



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 372 del 26 marzo 2025

N. 303 del 01/07/2025

OGGETTO

Relazione sulla Performance anno 2024 - Adozione.

Struttura Proponente	S.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE
Documenti integranti il provvedimento:	
Descrizione Allegato	n. pag.
Relazione sulla Performance anno 2024	67

☒ **Dichiarazione di immediata esecutività**

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	

Strutture destinatarie dell'atto per conoscenza

☐ Affari Generali e Privacy	☐ Economico-Finanziario
☐ Gestione del Patrimonio	☐ Gestione Risorse Umane
☐ Controllo di Gestione	☐ Gestione Tecnica
☐ CUP e ALPI	☐ Manutenzione, Ingegneria Clinica e SPP
☐ Burocratico Legale	☐ Altro (specificare)

La presente Determinazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- ☐ solo frontespizio
☒ integrale
☐ solo determinazione

Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 76 del 26/01/2024 è stato approvato, ai sensi D.L. 9 giugno 2021 n. 80, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024-2026 contenente la Sezione Performance con l'esplicitazione degli obiettivi strategici dell'Azienda e degli obiettivi operativi delle strutture aziendali;
- la Direzione Strategica nel corso dei mesi di dicembre 2023 e gennaio 2024 ha tenuto appositi incontri con i Direttori di Struttura aventi ad oggetto la contrattazione, la condivisione e la sottoscrizione degli obiettivi per l'anno 2024, compresi i relativi indicatori e valori attesi;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 59 del 01/02/2022, prevede che l'avvio del procedimento della verifica dei risultati per la valutazione della performance organizzativa debba avere inizio subito dopo l'adozione del Bilancio d'esercizio e quindi, di norma, non oltre il 30 aprile;
- i risultati della valutazione finale della performance organizzativa di tutte le strutture aziendali e della performance individuale del personale dipendente e di quello universitario conferito all'assistenza sono rappresentati nella Relazione sulla Performance che deve essere adottata entro il 30 giugno o, comunque, entro 60 giorni dall'adozione del Bilancio d'esercizio;

Considerato che:

- il Bilancio d'esercizio 2024 del Policlinico di Foggia è stato adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 90 del 30/04/2025;

Atteso che:

- la Relazione sulla Performance 2024 dovrebbe essere adottata entro il sessantesimo giorno dall'approvazione del Bilancio d'esercizio e, quindi, entro il 30/06/2024;
- l'Area Gestione del Patrimonio, al fine di evitare il ricorso alle proroghe contrattuali, ha ritenuto necessario bandire una nuova procedura per la fornitura di un software per l'organizzazione, la gestione e la valutazione della performance individuale dell'anno 2024 che, di fatto, ha implicato un leggerissimo ritardo sulla chiusura della Relazione della Performance dato che, uno dei paragrafi, è dedicato proprio alla performance individuale;

Visti:

- l'art. 10 comma 2 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 che prevede l'obbligo per ogni Pubblica Amministrazione di dotarsi della Relazione sulla Performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 59 del 01/02/2022 riguardante l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Policlinico di Foggia;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 76 del 26/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024-2026 contenente la Sezione Performance con l'esplicitazione, per l'anno 2024, delle azioni e degli obiettivi da assegnare alle strutture aziendali;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 90 del 30/04/2025 relativa all'adozione del Bilancio d'esercizio 2024 del Policlinico Foggia;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per la parte di rispettiva competenza



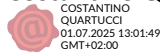
DELIBERA

per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di adottare la Relazione della Performance per l'anno 2024 nel testo allegato (Allegato 1) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2024 sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Performance";
3. di trasmettere il presente atto, per la relativa validazione ai sensi dell'art. 14 comma 4 lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, all'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e all'Organo di Indirizzo.

Il presente provvedimento non essendo soggetto al controllo previsto dalla normativa vigente è esecutivo ai sensi di legge.

Il Direttore Proponente
dott. Costantino Quartucci



Il Direttore Sanitario
dott. Leonardo Miscio



LEONARDO
MISCIO
01.07.2025
15:43:48
GMT+02:00

Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Elisabetta Esposito

Elisabetta
Esposito
01.07.2025
14:08:51
GMT+02:00



Il Commissario Straordinario
dott. Giuseppe Pasqualone



GIUSEPPE PASQUALONE
01.07.2025 14:11:11 GMT+02:00



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico Riuniti" di Foggia.

IL FUNZIONARIO ADDETTO



SILVESTRIS
LAURA
01.07.2025
15:20:50
UTC

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2024



Nella foto un'inquadratura dall'alto del Policlinico di Foggia e della Facoltà di Medicina e Chirurgia

Il Commissario Straordinario
dott. Giuseppe Pasqualone

Presentazione e indice

La Relazione sulla Performance 2024 è predisposta a conclusione del Ciclo di gestione della performance dell'anno, secondo quanto previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.

Essa è pertanto il documento consuntivo, correlato a quanto definito nella sezione Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024-2026, nel quale il Policlinico di Foggia rappresenta i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed assegnati per l'anno 2024.

Scopo principale della relazione sulla performance è quello di fornire all'Organismo Indipendente di Valutazione elementi utili per addivenire alla validazione del processo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole strutture aziendali, posto in essere dall'Azienda. Ciò al fine di fondare il riconoscimento della premialità, contrattualmente prevista, sul principio di valorizzazione del merito che ispira il Decreto su citato come anche modificato dalla riforma Madia.

La relazione sulla performance è, al pari, strumento di rendicontazione nei confronti dei cittadini e di tutti gli stakeholders, interni ed esterni, dei risultati complessivi raggiunti dall'organizzazione aziendale in termini di produzione e qualità dei servizi erogati e di gestione delle risorse economiche disponibili.

La misurazione e la valutazione delle performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dal Policlinico di Foggia, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito. Infatti, la Relazione sulla Performance vuole rappresentare anche uno stimolo alla realizzazione di percorsi di miglioramento fondati su un reale processo di valutazione che assicuri il coinvolgimento dei valutati e individui nell'Organismo Indipendente di Valutazione l'organo garante della correttezza di tale processo. Tanto, nel rispetto della missione di tutela e promozione della salute degli individui e della collettività, dell'ottimizzazione delle risorse e della razionalizzazione dell'organizzazione, unitamente ad una serie di azioni per il riconoscimento del merito attraverso le verifiche di processi e risultati, nella consapevolezza della necessità che ogni decisione di investimento pubblico sia sottoposto a valutazioni di merito, sulla base di criteri e parametri equi, condivisi e definiti a priori.

Il documento è redatto secondo le linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed in particolare la n. 3/2018 "Linee guida per la Relazione annuale sulla performance", in modo da essere comprensibile e divulgabile, nel rispetto del principio della trasparenza e della coerenza delle informazioni ivi contenute in modo da garantire la possibilità di partecipazione di tutti, attraverso una più approfondita conoscenza dell'azienda.

Sommario

1. L'amministrazione	4
2. L'assetto organizzativo.....	5
3. Analisi del contesto e delle risorse	10
3.1. Il contesto di riferimento.....	10
3.2. Le risorse utilizzate	12
3.2.1. Risorse umane.....	12
3.2.2. Posti letto.....	17
3.2.3. Risorse economiche	18
3.2.3.1. Analisi degli scostamenti del conto economico rispetto al bilancio preventivo	18
3.2.3.2. Analisi degli scostamenti del conto economico 2024 rispetto al conto economico 2023	19
3.2.3.3. Analisi della situazione patrimoniale e finanziaria	31
3.2.3.4. Analisi economica e finanziaria per indici	34
4. Le attività e i principali risultati raggiunti	35
4.1. Capacità di governo della domanda sanitaria, appropriatezza e qualità dell'assistenza	35
4.1.1. L'attività di ricovero	35
4.1.2. L'attività ambulatoriale.....	40
4.1.3. L'attività della rete emergenza-urgenza	41
4.1.4. Principali indicatori di attività-performance delle Strutture Sanitarie	42
4.1.5. Adozione del Piano attuativo aziendale per il recupero delle liste d'attesa.....	44
4.2. Assistenza farmaceutica: monitoraggio della spesa per farmaci e dispositivi medici	44
4.2.1. Spesa farmaceutica	45
4.2.2. Spesa dispositivi medici	46
4.3. Aspetti economico-finanziari ed efficienza operativa	48
4.3.1. L'indice di tempestività dei pagamenti (ITP).....	48
4.3.2. Edilizia sanitaria	48
4.3.3. Acquisto di tecnologie sanitarie e servizi a valere sui finanziamenti PNRR, POR-POC Puglia, CIPE....	49
4.4. Processi aziendali	50
4.4.1. Introduzione della cartella clinica elettronica (CCE)	50
5. Misurazione e valutazione	51
5.1 Performance organizzativa.....	51
5.1.1 Obiettivi strategici.....	51
5.1.2 Risultati raggiunti e scostamenti	51
5.1.3 Obiettivi organizzativi annuali e piani operativi	53
5.2 Performance individuale	56
6. Bilancio di genere	62
6.1 Il contesto interno	62
6.2. Analisi di genere dei ricoveri e dell'attività ambulatoriale	63

1. L'amministrazione

Gli Ospedali Riuniti di Foggia nascono come Azienda autonoma nel 1997 per scorporo dalla ex Azienda USL Foggia 3 e dalla fusione di tre stabilimenti il "Colonnello D'Avanzo", la "Maternità" e gli "OO.RR.". Successivamente, in esecuzione a quanto disposto dall'art. 2 del D.Lvo n. 517/99, che prevedeva: *"La collaborazione fra Servizio sanitario nazionale e Università, si realizza (omissis) attraverso le Aziende ospedaliero-universitarie, aventi autonoma personalità giuridica, le quali perseguono le finalità di cui al presente articolo"*, la stessa è stata identificata quale Azienda Ospedaliero-Universitaria, status giuridico che si è definito con il decorso del quadriennio di sperimentazione.

L'Azienda, con sede legale in Foggia al viale Luigi Pinto, ha personalità giuridica pubblica ed autonomia imprenditoriale; il suo patrimonio è composto da tutti i beni mobili ed immobili ad essa trasferiti dalla Regione Puglia con l'atto di costituzione.

A partire da gennaio 2020 l'attività sanitaria si svolge in tre stabilimenti ospedalieri essendo stato annesso nel 2019, con delibera di Giunta Regionale, l'ospedale "Lastaria" sito nella vicina città di Lucera, già appartenente alla ASL territoriale della provincia di Foggia.

Quale Azienda integrata con l'Università degli Studi di Foggia, interagisce costantemente con la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Ateneo foggiano, ed in modo coordinato ed inscindibile con l'attività di ricerca e di didattica che in essa si svolge per la formazione dei professionisti del futuro.

La missione del Policlinico di Foggia è rispondere alla domanda di salute, garantendo appropriatezza, sicurezza, qualità ed efficienza delle prestazioni e delle cure anche mediante un progressivo sviluppo della ricerca (in ambito clinico e biomedico) e un miglioramento delle competenze degli operatori, grazie ad attività didattiche di supporto.

L'Azienda garantisce l'attività assistenziale di ricovero (urgente e programmato, ordinario e in day hospital), l'erogazione di prestazioni ambulatoriali specialistiche e l'attività di emergenza-urgenza nonché per altre prestazioni sanitarie non tariffate concordate con la Regione Puglia. In particolare, l'Azienda persegue lo sviluppo di attività d'alta specializzazione in quanto riferimento di un ampio territorio provinciale, regionale ed extraregionale. Svolge in modo unitario ed inscindibile funzioni di assistenza, didattica (intesa come strumento di costruzione e miglioramento delle competenze degli operatori) e ricerca (intesa come continuo progresso delle conoscenze e risorse cliniche e biomediche), costituendo, al tempo stesso, elemento strutturale del Servizio Sanitario della Regione Puglia nonché del Sistema Universitario. Al raggiungimento di tale obiettivo concorrono tutte le competenze scientifiche e cliniche della Facoltà di Medicina e Chirurgia e quelle del Servizio Sanitario.

Il Piano di riordino ospedaliero regionale, così come approvato con la DGR n. 239 del 28 febbraio 2017, ha classificato l'Azienda come Ospedale di II livello, dotato, quindi, di un Dipartimento di Emergenza di secondo livello e in grado di erogare assistenza in fase acuta nelle discipline di particolare complessità assistenziale e che necessitano di una multidisciplinarietà.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria rimane inoltre Presidio di riferimento per la città di Foggia anche per le specialità di bassa e media complessità, non insistendo nello stesso comune altri presidi ospedalieri, su cui si formano gli specialisti della Facoltà di Medicina e Chirurgia della città.

2. L'assetto organizzativo

L'assetto organizzativo è finalizzato al raggiungimento dell'efficienza e qualità dell'intero processo assistenziale ed è orientato a favorire la convergenza di competenze ed esperienze, in coerenza con la programmazione della didattica e della ricerca.

Il modello organizzativo del Policlinico, introdotto a seguito dell'adozione del nuovo Atto Aziendale di cui alla deliberazione del Direttore generale n. 951 del 29.11.2024, prevede un'articolazione dipartimentale, basato sui Dipartimenti strutturali ad Attività Integrata (D.A.I.) quale strumento utile ad assicurare l'esercizio integrato delle attività assistenziali, didattiche e di ricerca. L'organizzazione di tali attività in forma dipartimentale ha lo scopo di:

- fornire ai cittadini percorsi assistenziali coordinati in campo diagnostico, terapeutico e riabilitativo all'interno di una rete sanitaria regionale che garantisca il più alto livello possibile di appropriatezza delle cure attraverso l'applicazione di linee guida tecnico-professionali;
- assicurare coerenza e tempestività nell'erogazione delle prestazioni diagnostiche, terapeutiche e riabilitative;
- favorire una formazione di alta qualità ed una ricerca biomedica e sanitaria che migliori l'attività assistenziale;
- svolgere attività di ricerca di tipo clinico e traslazionale;
- assicurare condizioni logistiche ed organizzative coerenti con lo svolgimento delle attività formative e di ricerca della Facoltà di Medicina e dei Dipartimenti universitari di area medica ad essa afferenti.

Presso il Policlinico Foggia sono attivi 10 Dipartimenti sanitari ad attività integrata (D.A.I.):

- Chirurgico (a direzione universitaria);
- Diagnostico (a direzione universitaria);
- Emergenza-Urgenza (a direzione ospedaliera);
- Medico-Internistico (a direzione universitaria);
- Medico-Specialistico (a direzione universitaria);
- Nefro-Urologico e dei Trapianti d'Organo e Tessuti (a direzione universitaria);
- Neuroscienze (a direzione ospedaliera);
- Ostetrico-Ginecologico (a direzione universitaria);
- Pediatrico (a direzione ospedaliera);
- Radiodiagnostico (a direzione ospedaliera).

Inoltre sono attivi 2 Dipartimenti dell'Area Tecnico-Giuridico-Amministrativa:

- Giuridico-amministrativo;
- Tecnico-economico.

All'interno dei Dipartimenti si articolano le Strutture organizzative, nell'ambito delle quali sono individuati gli ambiti di specializzazione e i livelli di responsabilità dei professionisti e degli operatori e sono classificate in:

- Strutture complesse (SC);
- Strutture semplici a valenza dipartimentale (SSVD);

- Strutture semplici articolazioni di SC (SS).

In totale sono previste 144 Strutture di cui:

- 58 Strutture Complesse (49 ospedaliere e 9 non ospedaliere);
- 47 Strutture Semplici a valenza dipartimentale (33 ospedaliere e 14 non ospedaliere);
- 39 Strutture Semplici (32 ospedaliere e 7 non ospedaliere).

Organizzazione Dipartimenti ad attività integrata

DIPARTIMENTI AD ATTIVITA' INTEGRATA	STRUTTURE COMPLESSE (S.C.)	OSPEDALIERA	UNIVERSITARIA
	STRUTTURE SEMPLICI A VALENZA DIPARTIMENTALE (S.S.V.D.) STRUTTURE SEMPLICI (S.S.)		
CHIRURGICO	S.C. Chirurgia Generale		U
	S.C. Chirurgia Maxillo-Facciale		U
	S.C. Chirurgia Plastica e Grandi Ustionati		U
	S.C. Chirurgia Toracica		U
	S.C. Ortopedia e Traumatologia		U
	S.C. Otorinolaringoiatria		U
	S.S.V.D. Audiovestibologia	O	
	S.S.V.D. Chirurgia Epatobiliopancreatica	O	
	S.S.V.D. Chirurgia Mininvasiva	O	
	S.S.V.D. Chirurgia Senologica e Interventistica	O	
	S.S.V.D. Odontoiatria	O	
	S.S. Accessi Vascolari	O	
	S.S. Chirurgia Bariatrica		U
	S.S. Chirurgia Plastica Oncologica		U
	S.S. Chirurgia Mininvasiva e Artroscopica	O	
DIAGNOSTICO	S.C. Anatomia Patologica		U
	S.C. Genetica Medica		U
	S.C. Medicina di Laboratorio Avanzata	O	
	S.C. Patologia Clinica		U
	S.S.V.D. Cromatografia e Spettrometria di Massa e Tossicologia		U
	S.S.V.D. Diagnostica Molecolare e Genetica Oncologica	O	
	S.S. Citogenetica Pre e Post Natale	O	
	S.S. Diagnosi Patologie Gastrointestinali	O	
EMERGENZA-URGENZA	S.S. Microbiologia Ospedaliera	O	
	S.C. Anestesia e Rianimazione		U
	S.C. Cardiocirurgia		U
	S.C. Cardiologia		U
	S.C. Chirurgia Vascolare	O	
	S.C. Medicina d'Accettazione e d'Urgenza	O	
	S.C. Medicina Trasfusionale	O	
	S.C. Neurochirurgia	O	
	S.C. Radiologia Interventistica	O	
	S.S.V.D. Cardioanestesia	O	
	S.S.V.D. Centro Antiveneni	O	
	S.S.V.D. Emodinamica	O	
	S.S.V.D. Neuroradiologia Interventistica	O	
	S.S.V.D. Officina del Sangue	O	
	S.S.V.D. Stroke Unit e Neurosonologia	O	
	S.S.V.D. Terapia del Dolore	O	
	S.S.V.D. UTIC e Terapia Sub-Intensiva	O	
	S.S. Elettrofisiologia	O	
	S.S. Gestione Aree a Diversa Intensità di Cure	O	
	S.S. Medicina e Chirurgia d'Urgenza	O	
	S.S. Pronto Soccorso Presidio Ospedaliero Lucera	O	

DIPARTIMENTI AD ATTIVITA' INTEGRATA	STRUTTURE COMPLESSE (S.C.) STRUTTURE SEMPLICI A VALENZA DIPARTIMENTALE (S.S.V.D.) STRUTTURE SEMPLICI (S.S.)	OSPEDALIERA	UNIVERSITARIA
MEDICO-INTERISTICO	S.C. Epatologia		U
	S.C. Gastroenterologia		U
	S.C. Medicina Interna	O	
	S.C. Medicina Interna e dell'Invecchiamento		U
	S.C. Oncologia Osp.	O	
	S.C. Oncologia Univ.		U
	S.S.V.D. Oncologia Clinica Polispecialistica	O	
	S.S.V.D. Oncologia Medica Integrata	O	
	S.S.V.D. Medicina e Geriatria	O	
	S.S.V.D. Lungodegenza	O	
	S.S. Angiologia	O	
	S.S. Diagnostica Ecografica e Interventistica		U
	S.S. Endoscopia Digestiva	O	
	S.S. Nutrizione Clinica e Artificiale	O	
MEDICO-SPECIALISTICO	S.C. Malattie Apparato Respiratorio		U
	S.C. Malattie Endocrine e del Ricambio		U
	S.C. Malattie Infettive e Tropicali		U
	S.C. Reumatologia		U
	S.S.V.D. Allergologia e Immunologia Clinica		U
	S.S.V.D. Dermatologia		U
	S.S.V.D. Medicina dello Sport		U
	S.S. DH Patologie Infezioni Acute, Croniche ed Emergenti	O	
	S.S. Diagnosi e Cura del Diabete Gestazionale	O	
	S.S. Diagnosi e Cura delle Malattie Rare Reumatologiche		U
	S.S. Pneumologia Oncologica	O	
	S.S. Sleepapnea e Disturbi Respiratori del Sonno	O	
NEFRO-UROLOGICO E DEI TRAPIANTI D'ORGANO E TESSUTI	S.C. Ematologia	O	
	S.C. Nefrologia e Dialisi		U
	S.C. Oftalmologia		U
	S.C. Urologia e Trapianti		U
	S.S.V.D. Andrologia e Chirurgia Ricostruttiva Genitali Esterni		U
	S.S.V.D. Trapianti di Rene	O	
	S.S. Chirurgia Endoscopica, D.T. Cancro Prostata	O	
	S.S. Chirurgia Robotica Mininvasiva	O	
	S.S. Trapianti di Rene e Terapia Intensiva	O	
NEUROSCIENZE	S.C. Medicina Fisica e Riabilitativa		U
	S.C. Neurologia Osp.	O	
	S.C. Neurologia Univ.		U
	S.C. Neuropsichiatria Infantile	O	
	S.C. Psichiatria		U
	S.S.V.D. Neurofisiopatologia	O	
	S.S.V.D. Psicologia Clinica		U
	S.S. Cefalee e Algie Cranio-Facciali	O	
	S.S. Epilessia dell'Età Evolutiva e Malattie Rare a Gestione Complessa	O	
	S.S. Malattie Neurodegenerative Motorie e Muscolari	O	
	S.S. Psichiatria Ambulatoriale Day Service	O	
	S.S. Riabilitazione Cardiologica	O	
OSTETRICO-GINECOLOGICO	S.C. Ostetricia e Ginecologia 1		U
	S.C. Ostetricia e Ginecologia 2		U
	S.S.V.D. Fisiopatologia della Riproduzione e P.M.A.		U
	S.S.V.D. Sale Parto e Percorso Nascita	O	
	S.S. Diagnosi Trattamento e Cura dell'Endometriosi	O	
	S.S. Ostetricia e Diagnosi Prenatale	O	

DIPARTIMENTI AD ATTIVITA' INTEGRATA	STRUTTURE COMPLESSE (S.C.)		
	STRUTTURE SEMPLICI A VALENZA DIPARTIMENTALE (S.S.V.D.) STRUTTURE SEMPLICI (S.S.)		
PEDIATRICO	S.C. Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	O	
	S.C. Pediatria		U
	S.S.V.D. Chirurgia Pediatrica Ospedaliera	O	
	S.S.V.D. Nido e STEN	O	
RADIOLOGICO	S.C. Medicina Nucleare	O	
	S.C. Radiodiagnostica		U
	S.C. Radiodiagnostica d'Urgenza	O	
	S.C. Radioterapia Oncologica	O	
	S.S.V.D. Diagnostica Senologica	O	
	S.S.V.D. Radiologia d'Urgenza	O	
	S.S.V.D. Radiologia Interventistica	O	

Organizzazione Dipartimenti Amministrativi

DIPARTIMENTI AMMINISTRATIVI	STRUTTURE COMPLESSE (S.C.)
	STRUTTURE SEMPLICI A VALENZA DIPARTIMENTALE (S.S.V.D.) STRUTTURE SEMPLICI (S.S.)
GIURIDICO AMMINISTRATIVO	S.C. Burocratico Legale
	S.C. Direzione Amministrativa di Presidio
	S.C. Politiche del Personale
	S.C. Programmazione e Controllo di Gestione
	S.S.V.D. Affari Generali e Privacy
	S.S.V.D. CUP e Libera Professione
	S.S. Concorsi e Assunzioni
	S.S. Contabilità Analitica e Processi Valutativi
	S.S. Trattamento Giuridico Pers. Osp. e Univ. e Rapporti con OO.SS.
TECNICO-ECONOMICO	S.S. Trattamento Economico Previdenziale
	S.C. Area Servizi Informativi e Digitalizzazione
	S.C. Gestione del Patrimonio
	S.C. Gestione Risorse Finanziarie
	S.C. Gestione Tecnica
	S.S.V.D. Ingegneria Clinica
	S.S.V.D. Ingegneria delle Strutture Sanitarie
	S.S. Appalti e Contratti di Beni e Servizi
	S.S. Appalti e Contratti di Farmaci e Dispositivi

Strutture in staff alla Direzione Sanitaria

	STRUTTURE COMPLESSE (S.C.)	OSPEDALIERA	UNIVERSITARIA
	STRUTTURE SEMPLICI A VALENZA DIPARTIMENTALE (S.S.V.D.) STRUTTURE SEMPLICI (S.S.)		
STAFF DIREZIONE SANITARIA	S.C. Direzione Sanitaria di Presidio	O	
	S.C. Farmacia	O	
	S.C. Igiene	O	
	S.C. Medicina Legale e Rischio Clinico		U
	S.C. Statistica ed Epidemiologia		U
	S.S.V.D. Approvvigionamenti Tecnologie e Beni d'Interesse Sanitario	O	
	S.S.V.D. Fisica Sanitaria	O	
	S.S.V.D. Formazione del Personale	O	
	S.S.V.D. Igiene e Accreditamento Istituzionale	O	
	S.S.V.D. Medicina del Lavoro	O	
	S.S.V.D. Organizzazione Presidio Lucera	O	
	S.S.V.D. Professioni Sanitarie Area 1	O	
	S.S.V.D. Professioni Sanitarie Area 2	O	
	S.S.V.D. Risk Management	O	
	S.S.V.D. Stewardship Antimicrobica	O	
	S.S. Farmacovigilanza	O	



3. Analisi del contesto e delle risorse

3.1. Il contesto di riferimento

L'analisi del contesto esterno prende in considerazione le variabili significative dell'ambiente in cui opera il Policlinico di Foggia e i suoi eventuali mutamenti rispetto al quadro noto al momento della predisposizione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 "Sezione Performance".

