



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1640 del 17/10/2017

n. 102 del 26 FEB 2019

OGGETTO

Nomina del Direttore Sanitario e conferma dell'incarico del Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia. Approvazione schema di contratto individuale di prestazione d'opera intellettuale.

Struttura Proponente	SSD AFFARI GENERALI e TUTELA DELLA PRIVACY
Documenti integranti il provvedimento:	
Descrizione Allegato	n. pag.
Schema del contratto Direttore Sanitario	5
Schema del contratto Direttore Amministrativo	5
☒ Dichiarazione di immediata esecutività	

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	
Dirigente	Dott.ssa Laura Silvestris

Destinatari dell'atto per conoscenza

☒ Direzione Amministrativa	☒ Direzione Sanitaria
☐ Struttura Controllo di Gestione	☐ Struttura Economico-Finanziaria
☒ Struttura Affari Generali e Tutela della Privacy	☐ Struttura Politiche del Personale
☐ Altro (specificare)	

La presente Deliberazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- ☐ solo frontespizio
☒ integrale
☐ solo deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che il D. Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e successive modificazioni ed integrazioni laddove, al comma 1 *quater*, "omissis... il Direttore Generale è coadiuvato, nell'esercizio delle proprie funzioni, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario omissis" e al comma 1 *quinquies* stabilisce testualmente che: "il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario sono nominati dal Direttore Generale. Essi partecipano, unitamente al Direttore Generale, che ne ha la responsabilità, alla direzione dell'Azienda, assumono diretta responsabilità delle funzioni attribuite alla loro competenza e concorrono, con la formulazione di proposte e di pareri, alla formazione delle decisioni della Direzione Generale", nonché il comma 7 che recita " omissis Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico sanitari omissis";

Visto il D. Lgs. n. 517/1999 "Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419";

Preso atto di quanto introdotto dal Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica", convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, a modifica dell'art. 3, comma 7, del D.L.vo 30/12/1992, n. 502 e s.m.i. il quale, all'art. 15, comma 13, lettera f *bis*, stabilisce che: «nelle aziende ospedaliere, nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 21 dicembre 1999, n. 517 e negli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici, costituiti da un unico presidio, le funzioni e i compiti del direttore sanitario di cui al presente articolo e del dirigente medico di cui all'articolo 4, comma 9, del presidio ospedaliero sono svolti da un unico soggetto avente i requisiti di legge»;

Visto l'art. 5 del DPR 484/1997: "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale. (GU Serie Generale n.13 del 17-01-1998 - Suppl. Ordinario n. 8)" disciplinante i requisiti per l'accesso alla Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;

Viste le Determinazioni del Direttore del Dipartimento Promozione della Salute, del benessere sociale e sport per tutti del 13 maggio 2018 n. 5 avente ad oggetto: "Approvazione Albi regionali degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario delle Aziende ed Enti del SSR" e del 28 agosto 2018 n. 12, pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Puglia n. 113 del 30.8.2018 avente ad oggetto: "Approvazione Albi regionali degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario delle Aziende ed Enti del SSR. Rettifica";

Visto l'art. 9 della L.R. n. 25/2006 "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale" che disciplina l'istituzione presso l'Assessorato alle Politiche della Salute degli Albi Regionali degli aspiranti alla nomina di Direttore Sanitario;

Richiamata la deliberazione n. 513 del 19 ottobre 2017 con la quale si è dato atto dell'intervenuto insediamento, a seguito della Deliberazione di Giunta Regionale pugliese n. 1640 del 17 ottobre 2017, del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia, per anni tre con assunzione dell'incarico dal 19 ottobre 2017;



Richiamata altresì la Deliberazione del Direttore Generale n. 591 del 30 novembre 2017 con la quale si sono confermate le DDG n. 149 e 150 del 26 maggio 2015 e n. 174 del 13 aprile 2017 di nomina del dott. Michele Ametta, Direttore Amministrativo e della dr.ssa Laura Liliana Moffa Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia ritenendo validi ed efficaci i rispettivi contratti di lavoro sottoscritti tra le Parti con scadenza 4 maggio 2020;

Dato atto che in data 7 febbraio 2019 è terminato il rapporto di lavoro con il Direttore Sanitario per raggiunti limiti di età;

Ravvisata la necessità di procedere alla nomina del Direttore Sanitario di questa Azienda Ospedaliero-Universitaria per un periodo di anni tre salvo diverso termine per raggiunti limiti di età e preso atto che il dr. Franco Angelo Mezzadri nato il 03.04.1959 è inserito nell'Albo regionale di cui alle Determinazioni del Direttore del Dipartimento Promozione della Salute, del benessere sociale e sport per tutti del 13 maggio 2018 n. 5: "Approvazione Albi regionali degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario delle Aziende ed Enti del SSR" e del 28 agosto 2018 n. 12, quest'ultima pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regione Puglia n. 113 del 30.8.2018 avente ad oggetto: "Approvazione Albi regionali degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario delle Aziende ed Enti del SSR. Rettifica" e che lo stesso è in possesso dell'idoneità ulteriore a direzione medica di presidio ospedaliero;

Valutato il curriculum formativo e professionale del dr. Franco Angelo Mezzadri nato il 03.04.1959 ed evidenziato che lo stesso ha maturato particolare ed approfondita esperienza sia nell'ambito dell'attività di direzione che nella partecipazione diretta alla direzione strategica di aziende sanitarie pubbliche, vantando ampia competenza e preparazione in ambito sanitario rilevando altresì particolare esperienza nella relazione e nella gestione dei rapporti con i medici di medicina generale della provincia di Foggia che meglio potrebbe favorire l'auspicata integrazione Ospedale-territorio;

Ravvisata la necessità di procedere altresì alla conferma del Direttore Amministrativo di questa Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia per un periodo di anni tre salvo diverso termine per limiti di età, al fine allineare le scadenze contrattuali dei relativi incarichi;

Ritenuto di dover acquisire la formale dichiarazione dell'interessato, attestante l'insussistenza, a proprio carico, delle situazioni di incompatibilità sancite dall'art. 3, comma 11 del D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i., né di trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dal D. Lgs n. 39/2013;

Ritenuto, per le motivazioni innanzi riportate, di conferire l'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Foggia "Ospedali Riuniti" al dr. Franco Angelo Mezzadri;

Visto lo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale del Direttore Sanitario dell'Azienda O.U. di Foggia, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Atteso che il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo parteciperanno, per gli aspetti di rispettiva competenza, alla realizzazione degli obiettivi di sostenibilità e governo dei servizi quali assegnati al Direttore Generale giusta Deliberazione di Giunta Regionale n. 1640/2017, nello specifico:



- 1) Attuazione nuovo Protocollo di intesa Regione-Università;
- 2) Attuazione della programmazione regionale in materia di rete ospedaliera;
- 3) Utilizzo sistema di contabilità analitica per centri di costo e di responsabilità, che consenta analisi comparative di costi, rendimenti e risultati;
- 4) Adeguamento del sistema informativo-contabile alle disposizioni del D. Lgs. n. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché alle direttive regionali in materia;
- 5) Contenimento della spesa del personale entro i limiti fissati dalla normativa vigente e rideterminazione della dotazione organica secondo le Linee guida regionali;
- 6) Contenimento della spesa farmaceutica, con particolare riferimento alla razionalizzazione dell'acquisto di farmaci e dispositivi medici ed alla definizione degli obiettivi assegnati ai direttori delle Unità Operative, ed incremento della distribuzione diretta dei farmaci di fascia A alla dimissione o a seguito di visita specialistica;
- 7) Rispetto della normativa e delle disposizioni regionali in materia di Sanità elettronica e flussi informativi;
- 8) Garanzia del puntuale rispetto degli obblighi contenuti nei disciplinari sottoscritti per la gestione di fondi comunitari e/o nazionali e l'aggiornamento dei sistemi informativi di monitoraggio degli stadi di avanzamento nel rispetto delle scadenze e dei target di spesa prefissati;
- 9) Attuazione del Piano Regionale per il governo dei tempi di attesa;

