



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.03.1982

Sede legale ed operativa: via Turi n.27

70013 Castellana Grotte (BARI)

C.F. – P.IVA: 00565330727

COPIA ATTI ARCHIVIO

Deliberazione del Direttore Generale

Nominato con "D.P.G.R. n.33 del 09.02.2022"

DELIBERAZIONE N. **235** DEL **19 MAR 2025**

OGGETTO: Determinazione fondi contrattuali delle aree negoziali della dirigenza SANITA', della dirigenza P.T.A. e del COMPARTO: consistenza definitiva anno 2024 e provvisoria anno 2025.

UFFICIO PROPONENTE: GESTIONE RISORSE UMANE

il responsabile del procedimento amm.vo
(sig. Fortunato Raffaele)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA
Si attesta la conformità dell'atto alle normative
Nazionali e Regionali in materia

il dirigente dell'Ufficio proponente
(dott. Michele Di Lorenzo)

**ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE
DELLA SPESA**

il dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Finanziarie
(dott. Giuseppe Savino)

Il Dott. Tommaso Antonio STALLONE, Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis" di Castellana Grotte (BA), adotta la seguente deliberazione.

Premesso che:

- con deliberazione n. 355 del 04/06/2024 si è proceduto alla determinazione della consistenza definitiva dei fondi contrattuali delle aree negoziali della dirigenza Sanità, della dirigenza PTA e del Comparto per l'anno 2023;
- per effetto della determinazione dirigenziale n.373 del 07/08/2024, con la quale la Regione Puglia ha ripartito e assegnato a tutte le Aziende/Enti del SSR le risorse di cui agli artt.435 e 435 bis della L.n.205/2017 per gli anni dal 2019 al 2023, con deliberazione n. 676 del 05/11/2024 si è provveduto alla rideterminazione della consistenza definitiva dei fondi contrattuali della dirigenza Sanità e della dirigenza PTA relativamente ai predetti anni;
- sulla base dei suddetti provvedimenti la consistenza definitiva dei fondi per l'anno 2023 delle tre aree contrattuali è risultata essere la seguente:

FONDI 2023	Dirigenza Sanità
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019	2.030.100,44
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019	260.882,12
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019	481.529,29
TOTALE	2.772.511,85

FONDI 2023	Dirigenza P.T.A.
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020	169.514,92
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	21.107,50
TOTALE	190.622,42

FONDI 2023	Comparto
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 102 CCNL 2019/2021	1.383.496,03
Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 103 CCNL 2019/2021	820.270,19
TOTALE	2.203.766,22

- con i suddetti provvedimenti sono stati altresì approvati in via provvisoria i fondi dell'anno 2024 riservando, a consuntivo dell'anno, la definitiva e finale approvazione.

Preso atto:

- che in data 19/12/2019 è stato siglato il CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità che ha previsto, con decorrenza 01/01/2020, la determinazione di fondi unici per il personale della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie;
- che in data 17/12/2020 è stato siglato il CCNL 2016-2018 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, la cui sezione III si applica ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del SSN;
- delle disposizioni contrattuali previste dagli artt. 80 e 81 del CCNL dell'area del comparto siglato in data 21/05/2018.

Preso atto, altresì:

- che in data 23/01/2024 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 dell'Area Dirigenza Sanità;
- che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali la cui sezione III si applica ai Dirigenti P.T.A. del S.S.N per il triennio 2019-2021.
- che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 dell'Area Comparto Sanità;

Viste le disposizioni contenute, circa la determinazione dei fondi contrattuali, dai seguenti articoli:

- gli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 per la dirigenza dell'area Sanità;
- gli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 per la dirigenza dell'area PTA;
- gli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 per il Comparto Sanità.