I principali interlocutori istituzionali del Policlinico di Foggia in grado di incidere sulla capacità aziendale di raggiungere gli obiettivi strategici prefissati sono rappresentati dal Ministero della Salute, dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, dalla Corte dei Conti, dalla Conferenza Stato-Regioni, dall'Assessorato alla Sanità e dalle altre Aziende del Servizio Sanitario Regionale e Nazionale.

In questo quadro, appartenendo le competenze in materia di tutela della salute e di protezione civile al novero delle competenze "concorrenti" tra Stato e Regioni, spetta allo Stato fissare i principi generali e alle singole Regioni la normativa di dettaglio; al Presidente della Giunta regionale (oltre che al Ministero della Salute) viene attribuito il potere di emettere ordinanze nelle medesime materie, con efficacia limitata al territorio regionale o una sua parte.

La Regione Puglia con deliberazione di Giunta n. 1558 del 13 novembre 2023 ha definito e assegnato ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. gli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi per il biennio 2023 -2024 tenendo conto:

- degli indicatori individuati dal DM 12 marzo 2019, con cui è stato introdotto il Nuovo Sistema di Garanzia (NSG) per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria, strumento grazie al quale è possibile verificare - secondo le dimensioni dell'equità, dell'efficacia, e della appropriatezza - che tutti i cittadini italiani ricevano le cure e le prestazioni rientranti nei Livelli essenziali di assistenza (LEA);
- delle priorità strategiche regionali derivanti anche dal Programma Operativo e previsioni normative dei Piani di rientro;
- degli adempimenti derivanti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- degli obblighi di legge, tra cui quanto stabilito dalla L. 145/2018 - art. 1 – comma 865, secondo il quale: "per gli enti del Servizio sanitario nazionale che non rispettano i tempi di pagamento previsti dalla legislazione vigente, le regioni e le province autonome provvedono ad integrare i contratti dei relativi direttori generali e dei direttori amministrativi inserendo uno specifico obiettivo volto al rispetto dei tempi di pagamento ai fini del riconoscimento dell'indennità di risultato. La quota dell'indennità di risultato condizionata al predetto obiettivo non può essere inferiore al 30 per cento" e la conseguente necessità che detto obiettivo sia soggetto a valutazione.

Più in dettaglio, la Regione per l'anno 2024 ha elaborato gli obiettivi economico-gestionali, di salute e funzionamento dei servizi come rappresentato nella seguente tabella:

Azienda Ospedaliera Universitaria (AOU) 2024		Peso percentuale
A)	macro-area "Aspetti economico finanziari e di controllo di gestione", contenente tra gli altri l'obiettivo "Tempi di pagamento dei fornitori" ai sensi della L. 145/2018 - art. 1 – comma 865 e il "Rispetto delle scadenze per il monitoraggio dei conti del sistema sanitario" secondo quanto prescritto dal comma n.174, art. 1 della Legge n. 311/2004	37%
B)	macro-aree "Sanità Digitale", "Investimenti Strutturali" tra cui gli adempimenti PNRR, attribuito d'ufficio	10%
C)	macro-area "Rischio clinico", attribuito d'ufficio	3%
D)	macro area "Medicina di Genere", attribuito d'ufficio	2%
E)	macro-area "Accreditamento", attribuito d'ufficio	5%
il restante 43%, viene ripartito proporzionalmente nei punti f), g) e h) tenendo conto delle quote di riparto del Fondo Sanitario Nazionale per i vari setting assistenziali, aggiustando le quote in base alle prioritarie strategie regionali		
F)	macro-area "Prevenzione e Promozione della Salute"	5%
G)	macro-area "Assistenza Farmaceutica"	12%
H)	macro-area "Assistenza Ospedaliera"	26%
TOTALE		100%

In riferimento alla macro-area "Assistenza Farmaceutica" la Regione per il 2024 ha adottato le seguenti deliberazioni:

- Deliberazione di Giunta Regionale 17 giugno 2024, n. 848 avente ad oggetto "Determinazione tetti di spesa, di cui all'art. 1 c. 398, Legge n. 232/2016 e obiettivi di contenimento, ai sensi della L.R. n. 7/2022 sulla spesa farmaceutica per acquisto diretto di farmaci e gas medicali per singola Azienda Pubblica del S.S.R., per l'anno 2024";
- Deliberazione di Giunta Regionale 17 giugno 2024, n. 849 avente ad oggetto "Misure per il contenimento della spesa dei dispositivi medici. Attribuzione dei tetti spesa, ai sensi dell'art. 1, comma 131, della Legge 24 dicembre 2012 n. 228 e s.m.i. e degli obiettivi minimi di budget per singola Azienda pubblica del S.S.R. per l'anno 2024".

Inoltre la Regione Puglia sempre nel corso del 2024 e nell'ambito della programmazione sanitaria ha emanato atti di particolare rilevanza che vale la pena menzionare:

- la Deliberazione di Giunta Regionale 22 aprile 2024, n. 520 "Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia";
- la Deliberazione di Giunta Regionale 28 maggio 2024, n. 696 "Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale 2024-2025 dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.";
- la Deliberazione di Giunta Regionale 23 dicembre 2024, n. 1877 "Decreto-legge 7 giugno 2024, n. 73 (G.U. n. 132 del 7 giugno 2024), coordinato con la legge di conversione 29 luglio 2024, n. 107. Misure urgenti per la riduzione dei tempi delle liste di attesa delle prestazioni sanitarie".

3.2. Le risorse utilizzate

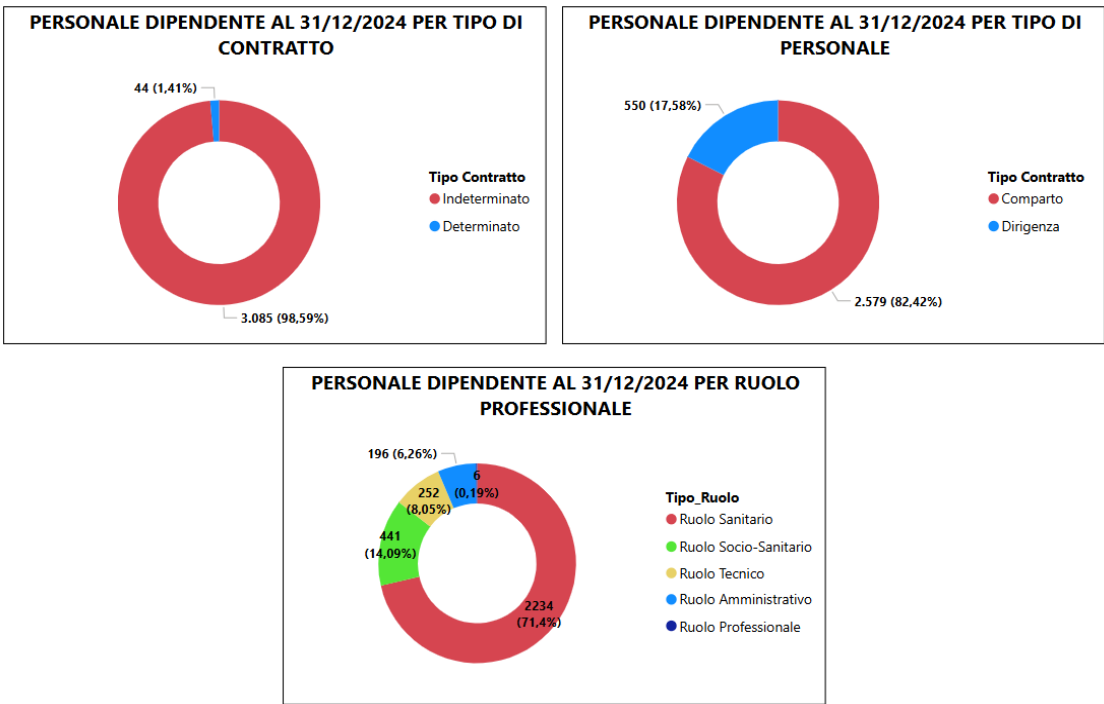
Nel presente paragrafo si dà conto delle risorse strumentali, umane ed economico-finanziarie di cui il Policlinico Riuniti di Foggia ha potuto disporre per l’esercizio 2024.

3.2.1. Risorse umane

Nel corso dell’anno 2024 il personale in servizio sia a tempo indeterminato che determinato, è stato impiegato per rispondere alla domanda sanitaria anche attraverso l’abbattimento delle liste d’attesa. Il numero dei dipendenti in servizio sia a tempo indeterminato che a tempo determinato risulta essere il seguente:

Tabella n. 3.2.1a – Personale a tempo indeterminato e determinato

Tipologia di Personale	2024			2023		
	Determinato	Indeterminato	Totale	Determinato	Indeterminato	Totale
RUOLO AMMINISTR.	3	193	196	2	197	199
COMPARTO	3	181	184	2	185	187
DIRIGENZA		12	12		12	12
RUOLO PROFESS.		6	6		6	6
COMPARTO		1	1		1	1
DIRIGENZA		5	5		5	5
RUOLO SANITARIO	35	2199	2234	16	2287	2303
COMPARTO	25	1676	1701	4	1737	1741
DIRIGENZA MEDICA	9	473	482	12	495	507
DIRIGENZA SANITARIA	1	50	51		55	55
RUOLO TECNICO	3	249	252		269	269
COMPARTO	3	249	252		269	269
RUOLO SOCIO-SANIT.	3	438	441	1	452	453
COMPARTO	3	438	441	1	452	453
Totale complessivo	44	3085	3129	19	3211	3230



Segue tabella contenente i numeri del personale dell'Università di Foggia conferito all'assistenza:

Tabella n. 3.2.1b – Personale universitario conferito all'assistenza

	Personale Universitario conferito all'assistenza anno 2024		
Tipologia di Personale	DETERMINATO	INDETERMINATO	TOTALE
RUOLO PROFESSIONALE		1	1
DIRIGENZA		1	
RUOLO SANITARIO		1	1
COMPARTO		1	
DIRIGENZA MEDICA	13	60	73
DIRIGENZA SANITARIA		9	9
Totale complessivo	13	71	84

Il costo complessivo del PTFP dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia 2022-2024 adottato con deliberazione DG AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia n. 316 del 15.06.2023, modificata con DDG n. 399 del 06.07.2023 e DDG n. 77 del 29.01.2024 risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2022-2024			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022
	2022	2023	2024	
POLICLINICO FOGGIA	138.031.499 €	141.333.881 €	141.336.942 €	141.355.186 €

Il piano assunzionale del Policlinico per gli anni 2024-2025 è stato approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 696 del 28/05/2024 e prevede

TIPOLOGIA ASSUNZIONI	N. UNITA'	STIMA VALORE ECONOMICO SU BASE ANNUALE
ASSUNZIONI ENTRO TETTO	92	6.851.997,47 €
ASSUNZIONI EXTRA TETTO	210	11.197.478,28 €
CESSAZIONI 2024 RILEVATE AL 31/03/2024		-2.968.451,33 €
	302	15.081.024,42 €

con le seguenti modalità operative:

- a far data dal 01/07/2024, potranno essere avviate le procedure assunzionali previste entro il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, per le quali sussista copertura finanziaria, utilizzando o l'eventuale ulteriore spazio finanziario riveniente dalle cessazioni di personale perfezionatesi nell'anno 2024 e non già considerate ai fini del calcolo dello spazio finanziario definito con il presente provvedimento o le eventuali riduzioni di spesa sanitaria registrate in bilancio nell'anno 2024 per altri settori;
- a far data dal 01/07/2024, ferma restando la preventiva rideterminazione del tetto di spesa del personale aziendale da parte della Giunta Regionale e, conseguentemente, la preventiva ridefinizione del PTFP aziendale, potranno essere avviate ulteriori assunzioni previste nel Piano assunzionale oltre il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, le quali dovranno ad ogni buon

conto essere ricomprese nel limite del nuovo tetto di spesa, utilizzando le eventuali ulteriori riduzioni di spesa sanitaria registrate in bilancio nell'anno 2025 per altri settori.

I costi relativi al personale rappresentati nel CE 2024 sono i seguenti:

COSTO DEL PERSONALE		
PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO		-
PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO INDETERMINATO		130.819.869,71
Competenze fisse Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	28.534.251,39
Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	9.305.454,88
Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	2.428.424,30
Competenze da fondo produttività Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	402.033,41
Altre competenze extra fondi Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	4.373,91
Ferie maturate e non godute Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	21.081,08
Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	BA2120	10.982.092,10
Competenze fisse Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	3.077.871,17
Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	657.821,19
Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	128.556,26
Competenze da fondo produttività Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	147.404,07
Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	BA2160	1.074.402,32
Competenze fisse Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	46.659.944,83
Oneri sociali su ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	2.510,54
Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto Ruolo Sanitario a Tempo INDETERMINATO	BA2200	6.194.347,63
Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo sanitario a Tempo INDETERMINATO	BA2200	4.985.777,50
Altre competenze extra fondi Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	13.155,34
Ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	2.582,55
Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	16.197.785,24
PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO DETERMINATO		1.449.790,30
Competenze fisse Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	546.045,05
Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	225.063,90
Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	56.265,98
Competenze da fondo produttività Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	52.710,56
Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	BA2130	307.336,09
Competenze fisse Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	50.361,87
Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	4.501,28
Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	1.620,46
Competenze da fondo produttività Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	3.000,00

COSTO DEL PERSONALE		
Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	BA2170	16.717,05
Competenze fisse Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	52.650,40
Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto Ruolo Sanitario a Tempo DETERMINATO	BA2210	41.078,56
Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo sanitario a Tempo DETERMINATO	BA2210	51.797,60
Ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	-
Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	40.641,50
PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO ALTRO RAPPORTO		-
Competenze fisse Dirigenza Medica e Veterinaria Altro Personale	BA2140	-
PERSONALE DEL RUOLO SOCIO-SANITARIO		-
PERSONALE DEL RUOLO SOCIO-SANITARIO TEMPO INDETERMINATO		14.629.109,24
Competenze fisse Comparto Ruolo Socio-Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2380	10.004.612,74
Altre competenze extra fondi Comparto Ruolo Socio-Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2380	1.740,08
Ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Socio-Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2380	3.094,53
Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Socio-Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2380	3.160.341,13
Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto Ruolo Socio-Sanitario Tempo Indeterminato	BA2380	155.392,80
Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo Socio-Sanitario Tempo Indeterminato	BA2380	1.303.927,96
PERSONALE DEL RUOLO SOCIO-SANITARIO TEMPO DETERMINATO		293,14
Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Socio-Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2390	293,14
PERSONALE DEL RUOLO SOCIO-SANITARIO ALTRO RAPPORTO		-
PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE		-
PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE TEMPO INDETERMINATO		589.500,15
Competenze fisse Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	244.895,35
Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	144.314,93
Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	-
Competenze da fondo produttività Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	6.283,03
Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2250	98.141,18
Competenze fisse Comparto R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2290	38.432,31
Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto Ruolo Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2290	10.359,52
Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2290	20.719,04
Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R.Professionale Tempo INDETERMINATO	BA2290	26.354,79
PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE TEMPO DETERMINATO		-
PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE ALTRO RAPPORTO		-
PERSONALE DEL RUOLO TECNICO		-
PERSONALE DEL RUOLO TECNICO TEMPO INDETERMINATO		8.989.610,91
Competenze fisse Comparto R.Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	5.787.659,42
Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto Ruolo Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	517.975,99
Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	732.356,78
Altre competenze extra fondi Comparto R.Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	4.450,00
Ferie maturate e non godute Comparto R.Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	3.336,65
Oneri sociali su ferie maturate e non godute Comparto R.Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	-
Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R.Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	1.943.832,07

COSTO DEL PERSONALE		
PERSONALE DEL RUOLO TECNICO TEMPO DETERMINATO		75.081,55
Competenze fisse Comparto R.Tecnico Tempo DETERMINATO	BA2390	42.661,47
Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto Ruolo Tecnico Tempo DETERMINATO	BA2390	5.179,76
Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo Tecnico Tempo DETERMINATO	BA2390	10.359,52
Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R.Tecnico Tempo DETERMINATO	BA2390	16.880,80
PERSONALE DEL RUOLO TECNICO ALTRO RAPPORTO		-
PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO		-
PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO INDETERMINATO		7.654.277,57
Competenze fisse Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	571.570,96
Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	344.892,60
Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	-
Competenze da fondo produttività Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	55.991,92
Ferie maturate e non godute Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	-
Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2430	258.270,49
Competenze fisse Comparto R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	4.271.368,44
Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	362.583,19
Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	414.380,79
Altre competenze extra fondi Comparto R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	9.250,00
Ferie maturate e non godute Comparto R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	260,17
Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	1.365.709,01
PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO DETERMINATO		76.668,00
Competenze fisse Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	-
Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2440	-
Competenze fisse Comparto R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2480	52.496,08
Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2480	2.912,45
Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2480	3.684,84
Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2480	17.574,63
Totale costo del personale al netto del IRAP		164.284.200,57
IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	YA0020	10.546.521,47
Totale costo del personale		174.830.722,04

Il costo del personale riportato nella tabella comprende alcune voci che, ai sensi della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9 del 17/02/2006, non impattano sul tetto di spesa di cui alla DGR n. 1818/2022 e riguardano:

- il costo del personale classificato ex lege n. 68/1999 (€ 8.138.583,26);
- i rinnovi contrattuali per la dirigenza (€ 12.721.535,58);
- i rinnovi contrattuali per il comparto (€ 23.734.712,56).

Pertanto, escludendo il costo totale delle voci sopracitate (€ 44.594.831,40) dal costo del personale riportato in tabella (€ 174.830.722,04), risulta che il tetto di spesa 2024 di cui alla DGR n. 1818/2022 (€ 141.355.186,00) è stato rispettato.

3.2.2. Posti letto

Il Protocollo d'Intesa Regione Puglia-Università di Foggia prevede una dotazione di 975 posti letto ripartiti tra le Unità Operative presenti nell'Azienda; i posti letto attivi al 31/12/2024 sono 783 come risulta dalla tabella seguente:

UNITA' OPERATIVE+D64D1A1:D45AA1:D69	CODICE DISCIPLINA	NUMERO POSTI LETTO DA PROTOCOLLO D'INTESA	NUMERO DI POSTI LETTO ATTIVI
ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOLOGICA	AP		
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	49	46	18
TERAPIA INTENSIVA	49	44	16
TERAPIA DEL DOLORE E DELLE ATTIVITA' CHIRURGICHE	96	2	2
CARDIOLOGIA		46	40
CARDIOLOGIA	08	38	32
UNITA' DI TERAPIA INTENSIVA CORONARICA	50	8	8
CARDIOCHIRURGIA		20	11
CARDIOCHIRURGIA	07	14	6
TERAPIA INTENSIVA POST OPERATORIA	07*	6	5
CHIRURGIA GENERALE		87	84
CHIRURGIA GENERALE	09	71	70
CHIRURGIA MULTIDISCIPLINARE	09	6	6
CHIRURGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	11	5	8
CHIRURGIA PEDIATRICA UNIVERSITARIA	11	5	0
CHIRURGIA MAXILLOFACCIALE	10	10	0
CHIRURGIA PLASTICA E GRANDI USTIONATI		17	12
CHIRURGIA PLASTICA	12	12	12
GRANDI USTIONATI	47	5	0
CHIRURGIA TORACICA	13	16	16
CHIRURGIA VASCOLARE	14	12	11
DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO			
EMATOLOGIA	18	20	17
EPATOLOGIA	26	21	20
FARMACIA	FO		
GASTROENTEROLOGIA	58	30	20
GENETICA MEDICA	GM		
GERIATRIA	21	15	10
LUNGODEGENZA	60	40	20
IGIENE	IE		
LABORATORIO ANALISI	LB		
MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO	68	40	36
MALATTIE ENDOCRINE DEL RICAMBIO	19	15	12
MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI	24	32	24
MEDICINA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	51	16	16
MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		60	24
MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	56	20	16
NEURORRIABILITAZIONE	75	30	6
UNITA' SPINALE	28	10	2
MEDICINA INTERNA E DELL'INVECCHIAMENTO	26	22	24
MEDICINA INTERNA	26	22	24
MEDICINA INTERNA GENERALE	26	20	20
MEDICINA LEGALE E RISCHIO CLINICO	ML		
MEDICINA NUCLEARE	MN		
MEDICINA TRASFUSIONALE	IT		
NEFROLOGIA E DIALISI (abilitata al trapianto di rene)		20	20
NEFROLOGIA E DIALISI	29	16	16
NEFROLOGIA (abilitata al trapianto di rene)	48	4	4
NEONATOLOGIA - TERAPIA INTENSIVA NEONATALE		35	33
NEONATOLOGIA	62	20	22
TERAPIA INTENSIVA NEONATALE	73	15	11
NEUROCHIRURGIA	30	20	24
NEUROLOGIA E STROKE UNIT	32	28	26
NEUROLOGIA		18	20
STROKE UNIT		10	6
NEUROLOGIA	32	14	14
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	33	16	15
OFTALMOLOGIA	34	10	10
ODONTOIATRIA E STOMATOLOGIA	35	2	2
ONCOLOGIA	64	10	0
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	36	24	0
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	36	24	32
OSTETRICIA E GINECOLOGIA I	37	30	32
OSTETRICIA E GINECOLOGIA II	37	30	32
OTORINOLARINGOIATRIA	38	15	12
PATOLOGIA CLINICA	LA		
PEDIATRIA	39	22	12
PSICHIATRIA	40	15	15
RADIOLOGIA			
RADIOLOGIA D'URGENZA	RD		
RADIOLOGIA INTERVENTISTICA - 2PT (Chir. Gen. - Urologia)	RD		
NEURORADIOLOGIA INTERVENT. - 2PT (Neuro e stroke - Neuroch.)	RD		
RADIOTERAPIA ONCOLOGICA	RT		
REUMATOLOGIA	71	15	15
UROLOGIA E TRAPIANTI	43	36	30
DE TENUTI	97	2	
TOTALE		975	783

3.2.3. Risorse economiche

3.2.3.1. Analisi degli scostamenti del conto economico rispetto al bilancio preventivo

Con deliberazione del Direttore Generale n. 751 del 27/12/2023, è stato adottato il bilancio di Previsione per l'anno 2024, formulato sulla base delle "Linee operative per l'adozione del bilancio di Previsione 2024", di cui alle note della Regione Puglia prot. nn. 8554 e 8693 rispettivamente del 06/12/2023 e del 14/12/2023.

Qui di seguito si riporta una tabella comparativa del valore della produzione, così come determinata in fase preventiva, rispetto a quella definita a consuntivo.

VALORE DELLA PRODUZIONE

	CNS 2024	BEP 2024	Var. CNS 2024 vs. BEP 2024	
			Imorto	%
Contributi conto esercizio	96.088.457 €	75.200.000 €	20.888.457 €	27,78%
Rettifica contributi c/esercizio per destinazione a investimenti	0 €	0 €	0 €	
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	0 €	0 €	0 €	
Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria	200.881.979 €	206.930.000 €	(6.048.021 €)	-2,92%
Concorsi recuperi e rimborsi	4.109.491 €	801.000 €	3.308.491 €	413,05%
Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)	3.257.788 €	3.372.000 €	(114.212 €)	-3,39%
Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	15.705.851 €	15.829.000 €	(123.149 €)	-0,78%
Altri ricavi e proventi	1.227.485 €	749.000 €	478.485 €	63,88%
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	321.271.051 €	302.881.000 €	18.390.051 €	6,07%

Come appare evidente, le risorse relative ai contributi in conto esercizio, assegnate in fase di previsione, sono di gran lunga inferiori rispetto alle quelle che poi vengono definite a consuntivo. Da evidenziare il mancato aumento dell'aggregato relativo alle Prestazioni sanitarie attestatosi sui livelli del 2023, mentre un significativo aumento rispetto alle previsioni attiene all'aggregato dei Concorsi Recupero e Rimborsi sostenuto dal Pay-back farmaceutico e dai rimborsi assicurativi. In leggero calo è invece la quota di compartecipazione alla spesa per le prestazioni sanitarie.

Qui di seguito si riporta una tabella comparativa dei costi della produzione, come quantificati in fase preventiva, rispetto a quelli effettivamente sostenuti a consuntivo.

