



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. - P. iva: 00565330727

COPIA ATTI ARCHIVIO

Deliberazione del Direttore Generale
Nominato con "D.P.G.R. n.33 del 09.02.2022"

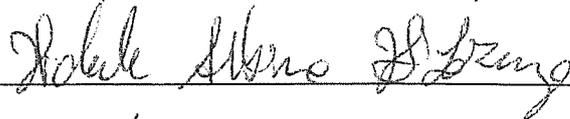
DELIBERAZIONE N. 161 DEL 30 APR. 2022

OGGETTO: Approvazione del PIAO 2022-2024 - Piano Integrato di Attività e Organizzazione

UFFICIO PROPONENTE: U.O.S. AFFARI GENERALI E BUROCRATICO LEGALE

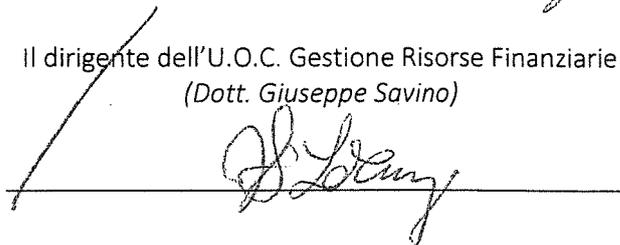
ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:
Si attesta la conformità dell'atto alle normative
Nazionali e Regionali in materia.

Il dirigente Amministrativo
(Dott. Michele Albino Di Lorenzo)



ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE DEI COSTI:

Il dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Finanziarie
(Dott. Giuseppe Savino)



Il Dott. Tommaso Antonio STALLONE, Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "S. de Bellis" di Castellana Grotte (BA), adotta la seguente deliberazione.

PREMESSO che:

- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) individuando in via residuale le PP.AA. esplicitate dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- Il comma 6-bis del citato articolo 6, ha disposto che l'adozione del PIAO deve essere effettuata, in sede di prima applicazione, entro il 30 aprile 2022;
- ai sensi degli artt. 5 e 6 del medesimo D.L. n.80 s.m.i., devono essere adottate opportune modifiche e integrazione normative al fine di armonizzare ai contenuti del PIAO i piani ivi ricompresi, quali:
 - o Il piano triennale della performance;
 - o il piano organizzativo del lavoro agile;
 - o il piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - o il piano triennale del fabbisogno di personale;
 - o il piano per la formazione;
- i citati artt. 5 e 6 prevedono che *"con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo"*, nelle more della definizione del quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha reso note le "Linee Guida per la compilazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)";
- l'art 10 comma 1 lett. a) del D.lgs. n.150/2009, richiede la definizione di un *"documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica..., e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"*;
- l'art.14 comma 1 della legge n.124 del 2015 s.m.i, sollecita alle PP.AA. la programmazione necessaria per l'implementazione di un Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), da integrare come sezione al piano della Performance;
- la Legge n. 190 del 06 novembre 2012 s.m.i., pubblicata in G.U. del 13.11.2012 n. 265 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", in vigore dal 28.11.2012, introduce numerosi strumenti per contrastare la corruzione e l'illegalità nella pubblica amministrazione prevedendo misure preventive e repressive del fenomeno corruttivo, individuando i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione esplicita con le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, ha indicato le modalità con cui le PP.AA. devono predisporre i piani triennali di fabbisogno di personale;
- la Formazione ECM (educazione continua in medicina) è disciplinata nell'ambito della L. 502/92 art 16 e successive modificazioni e dai rispettivi CC.CC.NN.LL. e degli accordi Stato Regione in materia di Formazione del 02/02/2017.

VISTO

- l'articolo 1, comma 8, della Legge 6 novembre 2012, n. 190 (*"Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*), il quale dispone che l'organo di indirizzo politico, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione (RPCT), entro il 31 gennaio di ogni anno e per il 2022, a seguito del comunicato del presidente ANAC del 12 gennaio 2022 con differimento al 30 aprile 2022, adotta il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT).

CONSIDERATO che

- con Delibera CS n.39 del 31/01/2022 avente oggetto *“Piano della performance 2022 - 2024: Obiettivi Generali 2022”* è stato adottato il Piano Triennale della Performance dell’Istituto, e che i contenuti ivi elaborati sono stati richiamati nella sottosezione del PIAO ad esso dedicata, riadattando alle necessità espositive di tale documento i contenuti programmatici previsti per la Performance;
- con la citata Delibera del CS n.39 del 31/01/2022 è stato definito il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e che quanto ivi definito è stato richiamato nella sottosezione prevista dal PIAO;
- con Deliberazione del DG n.91 del 17/2/2020 2020 è stato approvato il vigente assetto organizzativo dell’Istituto, che è stato riportato nella sezione *“Struttura organizzativa”* del PIAO.
- la redazione del PTPCT ricompresa nella sezione del PIAO *“Rischi corruttivi e trasparenza”*, avente scadenza 30 aprile 2022, è riportata nell’allegato *“b. PIAO 2022 - PTPCT 2022-2024”* della presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale
- il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale per l’anno 2022 è stato sintetizzato nella sottosezione del PIAO *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”* rispetto a quanto definito con la Deliberazione D.G. n.704 del 29/12/2020, con ulteriore specifica di dettaglio riportata negli allegati alla presente denominati *“c. PIAO 2022 - PTFP 2022 per Unità Operativa”* e *“d. PIAO 2022 - PTFP 2022 per Procedure concorsuali in corso”* per esserne parte integrante e sostanziale;
- il Piano di Formazione del Personale per l’anno 2022 è stato descritto nella sottosezione del PIAO *“Formazione del personale”* sulla base dei contenuti della deliberazione n.84 del 21/01/2022 relativa all’approvazione del Piano formativo aziendale P.F.A. 2022

DATO ATTO che con la presente deliberazione il PTPCT assume efficacia nei confronti dell’Istituto, a differenza degli altri Piani assorbiti dal PIAO, in quanto già adottati con idonea deliberazione e che con i successivi punti si evidenziano le attività da esperire per:

- I. il coinvolgimento dei Dirigenti, con comunicazione relativa di richiesta di eventuale aggiornamento del PTPCT;
- II. l’adozione di attività utili a garantire un monitoraggio dei processi/procedimenti nell’ottica della prevenzione della corruzione, rispettando le indicazioni del PTPCT;
- III. l’attivazione del un sistema di reporting individuato dall’RPCT al fine di rispettare gli adempimenti richiesti dal PTPCT ai referenti per il monitoraggio, secondo criteri di omogeneità per tutti, evitando contenuti discrezionali;
- IV. la formazione della prevenzione della corruzione anche per il triennio 2022/2024, quale obiettivo strategico;
- V. la massima partecipazione e coinvolgimento degli attori interni ed esterni al processo di aggiornamento del PTPCT, mediante pubblicazione di avvisi pubblici.

RITENUTO pertanto di dover procedere all’adozione del PIAO 2022-2024 in quanto adempimento dovuto si elencano di seguito gli allegati al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali, precisato che il PIAO 2022-2024 si identifica nell’allegato principale denominato Allegato *“PIAO 2022 – 2024”* cui sono annessi altri n. 4 allegati dallo stesso richiamati e denominati come di seguito:

- Allegati:
- a. *“PIAO 2022 – Performance BSC. OBIETTIVI GENERALI 2022”*
 - b. *“PIAO 2022 – PTPCT 2022-2024”*
 - c. *“PIAO 2022 – PTFP 2022 per Unità Operativa”*
 - d. *“PIAO 2022 – PTFP 2022 per Procedure concorsuali in corso”*

per un totale di n. 5 allegati al presente

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico.

Tutto ciò premesso e considerato.

DELIBERA

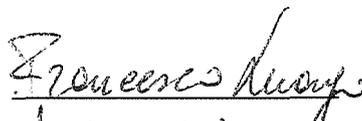
Per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di approvare il PIAO 2022-2024 dell'IRCCS, identificabile col nome "PIAO 2022 - 2024" allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale integrato dei seguenti n.4 allegati:
 - a. "PIAO 2022 – Performance BSC. OBIETTIVI GENERALI 2022"
 - b. "PIAO 2022 – PTPCT 2022-2024"
 - c. "PIAO 2022 – PTFP 2022 per Unità Operativa"
 - d. "PIAO 2022 – PTFP 2022 per Procedure concorsuali in corso"
2. di disporre che venga monitorata la necessaria attuazione del PTPCT 2022-2024 rilevando il correlato conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano della performance organizzativa e individuale, stabilendo che le misure previste nel PTPCT 2022-2024 costituiscano obiettivi individuali dei referenti della prevenzione della corruzione e della Trasparenza quali responsabili delle misure stesse;
3. di precisare che gli obiettivi specifici di prevenzione della corruzione e di trasparenza declinati alle varie articolazioni aziendali, in quanto definiti in seno al Piano della Performance 2022-2024 come obiettivi generali, debbano essere assegnati individualmente in capo a ciascun Dirigente;
4. di disporre la pubblicazione quale avviso sul sito internet dell'IRCCS del presente PIAO 2022-2024, e che nella Sezione Amministrazione Trasparente – sotto Sezione "Prevenzione della Corruzione" unitamente alla pubblicazione nella Sezione – Documenti di programmazione strategica, sia riportato il PTPCT 2022-2024 quale allegato al PIAO;
5. di notificare il PIAO 2022-2024 dell'Istituto inviando al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri la pubblicazione secondo quanto previsto per legge;
6. di inoltrare, altresì, la presente deliberazione a tutti i Dirigenti per la puntuale esecuzione, entro giorni 15 dall'approvazione del PIAO, avente valore di notifica a tutti gli effetti di legge per i dipendenti.

Il presente provvedimento, che si compone di 5 pagine, è notificato al Collegio Sindacale e pubblicato sul sito istituzionale www.sanita.puglia.it.

Letto, approvato e sottoscritto.

il Direttore Amministrativo Dott. Francesco LUONGO



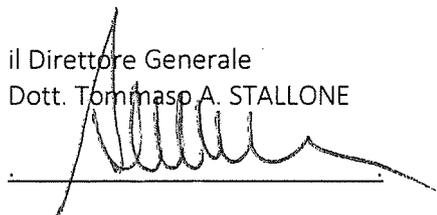
il Direttore Sanitario Dott. Roberto DI PAOLA



il Direttore Scientifico Prof. Gianluigi GIANNELLI



il Direttore Generale
Dott. Tommaso A. STALLONE

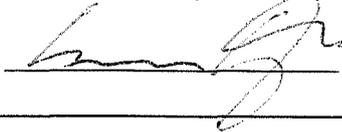


Castellana Grotte, il 30 APR. 2022

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line sul sito Web di questo Ente a partire dal 03 MAG. 2022

L'incaricato alla pubblicazione



il Funzionario Amm.vo AA.GG

