

Ente/Collegio: IRCCS DE BELLIS - ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA "SAVERIO DE BELLIS"

Regione: Puglia

Sede: VIA TURI, 27 - 70013 CASTELLANA GROTTA (BA)

**Verbale n. 19 del COLLEGIO SINDACALE del 12/05/2020**

In data \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**VITTORIO LICCIARDI**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**SERGIO MICHELE LOMBARDI**

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**FRANCESCO LONGOBARDI**

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Esame della contrattazione integrativa dell'IRCCS "S. de Bellis" di Castellana Grotte.

Preliminarmente, si ritiene opportuno precisare che, a causa dell'emergenza sanitaria COVID-19, il Collegio sindacale non si è potuto recare materialmente presso la sede dell'IRCCS a Castellana Grotte (BA) e, pertanto, il presente verbale è stato predisposto da remoto.

Ad ogni modo, l'IRCCS in argomento ha regolarmente trasmesso la documentazione prevista dalle norme vigenti in materia e il Collegio tutto ha avuto modo di poter effettuare i controlli di competenza e di esprimere il relativo parere e, per tale motivo, di conseguenza, si sono considerati presenti tutti i componenti del Collegio sindacale.



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data alle ore , si è riunito, previa convocazione a mezzo del presso la sede del , via , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo vari del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Il Collegio Sindacale, preso atto della richiesta ricevuta il 31 marzo 2020 a mezzo PEC relativa alla ipotesi di accordo sulla contrattazione integrativa aziendale trasmessa con nota n. 4051 del 31/03/2020, al fine della certificazione ex art. 40/bis D. Lgs. 165/2001, ha esaminato le Relazioni Illustrative e Tecnico/Finanziarie, redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001, relative agli atti che seguono:

- Deliberazione del D.G. n. 73 del 13/02/2020 ad oggetto: "Determinazione dei fondi contrattuali delle aree negoziali della Dirigenza Medica e Sanitaria, della Dirigenza PTA e del Comparto: Consistenza definitiva anno 2019; consistenza provvisoria anno 2020 per Area Sanità, dirigenza PTA e Comparto";
- Accordo integrativo aziendale di delegazione trattante Area Sanità sottoscritto il 11/02/2020;
- Accordo integrativo aziendale di delegazione trattante Area Comparto sottoscritto il 12/02/2020.

Ha esaminato poi quanto segue:

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

A) CCNL di lavoro delle tre aree contrattuali ed in particolare:

1) Per l'Area Dirigenza Medica e Sanitaria non medica anno 2019 e Area Sanità anno 2020, sono stati applicati i successivi articoli del CCNL:

- artt. 9, 10 e 11 CCNL 06/05/2010 riguardanti le consistenze economiche dei rispettivi fondi per l'anno 2019 per la dirigenza Medica;

- artt. 8, 9 e 10 CCNL 06/05/2010 riguardanti le consistenze economiche dei rispettivi fondi per l'anno 2019 per la dirigenza Sanitaria non medica;

- artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 per dirigenza dell'Area Sanità anno 2020 (in seguito all'accorpamento dei CCNL della Dirigenza Medica - Dirigenza Sanitaria Non medica e Dirigenza delle Professioni Sanitarie, previsto dall'art.7, comma 5, del CCNO 13/07/2016);

2) Per l'Area della dirigenza Professionale / Tecnica / Amministrativa: sono stati applicati i seguenti articoli del CCNL:

- artt. 8, 9, e 10 del CCNL 06/05/2010 per la dirigenza dell'area PTA;

3) Per l'Area del Comparto: sono state applicate le disposizioni contrattuali previste dagli artt. 80 e 81 del CCNL dell'area del comparto siglato in data 21/05/2018;

Per la determinazione dei fondi delle tre aree contrattuali sono state osservate, inoltre, le seguenti disposizioni normative:

☒ articolo 23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi a partire dall'anno 2017;

☒ articolo 11 del D.L. n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019 che interviene sulla non applicabilità del limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, nei casi di incrementi previsti dai rinnovi di CCNL, o da assunzioni in deroga;

☒ articolo 11 del D.L. n.35/2019 recepito con legge n. 60/2019 secondo cui il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018.

B) CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità nell'ambito delle risorse disponibili dei fondi contrattuali approvati con deliberazione del D.G. n.73 del 13/02/2020, ed in particolare dei fondi previsti dai seguenti articoli del CCNL:

- artt. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi;

- artt. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato;

- artt. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

In fase di determinazione dei predetti fondi, l'Ente, oltre a considerare le indicazioni fornite dal CCNL, ha tenuto conto dei vincoli

imposti dalle seguenti disposizioni normative:

- modifiche introdotte dal D. Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi;
- disposizioni previste dall'art. 11 del DL n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019;
- disposizioni contenute nell'art. 11 del DL n. 35/2019 recepito con legge n. 60/2019;

C) CCNL 21/05/2018 del Comparto Sanità nell'ambito delle risorse disponibili dei fondi contrattuali approvati con deliberazione del D.G. n. 73 del 13/02/2020, ed in particolare dei fondi previsti dai seguenti articoli del CCNL:

- 1) art. 80 - Fondo per particolari condizioni di lavoro e incarichi;
- 2) art. 81 - Fondo Fasce e Premialità.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 4051 del 31/03/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 4051 del 31/03/2020 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Si fa presente che, a causa dell'emergenza COVID-19, il collegio sindacale non si è potuto recare presso la sede dell'IRCCS a Castellana Grotte (BA) e, pertanto, il presente verbale è stato predisposto da remoto. Ad ogni modo, come sopra riportato, l'IRCCS in argomento ha regolarmente trasmesso tutta la documentazione prevista dalle norme vigenti in materia e il Collegio tutto ha avuto modo di poter effettuare i controlli di competenza e di esprimere il relativo parere.

## ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

---

### FIRME DEI PRESENTI

VITTORIO LICCIARDI \_\_\_\_\_

SERGIO MICHELE LOMBARDI \_\_\_\_\_

FRANCESCO LONGOBARDI \_\_\_\_\_





**Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
"Saverio de Bellis"**

Ente Ospedaliero Specializzato in Gastroenterologia  
via Turi n°27 - 70013 Castellana Grotte - Bari  
C.F. – P.IVA: 00565330727  
Ente di diritto pubblico D.M. del 31-3-1982



**Dasa-Rägister**  
EN ISO 9001:2008  
IQ-1208-14

**I.R.C.C.S. 'S. De Bellis'**



Prot. 0004051

Data: 31/03/2020

Sezione: Partenza

AOO: EO\_GINRC

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**AREA GESTIONE RISORSE UMANE**

**Al Collegio Sindacale**

**SEDE**

**Oggetto: Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria. Artt.40 e 40-bis DLgs165/01.  
"Determinazione dei fondi contrattuali delle aree negoziali della Dirigenza Medica e Sanitaria, della Dirigenza PTA e del Comparto: Consistenza definitiva anno 2019; consistenza provvisoria anno 2020 per Area Sanità, dirigenza PTA e Comparto"**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Scheda 1.1.**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione provvedimento</b>		<u>Deliberazione del DG n.73 del 13/02/2020</u>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2019-2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale area della Dirigenza Medica e Sanitaria non medica, della Dirigenza PTA e del Comparto
<b>Materie trattate dal provvedimento (Descrizione sintetica)</b>		Costituzione Fondi contrattuali del personale della Dirigenza e del Comparto: definitivi 2019 e provvisori 2020
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno della Relazione illustrativa</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____ firma _____  Verbale N. _____ del ____/____/____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.. : Sì</b> (deliberazione del Direttore Generale n.55 del 31/01/2019. Oggetto:"Adozione "Piano della Performance 2020-2022" dell'Ente Ospedaliero "S. de Bellis"). <b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ? Sì</b> (deliberazione del Direttore Generale n.40 del 29/01/2020 Oggetto: Approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) triennio 2020-2022 dell'Ente Ospedaliero "S. de Bellis")
		<b>La Relazione della Performance per l'anno 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009.</b> (deliberazione del Direttore Generale n.603 del 09/10/2019)
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato considerato dal provvedimento

### a) Illustrazione dell'articolato per aree contrattuali

Il provvedimento è stato redatto in considerazione dei riferimenti al CCNL delle varie aree contrattuali:

- Area Dirigenza Medica e Sanitaria non medica 2019; Area Sanità anno 2020:  
Sono stati applicati i successivi articoli del CCNL:
  - artt. 9, 10 e 11 CCNL 06/05/2010 riguardanti le consistenze economiche dei rispettivi fondi per l'anno 2019 per la dirigenza Medica;
  - artt. 8, 9 e 10 CCNL 06/05/2010 riguardanti le consistenze economiche dei rispettivi fondi per l'anno 2019 per la dirigenza Sanitaria non medica;
  - artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 per dirigenza dell'area sanità anno 2020E' stato applicato il contratto 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019 dell'area Sanità che prevede la determinazione di fondi unici per il personale della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie con decorrenza 01/01/2020;
- Area Professionale Tecnica Amministrativa:  
Sono stati applicati i seguenti articoli del CCNL:
  - artt. 8, 9, e 10 del CCNL 06/05/2010 per la dirigenza dell'area PTAconsiderato che al momento dell'adozione del provvedimento non è stato siglato il CCNL dell'area della dirigenza PTA
- Area Comparto:  
Sono state applicate altresì le disposizioni contrattuali previste dagli artt. 80 e 81 del CCNL dell'area del comparto siglato in data 21/05/2018

Sono state tenute in considerazione le modifiche, integrazioni e disposizioni normative da considerare per la determinazione dei vari fondi contrattuali:

- articolo 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi a partire dall'anno 2017;
- articolo 11 del D.L. n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019 che interviene sulla non applicabilità del limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n.75/2017, nei casi di incrementi previsti dai rinnovi di CCNL, o da assunzioni in deroga .
- articolo 11 del D.L. n.35/2019 recepito con legge n.60/2019 secondo cui il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art.23 comma 2 del decreto legislativo n.75/2017, è adeguata in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018.

Scopo del provvedimento è stato determinare la consistenza dei fondi delle aree contrattuali, in modo definitivo per il 2019 e in via provvisoria per il 2020 con applicazione di quanto innovato dal CCNL per l'area Sanità.

#### Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

Le risorse sono state determinate nella loro consistenza col provvedimento indicato nel modulo 1, e saranno utilizzate ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali previsti dai rispettivi CCNL.

### b) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno.

### c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Gli incentivi per la performance individuale ed organizzativa saranno erogati sulla base dei principi di meritocrazia secondo i regolamenti definiti nella deliberazione DDG n.652 del 28/12/2012 e DDG n.569 dell'08/11/2012 e negli accordi sindacali per l'anno 2019.

Per l'anno 2020 è in corso la revisione e l'aggiornamento dell'intero sistema premiante.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, finanziate dal fondo art.81 CCNL Comparto 2016-2018, è disciplinato dal regolamento approvato con DDG n.425 del 28/06/2019 sulla base di procedure selettive.

**e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Le risultanze attese dall'approvazioni dei fondi, di cui alla deliberazione n.73 del 13/02/2020, rilevano ai fini della remunerazione delle competenze spettanti al personale dipendente così come previste dagli istituti delle varie aree contrattuali.

**f) Altre informazioni**

Nulla da esporre.

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La consistenza dei fondi definitivi 2019 e provvisori 2020 relativi alla Dirigenza e al Comparto sono stati determinati con provvedimento n.73 del 13/02/2020; in riferimento a tale determinazione si illustrano le successive sezioni:

### Modulo 1 Costituzione fondi delle aree contrattuali definitivi 2019 provvisori 2020

#### Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate.

La determinazione della consistenza dei vari fondi contrattuali per gli anni 2019 e 2020 (provvisoria) si definisce in base alla consistenza definitiva risultante per gli stessi nell'anno 2018, come di seguito riportato:

DIRIGENZA MEDICA	
ANNO 2018	Euro
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 9 CCNL 06/ 05/ 2010 – Il Biennio economico 2008/ 2009	1.468.976,22
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro Art. 10 CCNL 06/ 05/ 2010 – Il Biennio economico 2008/ 2009	311.631,62
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale Art. 11 CCNL 06/ 05/ 2010– Il Biennio economico 2008/ 2009	134.495,89
	<b>1.915.103,73</b>
DIRIGENZA SANIITARIA	
ANNO 2018	Euro
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	101.213,33
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro Art. 9 CCNL 06/ 05/ 2010 – Il Biennio economico 2008/ 2009	24.898,20
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale Art. 10 CCNL 06/ 05/ 2010– Il Biennio economico 2008/ 2009	57.233,06
	<b>183.344,59</b>
DIRIGENZA PTA	
ANNO 2018	Euro
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	87.328,20
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Art. 9 CCNL 06/ 05/ 2010 – Il Biennio economico 2008/ 2009	0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale Art. 10 CCNL 06/ 05/ 2010– Il Biennio economico 2008/ 2009	9.484,25
	<b>96.812,45</b>
COMPARTO	
ANNO 2018	Euro
Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80	775.185,89
Fondo fasce e premialità - art. 81	972.114,06
	<b>1.825.018,23</b>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Relativamente ai fondi sotto indicati, dagli allegati alla deliberazione in trattazione si possono evincere gli incrementi aventi carattere di certezza e stabilità identificabili nelle quote di incremento contrattuale e nella RIA dei cessati dal servizio (*colore rosso corsivo*).

<b>DIRIGENZA MEDICA</b>	
<b>ANNO 2019</b>	
<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	1.468.976,22
<i>Incremento RIA personale cessato dal servizio</i>	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>1.468.976,22</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL.n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>1.468.976,22</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 62 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 62 dirigenti	
<b>Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	311.631,62
<i>Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo</i>	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>311.631,62</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL.n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>311.631,62</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 62 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 62 dirigenti	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale Art. 11 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	134.495,89
<i>Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo</i>	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>134.495,89</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL.n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>134.495,89</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 62 dirigenti	

<b>DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>ANNO 2019</b>	
<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	101.213,33
<i>Incremento RIA personale cessato dal servizio</i>	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>101.213,33</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL.n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>101.213,33</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 11 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 11 dirigenti	
<b>Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	24.898,20
<i>Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo</i>	
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>24.898,20</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL.n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>24.898,20</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 11 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 11 dirigenti	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale Art. 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	57.233,06
<i>Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo</i>	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>57.233,06</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL.n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>57.233,06</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 11 dirigenti	

AREA SANITA'	
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	
ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area medica	1.468.976,22
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area sanitaria	101.213,33
<b>Incremento pari d'€ 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 65+14</b>	<b>19.615,70</b>
<b>Incremento FIA personale cessato dal servizio anno precedente base annua</b>	<b>25.628,20</b>
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2020</b>	<b>1.615.433,45</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>1.615.433,45</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 73 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2020 - n. __ dirigenti	
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	
ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area medica	134.495,89
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area sanitaria	57.233,06
<b>Incremento pari d'€ 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 65+14</b>	<b>12.837,50</b>
<b>Incremento FIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei - da non storicizzare</b>	<b>13.733,08</b>
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2020</b>	<b>218.299,53</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>218.299,53</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 73 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2020 - n. __ dirigenti	
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	
ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area medica	311.631,62
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area sanitaria	24.898,20
<b>Incremento pari d'€ 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 65+14</b>	<b>25.675,00</b>
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2020</b>	<b>362.204,82</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>362.204,82</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 73 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2020 - n. __ dirigenti	

<b>DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE</b>	
<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	
<b>ANNO 2019</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	87.328,20
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>87.328,20</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>58.218,80</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 3 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 2 dirigenti	
<b>ANNO 2020</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019	58.218,80
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2020</b>	<b>58.218,80</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>87.328,20</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 2 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 01/01/2020 - n. 3 dirigenti	
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009</b>	
<b>ANNO 2019</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>0,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>0,00</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 3 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 2 dirigenti	
<b>ANNO 2020</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2020</b>	<b>0,00</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>0,00</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 2 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 01/01/2020 - n. 3 dirigenti	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale Art. 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009</b>	
<b>ANNO 2019</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	9.484,25
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>9.484,25</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>6.322,83</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 3 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 2 dirigenti	
<b>ANNO 2020</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019	6.322,83
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2020</b>	<b>6.322,83</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>9.484,25</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 2 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 01/01/2020 - n. 3 dirigenti	

COMPARTO	
Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80	
ANNO 2019	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/ 12/ 2018	775.185,89
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/ 12/ 2015 - su base annua	25.367,31
<b>Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua</b>	<b>5.834,40</b>
Trasferimento risorse dal fondo Premialità e fasce (Contrattazione integrativa 45,000-9,166,85)	36.333,15
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo anno 2019</b>	<b>842.720,75</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2019</b>	<b>842.720,75</b>
ANNO 2019	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/ 12/ 2018	972.114,06
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/ 04/ 2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	2.885,63
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/ 05/ 2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	1.905,54
<b>Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - da non storizzare</b>	<b>2.615,96</b>
Trasferimento risorse al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Contrattazione integrativa 45,000-	-36.333,15
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
<b>Totale Fondo anno 2019</b>	<b>943.188,04</b>

COMPARTO	
Fondo Fasce e Prialità - art. 81	
ANNO 2019	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/ 12/ 2018	0,00
<b>Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti</b>	<b>2.885,63</b>
<b>Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti</b>	<b>1.905,54</b>
<b>Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE</b>	<b>2.615,96</b>
Trasferimento risorse al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Contrattazione integrativa 45,000-	-36.333,15
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
<b>Totale Fondo anno 2019</b>	<b>-28.926,02</b>
ANNO 2020	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/ 12/ 2019	943.188,04
<b>Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - da non storizzare</b>	<b>5.761,46</b>
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
<b>Totale Fondo anno 2020</b>	<b>948.949,50</b>

#### Sezione II: Risorse variabili

Nessuna risorsa variabile di pertinenza dei fondi contrattuali rilevata nella deliberazione in esame.

Sezione III: Decurtazioni dei fondi area PTA anno 2019

I fondi per la retribuzione di risultato della dirigenza PTA per l'anno 2019, sono stati decurtati, ai sensi dell'articolo 11 del D.L. n.35/2019 recepito con legge n.60/2019, in misura proporzionale al personale in servizio al 31/12/2019 rispetto a quello presente al 31/12/2018, come di seguito esplicitato:

<b>FONDI 2018</b>	<b>Dirigenza PTA</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	87.328,20
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009	9.484,25

Dirigenti in servizio al 31/12/2018 n.3. determinano nel 2018 un valore pro-capite di €29.109,4 (€87.328,20/3) per il fondo di retribuzione di posizione e di €3.161,42 (€9.484,25/3) per il fondo di risultato.

Da quanto calcolato risultano i seguenti valori per l'anno 2019 considerata la presenza in servizio di 2 dirigenti PTA pertanto i fondi sono stati così rideterminati:

€29.109,4x2=>€58.218,80 al fondo di retribuzione di posizione e €3.161,42x2=>€6.322,83 al fondo di risultato.

<b>FONDI 2019</b>	<b>Dirigenza PTA</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	58.218,80
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009	6.322,83

**Sezione IV: Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione:**

Con i passaggi illustrati nelle sezioni precedenti, dalle risorse storiche consolidate del 2018 e gli incrementi e le decurtazioni, si riportano i fondi contrattuali risultanti sottoposti a certificazione: definitivi 2019 e provvisori 2020:

**Anno 2019**

<b>Dirigenza Medica - FONDI definitivi 2019</b>	<b>Consistenza</b>
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	1.468.976,22
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	311.631,62
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 11 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009	134.495,89
<b>TOTALE Fondi Dirigenza Medica</b>	<b>1.915.103,73</b>
<b>Dirigenza Sanitaria - FONDI definitivi 2019</b>	<b>Consistenza</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	101.213,33
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	24.898,20
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009	57.233,06
<b>TOTALE Fondi Dirigenza Sanitaria</b>	<b>183.344,59</b>
<b>Dirigenza PTA - FONDI definitivi 2019</b>	<b>Consistenza</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	58.218,80
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	0
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009	6.322,83
<b>TOTALE Fondi Dirigenza PTA</b>	<b>64.541,63</b>
<b>Comparto - FONDI definitivi 2019</b>	<b>Consistenza</b>
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	842.720,75
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	943.188,04
<b>TOTALE Fondi Comparto</b>	<b>1.785.908,79</b>

**Anno 2020**

<b>Dirigenza area Sanità - FONDI provvisori 2020</b>	<b>Consistenza</b>
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 2019	1.615.433,45
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 2019	362.204,82
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 2019	218.299,53
<b>Totale Dirigenza area Sanità</b>	<b>2.195.937,80</b>
<b>Dirigenza PTA - FONDI provvisori 2020</b>	<b>Consistenza</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e	87.328,20
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 9 CCNL	0
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della	9.484,25
<b>Totale Dirigenza PTA</b>	<b>96.812,45</b>
<b>Comparto - FONDI provvisori 2020</b>	<b>Consistenza</b>
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	852.904,17
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	948.949,50
<b>Totale Comparto</b>	<b>1.801.853,67</b>

## **MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Rinviato alla fase di programmazione di utilizzo come formalmente concordato in sede di accordo integrativo.

**MODULO 3: Schema riassuntivo dei fondi 2019 – 2020  
e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2018**

A) Modulo 1 – “Costituzione del fondo”

**DIRIGENZA**

AREA SANITA'					
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019					
Voci di determinazione	Medica def 2018	Sanitaria def 2018	Medica def 2019	Sanitaria def 2019	Sanità prov 2020
Totale fondo al 31/12/2018 - 31/12/2019 - 31/12/2020	1.468.976,22	101.213,33	1.468.976,22	101.213,33	1.615.433,45

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019					
Voci di determinazione	Medica def 2018	Sanitaria def 2018	Medica def 2019	Sanitaria def 2019	Sanità prov 2020
Totale fondo al 31/12/2018 - 31/12/2019 - 31/12/2020	134.495,89	57.233,06	134.495,89	57.233,06	218.299,53

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019					
Voci di determinazione	Medica def 2018	Sanitaria def 2018	Medica def 2019	Sanitaria def 2019	Sanità prov 2020
Totale fondo al 31/12/2018 - 31/12/2019 - 31/12/2020	311.631,62	24.898,20	311.631,62	24.898,20	362.204,82

AREA PTA			
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009			
Voci di determinazione	2018 def	2019 def	2020 provv
Totale fondo al 31/12/2018 - 31/12/2019 - 31/12/2020	87.328,20	87.328,20	58.218,80

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009			
Voci di determinazione	2018 def	2019 def	2020 provv
Totale fondo al 31/12/2018 - 31/12/2019 - 31/12/2020	0,00	0,00	0,00

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale Art. 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009			
Voci di determinazione	2018 def	2019 def	2020 provv
Totale fondo al 31/12/2018 - 31/12/2019 - 31/12/2020	9.484,25	6.322,83	9.484,25

**COMPARTO**

AREA COMPARTO			
Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 CCNL 2016-2018	2018 def	2019 def	2020 provv
Totale fondo al 31/12/2018 - 31/12/2019 - 31/12/2020	775.185,89	842.720,75	852.904,17
Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 2016-2018	2018 def	2019 def	2020 provv
Totale fondo al 31/12/2018 - 31/12/2019 - 31/12/2020	972.114,06	943.188,04	948.949,50

B) Modulo 2 – “Definizione delle poste di destinazione”

Le destinazioni delle poste sono quelle previste dai vigenti CCNL della varie aree contrattuali e quelle espressamente individuate dagli accordi aziendali di delegazione trattante.

**MODULO 4: Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Questa Azienda monitora mensilmente la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi ed effettua trimestralmente il monitoraggio dello speso e dei residui in allineamento con gli stipendi e con il bilancio dell'Ente.

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta, come si evince dai prospetti sotto riportati, che l'Ente rispetta il limite in oggetto.

**Anno 2019**

<b>DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA</b>	<b>Residuo Fondo 2018</b>	<b>Consistenza Fondo 2019</b>	<b>Utilizzo 31/12/2019</b>	<b>Residuo al 31/12/2019</b>
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa. Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009		€ 1.468.976,22	€ 1.275.756,52	€ 193.219,70
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro. Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009		€ 311.631,62	€ 282.666,91	€ 28.964,71
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale. Art. 11 CCNL 06/05/2010–II Biennio economico 2008/200	16497,19	€ 134.495,89	€ 44.761,77	€ 106.231,31

<b>DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA</b>	<b>Residuo Fondo 2018</b>	<b>Consistenza Fondo</b>	<b>Utilizzo 31/12/2019</b>	<b>Residuo al 31/12/2019</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009		€ 101.213,33	€ 95.038,13	€ 6.175,20
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro. Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009		€ 24.898,20	€ 24.898,20	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale Art. 11 CCNL 06/05/2010–II Biennio economico 2008/2009	688,67	€ 57.233,06	€ 22.985,46	€ 34.936,27

<b>DIRIGENZA PTA</b>	<b>Residuo Fondo 2018</b>	<b>Consistenza Fondo</b>	<b>Utilizzo 31/12/2019</b>	<b>Residuo al 31/12/2019</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 9 CCNL 06/05/2010 - II Biennio economico 2008/2009		€ 58.218,80	€ 49.998,11	€ 8.220,69
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro. Art. 10 CCNL 06/05/2010 - II Biennio economico 2008/2009		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
della prestazioni individuale Art. 11 CCNL 06/05/2010- II Biennio economico 2008/2009		€ 6.322,83	€ 2.845,29	€ 3.477,54

<b>COMPARTO</b>	<b>Residuo Fondo 2018</b>	<b>Consistenza Fondo</b>	<b>Utilizzo 31/12/2019</b>	<b>Residuo al 31/12/2019</b>
Art.80 - Fondo Particolari Condizioni di Lavoro e Incarichi		€ 842.720,75	€ 754.719,96	€ 88.000,79
Art.81 - Fondo Fasce e Premialità		€ 943.188,04	€ 794.114,16	€ 149.073,88

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si attesta che l'Ente opera la verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione per la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, secondo le assegnazioni riportate nella tabella sottostante.

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA 2019**

Conto	Descrizione	Consistenza Fondo 2019	
721.107.00020	Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Altro Personale	€1.468.976,22	
721.106.00020	Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO		
721.105.00020	Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO		
721.107.00030	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Altro Personale	€ 311.631,62	
721.106.00030	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO		
721.105.00030	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO		
721.107.00040	Competenze da fondo risultato Dirigenza Medica e Veterinaria Altro Personale	€ 134.495,89	
721.106.00040	Competenze da fondo risultato Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO		
721.105.00040	Competenze da fondo risultato Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO		

**DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA 2019**

Conto	Descrizione	Consistenza Fondo 2019	
721.107.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Altro Personale	€ 101.213,33	
721.106.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO		
721.105.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO		
721.107.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Altro Personale	€ 24.898,20	
721.106.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO		
721.105.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO		
721.107.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza Sanitaria Non Medica Altro Personale	€ 57.233,06	
721.106.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO		
721.105.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO		

**DIRIGENZA SANITÀ 2020 (DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA + DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA)**

Conto	Descrizione	Consistenza Fondo 2020	
721.107.00020	Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Altro Personale	€ 1.615.433,4	
721.106.00020	Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO		
721.105.00020	Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO		
721.107.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Altro Personale	€ 362.204,82	
721.106.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO		
721.105.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO		
721.107.00030	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Altro Personale	€ 218.299,53	
721.106.00030	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO		
721.105.00030	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO		
721.107.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Altro Personale	€ 218.299,53	
721.106.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO		
721.105.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO		
721.107.00040	Competenze da fondo risultato Dirigenza Medica e Veterinaria Altro Personale	€ 218.299,53	
721.106.00040	Competenze da fondo risultato Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO		
721.105.00040	Competenze da fondo risultato Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO		
721.107.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza Sanitaria Non Medica Altro Personale	€ 218.299,53	
721.106.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO		
721.105.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO		

## DIRIGENZA PTA

Conto	Descrizione	Consistenza Fondo 2019	Consistenza Fondo 2020
730.107.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Amm.vo Altro Personale		
730.106.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO		
730.105.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO		
724.107.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Professionale Altro Personale		
724.106.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Professionale Tempo DETERMINATO	€ 58.218,80	€ 87.328,20
724.105.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO		
727.107.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Tecnico Altro Personale		
727.106.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Tecnico Tempo DETERMINATO		
727.105.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza R.Tecnico Tempo INDETERMINATO		
730.107.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Amm.vo Altro Personale		
730.106.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO		
730.105.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO		
724.107.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Professionale Altro Personale		
724.106.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Professionale Tempo DETERMINATO	€ 0	€ 0
724.105.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO		
727.107.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Tecnico Altro Personale		
727.106.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Tecnico Tempo DETERMINATO		
727.105.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza R.Tecnico Tempo INDETERMINATO		
730.107.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza R.Amm.vo Altro Personale		
730.106.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza R.Amm.vo Tempo DETERMINATO		
730.105.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO		
724.107.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza R.Professionale Altro Personale		
724.106.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza R.Professionale Tempo DETERMINATO	€ 6.322,83	€ 9.484,25
724.105.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza R.Professionale Tempo INDETERMINATO		
727.107.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza R.Tecnico Altro Personale		
727.106.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza R.Tecnico Tempo DETERMINATO		
727.105.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza R.Tecnico Tempo INDETERMINATO		

COMPARTO

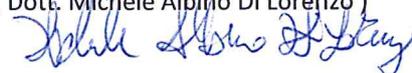
Conto	Descrizione	Consistenza Fondo 2019	Consistenza Fondo 2020
730.107.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto R. Amm.vo Altro Personale	€ 842.720,75	€ 852.904,17
730.106.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto R. Amm.vo Tempo DETERMINATO		
730.105.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO		
724.106.00230	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto R. Professionale Tempo DETERMINATO		
724.106.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Professionale Tempo DETERMINATO		
724.105.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Professionale Tempo INDETERMINATO		
721.106.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Sanitario a Tempo DETERMINATO		
721.105.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Sanitario a Tempo INDETERMINATO		
721.107.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Sanitario Altro Personale		
727.107.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Tecnico Altro Personale		
727.106.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Tecnico DETERMINATO		
727.105.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Tecnico INDETERMINATO		
730.107.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto R. Amm.vo Altro Personale		
730.106.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto R. Amm.vo Tempo DETERMINATO		
730.105.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO		
724.106.00220	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto R. Professionale Tempo DETERMINATO		
724.106.00240	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto R. Professionale Tempo DETERMINATO		
724.106.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Professionale Tempo DETERMINATO		
724.105.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Professionale Tempo INDETERMINATO		
721.107.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Sanitario a Altro Personale		
721.106.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo sanitario a Tempo DETERMINATO		
721.105.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo sanitario a Tempo INDETERMINATO		
727.107.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Tecnico Altro Personale		
727.105.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Tecnico DETERMINATO		
727.106.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Tecnico DETERMINATO		

Il Responsabile del Procedimento

Collaboratore Tecnico Programmatore  
 ( Sig. Raffaele Fortunato )

Il Dirigente Amministrativo

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
 ( Dott. Michele Albino Di Lorenzo )



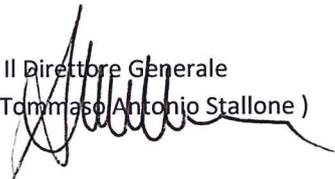
Il Direttore Amministrativo

( Dr.ssa Filomena Fortunato )



Il Direttore Generale

( Dott. Tommaso Antonio Stallone )







**Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
"Saverio de Bellis"**

Ente Ospedaliero Specializzato in Gastroenterologia  
via Turi n°27 - 70013 Castellana Grotte - Bari  
C.F. – P.IVA: 00565330727

Ente di diritto pubblico D.M. del 31-3-1982

**Dasa-Rägister**  
EN ISO 9001:2008  
IQ-1208-14

**I.R.C.C.S. 'S. De Bellis'**



Prot. 0004051  
Data: 31/03/2020  
Sezione: Partenza  
A00: EO\_GINRC  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

Al Collegio Sindacale

**SEDE**

**Oggetto: Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria. Artt.40 e 40-bis DLgs165/01.**  
"Contrattazione decentrata, delegazione trattante OO.SS. area SANITA' del giorno  
11/02/2020".

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto  
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione provvedimento	Accordo integrativo aziendale di delegazione trattante Area Sanità sottoscritto il 11/02/2020	
Periodo temporale di vigenza	2019 – 2020	
Composizione della delegazione trattante	<p><b>PARTE PUBBLICA</b></p> <p>Direttore Generale dott. Tommaso A. Stallone <b>(presente)</b>          Direttore Scientifico dott. Gianluigi Giannelli <b>(assente)</b>          Direttore Sanitario dott. Roberto Di Paola <b>(presente)</b>          Direttore Amministrativo dott. Filomena Fortunato <b>(presente)</b></p> <p><b>OO.SS.</b></p> <p>ANAAO ASSOMED <b>presente</b>          CIMO <b>presente</b>          FASSID <b>assente</b>          AAROI EMAC <b>assente</b>          FP CGIL <b>presente</b>          FVM <b>assente</b>          FESMED <b>assente</b>          FEDERAZIONE CISL MEDICI <b>assente</b>          ANPO ASCOTI FIALS MEDICI <b>presente</b>          UIL FPL <b>assente</b></p>	
Soggetti destinatari	Personale area della Dirigenza Medica e Sanitaria non medica.	
Materie trattate dal provvedimento (Descrizione sintetica)	<p><b>Ordine del giorno</b></p> <p>1. Costituzione Fondi contrattuali area Sanità: provvisori 2020          2. Utilizzo fondo per la retribuzione di risultato          3. Definizione quota di risultato per responsabile RULA di cui alla delibera n.347/2019</p> <p><b>Informazione e confronto</b></p> <p>1. Modifiche assetto organizzativo interno          2. Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno della Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in</p> <p>data _____ firma _____.</p> <p>Verbale N. _____ del ____ / ____ / ____.</p>

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. : Sì</b> (deliberazione del Direttore Generale n.55 del 31/01/2020. Oggetto:"Adozione "Piano della Performance 2020-2022" dell'Ente Ospedaliero "S. de Bellis"). <b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ? Sì</b> (deliberazione del Direttore Generale n.40 del 28/01/2020 Oggetto: Approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) triennio 2020-2022 dell'Ente Ospedaliero "S. de Bellis") <b>La Relazione della Performance per l'anno 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009.</b> (deliberazione del Direttore Generale n.603 del 09/10/2019)
Eventuali osservazioni		

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato considerato dall'accordo di delegazione trattante

### a) Illustrazione dell'articolato per i punti all'ordine del giorno e per quelli di informazione e confronto

#### 1. Costituzione Fondi contrattuali area Sanità: provvisori 2020

Premesso che con deliberazione del D.G.n.229 del 05/04/2019 sono stati approvati in via definitiva i Fondi contrattuali delle aree negoziali della Dirigenza Medica, Dirigenza SPTA e del Comparto per l'anno 2018 e provvisoriamente quelli per l'anno 2019, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n.5 del 26/04/2019;

A chiusura dell'esercizio 2019, effettuate le dovute rilevazioni in merito al personale presente in servizio al 31/12/2019 rispetto al 31/12/2018, considerato il personale cessato nel corso dello stesso esercizio al fine di quantificare l'importo della R.I.A. eventualmente posseduta, sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali per l'anno 2019 e le consistenze economiche provvisorie per l'anno 2020 delle tre aree contrattuali, successivamente approvati con deliberazione del D.G. n.73 del 13/02/2020.

Nello specifico per la determinazione dei fondi contrattuali definitivi 2019 della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria non Medica si è tenuto conto delle seguenti disposizioni normative e contrattuali:

- delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi relativamente all'anno 2017;
- delle disposizioni previste dall'art. 11 del DL n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019;
- delle disposizioni contenute nell'art. 11 del DL n. 35/2019 recepito con legge n. 60/2019;
- artt. 9, 10 e 11 CCNL 06/05/2010 riguardanti le consistenze economiche dei rispettivi fondi per l'anno 2019 per la dirigenza Medica;
- artt. 8, 9 e 10 CCNL 06/05/2010 riguardanti le consistenze economiche dei rispettivi fondi per l'anno 2019 per la dirigenza Sanitaria non medica;

mentre per la costituzione dei fondi provvisori per l'anno 2020, oltre a tener conto delle disposizioni normative precedentemente rubricate, si è preso atto dell'unificazione dei fondi contrattuali prevista dal nuovo CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19/12/2019 e dei seguenti articoli dell'accordo espressamente dedicati alla determinazione dei fondi:

- artt. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi;
- artt. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato;
- artt. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

Pertanto la consistenza dei fondi definitivi della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria Non Medica per l'anno 2019 è risultata essere la seguente:

**Fondi Definitivi - Anno 2019**

<b>DIRIGENZA MEDICA</b>	
<b>ANNO 2019</b>	
<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	1.468.976,22
<i>Incremento RIA personale cessato dal servizio</i>	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>1.468.976,22</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>1.468.976,22</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 62 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 62 dirigenti	
<b>Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro Art. 10 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	311.631,62
<i>Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo</i>	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>311.631,62</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>311.631,62</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 62 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 62 dirigenti	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale Art. 11 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	134.495,89
<i>Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo</i>	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>134.495,89</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>134.495,89</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 62 dirigenti	
<b>DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>ANNO 2019</b>	
<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	101.213,33
<i>Incremento RIA personale cessato dal servizio</i>	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>101.213,33</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>101.213,33</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 11 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 11 dirigenti	
<b>Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	24.898,20
<i>Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo</i>	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>24.898,20</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>24.898,20</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 11 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 11 dirigenti	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale Art. 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	57.233,06
<i>Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo</i>	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>57.233,06</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>57.233,06</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 11 dirigenti	

Mentre la consistenza dei fondi unificati, provvisoriamente determinati per l'anno 2020, dell'Area Sanità è risultata essere la seguente:

### Fondi Provvisori - Anno 2020

AREA SANITA'	
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2016/2018	
ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area medica	1.468.976,22
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area sanitaria	101.213,33
<i>Incremento pari d'€ 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 65+14</i>	<i>19.615,70</i>
<i>Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente base annua</i>	<i>25.628,20</i>
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2020</b>	<b>1.615.433,45</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>1.615.433,45</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 73 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2020 - n. __ dirigenti	
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2016/2018	
ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area medica	134.495,89
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area sanitaria	57.233,06
<i>Incremento pari d'€ 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 65+14</i>	<i>12.837,50</i>
<i>Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei - da non storicizzare</i>	<i>13.733,08</i>
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2020</b>	<b>218.299,53</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>218.299,53</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 73 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2020 - n. __ dirigenti	
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2016/2018	
ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area medica	311.631,62
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area sanitaria	24.898,20
<i>Incremento pari d'€ 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 65+14</i>	<i>25.675,00</i>
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2020</b>	<b>362.204,82</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>362.204,82</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 73 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2020 - n. __ dirigenti	

Determinati in via definitiva i fondi dell'anno 2019 e quantificate a consuntivo le somme complessivamente utilizzate degli stessi, sono stati individuati per ogni fondo i residui ancora disponibili al 31/12/2019, per gli importi di seguito indicati:

<b>DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA</b>	<b>Residuo Fondo 2018</b>	<b>Consistenza Fondo 2019</b>	<b>Utilizzato al 31/12/2019</b>	<b>Residuo al 31/12/2019</b>
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa. Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009		€ 1.468.976,22	€ 1.275.756,52	€ 193.219,70
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro. Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009		€ 311.631,62	€ 282.666,91	€ 28.964,71
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale. Art. 11 CCNL 06/05/2010–II Biennio economico 2008/200	16.497,19	€ 134.495,89	€ 44.761,77	€ 106.231,31
<b>DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA</b>	<b>Residuo Fondo 2018</b>	<b>Consistenza Fondo 2019</b>	<b>Utilizzato al 31/12/2019</b>	<b>Residuo al 31/12/2019</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009		€ 101.213,33	€ 95.038,13	€ 6.175,20
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro. Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009		€ 24.898,20	€ 24.898,20	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale Art. 11 CCNL 06/05/2010–II Biennio economico 2008/2009	688,67	€ 57.233,06	€ 22.985,46	€ 34.936,27

## 2. Utilizzo fondo per la retribuzione di risultato 2020

In conformità con il regolamento aziendale approvato con DDG n.652 del 28/12/2012 e in continuità con gli anni precedenti, la delegazione trattante ha confermato anche per l'anno 2020 la necessità di individuare dei progetti di valenza aziendale da finanziare con la riserva del 10% del fondo destinato alla retribuzione di risultato di cui all'art.95 del CCNL 2016-2018, individuando i seguenti progetti:

- Responsabile della Trasparenza e Anticorruzione come da delibera n. 130 del 22/02/2018, budget assegnato €1.500,00;
- Coordinamento attività dell'Anagrafe delle Prestazioni, budget assegnato €. 200,00;
- Gestione del Rischio Clinico e della qualità assicurata, delibera n. 695/2017, budget assegnato €2.000,00;
- Progetto S.I.A. – rafforzamento delle attività Cyber Security, budget assegnato di €800,00 pro-capite per le categorie D ed €. 400,00 per le categorie inferiore alla D);

Per i suddetti progetti la delegazione trattante ha confermato il piano trasversale dell'impegno finanziario tra le diverse aree contrattuali, che graverà quindi su di esse secondo il parametro dato dal rapporto tra il fondo destinato alle premialità ed il numero di dipendenti in servizio ad inizio anno.

Le parti concordano, inoltre, che la quota del 10% così come costituita ed al netto dei budget assegnati ai progetti direzionali precedentemente individuati, sarà destinata al riconoscimento della premialità dei ricercatori secondo un parametro correlato all'Impact Factor. Tale parametro verrà generato dalla divisione tra il budget come precedentemente determinato e la somma totale dei punteggi di I.F. (vedi All.1).

## 3. Definizione quota di risultato per responsabile RULA di cui alla delibera n.347/2019

Per quanto riguarda l'attività svolta dal R.U.L.A. le parti convergono, in coerenza con quanto stabilito dalla delibera n.347/2019, di riconoscere un beneficio economico, a titolo di retribuzione di risultato, attingendo le risorse necessarie dal fondo perequativo dell'ALPI nella misura del 10%.

## 4. Modifiche assetto organizzativo interno

Per quanto riguarda l'assetto organizzativo interno, approvato con delibera del D.G. n.368 del 07/06/2019, terminata l'informativa del Direttore Sanitario, le parti concordano sulle modifiche apportate, così come rappresentate nelle tabelle allegate al verbale dell'incontro (vedi All.2 e 3).

## **5. Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi**

Per ultimo, le parti presenti al tavolo della contrattazione concordano sull'adeguamento effettuato al "Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali" per effetto delle innovazioni introdotte dal CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019 e successivamente approvato con deliberazione n.131 del 06/03/2020 (vedi All.4).

### **b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate**

Le risorse destinate agli istituti contrattuali oggetto della presente contrattazione sono state determinate nella loro consistenza, nel rispetto del disposto normativo in materia di determinazione dei fondi contrattuali, così come precedentemente illustrato, e approvate con deliberazione del D.G. n. 73 del 13/02/2020.

In particolare le uniche risorse utilizzate nel presente accordo sono quelle destinate al finanziamento dei progetti di valenza aziendale con la riserva del 10% del fondo storico della retribuzione di risultato che trova la relativa disponibilità nel "Fondo per la retribuzione di Risultato" di cui all'art.95 del CCNL 2016/2018.

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

L'accordo sindacale oggetto della presente relazione, modifica ed integra precedenti accordi aziendali relativamente all'applicazione degli specifici istituti contrattuali discussi e approvati durante la riunione di delegazione trattante e non comporta alcun effetto abrogativo implicito di precedenti accordi aziendali.

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Le misure amministrative adottate garantiscono la distribuzione degli incentivi alla dirigenza dell'area Sanità nel rispetto della meritocrazia, seguendo un percorso legato alle indicazioni normative previste dall'art. 5 del DLgs 150/2009 e ss.mm.ii., quindi incentrate su quanto definito in termini di Obiettivi generali dalla DDG n.25 del 21/01/2020, tenendo conto degli Obiettivi specifici di cui alla DDG n.71 del 11/02/2020 così come assegnati alle singole U.O. Aziendali. Nel rispetto dell'art 7 dello stesso decreto è stato proposto all'OIV, con nota prot. 2872 del 3/3/2020, l'ipotesi di revisione del vigente Sistema di Misurazione di Valutazione della Performance, che prevede l'adozione di un nuovo regolamento da applicare per la valutazione della performance organizzativa e individuale della dirigenza e del comparto.

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Non pertinente.

### **f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Gli accordi sottoscritti nella riunione di delegazione trattante del 11/02/2020 garantiscono l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse disponibili, nonché il rispetto delle disposizioni normative in materia di meritocrazia e premialità previste dal D.Lgs.n.150/2009 e ss.mm.ii., con l'individuazione anche per l'anno 2020 dei progetti di rilevanza aziendale e il riconoscimento della premialità aggiuntiva al personale della ricerca, finanziandoli con la quota del 10% del fondo storico della premialità e del risultato delle tre aree contrattuali.

### **g) Altre informazioni**

Nulla da esporre.

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La consistenza dei fondi definitivi 2019 della Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica e dei fondi provvisori unificati 2020 dell'Area Sanità, approvati con deliberazione del D.G. n.73 del 13/02/2020, sono stati determinati nel rispetto delle specifiche norme contrattuali, nonché di quelle generali di finanza pubblica che ne hanno modificato le modalità di costituzione e di utilizzo.

Nello specifico per la determinazione dei fondi contrattuali si è tenuto conto delle seguenti disposizioni normative e contrattuali:

- art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- art. 11 del DL n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019;
- art. 11 del DL n. 35/2019 recepito con legge n. 60/2019;
- degli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 per l'area Sanità;

### Modulo 1 Costituzione fondi area contrattuale Sanità: definitivi 2019 e provvisori 2020

#### Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

I fondi approvati, così come di seguito sinteticamente riportati, costituiscono integralmente le risorse fisse disponibili:

<b>Dirigenza Medica - FONDI 2019 – Definitivi</b>	<b>Dirigenza MEDICA</b>
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	1.468.976,22
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	311.631,62
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 11 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009	134.495,89

<b>Dirigenza Sanitaria non medica – FONDI 2019 - Definitivi</b>	<b>Dirigenza SANITARIA non Medica</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	101.213,33
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	24.898,20
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009	57.233,06

<b>FONDI 2020 - Provvisori</b>	<b>Area SANITA'</b>
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 2019	1.615.433,45
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 2019	218.299,53
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 2019	362.204,82

#### Sezione II: Risorse variabili

Alla costituzione dei Fondi definitivi 2019 e provvisori per l'anno 2020 non sono state assegnate risorse variabili.

#### Sezione II: Decurtazioni del fondo

Data l'invarianza della consistenza di personale presente al 31/12/2019 rispetto a quella in servizio al 31/12/2018, non sono state operate decurtazioni.

#### Sezione IV: Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione:

La rappresentazione del percorso utilizzato per la costituzione dei fondi sottoposti a certificazione è ampiamente trattata nella prima parte della "Relazione Illustrativa", alla quale si rimanda.

#### Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state previste somme di accantonamento o di altra forma di stralcio dei fondi, di cui alla precedente sezione I, con allocazione temporanea all'esterno dei fondi di riferimento.

## MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Relativamente ai fondi contrattuali provvisoriamente determinati per l'anno 2020, le uniche somme regolate dal presente accordo sono quelle destinate al finanziamento delle premialità dei ricercatori e dei progetti di valenza aziendale, con una quota pari al 10% del fondo unificato destinato alla retribuzione di risultato, di cui all'art.95 del CCNL, corrispondente ad €.21.829,95 ( 10% di €.218.299,53), pertanto le destinazioni non specificatamente regolate dal presente accordo risultano essere le seguenti:

FONDI 2020 (Provvisori)	Fondi Approvati	Somme Regolate dal presente Contratto Integrativo	Somme Non Specificatamente Regolate dal presente Contratto Integrativo
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 2019	1.615.433,45	€ 0,00	€ 1.615.433,45
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 2019	218.299,53	€ 21.829,95	€ 196.469,58
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 2019	362.204,82	€ 0,00	€ 362.204,82

### Sezione II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Il presente contratto integrativo aziendale ha destinato a specifici istituti contrattuali le seguenti somme:

- destinazioni specifiche dei fondi di cui all'art.95 – “Fondo per la Retribuzione di Risultato”:
  - una quota pari al 10% delle risorse del fondo destinato alla retribuzione di risultato per il finanziamento della premialità dei ricercatori e dei seguenti progetti di valenza aziendale:
    - Responsabile della Trasparenza e Anticorruzione come da delibera n. 130 del 22/02/2018, budget assegnato €.1.500,00;
    - Coordinamento attività dell'Anagrafe delle Prestazioni, budget assegnato €. 200,00;
    - Gestione del Rischio Clinico e della qualità assicurata, delibera n. 695/2017, budget assegnato €.2.000,00;
    - Progetto S.I.A. – rafforzamento delle attività Cyber Security, budget assegnato di €.800,00 pro-capite per le categorie D ed €. 400,00 per le categorie inferiore alla D);

### Sezione III: Eventuali destinazioni ancora da regolamentare

Le tabelle che seguono rappresentano sinteticamente le risorse ancora disponibili e destinabili alla contrattazione:

Area SANITA' - FONDO Provvisorio 2020	Importo
<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 2016/2018</b>	<b>1.615.433,45</b>
- Risorse storiche anno 2019 – utilizzate per la retribuzione delle seguenti voci stipendiali: Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione (parte fissa e variabile), Equiparazione, Specifico Trattamento e Indennità di Direzione di Struttura Complessa	-1.370.794,65
- Risorse destinate alla rimodulazione e al conferimento degli Incarichi di cui alla delib.n.131 del 06/03/2020	-244.638,80
<b>Risorse ancora disponibili alla contrattazione</b>	<b>0,00</b>

Area SANITA' - FONDO Provvisorio 2020	Importo
<b>Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 2016/2018</b>	<b>218.299,53</b>
- Quota pari al 10% del fondo riservato al finanziamento dei progetti di rilevanza aziendale e alla premialità aggiuntiva per i ricercatori	-21.829,95
- Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale (al netto della quota del 10%)	-196.469,58
<b>Risorse ancora disponibili alla contrattazione</b>	<b>0,00</b>

Area SANITA' - FONDO Provvisorio 2020	Importo
<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 2016/2018</b>	<b>362.204,82</b>
- Risorse storiche anno 2019 – utilizzate per la retribuzione del trattamento economico legato alle condizioni di lavoro	-309.643,97
- Risorse necessarie a garantire la copertura di eventuali situazioni straordinarie nell'ambito dell'organizzazione del lavoro	-52.560,85
<b>Risorse ancora disponibili alla contrattazione</b>	<b>0,00</b>

Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Di seguito si riportano sinteticamente le tabelle dei fondi provvisoriamente costituiti per l'anno 2020 con l'indicazione a preventivo delle poste a cui sono destinati:

<b>Area SANITA' - FONDO Provvisorio 2020 ( Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria Non Medica )</b>	<b>Importo</b>
<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 2016/2018</b>	<b>1.615.433,45</b>
<b>Destinazione delle poste:</b>	
- Retribuzione dell'Indennità di Specificità Medica (dato storico 2019)	526.201,58
- Retribuzione dell'Indennità di Direzione di Struttura Complessa (dato storico 2019)	47.225,50
- Retribuzione di Posizione ( parte Fissa e parte Variabile (dato storico 2019)	797.367,57
- Risorse disponibili per la rimodulazione e il conferimento degli Incarichi dirigenziali di cui alla delib.n.131 del 06/03/2020	244.638,80

<b>Area SANITA' - FONDO Provvisorio 2020 ( Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria Non Medica )</b>	<b>Importo</b>
<b>Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 2016/2018</b>	<b>218.299,53</b>
<b>Destinazione delle poste:</b>	
- Quota pari al 10% del fondo riservato al finanziamento dei progetti di rilevanza aziendale e alla premialità aggiuntiva per i ricercatori	21.829,95
- Retribuzione di Risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale (al netto della quota del 10%)	196.469,58

<b>Area SANITA' - FONDO Provvisorio 2020 ( Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria Non Medica )</b>	<b>Importo</b>
<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 2016/2018</b>	<b>362.204,82</b>
<b>Destinazione delle poste:</b>	
- Pronta Disponibilità ( Indennità + Straordinario ) - ( dato storico 2019 )	190.707,94
- Straordinario ( dato storico 2019 )	3.246,46
- Altre Indennità legate alle condizioni di lavoro ( dato storico 2019 )	115.689,57
- Risorse necessarie a garantire la copertura di eventuali situazioni straordinarie nell'ambito dell'organizzazione del lavoro	52.560,85

Sezione V: Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna risorsa è stata temporaneamente allocata all'esterno dei fondi contrattuali approvati.

Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Nel rispetto dei vincoli di carattere generale, richiesti dalla presente relazione tecnico illustrativa, si attesta che:

- a) I fondi sono stati determinati nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e sono finalizzati alla copertura dei costi aziendali derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali previsti dal vigente CCNL che hanno natura certa e continuativa;
- b) I fondi destinati all'incentivazione seguono rigorosi percorsi selettivi per la loro attribuzione, nel rispetto delle indicazioni normative riguardanti la performance organizzativa e individuale;

**MODULO 3: Schema riassuntivo del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e il confronto con il corrispondente fondo certificato in via definitiva per anno 2019 e provvisoriamente per l'anno 2020**

A) Modulo 1 – “Costituzione del fondo”

I fondi oggetto della presente contrattazione sono stati così determinati:

**Fondi Definitivi - Anno 2019**

<b>DIRIGENZA MEDICA</b>	
<b>ANNO 2019</b>	
<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	1.468.976,22
<i>Incremento RIA personale cessato dal servizio</i>	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>1.468.976,22</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>1.468.976,22</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 62 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 62 dirigenti	
<b>Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro</b>	
<b>Art. 10 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	311.631,62
<i>Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo</i>	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>311.631,62</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>311.631,62</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 62 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 62 dirigenti	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale</b>	
<b>Art. 11 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	134.495,89
<i>Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo</i>	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>134.495,89</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>134.495,89</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 62 dirigenti	
<b>DIRIGENZA SANIITARIA</b>	
<b>ANNO 2019</b>	
<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	101.213,33
<i>Incremento RIA personale cessato dal servizio</i>	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>101.213,33</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>101.213,33</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 11 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 11 dirigenti	
<b>Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro</b>	
<b>Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	24.898,20
<i>Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo</i>	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>24.898,20</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>24.898,20</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 11 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 11 dirigenti	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale</b>	
<b>Art. 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009</b>	
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2018	57.233,06
<i>Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo</i>	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2019</b>	<b>57.233,06</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>57.233,06</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 11 dirigenti	

**Fondi Provvisori - Anno 2020**

<b>AREA SANITA'</b>	
<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2016/2018</b>	
<b>ANNO 2020</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area medica	1.468.976,22
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area sanitaria	101.213,33
<b>Incremento pari d'€ 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 65+14</b>	<b>19.615,70</b>
<b>Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente base annua</b>	<b>25.628,20</b>
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2020</b>	<b>1.615.433,45</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>1.615.433,45</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 73 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2020 - n. ____ dirigenti	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2016/2018</b>	
<b>ANNO 2020</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area medica	134.495,89
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area sanitaria	57.233,06
<b>Incremento pari d'€ 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 65+14</b>	<b>12.837,50</b>
<b>Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei - da non storicizzare</b>	<b>13.733,08</b>
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2020</b>	<b>218.299,53</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>218.299,53</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 73 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2020 - n. ____ dirigenti	
<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2016/2018</b>	
<b>ANNO 2020</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area medica	311.631,62
Totale fondo consolidato al 31/ 12/ 2019 - Area sanitaria	24.898,20
<b>Incremento pari d'€ 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 65+14</b>	<b>25.675,00</b>
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2020</b>	<b>362.204,82</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>362.204,82</b>
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 73 dirigenti	
N. dirigenti in servizio al 31/12/2020 - n. ____ dirigenti	

**MODULO 4: Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Questa Azienda monitora mensilmente la gestione dei fondi contrattuali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi ed effettua trimestralmente il monitoraggio delle risorse utilizzate, verificando l'allineamento tra le somme erogate e le poste iscritte a bilancio.

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che l'Azienda ha rispettato i limiti di spesa dei fondi contrattuali dell'anno 2019. Dato che si evince dalle risultanze contabili al 31/12/2019 ( riportate nell'illustrazione dell'articolato - Modulo 2 ) che evidenziano a consuntivo una consistente disponibilità di fondi da destinare alla retribuzione della performance collettiva ed individuale sia del personale della Dirigenza Medica che del personale della Dirigenza Sanitaria non Medica.

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Per quanto riguarda la disponibilità finanziaria, si attesta che le diverse voci di destinazione dei fondi, oggetto della presente contrattazione, trovano la necessaria copertura nei rispettivi conti di contabilità economico-patrimoniale del bilancio di previsione 2020, approvato con deliberazione n. 743 del 27/12/2019.

Si precisa, inoltre, che le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così collocate nel Bilancio di esercizio 2020:

**DIRIGENZA AREA SANITÀ (DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA + DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA)**

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 2016/2018</b>		
<b>Conto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Consistenza Fondo Provvisorio 2020</b>
721.105.00020	Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	<b>€. 1.615.433,45</b>
721.106.00020	Competenze da fondo posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	
721.105.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	
721.106.00120	Competenze da fondo posizione Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	
<b>Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 2016/2018</b>		
<b>Conto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Consistenza Fondo Provvisorio 2020</b>
721.105.00040	Competenze da fondo risultato Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	<b>€. 218.299,53</b>
721.106.00040	Competenze da fondo risultato Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	
721.105.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	
721.106.00140	Competenze da fondo risultato Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	
<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 2016/2018</b>		
<b>Conto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Consistenza Fondo Provvisorio 2020</b>
721.105.00030	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	<b>€. 362.204,82</b>
721.106.00030	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	
721.105.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo INDETERMINATO	
721.106.00130	Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	

Il Responsabile del Procedimento  
 Collaboratore Tecnico Programmatore  
 (Sig. Raffaele Fortunato)

Il Dirigente Amministrativo  
 U.O.C. Gestione Risorse Umane  
 (Dott. Michele Albino Di Lorenzo)

Il Direttore Amministrativo  
 (Dr.ssa Filomena Fortunato)

Il Direttore Generale  
 (Dott. Tommaso Antonio Stallone)



**Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
"Saverio de Bellis"**

Ente Ospedaliero Specializzato in Gastroenterologia  
via Turi n°27 - 70013 Castellana Grotte - Bari  
C.F. – P.IVA: 00565330727  
Ente di diritto pubblico D.M. del 31-3-1982

**Dasa-Rägister**  
EN ISO 9001:2015  
IQ-1208-14

**I.R.C.C.S. 'S. De Bellis'**



Prot. 0004051

Data: 31/03/2020

Sezione: Partenza

AOO: EO\_GINRC

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**REA GESTIONE RISORSE UMANE**

**Al Collegio Sindacale  
SEDE**

**Oggetto: Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (Artt.40 e 40-bis D.Lgs.165/2001) di accompagnamento alla contrattazione decentrata, delegazione trattante OO.SS. Area Comparto del 12 febbraio 2020.**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Scheda 1.1.**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione provvedimento</b>	Accordo integrativo aziendale di delegazione trattante Area Comparto sottoscritto il <u>12/02/2020</u>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2019-2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b></p> <p>Direttore Generale dott. Tommaso A. Stallone (presente)          Direttore Scientifico dott. Gianluigi Giannelli (assente)          Direttore Sanitario dott. Roberto Di Paola (presente)          Direttore Amministrativo dott. Filomena Fortunato (presente)</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali ammessi alla contrattazione (elenco sigle):</b></p> <p>R.S.U. ( Presenti: Barletta D. – De Lucia A. – Fanelli R.A. – Longo P. – Marinelli A. – Recchia R. – Rubino R. )</p> <p>FP CGIL presente          CISL F.P. presente          UIL F.P.L. presente          FIALS presente          F.S.I./USAE assente          NURSING UP assente</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale area del Comparto	
<b>Materie trattate dal provvedimento (Descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Consistenza Fondi residui anno 2019;</li> <li>- Fondi contrattuali anno 2020;</li> <li>- Disponibilità risorse per conferimento incarichi di funzione;</li> <li>- Utilizzo risorse per la premialità;</li> <li>- Regolamento fasce di cui alla delibera n.425 del 28/06/2019;</li> <li>- Informativa e confronto su modifiche assetto organizzativo interno.</li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno della Relazione illustrativa</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____ firma _____.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione</b>	Verbale N. _____ del ____/____/_____ E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.: ( con deliberazione del Direttore Generale n.55 del 31/01/2020 ). <b>Oggetto: "Adozione "Piano della Performance 2020-2022"</b> ). E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità:

del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	(con deliberazione del Direttore Generale n.40 del 28/01/2020 ) <b>Oggetto:</b> "Approvazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) triennio 2020-2022 dell'Ente Ospedaliero "S. de Bellis".
	La Relazione della Performance per l'anno 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009. (deliberazione del Direttore Generale n.603 del 09/10/2019)
Eventuali osservazioni	

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato considerato dall'accordo di delegazione trattante

### a) Illustrazione dell'articolato delle materie trattate in sede di delegazione:

#### ➤ Consistenza Fondi residui anno 2019 e Fondi contrattuali provvisori per anno 2020:

Premesso che con deliberazione del D.G.n.229 del 05/04/2019 sono stati approvati in via definitiva i Fondi contrattuali delle aree negoziali della Dirigenza Medica, Dirigenza SPTA e del Comparto per l'anno 2018 e provvisoriamente quelli per l'anno 2019;

A chiusura dell'esercizio 2019, effettuate le dovute rilevazioni in merito al personale presente in servizio al 31/12/2019 rispetto al 31/12/2018, considerato il personale cessato nel corso dello stesso esercizio al fine di quantificare l'importo della R.I.A. eventualmente posseduta, sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali per l'anno 2019 e le consistenze economiche provvisorie per l'anno 2020 delle tre aree contrattuali, successivamente approvati con deliberazione del D.G. n.73 del 13/02/2020.

Nello specifico per la determinazione dei fondi contrattuali definitivi 2019 e provvisori 2020 dell'area del Comparto si è tenuto conto delle seguenti disposizioni normative e contrattuali:

- delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi relativamente all'anno 2017;
- delle disposizioni previste dall'art. 11 del DL n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019;
- delle disposizioni contenute nell'art. 11 del DL n. 35/2019 recepito con legge n. 60/2019;
- degli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 per il comparto sanità;

Pertanto la consistenza dei fondi definitivi 2019 e provvisori 2020 dell'Area del Comparto, nel rispetto delle disposizioni sopra citate, è risultata essere la seguente:

COMPARTO
Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80

ANNO 2019	Euro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	775.185,89
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	25.367,31
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua	5.834,40
Trasferimento risorse dal fondo Premialità e fasce (Contrattazione integrativa 45,000-9,166,85)	36.333,15
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo anno 2019</b>	<b>842.720,75</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2019</b>	<b>842.720,75</b>

N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 - n. 241 dipendenti

N. dipendenti in servizio al 31/12/2019 - n. 241 dipendenti

ANNO 2020	Euro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2019	842.720,75
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua	10.183,42
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	
<b>Totale fondo anno 2020</b>	<b>852.904,17</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2020</b>	<b>852.904,17</b>

N. dipendenti in servizio al 31/12/2019 - n. 241 dipendenti

N. dipendenti in servizio al 31/12/2020 - n. .... dipendenti

**Fondo fasce e premialità - art. 81**

ANNO 2019	Euro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	972.114,06
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	2.885,63
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	1.905,54
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	2.615,96
Trasferimento risorse al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Contrattazione integrativa 45,000-9,166,85)	-36.333,15
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
<b>Totale Fondo anno 2019</b>	<b>943.188,04</b>

N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 - n. 241 dipendenti

N. dipendenti in servizio al 31/12/2019 - n. 241 dipendenti

ANNO 2020	Euro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2019	943.188,04
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	5.761,46
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	
<b>Totale Fondo anno 2020</b>	<b>948.949,50</b>

N. dipendenti in servizio al 31/12/2019 - n. 241 dipendenti

N. dipendenti in servizio al 31/12/2020 - n. .... dipendenti

Determinati in via definitiva i fondi dell'anno 2019 e quantificate a consuntivo le somme complessivamente utilizzate degli stessi, sono stati determinati i residui ancora disponibili al 31/12/2019, per gli importi di seguito indicati:

**I.R.C.C.S. SAVERIO DE BELLIS - Castellana Grotte (Ba)**

SITUAZIONE FONDI CONTRATTUALI - ANNO 2019			AREA COMPARTO		
FONDO	IMPORTO FONDO 2019	Utilizzato al 31/12/2019	Competenze 2019 Pagate entro Marzo 2020	Totale Fondi Utilizzati	Disponibilità Fondi - Anno 2019
<b>Art.80 - Fondo Particolari Condizioni di Lavoro e Incarichi</b>	842.720,75	709.884,07	44.835,89	754.719,96	88.000,79
<b>Art.81 - Fondo Fasce e Premialità</b>	943.188,04	793.975,17	138,99	794.114,16	149.073,88
<b>Totali</b>	<b>1.785.908,79</b>	<b>1.503.859,24</b>	<b>44.974,88</b>	<b>1.548.834,12</b>	<b>237.074,67</b>

➤ **Disponibilità risorse per conferimento incarichi di funzione;**

Per quanto riguarda il conferimento degli incarichi di funzione disciplinati dagli artt. dal 14 al 23 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, vista la disponibilità delle risorse del fondo "Particolari condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art.80, in riforma all'accordo sottoscritto in data 12/03/2019, la delegazione trattante ha concordato di destinare dall'anno 2020 la somma di €.60.000,00 per il conferimento di 11 posizioni complessive di cui n.3 da destinare al personale del ruolo tecnico professionale e amministrativo e n.8 al personale sanitario. Si è stabilito, inoltre, che l'unico incarico di coordinamento sanitario ancora in essere, venga riassegnato con la stessa decorrenza e durata dei nuovi incarichi che si andranno a conferire, senza che lo stesso sia messo a bando.

➤ **Utilizzo risorse per la premialità;**

- 1) In continuità con gli anni precedenti la delegazione trattante ha confermato anche per l'anno 2020 la necessità di individuare dei progetti di valenza aziendale da finanziare con la quota del 10% del fondo destinato alle premialità, di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018, individuando i seguenti progetti:
  - Responsabile della Trasparenza e Anticorruzione come da delibera n. 130 del 22/02/2018, budget assegnato €.1.500,00;

- Coordinamento attività dell'Anagrafe delle Prestazioni, budget assegnato €. 200,00;
- Gestione del Rischio Clinico e della qualità assicurata, delibera n. 695/2017, budget assegnato €.2.000,00;
- Progetto S.I.A. – rafforzamento delle attività Cyber Security, budget assegnato di €.800,00 pro-capite per le categorie D ed €. 400,00 per le categorie inferiore alla D);

Per i suddetti progetti la delegazione trattante ha confermato il piano trasversale dell'impegno finanziario tra le diverse aree contrattuali, che graverà quindi su di esse secondo il parametro dato dal rapporto tra il fondo destinato alle premialità ed il numero di dipendenti in servizio ad inizio anno.

- 2) Relativamente alla quota del 10% delle risorse destinate alle premialità delle tre aree negoziali per l'anno 2020, la delegazione trattante concorda che la somma costituita dall'applicazione della predetta percentuale al netto dei budget assegnati ai progetti direzionali precedentemente individuati, sarà destinata al riconoscimento della premialità dei ricercatori secondo un parametro correlato all'Impact Factor. Tale parametro verrà generato dalla divisione tra il budget come precedentemente determinato e la somma totale dei punteggi di I.F. Le parti concordano, inoltre, che la quota di premialità individuale per la ricerca del personale del Comparto non potrà superare quella media dei dirigenti sanitari.
- 3) La delegazione, infine, ha concordato che a partire dall'anno 2019 in rettifica al vigente regolamento, i residui dei budget delle strutture organizzative che non conseguiranno gli obiettivi assegnati in misura almeno uguale all'80% saranno destinati alla competenza dell'anno successivo ad incremento del relativo fondo.

➤ **Regolamento fasce di cui alla delibera n.425 del 28/06/2019;**

In riferimento al Regolamento per la progressione economica orizzontale, approvato con la deliberazione del D.G. n.425/2019, le parti hanno concordato sul cassare l'ultimo capoverso dell'art.3 del regolamento stesso, relativamente alla validità delle graduatorie.

➤ **Informativa e confronto su modifiche assetto organizzativo interno.**

Per quanto riguarda l'assetto organizzativo interno, approvato con delibera del D.G. n.368 del 07/06/2019, terminata l'informativa del Direttore Sanitario, le parti concordano sulle modifiche apportate, così come rappresentate nelle tabelle allegate al verbale dell'incontro (all.3 e 4).

**b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate**

Le risorse destinate agli istituti contrattuali oggetto della presente contrattazione sono state determinate nella loro consistenza, nel rispetto del disposto normativo in materia di determinazione dei fondi contrattuali, così come precedentemente illustrato, e approvate con deliberazione del D.G. n. 73 del 13/02/2020. In particolare le risorse utilizzate nel presente accordo sono:

- €. 60.000,00 destinate al finanziamento degli incarichi di funzione che trovano la necessaria disponibilità nel Fondo "Particolari condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art.80 del CCNL;
- una quota pari al 10% del fondo storico della premialità che trova la relativa disponibilità nel Fondo "Fasce e Premialità" di cui all'art.81 del CCNL.

**c) Effetti abrogativi impliciti**

L'accordo sindacale oggetto della presente relazione, modifica ed integra precedenti accordi aziendali relativamente all'applicazione degli specifici istituti contrattuali discussi e approvati durante la riunione di delegazione trattante.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Gli accordi contenuti nel verbale di delegazione trattante del 12/02/2020 sono coerenti con quanto disposto dal CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità e dalla normativa vigente in materia di premialità collettiva ed individuale ed in particolare con il D.Lgs.n.150/2009 così come modificato ed integrato dal D.Lgs.n.74/2017, tenendo conto di quanto definito in termini di Obiettivi generali dalla DDG n.25 del 21/01/2020 e degli Obiettivi specifici di cui alla DDG n.71 del 11/02/2020 così come assegnati alle singole U.O. Aziendali. Nel rispetto dell'art 7 dello stesso decreto è stato proposto all'OIV, con nota prot. 2872 del 3/3/2020, l'ipotesi di revisione del vigente Sistema di Misurazione di Valutazione della

Performance, che prevede l'adozione di un nuovo regolamento da applicare per la valutazione della performance organizzativa e individuale della dirigenza e del comparto.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Al fine di garantire il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali l'Ente, sentite le Organizzazioni Sindacali e la RSU dell'Area di Comparto, ha approvato con deliberazione del D.G. n.425/2019 apposito regolamento aziendale.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Gli accordi sottoscritti nella riunione di delegazione trattante del 12/02/2020 garantiscono:

1. una maggiore efficienza organizzativa aziendale sia a livello sanitario che tecnico-amministrativo attraverso l'individuazione ed il conferimento delle n.11 posizioni di incarichi di funzione;
2. l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse disponibili, nonchè il rispetto delle disposizioni normative in materia di meritocrazia e premialità previste dal D.Lgs.n.150/2009 e ss.mm.ii., con l'individuazione anche per l'anno 2020 dei progetti di rilevanza aziendale e il riconoscimento della premialità aggiuntiva al personale della ricerca, finanziandoli con la quota del 10% del fondo storico della premialità e del risultato delle tre aree contrattuali.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre.

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La consistenza dei fondi definitivi 2019 e provvisori 2020 dell'Area di Comparto, approvata con deliberazione del D.G. n.73 del 13/02/2020, è stata determinata nel rispetto delle specifiche norme contrattuali, nonché di quelle generali di finanza pubblica che ne hanno modificato le modalità di costituzione e di utilizzo.

Nello specifico per la determinazione dei fondi contrattuali si è tenuto conto delle seguenti disposizioni normative e contrattuali:

- art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- art. 11 del DL n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019;
- art. 11 del DL n. 35/2019 recepito con legge n. 60/2019;
- degli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 per il comparto sanità;

### **MODULO 1: Costituzione fondi dell'Area Comparto definitivi 2019 – e provvisori 2020**

#### Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

I fondi approvati, così come di seguito sinteticamente riportati, costituiscono integralmente le risorse fisse disponibili.

<b>FONDI 2019 (Definitivi)</b>	<b>Comparto</b>
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	842.720,75
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	943.188,04

<b>FONDI 2020 (Provvisori)</b>	<b>Comparto</b>
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	852.904,17
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	948.949,50

#### Sezione II: Risorse variabili

Alla costituzione dei Fondi definitivi 2019 e provvisori per l'anno 2020 non sono state assegnate risorse variabili.

#### Sezione III: Decurtazioni del fondo

Data l'invarianza della consistenza di personale presente al 31/12/2019 rispetto al personale in servizio al 31/12/2018, non sono state operate decurtazioni.

#### Sezione IV: Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione:

La rappresentazione del percorso utilizzato per la costituzione dei fondi sottoposti a certificazione è illustrata alla lettera A) del modulo 3.

#### Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna risorsa è stata temporaneamente allocata all'esterno dei fondi contrattuali approvati.

### **MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Relativamente ai fondi contrattuali provvisoriamente determinati per l'anno 2020, le uniche somme regolate dal presente accordo sono quelle destinate al conferimento degli incarichi di funzione, pari ad €.60.000,00 e quelle destinate al finanziamento delle premialità dei ricercatori e dei progetti di valenza aziendale, con una quota pari al 10% del fondo storico della premialità dell'area Comparto, corrispondente ad €. 17.100,84 ( 10% di €.171.008,43), pertanto le destinazioni non specificatamente regolate dal presente accordo risultano essere le seguenti:

<b>FONDI 2020 (Provvisori)</b>	<b>Fondi Approvati</b>	<b>Somme Regolate dal presente Contratto Integrativo</b>	<b>Somme Non Specificatamente Regolate dal presente Contratto Integrativo</b>
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	852.904,17	60.000,00	792.904,17
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	948.949,50	17.100,84	931.848,66

## Sezione II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Il presente contratto integrativo aziendale ha destinato a specifici istituti contrattuali le seguenti somme:

- destinazioni specifiche dei fondi di cui all'art.80 – "Fondo particolari condizioni di lavoro e Incarichi":
  - la somma di €.60.000,00 per il conferimento di incarichi di funzione di n.11 posizioni complessive, di cui n.3 da destinare al personale del ruolo tecnico professionale e amministrativo e n.8 al personale sanitario, a decorrere dall'anno 2020;
- destinazioni specifiche dei fondi di cui all'art.81 – "Fondo fasce e premialità":
  - una quota pari al 10% delle risorse storiche del fondo destinate alle premialità dell'area Comparto, per il finanziamento della premialità dei ricercatori e dei seguenti progetti di valenza aziendale:
    - Responsabile della Trasparenza e Anticorruzione come da delibera n. 130 del 22/02/2018, budget assegnato €.1.500,00;
    - Coordinamento attività dell'Anagrafe delle Prestazioni, budget assegnato €. 200,00;
    - Gestione del Rischio Clinico e della qualità assicurata, delibera n. 695/2017, budget assegnato €.2.000,00;
    - Progetto S.I.A. – rafforzamento delle attività Cyber Security, budget assegnato di €.800,00 pro-capite per le categorie D ed €. 400,00 per le categorie inferiore alla D);

## Sezione III: Eventuali destinazioni ancora da regolamentare

Le tabelle che seguono rappresentano sinteticamente le risorse ancora disponibili e destinabili alla contrattazione:

<b>FONDO – Provvisorio 2020</b>	<b>Importo</b>
<b>Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018</b>	<b>948.949,50</b>
- Risorse storiche anno 2019 – utilizzate per la retribuzione delle Fasce	-743.860,97
- Risorse storicamente destinate alla Premialità Individuale e Collettiva	-171.008,43
<b>Risorse ancora disponibili alla contrattazione</b>	<b>34.080,10</b>

<b>FONDO – Provvisorio 2020</b>	<b>Importo</b>
<b>Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018</b>	<b>852.904,17</b>
- Risorse destinate dal presente accordo al conferimento di n.11 incarichi di funzione	-60.000,00
- Risorse del fondo destinate nell'anno 2020 al pagamento delle particolari condizioni di lavoro	-792.904,17
<b>Risorse ancora disponibili alla contrattazione</b>	<b>0,00</b>

## Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Di seguito si riportano sinteticamente le tabelle dei fondi provvisoriamente costituiti per l'anno 2020 con l'indicazione a preventivo delle poste a cui sono destinati:

<b>FONDO – Provvisorio 2020</b>	<b>Importo</b>
<b>Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018</b>	<b>948.949,50</b>
<b>Destinazione delle poste:</b>	
- Retribuzione delle fasce economiche anno 2020 ( Risorse storiche 2019: €.743.860,97)	777.941,07
- Quota pari al 10% del fondo storico delle Premialità ( pari ad €.171.008,43) destinato al finanziamento dei progetti di rilevanza aziendale e alla premialità aggiuntiva per i ricercatori	17.100,84
- Premialità Individuale e Collettiva al netto della quota del 10%	153.907,59

<b>FONDO – Provvisorio 2020</b>	<b>Importo</b>
<b>Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018</b>	<b>852.904,17</b>
<b>Destinazione delle poste:</b>	
- Conferimento di n.11 incarichi di funzione ( di cui n.8 sanitari e n. 3 tecnico-amministrativi )	60.000,00
- Risorse storiche anno 2019 – utilizzate per il pagamento dell’Indennità di Qualificazione Professione e dell’Indennità Professionale Specifica	245.271,45
- Risorse storiche anno 2019 – utilizzate per il pagamento della Pronta Disponibilità ( Indennità + Straordinario )	150.881,63
- Risorse storiche anno 2019 – utilizzate per il pagamento dello Straordinario	68.449,41
- Risorse destinate al pagamento delle Altre Indennità legate alle condizioni di lavoro	328.301,68

Sezione V: Destinazione temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Nessuna risorsa è stata temporaneamente allocata all’esterno dei fondi contrattuali approvati.

Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Nel rispetto dei vincoli di carattere generale, richiesti dalla presente relazione tecnico illustrativa, si attesta che:

- I fondi sono stati determinati nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e sono finalizzati alla copertura dei costi aziendali derivanti dall’applicazione degli istituti contrattuali previsti dal vigente CCNL che hanno natura certa e continuativa;
- I fondi destinati all’incentivazione seguono rigorosi percorsi selettivi per la loro attribuzione, nel rispetto delle indicazioni normative riguardanti la performance organizzativa e individuale;
- gli incarichi di funzione saranno affidati nel rispetto di quanto previsto dal CCNL comparto sanità del 21/05/2018 garantendone la selettività.

**MODULO 3: Schema riassuntivo del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e il confronto con il corrispondente fondo certificato in via definitiva per anno 2019 e provvisoriamente per l’anno 2020**

A) Modulo 1 – “Costituzione del fondo”

I fondi oggetto della presente contrattazione sono stati così determinati:

<b>COMPARTO</b>	
<b>Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80</b>	
<b>ANNO 2018</b>	<b>€uro</b>
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017	477.609,93
Fondo per le fasce e posizioni organizzative - trasferimento somme destinate a:	
Indennità di Posizioni organizzative e coordinamento	9.166,85
Valore comune indennità qualificazione prof.le	216.611,60
Indennità professionale specifica	71.797,51
<b>Totale fondo iniziale 2018</b>	<b>775.185,89</b>
Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica	0,00
<b>Totale fondo anno 2018</b>	<b>775.185,89</b>
<b>ANNO 2019</b>	<b>€uro</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	775.185,89
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	25.367,31
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua	5.834,40
Trasferimento risorse dal fondo Premialità e fasce (Contrattazione integrativa 45,000-9,166,85)	36.333,15
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo anno 2019</b>	<b>842.720,75</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2019</b>	<b>842.720,75</b>
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 - n. 241 dipendenti	
N. dipendenti in servizio al 31/12/2019 - n. 241 dipendenti	

ANNO 2020	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2019	842.720,75
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua	10.183,42
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	
<b>Totale fondo anno 2020</b>	<b>852.904,17</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2020</b>	<b>852.904,17</b>
N. dipendenti in servizio al 31/12/2019 - n. 241 dipendenti	
N. dipendenti in servizio al 31/12/2020 - n. .... dipendenti	

#### Fondo fasce e premialità - art. 81

ANNO 2018	€uro
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017	171.008,43
Fondo fasce retributive consolidato al 31/12/2017	1.067.581,94
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2016 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	3.318,90
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2017 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	8.325,11
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	19.455,64
Trasferimento somme destinate a:	
Indennità di Posizioni organizzative e coordinamento	<b>-9.166,85</b>
Valore comune indennità qualificazione prof.le	<b>-216.611,60</b>
Indennità professionale specifica	<b>-71.797,51</b>
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	0,00
<b>Totale Fondo anno 2018</b>	<b>972.114,06</b>

ANNO 2019	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	972.114,06
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	2.885,63
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	1.905,54
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	2.615,96
Trasferimento risorse al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Contrattazione integrativa 45,000-9,166,85)	-36.333,15
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
<b>Totale Fondo anno 2019</b>	<b>943.188,04</b>

N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 - n. 241 dipendenti

N. dipendenti in servizio al 31/12/2019 - n. 241 dipendenti

ANNO 2020	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2019	943.188,04
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	5.761,46
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	
<b>Totale Fondo anno 2020</b>	<b>948.949,50</b>

N. dipendenti in servizio al 31/12/2019 - n. 241 dipendenti

N. dipendenti in servizio al 31/12/2020 - n. .... dipendenti

#### B) Modulo 2 – “Definizione delle poste di destinazione”

Le destinazioni delle poste sono quelle previste dal vigente CCNL e quelle espressamente individuate dagli accordi aziendali di delegazione trattante.

**MODULO 4: Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo Fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Questa Azienda monitora mensilmente la gestione dei fondi contrattuali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi ed effettua trimestralmente il monitoraggio delle risorse utilizzate, verificando l'allineamento tra le somme erogate e le poste iscritte a bilancio.

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che l'Azienda ha rispettato i limiti di spesa dei fondi contrattuali dell'anno 2019. Dato che si evince dalle risultanze contabili al 31/12/2019 ( riportate nell'illustrazione dell'articolato - Modulo 2 ) che evidenziano a consuntivo una consistente disponibilità di fondi da destinare alla retribuzione della performance collettiva ed individuale del personale di Comparto.

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

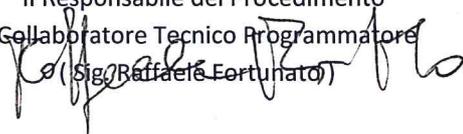
Per quanto riguarda la disponibilità finanziaria, si attesta che le diverse voci di destinazione dei fondi, oggetto della presente contrattazione, trovano la necessaria copertura nei rispettivi conti di contabilità economico-patrimoniale del bilancio di previsione 2020, approvato con deliberazione n. 743 del 27/12/2019.

Si precisa, inoltre, che le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così collocate nel Bilancio di esercizio 2020:

<b>Area COMPARTO - Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018</b>		
<b>Conto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Consistenza Fondo Provvisorio 2020</b>
721.105.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Sanitario - Tempo INDETERMINATO	<b>€. 852.904,17</b>
721.106.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Sanitario - Tempo DETERMINATO	
724.105.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Professionale - Tempo INDETERMINATO	
724.106.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Professionale - Tempo DETERMINATO	
727.105.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Tecnico - Tempo INDETERMINATO	
727.106.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Tecnico - Tempo DETERMINATO	
730.105.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Amministr.- Tempo INDETERMINATO	
730.106.00235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Amministr. - Tempo DETERMINATO	

<b>Area COMPARTO - Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018</b>		
<b>Conto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Consistenza Fondo Provvisorio 2020</b>
721.105.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Sanitario - Tempo INDETERMINATO	<b>€. 948.949,50</b>
721.106.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Sanitario - Tempo DETERMINATO	
724.105.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Professionale - Tempo INDETERMINATO	
724.106.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Professionale - Tempo DETERMINATO	
727.105.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Tecnico – Tempo INDETERMINATO	
727.106.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Tecnico – Tempo DETERMINATO	
730.105.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Amministr. - Tempo INDETERMINATO	
730.106.00245	Competenze da fondo premialità e fasce Comparto Ruolo Amministr. - Tempo DETERMINATO	

Il Responsabile del Procedimento  
 Collaboratore Tecnico Programmazione  
 ( Sig. Raffaele Fortunato )



Il Dirigente Amministrativo  
 U.O.C. Gestione Risorse Umane  
 ( Dott. Michele Albino Di Lorenzo )



Il Direttore Amministrativo  
 ( Dr.ssa Filomena Fortunato )



Il Direttore Generale  
 ( Dott. Tommaso Antonio Stallone )