Viste:

Le disposizioni contenute nel CCNL dell'AREA SANITA' del 23/01/2024 ed in particolare:

- il **comma 2 lett. a) dell'art. 72** che ha previsto ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19/12/2019: a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo, di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2018;
- il **comma 2 lett. a) dell'art. 73** che ha previsto ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 96, commi 2 e 3 del CCNL 19/12/2019: a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo, di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2018;
- il **comma 2 lett. a) dell'art. 74** che ha previsto ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19/12/2019: a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo, di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2018;
- il **comma 4 dell'art. 75**: *"Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro".*

➤ Le disposizioni contenute nel CCNL dell'AREA "P.T.A." del 16/07/2024 ed in particolare:

- il **comma 1 dell'art. 52 "Incremento Fondi e una tantum"** che ha previsto l'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17/12/2020 a decorrere dal 1° gennaio 2021, di un importo, su base annua, pari ad € 946,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2018;
- il **comma 2 dell'art. 52 "Incremento Fondi e una tantum"** che ha previsto l'incremento del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17/12/2020 a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2018.



- il **comma 3 dell'art. 52 "Incremento Fondi e una tantum"** che in attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 604, della L.n.234/2021, con la decorrenza ivi indicata, ha previsto la possibilità da parte delle amministrazioni di incrementare le risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17/12/2020 a decorrere dal 01/01/2022, in misura non superiore allo 0.22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti dell'Area PTA.

➤ Le disposizioni contenute nel CCNL dell'AREA COMPARTO del 02/11/2022 ed in particolare:

- il **comma 1 dell'art. 101 "Incremento Fondi"** che ha previsto l'incremento del Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL del 21/05/2018 a decorrere dal 1° gennaio 2021, di un importo, su base annua, pari ad € 84,50 per ogni unità di personale del Comparto in servizio alla data del 31/12/2018;
- il **comma 2 dell'art. 101 "Incremento Fondi"** che ha previsto l'incremento del Fondo premialità e fasce, di cui all'art.81 del CCNL 21/05/2018, di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art.97 comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le decorrenze ivi previste;
- il **comma 2 lett. e) dell'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"** che ha previsto l'integrazione del medesimo fondo con le risorse, già a carico del bilancio, derivanti dalle differenze dei tabellari tra D e DS, per la copertura dei differenziali economici di professionalità;
- il **comma 5 dell'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"** che in attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 612, della L.n.234/2021, con la decorrenza ivi indicata, ha previsto la possibilità da parte delle amministrazioni di incrementare le risorse del fondo per la remunerazione degli incarichi (art.102), di un importo, su base annua, pari ad € 145,53 per ogni unità di personale del Comparto in servizio alla data del 31/12/2018;
- il **comma 7 dell'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro"** che in attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 604, della L.n.234/2021, con la decorrenza ivi indicata, ha previsto la possibilità di incrementare le risorse del fondo, di un importo, su base annua, pari ad € 68,41 per ogni unità di personale del Comparto in servizio alla data del 31/12/2018;
- l'istituzione, con decorrenza 01/01/2023, dei nuovi fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 e la riclassificazione prevista al comma 2 dei predetti articoli del CCNL 02/11/2022 dalla costituzione dei fondi per l'anno 2023.

Visto, in particolare:

- l'art. 1, comma 435 della Legge 205/2017: *"Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del SSN del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art. 23, co.2, del D. Lgs 25 maggio 2017, n.75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello di finanziamento sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate ad incrementare i Fondi Contrattuali per il trattamento accessorio della Dirigenza Medica, Sanitaria e Veterinaria";*
- l'art. 1 comma 435 bis della Legge 205/2017: *"Per le medesime finalità di cui al co.435, in deroga alle disposizioni di cui all'art.23 co.2, del D.Lgs 25 maggio 2017, n.75, le risorse relative ai Fondi Contrattuali*

per il trattamento economico accessorio della Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo Sanitario Nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del co.1 dell'art.11 del Decreto Legge 30.04.2019, n.35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25.06.2019 n.60".

- **L'art. 75 CCNL Area Sanità 2019-2021** che definisce specifiche disposizioni circa la ripartizione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, tra le quali è ricompresa la sopracitata Legge n. 205/2017 art.1 commi 435 e 435 bis.

In particolare :

- a) le risorse di cui al comma 435 andranno ad incrementare, in modo stabile, il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;
- b) le risorse di cui al comma 435 bis andranno ad incrementare in modo stabile, il fondo per la retribuzione degli incarichi;

Le suddette risorse sono al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37%. Le risorse ripartite a livello regionale ed aziendale coprono, pertanto, sia la quota che confluisce nei Fondi sia gli oneri riflessi a carico dell'Azienda, questi ultimi di norma non computati all'interno dei Fondi.