COSTI DELLA PRODUZIONE			Var. CNS 2024 vs. BEP 2024	
	CNS 2024	BEP 2024	Importo	%
Acquisti di beni	75.230.529 €	79.016.000 €	(3.785.471 €)	-4,79%
Acquisti di servizi sanitari	13.331.251 €	11.659.000 €	1.672.251 €	14,34%
Acquisti di servizi non sanitari	37.208.652 €	36.623.000 €	585.652 €	1,60%
Manutenzione e riparazione ordinaria	13.997.048 €	8.365.000 €	5.632.048 €	67,33%
Godimento beni di terzi	3.007.666 €	2.306.000 €	701.666 €	30,43%
Personale dipendente	164.284.201 €	164.966.000 €	(681.799 €)	-0,41%
Oneri diversi di gestione	2.111.111 €	2.121.000 €	(9.889 €)	-0,47%
Ammortamenti	15.751.727 €	16.151.000 €	(399.273 €)	-2,47%
Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti	600.000 €	0 €	600.000 €	100,00%
Variazione rimanenze	256.484 €	0 €	256.484 €	100,00%
Accantonamenti	8.443.274 €	10.406.000 €	(1.962.726 €)	-18,86%
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	334.221.943 €	331.613.000 €	2.608.943 €	0,79%

Rispetto alle previsioni si registrano notevoli incrementi negli aggregati di spesa relativi alla Manutenzione, Godimento beni di terzi ed Acquisti di servizi sanitari. Per quanto attiene alla Manutenzione, nel corso del 2024, sono stati eseguiti importanti interventi di adeguamento ed adattamento funzionale di diverse strutture sanitarie in particolar modo per quelle relative al Plesso D'Avanzo. Gli incrementi dei costi relativi al godimento di beni di terzi ed ai servizi sanitari sono da attribuire rispettivamente ad un aumento dei canoni di noleggio delle attrezzature sanitarie ed all'affidamento del servizio del controllo ematologico delle sacche di sangue ad una ditta specializzata. In diminuzione è invece la spesa per l'acquisto di beni alla quale ha contribuito, tra le altre, il contenimento della spesa farmaceutica nei limiti di risparmio fissati dalla Regione. Sostanzialmente in linea con la previsione sono invece la spesa del personale e gli oneri di gestione.

3.2.3.2. Analisi degli scostamenti del conto economico 2024 rispetto al conto economico 2023

Si propone, di seguito, il raffronto dei dati del Conto economico al 31 dicembre 2024 con i dati del Conto Economico 2023.

Importi: Euro

VALORE DELLA PRODUZIONE (A)

Contributi conto esercizio	96.088.457
Rettifica contributi c/esercizio per destinazione a investimenti	0
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	0
Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria	200.879.353
Concorsi recuperi e rimborsi	4.112.118
Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)	3.257.788
Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	15.705.851
Altri ricavi e proventi	1.227.485

COSTI DELLA PRODUZIONE (B)

Acquisti di beni	75.230.529
Acquisti di servizi sanitari	13.331.251
Acquisti di servizi non sanitari	37.208.652
Manutenzione e riparazione ordinaria	13.997.048
Godimento beni di terzi	3.007.666
Personale dipendente	164.284.201
Oneri diversi di gestione	2.111.111
Ammortamenti	15.751.727
Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti	600.000
Variazione rimanenze	256.484
Accantonamenti	8.443.274

DIFF. TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B)

PROVENTI E ONERI FINANZIARI (C)

RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE (D)

PROVENTI E ONERI STRAORDINARI (E)

RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+C+D+E)

IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO

RISULTATO DELL'ESERCIZIO

Anno 2024	Anno 2023	Var. Anno 2024 vs. Anno 2023	
		Importo	%
321.271.052	326.605.173	(5.334.121)	-1,63%
96.088.457	104.345.676	(8.257.219)	-7,91%
0	0	0	-
0	156.575	(156.575)	-100,00%
200.879.353	199.491.461	1.387.891	0,70%
4.112.118	2.422.630	1.689.487	69,74%
3.257.788	3.092.223	165.565	5,35%
15.705.851	16.331.565	(625.713)	-3,83%
1.227.485	765.043	462.442	60,45%
334.221.943	319.353.525	14.868.419	4,66%
75.230.529	72.665.820	2.564.709	3,53%
13.331.251	11.615.111	1.716.141	14,78%
37.208.652	35.729.915	1.478.737	4,14%
13.997.048	10.713.041	3.284.007	30,65%
3.007.666	3.256.669	(249.003)	-7,65%
164.284.201	161.076.639	3.207.562	1,99%
2.111.111	1.961.004	150.108	7,65%
15.751.727	16.392.336	(640.610)	-3,91%
600.000	564.060	35.940	6,37%
256.484	(1.300.169)	1.556.653	<100%
8.443.274	6.679.100	1.764.174	26,41%
(12.950.891)	7.251.649	(20.202.540)	<100%
(23.657)	(76.966)	53.309	-69,26%
0	0	0	
(5.620.774)	(1.899.596)	(3.721.178)	>100%
(18.595.322)	5.275.087	(23.870.409)	<100%
11.268.497	10.908.555	359.943	3,30%
(29.863.819)	(5.633.468)	(24.230.352)	>100%

La maggiore perdita registrata in chiusura dell'esercizio 2024 rispetto al 2023 trova la sua giustificazione in una serie di elementi qui di seguito esplicitati.

Nel quadro del potenziamento dell'offerta sanitaria e del miglioramento continuo della qualità dei servizi erogati, l'azienda ha avviato nel corso del 2024 un piano di investimenti mirati da un lato all'istituzione di nuovi servizi sanitari ed in particolare alla realizzazione della Cardiochirurgia, dall'altro al rafforzamento della sicurezza degli ambienti clinici ed amministrativi mediante interventi mirati nelle proprie strutture immobiliari. Tali azioni hanno comportato, come meglio sarà esplicitato in seguito, maggiori costi che avranno, però, ricadute positive nel medio periodo. Oltre alle scelte sopradescritte, frutto di decisioni operate dalla direzione strategica, hanno influenzato il risultato di esercizio, come si vedrà in seguito, anche fattori esterni all'azienda sui quali il controllo è praticamente nullo.

Si riporta qui di seguito un prospetto che pone in evidenza le fluttuazioni dei ricavi e di costi sulla composizione della perdita di esercizio 2024/2023.

ANNO 2024 vs ANNO 2023

Importi : **Euro**

RISULTATO ANNO 2024 (29.863.819)

RISULTATO ANNO 2023 (5.633.468)

Composizione > PERDITA

24.230.352

> RICAVI	5.513.252
AA0320 Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria	1.390.518
AA0750 Concorsi, recuperi e rimborsi	1.686.861
AA0940 Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)	165.565
AA1060 Altri ricavi e proventi	462.442
CA0010 Interessi attivi	780
EA0010 Proventi straordinari	1.807.086
< COSTI	942.141
BA1990 Godimento di beni di terzi	249.003
BA2560 Totale Ammortamenti	640.610
CA0110 Interessi passivi	52.529
< RICAVI	(9.039.507)
AA0010 Contributi in c/esercizio	(8.257.219)
AA0270 Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi finalizzati e vincolati di esercizi precedenti	(156.575)
AA0980 Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	(625.713)
> COSTI	(21.646.237)
BA0020 Acquisti di beni sanitari	(2.449.949)
BA0310 Acquisti di beni non sanitari	(114.760)
BA0400 Acquisti servizi sanitari	(1.716.141)
BA1560 Acquisti di servizi non sanitari	(1.478.737)
BA1910 Manutenzione e riparazione (ordinaria esternalizzata)	(3.284.007)
BA2080 Totale Costo del personale	(3.207.562)
BA2500 Oneri diversi di gestione	(150.108)
BA2630 Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti	(35.940)
BA2660 Variazione delle rimanenze	(1.556.653)
BA2690 Accantonamenti dell'esercizio	(1.764.174)
EA0260 Oneri straordinari	(5.528.264)
YZ9999 Totale imposte e tasse (Y)	(359.943)

MINORI RICAVI

Nell'esercizio 2024 i "Contributi in c/esercizio", nonostante il riconoscimento da parte della Regione di un incremento pari ad 1 milione di euro del contributo relativo alla remunerazione delle Funzioni non tariffate, registrano nel loro complesso una flessione di oltre € 8,2 milioni di euro. Nel prospetto qui di seguito si riporta la scomposizione dell'aggregato "Contributi in conto esercizio" 2024 - 2023 con relative differenze.

	2024	2023	Delta
CONTRIBUTI IN C/ESERCIZIO	96.088.457,46 €	104.345.676,38 € -	8.257.218,92 €
Assegnazione indistinta	10.000.000,00 €	10.000.000,00 €	- €
Finanziamento indistinto finalizzato da Regione	3.684.152,36 €	13.309.772,00 € -	9.625.619,64 €
Funzioni - Pronto Soccorso	58.600.000,00 €	57.600.000,00 €	1.000.000,00 €
Funzioni - Altro	14.400.000,00 €	14.400.000,00 €	- €
Asseg. per altri progr. e progetti di interesse reg.	3.878.310,00 €	- €	3.878.310,00 €
Progetti da DIFE	1.200.000,00 €	1.200.000,00 €	- €
Assegn. per altri progr. e prog. non ricomp. nel FSR	44.000,00 €	741.446,00 € -	697.446,00 €
Contributi per risorse Covid extra-fondo	88.617,00 €	- €	88.617,00 €
Contributi per emergenza Covid-19 Indistinto	- €	- €	- €
Contrib. da altri enti dello Stato	- €	30.500,00 € -	30.500,00 €
Contributi da Regione ed altri soggetti pubblici per ricerca	538.262,86 €	52.856,76 €	485.406,10 €
Contributi da Ministero della Salute (EXTRA FONDO)	380.405,00 €	328.485,00 €	51.920,00 €
Contrib. in c/eserc. da altri Enti	61.250,00 €	53.000,00 €	8.250,00 €
Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione (extra fondo) vincolati	- €	- €	- €
Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione (extra fondo) altro	45.686,24 €	161.424,62 € -	115.738,38 €
Contributi da Regione (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio regionale a	3.167.774,00 €	6.468.192,00 € -	3.300.418,00 €

Rientrano nella categoria delle “Funzioni”: l'emergenza-urgenza, pronto soccorso, attività di prelievo e trapianti, terapie intensive e funzioni didattiche. La tabella qui di seguito pone a confronto il finanziamento 2023 con quello relativo al 2024. La determinazione del contributo per le Funzioni non tariffate ha come unico limite, ai sensi dell'art. 8-sexies del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., che il rapporto tra l'importo delle Funzioni ed il resto della produzione non sia superiore il 30%.

Bilancio di esercizio 2023						
A	B	C	D	E	D= A+B+C+D+E	E/D
Tetto massimo di remunerazione prestazioni remunerate regionali	Somministrazione diretta di farmaci regionali	Mobilità attiva extraregionale	Concorso maggiori costi AOU	Budget per emergenza ed altre funzioni non tariffate	Ricavi contabilizzati Bilancio 2022	Verifica art. 15 DL 95/12
164.013.086,00	20.914.536,96	8.397.914,43	10.000.000,00	72.000.000,00	275.325.537,39	26,15
Bilancio di esercizio 2024						
A	B	C	D	E	D= A+B+C+D+E	E/D
Tetto massimo di remunerazione prestazioni remunerate regionali	Somministrazione diretta di farmaci regionali	Mobilità attiva extraregionale	Concorso maggiori costi AOU	Budget per emergenza ed altre funzioni non tariffate	Ricavi contabilizzati Bilancio 2021	Verifica art. 15 DL 95/12
164.104.872,00	22.205.330,00	7.537.802,55	10.000.000,00	73.000.000,00	276.848.004,55	26,37

La voce “**Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi finalizzati e vincolati di esercizi precedenti**” registra un decremento di 156.575 euro determinato dal mancato utilizzo dei contributi vincolati a vario titolo contabilizzati.

La sterilizzazione delle quote di ammortamento dei cespiti acquistati con l'utilizzo di contributi in c/capitale, contributi in c/esercizio indistinti e vincolati e donazioni determina la “**Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio**”, il cui valore, nel 2024, registra un decremento di 625.713 euro sostanzialmente in linea con la diminuzione degli ammortamenti.

MAGGIORI RICAVI

Il valore dei **“Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria”** registra un lieve incremento rispetto all’anno precedente dello 0,70%, pari ad € 1,3 milioni di euro in termini assoluti. Le voci più rilevanti che compongono l’aggregato sono rappresentate dalla produzione in compensazione in ambito intraregionale (ricoveri ordinari, DH e specialistica ambulatoriale) e dalla produzione in compensazione in ambito extraregionale. La prima registra un dato sostanzialmente sovrapponibile al quello registrato l’anno precedente, mentre la seconda contabilizza una flessione di 860.000 euro circa. Altra voce importante dell’aggregato è rappresentata dalla somministrazione diretta di farmaci in ambito regionale contabilizzata per oltre 22,2 milioni di euro in aumento rispetto all’anno precedente.

	2024	2023	Delta
Mobilità intraregionale	164.104.872,00 €	164.013.086,00 €	91.786,00 €
Mobilità extraregionale	7.537.802,00 €	8.397.914,00 €	- 860.112,00 €
Somministrazione diretta farmaci	22.205.330,00 €	20.914.536,00 €	1.290.794,00 €

La voce **“Concorsi, recuperi e rimborsi”** contabilizza un aumento di 1,6 milioni di euro fondamentalmente sostenuto da rimborsi assicurativi per 1,5 milioni di euro.

La **“Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie”** registra un incremento di 165.565 euro coerente con l’incremento delle prestazioni di specialistica ambulatoriale.

“Altri ricavi e proventi” ha registrato una variazione circa 462 mila, determinata in prevalenza dalla sterilizzazione dei compensi retrocessi al personale degli incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016 per progetti finanziati ed ammontanti a circa 340 mila euro.

La voce **“Proventi Straordinari”** registra un incremento di 1,8 milioni di euro. L’introito più rilevante che ha determinato l’incremento è stato il riconoscimento da parte della Regione del finanziamento di € 2,2 milioni di euro destinato a coprire i maggiori costi derivanti dall’adeguamento dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria medica e non medica per gli anni 2021-2023 in applicazione della DGR 1122/2024.

MAGGIORI COSTI

Il costo per **“Acquisto di Beni”**, sanitari e non, evidenzia un incremento di € 2,5 milioni di euro, pari al +3,5%. Nel dettaglio l’aggregato si compone delle seguenti voci di costi:

	2024	2023	Delta
Prodotti farmaceuti e emoderivati	31.467.985,00 €	29.851.468,00 €	1.616.517,00 €
Dispositivi medici	41.543.664,00 €	40.467.645,00 €	1.076.019,00 €
Altri beni sanitari	430.383,00 €	672.971,00 €	- 242.588,00 €
Beni non sanitari	1.786.472,00 €	1.671.712,00 €	114.760,00 €
	75.230.528,00 €	72.665.819,00 €	2.564.709,00 €

Premesso il raggiungimento dell’obiettivo di contenimento della spesa farmaceutica nel limite fissato dalla Regione, l’incremento della spesa farmaceutica è da imputare al maggiore impiego di farmaci innovativi rispetto all’anno 2023 (+€ 3.040.819,55 pari al + 40%) e, in particolare, di farmaci antineoplastici utilizzati per la cura dei pazienti oncologici (+€ 2.919.702,77 rispetto al 2023). Di contro, la spesa dei farmaci non innovativi è diminuita passando da € 21.616.938,30 dell’anno 2023 a € 20.135.016,37 dell’anno 2024 (- 7,4%).

Atc 2 Livello	Descrizione ATC	Anno 2024	Anno 2023	Delta
A16	Altri farmaci per apparato gastrointestinale e del metabolismo	163.350,00		163.350,00
J01	Antibatterici per uso sistemico	53.262,26	49.783,56	3.478,70
J05	Antivirali per uso sistemico		175.248,74	- 175.248,74
L01	Farmaci antineoplastici ed immunomodulatori	9.272.052,45	6.352.349,69	2.919.702,77
L04	Immunosoppressori	828.208,32	698.671,50	129.536,82
Totale complessivo		10.316.873,03	7.276.053,48	3.040.819,55

Detti farmaci, il cui status di innovatività è riconosciuto dall’Agenzia italiana del Farmaco per essere inseriti nei prontuari terapeutici regionali, hanno costi elevati.

Per quanto concerne i dispositivi medici l’incremento di spesa registrato nel 2024 è da ricondurre all’attivazione della Struttura di Cardiochirurgia che ha implicato l’acquisto di ferri chirurgici e di dispositivi medici tecnologicamente avanzati per un ammontare di € 499.461, nonché all’acquisto di ferri chirurgici per un ammontare di € 960.405 per le necessità del Centro Trapianti di Rene (da poco riattivato) e delle altre Strutture chirurgiche che ne hanno richiesto il ricambio a causa dell’obsolescenza. L’acquisto di detti beni presenta un’anomalia contabile non ancora risolta a livello regionale e statale. L’anomalia è rappresentata dal fatto che detti beni benché presentino caratteristiche di un utilizzo pluriennale e quindi la ripartizione del costo per quote di ammortamento lungo la loro vita utile, sono considerati al pari di consumabili gravando per l’intero costo nell’esercizio.

Gli **“Acquisti di servizi sanitari”** segnano un incremento di 1,7 milioni di euro di cui 1,4 milioni di euro riconducibili alla voce **“Compartecipazione al personale per attività libero professionale (intramoenia)”**, detto costo trova corrispondenza anche tra i ricavi.

Il costo per **“Acquisti di servizi non sanitari”** presenta un incremento di 1,4 milioni di euro, l’aggregato è così composto:

DESCRIZIONE	ANNO 2024	ANNO 2023	Var. BILANCIO 2024 vs BILANCIO 2023	Var. %
Acquisti di servizi non sanitari	37.208.651,84	35.729.914,57	1.478.737,27	4,14%
Servizi non sanitari	36.957.724,89	35.688.385,67	1.269.339,22	3,56%
Lavanderia	2.915.592,63	2.877.816,17	37.776,46	1,31%
Pulizia	3.895.481,17	4.025.425,11	(129.943,94)	-3,23%
Mensa	3.783.925,99	4.327.758,72	(543.832,73)	-12,57%
Mensa dipendenti	57.148,38	47.575,48	9.572,90	20,12%
Mensa degenti	3.726.777,61	4.280.183,24	(553.405,63)	-12,93%
Riscaldamento	3.199.320,86	2.491.469,84	707.851,02	28,41%
Servizi di assistenza informatica	566.132,69	564.441,24	1.691,45	0,30%
Servizi trasporti (non sanitari)	999.251,31	1.095.800,28	(96.548,97)	-8,81%
Smaltimento rifiuti	1.941.873,06	1.845.624,43	96.248,63	5,21%
Utenze telefoniche	98.521,35	152.901,26	(54.379,91)	-35,57%
Utenze elettricità	5.755.547,23	5.491.403,03	264.144,20	4,81%
Altre utenze	534.471,10	639.652,07	(105.180,97)	-16,44%
Premi di assicurazione	3.467.819,73	3.622.201,07	(154.381,34)	-4,26%
Premi di assicurazione - R.C. Professionale	3.292.281,41	3.549.479,97	(257.198,56)	-7,25%
Premi di assicurazione - Altri premi assicurativi	175.538,32	72.721,10	102.817,22	141,39%
Altri servizi non sanitari	9.799.787,77	8.553.892,45	1.245.895,32	14,57%
Altri servizi non sanitari da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-	-	-	-
Altri servizi non sanitari da altri soggetti pubblici	-	-	-	-
Altri servizi non sanitari da privato	9.799.787,77	8.553.892,45	1.245.895,32	14,57%
Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro non sanitarie	156.483,95	20.139,79	136.344,16	676,99%
Consulenze non sanitarie da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	55.575,92	20.139,79	35.436,13	175,95%
Consulenze non sanitarie da Terzi - Altri soggetti pubblici	-	-	-	-
Lavoro interinale - area non sanitaria	30.492,86	-	30.492,86	-
Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area non sanitaria	70.415,17	-	70.415,17	-
Formazione (esternalizzata e non)	94.443,00	21.389,11	73.053,89	341,55%
Formazione (esternalizzata e non) da pubblico	9.819,00	15.987,11	(6.168,11)	-38,58%
Formazione (esternalizzata e non) da privato	84.624,00	5.402,00	79.222,00	1466,53%

Molte voci presentano un decremento del costo rispetto all'anno precedente o al più incrementi generalmente riconducibili ad aumenti dei prezzi di mercato con particolare riguardo a quelli dell'energia. La voce dove più è marcato l'incremento della spesa è quella riferita agli **"Altri servizi non sanitari da privato"** che da sola fa registrare un incremento di 1,2 milioni di euro. Ad incidere su tale incremento per € 1.272.889,35 è il costo riveniente dall'affidamento ad una ditta specializzata del servizio del controllo ematologico delle sacche di sangue raccolte. Il controllo ematologico delle sacche di sangue è di fondamentale importanza per garantire la sicurezza del paziente ricevente e per prevenire responsabilità civili e penali, inclusi i risarcimenti per danni da parte dell'Azienda e del personale sanitario.

La macro-voce **"Manutenzione e riparazione"** registra un incremento complessivo di 3,2 milioni di euro. Per la manutenzione degli immobili si è avuto un incremento di costo rispetto all'anno precedente di 1,4 milioni di euro. L'aumento del costo di manutenzione dei fabbricati trova la propria giustificazione nei numerosi interventi edili di riqualificazione in corso di realizzazione in molte aree dei plessi costituenti l'Azienda Ospedaliera, volti a migliorare la sicurezza, la funzionalità e il decoro, oltre che a predisporre le aree atte ad accogliere reparti e servizi in vista dell'abbattimento del Monoblocco ed in particolare:

- è stato realizzato un intervento manutentivo di riadattamento e riqualificazione di un reparto esistente presso il presidio Pediatrico (piano primo) destinato ad accogliere temporaneamente l'UOC di Cardiocirurgia; tale intervento, oltre a prevedere la riqualificazione dei posti letto di degenza ha previsto la realizzazione di n. 5 posti letto di terapia intensiva;
- è stato realizzato un intervento manutentivo di riadattamento e riqualificazione degli spazi presenti presso il "Corpo H" del presidio OO.RR. i quali sono stati adeguati al fine di accogliere le attività sanitarie presenti presso l'immobile in fitto denominato "Villa Serena";
- è stato realizzato un intervento manutentivo di riadattamento e riqualificazione di alcuni spazi presenti presso il presidio D'Avanzo i quali sono stati adeguati al fine di accogliere tutti gli uffici Amministrativi presenti presso l'immobile in fitto ubicato in Piazza Padre Pio;
- è stato realizzato un intervento manutentivo di riadattamento e riqualificazione degli spazi presenti presso il piano terra del "Corpo H" del presidio OO.RR. i quali sono stati adeguati al fine di accogliere il servizio di Odontoiatria trasferito dal cd "Monoblocco";
- è stato realizzato un intervento manutentivo di riadattamento e riqualificazione delle n. 8 sale operatorie della piastra endoscopica necessario per l'ottenimento della Autorizzazione all'Esercizio delle stesse sale.

La crescita del costo della manutenzione delle attrezzature sanitarie per complessive 1,1 milioni di euro è conseguenza dell'uscita dalla garanzia di parte del patrimonio tecnologico, fortemente rinnovato ed incrementato in questi ultimi esercizi. In particolare il canone manutentivo del Servizio Global di manutenzione delle apparecchiature ha comportato per l'anno 2024 un incremento di spesa pari a oltre 640.000,00, che aggiunto al conguaglio dei mancati adeguamenti dei canoni legati agli anni precedenti, ha comportato una spesa complessiva di € 1.447.208,93. Tale incremento è dovuto al notevole numero di apparecchiature, acquisite negli anni del COVID, che, al termine del periodo di garanzia, sono entrate in contratto con Polygon, come previsto contrattualmente. Per quanto concerne, la manutenzione degli impianti l'incremento di 703.477 euro è da ricondurre in prevalenza all'extra canone del contratto manutentivo degli impianti di condizionamento che ha interessato le otto sale operatorie allocate nella palazzina ex "Intramoenia" attivate nel 2024.

I **"Costi del personale"** dipendente, registrano nel 2024 un incremento di euro 3,2 milioni di euro. Rinviamo per maggiori dettagli a quanto riportato al punto 6, detto incremento è riconducibile essenzialmente ai rinnovi contrattuali della Dirigenza sanitaria medica, non medica e PTA applicati nel

corso del 2024 oltre all'adeguamento dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria medica e non medica in applicazione della DGR 1122/2024.

Sostanzialmente contenute le variazioni in incremento delle voci **“Oneri diversi di Gestione”** e **“Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti”**. Nella **“Variazione delle rimanenze”** vi è un incremento di 1,5 milioni di euro è così composto:

DESCRIZIONE	ANNO 2024	ANNO 2023	Var. BILANCIO 2024 vs BILANCIO 2023	Var. %
Variazione delle rimanenze	256.484,08	(1.300.169,39)	1.556.653,47	-119,73%
Variazione rimanenze sanitarie	456.027,34	(1.071.462,40)	1.527.489,74	-142,56%
Prodotti farmaceutici ed emoderivati	635.285,49	(705.839,54)	1.341.125,03	-190,00%
Sangue ed emocomponenti	-	-	-	-
Dispositivi medici	(194.267,88)	(303.218,75)	108.950,87	-35,93%
Prodotti dietetici	(1.990,40)	4.374,15	(6.364,55)	-145,50%
Materiali per la profilassi (vaccini)	(286,31)	(761,41)	475,10	-62,40%
Prodotti chimici	(6.703,39)	4.625,48	(11.328,87)	-244,92%
Materiali e prodotti per uso veterinario	-	-	-	-
Altri beni e prodotti sanitari	23.989,83	(70.642,33)	94.632,16	-133,96%
Variazione rimanenze non sanitarie	(199.543,26)	(228.706,99)	29.163,73	-12,75%
Prodotti alimentari	-	-	-	-
Materiali di guardaroba, di pulizia, e di convivenza in genere	5.142,04	(18.595,89)	23.737,93	-127,65%
Combustibili, carburanti e lubrificanti	(1.018,33)	46,63	(1.064,96)	-2283,85%
Supporti informatici e cancelleria	(126.098,97)	(172.533,93)	46.434,96	-26,91%
Materiale per la manutenzione	(93.456,73)	27.308,65	(120.765,38)	-442,22%
Altri beni e prodotti non sanitari	15.888,73	(64.932,45)	80.821,18	-124,47%

La voce **“Accantonamenti dell'esercizio”** registra un incremento complessivo di 1,7 milioni di euro. La variazione più consistente riguarda gli accantonamenti per i rinnovi contrattuali per il personale dipendente. Detti accantonamenti sono determinati direttamente dalla Regione.

