



ospedale-universitario

S.C. Politiche del Personale

**S.S. Trattamento giuridico ospedaliero
e universitario e Rapporti con le OO.SS.**

Dirigente Responsabile: dott.ssa Marina Anna Panunzio

Al personale dipendente

Ai Direttori di Struttura

Al SIOS

Ai Coordinatori

Alle Posizioni Organizzative

e, p.c.

Al Direttore Amministrativo

Oggetto: Direttiva avente ad oggetto la gestione delle assenze riferite ai congedi parentali di cui all'art. 32 d. lgs. n. 151/2001 e s.m.i e al relativo trattamento economico ex art. 34 del d. lgs. n. 151/2001.

Si rende noto che è stata aggiornata la procedura di gestione delle presenze, alla luce delle novità legislative in materia di congedi parentali introdotte dalla Legge n. 213/2023 (**Legge di Bilancio 2024**). È stato attivato un nuovo codice 85 relativo alla fruizione di un ulteriore mese di congedo, in alternativa tra i genitori, retribuito all'80% per l'anno 2024, di cui poter fruire entro i sei anni del bambino.

Si evidenzia che:

- 1) tale beneficio, aggiungendosi al mese retribuito al 100% previsto in alternativa tra i genitori per effetto delle specifiche disposizioni dei rispettivi contratti collettivi nazionali, **sostituisce uno dei due mesi retribuiti al 30%**, previsti sempre in alternativa tra i genitori;
- 2) tale beneficio opera a favore dei lavoratori che abbiano terminato il periodo di congedo di maternità (o, in alternativa, di paternità) **DOPO IL 31 DICEMBRE 2023**;
- 3) a decorrere dal 1.01.2025, la retribuzione prevista non sarà più dell'80% ma del 60%;
- 4) resta ferma la retribuzione al 30% per i restanti periodi di congedo, ad eccezione dell'ultimo non retribuito, così come previsto dall'art. 34 del d.lgs. n. 151/2001.

Al fine di fugare ogni possibile dubbio, si chiarisce che già con parere n. 20810 del 27.03.2023 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha avuto modo di chiarire che l'innalzamento della misura pari all'80% della retribuzione introdotta dalla **Legge di Bilancio 2023** (L. n. 197/2022) non risulta applicabile ai dipendenti pubblici, in quanto si riferisce allo stesso periodo per il quale i contratti collettivi nazionali, con disposizioni più favorevoli ai lavoratori, riconoscono già la misura del 100 per cento dell'indennità.



ospedaliero-universitario

Si allega il modello aggiornato per giustificare le assenze dovute ai congedi parentali con preghiera di sostituzione del vecchio. La modulistica, comprensiva dell'informativa privacy, sarà disponibile anche sul [sito aziendale](#) seguendo il percorso: DOCUMENTI E MODULISTICA > MODULISTICA AD USO INTERNO > MODULISTICA AREA PERSONALE > DIRETTIVA CONGEDI EX D.LGS 151/2001.

Certe nella Vostra collaborazione, si inviano i più cordiali saluti.

Il Dirigente Responsabile
dott.ssa Marina Anna Panunzio

Il Direttore
dott.ssa Lucrezia Cardinale