Acquisito agli atti la determinazione dirigenziale n.373 del 07/08/2024 che propone il dettaglio del riparto delle risorse assegnate con Deliberazione della Giunta Regionale DGR n.1122 del 05/08/2024, avente oggetto *"Determinazione e riparto tra le Aziende delle risorse previste dall'articolo 1, comma 526 e segg. della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 e dall'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge 27 dicembre 2017 n. 205"*, che, ai sensi dell'art. 75 del vigente CCNL della dirigenza Area Sanità, che ha visto assegnare all'Istituto per l'anno 2023 le seguenti risorse da inserire nei fondi contrattuali del medesimo anno:

- €. 13.013,11 (al netto di oneri e irap), ai sensi dell'art.1 comma 435 bis della L.n.205/2017, ad integrazione del fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94);
- €. 28.401,62 (al netto di oneri e irap), ai sensi dell'art.1 comma 435 della L.n.205/2017, ad integrazione del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.96).

Vista la nota regionale prot.n.518990 del 23/10/2024 con la quale la Regione Puglia ha comunicato alle Aziende/Enti del SSR di considerare provvisoriamente per la costituzione dei fondi dell'anno 2024 le medesime risorse assegnate all'Istituto per l'anno 2023, ai sensi dell'art.1 commi 435 e 435 bis della L.n.205/2017, dalla DGR n.1122/2024.

Tenuto conto:

- delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi relativamente all'anno 2017;
- dall'art. 11 del DL n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019, che in ordine all'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione, ha disposto:

“1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;”;

- delle disposizioni contenute nell'art. 11 del DL n. 35/2019 recepito con legge n. 60/2019;
- della nota prot.n.179877 del 01/09/2020 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato, su richiesta della Conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome, ha formulato il proprio parere in merito all'applicazione dell'art.11 del DL n. 35/2019;
- del documento prot.n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con il quale il tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, sulla base del predetto parere prot.n.179877/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito ulteriori indicazioni applicative circa la determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del Personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art.11, comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito nella legge n. 60/2019, evidenziando, in particolare, gli elementi sostanziali da considerare in fase di predisposizione dei fondi contrattuali, che di seguito, testualmente, si riportano:
 - Il “limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018”;
 - “Al fine di quantificare l'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntivaomissis..... E' necessario quindi riportare le due seguenti grandezze:
 - i. **fondo per la contrattazione integrativa 2018:** nell'ammontare certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001, trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 “Fondi per la contrattazione integrativa” del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto. Per l'individuazione delle voci da escludere può costituire un utile riferimento il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.257831 del 18 dicembre 2018 (tra le voci contemplate non dovranno peraltro essere prese in considerazione, oltre a quelle riferite allo specifico ambito degli enti locali, l'ultima tra quelle elencate, ossia “le risorse dei rinnovi CCNL destinati ai Fondi per il trattamento accessorio del personale”);
 - ii. **personale in servizio al 31 dicembre 2018:** calcolato con riferimento al personale destinatario del fondo di cui al punto precedente, tenuto conto dell'effettivo apporto lavorativo nell'anno e dei periodi di assenza che non danno diritto di accesso alla retribuzione accessoria. Pertanto, per garantire la necessaria omogeneità rispetto al calcolo del personale in servizio nell'anno di riferimento, per la determinazione del personale suddetto:
 - a. non si terrà conto del personale in comando in uscita;
 - b. si terrà conto del personale in comando in entrata;

- c. *non si terrà conto del personale assente per aspettativa;*
- d. *il personale in part time sarà considerato in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo.*

Il calcolo così effettuato garantisce, come previsto dal parere n.179877 del 1° settembre 2020 stesso:

- a. *la misura dell'adeguamento del limite in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno 2018)*
- b. *la salvaguardia del valore dei fondi 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello 2018.”;*
- *“La quantificazione del valore unitario va effettuata un’unica volta (in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura) e distintamente per ciascuna categoria di personale interessata attese le differenze della retribuzione accessoria previste nei diversi fondi per il trattamento accessorio individuati per il personale dirigente dell’Area sanità dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 19 dicembre 2019 per il personale del comparto Sanità, dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22 maggio 2018 per il personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa che risponde, in attesa del rinnovo 2016- 2018, al Contratto collettivo nazionale di lavoro del 6 maggio 2010.”;*
- *“La quantificazione del valore unitario va effettuata in relazione ai singoli fondi per area contrattuale, così da disporre di risorse sufficienti a garantire tutte le componenti del trattamento accessorio stesso.”;*
- *“Il valore unitario medio pro capite cui fare riferimento sarà sempre quello relativo all’esercizio 2018. Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti dei fondi nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L’anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo a tutela di un meccanismo che non mira al consolidamento delle risorse all’interno dei fondi stessi ma che ha come obiettivo la garanzia del valore medio pro capite della retribuzione accessoria in caso di effettivo incremento del personale.”;*
- *“Gli eventuali incrementi relativi all’anno 2019, qualora non già effettuati, possono essere applicati con decorrenza 2020.”;*
- *“Ai fini della individuazione delle unità presenti nell’anno di riferimento (2019, 2020), si considera l’effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa: 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell’anno di riferimento.”;*

Preso atto, quindi, che sulla base della metodologia indicata dal MEF e dal tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, precedentemente descritte, è stato determinato il valore medio pro-capite dei fondi dell’anno 2018 delle tre aree contrattuali, che di seguito si riportano per singolo fondo e per area contrattuale:



Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Medica)	1.468.976,22	62	21.509,45
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Sanitaria)	101.213,33	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	1.570.189,55	73	

Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 11 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Medica)	134.495,89	62	2.626,42
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Sanitaria)	57.233,06	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	191.728,95	73	

Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Medica)	311.631,62	62	4.610,00
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Sanitaria)	24.898,20	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	336.529,82	73	

Dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa)	FONDI 2018 RIDETERMINATI	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020 (ex Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009)	88.004,20	3	29.334,73
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020 (ex Artt. 9 e 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009)	10.108,25	3	3.369,42



COMPARTO	FONDI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	775.185,89	242,51	3.196,51
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	976.905,23	242,51	4.028,31
TOTALI	1.752.091,12		7.224,82

Considerato, inoltre, che per effetto della riclassificazione dei fondi prevista dagli artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità, con decorrenza 01/01/2023 il valore medio pro-capite, necessario per il calcolo dei fondi definitivi per l'anno 2023, è stato così rideterminato ad invarianza dell'importo complessivo:

COMPARTO	FONDI Anno 2018 (Del. n.229/2019) DISAGGREGATI	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite a decorrere dal 01/01/2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 102 CCNL 2019/2021	1.043.923,41	242,51	4.304,66
Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 103 CCNL 2019/2021	708.167,71	242,51	2.920,16
TOTALI	1.752.091,12		7.224,82

Elaborati, quindi, sulla base degli elementi precedentemente rappresentati, gli allegati prospetti contabili – parte integrante del presente atto – si riportano di seguito in sintesi, per le distinte aree negoziali della dirigenza dell'area Sanità, della dirigenza PTA e del Comparto, i fondi per come determinati distinti per anno di competenza:

1. Determinazione ai sensi degli artt. 72, 73 e 74 CCNL 23/01/2024 della Dirigenza dell'Area Sanità delle consistenze economiche dei fondi definitivi per l'anno 2024, nel rispetto delle disposizioni normative sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

Dirigenza Area Sanità	FONDI 2024
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 72 CCNL 23/01/2024	2.039.349,50
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024	483.511,59
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 74 CCNL 23/01/2024	278.111,31
TOTALE FONDI – 2024	2.800.972,40

2. Determinazione ai sensi degli artt. 72, 73 e 74 CCNL 23/01/2024 della Dirigenza dell'Area Sanità delle consistenze economiche dei fondi provvisori per l'anno 2025, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

Dirigenza Area Sanità	FONDI 2025
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 72 CCNL 23/01/2024	2.026.336,39
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024	455.109,97
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 74 CCNL 23/01/2024	262.011,48
TOTALE FONDI PROVVISORI – 2025	2.743.457,84

3. Determinazione ai sensi degli artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020 e dell'art. 52 CCNL 16/07/2024 sezione della Dirigenza P.T.A. delle consistenze economiche dei rispettivi fondi definitivi per l'anno 2024, nel rispetto delle disposizioni sopra citate e degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 17/12/2020 e dal CCNL 16/07/2024, per gli importi complessivi di seguito indicati:

Dirigenza Area P.T.A.	FONDI 2024
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020	188.582,49
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	23.297,62
TOTALE FONDI – 2024	211.880,11

4. Determinazione ai sensi degli artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020 e dell'art. 52 CCNL 16/07/2024 sezione della dirigenza PTA delle consistenze economiche dei fondi provvisori per l'anno 2025, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

Dirigenza Area P.T.A.	FONDI 2025
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020	188.582,49
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	23.297,62
TOTALE FONDI PROVVISORI – 2025	211.880,11

5. Determinazione ai sensi degli artt. 102 e 103 del personale del comparto delle consistenze economiche dei rispettivi fondi definitivi per l'anno 2024, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

COMPARTO	FONDI 2024
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 102 CCNL 2019/2021	1.421.850,55
Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 103 CCNL 2019/2021	856.911,12
TOTALE FONDI – 2024	2.278.761,67

6. Determinazione ai sensi degli artt. 102 e 103 del personale del comparto delle consistenze economiche dei fondi provvisori per l'anno 2025, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

COMPARTO	FONDI 2025
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 102 CCNL 2019/2021	1.421.850,55
Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 103 CCNL 2019/2021	846.288,81
TOTALE FONDI PROVVISORI – 2025	2.268.139,36

Tutto ciò premesso e considerato,

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Scientifico.

Tutto ciò premesso e considerato,

DELIBERA

Per tutto quanto esposto in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

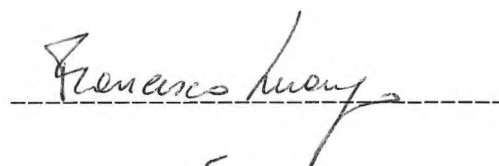
- Di **assumere** i valori medi pro-capite determinati sulla consistenza definitiva dei fondi delle tre aree contrattuali dell'anno 2018, calcolati per singolo fondo, nel rispetto delle indicazioni e dei pareri formulati dal Ministero dell'Economia e della Finanze e dal tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni in merito all'applicazione dell'art.11 del D.L.n.35/2019, quale parametro essenziale utilizzato per la determinazione dei fondi definitivi 2024, e da utilizzare come base di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali futuri, come riportati nell'**allegato (1)**;
- Di **determinare** in via definitiva i fondi contrattuali per la Dirigenza Area Sanità, per la Dirigenza PTA e per l'Area del Comparto dell'anno 2024 come riportati negli **allegati (A), (B) e (C)**;
- Di **quantificare**, in via provvisoria, i fondi contrattuali negoziali relativi all'anno 2025 per la Dirigenza area Sanità, per la Dirigenza PTA e per l'Area del Comparto, come riportati nelle rispettive tabelle degli allegati A, B e C, riservandosi di determinarli in maniera definitiva a conclusione dell'anno 2025, sulla base dell'effettiva consistenza di unità di personale rilevata, per il medesimo anno, secondo il criterio del numero di cedolini emessi diviso 12;
- Di **trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dall'art. 40-bis commi 1 e 3 (secondo periodo) del D.Lgs. n.165/2001, nonché alle OO.SS. delle tre aree negoziali e di pubblicarlo come per legge sul sito web istituzionale www.sanita.puglia.it.

Il presente provvedimento comporta oneri a carico del bilancio dell'Ente e si compone di n. 12 pagine e n. 4 allegati.

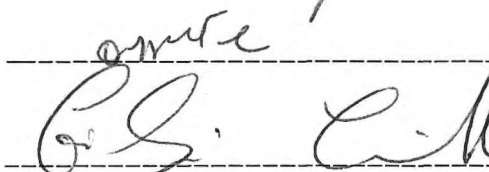
Esso ha immediata esecutività dalla data di pubblicazione sul sito internet dell'ente.

Letto, approvato e sottoscritto:

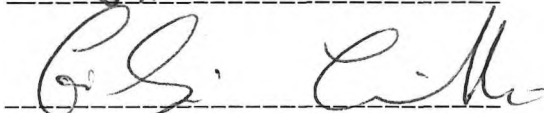
Il Direttore Amministrativo Dott. Francesco LUONGO



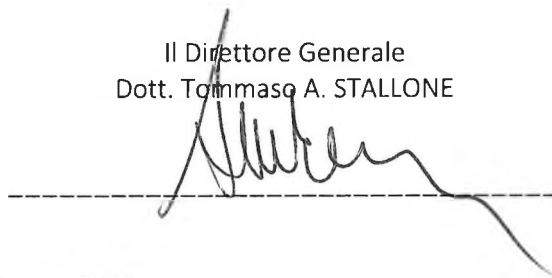
Il Direttore Sanitario Dott. Roberto DI PAOLA



Il Direttore Scientifico Prof. Gianluigi GIANNELLI



Il Direttore Generale
Dott. Tommaso A. STALLONE



Castellana Grotte, il 19 MAR 2025

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito web di questo Ente a partire dal 19 MAR 2025

L'Incaricato alla Pubblicazione

Il Funzionario Amm.vo AA.GG



Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Medica)	1.468.976,22	62	21.509,45
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Sanitaria)	101.213,33	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	1.570.189,55	73	

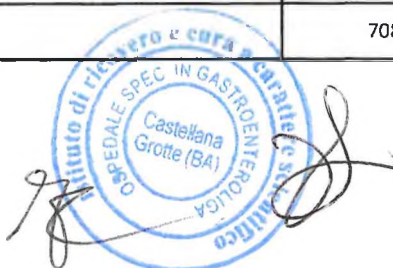
Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 11 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Medica)	134.495,89	62	2.626,42
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Sanitaria)	57.233,06	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	191.728,95	73	

Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Medica)	311.631,62	62	4.610,00
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Sanitaria)	24.898,20	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	336.529,82	73	

Dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa)	FONDI 2018 RIDETERMINATI (Del.n.117/2021)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020 (ex Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009)	88.004,20	3	29.334,73
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020 (ex Artt. 9 e 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009)	10.108,25	3	3.369,42

COMPARTO	FONDI 2018 RIDETERMINATI (Del.n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	775.185,89	242,51	3.196,51
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	976.905,23	242,51	4.028,31

COMPARTO	FONDI 2018 RIDETERMINATI (Del.n.229/2019) DISAGGREGATI	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite 2018 a decorrere dal 01/01/2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 102 CCNL 2019/2021	1.043.923,41	242,51	4.304,66
Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 103 CCNL 2019/2021	708.167,71	242,51	2.920,16



DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL 2019-2021 del 23/01/2024) (DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA e DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE)	
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024	
ANNO 2024	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	1.468.976,22
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	101.213,33
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	1.570.189,55
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	21.509,45
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 1074,36 / 12 = 89,53 Unità Equivalenti)	89,53
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018 (Nr. Unità Equivalenti)	16,53
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	1.925.741,06
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.570.189,55
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	355.551,51
Incremento pari ad €. 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.94 c.3 lett. a)	19.615,70
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 1109,31 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.72 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	80.979,63
Incremento fondo art.75 c.1 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024 - (Art.1 comma 435 bis Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - PROVVISORIO Anno 2024 (nota Regione Puglia prot.n.518990 del 23/10/2024)	13.013,11
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
Totale Fondo DEFINITIVO - Anno 2024	2.039.349,50

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 23/01/2024	
ANNO 2024	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	311.631,62
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	24.898,20
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	336.529,82
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	4.610,00
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 1074,36 / 12 = 89,53 Unità Equivalenti)	89,53
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018	16,53
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	412.733,30
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	336.529,82
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	76.203,48
Incremento pari ad €. 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.96 c.3 lett. a)	25.675,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare – Art.95 c.4 lett. a) - Anno 2022	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 136,56 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.73 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	9.968,88
Incremento fondo - (Art.1 comma 435 Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - PROVVISORIO anno 2024 (nota Regione Puglia prot.n.518990 del 23/10/2024)	28.401,62
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 184,46 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità (art.75 c.4 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024) - (Art.1 comma 604 Legge n.234/2021) (pari a €.13.465,58 * 50%)	6.732,79
Totale Fondo DEFINITIVO - