



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1640 del 17/10/2017

n. 517 del 26 OTT 2017

OGGETTO

Verifica stato attuazione programmazione – step al 30 settembre 2017. Art. 4 L.R. 38/94

Struttura proponente	CONTROLLO DI GESTIONE
Documenti integranti il provvedimento:	
Descrizione Allegato	n. pag.
RELAZIONE	52
☒ Dichiarazione di immediata esecutività	

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	
Dirigente	

Destinatari dell'atto per conoscenza

☐ Direzione Amministrativa	☐ Direzione Sanitaria
☐ Struttura Controllo di Gestione	☐ Struttura Economico-Finanziaria
☐ Struttura Affari Generali e Tutela della Privacy	☐ Struttura Politiche del Personale
☒ Altro (specificare) GIUNTA REGIONALE-REGIONE PUGLIA	

La presente Deliberazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- ☐ solo frontespizio
☒ integrale
☐ solo deliberazione



Premesso che:

- Con delibera n° 408 del 31/07/2017 è stato approvato, tra l'altro, il “ Piano della Performance 2017-2019”;
- A norma dell'art.4 della L.R. n°38/94, è necessario procedere alla verifica dello step di attuazione della programmazione aziendale, alla data del 30 settembre 2017, secondo gli obiettivi fissati nella programmazione annuale citata al precedente accapo;
- Al fine di acquisire gli elementi necessari al concreto esercizio di verifica, con nota agli atti della Struttura Programmazione e Controllo, sono state richieste a tutti i direttori delle strutture aziendali, le relazioni attestanti lo step di attuazione degli obiettivi fissati con la richiamata deliberazione n. 408/2017;
- Sulla scorta delle relazioni inviate e sulla base dei documenti programmatori aziendali, la Struttura Programmazione e Controllo ha proceduto ad elaborare, d'intesa con la Direzione aziendale, il documento allegato al presente atto quale parte integrante dello stesso;

Considerato che:

- E' necessario procedere all'approvazione del documento attestante lo stato di attuazione della programmazione aziendale al 30 settembre 2017;
- Che l'approvando documento, per la parte relativa alle singole strutture, è redatto sulla scorta, in massima parte, di dati numerici risultanti dalla elaborazione effettuata dalla Struttura proponente. Per le Strutture appartenenti ai Servizi e per quelle APT, si dovrà considerare l'esito finale del raggiungimento degli obiettivi, nel presupposto che risulta problematico effettuare misurazioni intermedie. Sulla scorta, comunque, dei riscontri ricevuti per la definizione dello step al 30 settembre, così come integrati nella relazione consuntiva di fine anno che ciascun dirigente presenterà, si avvierà concretamente il processo valutativo per il 2017 per la definitiva verifica circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati, a ciascuna Struttura aziendale.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

- 1) Di approvare, viste anche le relazioni trasmesse dai Direttori delle Strutture aziendali, il documento allegato al presente atto quale parte integrante dello stesso, con espressa riserva di procedere alla definitiva verifica circa il raggiungimento degli obiettivi posti dal documento di cui alla delibera n. 408 del 31/07/2017 avente ad oggetto “Approvazione Piano della Performance 2017-2019, in sede di valutazione definitiva per il 2017;
- 2) Di trasmettere il presente documento alla Giunta Regionale pugliese.

Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo previsto dalla vigente normativa, è esecutivo ai sensi di legge.

Il Dirigente proponente
dott. Michele Abbaticchio

Il Direttore Sanitario
dott.ssa Laura Lilianna Moffa

Il Direttore della Struttura Programmazione
Dott. Giuseppe Cordisco

Il Direttore Amministrativo
dott. Michele Ametta

Il Direttore Generale
dott. Vitangelo Dattoli



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia.

Foggia, 27 OTT 2017

F.to IL FUNZIONARIO ADDETTO



Articolo 4 Legge Regionale n. 38/94, relazione sullo stato di attuazione della programmazione relativa all'anno 2014. Verifica al 30 settembre 2017.

1. Norme di riferimento

- Delibera di Giunta Regionale n. 1388 del 21.06.2011;
- Protocollo d'Intesa Regione-Università approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 1398 del 27 giugno 2011;
- DIEF 2012 approvato con Delibera n. 1426 del 13.07.2012;
- DIEF 2013 approvato con Delibera 751 del 17/4/2014;
- DIEF 2014 e 2015 approvato con Delibera n° 867 del 29/4/2015;
- Protocollo d'Intesa Regione-Università approvato con Delibera regionale n. 2235 del 31.10.2012;
- D. Lgs. 23 giugno 2011, n.118 e s.m.i;
- Intesa Stato – Regioni del 2 luglio 2015 concernente la manovra sul settore sanitario;
- Decreto del M.E.F. del 3 aprile 2013 n. 55 relativo al ricevimento e alla trasmissione della fattura elettronica;
- DPCM del 13 aprile 2014 concernente le regole tecniche sul documento informatico e la dematerializzazione;
- Determinazione ANAC n. 12 del 28 ottobre 2015.
- Piano triennale della performance 2017 -2019. Delibera n° 408 del 31/7/2017



2. PREMESSA

Con delibera n°44 del 30/01/2017, si è approvato il bilancio preventivo 2017.

Con delibera n°408 del 31/07/2017 è stato approvato il Piano Triennale della Performance relativo agli anni 2017 -2019.

L'adozione del Piano della Performance nel luglio 2017 implica, ovviamente, la verifica degli step di attuazione degli obiettivi in esso previsti, limitatamente al lasso di tempo intercorrente dalla data di approvazione del citato atto, fino al 30 settembre. Peraltro le tempistiche previste per l'acquisizione di molti dati da parte del sistema regionale e relativi alla produzione di periodo, sono tali da non consentire la disponibilità di dati assestati al 30 settembre. Si procederà, pertanto, con l'esposizione dei dati assestati al 30 giugno, precisando che solo nel luglio 2017 è stato reso disponibile il tracciato record per l'acquisizione dei dati di attività relativi ai ricoveri ordinari e in d.h., conforme alla nuova SDO introdotta dalla normativa nazionale fin da 1° gennaio 2017.

Il punto di forza connesso all'introduzione della nuova sdo è rappresentato dal fatto che, nella stessa, sono previste informazioni aggiuntive che precedentemente non erano disponibili. Ovviamente le attività correlate all'adeguamento del software aziendale alle nuove impostazioni sono state attivate successivamente al luglio 2017 e la conseguente attività di analisi e implementazione del sistema si è completata solo nel corso del settembre 2017.

Le attività di adeguamento informatico hanno interessato anche la parte connessa alle nuove codifiche dei centri di responsabilità/costo, allineate con gli altri sistemi informatici utilizzati in Azienda quali la gestione delle risorse umane e la gestione dei magazzini. Il tutto in vista del completamento del sistema di contabilità analitica per centri di costo che interessa tutte le strutture aziendali, il tutto finalizzato all'utilizzo dei nuovi sistemi gestionali utili alla verifica e al monitoraggio della spesa per assegnatori di budget finanziari.

Il processo di implementazione descritto è in via di completamento e si ritiene possa essere portato a regime entro il 31 dicembre 2017.

La reingegnerizzazione descritta si è adeguata alla organizzazione dipartimentale che si è data l'Azienda con la delibera n°341 del 18 dicembre 2015, nel rispetto dei criteri organizzativi previsti dalla normativa regionale e dal vigente protocollo d'Intesa Regione – Università.



Resta confermata la necessità di dare piena attuazione al vigente Protocollo d'intesa Regione – Università nei termini già evidenziati con i precedenti documenti di programmazione dell'Azienda e con specifiche interlocuzioni con gli Uffici regionali. In particolare resta fondamentale dare piena attuazione a tutte le specialità previste nel citato protocollo, quali la Cardiocirurgia, la Chirurgia Vascolare e la Stroke Unit, per le quali la Direzione Generale ha predisposto, a suo tempo, un dettagliato piano industriale trasmesso all'Assessorato Regionale per le conseguenti valutazioni e determinazioni. Con tale piano si evidenzia l'estrema urgenza di dare risposte assistenziali al territorio di riferimento, vista la massiccia mobilità passiva che si registra in tali settori.

Dai dati rilevati dal sistema regionale risulta ancora elevata sia la mobilità passiva generale per la Provincia di Foggia, sia dalla concentrazione della produzione per Cardiocirurgia in ambiti territoriali diversi dalla Capitanata. I dati del 2016 sono rilevati dal data base provvisorio e non assestato.

Mobilità passiva Provincia di Foggia

	2015		2016*	
	n. ricoveri	Importo	n. ricoveri	Importo
d.h.	2.703	3.134.368,79	2.212	2.853.223,79
Ordinari	8.325	41.074.401,48	7.910	40.610.738,51

*il dato non è ancora assestato

Produzione Cardiocirurgia Regione Puglia:

Cardiocirurgia	ricoveri	importo
2014	4.048	€ 62.014.511,17
2015	4.014	€ 61.869.589,76
2016	3.979	€ 64.337.571,98

Produzione **cardiocirurgia** Strutture accreditate Regione Puglia

Cardiocirurgia	ricoveri	importo	% da Privato	% da Pubblico
2014	2.690	€ 43.520.617	70,18%	29,82%
2015	2.645	€ 43.285.897	69,96%	30,04%



2016	2.692	€ 46.942.701	72,96%	27,04%
-------------	-------	--------------	--------	--------

I dati confermano l'esigenza di un riequilibrio nella distribuzione della produzione. Si evidenzia altresì che, esclusa una lieve produzione di Casa Sollievo della Sofferenza di San Giovanni Rotondo, la totalità delle attività si registrano nel centro e nel sud della Puglia. Ciò a scapito dei pazienti del nord della Puglia, costretti a raggiungere i centri di assistenza.

La incompleta applicazione del Protocollo d'Intesa determina ricadute anche sui livelli organizzativi dell'Azienda e sulla conseguente possibilità di disegnare una stabile organizzazione sulla quale attivare una definitiva metodica gestionale di misurazione della performance.

Come sottolineato in precedenti documenti, l'obiettivo di implementare, a regime, la misurazione delle performance sia dei gruppi che dei singoli dipendenti, resta prioritario. E' evidente, però, che il miglioramento complessivo dei livelli di performance è fortemente condizionato dalla assenza di specialità complesse come quelle citate le quali, una volta attivate, non mancherebbero di determinare ricadute positive sui livelli di complessità più generali delle attività aziendali. In sostanza il potenziamento o il depotenziamento di alcune attività dovrà essere deciso avendo a riferimento il setting organizzativo definitivo dell'Azienda perché è indubbio che i segmenti di linee prestazionali sono interdipendenti tra loro, per cui solo con l'attivazione, a regime, delle restanti linee di attività previste dal Protocollo d'intesa, si potrà misurare la performance complessiva dell'Azienda, tenendo conto delle citate interazioni.