Precisato altresì che al Direttore Sanitario, verrà, nello specifico assegnato il coordinamento nella realizzazione degli obiettivi di salute e promozione della qualità assistenziale ed in particolare:

- riordino dell'assistenza ospedaliera;
- facilitazione all'accesso alle prestazioni di specialistica ambulatoriale e di ricovero;
- integrazione ospedale territorio e continuità dell'assistenza;
- governo della domanda ed appropriatezza degli interventi in ambito ospedaliero, specialistico e farmaceutico;
- qualità, sicurezza e gestione del rischio clinico;
- attività di ricerca;
- attività di prevenzione e promozione della salute;

Considerato che la durata dell'incarico di Direttore Sanitario sarà quella fissata nel contratto individuale di prestazione d'opera intellettuale;

DELIBERA

1. di nominare quale Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia il dr. Franco Angelo Mezzadri nato il 03.04.1959, dando atto che la decorrenza dell'incarico sarà quella stabilita nel relativo contratto di prestazione d'opera intellettuale ed avrà durata di anni tre salvo diverso termine per raggiunti limiti di età;
2. di confermare, altresì, quale Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia il dr. Michele Ametta nato il 4.11.1956 al fine di allineare la scadenza dell'incarico a quella del Direttore Sanitario dando atto che la decorrenza sarà quella stabilita nel relativo contratto di prestazione d'opera intellettuale ed avrà durata di anni tre salvo diverso termine per raggiunti limiti di età;



3. di dare atto che sono ricondotte alla Direzione Sanitaria oltreché le funzioni del Direttore Sanitario anche quelle del Direttore Medico di Presidio;
4. di procedere alla stipula del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia, secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e sensi, dal D.P.C.M. n. 502/1995 così come modificato ed integrato dal D.P.C.M. 31.5.2001 n. 319 ed in conformità allo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale, approvato con il presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
5. di procedere, altresì, alla stipula del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di conferma del Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia, secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e sensi, dal D.P.C.M. n. 502/1995 così come modificato ed integrato dal D.P.C.M. 31.5.2001 n. 319 ed in conformità allo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale, approvato con il presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, dando atto che con la sottoscrizione del contratto di cui al presente provvedimento è consensualmente risolto quello precedente del 13.04.2017;
6. di applicare, ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo, ai sensi del citato art. 2, comma 5, DPCM n. 502/1995, l'80% del compenso previsto per il Direttore Generale, come espressamente stabilito nella DGR n. 2304/2017 oltre al trattamento integrativo nella misura stabilita negli artt. 6 e 7 degli allegati schemi di contratto;
7. di dare atto che copia del presente provvedimento venga trasmesso al Collegio Sindacale, all'Organo d'Indirizzo e alla Regione Puglia.

Il presente provvedimento non essendo soggetto al controllo previsto dalla vigente normativa, è esecutivo ai sensi di legge.

Il Direttore Generale
dott. Vitangelo Dattoli

Il Dirigente
dott.ssa Laura Silvestris



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia.

Foggia, **26 FEB 2019**

F.to IL FUNZIONARIO ADDETTO
Vincenzo Sabatino



CONTRATTO DI PRESTAZIONE D'OPERA INTELLETTUALE
del DIRETTORE SANITARIO
dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia

PREMESSO

che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia, dott. Vitangelo Dattoli è stato nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1640 del 17 ottobre 2017;

Visto

il D.L.vo 3 dicembre 1992, n. 502, così come modificato ed Integrato dal D.L.vo 7 dicembre 1993 n. 517 e dal D.L.vo 12 giugno 1999 n. 229 nonché il DPCM 19 luglio 1995 n. 502 e s.m.i., così come modificato ed integrato dal D.P.C.M. 31.5.2001 n. 319

Tra

il dott. Vitangelo Dattoli, nato a _____ il _____, domiciliato per la carica in Foggia, Viale Pinto, il quale interviene ed agisce in rappresentanza dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia, nella sua qualità di Direttore Generale dell'Azienda medesima (C.F. 02218910715);

e

il dr. _____ nato a _____ il _____ C.F. _____

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

Premessa

Le parti dichiarano di essere a conoscenza della vigente normativa concernente i contenuti del contratto del Direttore Sanitario delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere che costituisce parte integrante del presente atto per tutto quanto non diversamente disciplinato con la presente scrittura.

Art. 2

Conferimento dell'incarico

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia conferisce l'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda stessa al dr. _____.

L'incarico è conferito ai sensi degli artt. 3 e 3 bis del D.L.vo n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni 1992 nonché della L.R. n. 39/2001 e s.m.i. a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti da parte del Direttore Generale.



Art. 3

Oggetto

Il dr. _____ si impegna a svolgere a tempo pieno con impegno esclusivo le funzioni di Direttore Sanitario stabilite dal D.L.vo n. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni. In particolare si impegna a coadiuvare il Direttore Generale nelle sue funzioni e ad esercitare tutti i poteri ed ogni altra funzione connessi all'attività di propria competenza di cui al richiamato D.L.vo 502/92 e successive modificazioni e integrazioni nonché al decreto legge 6 luglio 2012 n. 95, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica", convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, recante modifica dell'art. 3, comma 7, del D.L.vo 30/12/1992, n. 502 e s.m.i..

Art. 4

Esclusività

Con la sottoscrizione del presente contratto il dr. _____ si impegna a svolgere in favore dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia le funzioni di Direttore Sanitario. Dalle limitazioni di cui innanzi sono fatte salve le attività saltuarie, sporadiche e occasionali, autorizzabili ossia quelle attività che comportano una marginale e saltuaria occupazione di ore extra ufficio quali, ad esempio, attività di docenza, partecipazione a Commissioni, Gruppi di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni, eccezion fatta per quelli dalla partecipazione ai quali possa derivare una posizione di conflitto di interessi rispetto alla carica di Direttore Sanitario.

Art. 5

Funzioni

Il dr. _____, nella sua qualità di Direttore Sanitario, risponde al Direttore Generale del raggiungimento degli obiettivi fissati dallo stesso e del risultato dell'attività svolta dalle strutture cui è preposto, della realizzazione dei programmi e dei progetti condotti dalle stesse nonché della utilizzazione delle risorse di personale, finanziarie e strumentali in dotazione. Si impegna, altresì, a svolgere le funzioni e ad adottare gli atti ad esso delegati dal Direttore Generale esercitando il potere di spesa nell'ambito delle deleghe ricevute nei limiti degli importi determinati dallo stesso.

Il dr. _____, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla L.241/90 e successive modificazioni e integrazioni, è tenuta a mantenere il segreto e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti o operazioni di qualsiasi natura o notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio quando da ciò possa derivare danno per l'Azienda e per la Regione Puglia ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.



Art.6

Compenso

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, in conformità a quanto previsto dal DPCM n. 502/95 e s.m.i., espressamente richiamato dall'art. 3 bis del D.L.vo 502/92 così come modificato ed integrato dal D.L.vo n. 229199, nonché dalla normativa regionale vigente, sulla base di quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.P.C.M. 502/1995 così come determinato dalla Giunta regionale pugliese giusta deliberazione n. 2304/2017 è corrisposto al Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti", a carico del proprio bilancio, un compenso annuo onnicomprensivo di € _____ () fissato dalla Regione in misura pari all'80% del trattamento attribuito al Direttore Generale, al lordo degli oneri e ritenute di legge.

Il compenso di cui al precedente comma è onnicomprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora al luogo di svolgimento delle funzioni ed è corrisposto in 12 (dodici) quote mensili posticipate di pari ammontare. Il trattamento economico complessivo non può risultare inferiore alla somma dello stipendio iniziale lordo, dell'indennità integrativa speciale, della tredicesima mensilità e dell'indennità di direzione dei dirigenti apicali del SSN.

Spetta, altresì, al Direttore Sanitario il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio effettivamente sostenute e documentate nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti generali dello Stato.

Ai sensi dell'art. 2, comma 5 del D.P.C.M. citato, il trattamento del Direttore Sanitario può essere integrato di un ulteriore quota, fino al 20% dello stesso, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal/per il Direttore Generale e nei limiti percentuali a quest'ultimo attribuiti.

Art. 7

Obiettivi

Il Direttore Generale stabilisce annualmente, sentito il Direttore Sanitario, gli specifici obiettivi sia attuativi di quelli regionali che di rilevanza aziendale, finalizzati al miglioramento della qualità e quantità delle prestazioni offerte

Il governo complessivo delle azioni finalizzate al raggiungimento di tali obiettivi, che costituiscono la base per la concertazione del budget con le varie strutture aziendali, è demandato, per la parte di competenza, al Direttore Sanitario.

In caso di rilevante scostamento tra gli obiettivi individuati e quelli raggiunti, il Direttore Generale potrà motivatamente ridurre la quota integrativa spettante, di cui al precedente articolo, entro la misura massima del 30%.

Con il medesimo provvedimento il Direttore Generale stabilisce l'eventuale percentuale di incremento del compenso di cui al precedente art. 5, entro il limite massimo del 20% previsto nel DPCM citato, che l'Azienda può corrispondere a titolo di incentivo per il raggiungimento di ciascuno degli obiettivi prefissati.

La corresponsione di tale incremento è subordinata alla verifica del Direttore Generale del raggiungimento degli obiettivi prefissati.



Art. 8

Durata

Salvo quanto previsto dal successivo articolo del presente contratto e dalle vigenti disposizioni di legge in materia di cessazione automatica e/o di decadenza, l'incarico ha durata di anni tre con decorrenza dal 1 marzo 2019 ai sensi dell'art. 2 del D.P.C.M. 502/1995 e s.m.i. salvo diverso termine per sopraggiunti limiti di età e fino alla nomina ed insediamento del Direttore Sanitario che sarà individuato a seguito dell'espletando avviso pubblico ai sensi del D.L.vo n. 502192 e s.m.i..

Art. 9

Risoluzione del contratto – recesso anticipato

Il Direttore Generale, con provvedimento motivato, dichiara la decadenza del Direttore Sanitario nei casi di sopravvenienza di una delle cause di incompatibilità o di natura penale previste dal D.L.vo n. 502/92, come modificato dal D.L.vo 7.12.1993 n. 517 e del D.L.vo n. 229/99. Nei casi previsti dalla normativa vigente e previa contestazione formale degli addebiti all'interessato e successiva verifica in contraddittorio, il Direttore Generale può sospendere, per la durata massima di sei mesi, il Direttore Sanitario, in conformità e con le procedure previste dalla normativa vigente, nei seguenti casi:

- a) grave violazione di legge o dei principi di buon andamento e di imparzialità dell'amministrazione nell'ambito delle funzioni proprie e di quelle delegategli;
- b) gravi violazioni delle direttive impartite;
- c) comportamenti che abbiano determinato risultati negativi nei servizi alla cui direzione sono preposti;
- d) per altri gravi motivi.

Nei casi di particolare gravità, ovvero qualora le inadempienze che abbiano determinato la sospensione siano reiterate, il Direttore Generale può disporre, sempre con le predette modalità, la revoca del Direttore Sanitario.

Il presente contratto si risolve automaticamente in caso di cessazione dall'incarico conseguente a dimissioni, a decadenza, a mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto del Direttore Generale.

In detti casi nulla è dovuto al Direttore Sanitario, a titolo di indennità di recesso.

In caso di recesso anticipato da parte del Direttore Sanitario è fatto obbligo allo stesso di darne preavviso almeno 60 giorni precedenti alla data di effettiva cessazione dall'incarico.

In caso di mancato preavviso, il Direttore Sanitario è tenuto al pagamento di una penale per il periodo di preavviso.

Art. 10

Norme applicabili

Per quanto non previsto dall'art. 3 del D.L.vo 30.12.92 n. 502, modificato con D.L.vo 7.12.93 n. 517 e con D.L.vo I 9.6.99 n. 229, al presente contratto si applicano le norme di cui agli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.



Ai sensi del DPCM n. 502/95, ove si avvii procedimento penale nei confronti del Direttore Sanitario per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni e che non siano commessi in danno dell'Azienda, ogni spesa per tutti i gradi di giudizio è a carico dell'Azienda stessa ed è anticipata da questa: l'impegno di spesa è deliberato dal Direttore Generale e la relativa delibera è inviata al Collegio Sindacale.

Il rinvio a giudizio del Direttore Sanitario per fatti direttamente attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno dell'Azienda, non costituisce per sé grave motivo ai fini della risoluzione del contratto.

Le garanzie e le tutele di cui al presente articolo sono sospese nei casi di dolo o colpa grave del Direttore Sanitario accertati con sentenza, ancorché non passata in giudicato. In tale ipotesi, a seguito dell'esito definitivo del giudizio, l'Azienda provvede al recupero di ogni somma pagata per la difesa del Direttore Sanitario ovvero, in caso di sentenza definitiva di proscioglimento, provvede ad addossarsene l'onere in via definitiva.

Art. 11

Registrazione

Il presente contratto redatto in bollo sarà registrato in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26.10.1972. n. 634. Le spese di bollo saranno carico del Direttore Sanitario dr._____.

Foggia, li _____

IL DIRETTORE SANITARIO
dr. _____

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Vitangelo Dattoli



CONTRATTO DI PRESTAZIONE D'OPERA INTELLETTUALE
del DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia

PREMESSO

che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia, dott. Vitangelo Dattoli è stato nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1640 del 17 ottobre 2017;

Visto

il D.L.vo 3 dicembre 1992, n. 502, così come modificato ed Integrato dal D.L.vo 7 dicembre 1993 n. 517 e dal D.L.vo 12 giugno 1999 n. 229 nonché il DPCM 19 luglio 1995 n. 502 e s.m.i., così come modificato ed integrato dal D.P.C.M. 31.5.2001 n. 319

Tra

il dott. Vitangelo Dattoli, nato a _____ il _____, domiciliato per la carica in Foggia, Viale Pinto, il quale interviene ed agisce in rappresentanza dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia, nella sua qualità di Direttore Generale dell'Azienda medesima (C.F. 02218910715);

e

il dr. _____ nato a _____ il _____ C.F. _____

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

Premessa

Le parti dichiarano di essere a conoscenza della vigente normativa concernente i contenuti del contratto del Direttore Amministrativo delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere che costituisce parte integrante del presente atto per tutto quanto non diversamente disciplinato con la presente scrittura.

Art. 2

Conferimento dell'incarico

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia conferisce l'incarico di Direttore Amministrativo dell'Azienda stessa al dott. _____. L'incarico è conferito ai sensi degli artt. 3 e 3 bis del D.L.vo n.502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni nonché della L.R. n. 39/01 e s.m.i. a seguito dell'accertamento



del possesso dei requisiti da parte del Direttore Generale.

Art. 3

Oggetto

Il dott. _____ si impegna a svolgere a tempo pieno con impegno esclusivo le funzioni di Direttore Amministrativo stabilite dal D.L.vo n. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni. In particolare si impegna a coadiuvare il Direttore Generale nelle sue funzioni e ad esercitare tutti i poteri ed ogni altra funzione connessa all'attività di propria competenza di cui al richiamato D.L.vo 502/92 e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 4

Esclusività

Con la sottoscrizione del presente contratto il dr. _____ si impegna a svolgere in favore dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia le funzioni di Direttore Amministrativo.

Dalle limitazioni di cui innanzi sono fatte salve le attività saltuarie, sporadiche e occasionali, autorizzabili ossia quelle attività che comportano una marginale e saltuaria occupazione di ore extra ufficio quali, ad esempio, attività di docenza, partecipazione a Commissioni, Gruppi di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni, eccezion fatta per quelli dalla partecipazione ai quali possa derivare una posizione di conflitto di interessi rispetto alla carica di Direttore Amministrativo.

Art. 5

Funzioni

Il dott. _____, nella sua qualità di Direttore Amministrativo, risponde al Direttore Generale del raggiungimento degli obiettivi fissati dallo stesso e del risultato dell'attività svolta dalle strutture cui è preposta, della realizzazione dei programmi e dei progetti condotti dalle stesse nonché della utilizzazione delle risorse di personale, finanziarie e strumentali in dotazione. S'impegna, altresì, a svolgere le funzioni e ad adottare gli atti ad essa delegati dal Direttore Generale esercitando il potere di spesa nell'ambito delle deleghe ricevute nei limiti degli importi determinati dallo stesso.

Il dott. _____, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla L.241/90 e successive modificazioni e integrazioni, è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti o operazioni di qualsiasi natura o notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio quando da ciò possa derivare danno per l'Azienda e per la Regione Puglia ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

Il Direttore Amministrativo deve produrre, entro diciotto mesi dalla nomina, il certificato di frequenza del certificato del corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria.



Art.6

Compenso

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, in conformità a quanto previsto dal DPCM n. 502/95 e s.m.i., espressamente richiamato dall'art. 3 bis del D.L.vo 502/92 così come modificato ed integrato dal D.L.vo n. 229199, nonché dalla normativa regionale vigente, sulla base di quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.P.C.M. 502/1995 così come determinato dalla Giunta regionale pugliese giusta deliberazione n. 2304/2017 è corrisposto al Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti", a carico del proprio bilancio, un compenso annuo onnicomprensivo di €_____ () fissato dalla Regione in misura pari all'80% del trattamento attribuito al Direttore Generale, al lordo degli oneri e ritenute di legge.

Il compenso di cui al precedente comma è onnicomprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'Azienda ed è corrisposto in 12 quote mensili posticipate di pari ammontare. Il trattamento economico complessivo non può risultare inferiore alla somma dello stipendio iniziale lordo, dell'indennità integrativa speciale, della tredicesima mensilità e dell'indennità di direzione dei dirigenti apicali del SSN.

Spetta, altresì, al Direttore Amministrativo il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio effettivamente sostenute e documentate nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti apicali del SSN.

Ai sensi dell'art. 2, comma 5 del D.P.C.M. citato, il trattamento del Direttore Amministrativo può essere integrato di un ulteriore quota, fino al 20% dello stesso, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal/per il Direttore Generale e nei limiti percentuali a quest'ultimo attribuiti.

Art. 7

Obiettivi

Il Direttore Generale stabilisce annualmente, sentito il Direttore Amministrativo, gli specifici obiettivi aziendali sia attuativi di interesse regionale sia di rilevanza aziendale, finalizzati al miglioramento della qualità e quantità delle prestazioni offerte. Stabilisce, inoltre, le modalità di verifica del loro raggiungimento da misurarsi con appositi indicatori aventi carattere di oggettività.

Il governo complessivo delle azioni finalizzate al raggiungimento di tali obiettivi, che costituiscono la base per la concertazione del budget con le varie strutture aziendali, è demandato, per la parte di competenza, al Direttore Amministrativo.

Con il medesimo provvedimento il Direttore Generale stabilisce l'eventuale percentuale di incremento del compenso di cui al precedente art. 5, entro il limite massimo del 20% previsto nel DPCM citato, che l'Azienda può corrispondere a titolo di incentivo per il raggiungimento di ciascuno degli obiettivi prefissati.

La corresponsione di tale incremento è subordinata alla verifica del Direttore Generale del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

In caso di rilevante scostamento tra gli obiettivi individuati e quelli raggiunti, il Direttore Generale potrà motivatamente ridurre la quota integrativa spettante, di cui al precedente articolo, entro la misura massima del 30%.



Art. 8

Durata

Salvo quanto previsto dal successivo articolo del presente contratto e dalle vigenti disposizioni di legge in materia di cessazione automatica e/o di decadenza, l'incarico ha durata di anni tre con decorrenza dal 1 marzo 2019 ai sensi dell'art. 2 del D.P.C.M. 502/1995 e s.m.i. salvo diverso termine per sopraggiunti limiti di età e fino alla nomina ed insediamento del Direttore Amministrativo che sarà individuato a seguito dell'espletando avviso pubblico ai sensi del D.L.vo n. 502192 e s.m.i..

Con il presente contratto si intende risolto, in fatto e i diritto, il precedente contratto.

Art. 9

Risoluzione del contratto-recesso anticipato

Il Direttore Generale, con provvedimento motivato, dichiara la decadenza del Direttore Amministrativo nei casi di sopravvenienza di una delle cause di incompatibilità o di natura penale previste dal D.L.vo n. 502/1992, come modificato dal D.L.vo 7.12.1993 n. 517 e del D.L.vo n. 229/1999. Nei casi previsti dalla normativa vigente e previa contestazione formale degli addebiti all'interessato e successiva verifica in contraddittorio, il Direttore Generale può sospendere, per la durata massima di sei mesi, il Direttore Amministrativo, in conformità e con le procedure previste dalla normativa vigente nei seguenti casi:

- a) grave violazione di legge o dei principi di buon andamento e di imparzialità dell'amministrazione nell'ambito delle funzioni proprie e di quelle delegategli;
- b) gravi violazioni delle direttive impartite;
- c) comportamenti che abbiano determinato risultati negativi nei servizi alla cui direzione sono preposti;
- d) per altri gravi motivi.

Nei casi di particolare gravità, ovvero qualora le inadempienze che abbiano determinato la sospensione siano reiterate, il Direttore Generale può disporre, sempre con le predette modalità, la revoca del Direttore Amministrativo.

Il presente contratto si risolve automaticamente in caso di cessazione dall'incarico conseguente a dimissioni, a decadenza, a mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto del Direttore Generale.

In detti casi nulla è dovuto al Direttore Amministrativo, a titolo di indennità di recesso.

In caso di recesso anticipato da parte del Direttore Amministrativo è fatto obbligo allo stesso di darne preavviso almeno 60 giorni precedenti alla data di effettiva cessazione dall'incarico.

In caso di mancato preavviso, il Direttore Amministrativo è tenuto al pagamento di una penale per il periodo di preavviso.

Art. 10

Norme applicabili

Per quanto non previsto dall'art. 3 del D.L.vo 30.12.92 n. 502, modificato con D.L.vo 7.12.93 n. 517 e con D.L.vo I 9.6.99 n. 229, al presente contratto si applicano le norme di cui agli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.

Ai sensi del DPCM n. 502/95, ove si avvii procedimento penale nei confronti del Direttore



Amministrativo per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni e che non siano commessi in danno dell'Azienda, ogni spesa per tutti i gradi di giudizio è a carico dell'Azienda stessa ed è anticipata da questa: l'impegno di spesa è deliberato dal Direttore Generale e la relativa delibera è inviata al Collegio Sindacale.

Il rinvio a giudizio del Direttore Amministrativo per fatti direttamente attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno dell'Azienda, non costituisce per sé grave motivo ai fini della risoluzione del contratto.

Le garanzie e le tutele di cui al presente articolo sono sospese nei casi di dolo o colpa grave del Direttore Amministrativo accertati con sentenza, ancorché non passata in giudicato. In tale ipotesi, a seguito dell'esito definitivo del giudizio, l'Azienda provvede al recupero di ogni somma pagata per la difesa del Direttore Amministrativo ovvero, in caso di sentenza definitiva di proscioglimento, provvede ad addossarsene l'onere in via definitiva.

Art. 11

Registrazione

Il presente contratto redatto in bollo sarà registrato in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26.10.1972. n. 634.

Le spese di bollo e registrazione saranno a carico del Direttore Amministrativo dott.

_____.

Foggia, li _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. _____

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Vitangelo Dattoli