



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1640 del 17/10/2017

n. 591 del 30 NOV 2017

OGGETTO

Incarico del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo: determinazioni.

Struttura Proponente	SSD AFFARI GENERALI e TUTELA DELLA PRIVACY
Documenti integranti il provvedimento:	
Descrizione Allegato	n. pag.
☒ Dichiarazione di immediata esecutività	

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	
Dirigente	

Destinatari dell'atto per conoscenza

☒ Direzione Amministrativa	☒ Direzione Sanitaria
☐ Struttura Controllo di Gestione	☐ Struttura Economico-Finanziaria
☒ Struttura Affari Generali e Tutela della Privacy	☐ Struttura Politiche del Personale
☐ Altro (specificare)	

La presente Deliberazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- ☐ solo frontespizio
☒ integrale
☐ solo deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 149 del 26 maggio 2015, a firma dell'allora Direttore Generale dott. Antonio Pedota, si nominava la dott.ssa Laura Liliana Moffa, Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 150 del 26 maggio 2015, a firma dell'allora Direttore Generale dott. Antonio Pedota, si nominava il dott. Michele Ametta, Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia;
- i relativi incarichi avevano durata di anni tre, con decorrenza 1 giugno 2015 e termine 31 maggio 2018, come stabilito nel relativo contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto in data 29 maggio 2015 agli atti d'ufficio;
- il termine finale dei relativi contratti era poi prorogato con DDG n. 174 del 13 aprile 2017 al 4 maggio 2020 per allinearli con quello del mandato del Direttore Generale anche alla luce dell'avvenuto raggiungimento di importanti obiettivi aziendali, come stabilito dal relativo addendum al contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritti in data 14 aprile 2017;
- con riferimento a tali contratti si stabilisce all'art. 9 una causa di risoluzione automatica :*"in caso di cessazione dall'incarico conseguente a dimissioni, a decadenza, a mancata conferma, a revoca o a risoluzione del contratto del Direttore Generale"*;

Rilevato che con DDG n. 504 del 12 ottobre 2017, il dott. Pedota, in forza delle proprie dimissioni, accolte con DGR n. 1456 del 25 settembre 2017 e nelle more della procedura di intesa fra Regione e Università di Foggia per individuare il nuovo Direttore Generale, ha provveduto, unilateralmente , *"allo scopo di garantire un'adeguata continuità, il Direttore Sanitario\il Direttore Amministrativo continuano a svolgere le funzioni con relativo compenso fino alla nuova individuazione o conferma del Direttore Generale che succede, del Direttore Sanitario e Amministrativo e comunque per non oltre 45 giorni successivi dalla verificarsi delle condizioni di cui al precedente alinea"*;

Considerato che:

- La giurisprudenza costituzionale ha oramai consolidato un proprio e preciso orientamento in tema di spoil system dichiarandolo incostituzionale anche se esteso agli incarichi non apicali rilevando, in proposito, la molteplicità di livelli intermedi lungo la linea di collegamento che unisce non solo l'organo politico ad una direzione strategica ma anche nei rapporti fra organi amministrativi di azienda sanitaria, ove si affrontano, bisognosi di un temperamento, il principio di strumentalità dell'amministrazione rispetto alla politica desumibile dall'art. 95 Cost., da un lato, e il principio in base al quale i pubblici impiegati e funzionari agiscono secondo imparzialità al servizio esclusivo della Nazione, dall'altro (artt. 97 e 98);
- la Corte Costituzionale ha sancito che *«la scelta fiduciaria del direttore amministrativo, effettuata con provvedimento ampiamente discrezionale del direttore generale, non implica che l'interruzione del conseguente rapporto di lavoro possa avvenire con il medesimo margine di apprezzamento discrezionale, poiché, una volta «instaurato il rapporto di lavoro, con la predeterminazione contrattuale della sua durata, vengono in rilievo altri profili, connessi, in particolare, da un lato, alle esigenze dell'Amministrazione ospedaliera concernenti l'espletamento con continuità delle funzioni dirigenziali proprie del direttore amministrativo, e, dall'altro lato, alla tutela giudiziaria, costituzionalmente protetta, delle situazioni*

soggettive dell'interessato, inerenti alla carica» (cfr. Corte Cost., n. 228 del 22 luglio 2011; in termini anche id., n. 224 del 24 giugno 2010);