Il processo di adeguamento edilizio dell'Azienda, pur con qualche lieve rallentamento dovuto a problematiche tecniche di volta in volta registrate sta procedendo in maniera soddisfacente.

Nel quadro sinteticamente rappresentato l'Azienda ha garantito livelli prestazionali adeguati.

Si riportano di seguito le reportistiche relative al primo semestre 2017, raffrontato con lo stesso periodo degli anni precedenti.



3.COSTO DEL PERSONALE

Si espongono i costi complessivi sopportati dall'Azienda nei primi sei mesi del 2017, comprensivi di ogni onere accessorio.

Il costo registrato comprensivo di oneri, su base semestrale, risulta essere:

<i>anno</i>	<i>importo</i>
2016	€ 56.215.484
2017	€ 57.865.831

Il numero medio mensile di dipendenti, nel primo semestre del 2017 risulta essere pari a 2.390, leggermente aumentato rispetto all'analogo periodo 2016 .

L'età media del personale aziendale è pari ad anni **54,24**. L'età media per profili risulta essere:

<i>Profilo</i>	<i>Età media</i>
Dirigenza medica	54.3
Dirigenza Sanitaria	55.4
Dirigenza APT	53.9
Personale sanitario comparto	52.5
Altro	55.6

L'Azienda registra anche un rapporto penalizzante addetto/posto letto. Infatti il rapporto, nel presupposto teorico che tutti i medici e infermieri siano dedicati all'assistenza, risulta essere:

Rapporto medici/posto letto

N. totale medici assegnati a strutture con posti letto n. 329

Posti letto utilizzati (il calcolo è effettuato sulla scorta delle dimissioni risultanti da sistema regionale) =

567



Rapporto medico/posto letto = **0,58**

Il dato è riferito a tutti i reparti in modo indifferenziato. Si dovrebbero diversificare le varie specialità al fine di considerare il case mix e i reparti con maggior onere assistenziale.

Rapporto infermieri/posto letto (sono inclusi infermieri pediatrici e i coordinatori)

n. addetti 740

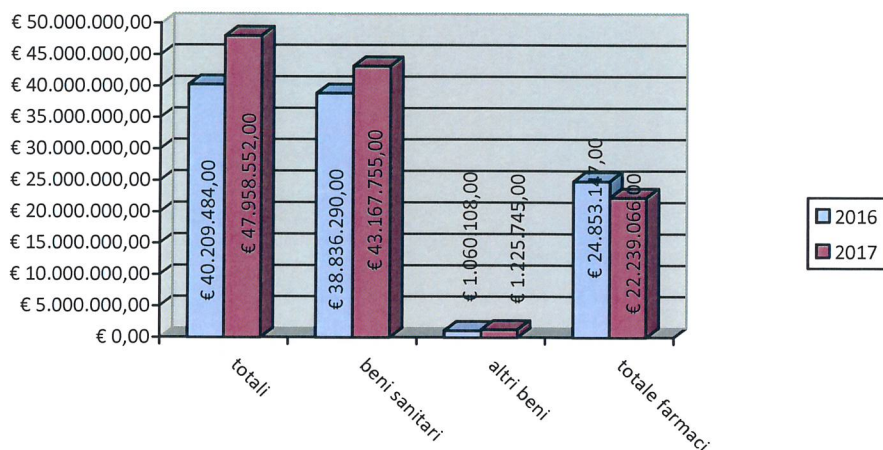
rapporto infermieri/posto letto = **1,30**



4. ANDAMENTO SCARICHI

Le rilevazioni effettuate dal Controllo di Gestione riguardano gli scarichi da magazzino verso le Strutture aziendali e assimilano tali scarichi a *consumi* di periodo da parte delle stesse Strutture (manca ed è in fase di acquisizione, un sistema di rilevazione informatizzato e integrato delle giacenze di reparto).

L'andamento degli scarichi complessivi, registrati nei magazzini aziendali nel periodo di riferimento, risultano essere:



Con un incremento pari al 19,27%.

Dai dati semestrali si registra un trend in diminuzione del consumo di farmaci anti epatite C, tutti distribuiti a pazienti non ricoverati. Il confronto tra i due semestri per questi farmaci risulta:

<i>anno</i>	<i>importo</i>
2016	€ 8.547.146
2017	€ 4.935.045

Con un decremento del -42,26%

Gli scarichi per soli farmaci, registra il seguente andamento:



<i>anno</i>	<i>Totale beni sanitari</i>	<i>Totale farmaci</i>
2016	€ 38.836.290	€ 24.853.147
2017	€ 43.167.755	€ 22.239.066

L'incidenza sull'aumento complessivo degli scarichi di beni sanitari non è determinato dal consumo dei farmaci ma da altro materiale, come si evidenzierà in prosieguo.

Si evidenzierà la spesa di farmaci per punto drg solo dopo l'assestamento di fine esercizio

Per il consumo di protesi i dati restituiti dal sistema, su base semestrale sono:

<i>anno</i>	<i>Totale materiale protesico</i>
2016	€ 8.430.379
2017	€ 12.219.836

Con un incremento del 44,95% giustificativo, in gran parte, dell'incremento generale della spesa per materiale sanitario.

La spesa per farmaci in distribuzione diretta, compreso il primo ciclo terapeutico e quella in somministrazione, così come risultanti dal sistema EDOTTO, determina i seguenti consumi:

<i>tipologia</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>delta</i>
Distribuzione diretta	€ 13.188.365,03	€ 10.388.812,85	-21,23%
Somministrazione	€ 6.592.427,59	€ 5.690.456,18	-13,68%

L'andamento degli scarichi per beni non sanitari è il seguente:

<i>anno</i>	<i>Totale beni non sanitari</i>
2016	€ 1.060.108
2017	€ 1.225.745

Si registra un incremento pari al 15,62%.



5. PRESTAZIONI DI P.S.

Il Pronto Soccorso, nel primo semestre di ciascun anno, ha registrato, complessivamente la seguente attività:

<i>Attività semestrale di pronto soccorso</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>
Numero di accessi per codice triage:		
Codice non specificato	2	8
Codice bianco non critico	111	487
Codice giallo mediamente critico	15.021	13.582
Codice nero – deceduto	19	37
Codice rosso molto critico	1.847	2.136
Codice verde poco critico	13.988	12.232
Totale numero di accessi	30.988	28.482

Le attività ambulatoriali di P.S. registrano, su base semestrale, i dati riportati nel seguente prospetto:

Attività ambulatoriale P.S.	2016	2017	delta
Tot. ricette	45.176	39.980	-5.196
Tot. prestazioni	110.168	98.558	-11.610
valore	€ 1.095.879,64	€ 943.451,71	-€ 152.427,93
Valore Ticket	€ 20.427,32	€ 23.314,23	€ 2.886,91
Valore quota fissa	€ 5.060,00	€ 6.050,00	€ 990,00
Netto da Regione	€ 1.070.432,32	€ 914.087,48	-€ 156.344,84



6 Ricoveri ordinari

6.1 Tasso di Utilizzo

Con l'implementazione del sistema informatico di cui si è fatto cenno in premessa, si è calcolato il tasso di utilizzo dei posti letto, così come deliberati e condivisi non il sistema regionale EDOTTO, considerato tutte le giornate registrate dalle strutture, compresi i pazienti transitati e trasferiti. Il dato complessivo aziendale risulta:

1° semestre	T.U.
2016	90%
2017	89%

Si riporta nel grafico che segue, la produzione complessiva **risultante dal sistema regionale**. Nello stesso grafico è riportata la produzione standardizzata con il peso medio.

Anno	2016		2017	
	Tariffe	Tariffe rapportate al p.m.	Tariffe	Tariffe rapportate al p.m.
Totale	€ 51'290'484.42	€ 53'488'735.86	€ 51'707'904.47	€ 55'098'806.30

Si registra un lieve incremento della produzione sia in termini assoluti che in rapporto al peso medio, a dimostrazione del fatto che la casistica trattata è lievemente più complessa di quella del 2016.

Si procederà, ora, a fornire gli indicatori relativi alle appropriatezze e riferiti al Programma Operativo delle Appropriatezze (POA) e ad alcuni indicatori del Programma Nazionale Esiti (PNE) così come resi pubblici dallo stesso PNE per l'anno 2015.



Peso medio drg ordinari

anno	P.M.
2016	1.04
2017	1.07

Con un lieve incremento su base semestrale.

Pur non essendo previsto tra gli indicatori PNE, il p.m. è monitorato dagli indicatori AGENAS e dal Sistema di valutazione del network tra le Regioni partecipanti al progetto attivato con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa.

La scomposizione dei drg tra chirurgici e medici evidenzia che, per i chirurgici il trend è incrementativo:

anno	P.M. Chirurgici
2016	1.38
2017	1.41

I drg chirurgici, per lo stesso periodo, hanno fatto registrare una produzione pari a:.

Produzione drg chirurgici

	2016	2017
n. drg	5.547	5.519
importo	€ 24.971.647,11	€ 25.260.239,35



Andamento drg ad alto rischio di in appropriatezza.

I bersagli del MES restituiscono un dato calcolato sul rapporto tra drg ad alto rischio di in appropriatezza e drg appropriati. Tale rapporto evidenzia il seguente andamento:

Produzione complessiva per drg ordinari inappropriati in rapporto alla produzione appropriata.

Anno (1 semestre)	Inappropriati	Appropriati	Incidenza %
2016	€ 3.872.031	€ 47.418.453	8,17%
2017	€ 3.815.587	€ 47.892.317	7,97%

Si continua a registrare un decremento delle in appropriatezze a fronte di un livello di produzione complessivo sostanzialmente stabile.

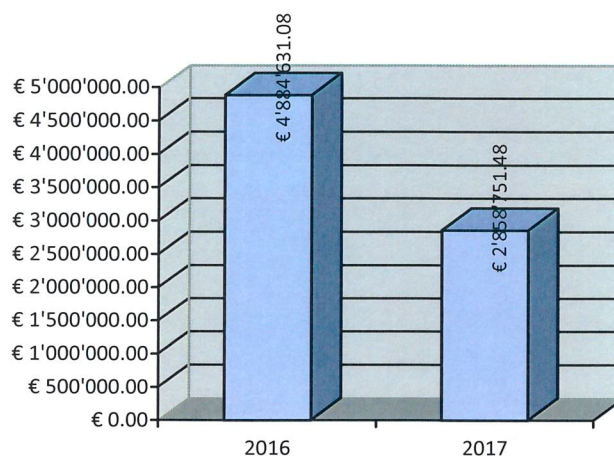
L'attività di ricovero ordinario è stata garantita a pazienti appartenenti alle seguenti fasce di età:

FASCIA_ETA	2016		2017	
	N° Dimissioni	Tariffe	N° Dimissioni	Tariffe
Totale	16'002	€ 51'290'484.420	15'853	€ 51'707'904.47
Da 0 a 1 anno	1'446	€ 3'827'022.00	1'448	€ 4'642'232.00
Da 1 a 4 anni	558	€ 899'868.00	537	€ 786'705.00
Da 5 a 14 anni	763	€ 1'185'240.00	742	€ 1'176'065.00
Da 15 a 24 anni	792	€ 1'656'775.00	832	€ 1'747'331.10
Da 25 a 44 anni	2'984	€ 6'615'354.52	2'914	€ 6'466'590.27
Da 45 a 64 anni	3'229	€ 11'755'344.66	3'206	€ 11'977'368.65
Da 65 a 74 anni	2'319	€ 9'261'834.45	2'255	€ 9'212'648.67
Oltre i 75 anni	3'911	€ 16'089'045.79	3'919	€ 15'698'963.78



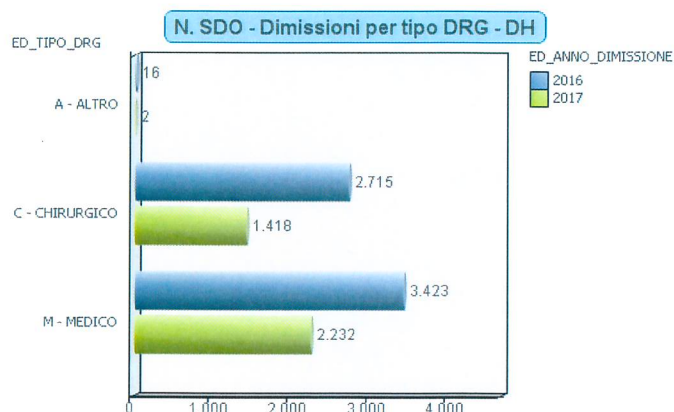
7 Produzione in d.h.

La produzione di drg in d.h. risulta essere:



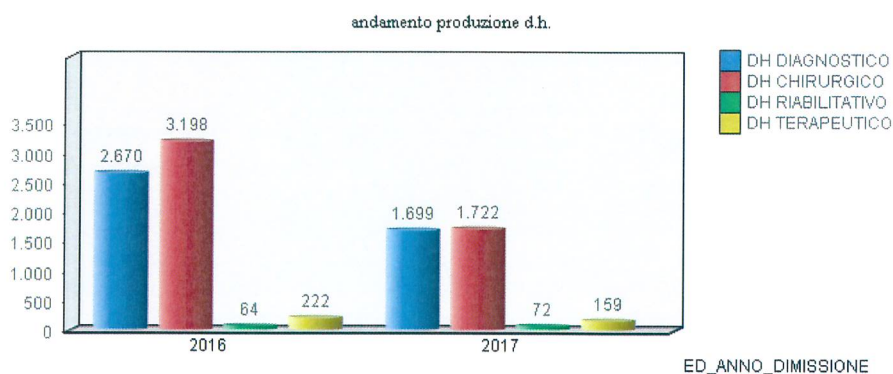
Il decremento è dovuto, verosimilmente, al fatto che alcuni d.h. attivati non sono chiusi alla data considerata in quanto si prevedono ulteriori accessi. Inoltre l'Azienda ha trasformato un gran numero di d.h. in setting assistenziali più appropriati. Ciò è confermato dall'incremento costante della produzione ambulatoriale, avuto riguardo ai day service.

Produzione in d.h. per tipo di drg





Produzione in d.h. per motivo ricovero



Si registra una generale diminuzione dei d.h. con una correlata contrazione dei drg chirurgici e dei d.h. diagnostici. Il dato è positivo in quanto per il primo indicatore si registra un corposo aumento dei day service chirurgici quale corretto setting assistenziale, mentre la lieve diminuzione dei drg diagnostici è coerente con l'obiettivo specifico posto alle Direzioni Generali da parte della Regione.

La percentuale dei drg diagnostici sul totale dei drg medici in d.h. ha il seguente andamento:

2016 incidenza 90,32%

2017 incidenza 88,03%

Con un decremento pari a -2,60%

La produzione complessiva di drg in d.h. ha interessato le sotto indicate fasce di età:

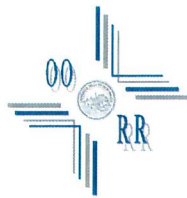
Fascia Età	2016		2017	
	N° Dimissioni	Tariffe	N° Dimissioni	Tariffe
Da 0 a 1 anno	31	€ 9'340.00	25	€ 6'903.00
Da 1 a 4 anni	228	€ 176'491.00	176	€ 143'841.00
Da 5 a 14 anni	582	€ 255'456.00	561	€ 218'772.00
Da 15 a 24 anni	479	€ 404'258.00	307	€ 277'984.51
Da 25 a 44 anni	1'412	€ 1'326'390.75	658	€ 627'078.38
Da 45 a 64 anni	1'755	€ 1'471'339.27	987	€ 781'450.14
Da 65 a 74 anni	926	€ 709'790.90	528	€ 450'923.90
Oltre i 75 anni	741	€ 531'565.16	410	€ 351'798.55



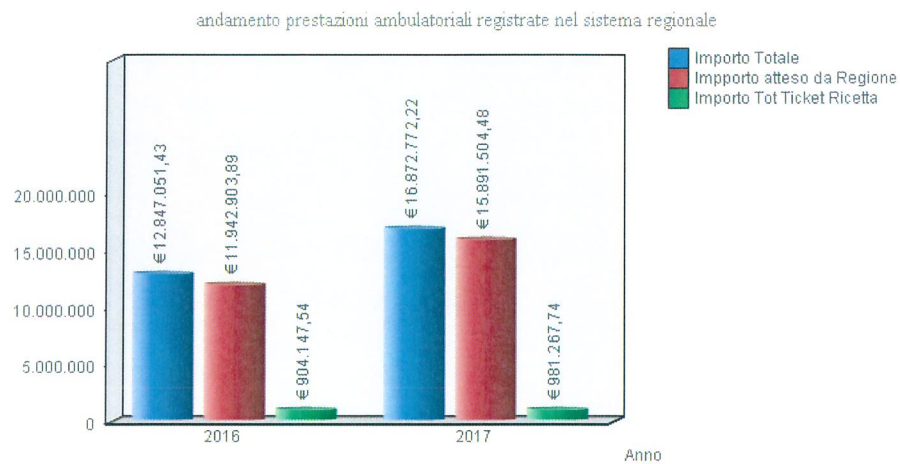
La produzione extraregionale di drg in d.h, nel 2017, ha registrato il seguente andamento:

Regioni	2016	2017
Totale	€ 143'374.00	€ 105'054.55
Abruzzo	€ 11'487.00	€ 5'452.00
Basilicata	€ 54'246.00	€ 41'679.00
Calabria	€ 2'762.00	€ 1'115.00
Campania	€ 39'498.00	€ 20'170.00
Emilia Romagna	€ 5'907.00	€ 3'577.00
Friuli Venezia Giulia	-	-
Lazio	€ 5'553.00	€ 5'097.00
Lombardia	€ 4'905.00	€ 3'249.00
Marche	€ 5'276.00	€ 3'755.00
Molise	€ 4'033.00	€ 8'823.00
Piemonte	€ 214.00	€ 3'511.00
Sardegna	€ 361.00	-
Sicilia	€ 3'867.00	€ 5'777.00
Toscana	€ 3'858.00	€ 1'684.00
Umbria	€ 1'407.00	€ 178.00
Veneto	-	€ 987.55

Con un lieve decremento (si ribadisce che il dato è provvisorio e che molti d.h. vengono chiusi a fine anno).



Produzione Ambulatoriale



L'incremento al netto dei ticket e della quota fissa è pari al 33%



Indicatori di attività

Nel piano triennale vigente sono stati definiti obiettivi generali e specifici che formano indirizzi complessivi per le articolazioni aziendali.

Sulla scorta di tale documento, per il 2017, si sono individuati obiettivi immediatamente validi e vincolanti per le Strutture aziendali.

Sulla base degli obiettivi generali e specifici previsti nel precitato documento, si procede con l'analisi dello step di attuazione degli stessi, da parte dei centri di responsabilità aziendali.

I dati riportati sono stati regolarmente trasmessi alle strutture interessate le quali stanno riscontrando con le eventuali controdeduzioni. Si consideri, però, che i ridottissimi margini temporali a disposizione, determinati dal ritardo con il quale sono stati aggiornati i dati nel sistema informatico a causa della modifica dei tracciati record di acquisizione, non hanno consentito l'attivazione di un formale processo di budget, come fatto nel 2016. Ciò determinerà la necessità di procedere nelle successive valutazioni con la misurazione degli obiettivi previsti dal vigente piano triennale della performance 2017 – 2019, costituente direttiva generale per tutte le articolazioni aziendali.

I dati che seguono sono rappresentati con i raggruppamenti di strutture per Dipartimento così come approvati dalla Direzione.

A fianco di ciascun prospetto è riportata una colorazione che individua, allo stato e salvo definitiva verifica in sede di assestamento di esercizio, lo stato di raggiungimento dello specifico obiettivo.

I report relativi agli indicatori di appropriatezza sono stati elaborati considerando i soli ricoveri programmati per i quali la Struttura *determina* il risultato, senza interferenze con il P.S..



DIPARTIMENTO EMERGENZA E URGENZA

Dai dati a disposizione della competente Struttura Programmazione e Controllo e sulla scorta dei soli ricoveri programmati, si evince che:

per il **POA 1** (ricoveri inappropriati con degenza $\Rightarrow$ 2 giorni su totale dei drg ordinari e d.h.)

drg medici



REPARTO DIMISSIONE	2016			2017		
	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1
Totale	8	3	55.00%	16	5	72.41%
0336010000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Osp.	8	3	55.00%	16	5	72.41%

Stante il limitato numero della casistica si ritiene congrua una colorazione verde

drg chirurgici



REPARTO DIMISSIONE	2016			2017		
	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1
Totale	5	2	41.187%	1	4	25.00%
0336010000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Osp.	5	2	41.18%	1	4	25.00%

POA 2 - % drg in d.h. di tipo diagnostico su totale drg in d.h. medici



La Struttura di *Ortopedia Ospedaliera*, unica del dipartimento interessato alla verifica continua a non registrare casistica di questo tipo

POA 3 - % dimissioni drg ordinari da 2-3 giorni e 0-1 giorno



La Struttura (unica del dipartimento interessata allo specifico indicatore), evidenzia un trend contraddittorio tra i ricoveri di 0-1 g e 2-3 gg. Considerando i soli programmati il fenomeno assume poco rilievo per cui si ritiene di mantenere una colorazione verde.

ED_REPARTO_DIMISSIONE	2016		2017	
	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni



0336010000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Osp.	58.77%	17.54%	54.69%	19.53%
--	--------	--------	--------	--------

POA 4 - % drg medici da reparti chirurgici



Considerando i soli programmati:

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	% drg medici	% drg Chirurgici	% drg medici	% drg Chirurgici
0336010000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Osp.	17.01%	82.99%	18.56%	81.44%

Pur registrando una lieve flessione dei chirurgici, si conferma la buona performance della Struttura.

POA 5 – indice di trasferimento in d.s. tunnel carpale



ED_REPARTO_DIMISSIONE	2016	2017
0336010000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Osp.	100.00%	94.44%

Interventi frattura femore in seconda giornata



Indicatore PNE 2015 = 54,64%

REPARTO DI DIMISSIONE	2016	2017
0336010000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Osp.	63.06%	62.07%

n.b.: il dato riguarda pazienti con età >65 anni, considerando i drg 210, 211, 485, 544

Il primo semestre conferma il precedente trend positivo che ha completamente modificato l'indicatore rispetto ai dati degli anni 2015 e precedenti. Anche nel 2017 il dato risulta di gran lunga superiore a quello nazionale registrato dal P.N.E..

Tasso mortalità a 30 giorni in fratture femore ultra sessantacinquenni



Drg considerati 210, 211, 485, 544

Dato PNE 2015 = 5,82%



Su base semestrale i dati forniscono un indicatore assolutamente positivo.

Si consideri che, anche in questo caso, disponendo degli elementi per specializzare il report, il raffronto evidenzia una percentuale assolutamente inferiore a quella attribuita all'Azienda nel 2015 dal PNE. Infatti il raffronto tra i due semestri, selezionando i soli drg e l'età, risulta essere:

REPARTO DIMISSIONE	2016	2017
0336010000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Osp.	0.64%	1.72%

Se affiniamo ulteriormente il report considerando, come da protocollo PNE, le sole diagnosi con codice ICD-9- CM n° 820.0 e 820.9, si rileva che la casistica è completamente assente.

TASSO DI UTILIZZO

REPARTO DIMISSIONE	2016	2017
0336010000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Osp.	129%	124%

Produzione drg ordinari raffrontata per semestre.

Reparto Dimissione	2016				2017			
	Dim.	D. M.	P. M.	Tariffe	Dim.	D.M.	P.M	Tariffe
Totale	587	7,3	1,94	€ 3.994.912,60	556	8,3	1,97	€ 3.839.587,30
0349030200 - Rianimazione oo.rr.	150	11,4	3,64	€ 1.974.046,00	144	13,9	3,87	€ 2.025.772,00
0336010000 - Ortopedia e Traumatologia Urg. a dir. Osp.	437	5,9	1,36	€ 2.020.866,60	412	6,3	1,31	€ 1.813.815,30

Produzione D.H.

Reparto Dimissione	2016		2017	
	N. Dimissioni	Tariffe	N. Dimissioni	Tariffe
0336010000 - Ortopedia e Traumatologia Urg. a dir. Osp.	213	€285.748,00	238	€323.677,00



Produzione ambulatoriale

Strutture	2016			2017		
	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Importo	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Importo
Totale	47.467	113.580	€ 1.210.069,07	42.031	101.680	€ 1.061.800,64
Ambulatorio di Anestesia e Rianimazione a dir. Univ.	650	1.450	€ 82.515,86	615	1.493	€ 91.886,02
Medicina e Chirurgia d'accettazione e urgenza	45.176	110.168	€ 1.095.879,64	39.980	98.558	€ 943.451,71
Ortopedia e Traumatologia Urg. a dir. Osp.	1.641	1.962	€ 31.673,57	1.436	1.629	€ 26.462,91



DIPARTIMENTO DONNA E BAMBINO

POA 1 (ricoveri inappropriati con degenza =>2 giorni) 

Considerando i ricoveri programmati il fenomeno, in termini assoluti, risulta minimo. Sarà, comunque, importante migliorare la sinergia con il P.S.

drg medici

REPARTO DIMISSIONE	2016			2017		
	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1
Totale	23	11	68.00%	17	16	62.26%
04000000400 Chirurgia Pediatrica a Dir. Osp.	0	1	33.33%	-	-	
04000000500 Chirurgia Pediatrica a Dir.Univ	0	2	66.67%	0	1	50.00%
0433010000 Neuropsichiatria infantile a Dir. Osp.	-	-		9	3	100.00%
0437020000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Osp.	3	1	57.14%	0	3	42.86%
0437030000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Univ.	4	1	41.67%	2	4	54.55%
0462010000 Neonatologia	-	-		0	1	100.00%
0439010000 Pediatria a Dir. Osp.	16	6	88.00%	6	4	52.63%

drg chirurgici 

REPARTO DIMISSIONE	2016			2017		
	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1
Totale	11	30	36.94%	8	32	41.24%
04000000400 Chirurgia Pediatrica a Dir. Osp.	6	11	47.22%	1	14	34.88%
04000000500 Chirurgia Pediatrica a Dir.Univ	0	13	48.15%	0	11	57.89%
0437020000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Osp.	3	1	15.38%	4	3	43.75%
0437030000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Univ.	2	5	31.82%	3	4	36.84%



POA 2 – drg in d.h. diagnostici su totale drg in d.h. ■

Il dato dipartimentale è positivo. Restano criticità in due strutture.

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2
Totale	653	99.69%	657	95.63%
0400000400 Chirurgia Pediatrica a Dir. Osp.	0	0.00%	0	0.00%
0400000500 Chirurgia Pediatrica a Dir. Univ	0	0.00%	1	100.00%
0433010000 Neuropsichiatria infantile a Dir. Osp.	191	100%	181	100.00%
0437020000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Osp.	0	0.00%	0	0.00%
0437030000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Univ.	1	100%	1	33.33%
0439010000 Pediatria a Dir. Osp.	284	99.30%	294	98.99%
0400000300 Pediatria a Dir. Univ.	177	100.0%	180	100.00%

POA 3 - % ricoveri 0-1 giorno ; 2-3 giorni (medici) ■

Considerando i soli ricoveri programmati il fenomeno è quantitativamente trascurabile, inoltre il dato complessivo è in decremento.

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni
Totale	8.78%	34.56%	9.06%	32.09%
0400000400 Chirurgia Pediatrica a Dir. Osp.	44.59%	37.84%	29.67%	45.05%
0400000500 Chirurgia Pediatrica a Dir.Univ	43.14%	43.14%	29.41%	47.06%
0433010000 Neuropsichiatria infantile a Dir. Osp.	1.96%	26.80%	2.71%	22.17%
0437020000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Osp.	6.16%	33.21%	10.44%	32.05%
0437030000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Univ.	10.25%	32.89%	9.95%	33.68%
0439010000 Pediatria a Dir. Osp.	8.31%	40.44%	9.70%	37.50%
0462010000 Neonatologia	0.99%	43.56%	0.00%	20.83%
0462010100 Terapia Intensiva Neonatale	66.67%	33.33%	20.00%	40.00%



POA 4 - % drg medici da reparti chirurgici



Considerando i soli programmati si registra un buon livello del numero di drg chirurgici. Resta l'obiettivo di monitorare il dato per la restante parte dell'anno.

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	% drg medici	% drg Chirurgici	% drg medici	% drg Chirurgici
Totale	26.77%	73.23%	27.53%	72.47%
0400000400 Chirurgia Pediatrica a Dir. Osp.	13.19%	86.81%	22.97%	77.03%
0400000500 Chirurgia Pediatrica a Dir. Univ.	16.22%	83.78%	17.86%	82.14%
0437020000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Osp.	29.41%	70.59%	33.03%	66.97%
0437030000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Univ.	28.77%	71.23%	25.10%	74.90%

Percentuale parti cesarei



Nella tabella è rappresentata la percentuale grezza relativa a tutti i cesarei in quanto non si dispone della possibilità di un'autonoma elaborazione dei primipari.

REPARTO DIMISSIONE	2016	2017
Totale	36.24%	38.96%
0437020000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Osp.	41.77%	41.02%
0437030000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Univ.	31.26%	37.16%

Il PNE, che considera *i soli parti primipari*, rileva, per l'Azienda (2015), una percentuale pari al 25,24% a fronte di un dato di riferimento nazionale pari al 25,11% per cui si ritiene di considerare il dato positivamente.

Considerando, però, i dati aziendali per le primipare, così come riportati nel sistema regionale EDOTTO, si rileva che le percentuali di parti cesarei da considerare sono molto più basse. Infatti, su 1.229 parti registrati nel primo semestre 2015, solo 167 sono cesarei da considerare ai fini dell'indicatore, con una percentuale pari al **13,59%**

Nel 2016 e 2017, sempre su base semestrale e con dati rilevati dal sistema EDOTTO, si registrano le seguenti percentuali di primipari:

2016 15,02%



2017 15,28%

TASSO DI UTILIZZO

REPARTO DIMISSIONE	2016	2017
Totale	90%	93%
0400000400 Chirurgia Pediatrica a Dir. Osp.	31%	41%
0400000500 Chirurgia Pediatrica a Dir. Univ.	48%	21%
0433010000 Neuropsichiatria Infantile	110%	121%
0437020000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Osp.	85%	81%
0437030000 Ostetricia e Ginecologia a Dir. Univ.	109%	116%
0439010000 Pediatria a dir. Osp.	101%	91%
0462010000 Neonatologia	101%	108%
0462010100 Terapia Intensiva Neonatale	56%	74%

Produzione drg Ordinari

Reparto Dimissione	2016				2017			
	Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe	Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe
Totale	4.785	4,5	0,61	€ 9.171.087,00	4.683	4,7	0,64	€ 9.711.847,00
0437020000 - Ostetricia e Ginecologia a dir. Osp.	1.049	4,1	0,59	€ 1.662.615,00	1.044	3,9	0,58	€ 1.608.055,00
0462010000 - Neonatologia	735	6,7	1,07	€ 3.235.213,00	716	7,5	1,40	€ 4.038.522,00
0462010100 - Terapia Intensiva Neonatale	12	5,6	2,07	€ 88.368,00	11	13,1	0,74	€ 42.880,00
0439010000 - Pediatria a dir. Osp.	641	4,7	0,43	€ 835.601,00	608	4,4	0,41	€ 821.945,00
0433010000 - Neuropsichiatria Infantile a dir. Osp.	459	5,2	0,68	€ 959.391,00	443	6,0	0,65	€ 872.006,00
0400000200 - Nido	564	3,6	0,16	€ 319.474,00	584	3,6	0,16	€ 345.622,00
0437030000 - Ostetricia e Ginecologia a dir. Univ.	1.041	3,8	0,59	€ 1.658.762,00	1.029	4,1	0,59	€ 1.625.100,00
0400000400 - Chirurgia Pediatrica a dir. Osp.	183	2,5	0,66	€ 290.540,00	203	3,0	0,62	€ 306.966,00
0400000500 - Chirurgia Pediatrica a dir. Univ.	101	2,5	0,55	€ 121.123,00	45	2,5	0,57	€ 50.751,00



Produzione D.H.

Reparto Dimissione	2016		2017	
	N. Dimissioni	Tariffe	N. Dimissioni	Tariffe
TOTALE	1.720	€1.365.108,00	1.057	€614.737,00
0437020000 Ostetricia e Ginecologia a dir. Osp.	477	€534.454,00	32	€20.956,00
0439010000 Pediatria a dir. Osp.	286	€59.892,00	297	€61.992,00
0433010000 Neuropsichiatria Infantile a dir.Osp.	191	€43.769,00	182	€40.992,00
0400000300 Pediatria a dir. Univ.	179	€50.976,00	180	€53.844,00
0437030000 Ostetricia e Ginecologia a dir. Univ.	427	€445.449,00	218	€246.621,00
0400000400 Chirurgia Pediatrica a dir. Osp.	130	€187.786,00	116	€160.213,00
0400000500 Chirurgia Pediatrica a dir. Univ.	30	€33.782,00	32	€30.129,00

Produzione ambulatoriale

Struttura	2016			2017		
	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta
TOTALE	6183	8475	€ 220.082,38	6601	8647	€ 562.137,55
Chirurgia Pediatrica a dir. Osp.	487	496	€ 8.867,88	487	500	€ 8.684,45
Chirurgia Pediatrica a dir. Univ.	150	153	€ 2.557,78	140	140	€ 5.074,60
Neonatologia	153	155	€ 2.760,55	140	140	€ 2.559,15
Neuropsichiatria Infantile a dir. Osp.	560	560	€ 10.120,35	409	409	€ 8.333,69
Nido	57	57	€ 1.102,70	4	4	€ 74,89
Ostetricia e Ginecologia a dir. Osp.	1929	3197	€ 69.575,41	2398	3437	€ 317.049,56
Ostetricia e Ginecologia a dir. Univ.	1391	2245	€ 66.206,88	1390	2209	€ 164.962,49
Pediatria a dir. Osp.	497	583	€ 10.201,04	487	575	€ 10.138,43
Pediatria a dir. Univ.	40	41	€ 730,81	49	49	€ 911,59
Terapia Intensiva Neonatale	919	988	€ 47.958,98	1097	1184	€ 44.348,70



DIPARTIMENTO MEDICINA SPECIALISTICA

POA 1 (ricoveri inappropriati con degenza =>2 giorni)



Drg medici

ED_REPARTO_DIMISSIONE	2016			2017		
	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1
Totale	65	3	100.00%	45	7	96.30%
0619010000 Endocrinologia a Dir. Univ.	32	1	100.00%	9	1	90.91%
0658010000 Gastroenterologia a Dir. Osp.	15	0	100.00%	15	0	93.75%
0658020000 Gastroenterologia a Dir. Univ.	16	1	100.00%	20	5	100.00%
0668040000 Malattie dell' App. Respiratorio a Dir. Univ.	2	1	100.00%	1	1	100.00%

Il dato di questo indicatore, così come di quello successivo, denota la necessità, per queste strutture e, più in generale, per tutta l'Azienda, di attivare altri setting assistenziali.

POA 2 - drg in d.h. diagnostici su totale drg in d.h



Il report delle strutture è il seguente:

ED_REPARTO_DIMISSIONE	2016	2016	2017	2017
	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2
Totale	169	95.48%	114	98.28%
0619010000 Endocrinologia a Dir. Univ.	73	97.33%	46	100.00%
0658010000 Gastroenterologia a Dir. Osp.	50	90.91%	41	95.35%
0658020000 Gastroenterologia a Dir. Univ.	46	97.87%	27	100.00%



POA 3 - % ricoveri 0-1 giorno ; 2-3 giorni (medici) ■

ED_REPARTO_DIMISSIONE	2016	2016	2017	2017
	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni
Totale	2.00%	5.01%	1.46%	6.52%
0619010000 Endocrinologia a Dir. Univ.	1.47%	8.72%	1.16%	8.67%
0658010000 Gastroenterologia a Dir. Osp.	2.62%	4.37%	2.39%	5.58%
0658020000 Gastroenterologia a Dir. Univ.	2.04%	15.31%	0.00%	20.00%
0668030100 MAR- Riabilitazione Respiratoria	0.00%	5.88%	8.33%	0.00%
0668030000 Malattie dell'App. Respir. a Dir. Osp	2.14%	1.07%	0.51%	2.56%
0668040000 Malattie dell'App. Respiratorio a Dir. Univ.	1.69%	2.37%	1.81%	3.25%

Si registra un generale miglioramento dell'indicatore.

Tasso di mortalità a 30 giorni per BPCO ■

Valori aziendali da PNE

2015 11,50%

Valore di riferimento PNE 2015 = 9,91%

Il dato non è facilmente rilevabile dai sistemi informatici interni. Comunque, selezionando le diagnosi principali 490, 491, 492, 494, 496, oppure 518.81, 518.82, 518.83, 518.84 che abbiano, quest'ultime, come diagnosi secondarie almeno una di quelle indicate nel primo blocco di diagnosi principali e riferendo il dato ai soli pazienti con età compresa tra i 35 e 100 anni, si ottiene un tasso di mortalità pari al **9,14%**. Il dato è peggiorato rispetto ai report del primo trimestre e, sulla scorta dei filtri su esposti si evidenzia il seguente raffronto con il 2015 (1° semestre).

Con diagnosi principale: 518.81, 518.82, 518.83, 518.84 senza associazione di diagnosi secondarie, si ottengono, su base semestrale, i seguenti dati

REPARTO DIMISSIONE	2016	2017
Totale	8,96%	11,31%
0668030000 Malattie dell'App. Respir. a Dir. Osp	13,08%	16,06%
0668040000 Malattie dell'App. Respir. a Dir. Univ.	6,76%	7,96%



La colorazione verde viene attribuita momentaneamente in quanto, dai dati aziendali risulta che associando alle diagnosi principali indicate quelle secondarie, non si avrebbe casistica. Si dovrà attendere la pubblicazione degli indicatori per confermare tale assunto.

TASSO DI UTILIZZO

REPARTO DIMISSIONE	2016	2017
Totale	85%	81%
0619010000 Endocrinologia	121%	113%
0658010000 Gastroenterologia a Dir. Osp.	152%	142%
0658020000 Gastroenterologia a Dir. Univ.	46%	49%
0668030100 MAR – Riabilitazione Respiratoria	28%	22%
0668030000 Malattie dell'App. Respir. a Dir. Osp	58%	58%
0668040000 Malattie dell'App. Respir. a Dir. Univ.	99%	94%

Produzione drg ordinari

Reparto Dimissione	2016				2017			
	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe
Totale	1.042	13,0	1,19	€ 3.823.135,20	1.053	12,0	1,17	€ 3.795.066,40
0619010000 - Endocrinologia a dir. Univ.	178	10,7	1,01	€ 466.628,00	180	9,6	1,04	€ 513.785,00
0668030000 - Malattie Apparato Respiratorio Ospedal.	194	15,0	1,54	€ 975.770,00	205	14,1	1,73	€ 1.175.294,00
0668040000 - Malattie Apparato Respiratorio Univers.	304	12,6	1,26	€ 1.201.763,00	278	12,7	1,18	€ 1.031.107,00
0658020000 - Gastroenterologia a dir. Univ.	107	9,2	1,00	€ 310.501,00	122	8,4	0,88	€ 298.452,00
0668030100 - MAR- Riabilitazione Respiratoria	17	18,2	1,20	€ 69.115,20	12	19,5	1,86	€ 50.008,40
0658010000 - Gastroenterologia a dir. Osp.	242	14,7	1,04	€ 799.358,00	256	12,8	0,93	€ 726.420,00



Produzione D.H.

Reparto Dimissione	2016		2017	
	N. Dimissioni	Tariffe	N. Dimissioni	Tariffe
TOTALE	177	€65.072,00	116	€33.211,00
0619010000 Endocrinologia a dir. Univ.	75	€18.344,00	46	€9.633,00
0658020000 Gastroenterologia a dir. Univ.	47	€28.404,00	27	€8.979,00
0658010000 Gastroenterologia a dir.Osp.	55	€18.324,00	43	€14.599,00

Produzione ambulatoriale

Strutture	2016			2017		
	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta
	10.720	14.522	€ 442.992,54	10221	14506	€ 457.935,27
Allergologia ed Immunologia Clinica osp.	1.425	2.644	€ 49.803,13	1.730	3.415	€ 67.391,38
Endocrinologia a dir. Univ.	2.377	2.625	€ 63.185,78	2.120	2.481	€ 71.420,95
Gastroenterologia a dir. Osp.	2.521	2.885	€ 137.521,98	2.557	2.912	€ 143.363,03
Gastroenterologia a dir. Univ.	1.050	1.122	€ 56.309,43	806	859	€ 41.961,99
Malattie Apparato Respiratorio Ospedal.	2.001	3.088	€ 80.999,85	2.053	3.270	€ 87.952,07
Malattie Apparato Respiratorio Univers.	1.346	2.158	€ 55.172,37	955	1.569	€ 45.845,85



DIPARTIMENTO INTERNISTICO

POA 1 (ricoveri inappropriati con degenza =>2 giorni)

Il dato riferito ai soli ricoveri programmati risulta irrilevante.

Drg medici

REPARTO DIMISSIONE	2016			2017		
	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1
Totale	47	0	97.92%	33	0	97.06%
0521010000 Geriatria a Dir. Osp.	2	0	100%	1	0	100.00%
0500000100 Dermatologia	3	0	100%	-	-	-
0524020000 Malattie infettive a Dir. Univ.	1	0	100%	-	-	-
0526010000 Medicina I a Dir. Osp.	-	-	-	-	-	-
0526030000 Medicina I a Dir. Univ.	-	-	-	2	0	66.67%
0571020000 Reumatologia a dir. Univ.	41	0	97.62%	30	0	100.00%

POA 2 drg in d.h. diagnostici du totale drg in d.h

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2
Totale	282	94.00%	118	81.38%
0571020000 Reumatologia a Dir. Univ.	99	90.00%	2	20.00%
0524020000 Malattie infettive a Dir. Univ.	92	95.83%	58	76.32%
0526010000 Medicina I a Dir. Osp.	5	71.43%	-	-
0526030000 Medicina I a Dir. Univ.	72	100.00%	58	98.31%
0500000100 Dermatologia	2	100.00%	0	-
0500000300 Reumatologia a Dir. Osp.	12	92.31%	-	-

La casistica sta diminuendo in termini assoluti. Bisogna insistere con il trasferimento della casistica ad altri setting assistenziali.



POA 3 - % ricoveri 0-1 giorno ; 2-3 giorni (medici) ■

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni
Totale	1.95%	6.69%	2.27%	6.93%
0521010000 Geriatria a Dir. Osp.	1.78%	3.56%	2.99%	3.42%
0571020000 Reumatologia a Dir. Univ.	1.08%	1.62%	-	-
0524020000 Malattie infettive a Dir. Univ.	3.30%	10.26%	3.79%	11.03%
0526010000 Medicina I a Dir. Osp.	1.99%	7.46%	1.72%	7.41%
0526030000 Medicina I a Dir. Univ.	1.54%	7.46%	2.50%	8.25%

Persiste una casistica che, ancorché minima deve essere, tendenziale, eliminata.

TASSO DI UTILIZZO

REPARTO DIMISSIONE	2016	2017
Totale	93%	93%
0521010000 Geriatria a Dir. Osp.	94%	95%
0571020000 Reumatologia a Dir. Univ.	111%	109%
0524020000 Malattie infettive a Dir. Univ.	73%	74%
0526010000 Medicina I a Dir. Osp.	107%	106%
0526030000 Medicina I a Dir. Univ.	99%	97%

Produzione DRG Ordinari

Reparto Dimissione	2016				2017			
	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe
Totale	1.718	10,3	1,37	€ 6.545.558,00	1.707	10,5	1,45	€6.697.261,00
0524020000 Malattie Infettive a dir. Univ.	276	12,1	1,50	€1.002.219,00	294	12,1	1,55	€1.116.393,00
0521010000 Geriatria a Dir. Osp.	226	12,6	1,22	€766.391,00	238	12,5	1,27	€810.700,00
0526010000 Medicina I a Dir. Osp.	620	9,0	1,43	€2.648.459,00	595	9,5	1,53	€2.620.689,00
0500000100 Dermatologia a Dir. Osp.	13	5,9	0,66	€27.012,00	-	-	-	-
0571020000 Reumatologia a Dir. Univ.	185	8,9	1,15	€ 628.766,00	170	9,3	1,11	€565.764,00
0526030000 Medicina I a Dir. Univ.	398	10,5	1,39	€ 1.472.711,00	410	10,0	1,49	€ 1.583.715,00



Produzione D.H.

Reparto Dimissione	2016		2017	
	N. Dimissioni	Tariffe	N. Dimissioni	Tariffe
TOTALE	320	€161.860,00	173	€99.802,00
0524020000 Malattie Infettive a dir. Univ.	96	€45.390,00	76	€33.942,00
0526010000 Medicina I a dir. Osp.	7	€2.835,00	-	-
0500000100 Dermatologia a dir. Osp.	22	€35.882,00	28	€43.968,00
0500000300 Reumatologia a dir. Osp.	13	€20.516,00	-	-
0571020000 Reumatologia a dir. Univ.	110	€38.532,00	10	€7.491,00
0526030000 Medicina I a dir. Univ.	72	€18.705,00	59	€14.401,00

Produzione ambulatoriale

Strutture	2016			2017		
	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta
TOTALE	17.217	23.107	€ 567.407,82	17.605	23.898	€ 498.642,49
Dermatologia osp.	3.091	4.951	€75.481,32	4.7450	6.675	€129.868,68
Geriatria a dir. Osp.	167	242	€4.727,20	215	215	€3.731,96
Malattia Infettive a dir. Univ.	1.290	1.302	€ 38.561,92	1.363	1.364	€ 38.814,81
Medicina I a dir. Univ.	2.623	5.155	€229.808,03	2.343	5.115	€103.413,98
Medicina I a Dir. Osp.	5.696	7.712	€142.307,77	5.271	6.636	€125.921,48
Reumatologia a Dir. Osp.	-	-	-	2	2	€322,00
Reumatologia a Dir. Univ.	3.450	3.745	€76.521,58	3.666	3.891	€96.569,58



NEUROSCIENZE

POA 1 (ricoveri inappropriati con degenza =>2 giorni) 

Drg medici

REPARTO DIMISSIONE	2016			2017		
	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1
Totale	24	8	91.43%	23	8	93.94%
0730010000 Neurochirurgia a Dir. Osp.	2	4	100.00%	3	3	75.00%
0732010000 Neurologia a Dir. Osp.	6	4	90.91%	3	0	100%
0732020000 Neurologia a Dir. Univ.	9	0	81.82%	9	5	100%
0756020000 Medicina Fisica e Riabilitazione a Dir. Univ.	7	0	100.00%	8	0	100%

Su base semestrale la casistica è fisiologica.

POA 2 drg in d.h. diagnostici su totale drg in d.h 

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2
Totale	776	92.27 %	270	79.18%
0730010000 Neurochirurgia a Dir. Osp.	0	0.00%	0	0.00%
0732010000 Neurologia a Dir. Osp.	604	100%	157	100.00%
0732020000 Neurologia a Dir. Univ.	172	98.85 %	113	100.00%
0756020000 Medicina Fisica e Riabilitazione a Dir. Univ.	0	0.00%	0	0.00%

Le strutture riferiscono che molta casistica è determinata da protocolli regionali. Il dato, pur non ascrivibile alle strutture, necessiterà di interventi tesi alla organizzazione di nuovi setting assistenziali peraltro già fortemente implementati, in generale, dall'Azienda.



POA 3 - % ricoveri 0-1 giorno ; 2-3 giorni (medici)



Si evidenzia una sostanziale invariabilità del dato precedente.

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni
Totale	12.61%	33.60%	17.55%	29.96%
0730010000 Neurochirurgia a Dir. Osp.	21.98%	42.90%	32.89%	33.55%
0732010000 Neurologia a Dir. Osp.	8.35%	33.21%	8.35%	29.12%
0732020000 Neurologia a Dir. Univ.	8.25%	21.65%	6.12%	27.04%
0756020000 Medicina Fisica e Riabilitazione a Dir. Univ.	-	-	0.00%	3.85%

Percentuale drg medici da reparti chirurgici



REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	% drg medici	% drg Chirurgici	% drg medici	% drg Chirurgici
0730010000 Neurochirurgia a Dir. Osp.	3.33%	96.67%	5.38%	94.62%

La percentuale dei drg chirurgici è soddisfacente. I drg medici prodotto possono considerarsi rientranti nella fisiologia della struttura. Peraltro, se si considerano i soli ricoveri programmati il fenomeno risulta inesistente. Si deve sottolineare ancora una volta l'incidenza negativa della domanda proveniente dal territorio.

Ricoveri programmati

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	% drg medici	% drg Chirurgici	% drg medici	% drg Chirurgici
0730010000 Neurochirurgia a Dir. Osp.	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Tasso di mortalità a 30 giorni per ICTUS



Dato PNE nazionale 2015

12,07%

Dato PNE Aziendale 2015

17,92%



Elaborando il report da sistema interno vengono restituiti i seguenti dati:

	2016	2017
Totale	10,23%	11,32%
0732010000 Neurologia a Dir. Osp.	7,75%	12,50%
0732020000 Neurologia a Dir. Univ.	17,02%	7,69%

TASSO DI UTILIZZO

	2016	2017
REPARTO DIMISSIONE		
Totale	75%	74%
0730010000 Neurochirurgia a Dir. Osp.	121%	122%
0732010000 Neurologia a Dir. Osp.	65%	64%
0732020000 Neurologia a Dir. Univ.	60%	56%
0756020000 Medicina Fisica e Riabilitazione a Dir. Univ.	52%	53%

Produzione DRG Ordinari

Reparto Dimissione	2016				2017			
	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe
Totale	1.435	5,9	1,11	€4.984.051,27	1.398	6,0	1,08	€4.628.962,72
0730010000 Neurochirurgia a dir. Osp.	673	4,9	1,26	€2.710.262,16	703	4,7	1,17	€2.451.081,00
0756020000 Medicina Fisica e Riabilitazione a Dir. Univ.	28	33,9	0,84	€233.458,11	26	37,0	0,87	€255.747,72
0732020000 Neurologia a Dir. Univ.	195	7,2	1,09	€596.846,00	198	6,5	1,01	€578.575,00
0732010000 Neurologia a Dir. Osp.	539	5,3	0,95	€1.443.485	471	6,1	1,00	€1.343.559,00

Produzione D.H.

Reparto Dimissione	2016		2017	
	N. Dimissioni	Tariffe	N. Dimissioni	Tariffe
TOTALE	920	€327.185,08	438	€216.390,48
0730010000 Malattie Infettive a dir. Univ.	79	€52.945,00	97	€64.328,00
0756020000 Medicina I a dir. Osp.	63	€60.833,08	71	€68.733,48
0732020000 Dermatologia a dir. Osp.	174	€52.417,00	113	€37.442,00
0732010000 Reumatologia a dir. Osp.	604	€160.990,00	157	€45.887,00



Produzione ambulatoriale

Strutture	2016			2017		
	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta
	8.795	25.310	€ 383.110,14	10.259	28.984	€641.466,36
Medicina Fisica e Riabilitazione a Dir. Univ.	1.932	8.635	€84.302,67	2.204	10.009	€109.816,24
Neurochirurgia a dir. Osp.	429	435	€7.629,61	420	421	€7.716,20
Neurofisiopatologia	1.976	11.419	€ 127.958,32	2.018	11.863	€ 131.936,99
Neurologia a dir. Univ.	1.258	1.362	€71.607,44	1.328	1.342	€66.481,54
Neurologia a Dir. Osp.	3.200	3.459	€91.612,10	4.289	5.349	€325.515,39



DIPARTIMENTO CARDIOTORACOVASCOLARE

POA 1 (ricoveri inappropriati con degenza =>2 giorni)

La casistica può essere considerata fisiologica e, avuto riguardo ai soli programmati, irrilevante.

POA 2 drg in d.h. diagnostici sul totale drg in d.h medici

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2
Totale	135	98.54%	155	100.00%
0808010000 Cardiologia degenza a Dir Univ	135	98.54%	155	100.00%

La riduzione riguarda complessivamente tutti i drg in d.h. per cui si pone il problema di diversificare i setting assistenziali.

POA 3 - % ricoveri 0-1 giorno ; 2-3 giorni (medici)

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni
Totale	6.18%	41.32%	5.36%	42.87%
0808010000 Cardiologia degenza a Dir Univ	3.04%	47.92%	2.11%	47.51%
0808010100 Riabilitazione Cardiologica	0.00%	2.78%	3.45%	0.00%
0813020000 Chirurgia Toracica a Dir. Univ	14.86%	31.76%	12.59%	36.36%
0808010300 Cardiologia - U.T.I.C. a Dir. Univ.	13.18%	31.01%	33.33%	21.43%

POA 4 - % drg medici da reparti chirurgici

Pur considerando i soli programmati, l'incidenza percentuale è cospicua.

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	% drg medici	% drg Chirurgici	% drg medici	% drg Chirurgici
0813020000 Chirurgia Toracica a Dir. Univ	36.89%	63.11%	23.65%	76.35%



Tasso mortalità per IMA a 30 gg.



Valore PNE 2015 nazionale = 9,03%

Valore PNE 2015 aziendale = 13,16%

Considerando le diagnosi principali inserite nel protocollo PNE (410.xx), per una popolazione di pazienti di età tra i 18 e i 100 anni, dal sistema interno si ottiene, però, per il primo semestre 2016 e 2017, il seguente dato:

2016	1,94%
2017	23,33%

Gli indicatori PNE aziendali esposti non tengono conto delle comorbidità

Produzione DRG Ordinari

Reparto Dimissione	2016				2017			
	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe
Totale	1.571	6,5	1,39	€7.317.419,00	1.563	6,4	1,47	€7.857.004,00
0808010100 Riabilitazione Cardiologica	36	19,3	0,99	€173.943,00	29	19,7	0,89	€137.643,00
0808010300 Terapia Intensiva Cardiologica UTIC	255	6,1	1,72	€1.446.269,00	76	5,5	1,56	€344.718,00
0808010000 Cardiologia a Dir. Univ.	1.017	5,5	1,28	€4.337.242,00	1.169	5,7	1,45	€5.816.394,00
0813020000 Chirurgia Toracica a Dir. Univ.	263	9,0	1,56	€1.359.965,00	289	8,3	1,62	€1.558.249,00



Produzione D.H.

Reparto Dimissione	2016		2017	
	N. Dimissioni	Tariffe	N. Dimissioni	Tariffe
0808010000 Cardiologia a dir. Univ.	137	€31.043,00	155	€41.068,00

Produzione ambulatoriale

Strutture	2016			2017		
	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta
TOTALE	10.876	16.518	€ 431.609,05	10.579	16.219	€418.552,69
Cardiologia a Dir. Univ.	10.232	15.862	€418.308,03	9.740	15.368	€399.258,70
Chirurgia Toracica a dir. Univ.	644	656	€13.301,02	839	851	€19.293,99



DIPARTIMENTO CHIRURGICO

POA 1 (ricoveri inappropriati con degenza =>2 giorni)

Drg medici

REPARTO DIMISSIONE	2016			2017		
	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1
Totale	71	35	41.57%	123	38	51.11 %
1009020000 Chirurgia Generale a Dir. Osp	12	2	40.00%	24	6	75.00 %
1009030000 Chirurgia Generale a Dir. Univ.	16	9	60.98%	33	13	54.12 %
1012010000Chirurgia Plastica a Dir. Univ.	6	7	48.15%	5	3	38.10 %
1034010000 Oftalmologia a Dir. Univ.	10	7	48.75%	11	4	37.50 %
1036020000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Univ.	4	0	80.00%	8	4	70.59 %
1038010000 Otorinolaringoiatria a Dir. Univ.	23	10	29.46%	42	8	44.64 %

Drg chirurgici

REPARTO DIMISSIONE	2016			2017		
	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1
Totale	334	255	63.74%	282	234	54.84 %
1009020000 Chirurgia Generale a Dir. Osp	24	21	19.74%	22	13	15.56 %
1009030000 Chirurgia Generale a Dir. Univ.	43	31	64.35%	30	32	50.82 %
1012010000Chirurgia Plastica a Dir. Univ.	103	56	81.54%	105	49	86.52 %
1034010000 Oftalmologia a Dir. Univ.	101	113	88.07%	70	118	88.68 %
1036020000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Univ.	6	2	38.10%	6	1	23.33 %
1038010000 Otorinolaringoiatria a Dir. Univ.	57	32	72.95%	49	21	40.23 %



POA 2 drg in d.h. diagnostici su totale drg in d.h



REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2
Totale	7	87.50%	7	87.50%
100000200 Odontoiatria a Dir. Osp.	0	0.00%	0	0.00%
1009020000 Chirurgia Generale a Dir. Osp.	1	100%	2	100%
1009030000 Chirurgia Generale a dir. Univ.	0	-	0	-
1012010000 Chirurgia Plastica a Dir. Univ.	0	-	0	0.00%
1034010000 Oftalmologia a Dir. Univ.	2	100%	4	100%
1036020000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Univ.	0	-	1	100%
1038010000 Otorinolaringoiatria a Dir. Univ.	4	100%	-	-

Stante l'esiguità della casistica in valori assoluti.

POA 3 - % ricoveri 0-1 giorno ; 2-3 giorni (medici)



REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni
Totale	28.93%	21.77%	26.63%	25.00%
1009020000 Chirurgia Generale a Dir. Osp	17.01%	20.88%	8.82%	25.40%
1009030000 Chirurgia Generale a dir. Univ.	17.51%	21.66%	27.78%	22.22%
1012010000 Chirurgia Plastica a Dir. Univ	38.10%	33.33%	47.92%	29.17%
1034010000 Oftalmologia a Dir. Univ	34.95%	27.18%	35.63%	28.74%
1036020000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Univ.	56.57%	17.17%	54.55%	20.66%
1038010000 Otorinolaringoiatria a Dir. Univ.	40.34%	21.02%	30.77%	26.92%



POA 4 - % drg medici da reparti chirurgici

Si registra un sostanziale allineamento con i dati 2016 che risultano soddisfacenti

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	% drg medici	% drg Chirurgici	% drg medici	% drg Chirurgici
Totale	17.12%	82.88%	19.07%	80.93%
1009020000 Chirurgia Generale a Dir. Osp	9.61%	90.39%	10.66%	89.34%
1009030000 Chirurgia Generale a dir. Univ	20.92%	79.08%	29.78%	70.22%
1012010000 Chirurgia Plastica a Dir. Univ	9.30%	90.70%	9.12%	90.88%
1034010000 Oftalmologia a Dir. Univ	13.91%	86.09%	13.42%	86.58%
1036020000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Univ	8.14%	91.86%	18.52%	81.48%
1038010000 Otorinolaringoiatria a Dir. Univ.	36.76%	63.24%	32.18%	67.82%

POA 5 indice di trasferimento in d.s. tunnel carpale

REPARTO DIMISSIONE	2016	2017
Totale	96,67%	100%
1012010000 Chirurgia Plastica a Dir. Univ	96.67%	-
1036020000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Univ.	-	100.00%

POA 6 indice di trasferimento in d.s. cataratta

REPARTO DIMISSIONE	2016	2017
1034010000 - Oftalmologia a dir. Univ.	18,67%	13,24%

Si deve considerare, però, che le percentuali afferiscono a tipologie di pazienti non trattabili con altri setting assistenziali in quanto la maggior parte della casistica è, ormai, trattata dalla struttura in modalità day service.



Interventi frattura femore in seconda giornata

Indicatore PNE 2015 = 54,64%

PNE Aziendale = 14,44%

All'indicatore evidenziato per l'Ortopedia Ospedaliera, nell'ambito del Dipartimento di Emergenza e Urgenza, si evidenzia il dato Aziendale e relativo alle due strutture di Ortopedia

REPARTO DI DIMISSIONE	2016	2017
TOTALE	53,97%	53,44%
1036020000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Univ.	38.95%	39.73%
0336010000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Osp.	63,06%	62,07%

Il dato complessivo risulta più performante rispetto a quello attribuito dal PNE 2015.

TASSO DI UTILIZZO

REPARTO DIMISSIONE	2016	2017
Totale	94%	89%
1009020000 Chirurgia Generale a Dir. Osp	120%	121%
1009030000 Chirurgia Generale a dir. Univ	91%	82%
1012010000 Chirurgia Plastica a Dir. Univ	104%	87%
1034010000 Oftalmologia a Dir. Univ	64%	58%
1036020000 Ortopedia e Traumatologia a Dir. Univ	905	86%
1038010000 Otorinolaringoiatria a Dir. Univ.	75%	68%

Produzione DRG Ordinari

Reparto Dimissione	2016				2017			
	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe
Totale	3.419	5,4	0,99	€9.121.231,35	3.398	5,0	0,97	€8.516.769,05
1012010000 Chirurgia Plastica a Dir. Univ.	369	5,4	1,07	€1.056.044,00	343	4,1	1,13	€888.354,00
1009020000 Chirurgia Generale a dir. Osp.	1.115	5,6	1,02	€3.152.980,00	1.081	5,6	1,00	€2.954.791,00
1038010000 Otorinolaringoiatria a dir. Univ.	572	3,9	0,76	€951.847,00	593	3,2	0,77	€1.022.128,00
1000000200 Odontoiatria a Dir. Osp.	2	0,0	1,46	€4.268,00	-	-	-	-
1009030000 Chirurgia Generale a dir. Univ.	593	7,4	1,11	€1.849.743,00	619	6,6	1,00	€1.644.937,00
1036020000 Ortopedia e Traumatologia a dir. Univ.	340	6,8	1,24	€1.374.657,35	367	6,3	1,12	€1.281.273,05
1034010000 Oftalmologia a dir. Univ.	428	3,2	0,80	€731.692,00	395	3,2	0,83	€725.286,00



Produzione D.H.

Reparto Dimissione	2016		2017	
	N. Dimissioni	Tariffe	N. Dimissioni	Tariffe
TOTALE	1.729	€2.387.516,00	1.002	€1.412.670,00
1012010000 Chirurgia Plastica a dir. Univ.	507	€811.061,00	2	€1.886,00
1009020000 Chirurgia Generale a dir. Osp.	307	€263.972,00	305	€236.324,00
1038010000 Otorinolaringoiatria a dir. Univ.	186	€148.126,00	-	-
1000000200 Odontoiatria a dir. Osp.	282	€587.115,00	357	€752.724,00
1009030000 Chirurgia Generale a dir. Univ.	130	€128.184,00	177	€198.844,00
1036020000 Ortopedia e Traumatologia a dir. Univ.	123	€209.853,00	124	€172.055,00
1034010000 Oftalmologia a dir. Univ.	194	€239.205,00	37	€50.837,00

Produzione ambulatoriale

Strutture	2016			2017		
	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta
TOTALE	13.178	16.430	€ 662.671,93	14.515	17.616	€2.472.762,15
Chirurgia Generale a dir. Osp.	928	1.327	€22.597,60	766	1.132	€24.551,88
Chirurgia Generale a dir. Univ	147	200	€2.836,81	426	484	€8.270,54
Chirurgia Plastica a Dir. Univ	1542	2874	€36.377,07	2.063	3.291	€623.366,75
Odontoiatria a Dir. Osp.	415	417	€8.278,61	308	308	€6.264,97
Oftalmologia a dir. Univ.	4638	4944	€483.553,68	5.282	5.660	€1.582.055,42
Ortopedia e Traumatologia a dir. Univ	1549	1929	€30.309,40	1.365	1.673	€26.505,04
Otorinolaringoiatria a dir. Univ	3959	4739	€78.718,76	4.305	5.068	€201.747,55



DIPARTIMENTO NEFRO-UROLOGICO

POA 1 (ricoveri inappropriati con degenza =>2 giorni)



Drg medici

REPARTO DIMISSIONE	2016			2017		
	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1
Totale	28	12	71.43%	33	15	80.00%
1129020000 Nefrologia a Dir. Univ.	1	0	100.00%	2	0	100.00%
1143020000 Urologia e Trapianti a Dir. Univ.	27	12	70.91%	31	15	79.31%

Drg chirurgici



REPARTO DIMISSIONE	2016			2017		
	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1
1143020000 Urologia e Trapianti a Dir. Univ	8	13	67.74%	3	16	76.00%

Le casistiche risultano esigue in termini assoluti

POA 2 drg in d.h. diagnostici su totale drg in d.h



REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2
Totale	648	86.98%	376	97.66%
1129020000 Nefrologia a Dir. Univ.	433	99.54%	361	100%
1143020000 Urologia e Trapianti a Dir. Univ	215	69.35%	15	62.50%

POA 3 - % ricoveri 0-1 giorno ; 2-3 giorni (medici)



REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni
Totale	10.30%	23.56%	7.71%	19.76%
1129020000 Nefrologia a Dir. Univ.	2.18%	17.45%	2.57%	12.86%
1143020000 Urologia e Trapianti a Dir. Univ	24.46%	34.24%	19.23%	35.26%



POA 4 - % drg medici da reparti chirurgici



Considerando i soli programmati si registra un netto miglioramento rispetto al 2016. Resta l'obiettivo di monitorare il dato per la restante parte dell'anno.

REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	% drg medici	% drg Chirurgici	% drg medici	% drg Chirurgici
1143020000 Urologia e Trapianti a Dir. Univ.	11.40%	88.60%	9.83%	90.17%

TASSO DI UTILIZZO

REPARTO DIMISSIONE	2016	2017
Totale	103%	100%
1129020000 Nefrologia a Dir. Univ.	97%	111%
1143020000 Urologia e Trapianti a Dir. Univ	106%	94%

Produzione DRG Ordinari

Reparto Dimissione	2016				2017			
	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe
Totale	1.242	7,0	1,14	€4.699.222,00	1.320	6,5	1,19	€5.250.009,00
1129020000 Nefrologia a Dir. Univ.	361	9,2	1,23	€1.439.970,00	398	9,6	1,26	€1.698.895,00
1143020000 Urologia e Trapianti a dir. Univ.	881	6,1	1,10	€3.259.252,00	922	5,2	1,16	€3.551.114,00

Produzione D.H.

Reparto Dimissione	2016		2017	
	N. Dimissioni	Tariffe	N. Dimissioni	Tariffe
TOTALE	865	€254.970,00	393	€95.748,00
1129020000 Nefrologia a dir. Univ.	435	€96.4921,00	361	€81.371,00
1143020000 Urologia e Trapianti a dir. Univ.	430	€158.478,00	32	€14.377,00



Produzione ambulatoriale

Strutture	2016			2017		
	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta
TOTALE	26.282	38.946	€ 2.103.592,42	21.674	31.876	€1.908.833,10
Accessi Diretti Dialisi Univ.	23.300	35.565	€2.019.578,84	18.686	28.658	€1.739.119,78
Nefrologia a Dir. Univ.	1.666	1.849	€48.679,31	1.522	1.704	€50.591,79
Urologia e Trapianti a dir. Univ.	1.316	1.532	€35.334,27	1.466	1.514	€119.121,53



DIPARTIMENTO ONCO - EMATOLOGICO

POA 1 (ricoveri inappropriati con degenza =>2 giorni)

Drg medici



REPARTO DIMISSIONE	2016			2017		
	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1	N° Ricoveri ord. > 2 gg.	N. ric. = a 2 gg	POA 1
0918010000 Ematologia a Dir. Osp.	81	10	100.00%	34	0	100.00%

POA 2 drg in d.h. diagnostici su totale drg in d.h



REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2	D.H. DIAGNOSTICI	POA 2
0964010000 Oncologia	0	0.00%	2	2.50%

POA 3 - % ricoveri 0-1 giorno ; 2-3 giorni (medici)



REPARTO DIMISSIONE	2016		2017	
	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni	POA 3 ric 0 e 1 giorno	POA 3 ric 2 e 3 giorni
Totale	3.36%	15.44%	3.67%	5.50%
0918010000 Ematologia a Dir. Osp.	1.37%	15.75%	3.67%	5.50%
0964010000 Oncologia	100.00%	0.00%	-	-

TASSO DI UTILIZZO

REPARTO DIMISSIONE	2016	2017
0918010000 Ematologia a Dir. Osp	92%	95%



Produzione DRG Ordinari

Reparto Dimissione	2016				2017			
	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe	N° Dimissioni	D.M.	P.M.	Tariffe
Totale	203	10,8	2,26	€1.633.868,00	175	13,2	2,31	€1.411.398,00
0918010000 Ematologia a Dir. Osp.	200	11,0	2,29	€1.633.331,00	175	13,2	2,31	€1.411.398,00
0964010000 Oncologia	3	0,0	0,66	€537,00	-	-	-	-

Produzione D.H.

Reparto Dimissione	2016		2017	
	N. Dimissioni	Tariffe	N. Dimissioni	Tariffe
0964010000 Oncologia	73	€15.129,00	80	€21.448,00

Produzione ambulatoriale

Strutture	2016			2017		
	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta	Tot. ricette	Tot. prestazioni	Valorizzazione ricetta
TOTALE	29.107	57.392	€ 3.146.315,24	19.720	46.373	€3.402.658,24
Ematologia a dir. Osp.	6.657	20.481	€179.139,53	5.395	20.411	€221.300,86
Medicina Nucleare a dir. Osp.	702	1.128	€309.557,50	943	1.425	€518.697,29
Oncologia	11.485	22.602	€267.364,90	7.527	17.016	€1.157.037,61
Radioterapia a Dir. Osp.	10.263	13.181	€2.390.253,31	5.855	7.521	€1.505.622,48



Strutture Servizi e Strutture APT

Queste Strutture risultano assegnatarie di obiettivi specifici previsti dal Piano triennale della performance 2017 – 2019. Gli obiettivi, salvo alcuni casi come la Farmacia, non sono rilevati informaticamente dalla Struttura Controllo di Gestione per cui si dovrà tenere conto, in sede di chiusura di esercizio, per un verso della relazione che ciascun dirigente produrrà e con la quale esporrà lo stato di attuazione degli stessi, per altro verso delle verifiche documentali che dovrà effettuare l'OIV, supportato dalla Struttura semplice a ciò dedicata.

Allo stato, si rilevano alcune criticità specifiche che potranno essere superate in fase conclusiva di verifica e valutazione. Nello specifico si evidenzia:

Servizi di diagnostica radiologica e di laboratorio

Non risultano pervenuti atti attestanti la predisposizione dei protocolli da attivare con i reparti di degenza e finalizzati alla riduzione di eventuali ridondanze negli accertamenti diagnostici.

Farmacia

Nella relazione presentata dal dirigente e, sulla scorta dei dati disponibili nel sistema informatico, si evidenzia un sostanziale adempimento con la necessità di verificare, a fine esercizio, l'allineamento dei dati con gli impegni di contenimento dei costi imposto dalle normative regionali.

Area APT

Come evidenziato nelle precedenti parti della presente relazione, l'obiettivo fondamentale di queste strutture è rappresentato dalla attivazione e messa a regime del nuovo sistema informatizzato di gestione dei budget finanziari. Tale attività, per le motivazioni evidenziate in altra parte del presente documento, hanno registrato oggettivi rallentamenti e, si ritiene, possa concludersi entro il 31 dicembre. Restano criticità da risolvere rispetto a specifici obiettivi che potranno essere definitivamente superate a chiusura di esercizio.



L'Azienda ha in corso un importante processo di trasformazione delle metodiche di rilevazione dei costi e dei ricavi aziendali, con l'implementazione di un sistema informatizzato che, con modalità integrate, rileva tutti gli elementi di costo e di ricavo attribuibili ai singoli centri di responsabilità.

L'impianto informatico deve essere adeguato, peraltro, alla nuova mappatura dei centri di responsabilità così come definiti con la nuova organizzazione dipartimentale aziendale che ha definito, anche, le articolazioni facenti capo a ciascun dipartimento. Tali articolazioni classificate quali strutture complesse, semplici dipartimentali e semplici, in ottemperanza ai coefficienti e limiti previsti dalla normativa regionale relativamente al numero di strutture attivabili, sono state codificate in coerenza con la classificazione regionale e ministeriale. Inoltre, per le strutture con posti letto, a seguito di un procedimento condiviso con gli Uffici della Regione Puglia, sono stati definiti e comunicati i posti letto ordinari e d.h. di ciascuna struttura in modo da allineare i dati con il sistema regionale EDOTTO per ottenere, così, letture univoche circa l'andamento dei tassi di utilizzo degli stessi.

La mappatura delle strutture così codificate e classificate è stata formalmente deliberata dall'Azienda con DG n.327 del 7/10/2016. Tali codifiche dovranno essere le uniche utilizzabili nel sistema informatico ai fini delle movimentazioni di magazzino e delle attività assistenziali sia in regime di ricovero che ambulatoriale.

Tutte le trasformazioni descritte, implicanti forti impatti organizzativi sulle attività delle strutture amministrative, professionali e tecniche, consigliano di procedere con una rilevazione circa il raggiungimento degli obiettivi, a fine esercizio. Ciò anche perché le modalità di acquisizione di beni e servizi sono organizzate, nel nuovo sistema, con il criterio della assegnazione di budget di spesa ai dirigenti delle strutture, suddivisi per conti economici. Entro tali budget il dirigente responsabile della spesa dovrà, a regime, provvedere all'approvvigionamento di quanto necessario per le attività aziendali nel presupposto che della succitata spesa ne diviene responsabile secondo i principi di separazione dei ruoli e delle competenze tra livello direzionale e livello gestionale. Tutto il processo sommariamente descritto è tracciato e verificabile dal sistema direzionale aziendale.

Costituendo questo obiettivo il principale risultato richiesto alle strutture APT e ad alcune strutture sanitarie quali la Farmacia, si ritiene, come precisato in precedenza, di verificarne lo stato di attuazione, anche ai fini del conseguente processo di valutazione, a fine esercizio.

Il Direttore Generale
Dott. Vitangelo Dattoli