DESCRIZIONE	ANNO 2024	ANNO 2023	Var. BILANCIO 2024 vs BILANCIO 2023	Var. %
Accantonamenti dell'esercizio	8.443.274,03	6.679.100,10	1.764.173,93	26,41%
Accantonamenti per cause civili ed oneri processuali	1.176.282,02	404.717,70	771.564,32	190,64%
Accantonamenti per copertura diretta dei rischi (autoassicurazione)	1.484.819,08	4.005.831,00	(2.521.011,92)	-62,93%
Accantonamenti per interessi di mora	170.077,98	437.255,40	(267.177,42)	-61,10%
Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	-	113.870,00	(113.870,00)	-100,00%
Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza medica	1.708.011,63	1.387.729,00	320.282,63	23,08%
Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza non medica	196.331,43	129.697,00	66.634,43	51,38%
Acc. Rinnovi contratt.: comparto	3.367.346,01	-	3.367.346,01	-
Acc. Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016	340.405,88	-	340.405,88	-
Altri accantonamenti	-	200.000,00	(200.000,00)	-100,00%

La variazione che si registra nella voce **“Oneri Straordinari”** pari ad 5,5 milioni di euro è determinata principalmente dalle variazioni:

- 1) delle sopravvenienze passive per acquisti di beni e servizi per 3,9 milioni di euro;
- 2) delle sopravvenienze passive v/terzi relative al personale per 2,1 milioni di euro;
- 3) dall'insussistenza passive v/Aziende sanitarie della Regione per 0,9 milioni di euro a seguito di operazioni di compensazione intercompany crediti e debiti.

La variazione nelle **“Imposte e tasse”** di 359.943 euro è in linea con l'aumento dell'Irap indotto dall'aumento del costo del personale.

MINORI COSTI

La voce **“Godimento di beni di terzi”**, evidenzia complessivamente una diminuzione di 249 mila euro sulla quale ha inciso oltremodo la riduzione dei fitti passivi ridottisi di 312 mila euro a seguito della risoluzione del contratto di locazione dei locali di proprietà della casa di cura Villa Serena. La riduzione della spesa per fitti passivi si consoliderà ulteriormente nel corso del 2025 a seguito della risoluzione del contratto di affitto dei locali di Piazza Padre Pio trasferiti al D’Avanzo a fine anno 2024.

Gli **“Ammortamenti”** evidenziano una crescita inferiore pari a 640.610 euro in linea con la variazione delle sterilizzazioni.

Si rappresenta qui di seguito l’analisi dei conti economici degli ultimi tre anni riclassificati secondo lo schema Produzione e valore aggiunto.

Policlinico Foggia		ospedaliero-universitario		Var. Anno 2024 vs. Anno 2023		Var. Anno 2022 vs. Anno 2021		
Importi: Euro		Anno 2024	Anno 2023	Importo	%	Anno 2022	Importo	%
CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO								
Valore della produzione		321.271.052	326.605.173	(5.334.121)	-1,63%	324.786.129	1.819.044	0,56%
Contributi conto esercizio		96.088.457	104.345.676	(8.257.219)	-7,91%	111.841.889	(7.496.213)	-6,70%
Rettifica contributi c/esercizio per destinazione a investimenti		0	0	0	-	(4.352.608)	4.352.608	-100,00%
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti		0	156.575	(156.575)	-100,00%	55.480	101.095	>100%
Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria		200.879.353	199.491.461	1.387.891	0,70%	187.149.413	12.342.048	6,59%
Concorsi recuperi e rimborsi		4.112.118	2.422.630	1.689.487	69,74%	10.936.389	(8.513.758)	-77,85%
Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)		3.257.788	3.092.223	165.565	5,35%	2.591.268	500.954	19,33%
Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio		15.705.851	16.331.565	(625.713)	-3,83%	15.863.278	468.287	2,95%
Altri ricavi e proventi		1.227.485	765.043	462.442	60,45%	701.020	64.023	9,13%
Variazione delle rimanenze		256.484	(1.300.169)	1.556.653	<100%	1.165.110	(2.465.279)	<100%
Costi esterni		144.886.258	135.941.558	8.944.699	6,58%	147.407.457	(11.465.899)	-7,78%
Acquisti di beni		75.230.529	72.665.820	2.564.709	3,53%	78.108.707	(5.442.887)	-6,97%
Acquisti di servizi sanitari		13.331.251	11.615.111	1.716.141	14,78%	11.348.900	266.211	2,35%
Acquisti di servizi non sanitari		37.208.652	35.729.915	1.478.737	4,14%	43.358.438	(7.628.524)	-17,59%
Manutenzione e riparazione ordinaria		13.997.048	10.713.041	3.284.007	30,65%	9.231.580	1.481.461	16,05%
Godimento beni di terzi		3.007.666	3.256.669	(249.003)	-7,65%	3.675.768	(419.099)	-11,40%
Oneri diversi di gestione		2.111.111	1.961.004	150.108	7,65%	1.684.065	276.939	16,44%
Valore aggiunto		176.128.311	191.963.784	(15.835.474)	-8,25%	176.213.562	15.750.222	8,94%
Costi per il personale		164.284.201	161.076.639	3.207.562	1,99%	169.663.564	(8.586.926)	-5,06%
EBITDA (M.O.L.)		11.844.110	30.887.146	(19.043.036)	-61,65%	6.549.998	24.337.148	>100%
EBITDA MARGIN		3,69%	9,46%			2,02%		
Costi non monetari		24.795.001	23.635.497	1.159.504	4,91%	22.147.591	1.487.906	6,72%
EBIT (M.O.N.)		(12.950.891)	7.251.648	(20.202.540)	<100%	(15.597.593)	22.849.242	<100%
EBIT MARGIN		(4,03%)	2,22%			(4,80%)		
Proventi e oneri straordinari		(5.620.774)	(1.899.596)	(3.721.178)	>100%	(2.527.059)	627.464	-24,83%
Oneri finanziari		(23.657)	(76.966)	53.309	-69,26%	(45.841)	(31.125)	67,90%
EBT		(18.595.322)	5.275.087	(23.870.409)	<100%	(18.170.493)	23.445.580	<100%
EBT MARGIN		(5,79%)	1,62%			(5,59%)		
Imposte		11.268.497	10.908.555	359.943	3,30%	11.550.512	(641.957)	-5,56%
Risultato d'esercizio		(29.863.819)	(5.633.468)	(24.230.352)	>100%	(29.721.005)	24.087.538	-81,05%
		(9,30%)	(1,72%)			(9,15%)		

L’Azienda è passata da un utile di esercizio, prima delle imposte (EBT), di 5,2 milioni di euro nell’esercizio 2023 ad una perdita, prima delle imposte, di 18,6 milioni di euro al 31/12/2024.

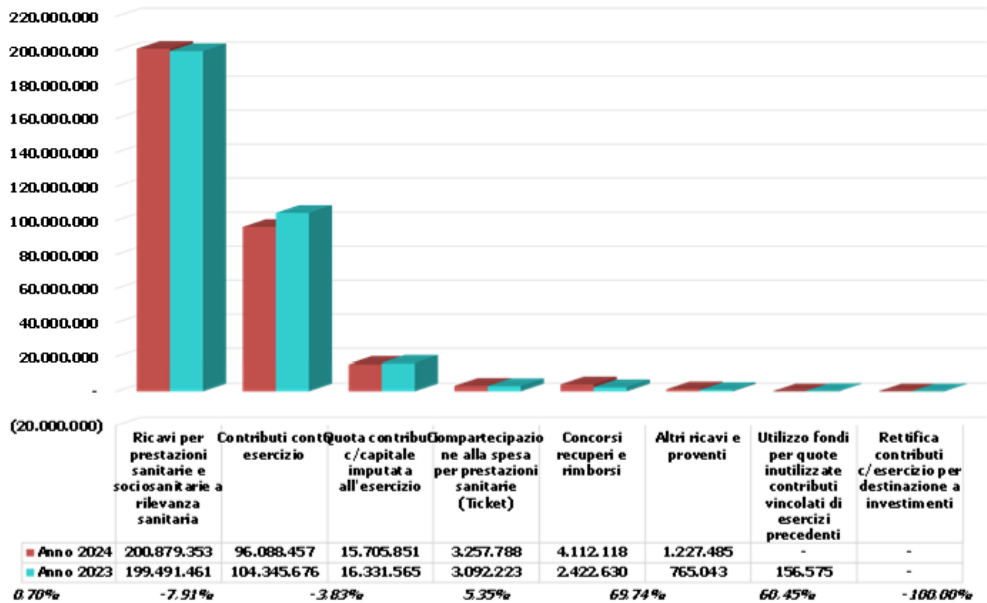
Il risultato della gestione caratteristica registra un risultato positivo di 11,8 milioni di euro. Qui di seguito si riporta una tabella di raffronto del valore della produzione 2024 rispetto alla produzione del 2023 con il dettaglio dell’aggregato più importante rappresentato dai ricavi per prestazioni sanitarie.

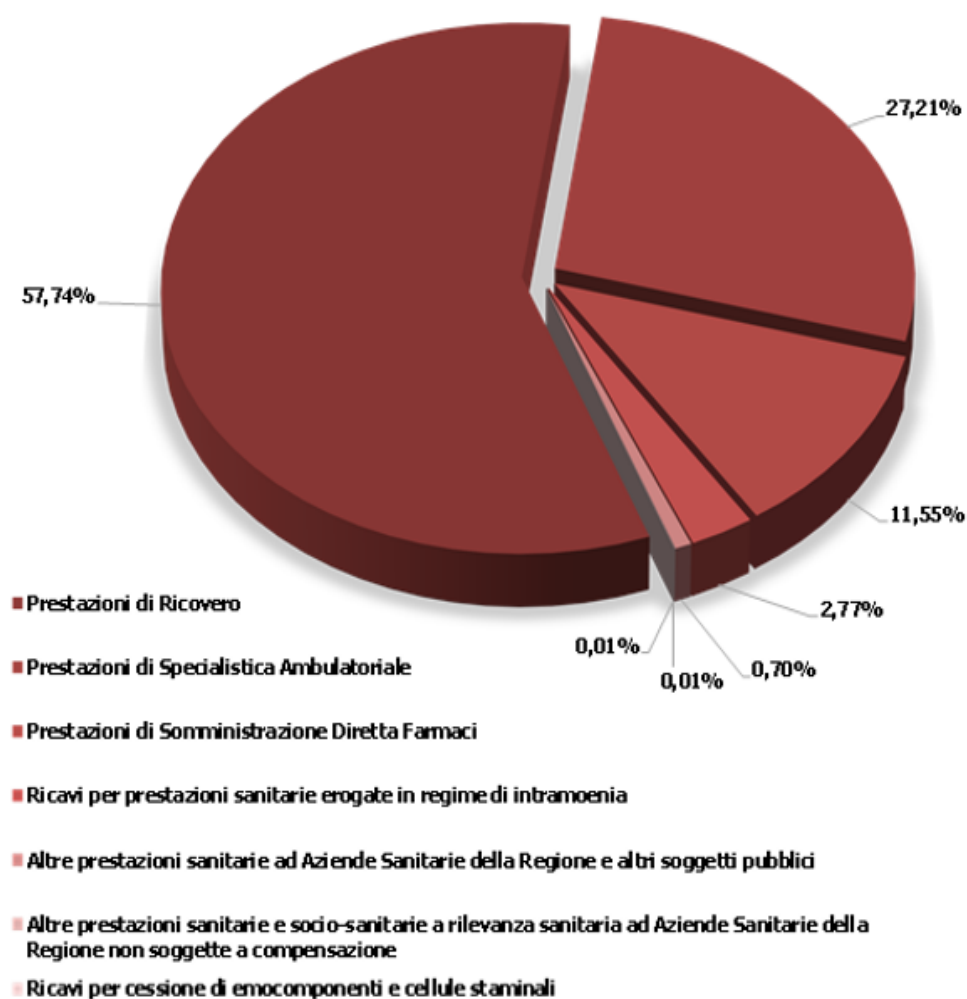
VALORE DELLA PRODUZIONE 2024

Importi: Euro

	Anno 2024	Anno 2023	Var. Anno 2024 vs. Anno 2023	
			Importo	%
Contributi conto esercizio	96.088.457	104.345.676	(8.257.219)	-7,91%
Rettifica contributi c/esercizio per destinazione a investimenti	-	-	-	-
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	-	156.575	(156.575)	-100,00%
Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria	200.879.353	199.491.461	1.387.891	0,70%
Concorsi recuperi e rimborsi	4.112.118	2.422.630	1.689.487	69,74%
Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)	3.257.788	3.092.223	165.565	5,35%
Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	15.705.851	16.331.565	(625.713)	-3,83%
Altri ricavi e proventi	1.227.485	765.043	462.442	60,45%
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	321.271.052	326.605.173	(5.334.121)	-1,63%

	Anno 2024	Anno 2023	Var. Anno 2024 vs. Anno 2023	
			Importo	%
Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria	200.879.353	199.491.461	1.387.891	0,70%
Prestazioni di Ricovero	115.987.493	118.096.509	(2.109.017)	-1,79%
Prestazioni di Specialistica Ambulatoriale	54.667.207	53.443.052	1.224.155	2,29%
Prestazioni di Pronto Soccorso non seguite da ricovero	-	-	-	-
Prestazioni di Somministrazione Diretta Farmaci	23.193.306	21.785.976	1.407.330	6,46%
Prestazioni trasporto ambulanze e elisoccorso	-	-	-	-
Ricavi per cessione di emocomponenti e cellule staminali	19.765	11.156	8.609	77,17%
Altre prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria ad Aziende Sanitarie della Regione non soggette a compensazione	24.529	565.372	(540.843)	-95,66%
Altre prestazioni sanitarie ad Aziende Sanitarie della Regione e altri soggetti pubblici	1.414.542	1.261.432	153.111	12,14%
Ricavi per prestazioni sanitarie erogate a privati	-	-	-	-
Ricavi per prestazioni sanitarie erogate in regime di intramoenia	5.572.511	4.327.964	1.244.546	28,76%



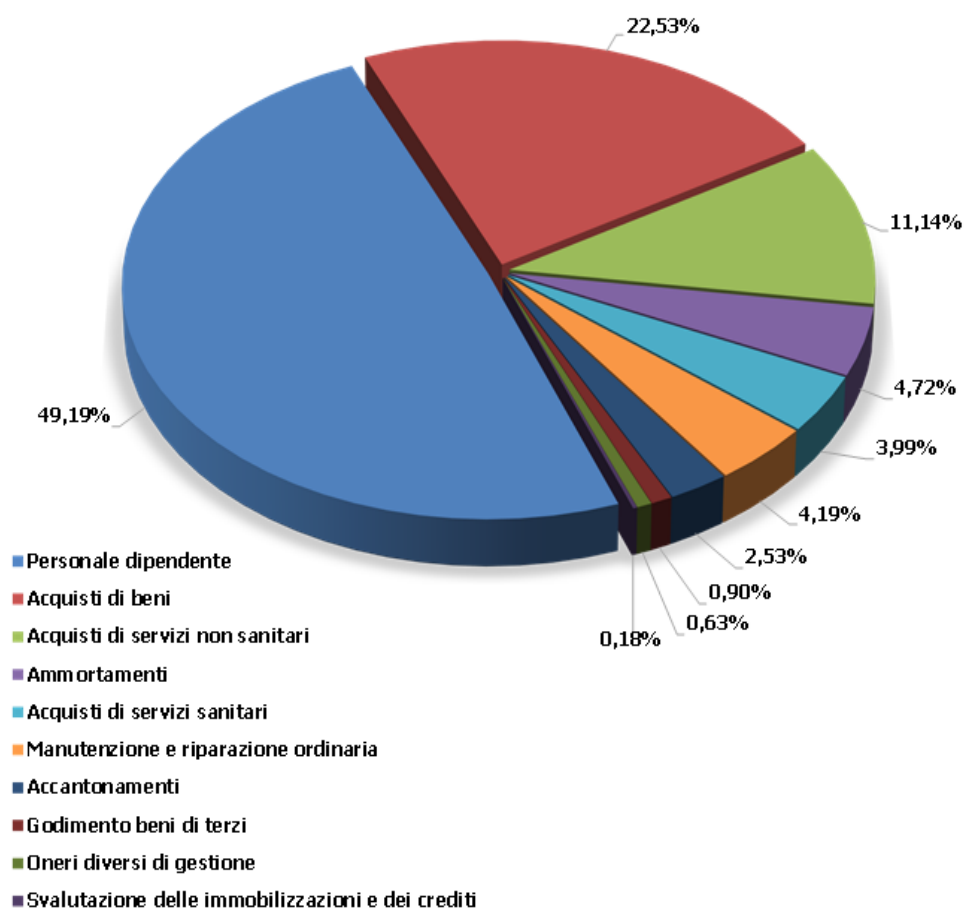
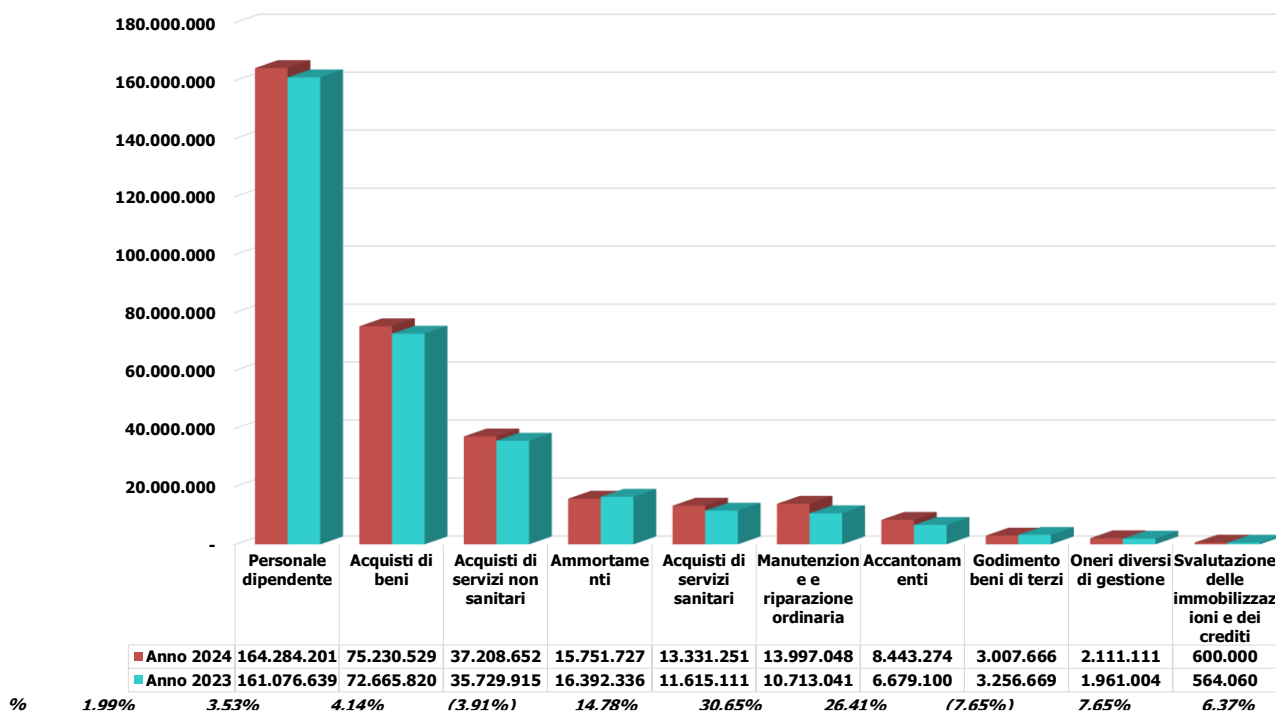


Qui di seguito le tabelle e le rappresentazioni grafiche dei principali aggregati delle voci di spesa.

COSTI DELLA PRODUZIONE 2024

Importi: Euro

	Anno 2024	Anno 2023	Var. Anno 2024 vs. Anno 2023	
			Importo	%
Acquisti di beni	75.230.529	72.665.820	2.564.709	3,53%
Acquisti di servizi sanitari	13.331.251	11.615.111	1.716.141	14,78%
Acquisti di servizi non sanitari	37.208.652	35.729.915	1.478.737	4,14%
Manutenzione e riparazione ordinaria	13.997.048	10.713.041	3.284.007	30,65%
Godimento beni di terzi	3.007.666	3.256.669	(249.003)	(7,65%)
Personale dipendente	164.284.201	161.076.639	3.207.562	1,99%
Oneri diversi di gestione	2.111.111	1.961.004	150.108	7,65%
Ammortamenti	15.751.727	16.392.336	(640.610)	(3,91%)
Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti	600.000	564.060	35.940	6,37%
Variazione rimanenze	256.484	(1.300.169)	1.556.653	<100%
Accantonamenti	8.443.274	6.679.100	1.764.174	26,41%
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	334.221.943	319.353.525	14.868.418	4,66%



3.2.3.3. Analisi della situazione patrimoniale e finanziaria

La tabella che segue espone, in sintesi, il confronto tra i valori patrimoniali degli esercizi 2024 e 2023.

	Bilancio 2024	Bilancio 2023	Variazione 2024/2023
	€/000	€/000	€/000
Immobilizzazioni	159.135	156.439	2.696
Attivo circolante	168.216	208.875	- 40.659
<i>Rimanenze</i>	<i>11.984</i>	<i>12.241</i>	<i>- 257</i>
<i>Crediti:</i>	<i>148.346</i>	<i>156.370</i>	<i>- 8.024</i>
v/Stato	7.969	7.969	-
v/Regione	137.154	143.570	- 6.416
v/Comuni	100	1	99
v/Aziende sanitarie della Regione	170	1.325	- 1.155
v/Aziende sanitarie fuori Regione	222	28	194
Altri	2.731	3.477	- 746
<i>Disponibilità liquide</i>	<i>7.886</i>	<i>40.264</i>	<i>- 32.378</i>
Ratei e risconti attivi	259	17	242
TOTALE ATTIVO	327.610	365.331	- 37.721
Patrimonio Netto	223.787	256.615	- 32.828
Fondi rischi ed oneri	19.883	21.919	- 2.036
Debiti	83.936	86.746	- 2.810
v/Regione	31.478	28.183	3.295
v/Aziende sanitarie della Regione	231	308	- 77
v/Aziende sanitarie fuori Regione	24	13	11
v/fornitori	35.049	26.638	8.411
Altri	17.154	31.604	- 14.450
Ratei e risconti passivi	4	51	- 47
TOTALE PASSIVO E NETTO	327.610	365.331	- 37.721

L'analisi delle fluttuazioni concernenti i valori patrimoniali attivi evidenzia:

- un incremento del valore netto delle immobilizzazioni, pari ad **€/000 2.696** rispetto al 2023, dovuto ad un aumento degli investimenti netti ed alla capitalizzazione delle manutenzioni straordinarie in corso.
- un decremento dell'attivo circolante, pari ad **€/000 40.659**, determinato principalmente dai seguenti elementi:
 - a) decremento dei crediti v/Regione parte corrente per **€/000 6.416**;
 - b) decremento dei crediti v/aziende sanitarie della Regione **€/000 1.155**;
 - c) decremento delle disponibilità liquide pari ad **€/000 32.378**.

Il forte decremento delle disponibilità liquide è da attribuire al pagamento in anticipazione delle forniture relative agli investimenti ed in particolar modo a quelli finanziati dal PNRR.

L'analisi delle fluttuazioni relative ai valori patrimoniali passivi evidenzia:

a) un decremento del patrimonio netto, pari ad **€/000 32.828**, così determinato:

	Variazione (-)	Variazione (+)
Utilizzo donazioni per investimenti	10	
Rettifica contributi c/esercizio	569	-
Finanziamento Regionale per Investimento 2024	1.970	-
Finanziamenti per investimenti da Stato	5.835	-
Finanziamenti per investimenti da rettifica contributi di esercizio	213	
Altre voci minori del netto		-
Perdita di esercizio 2023 (Coperta)	-	5.633
Perdita di esercizio 2024	29.864	
Variazione positiva patrimonio netto		32.828
TOTALE A PAREGGIO	38.461	38.461

b) un decremento dei fondi rischi ed oneri, pari ad **€/000 2.035**

- determinato prevalentemente dall'effetto combinato delle principali sotto indicate variazioni:

- 1) revisione in aumento del fondo rischi per vertenze giudiziarie di €/000 826;
- 2) variazione negativa del fondo rischi in autoassicurazione di €/000 786 determinata: da un utilizzo di €/000 2.271 del fondo per i risarcimenti che non superano i 300.000 euro, i cosiddetti Self Insured Retenzion, che, in virtù del vigente contratto assicurativo per responsabilità civile terzi, l'Azienda ne assume direttamente la gestione ed i rischi ed un accantonamento di €/000 1.485 per probabili rischi di competenza;
- 3) variazione negativa del fondo rinnovo contrattuali personale dipendente di €/000 2.122, originata da un accantonamento di €/000 5.272, a copertura dei rinnovi contrattuali triennio 2022-2024 della dirigenza sanitaria medica e non medica, dirigenza PTA e comparto, contro un utilizzo di €/000 7.394 a copertura del rinnovo contrattuale per il triennio 2019-2021 relativo alla dirigenza sanitaria medica e non medica ed alla dirigenza PTA applicato nel corso del 2024;
- 4) variazione negativa di €/000 165 del fondo altri oneri e spese;
- 5) Variazione in diminuzione del fondo per interessi di mora di €/000 127 determinata da: un utilizzo del fondo per €/000 297 ed un accantonamento di €/000 170 in conseguenza dei ritardi nei pagamenti sulle fatture di competenza 2024;
- 6) Variazione positiva di €/000 340 del Fondo incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016.

c) un aumento dei debiti pari ad **€/000 2.811** determinato prevalentemente dall'effetto combinato delle sotto indicate variazioni:

- 1) decremento dei debiti v/Aziende sanitarie per €/000 77;
- 2) aumento dei debiti verso la Regione Puglia di €/000 3.295; la posta contabile che in bilancio vale €/000 31.478 è determinata dal surplus delle anticipazioni erogate dalla Regione nel corso del 2024 sulla produzione realizzata nell'anno;
- 3) aumento debiti verso fornitori pari ad €/000 8.411. Si riporta, qui di seguito, la tabella in cui è evidenziata la consistenza dei debiti verso fornitori per anno di formazione al 31/12/2024:

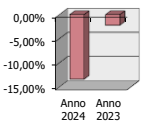
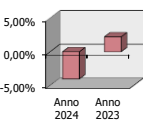
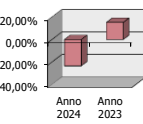
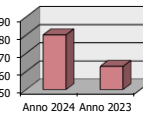
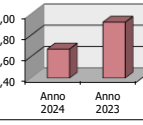
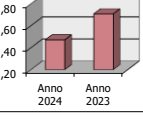
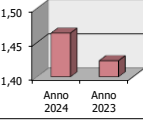
	31.12.2024	31.12.2023	Variazione
	€/000	€/000	€/000
Anno 2024	28.172		28.172
Anno 2023 e precedenti	6.877	26.638	-19.761
	35.049	26.638	8.411

- 4) riduzione dei debiti verso altri per €/000 14.450 da attribuire in particolar modo al pagamento nell'anno dei contributi previdenziali, Irap e ritenute fiscali riferite agli stipendi di dicembre 2024 e 13^a mensilità.

3.2.3.4. Analisi economica e finanziaria per indici

Il prospetto qui di seguito riassume i principali indici economici e finanziari 2024 posti a confronto con quelli 2023.

INDICI DI BILANCIO

INDICE	Anno 2024	Anno 2023	INDICAZIONE GRAFICA	GIUDIZIO	CHIAVE DI LETTURA
ROE Reddito netto/Patrimonio netto	-13,34%	-2,20%	ROE  ■ ROE Reddito netto/Patrimonio netto	NEGATIVO	Reddittività netta globale del capitale netto aziendale
ROS Reddito operativo gestione caratteristica/Ricavi gestione caratteristica	-4,03%	2,22%	ROS  ■ ROS Reddito operativo gestione caratteristica/Ricavi gestione caratteristica	NEGATIVO	Reddittività della gestione caratteristica
ROI Reddito operativo gestione caratteristica/Capitale investito operativo netto	-23,41%	15,20%	ROI  ■ ROI Reddito operativo gestione caratteristica/Capitale investito operativo netto	NEGATIVO	Reddittività del capitale investito nella gestione caratteristica Il rapporto deve essere sempre positivo Ratio valori >= 10% - 12% Ottimo Ratio valori tra l'8% e il 9% Buono
INDICE DI DISPONIBILITA' Attivo a breve/Passivo a breve	1,80	1,63	INDICE DI DISPONIBILITA'  ■ INDICE DI DISPONIBILITA' Attivo a breve/Passivo a breve	POSITIVO	Ratio >1 equilibrio finanziario Ratio <1 Situazione di crisi di liquidità
INDICE DI LIQUIDITA' Liquidità immediata+liquidità differita/Passività a breve	1,67	1,92	INDICE DI LIQUIDITA'  ■ INDICE DI LIQUIDITA' Liquidità immediata+liquidità differita/Passività a breve	POSITIVO	Ratio >2 Situazione di eccessiva liquidità Ratio >1 Situazione di tranquillità finanziaria Ratio tra 0,50 e 1 Situazione soddisfacente Ratio < 0,33 Squilibrio finanziario
INDICE DI COPERTURA DELLE IMMOBILIZZAZIONI Passivo lungo termine+Patrimonio netto/Attivo immobilizzato	1,47	1,71	INDICE DI COPERTURA DELLE IMMOBILIZZAZIONI  ■ INDICE DI COPERTURA DELLE IMMOBILIZZAZIONI Passivo lungo termine+Patrimonio netto/Attivo immobilizzato	POSITIVO	Ratio <1 Copertura delle immobilizzazioni con capitale permanente non soddisfacente Ratio >1 Copertura delle immobilizzazioni con capitale permanente soddisfacente
LEVERAGE Totale attivo/Capitale netto	1,46	1,42	LEVERAGE  ■ LEVERAGE Totale attivo/Capitale netto	POSITIVO	Ratio >1 e <2 Situazione di positività, buon rapporto tra capitale proprio e capitale di terzi Ratio >2 Situazione di indebitamento aziendale

4. Le attività e i principali risultati raggiunti

Il Policlinico di Foggia, in quanto polo universitario, coniuga le finalità di assistenza sanitaria con gli obiettivi di didattica e di ricerca, che forniscono il presupposto per la crescita della professione medica, infermieristica e delle altre professioni sanitarie, in un contesto di evoluzione costante delle competenze clinico/sanitarie e di necessità di aggiornamento continuo.

L'Azienda organizza i servizi che eroga in modo da garantire ai cittadini, compatibilmente con le risorse disponibili, la fruizione di percorsi sempre più appropriati e tempestivi, in corrispondenza con i bisogni accertati, conformando la propria organizzazione al raggiungimento di tale obiettivo primario, e cercando di assicurare a tutti coloro che ne hanno diritto, in condizioni di equità, i livelli uniformi di assistenza previsti negli atti di programmazione, nel rispetto dei fondamentali principi di imparzialità, di continuità dell'assistenza, di diritto di scelta e di partecipazione, nonché delle esigenze della didattica e della innovazione (ricerca).

L'Azienda opera all'interno della rete regionale per patologia come HUB e si rapporta con i presidi ospedalieri spoke per garantire continuità assistenziale e qualità delle cure, adottando al proprio interno la filosofia dei percorsi diagnostici terapeutici definiti sulla base della Evidence Based Medicine.

Venendo ai risultati più significativi raggiunti nel corso del 2024, nei paragrafi sottostanti si rappresentano le macroaree d'intervento più significative nelle quali sono confluiti gli obiettivi generali definiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 che sono:

- Capacità di governo della domanda sanitaria;
- Appropriatezza e qualità dell'assistenza;
- Assistenza farmaceutica;
- Aspetti economico-finanziari ed efficienza operativa;
- Processi aziendali.

4.1. Capacità di governo della domanda sanitaria, appropriatezza e qualità dell'assistenza

L'esame della produzione aziendale, come articolata nei paragrafi dal 4.1.1 al 4.1.3, i dati sul monitoraggio degli obiettivi specifici attribuiti alle strutture assistenziali (paragrafo 4.1.4), il piano di recupero delle liste d'attesa (paragrafo 4.1.5) consentono di verificare l'andamento degli obiettivi strategici riportati nelle seguenti macroaree:

- Capacità di governo della domanda sanitaria;
- Appropriatezza e qualità dell'assistenza.

4.1.1. L'attività di ricovero

Nel corso dell'anno 2024 il Policlinico ha erogato 30.657 ricoveri complessivi di cui il 91,11% in regime ordinario e il 8,89% in regime di ricovero diurno, facendo registrare una riduzione del 2,89% del numero di ricoveri erogati e una riduzione dei ricavi dell'attività corrispondente pari all'1,62%.

Continua la riduzione del numero di ricoveri diurni (-10,45%), attuata in aderenza alle direttive regionali ed aziendali, in tema di trasferimento in Day Service di alcuni ricoveri classificati in precedenza come diurni.

Ricoveri ordinari		Ricoveri diurni		Ricoveri totali	
2024	2023	2024	2023	2024	2023
27.932	28.527	2.725	3.043	30.657	31.570

Variazioni assolute e % 2024 vs 2023					
Ricoveri ordinari		Ricoveri diurni		Ricoveri totali	
-595	-2,09%	-318	-10,45%	-913	-2,89%

N. dimissioni ricoveri

Ricoveri ordinari		Ricoveri diurni		Ricoveri totali	
2024	2023	2024	2023	2024	2023
113.675.060 €	115.414.546 €	4.009.070 €	4.202.435 €	117.684.130 €	119.616.981 €

Variazioni assolute e % 2024 vs 2023					
Ricoveri ordinari		Ricoveri diurni		Ricoveri totali	
- 1.739.486 €	-1,51%	- 193.365,00 €	-4,60%	- 1.932.850,87 €	-1,62%

Valore della produzione da attività di ricovero

Il peso medio risulta essere sostanzialmente invariato per entrambe le tipologie di ricoveri come mostrato nelle seguenti tabelle.

Ricoveri ordinari		Ricoveri diurni		Ricoveri totali	
2024	2023	2024	2023	2024	2023
1,23	1,21	0,94	0,98	1,18	1,19

Variazioni assolute 2024 vs 2023		
Ricoveri ordinari	Ricoveri diurni	Totale
0,02	-0,04	-0,01

Peso medio DRG

La degenza media si dimostra in leggero aumento di 0,24 giorni.

Giornate di Degenza		Degenza Media		Variazioni assolute 2024 vs 2023	
2024	2023	2024	2023	Giornate di degenza	Degenza Media
211.387	209.016	7,57	7,33	2.371	0,24

Degenza ordinaria

Stante la riduzione del numero dei ricoveri diurni (-318), il numero degli accessi registra un dato in riduzione mentre la degenza media è costante.

Accessi diurni		N. accessi medi per DH/DS		Variazioni assolute 2024 vs 2023	
2024	2023	2024	2023	Accessi diurni	N. accessi medi per DH/DS
4.907	5.483	1,80	1,80	-576	0,00

Degenza diurna

Nel 2024 la percentuale di DRG chirurgici sul totale della produzione è leggermente in calo (-1,18%) rispetto al 2023: in particolare, la percentuale diminuisce (-1,26%) per i ricoveri ordinari mentre aumenta (+1,71%) per i ricoveri diurni.

Ricoveri ordinari		Ricoveri diurni		Ricoveri Totali	
2024	2023	2024	2023	2024	2023
38,67%	39,93%	66,35%	64,64%	41,13%	42,31%

Percentuale DRG chirurgici sul totale della produzione

Di contro la percentuale dei DRG medici sul totale della produzione fa registrare un incremento (+1,18%) soprattutto relativamente ai ricoveri ordinari.

Ricoveri ordinari		Ricoveri diurni		Ricoveri Totali	
2024	2023	2024	2023	2024	2023
61,33%	60,07%	33,65%	35,36%	58,87%	57,69%

Percentuale DRG medici e altro sul totale della produzione

Nell'anno 2024, nel blocco operatorio e nelle sale interventistiche, sono stati eseguiti complessivamente n. 23.238 interventi rispetto ai n. 22.693 nell'anno 2023 con un aumento di n. 545 interventi, pari a +2,35%.

BLOCCO	STRUTTURE	INTERVENTI				TOTALE
		ORD.	AMB	PAC	DS	
LASTARIA	TERAPIA DEL DOLORE	184	560	0	0	744
	CHIRURGIA GENERALE OSP.	805	0	35	46	886
	CHIRURGIA GENERALE UNIV.	176	0	0	6	182
	ORTOPEDIA OSP.	187	0	7	0	194
	ORTOPEDIA UNIV.	212	0	0	0	212
	CHIRURGIA PLASTICA	227	0	44	0	271
	UROLOGIA	375	0	0	0	375
	CENTRO CURE INCONT. URO	28	0	0	0	28
	ANDROLOGIA	126	0	10	2	138
	TOTALE	2.320	560	96	54	3.030
BLOCCO	STRUTTURE	INTERVENTI				TOTALE
		ORD.	AMB	PAC	DS	
PLESSO CHIRURGICO	OTORINO	1.166	0	0	0	1.166
	ORTOPEDIA OSP.	642	0	0	0	642
	ORTOPEDIA UNIV.	641	0	0	0	641
	NEUROCHIRURGIA	636	0	0	0	636
	CH. GENERALE UNIV.	1.087	0	0	0	1.087
	CH. GENERALE OSP.	960	0	0	0	960
	CH. SENOLOGICA	481	0	0	0	481
	TOTALE	5.613	0	0	0	5.613
PLESSO MATERNITA'	OSTETRICIA E GINECOLOGIA I	773	0	0	603	1.376
	OSTETRICIA E GINECOLOGIA II	803	0	0	446	1.249
	PMA	0	0	0	194	194
	CHIRURGIA PEDIATRICA OSP.	421	0	0	0	421
	CHIRURGIA PEDIATRICA UNIV.	0	0	0	0	0
	CHIRURGIA PLASTICA	1.736	0	0	0	1.736
	OCULISTICA	1.832	0	2.703	0	4.535
	TOTALE	5.565	0	2.703	1.243	9.511
UROLOGIA	UROLOGIA	2.624	0	0	0	2.624
	TOTALE	2.624	0	0	0	2.624
CORPO H	CHIRURGIA TORACICA	430	0	0	0	430
	CHIRURGIA VASCOLARE	473	0	0	7	480
	CARDIOCHIRURGIA	20	0	0	0	20
	ACCESSI VASCOLARI	1.530	0	0	0	1.530
	TOTALE	2.453	0	0	7	2.460
TOTALE		18.575	560	2.799	1.304	23.238

Interventi chirurgici

Nell'anno 2024 la percentuale del numero dei ricoveri inappropriati è in leggero aumento rispetto al 2023 (+1,02%) con una incidenza maggiore per i ricoveri diurni (+2,82%); l'incidenza dei ricoveri inappropriati sulla produzione passa dal 3,15% del 2023 al 3,60% del 2024 (+0,45%).

Anno Dimissione	N.° Dimissioni Totali	N. Dimissioni con DRG inappropriati	% Dimissioni con DRG inappropriati	Valore totale SDO	Valore SDO con DRG inappropriati	% Valore SDO con DRG inappropriati
2023	28.527	2.327	8,16%	115.414.546 €	2.640.123 €	2,29%
2024	27.932	2.573	9,21%	113.675.060 €	3.239.821 €	2,85%

% DRG Inappropriati per ricoveri ordinari

Anno Dimissione	N.° Dimissioni Totali	N. Dimissioni con DRG inappropriati	% Dimissioni con DRG inappropriati	Valore totale SDO	Valore SDO con DRG inappropriati	% Valore SDO con DRG inappropriati
2023	3.043	993	32,63%	4.202.435 €	1.122.482 €	26,71%
2024	2.725	966	35,45%	4.009.070 €	997.924 €	24,89%

% DRG Inappropriati per ricoveri diurni

Anno Dimissione	N.° Dimissioni Totali	N.° Dimissioni con DRG inappropriati	% Dimissioni con DRG inappropriati	Valore totale SDO	Valore SDO con DRG inappropriati	% Valore SDO con DRG inappropriati
2023	31.570	3.320	10,52%	119.616.981 €	3.762.605 €	3,15%
2024	30.657	3.539	11,54%	117.684.130 €	4.237.745 €	3,60%

% DRG Inappropriati per ricoveri ordinari e diurni

Considerando la provenienza dei pazienti, è evidente come la produzione dei ricoveri, sia ordinari che diurni, sia stata rivolta soprattutto ai pazienti residenti nella Regione Puglia.

Limitatamente alla provenienza extraregionale dei pazienti, notiamo che la produzione, sia ordinaria che diurna, è rivolta maggiormente alle regioni limitrofe come Basilicata, Campania e Molise.

Regione provenienza	2024		2023	
	N. dimessi	Importo	N. dimessi	Importo
Piemonte	34	€ 157.387,60	33	€ 120.747,00
Lombardia	80	€ 302.267,20	81	€ 263.935,71
Provincia Autonoma di Bolzano	2	€ 2.462,00	1	€ 274,00
Provincia Autonoma di Trento	1	€ 3.744,00	2	€ 2.727,00
Veneto	4	€ 8.216,00	15	€ 37.606,95
Friuli Venezia Giulia	9	€ 36.007,00	10	€ 58.229,80
Liguria	7	€ 41.108,00	3	€ 5.561,00
Emilia Romagna	40	€ 180.842,00	56	€ 161.327,00
Toscana	10	€ 34.124,00	17	€ 68.249,00
Umbria	3	€ 13.182,00	4	€ 5.232,00
Marche	19	€ 60.096,00	21	€ 86.631,00
Lazio	57	€ 306.593,00	62	€ 249.328,30
Abruzzo	42	€ 182.229,00	39	€ 110.650,00
Molise	96	€ 363.425,65	110	€ 530.447,00
Campania	211	€ 973.296,20	274	€ 1.280.122,00
Basilicata	411	€ 1.868.971,90	473	€ 1.942.669,10
Calabria	34	€ 104.660,00	34	€ 157.682,96
Sicilia	27	€ 139.940,25	39	€ 178.982,00
Sardegna	1	€ 4.553,00	1	€ 560,00
Stato estero	445	€ 1.711.913,50	434	€ 1.510.275,00
Totale complessivo	1.533	€ 6.495.018,30	1.709	€ 6.771.237 €

Regione provenienza	2024		2023	
	N. dimessi	Importo	N. dimessi	Importo
Puglia	26.399	€ 107.180.041,83	26.818	€ 108.643.309,70

Ricoveri ordinari per provenienza regionale dei pazienti

Regione provenienza	2024		2023	
	N. dimessi	Importo	N. dimessi	Importo
Campania	19	€ 34.362,00	29	€ 39.869,00
Basilicata	29	€ 44.951,00	54	€ 41.242,00
Emilia Romagna	0	€ 0,00	4	€ 2.153,00
Molise	18	€ 29.979,00	20	€ 14.800,00
Abruzzo	5	€ 8.106,00	6	€ 6.978,00
Lombardia	5	€ 6.675,00	4	€ 6.581,00
Sicilia	1	€ 179,00	1	€ 324,00
Marche	1	€ 1.280,00	1	€ 2.134,00
Calabria	1	€ 2.537,00	2	€ 2.368,00
Lazio	3	€ 723,00	8	€ 11.248,00
Piemonte	1	€ 1.280,00	2	€ 453,00
Veneto	1	€ 1.280,00	2	€ 1.102,50
Toscana	1	€ 2.134,00	1	€ 215,00
Liguria	1	€ 2.537,00	-	- €
Sardegna	1	€ 1.280,00	-	- €
Stato estero	37	€ 33.589,00	36	46.012 €
Totale	124	170.892 €	170	175.480 €

Regione provenienza	2024		2023	
	N. dimessi	Importo	N. dimessi	Importo
Puglia	2.601	€ 3.838.178,00	2.873	€ 4.026.955,90

Ricoveri diurni per provenienza regionale dei pazienti

Nel 2024 la produzione dei ricoveri ordinari ha riguardato soprattutto pazienti di età superiore ai 75 anni. Si tratta di pazienti maggiormente esposti a patologie croniche ed a conseguenti rischi di complicanze.

I ricoveri diurni hanno interessato prevalentemente la fascia d'età compresa tra 45 e 64 anni in quanto tali pazienti si caratterizzano generalmente per condizioni cliniche migliori ed una più rapida responsività alle terapie in raffronto ai pazienti di età superiore ai 75 anni.

	2024		2023	
	N. Dimissioni	Importo	N. Dimissioni	Importo
Da 0 a 1 anno	2.472	€ 5.125.141,00	2.750	€ 5.792.150,00
Da 1 a 4 anni	459	€ 780.395,00	426	€ 703.941,00
Da 5 a 14 anni	707	€ 1.308.143,00	673	€ 1.277.349,00
Da 15 a 24 anni	1.094	€ 3.110.266,19	1.205	€ 3.140.590,60
Da 25 a 44 anni	4.404	€ 12.164.277,02	5.040	€ 13.907.617,84
Da 45 a 64 anni	6.046	€ 28.041.075,60	6.185	€ 29.350.145,42
Da 65 a 74 anni	4.698	€ 23.688.550,40	4.603	€ 22.966.999,46
Oltre i 75 anni	7.571	€ 37.327.970,72	7.645	€ 38.275.752,80
TOTALE	27.451	111.545.819 €	28.527	115.414.546 €

Ricoveri ordinari per fascia d'età

	2024		2023	
	N. Dimissioni	Importo	N. Dimissioni	Importo
Da 0 a 1 anno	35	€ 8.347,00	34	€ 9.980,00
Da 1 a 4 anni	113	€ 77.383,00	120	€ 89.884,00
Da 5 a 14 anni	210	€ 159.460,00	383	€ 259.105,00
Da 15 a 24 anni	200	€ 294.375,00	332	€ 351.851,00
Da 25 a 44 anni	396	€ 603.094,00	433	€ 695.423,50
Da 45 a 64 anni	930	€ 1.573.961,00	884	€ 1.438.836,90
Da 65 a 74 anni	454	€ 710.175,00	469	€ 727.166,00
Oltre i 75 anni	387	€ 582.275,00	388	€ 630.189,00
TOTALE	2.725	4.009.070	3.043	4.202.435 €

Ricoveri diurni per fascia d'età

4.1.2.L'attività ambulatoriale

Nonostante la mancata proroga per l'anno 2024 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, nonché dalle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 277, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 che prevedevano lo stanziamento di risorse aggiuntive per la riduzione delle liste d'attesa e dalla carenza di personale medico, l'attività di specialistica ambulatoriale è aumentata, come si evince dalle tabelle seguenti.

Nel 2024 l'attività specialistica per pazienti esterni registrata è pari al +6,78% di prestazioni erogate e del +2,60% del valore economico delle stesse rispetto al 2023.

Il Policlinico ha erogato oltre 2.548.043 prestazioni ambulatoriali per un valore di quasi 57.947.463€. Esse riguardano la branca laboratoristica, la diagnostica per immagini e le altre branche al fine di garantire completezza ed esaustività dell'offerta per pazienti esterni.

Dipartimento	Quantità		Valore economico	
	2024	2023	2024	2023
Prestazioni di Diagnostica di Laboratorio	1.468.093	1.345.253	14.469.068 €	13.254.566 €
Prestazioni di Diagnostica per Immagini	56.101	63.574	3.425.085 €	3.842.300 €
Altre prestazioni cliniche	1.023.849	977.335	40.053.310 €	39.379.892 €
Totale	2.548.043	2.386.162	57.947.463	56.476.758

Dipartimento	Variazioni assolute e % 2024 vs 2023			
	Quantità		Valore economico	
Prestazioni di Diagnostica di Laboratorio	122.840	9,13%	1.214.501,59 €	9,16%
Prestazioni di Diagnostica per Immagini	-7.473	-11,75%	417.214,85 €	-10,86%
Altre prestazioni cliniche	46.514	4,76%	673.417,72 €	1,71%
Totale	161.881	6,78%	1.470.704,46 €	2,60%

Prestazioni ambulatoriali per pazienti esterni

Meritano una menzione specifica i Day Service (PAC/PCA/PCB) che rappresentano circa il 37,98% del valore della produzione ambulatoriale. Il dato registrato è costante rispetto all'anno 2023.

	2024	2023	Variazioni assolute e %	
Quantità	55.761	58.608	-2.847	-4,86%
Valore economico	22.006.872 €	21.246.589 €	760.283 €	3,58%

Day Service (PAC/PCA/PCB)

4.1.3. L'attività della rete emergenza-urgenza

Il Policlinico di Foggia, in quanto sede del DEA di II livello, qualifica una parte rilevante della propria attività come emergenza-urgenza. Nel 2024 ha rappresentato il 54% circa dei ricoveri ordinari.

	2024	2023
% ricoveri ordinari urgenti	53,95%	54,04%
% ricoveri ordinari medici urgenti e altro	65,59%	65,63%
% ricoveri ordinari chirurgici urgenti	35,42%	36,62%

Percentuale di ricoveri ordinari urgenti

Nel corso del 2024 l'attività del Pronto Soccorso, comprendente sia quello di Foggia che di Lucera, ha evidenziato complessivamente un numero di accessi pari a 57.953 con un incremento del 3,93% rispetto al 2023. I dati sono stati estratti dal DI.SA.R., Direzionale del Sistema Informativo Regionale EDOTTO, in data 14 aprile 2025.

		ANNO 2024	% sul totale accessi PS	ANNO 2023	% sul totale accessi PS
Pronto Soccorso OSPEDALI RIUNITI	Totale accessi	47.663		46.532	
	Rosso - Emergenza	4.220	8,85%	4.159	8,94%
	Arancione: Urgenza	9.477	19,88%	8.773	18,85%
	Azzurro: Urgenza differibile	17.072	35,82%	16.855	36,22%
	Verde: Urgenza minore	16.791	35,23%	16.615	35,71%
	Bianco: non urgente	89	0,19%	99	0,21%
	Nero: deceduto	7	0,01%	20	0,04%
	Non rilevato per accesso diretto	4	0,01%	3	0,01%
	Non specificato	3	0,01%	8	0,02%
	Accessi medi giornalieri	130,58		127,48	
	Tempo medio attesa codice rosso	0,16		0,10	
	Tempo medio attesa codice arancione	2,38		2,08	
	Tempo medio attesa codice azzurro	3,08		2,30	
	Tempo medio attesa codice verde	1,17		1,18	

Fonte: DI.SA.R - Direzionale del Sistema Informativo Regionale Edotto

		ANNO 2024	% sul totale accessi PS	ANNO 2023	% sul totale accessi PS
Pronto Soccorso LASTARIA	Totale accessi	10.290		9.227	
	Rosso - Emergenza	67	0,65%	132	1,43%
	Arancione: Urgenza	2.037	19,80%	2.426	26,29%
	Azzurro: Urgenza differibile	5.563	54,06%	4.400	47,69%
	Verde: Urgenza minore	2.572	25,00%	2.213	23,98%
	Bianco: non urgente	45	0,44%	49	0,53%
	Nero: deceduto	1	0,01%	1	0,01%
	Non rilevato per accesso diretto		0,00%	1	0,01%
	Non specificato	5	0,05%	5	0,05%
	Accessi medi giornalieri	28,19		25,28	
	Tempo medio attesa codice rosso	0,13		0,15	
	Tempo medio attesa codice arancione	0,22		0,29	
	Tempo medio attesa codice azzurro	0,25		0,31	
	Tempo medio attesa codice verde	0,26		0,32	

Fonte: DI.SA.R - Direzionale del Sistema Informativo Regionale Edotto

4.1.4.Principali indicatori di attività-performance delle Strutture Sanitarie

Nella tabella che segue sono stati presi in considerazione i principali Indici di Attività inerenti all'intera produzione aziendale con relativo confronto tra i medesimi anni nell'arco temporale gennaio – dicembre. La produzione dell'anno 2024 (€ 175.632.592) si mantiene sugli stessi livelli dell'anno 2023 (€ 176.094.738,94) facendo registrare una leggerissima riduzione di € 462.146,94 (-0,26%).

4.1.5. Adozione del Piano attuativo aziendale per il recupero delle liste d'attesa

Il Policlinico di Foggia nel corso degli anni ha dovuto ampliare l'offerta di prestazioni ambulatoriali per soddisfare il bisogno di salute da parte degli utenti del territorio e questo ha determinato un aumento di domanda di prestazioni sanitarie di gran lunga superiore agli ultimi anni.

In particolare nell'anno 2023 le prenotazioni di 1° accesso oggetto di monitoraggio sono state 108.519: di queste, a circa il 35% degli utenti che avevano la priorità "P" (entro 120 giorni) il Policlinico non è riuscito a garantire la prestazione entro i tempi previsti. Tale situazione si è procrastinata anche nel 1° trimestre 2024 con un aumento della domanda di alcune prestazioni di classe di priorità "P" aumentando i tempi di attesa, soprattutto in alcune discipline.

Ciò premesso, con DDG n. 464 del 12/06/2024, la Direzione strategica del Policlinico ha adottato il Piano abbattimento delle liste d'attesa relativo all'anno 2024 allo scopo di garantire un "Percorso di tutela" per le prestazioni specialistiche che superavano il tetto massimo di attesa a livello istituzionale in base alle classi di priorità indicate nella richiesta di primo accesso. Il suddetto piano è stato finanziato con il fondo rinveniente dall'accantonamento del 5% del compenso per l'attività libero professionale svolta dal personale della dirigenza sanitaria da destinare ad interventi di prevenzione o riduzione delle liste di attesa previsto dalla Legge Balduzzi n.189/2012.

Sono state prese in considerazione le prestazioni ambulatoriali di 1° accesso con priorità "P" per le quali i tempi di attesa al momento della stesura del piano erano superiori a 120 giorni. Le prestazioni riguardavano soprattutto prime visite e le discipline coinvolte erano: pneumologia, neurologia, cardiologia, chirurgia vascolare endocrinologia, gastroenterologia e reumatologia. Inoltre sono state incluse anche prestazioni collegate alle visite quali: elettrocardiogramma, ecografia e ecocolordoppler.

Il totale delle prestazioni da recuperare al 1° giugno 2024 era pari a 4.050. L'attività di recupero delle prestazioni ha avuto inizio il 1° maggio 2024 e terminerà il 31/12/2024.

Al 31/12/2024 le prestazioni recuperate sono state pari a **2988**.

4.2. Assistenza farmaceutica: monitoraggio della spesa per farmaci e dispositivi medici

Gli obiettivi relativi all'assistenza farmaceutica inseriti nel P.I.A.O. per il triennio 2024-2026, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 76 del 26/01/2024, sono stati elaborati tenendo conto della D.G.R. n. 412 del 28/03/2023, avente ad oggetto "Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa".

Successivamente, con le deliberazioni n. 848 e n. 849 del 17/06/2024, la Giunta regionale ha determinato i tetti di spesa per l'acquisto di farmaci e di dispositivi medici per l'anno 2024 a cui l'Azienda ha dato seguito riformulando l'obiettivo precedentemente assegnato alle Strutture assistenziali.

A tal proposito, come comunicato più volte al Dipartimento Salute e Benessere Animale della Regione Puglia, va evidenziato che i tetti di spesa (unitamente ai budget relativi all'obiettivo di contenimento della spesa farmaceutica e all'obiettivo minimo per i dispositivi medici) assegnati al Policlinico di Foggia appaiono decisamente sottostimati se rapportati a quelli di altre Aziende sanitarie pugliesi di pari o minore complessità. Si sottolinea, in particolare, la sproporzione dei tetti di spesa assegnati al Policlinico di Foggia rispetto a quelli assegnati al Policlinico di Bari (per i farmaci circa tre volte il tetto del Policlinico di Foggia e

per i dispositivi circa una volta e mezzo il tetto del Policlinico di Foggia) che, se rapportata agli altri parametri caratterizzanti i due DEA di II livello presenti in Puglia (funzioni di alta qualificazione legate all'emergenza, numero posti letto, numero ricoveri, numero prestazioni ambulatoriali, ammontare della produzione, ecc...), risulta del tutto ingiustificata e meritevole di rettifiche.

4.2.1. Spesa farmaceutica

Con la DGR n. 848/2024, notificata a questo Policlinico in data 21/06/2024, la Regione Puglia ha stabilito:

- che il valore massimo di spesa farmaceutica per acquisti diretti di farmaci (inclusi i farmaci innovativi e i vaccini) e gas medicali per il Policlinico di Foggia per l'anno 2024, pari a € 31.160.175,00 costituisce l'obiettivo di contenimento assegnato dalla Giunta regionale ai sensi della L.R. n. 7/2022 e s.m.i. sulla spesa farmaceutica;
- che il valore massimo di spesa farmaceutica per acquisto diretto di farmaci (trattasi in particolare del consumo dei farmaci al netto dei farmaci innovativi e dei vaccini) e gas medicali per il Policlinico di Foggia per l'anno 2024, pari a € 18.791.696, costituisce il tetto sulla spesa farmaceutica per acquisti diretti di cui all'art. 1, co. 398, della Legge n. 232/2016 e s.m.i.

Di conseguenza la Direzione Strategica ha provveduto:

- ad adeguare la previsione di spesa sulle voci di costo BA0040 e BA0051 del Conto Economico 2024;
- alla rideterminazione, per l'anno 2024, dei tetti di spesa spettanti alle Unità Operativa aziendali;
- a consolidare il ruolo della Commissione sull'appropriatezza prescrittiva;
- alla calendarizzazione di audit con i medici prescrittori di farmaci ad elevato impatto di spesa.

Obiettivo di contenimento (spesa)

Dalla rilevazione dei dati presenti sul Conto Economico risulta che la spesa sostenuta dal Policlinico di Foggia sulle voci di costo BA0040 e BA0051 al 31/12/2024 è pari a € 31.117.171,31.

La costante attività di monitoraggio e gli audit con i responsabili delle UU.OO. a maggiore impatto di spesa hanno consentito a questo Policlinico eccezionalmente di non superare il valore massimo di spesa di cui alla DGR n. 848/2024, pari a € 31.160.175,00 e quindi di **centrare l'obiettivo di contenimento assegnato**.

SPESA FARMACEUTICA AL 31/12/2024		
Totale spesa su voci di costo BA0040 e BA0051	Limite max spesa DGR 848/2024	Differenza rispetto a limite max spesa DGR 848/2024
31.117.171,31	31.160.175,00	-43.003,69 ↓

Tetto spesa farmaceutica (consumi)

I dati relativi al monitoraggio del tetto della spesa farmaceutica, rilevati dal Sistema Informativo Disar di Edotto prendono in considerazione il bene (farmaco) consumato e, a differenza dei dati contabili esposti nel Conto Economico (che tengono conto delle fatture pagate nell'anno di riferimento per l'acquisto di tutti i farmaci ricadenti nelle voci di costo BA0040 e BA0051), non includono né i farmaci innovativi né i vaccini.

Dall'analisi del flusso dei consumi, che ammontano a € 21.762.102 risulta che l'Azienda nel corso del periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2024 ha riportato uno scostamento di + € 2.970.927 rispetto al tetto di spesa annuale assegnato (€ 18.791.697).

CONSUMO FARMACI AL 31/12/2024		
Totale consumi 2024	Tetto di spesa DGR 848/2024	Differenza rispetto a tetto di spesa
21.762.101	18.791.175	+2.970.926 ↑

Tuttavia, appare opportuno evidenziare che il consumo dei farmaci gennaio-dicembre 2024, aumentato di soli € 399.447 (+1,87%), rimane sugli stessi livelli dell'anno precedente nonostante il maggiore impiego di farmaci antineoplastici, immunosoppressivi e antivirali.

CONSUMO FARMACI 2024 vs 2023			
2024	2023	Incremento 2024 vs 2023	Incremento %
21.762.101	21.362.654	+399.447 ↑	+1,87 ↑

4.2.2. Spesa dispositivi medici

La DGR n. 849/2024 (notificata al Policlinico di Foggia in data 21/06/2024), nelle more del riparto definitivo del fondo sanitario nazionale per l'anno 2024, ha definito i tetti di spesa per l'acquisto di dispositivi medici delle Aziende sanitarie pugliesi. In particolare, per l'anno 2024, al Policlinico di Foggia è stato assegnato un tetto di spesa pari a € 33.301.827 molto al di sotto della spesa effettivamente sostenuta nell'anno 2023 che è risultata essere pari a € 40.467.645,70. Tuttavia, data l'impossibilità di mantenere la spesa nell'ambito del tetto assegnato, la Regione ha altresì assegnato all'Azienda un obiettivo minimo di riduzione della spesa sostenuta nell'anno 2023 pari a € 750.850. In definitiva, quindi, per l'anno 2024 la spesa per l'acquisto di dispositivi medici del Policlinico di Foggia non dovrebbe superare i 39.716.795,67 Euro.

A seguito dell'adozione della DGR n. 849/2024 la Direzione Strategica ha provveduto:

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

- ad adeguare la previsione di spesa della macro voce di costo BA0210-B.1.A.3 del Conto Economico 2024;
- alla rideterminazione, per l'anno 2024, dei tetti di spesa spettanti alle Unità Operativa aziendali.

Obiettivo minimo di contenimento (spesa)

Dalla rilevazione dei dati presenti sul Conto Economico risulta che la spesa sostenuta dal Policlinico di Foggia sulle voci di costo BA0210-B.1.A.3 al 31/12/2024 è pari a € 41.533.673,60.

SPESA DISPOSITIVI MEDICI AL 31/12/2024				
Totale spesa al 31/12	Obiettivo minimo di spesa DGR 849/2024	Differenza rispetto a obiettivo minimo DGR 849/2024	Tetto di spesa DGR 849/2024	Differenza rispetto a tetto di spesa DGR 849/2024
41.543.664,34	39.716.795,67	+1.826.868,67 ↑	33.301.827,00	+8.241837,40 ↑

Pertanto, considerato che la DGR 849/2024 prevede per l'anno 2024 un massimale di spesa pari a € 39.716.795,67, si evidenzia che il Policlinico non riesce a raggiungere l'obiettivo minimo assegnato dalla Regione.

Le motivazioni dello scostamento, rispetto all'obiettivo minimo assegnato dalla Regione, sono da imputare:

- all'attivazione della Struttura Complessa di Cardiochirurgia a far data dal mese di novembre che ha implicato l'acquisto di ferri chirurgici e di dispositivi tecnologicamente avanzati (per complessivi € 499.461) che oltre ad avere un impatto assistenziale importante hanno comportato un sostanziale aumento della spesa;
- all'acquisto di ferri chirurgici per un ammontare di € 960.405 circa per le necessità del Centro Trapianti di Rene (da poco riattivato) e delle altre Strutture chirurgiche che ne hanno richiesto il ricambio a causa dell'obsolescenza degli stessi che impattano in maniera significativa sulla spesa dei DM (. Relativamente a quest'ultimo aspetto si ritiene che i ferri chirurgici (CND categoria L: strumentario chirurgico pluriuso o riutilizzabile), trattandosi di beni a fecondità ripetuta, non esauriscono la loro funzione una volta utilizzati ma continuano a soddisfare i bisogni delle Strutture assistenziali nel tempo; per tale motivo la spesa in questione andrebbe imputata sullo Stato Patrimoniale come investimento e non sul Conto Economico come spesa corrente come peraltro accadeva prima dell'introduzione del nuovo software gestionale MOSS.

Se si escludessero le maggiori spese sopra esposte, il Policlinico per l'anno 2024, a parità di produzione, avrebbe speso meno rispetto al 2023.

SPESA DISPOSITIVI MEDICI				
Totale spesa 2024	Spese attivazione Cardiochirurgia + ferri chirurgici altre strutture	Differenza	Totale spesa 2023	Differenza 2024 vs 2023
41.543.664,34	1.459.866,00	40.083.798,34	40.467.645,70	-383.847,36 ↓

4.3. Aspetti economico-finanziari ed efficienza operativa

4.3.1. L'indice di tempestività dei pagamenti (ITP)

L'Indice di Tempestività dei Pagamenti (ITP) è misurato secondo i criteri di calcolo stabiliti dall'art. 9 del DPCM del 22 settembre 2014. In particolare, l'Indicatore di Tempestività dei Pagamenti è calcolato come la somma, per ciascuna fattura emessa a titolo di corrispettivo di una transazione commerciale, dei giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura (convenzionalmente fissato a 60gg) o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto, rapportata alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento. Sono esclusi dal calcolo i periodi in cui la somma era inesigibile essendo la richiesta di pagamento oggetto di contestazione. La Direzione strategica, più volte nel corso dell'anno, ha invitato i Direttori delle strutture gestionali a porre in essere tutte le azioni necessarie al fine di procedere ai dovuti pagamenti entro il termine previsto dalle norme codicistiche e contrattuali e comunque non oltre i 60 giorni dall'emissione della fattura.

Per l'anno 2024, l'ITP dell'Azienda è pari a -15 giorni e quindi l'obiettivo assegnato al Direttore Generale è stato raggiunto.

4.3.2. Edilizia sanitaria

I progetti di maggiore rilievo posti in essere nel corso del 2024 con l'obiettivo di migliorare l'assistenza sanitaria ai cittadini possono essere così riassunti:

- è stata aggiudicata la gara per la realizzazione di sei nuove sale operatorie al DEU (Dipartimento Emergenza Urgenza). La procedura d'appalto indetta grazie ad un finanziamento regionale di dieci milioni di euro prevede la consegna dei lavori non oltre il 31 dicembre 2024. Tra queste sei sale operatorie sarà anche realizzata una sala ibrida ad alta tecnologia per interventi che coinvolgono più specialisti;
- è stata pubblicata la delibera di approvazione del progetto esecutivo con l'indizione della gara europea per la realizzazione del nuovo Monoblocco del Policlinico Foggia. La struttura ospiterà quattro reparti per un totale di 108 posti letto, ambulatori, spazi dedicati all'accoglienza, spogliatoi per il personale e depositi. L'importo complessivo dei lavori, che prevedono l'abbattimento e la ricostruzione del Monoblocco, è pari a 71 milioni di euro. L'aggiudicazione è prevista entro la fine del 2024;
- sono stati ultimati i lavori per gli spazi che ospitano temporaneamente il reparto di Cardiochirurgia a partire dal prossimo mese di ottobre, in attesa della sua collocazione al DEU;
- sono stati definiti i progetti di ristrutturazione dei reparti di Chirurgia Generale, Neurochirurgia e Ortopedia con avvio dei lavori entro l'anno;
- è stato approvato il progetto di fattibilità tecnica ed economica e, a breve, sarà pubblicata la gara per l'Officina trasfusionale dell'Ospedale Lastaria di Lucera che sarà un punto di riferimento per la zona nord del territorio pugliese;
- è stata individuata una soluzione mirata all'acquisizione di una nuova area per la realizzazione di laboratori di analisi garantendo comunque la continuità nell'erogazione delle prestazioni

4.3.3.Acquisto di tecnologie sanitarie e servizi a valere sui finanziamenti PNRR, POR-POC Puglia, CIPE

Nel corso del 2024, tramite l'adesione a diversi accordi quadro presenti su Consip o ordini sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), sono stati acquistati delle tecnologie sanitarie e prodotti/servizi per la digitalizzazione dei DEA di II livello a valere sui finanziamenti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 6 "Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale", componente C2 "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero destinato alla sostituzione di grandi apparecchiature sanitarie":

Quantità	Apparecchiatura	Ditta fornitrice	Importo IVA inclusa
3	Tomografi Computerizzati	GE Medical System Italia S.p.A.	1.512.040,00
1	Tomografi Computerizzati	Canon Italia S.p.A.	394.275,00
1	Ortopantomografo	Andra S.p.A.	81.374,00
1	Risonanza Magnetica Nucleare	Philips Medical System S.p.A.	1.005.692,36
1	Angiografo monoplano	Philips Medical System S.p.A.	610.201,30
1	Angiografo biplano	Philips Medical System S.p.A.	972.135,41
2	Sistemi radiologici	Siemens Healthcare S.p.A.	490.147,20
2	Apparecchi per stimolazione magnetica funzionale non invasiva della muscolatura pelvica	Impresa Medical Calò S.r.l.	96.380,00
2	Apparecchi per riabilitazione della disfagia	Impresa Medical Calò S.r.l.	6.100,00
1	Apparecchio di diatermia capacitiva e resistiva	Impresa Medical Calò S.r.l.	22.570,00
1	Apparecchio per diamagnetoterapia	Impresa Medical Tools S.r.l.	67.100,00

Quantità	Prodotti/Servizi digitali	Ditta fornitrice	Importo IVA inclusa
	Prodotti per la sicurezza perimetrale "CyberSecurity2"	RTI Telecom S.p.A.	1.075.146,19
1	Server	Italware s.r.l.	168.808,11
	Licenze software Multibrand 5	Italware s.r.l.	31.726,12
	Implementazione e potenziamento dei dispositivi di rete WiFi e dell'infrastruttura di rete	Vodafone Italia S.p.A.	1.990.000,00
145	Tavolette grafometriche	Infocert S.p.A.	79.750,00
1	Sistema rilevazione customer satisfaction	RTI Dedalus Italia S.p.A.	78.330,92
43	Computer all in one	Italware s.r.l.	33.364,56
100	PC Thinkcentre	Italware s.r.l.	47.336,00
120	Monitor Think Vision	Converge s.r.l.	36.960,00
100	Stampanti	Var Group s.r.l.	42.029,00
10	Stampanti laser	Converge s.r.l.	19.711,78
230	Lettori ottici	C2 s.r.l.	11.077,60
75	Stampanti zebra	Infobit snc	25.528,00

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

Quantità	Prodotti/Servizi digitali	Ditta fornitrice	Importo IVA inclusa
1	Sistema gestionale per la refertazione e la programmazione delle attività della piastra endoscopica	RTI GPI S.p.A.	2.102.334,44
18	Monitor endox workstation ad alte prestazioni	Tesi Elettronica S.p.A.	109.800,00
22	Totem eliminacode	Artex S.p.A.	71.931,20
55	Monitor da 43" per sale d'attesa	Artex S.p.A.	84.881,50
22	Monitor da 15" per ambulatori	Artex S.p.A.	19.324,80
1	Applicativo per la gestione documentale	RTI Enterprise Services Italia srl	491.101,63
1	Supporto e formazione RUP e DEC per gestione finanziamenti PNNR	RTI KPMG Advisory S.p.A.	158.943,93
4	UPS	3G S.R.L.	79.056,00
1	Software per il sistema centralizzato di elimina code e wayfinding	RTI EXPRIVIA S.P.A.	618.495,14

Inoltre, a seguito di un finanziamento regionale finalizzato all'attivazione della Struttura di Cardiocirurgia, sono state acquistate le seguenti apparecchiature:

Quantità	Apparecchiatura	Ditta fornitrice	Importo IVA inclusa
1	Macchina per circolazione extracorporea ad alta specificita'	Spectrum Medical Europe	330.000,00
2	Macchine per circolazione extracorporea	Sorin Group Italia	398.000,00
3	Scambiatori di calore	Getinge Itale s.r.l.	121.473,00
3	Macchine per recupero sangue	Medtronic Italia	51.000,00
3	Contropulsatori aortici	Medical Broking	133.500,00
1	Sistema per la tromboelastografia	Haemonetics Italia	33.256,00
2	Ecotomografi alta fascia	Predict	101.503,40

4.4. Processi aziendali

4.4.1. Introduzione della cartella clinica elettronica (CCE)

Il Progetto Regionale Cartella Clinica Elettronica (CCE) è stato implementato presso il Policlinico Riuniti a partire da dicembre 2023.

Il processo di dispiegamento è stato sviluppato secondo le fasi di seguito riportate:

- attività di ricovero: a partire dal mese di dicembre 2023 è stata svolta la formazione agli operatori (medici e infermieri) afferenti alle strutture che effettuavano ricovero ordinario e Day Hospital/Day surgery;
- attività ambulatoriale: a seguire è stata avviata l'integrazione con il CUP e nel mese di febbraio è stata svolta la formazione della parte ambulatoriale.
- ADT (accettazione, dimissione e trasferimento): nel mese di aprile 2024 si è proceduto alla formazione sull'ADT; nel dettaglio sono state attivate le seguenti funzionalità: lista di attesa dei ricoveri, accettazioni dei ricoveri programmati e dei ricoveri diretti, i trasferimenti tra reparti e le dimissioni con produzione di SDO;
- Order entry di CCE: nel mese maggio 2024 è stato avviato il processo relativo all'integrazione con i sistemi dipartimentali LIS, RIS/PACS e Anatomia Patologica e consulenze.

5 Misurazione e valutazione

5.1 Performance organizzativa

5.1.1 Obiettivi strategici

L'Albero della Performance è un diagramma che rappresenta in modo schematico e integrato i legami tra missione, aree strategiche, obiettivi strategici e obiettivi operativi. In altri termini, tale diagramma dimostra come gli obiettivi, ai vari livelli e di diversa natura, contribuiscano, all'interno di un disegno strategico complessivo coerente, alla missione.

Gli obiettivi annuali assegnati dai documenti di programmazione nazionali e regionali sono confluiti nel Piano della Performance 2024-2026 adottato con DDG n. 76/2024 e costituiscono la base di partenza per l'elaborazione dell'albero della performance. Gli stessi vengono integrati con le esigenze strategiche aziendali correlate all'analisi del contesto interno ed esterno e quindi tradotti in obiettivi strategici, a loro volta declinati in obiettivi operativi assegnati ai Dirigenti a cui vengono associati indicatori, target, orizzonte e articolazione temporale.

La Direzione Strategica, tra i mesi di dicembre 2023 e gennaio 2024, ha tenuto appositi incontri di budget con i Direttori di Struttura riguardanti la contrattazione, la condivisione e la sottoscrizione degli obiettivi specifici ed operativi, compresi i relativi indicatori e valori attesi.

Per la valutazione finale della Performance organizzativa di dette Strutture, effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale sulla base dei dati disponibili presso la Struttura Controllo di Gestione nonché attraverso l'esame delle relazioni presentate dai Direttori/Responsabili delle stesse, è stato applicato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione adottato con DDG n. 59 del 01/02/2022.

5.1.2 Risultati raggiunti e scostamenti

Nella tabella che segue sono riportati gli obiettivi strategici, gli indicatori e i valori raggiunti nell'anno 2024 confrontati, sulla base dei dati disponibili, con l'anno precedente. Per la valutazione, ove è stato possibile, si è fatto riferimento al sistema utilizzato dal Laboratorio MeS della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, tenendo conto dei valori target fissati dalla Regione nell'anno di riferimento e del trend (in miglioramento ovvero in peggioramento) rispetto all'anno precedente.

L'analisi delle relazioni pervenute dalle unità operative ha consentito di analizzare le motivazioni del mancato o parziale raggiungimento di alcuni specifici obiettivi nonché di quelli che sono stati ritenuti oggettivamente non valutabili. La documentazione di cui sopra è consultabile presso gli uffici dell'Area Programmazione e Controllo di Gestione.

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

Cod. Indicatore	Descrizione Indicatore	Target Obiettivo 2024	Valore Aziendale Anno 2024	Valore Aziendale Anno 2023	Scostamento dal target	Esito
[Ind. Mes C10.4.10]	N. ricoveri con tempo di attesa inferiore o uguale ai 30 gg. per intervento per tumore al retto	>=70%	69,00	50,90	-	raggiunto
[Ind. Mes C10.4.11]	N. ricoveri con tempo di attesa inferiore o uguale ai 30 gg. per intervento per tumore al polmone	>=80%	65,70	76,10	-	14,30 non raggiunto
[Ind. Mes C10.4.12]	N. ricoveri con tempo di attesa inferiore o uguale ai 30 gg. per intervento per tumore all'utero	>=70%	66,70	58,30	-	3,30 non raggiunto trend in miglioramento
[Ind. Mes C10.4.8]	N. ricoveri con tempo di attesa inferiore o uguale ai 30 gg. per intervento per tumore alla prostata	>=30%	62,40	13,00	-	32,40 raggiunto
[Ind. MES C10d]	N. ricoveri con tempo di attesa inferiore o uguale ai 30 gg. per la chirurgia oncologica	>=90%	66,40	52,10	-	23,60 non raggiunto
[Ind. MES C16.1.NA]	% Accessi in P.S. con codice di priorità 2 (arancione) visitati entro 15 minuti	>=55%	18,90	19,40	-	36,10 non raggiunto
[Ind. MES C16.10]	Percentuale di accessi ripetuti in Pronto Soccorso entro le 72 ore	<=10%	9,80	8,90	-	0,20 raggiunto
[Ind. MES C16.3.NA]	Percentuale di accessi in Pronto Soccorso con codice di priorità 4 (verde) visitati entro 2 ore	>=75%	82,10	81,50	-	7,10 raggiunto
[Ind. MES C16.4.1.N]	Percentuale di dimessi con permanenza in PS entro le 8 ore	>=80%	85,60	86,00	-	5,60 raggiunto
[Ind. MES C16.7]	% Ricoveri da Pronto Soccorso in reparti chirurgici con DGR chirurgico alla dimissione	>=50%	51,80	53,00	-	1,80 raggiunto
[Ind. MES C2a]	Indice di performance degenza media per acuti	<=0,35	0,10	-	-	0,25 raggiunto
[Ind. Mes C5.21]	Proporzione di episodi di STEMI trattati con PTCA entro novanta minuti	>=60%	86,00	80,20	-	26,00 raggiunto
[Ind. MES C7.3]	% Episiotomie depurate - NTSV	<=15%	17,60	28,00	-	2,60 non raggiunto trend in miglioramento
[Ind. MES C7.30]	Percentuale di parti vaginali dopo precedente taglio cesareo (VBAC)	>=13%	4,30	3,50	-	8,70 non raggiunto
[Ind. MES C7.6]	% Parti operativi (uso di forcipe o ventosa)	<=5%	5,21	4,20	-	0,21 raggiunto
[Ind. MES D18]	% Dimissioni volontarie	<=2%	2,30	2,20	-	0,30 non raggiunto
[Ind. MES D9]	Percentuale di abbandoni dal Pronto Soccorso	In miglioramento rispetto all'anno 2023	12,10	13,60	-	12,10 raggiunto
[Ind.Int. 01]	% di trasferimento DRG LEA in altro setting assistenziale	>=60%	92,60	93,45	-	32,60 raggiunto
[Ind.Int. 02]	Percentuale dei ricoveri brevi 0-1gg [Ind.Int. 02]	<=10%	6,60	6,90	-	3,40 raggiunto
[Ind.Int. 04]	% Ricoveri ord. Infra e extra-regione	>=20%	12,50	12,80	-	7,50 non raggiunto
[Ind.Int. 184]	Riduzione della spesa indotta per acquisto diretto di farmaci dalle prescrizioni di medici specialisti nei confronti della ASL della provincia di Foggia	>=10%	34.135.833,90	27.265.439,90	-	non raggiunto
[Ind.Int. 20]	Tempi di attesa secondo PNLA - Cod. Priorità B	B=10gg	19,60	21,40	-	9,60 non raggiunto
[Ind.Int. 20]	Tempi di attesa secondo PNLA - Cod. Priorità D Visite	D=30gg (visite)	47,30	41,00	-	17,30 non raggiunto
[Ind.Int. 20]	Tempi di attesa secondo PNLA - Cod. Priorità P	P=120gg	159,10	165,20	-	39,10 non raggiunto
[Ind.Int. 20]	Tempi di attesa secondo PNLA - Cod. Priorità U	U=3gg	8,40	9,80	-	5,40 non raggiunto
[Ind.Int. 20]	Tempi di attesa secondo PNLA - Cod. Priorità D Strumentali	D=60gg (strumentali)	63,50	65,90	-	3,50 non raggiunto trend in miglioramento
[Ind.Int. 210]	Degenza media DRG medici	Riduzione della DM del 25% rispetto al 2023	8,40	8,06	-	non raggiunto
[Ind.Int. 212]	Riduzione del numero dei transiti in Rianimazione per pazienti già trasferiti in reparto specialistico	Riduzione sul dato storico (<10%)	8,00	21,00	-	8,00 raggiunto
[Ind.Int. 25]	Incremento della produzione (ricoveri, DH/DS e prestazioni ambulatoriali)	>=4%	175.632.592	176.094.738	-	non raggiunto
DGR 1558/2023 PNE 104	Quota interventi per tumore maligno del colon eseguiti in reparti con volume di attività superiore a 50 interventi annui	>=75%	128,00	148,00	-	53,00 raggiunto
DGR 684/2022 (Ind. MES C3)	Degenza media Pre-Operatoria	<=1,64gg.	2,10	2,00	-	0,46 raggiunto
DGR 684/2022 (Ind. MES C4.1.1)	% DRG medici dimessi da reparti chirurgici: ricoveri ordinari	<= 26,65%	24,60	24,90	-	2,05 raggiunto
DGR 684/2022 (Cod.Ind. H18C)	% Parti cesari primipari in strutture con 1.000 e oltre parti/anno	<=25%	23,60	26,20	-	1,40 raggiunto
DGR 684/2022 [Ind. Reg T01.2]	Percentuale ricoveri diurni di tipo diagnostico sul totale dei ricoveri diurni con DRG medico	<= 35,25%	7,10	11,00	-	28,15 raggiunto
DGR 684/2022 [Ind. Reg T01.3]	Numero di interventi in PTCA	>=250	620,00	660,00	-	370,00 raggiunto
DRG 684/2022 (Cod.Ind. H13C)	% Pazienti (età 65+) con diagnosi di frattura del collo del femore operati entro 2 giorni in regime ordinario	>=60%	68,60	57,80	-	8,60 raggiunto
Ind. Int. 168	Riduzione spesa per farmaci (rispetto del tetto di spesa)	31.160.175,00	31.117.171,31	-	-	raggiunto
Ind. Int. 170	Riduzione spesa Dispositivi Medici (rispetto del tetto di spesa)	39.716.795,67	41.543.664,34	-	-	non raggiunto
NSG D.M. 12/03/2019 (Cod. Ind. H02Z)	Quota di interventi per tumore maligno della mammella eseguiti in reparti con volume di attività superiore a 150 (10% tolleranza) interventi annui.	> 75%	279,00	256,00	-	204,00 raggiunto
NSG D.M. 12/03/2019 (Cod. Ind. H04Z)	Rapporto tra ricoveri attribuiti a DRG ad alto rischio di inappropriatezza (alleg. B Patto per la Salute 2010-2012) e ricoveri attribuiti a DRG non a rischio di inappropriatezza ordinari	<=21 %	10,10	8,80	-	10,90 raggiunto
NSG D.M. 12/03/2019 (Cod. Ind. H05Z)	Colecistectomia laparoscopica: proporzione di ricoveri con degenza post-operatoria inferiore a 3 giorni	>=75%	81,90	83,70	-	6,90 raggiunto

5.1.3 Obiettivi organizzativi annuali e piani operativi

Ciascun obiettivo strategico ha trovato traduzione in obiettivi di performance organizzativa la cui attuazione per l'anno 2024 è stata oggetto di rappresentazione nel paragrafo precedente.

Per la valutazione della performance delle diverse articolazioni aziendali è stata predisposta, da parte della Struttura Programmazione e Controllo di Gestione, una scheda di rilevazione delle attività coerente con gli obiettivi strategici e operativi assegnati alle singole unità operative. Tale scheda è stata compilata con i dati estratti dai sistemi informativi in uso (Edotto e Qlickview) e degli indicatori elaborati dall'Unità Controllo di Gestione.

Successivamente, laddove si è riscontrato un disallineamento rispetto ai target previsti, le schede sono state trasmesse a ciascun Direttore di Struttura per avviare il contraddittorio e ottenere informazioni integrative e/o giustificazioni, tali da consentire di completare l'attività prodromica alla valutazione da parte dell'OIV.

Dall'esame delle singole relazioni di struttura, tenuto conto degli obiettivi operativi assegnati per l'anno 2024 e dei valori di riferimento per la valutazione dei risultati, si evince lo sforzo organizzativo posto in essere da tutte le unità operative per ottenere margini di miglioramento il più possibile in linea con gli obiettivi assegnati.

Per il dettaglio delle singole Strutture e articolazioni aziendali si rimanda ai documenti agli atti dell'Azienda.

Per quanto concerne i Criteri e le Metodologie di valutazione, è stato applicato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con DDG n. 59 del 01/02/2022. Di seguito si riportano i tratti salienti:

A		B	
Nei casi in cui l'adempimento consista in un atto da compiersi (ad es., produzione di una relazione; convocazioni da effettuarsi, etc.)		Nei casi di obiettivo con specifici indicatori di verifica (ad es. avanzamento di indici di performance in cui generalmente è indicato il miglioramento atteso rispetto a quello conseguito nella precedente annualità)	
AZIONE	ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	AZIONE	ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO
Atto non compiuto	NO	Obiettivo non raggiunto*	NO
Atto compiuto	SI	Obiettivo centrato	SI

*L'obiettivo è ritenuto non raggiunto qualora il dato registrato per la misurazione dello stesso sia di valore inferiore al 50% di quello atteso

In sede di verifica e valutazione finale da parte del competente Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), in presenza di "Obiettivo non Raggiunto" graderà la percentuale di scostamento, attribuendo il sotto elencato coefficiente al punteggio inizialmente previsto in sede di condivisione degli obiettivi di performance organizzativa:

SCOSTAMENTO	PUNTEGGIO
Fino al 10% dello scostamento	Punteggio pieno
Dall'11% al 30% dello scostamento	- 25% del punteggio
Dall'31% al 49% dello scostamento	- 50% del punteggio
Dal 50% dello scostamento	Punteggio non acquisito

La somma dei punteggi dei singoli obiettivi, assegnati dalla Direzione Strategica e valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), sarà graduata secondo la seguente tabella:

Punteggio ottenuto	Performance Organizzativa di struttura
0 - 50	0%
51 - 59	60%
60 - 69	70%
70 - 79	80%
80 - 89	90%
90 - 100	100%

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con DDG n. 59 del 01/02/2022 all'art. 16, prevede il coinvolgimento dei cittadini e degli utenti attraverso sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione delle attività e dei servizi erogati (c.d. customer satisfaction). L'esito della *Customer Satisfaction* incide sulla performance organizzativa fino ad un massimo di 20 punti. La differenza dei punti, fino a totalizzare il punteggio massimo pari a 100, viene assegnato agli obiettivi di performance organizzativa (ad esempio, 20 punti *Customer Satisfaction* + 80 punti obiettivi di performance organizzativa = 100 punti).

Il Dirigente della SSD Affari Generali e Privacy, nella relazione sugli obiettivi di performance per l'anno 2024, ha riportato quanto segue: "Nel percorso di valorizzazione della partecipazione attiva degli utenti, interni ed esterni, è in corso di implementazione un sistema informatizzato per la rilevazione della customer satisfaction. L'iniziativa ha come obiettivo il monitoraggio del livello di soddisfazione percepita nei confronti dei servizi erogati, promuovendo un approccio fondato sull'ascolto, sulla trasparenza e sul miglioramento continuo. L'informatizzazione del processo consentirà una maggiore capillarità nella raccolta dei dati e una più efficiente elaborazione degli indicatori, in linea con il target previsto al 100%".

E' del tutto evidente, quindi, che per l'anno 2024 la *Customer Satisfaction* non potrà concorrere alla determinazione del risultato di performance che si baserà unicamente sugli obiettivi di performance a cui è stato attribuito un peso di 100 punti.

Nella seguente tabella viene rappresentato il punteggio ottenuto dalle Strutture Complesse (SC) e dalle Strutture Semplici a Valenza Dipartimentale (SSVD) a seguito della valutazione, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), degli obiettivi di performance organizzativa 2024:

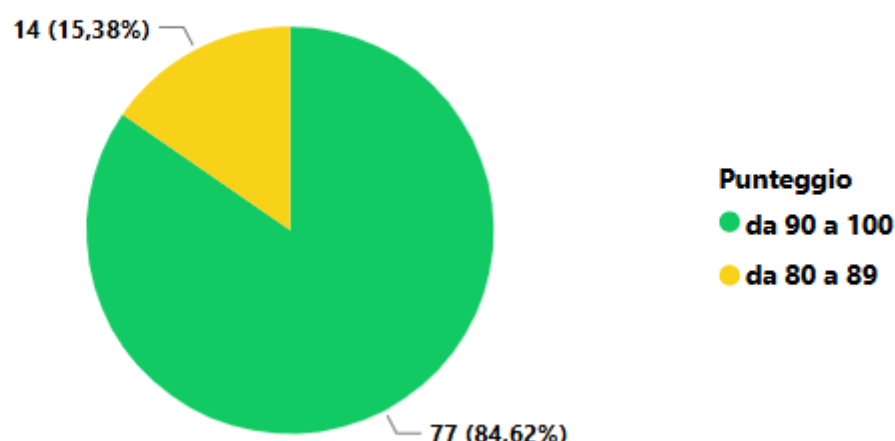
RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

Strutture Sanitarie	Punteggio ottenuto	% Performance Organizzativa	Strutture Sanitarie	Punteggio ottenuto	% Performance Organizzativa
Allergologia ed Immunologia Clinica univ.	90	100	Medicina Interna e dell'Invecchiamento a dir. Univ.	91,5	90
Anatomia Patologica A dir. Univ	100	100	Medicina Nucleare a dir. Osp.	100	100
Andrologia e chirurgia dei Genitali esterni univ.	90	100	Medicina TrASFusionale	100	100
Anestesia e Rianimazione	100	100	Microbiologia e Virologia	100	100
Audiovestibologia a dir Osp.	100	100	Nefrologia, Dialisi e Trapianti - Emodialisi	92,5	100
Biologia Molecolare Oncologica	95	100	Neonatalogia e TIN	100	100
Cardiochirurgia univ.	100	100	Neurochirurgia a dir. Osp.	93,5	100
Cardiologia a dir univ	90,25	100	Neurofisiopatologia	95	100
Centrale Operativa 118	100	100	Neurologia a dir. Univ.	92,5	100
Centro Antiveleni	93	100	Neurologia a dir. Osp.	95	100
Chirurgia Generale a dir. Osp.	91,25	100	Neuropsichiatria Infantile a dir. Osp.	90	100
Chirurgia Generale a dir. Univ.	90,75	100	Neuroradiologia Interventistica	93,75	100
Chirurgia Pediatrica a dir. Osp.	90,5	100	Nido e Sten	90	100
Chirurgia Plastica e Grandi Ustionati a dir Univ.	100	100	Odontoiatria a dir. Osp.	100	100
Chirurgia Senologica a dir. Osp.	91,75	100	Oftalmologia a dir. Univ.	80	90
Chirurgia Toracica a dir. Univ	90,5	100	Oncologia Medica e Terapia Biomolecolare	90	100
Chirurgia Vascolare	85,75	90	Oncologia Medica Integrata	91,25	100
Cromatografia e Spettrometria di massa - Tossicologia	100	100	Ortopedia e Traumatologia a dir. Univ.	98	100
Dermatologia a dir Osp.	83,75	90	Ortopedia e Traumatologia Urg. a dir. Osp.	82,75	90
Dermatologia a dir Univ.	90	100	Ostetricia e Ginecologia I a dir. Univ.	90	100
Diagnostica Senologica	95	100	Ostetricia e Ginecologia II a dir. Univ.	85	90
Ematologia a dir. Osp.	90	100	Otorinolaringoiatria a dir. Univ.	84,75	90
Epatologia	90,25	100	Patologia Clinica a dir. Univ.	100	100
Fisiopatologia della Riproduzione e PMA a dir. Univ.	100	100	Pediatria a dir. Univ.	95	100
Gastroenterologia	91,25	100	Psichiatria a dir univ	95	100
Genetica Medica a dir. Univ.	95	100	Psicologia a dir Osp.	92	100
Geriatra e Medicina	81,5	90	Radiodiagnostica a dir. Osp.	92,5	100
Lungodegenza	85	90	Radiodiagnostica a dir. Univ.	80	90
Malattie Apparato Respiratorio Univers.	85,25	90	Radiologia d'Urgenza	100	100
Medicina dello sport a dir. Univ.	85	90	Radiologia Interventistica	100	100
Malattie Endocrine a dir. Univ.	90	100	Radioterapia a dir. Osp.	92,5	100
Malattie Infettive a dir. Univ.	96,25	100	Reumatologia a dir. Univ.	90	100
Medicina e Chirurgia d'accettazione e urgenza	93	100	Sala parto e percorso nascite	80	90
Medicina Fisica e Riabilitativa a dir. Univ.	90	100	Terapia del Dolore e delle Attività Chirurgiche	90	100
Medicina Interna a dir. Osp.	98,75	100	Urologia e centro Trapianti a dir. Univ.	94,5	100
Strutture Area Direzione Amministrativa	Punteggio ottenuto	% Performance Organizzativa	Strutture in staff alla Direzione Sanitaria	Punteggio ottenuto	% Performance Organizzativa
Affari Generali e Privacy	95	100	Aprovvisionamenti, tecnologie e beni di interesse san	100	100
Area Politiche del Personale	100	100	Area Gestionale direzione Sanitaria	100	100
CUP e Libera Professione	90	100	Farmacia Ospedaliera	100	100
Gestione del Patrimonio	100	100	Fisica Sanitaria	100	100
Gestione Risorse Finanziarie	100	100	Formazione	100	100
Gestione Tecnica	92	100	Igiene a dir. Univ	100	100
Ingegneria Clinica	90	100	Igiene, Accreditamento	100	100
Ingegneria delle Strutture sanitarie	100	100	Medicina del lavoro	100	100
Programmazione e Controllo di Gestione	100	100	Medicina Legale a direz Univ	88	90
Struttura Burocratico-Legale	95	100	Organizzazione del Presidio	100	100
			Statistica ed Epidemiologia	100	100

Nel grafico seguente viene rappresentata la performance organizzativa 2024 delle Unità Operative del Policlinico di Foggia:

- il 15,40% delle UU.OO. valutate ha ottenuto un punteggio collocato nella fascia 80-89;
- l'84,60% delle UU.OO. valutate ha ottenuto un punteggio collocato nella fascia 90-100.

Performance organizzativa U.O.



5.2 Performance individuale

Il sistema di attribuzione dei premi della performance organizzativa e individuale del personale dipendente del Policlinico si basa sulla definizione e assegnazione di obiettivi, programmi e progetti per l'incremento della produttività e per il miglioramento della qualità dei servizi, in coerenza con il sistema generale di programmazione aziendale. Il sistema di attribuzione dei premi della performance organizzativa e individuale, in connessione con il sistema di valutazione, è teso ovviamente alla premialità del personale.

La valutazione della performance individuale relativa all'anno 2024 è stata effettuata nei confronti di tutto il personale dipendente sia appartenente all'Area di Comparto, sia all'Area della Dirigenza, ivi compreso il personale universitario conferito all'assistenza, secondo il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nell'Azienda Ospedaliero – Universitaria degli Ospedali Riuniti di Foggia", approvato con DDG n. 59 del 01/02/2022, nonché sulla base del regolamento aziendale allegato al Contratto Integrativo del personale dell'Area di Comparto 2016/18 sottoscritto il 27/10/2020.

Anche per l'anno 2024 è stato utilizzato un sistema web-based implementato grazie al supporto di una società esterna ed utilizzato per la valutazione della performance individuale di tutto il personale dipendente e conferito all'assistenza mediante procedura informatizzata, in cui i valutatori hanno compilato on-line le diverse schede di valutazione previste nel SMVP aziendale distinte per il Personale

di Comparto e per la dirigenza accedendo, con proprie credenziali, su una piattaforma informatica; la scheda di valutazione una volta compilata è stata automaticamente posta in visione telematica del valutato, prevedendo la possibilità di accettazione, con o senza annotazioni, ovvero di non accettazione/convalida e quindi successiva contestazione.

La valutazione della Performance individuale è strettamente connessa alla Performance organizzativa, in quanto incide sull'apporto del singolo al raggiungimento degli obiettivi della Struttura. La valutazione ha ad oggetto le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali del personale dipendente. La stessa è misurata sulla base delle azioni/obiettivi organizzativi di Struttura, individuali e/o di gruppo eventualmente assegnati, nonché sulla valutazione dei comportamenti, impegno e capacità del valutato.

In particolare, con riferimento alla dirigenza viene valutato l'insieme dei comportamenti organizzativi, cioè delle capacità, delle conoscenze e delle esperienze che i dirigenti pongono in essere per il raggiungimento degli obiettivi affidati e per gestire le risorse ed il personale assegnato. La valutazione è effettuata, quindi, sia in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi, sia in relazione alle capacità e competenze espresse nel periodo di riferimento.

La metodologia applicata dall'Azienda in via generale per esprimere i giudizi su tutti i possibili elementi da valutare prevede la definizione di un certo numero di aree di esame (disposte dal Contratto Nazionale) e, all'interno di queste l'indicazione degli elementi analitici (item), sui quali il valutatore di prima istanza è chiamato ad esprimere il proprio giudizio sintetico.

La valutazione annuale positiva consente il riconoscimento degli incentivi previsti dal sistema premiante adottato dal Policlinico. Al suddetto SMVP sono allegate le schede di valutazione per il personale dirigenziale e per l'Area di Comparto, che riportano le varie tipologie di scheda, differenziate in funzione del ruolo svolto dal valutato:

- direttore/dirigente (con responsabilità di struttura e di gestione risorse);
- personale non dirigente (dipendente di categoria: A, B, Bs, C, D, Ds, coordinatori e responsabili di posizione organizzativa);

La valutazione di prima istanza del personale dirigenziale è effettuata dal superiore gerarchico e sono previste le schede per la valutazione di I istanza sulla base del seguente punteggio:

1) Per i Direttori e Dirigenti di Struttura semplice, è pari a 160, così suddiviso:

- Area manageriale punti 80 max;
- Area gestionale punti 80 max.

2) Per i Dirigenti (art. 27, co. 1, lett. C e D del CCNL 8/6/2000) è pari a 80 punti max.

Le griglie di valutazione del personale dirigenziale nel SMVP in uso si articolano in base ai seguenti intervalli di valori (range), valevoli sia per i Direttori/Dirigenti di struttura semplice (area manageriale e area gestionale) e sia per i Dirigenti ex art. 27 comma 1 lettere C e D del CCNL 8/6/2000:

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

Giudizio sintetico	Esito osservato	Range	% di attrib. retribuzione di risultato	Punteggio Ottenuto
5	LARGAMENTE AL DI SOPRA DELL'ATTESA	70-80	100	
4	SUPERIORE ALL'ATTESA	59-69	90	
3	ADEGUATO- IN LINEA CON L'ATTESA	48-58	80	
2	INFERIORE ALLE ATTESE	39-47	0	
1	LARGAMENTE AL DI SOTTO DELL'ATTESA	0-38	0	

La valutazione di seconda istanza per il personale appartenente all'Area della dirigenza è effettuata dall'O.I.V. in applicazione dell'ultrattivo art. 57 del CCNL Area Sanità triennio 2016/2018 e dell'ultrattivo art. 76 del CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018.

Il risultato finale della Performance organizzativa, incide secondo la misura e il grado di raggiungimento dei risultati di gestione sulla Performance individuale del personale dirigenziale, come previsto nel SMVP aziendale secondo quanto definito nella sotto indicata tabella:

C	
La somma dei punteggi dei singoli obiettivi assegnati dalla Direzione strategica sarà graduata secondo la seguente tabella:	
punteggio ottenuto	Performance Organizzativa
punti 0 - 50	0%
punti 51 - 59	60%
punti 60 - 69	70%
punti 70 - 79	80%
punti 80 -89	90%
punti 90 - 100	100%

La valutazione del personale dell'Area di Comparto è effettuata dal superiore gerarchico (Direttore/Dirigente Responsabile della struttura di appartenenza o Dirigente del S.I.O.S. o Direttore Sanitario a seconda del profilo professionale di appartenenza) mediante utilizzo di apposite schede di valutazione, secondo le modalità ed i criteri di cui al regolamento aziendale, allegato al Contratto Integrativo del personale dell'Area di Comparto 2016/18 sottoscritto il 27/10/2020.

Nella scheda di valutazione, per ogni fattore/item oggetto di valutazione descritto i punti sono attribuiti, in scala da 1 a 5, con la graduazione dei giudizi indicata in legenda e per ciascun giudizio è previsto un range ed il relativo grado di percentuale di raggiungimento della performance individuale:

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

Giudizio sintetico	Esito osservato	Range	% di attrib. retribuzione di risultato	Punteggio Ottenuto
5	LARGAMENTE AL DI SOPRA DELL'ATTESA	41-50	100	
4	SUPERIORE ALL'ATTESA	31-40	90	
3	ADEGUATO - IN LINEA CON L'ATTESA	21-30	80	
2	INFERIORE ALL'ATTESA	19-20	0	
1	LARGAMENTE AL DI SOTTO DELL'ATTESA	0-10	0	

Partecipano al Sistema incentivante solo i dipendenti che hanno ottenuto una percentuale dall'80 al 100%. In particolare la distribuzione del premio per ogni Struttura avviene in base al numero di dipendenti ed alle loro categorie di appartenenza, secondo i seguenti coefficienti:

Categoria	Coefficiente
A	1,00
B	1,30
BS	1,80
C	2,00
D	2,50
D (IOS –IOC)	3,00
Ds	3,00

Il fondo sarà poi attribuito ai singoli in quote individuali che tengono anche conto della presenza in servizio; sono considerate assenze quelle relative a:

- assenze ex lege n. 151 e ss.mm.ii.;
- malattia;
- aspettativa senza assegni;
- servizio militare;
- aspettativa per motivi politici ed assenze per incarichi pubblici;
- assenze ex lege n. 104/92 e ss.mm.ii. per i parenti;
- posizione di distacco per motivi sindacali.

Il risultato finale della Performance organizzativa, incide secondo la misura e il grado di raggiungimento dei risultati di gestione sulla Performance individuale del personale di Comparto, come definito nel Contratto Integrativo Aziendale relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 27/10/2020.

La somma dei punteggi dei singoli obiettivi assegnati dalla Direzione strategica sarà graduata secondo la seguente tabella:

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

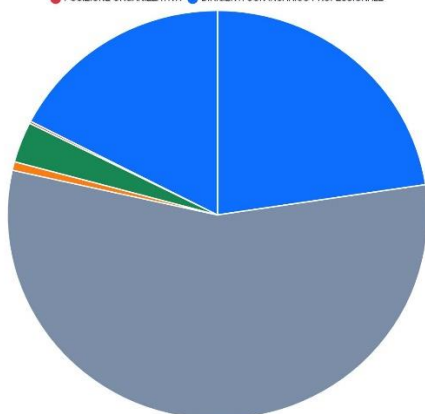
Punteggio ottenuto	Performance Organizzativa di struttura	Riduzione percentuale Fondo di struttura
0 - 50	0%	0%
51 - 59	60%	15%
60 - 69	70%	10%
70 - 79	80%	5%
80 - 89	90%	Nessuna riduzione
90 - 100	100%	

Dati sulla Performance individuale

Dall'esame delle schede presenti nel sistema web-based al 01/07/2025 emergono i seguenti dati riepilogativi relativi alla performance individuale:

CATEGORIE

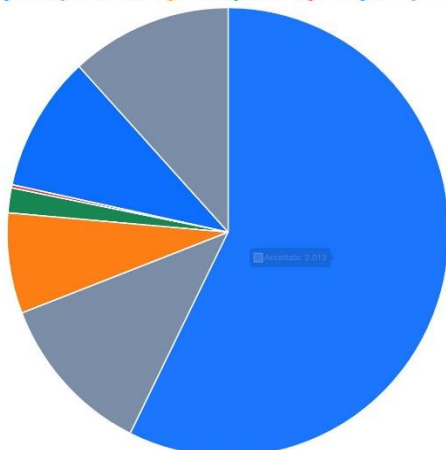
● A-B-B5 ● C-D-D5 ● COORDINATORE ● DIRIGENTI CON INCARICO GESTIONALE
● POSIZIONE ORGANIZZATIVA ● DIRIGENTI CON INCARICO PROFESSIONALE



Categoria	Totale	%
A-B-B5	795	22.63%
C-D-D5	1963	55.88%
COORDINATORE	24	0.68%
DIRIGENTI CON INCARICO GESTIONALE	113	3.22%
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	6	0.17%
DIRIGENTI CON INCARICO PROFESSIONALE	612	17.42%

STATO

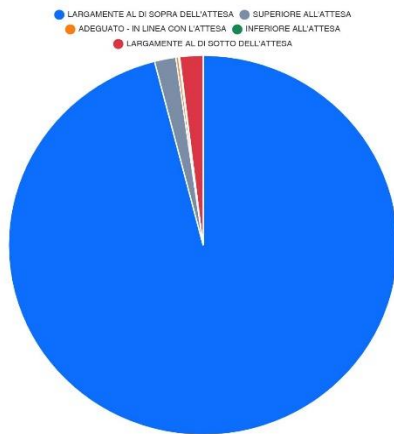
● Accettata ● Accettata Non Validata ● Da Valutare ● Non valutabile ● Rifiutata ● Validata ● Valutata



Stato	Totale	%
Accettata	2013	57.30%
Accettata Non Validata	416	11.84%
Da Valutare	254	7.23%
Non valutabile	63	1.79%
Rifiutata	8	0.23%
Validata	345	9.82%
Valutata	414	11.78%

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

ESITI



Categoria	Totale	%
LARGAMENTE AL DI SOPRA DELL'ATTESA	3128	95.98%
SUPERIORE ALL'ATTESA	58	1.78%
ADEGUATO - IN LINEA CON L'ATTESA	7	0.21%
INFERIORE ALL'ATTESA	3	0.09%
LARGAMENTE AL DI SOTTO DELL'ATTESA	63	1.93%

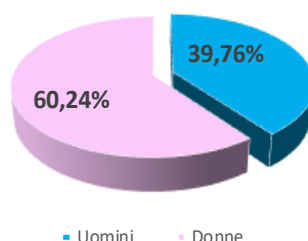
6. Bilancio di genere

6.1 Il contesto interno

Il Personale dipendente in servizio presso il Policlinico di Foggia nel 2024, comprensivo del personale universitario conferito all'assistenza, è stato pari a 3.212 unità con una netta prevalenza del sesso femminile (60,24%) della forza lavoro complessiva, come evidenziato nella seguente tabella.

Sesso	N. dipendenti	Valore %
Uomini	1.277	39,76%
Donne	1.935	60,24%
Totale	3.212	100,00%

Tab. 5.1 a - Valori assoluti e % del personale al 31/12/2024 suddiviso in base al sesso



Valori % del personale suddiviso in base al sesso

Considerando la ripartizione del personale per sesso e qualifica, si evince come la percentuale di dipendenti di sesso femminile, molto alta nel comparto, subisca una riduzione nella dirigenza (passando dal 62,79% al 49,84%). La presenza della componente rosa resta di fatto garantita in seno alla Direzione Strategica.

Tipologia	Uomini	%	Donne	%	Totale
Direzione Strategica	1	50,00%	1	50,00%	2
Dirigenza	317	50,16%	315	49,84%	632
Comparto	960	37,21%	1.620	62,79%	2.580
Totale	1.278	39,76%	1.936	60,24%	3.214

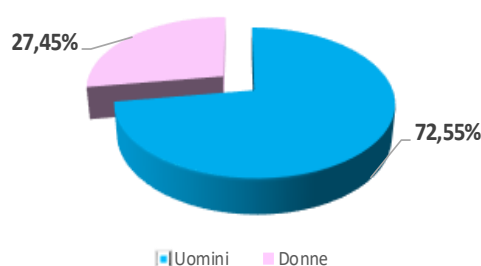
Tab. 5.1 b - Valori assoluti e % dei dipendenti al 31/12/2024 suddivisi per sesso e qualifica

Esaminando in dettaglio i Direttori di Struttura Complessa (S.C.) e i Dirigenti Responsabili di Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale (S.S.V.D.), la componente femminile risulta essere leggermente

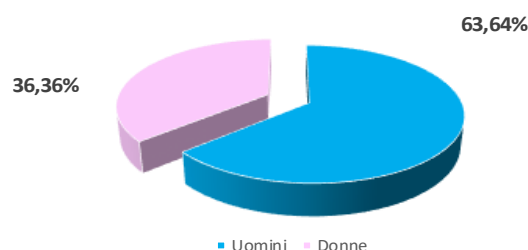
superiore in quest'ultima (36,36% per le S.S.V.D. e 27,45% per le S.C.) come rappresentato nella tabella e nei relativi grafici sottostanti.

Incarico	Uomini	%	Donne	%	Totale
S.C.	37	72,55%	14	27,45%	51
S.S.V.D.	21	63,64%	12	36,36%	33
Totale	58	69,05%	26	30,95%	84

Tab. 5.1 c - Dirigenza al 31/12/2024 per sesso e tipologia di struttura diretta



Valori % del personale dirigente di S.C. al 31/12/2024 suddiviso in base al sesso



Valori % del personale dirigente di S.S.V.D. al 31/12/2024 suddiviso in base al sesso

6.2. Analisi di genere dei ricoveri e dell'attività ambulatoriale

Nel 2024 il Policlinico di Foggia ha erogato 30.657 ricoveri a 18.718 utenti, di cui il 52,07% di sesso femminile e il 47,93% di sesso maschile.

Utenti	N. Ricoveri	%	N. utenti	%
Donne	15.426	50,32%	9.747	52,07%
Uomini	15.231	49,68%	8.971	47,93%
Totale	30.657	100,00%	18.718	100,00%

Tab. 5.2 a - Numero ricoveri ed utenti suddivisi per sesso

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

Cercando di delineare il profilo tipico per i ricoveri, si hanno risultati omogenei in relazione al sesso. La fascia di età principalmente colpita nelle donne come negli uomini è quella oltre i 75. Anche la tipologia dei DRG prodotti, a parte il parto, nascite, interventi uterini e mastectomie per le donne e per gli uomini interventi sulla prostata, sono analoghi

Fascie d'età	Donne	Uomini
Da 0 a 1 anno	1.148	1.358
Da 1 a 4 anni	237	344
Da 5 a 14 anni	367	560
Da 15 a 24 anni	777	543
Da 25 a 44 anni	3.616	1.283
Da 45 a 64 anni	3.245	3.847
Da 65 a 74 anni	2.084	3.155
Oltre i 75 anni	3.952	4.141
Totale	15.426	15.231

Tab. 5.2 b - Suddivisione n. ricoveri per sesso e fascia d'età

Utenti	N. tipologie DRG	%	Peso medio DRG	%
Donne	538	55,24%	1,12	46,47%
Uomini	436	44,76%	1,29	53,53%
Totale	974	100,00%	2,41	100,00%

Tab. 5.2 c - N. tipologie e peso medio DRG in relazione al sesso

Tipologia DRG donne
373 PARTO VAGINALE SENZA DIAGNOSI COMPLICANTI
391 NEONATO SANO
371 PARTO CESAREO SENZA CC
576 SETTICEMIA SENZA VENTILAZIONE MECCANICA >= 96 ORE, ETÀ > 17 ANNI
461 INTERVENTO CON DIAGNOSI DI ALTRO CONTATTO CON I SERVIZI SANITARI
359 INTERVENTI SU UTERO E ANNESSI NON PER NEOPLASIE MALIGNI, SENZA CC
063 ALTRI INTERVENTI SU ORECCHIO, NASO, BOCCA E GOLA
087 EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA
240 MALATTIE DEL TESSUTO CONNETTIVO, CON CC
211 INTERVENTI SU ANCA E FEMORE, ECCETTO ARTICOLAZIONI MAGGIORI, ETÀ >17 SENZA CC
316 INSUFFICIENZA RENALE
260 MASTECTOMIA SUBTOTALE PER NEOPLASIE MALIGNI, SENZA CC
014 EMORRAGIA INTRACRANICA O INFARTO CEREBRALE (REV.09)
494 COLECISTECTOMIA LAPAROSCOPICA SENZA ESPLORAZIONE DEL DOTTO BILIARE COMUNE SENZA CC
182 ESOFAGITE, GASTROENTERITE E MISCELLANEA DI MALATTIE DELL'APPARATO DIGERENTE, ETÀ >17 CON CC
124 MALATTIE CARDIOVASCOLARI ECCETTO INFARTO MIocardico ACUTO, CON CATETERISMO CARDIACO E DIAGNOSI COMPL
430 PSICOSI
370 PARTO CESAREO CON CC
127 INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK
379 MINACCIA DI ABORTO
544 SOSTITUZIONE DI ARTICOLAZIONI MAGGIORI O REIMPIANTO DEGLI ARTI INFERIORI
016 MALATTIE CEREBROVASCOLARI ASPECIFICHE CON CC
085 VERSAMENTO PLEURICO, CON CC
298 DISTURBI DELLA NUTRIZIONE E MISCELLANEA DI DISTURBI DEL METABOLISMO, ETÀ < 18
079 INFEZIONI E INFIAMMAZIONI RESPIRATORIE, ETÀ > 17 CON CC
311 INTERVENTI PER VIA TRANSURETRALE, SENZA CC
026 CONVULSIONI E CEFALIA ETÀ < 18
012 MALATTIE DEGENERATIVE DEL SISTEMA NERVOSO
466 ASSISTENZA RIABILITATIVA SENZA ANAMNESI DI NEOPLASIA MALIGNA COME DIAGNOSI SECONDARIA
390 NEONATI CON ALTRE AZIEZIONI SIGNIFICATIVE

Tab. 5.2 d - Primi 30 DRG donne disposti in ordine decrescente rispetto al n. dimissioni

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

Tipologia DRG uomini
391 NEONATO SANO
576 SETTICEMIA SENZA VENTILAZIONE MECCANICA >= 96 ORE, ETÀ > 17 ANNI
311 INTERVENTI PER VIA TRANSURETRALE, SENZA CC
337 PROSTATECTOMIA TRANSURETRALE SENZA CC
162 INTERVENTI PER ERNIA INGUINALE E FEMORALE, ETÀ > 17 SENZA CC
557 INTERVENTI SUL SISTEMA CARDIOVASCOLARE PER VIA PERCUTANEA CON STENT MEDICATO CON DIAGNOSI CARDIOVASC
461 INTERVENTO CON DIAGNOSI DI ALTRO CONTATTO CON I SERVIZI SANITARI
087 EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA
063 ALTRI INTERVENTI SU ORECCHIO, NASO, BOCCA E GOLA
316 INSUFFICIENZA RENALE
124 MALATTIE CARDIOVASCOLARI ECCETTO INFARTO MIOCARDICO ACUTO, CON CATETERISMO CARDIACO E DIAGNOSI COMPL
341 INTERVENTI SUL PENE
335 INTERVENTI MAGGIORI SULLA PELVI MASCHILE SENZA CC
014 EMORRAGIA INTRACRANICA O INFARTO CEREBRALE (REV.09)
430 PSICOSI
079 INFEZIONI E INFIAMMAZIONI RESPIRATORIE, ETÀ > 17 CON CC
298 DISTURBI DELLA NUTRIZIONE E MISCELLANEA DI DISTURBI DEL METABOLISMO, ETÀ < 18
127 INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK
182 ESOFAGITE, GASTROENTERITE E MISCELLANEA DI MALATTIE DELL'APPARATO DIGERENTE, ETÀ > 17 CON CC
202 CIRROSI E EPATITE ALCOOLICA
494 COLECISTECTOMIA LAPAROSCOPICA SENZA ESPLORAZIONE DEL DOTTO BILIARE COMUNE SENZA CC
026 CONVULSIONI E CEFALIA ETÀ < 18
075 INTERVENTI MAGGIORI SUL TORACE
161 INTERVENTI PER ERNIA INGUINALE E FEMORALE, ETÀ > 17 CON CC
085 VERSAMENTO PLEURICO, CON CC
390 NEONATI CON ALTRE AZIEZIONI SIGNIFICATIVE
144 ALTRE DIAGNOSI RELATIVE AL SISTEMA CARDIOVASCOLARE CON CC
310 INTERVENTI PER VIA TRANSURETRALE, CON CC
012 MALATTIE DEGENERATIVE DEL SISTEMA NERVOSO
082 NEOPLASIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO

Tab. 5.2 e - Primi 30 DRG uomini disposti in ordine decrescente rispetto al n. dimissioni

Nel 2024 il Policlinico di Foggia ha effettuato 2.548.043 prestazioni ambulatoriali soprattutto nei confronti delle donne (55,26% vs 44,74%) che hanno riguardato soprattutto la diagnostica di laboratorio in entrambi i casi.

Utenti	N. prestazioni	%
Donne	1.404.014	55,26%
Uomini	1.136.923	44,74%
Totale	2.540.937	100,00%

*A 7.106 prestazioni non è stata associata alcuna tipologia di sesso

Tab. 5.2 f - N. prestazioni ambulatoriali suddivise in base al sesso

Tipologia prestazione	N. prestazioni donne	%	N. prestazioni uomini	%
Diagnostica di laboratorio	842.506	60,01%	610.467	53,69%
Diagnostica per immagini	40.832	2,91%	15.063	1,32%
Altre attività cliniche	520.676	37,08%	511.393	44,98%
Totale	1.404.014	100,00%	1.136.923	100,00%

Tab. 5.2 g - Numero di prestazioni per sesso e per branca

Meritano un focus dettagliato i Day Service. Essi mostrano caratteristiche analoghe nelle donne e negli uomini in quanto riguardano in particolar modo la radio/chemioterapia, la somministrazione di altri farmaci, tendiniti e miositi, gli interventi sul cristallino.

Tipologia Day Service donne
PCA85 CHEMIOTERAPIA NON ASSOCIATA A DIAGNOSI SECONDARIA DI LEUCEMIA ACUTA - A) TRATTAMENTO CHEMIOTERAPICO
PCA84 RADIOTERAPIA
PCA86 CHEMIOTERAPIA NON ASSOCIATA A DIAGNOSI SECONDARIA DI LEUCEMIA ACUTA - B) TRATTAMENTO CHEMIOTERAPICO
PCA55 TENDINITE, MIOSITE E BORSITE
PCA34 SCLEROSI MULTIPLA E ATASSIA CEREBELLARE
PCB02 INTERVENTI SUL CRISTALLINO CON O SENZA VITRECTOMIA (DIVERSO DA 13701, 1372, 138, 1475, PCA01)
PCA29 DILATAZIONE E RASCHIAMENTO, CONIZZAZIONE ECCETTO PER NEOPLASIE MALIGNI
PCB26 PAC TERAPEUTICO SOMMINISTRAZIONE FARMACO
PAC03 PACC GRAVIDANZA SCREENING DEL I TRIMESTRE
PCA19 TRAPIANTI DI PELLE E/O SBRIGLIAMENTI ECCETTO PER ULCERE DELLA PELLE/CELLULITE SENZA CC
PCB13 PRESTAZIONI PER CERTIFICAZIONE ATTIVITA' SPORTIVA AGONISTICA SPORT TAB. B
PAC30 IPERTRANSAMINASEMIA DI NDD
PCA80 ANOMALIE DEI GLOBULI ROSSI, > 17 ANNI (ECCETTO URGENZE)
PCA98 DIABETE > 35 ANNI
PCA21 ALTRI INTERVENTI SU PELLE, TESSUTO SOTTOCUTANEO E MAMMELLA SENZA CC
PAC72 PAC DAY-SERVICE SCLEROSI MULTIPLA PER RISK-MANAGEMENT PLAN
PCA78 DISTURBI MESTRUALI E ALTRI DISTURBI DELL'APPARATO RIPRODUTTIVO FEMMINILE
PCA31 ABORTO CON DILATAZIONE E RASCHIAMENTO, MEDIANTE ASPIRAZIONE O ISTEROTOMIA
PCA96 CONVULSIONI >17 ANNI SENZA CC
PCA91 DISTURBI ORGANICI E RITARDO MENTALE
PCB21 PACC DIAGNOSTICO DI ASMA BRONCHIALE
PAC47 SCREENING ONCO-EPATICO
PCA06 MISCELLANEA DI INTERVENTI SU ORECCHIO, NASO, BOCCA E GOLA
PCA16 INTERVENTI SUI TESSUTI MOLLI SENZA CC
PCB04 FOLLOW-UP IPERTENSIONE ARTERIOSA CON DANNO DI ORGANO
PCB03 INTERVENTI SULLE STRUTTURE EXTRAOCULARI ECCETTO L'ORBITA, > 17 ANNI (DIVERSO DA 0872, 0874)
PAC34 DAY-SERVICE DIAGNOSTICO EMATOLOGIA
PAC33 EPATOPATIE SU BASE ALCOLICA O METABOLICA
PCA52 MALATTIE DEL TESSUTO CONNETTIVO, SENZA CC
PCA18 BIOPSIA DELLA MAMMELLA E ESCISSIONE LOCALE NON PER NEOPLASIE MALIGNI (CODICI INTERVENTO 85.20 E 85.2

Tab. 5.2 h - Primi 30 Day Service donne disposti in ordine decrescente rispetto al n. dimissioni

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

Tipologia Day Service uomini
PCA84 RADIOTERAPIA
PCA85 CHEMIOTERAPIA NON ASSOCIATA A DIAGNOSI SECONDARIA DI LEUCEMIA ACUTA - A) TRATTAMENTO CHEMIOTERAPICO
PCA86 CHEMIOTERAPIA NON ASSOCIATA A DIAGNOSI SECONDARIA DI LEUCEMIA ACUTA - B) TRATTAMENTO CHEMIOTERAPICO
PCB26 PAC TERAPEUTICO SOMMINISTRAZIONE FARMACO
PCA19 TRAPIANTI DI PELLE E/O SBRIGLIAMENTI ECCETTO PER ULCERE DELLA PELLE/CELLULITE SENZA CC
PCB02 INTERVENTI SUL CRISTALLINO CON O SENZA VITRECTOMIA (DIVERSO DA 13701, 1372, 138, 1475, PCA01)
PCA55 TENDINITE, MIOSITE E BORSITE
PAC30 IPERTRANSAMINASEMIA DI NDD
PCA76 IPERTROFIA PROSTATICA BENIGNA, SENZA CC
PCA98 DIABETE > 35 ANNI
PCA34 SCLEROSI MULTIPLA E ATASSIA CERESELLARE
PCA74 ALTRE DIAGNOSI RELATIVE A RENE E VIE URINARIE, > 17 ANNI SENZA CC
PCB13 PRESTAZIONI PER CERTIFICAZIONE ATTIVITA' SPORTIVA AGONISTICA SPORT TAB. B
PCA21 ALTRI INTERVENTI SU PELLE, TESSUTO SOTTOCUTANEO E MAMMELLA SENZA CC
PCA24 CIRCONCISIONE > 17 ANNI
PAC31 EPATOPATIE VIRALI CRONICHE
PCA06 MISCELLANEA DI INTERVENTI SU ORECCHIO, NASO, BOCCA E GOLA
PAC33 EPATOPATIE SU BASE ALCOLICA O METABOLICA
PCA91 DISTURBI ORGANICI E RITARDO MENTALE
PCA96 CONVULSIONI >17 ANNI SENZA CC
PCA16 INTERVENTI SUI TESSUTI MOLLI SENZA CC
PCB04 FOLLOW-UP IPERTENSIONE ARTERIOSA CON DANNO DI ORGANO
PCA22 INTERVENTI SUL TESTICOLO NON PER NEOPLASIE MALIGNI, > 17 ANNI
PAC47 SCREENING ONCO-EPATICO
PCB03 INTERVENTI SULLE STRUTTURE EXTRAOCULARI ECCETTO L'ORBITA, > 17 ANNI (DIVERSO DA 0872, 0874)
PCA56 ASSISTENZA RIABILITATIVA PER MALATTIE DEL SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E DEL TESSUTO CONNETTIVO
PCA80 ANOMALIE DEI GLOBULI ROSSI, > 17 ANNI (ECCETTO URGENZE)
PAC34 DAY-SERVICE DIAGNOSTICO EMATOLOGIA
PAC72 PAC DAY-SERVICE SCLEROSI MULTIPLA PER RISK-MANAGEMENT PLAN
PCA0C POLIPECTOMIA ENDOSCOPICA - DS TERAPEUTICO

Tab. 5.2 i - Primi 30 Day Service uomini disposti in ordine decrescente rispetto al n. dimissioni