- conseguentemente la Corte Costituzionale accorda ai Direttori Amministrativi ed ai direttori Sanitari le medesime garanzie di stabilità dell'incarico riconosciute al Direttore Generale affermando, pertanto l'abiura dello spoil system nel nostro ordinamento.
- la Corte nel giudicare sulla legittimità della decadenza automatica delle figure apicali ha dato rilievo a tre elementi:
 - ✓ al fatto che le relative nomine richiedano il rispetto di specifici requisiti di professionalità;
 - ✓ alla circostanza che le loro funzioni abbiano in prevalenza carattere tecnico-gestionale;
 - ✓ alla necessità che i loro rapporti istituzionali con gli organi politici della Regione non siano diretti, bensì mediati da una serie di livelli intermedi;
- la Corte, inoltre, ha dichiarato illegittima l'interruzione automatica e generalizzata del rapporto prima della scadenza contrattualmente prevista, poiché *“tale interruzione automatica del rapporto prima della scadenza contrattualmente prevista, non consente, inoltre, la possibilità di una valutazione qualitativa dell'operato del direttore amministrativo, che sia effettuata con le garanzie del giusto procedimento, nel cui ambito il dirigente potrebbe far valere il suo diritto di difesa, sulla base eventualmente dei risultati delle proprie prestazioni e delle competenze esercitate in concreto nella gestione dei servizi amministrativi a lui affidati, e il nuovo direttore generale sarebbe tenuto a specificare le ragioni, connesse alle pregresse modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali da parte dell'interessato, idonee a fare ritenere sussistenti comportamenti di quest'ultimo suscettibili di integrare la violazione delle direttive ricevute o di determinare risultati negativi nei servizi di competenza e giustificare, dunque, il venir meno della necessaria consonanza di impostazione gestionale tra direttore generale e direttore amministrativo»*;
- in buona sostanza, solo per fattori interni al rapporto e, non quindi, cause estranee, di qualsiasi natura, alle vicende del rapporto stesso – possono compromettere la realizzazione dei principi di efficienza, efficacia e continuità dell'azione amministrativa e, pertanto, la consonanza di impostazione gestionale viene meno solo nella ipotesi di violazione delle direttive ricevute o di mancato raggiungimento dei risultati;

Tenuto conto che il dimissionario Direttore Generale di questa Azienda ha ottenuto la valutazione positiva di metà mandato da parte della Giunta Regionale oltre che quella relativa al conseguimento degli obiettivi di risultato raggiunti nel 2015 ed in corso anche per l'anno 2016 i cui effetti, a cascata, si riflettono altresì sul Direttore Amministrativo e Sanitario;

Ritenuto, necessario procedere alla conferma dei contratti del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario in carica dando atto che la scadenza dei relativi incarichi dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia conferiti con le DDG sopra menzionate resta fissata al 4 maggio 2020;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte nella parte narrativa e che nel dispositivo che segue si intendono integralmente riportate ,



1. di confermare le deliberazioni n. 149 del 26 maggio 2015 e n. 150 del 26 maggio 2015 e n.174 del 13/4/2017 con le quali si nominano il Dott. Michele Ametta e la Dott.ssa Laura Liliana Moffa, rispettivamente, direttore Amministrativo e Direttore Sanitario di questa Azienda Ospedaliero-Universitaria ritenendo validi ed efficaci i rispettivi contratti di lavoro sottoscritti tra le Parti in scadenza il 4 maggio 2020;
2. di dare atto che,il dimissionario Direttore Generale di questa Azienda Ospedaliero-Universitaria ha ottenuto la valutazione positiva di metà mandato da parte della Giunta Regionale oltre che quella relativa al conseguimento degli obiettivi di risultato raggiunti nel 2015 ed in corso anche per l'anno 2016 i cui effetti, a cascata, si riflettono altresì sul Direttore Amministrativo e Sanitario;
3. di dare atto che il presente provvedimento è rispettoso dell'attuazione dei fondamentali dettami sanciti dagli artt. 97 e 98 della Costituzione attuando il principio di buona Amministrazione dal punto di vista della continuità dell'azione amministrativa e scongiurando il cattivo funzionamento dell'apparato amministrativo e sanitario aziendale che si sarebbe potuto determinare;
4. di confermare altresì che agli stessi viene applicato il trattamento economico parametrato alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 911 del 13 giugno 2017 di rideterminazione del trattamento economico spettante ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. che modifica quanto disposto con precedente D.G.R. n. 30 del 20/1/2015, fatti salvi eventuali e futuri miglioramenti;
5. di dare atto che il presente provvedimento non determina costi aggiuntivi se non quelli obbligatoriamente previsti e consolidati nel bilancio aziendale per la Direzione Strategica;
6. di dare atto che copia del presente provvedimento venga trasmesso al Collegio Sindacale, all'Organo d'Indirizzo e alla Regione Puglia.

Il presente provvedimento non essendo soggetto al controllo previsto dalla vigente normativa. è esecutivo ai sensi di legge.

Il Dirigente Proponente
dott.ssa Laura Silvestris

Il Direttore Generale
dott. Vitangelo Dattoli



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia.

Foggia, - 5 DIC 2017

F.to IL FUNZIONARIO ADDETTO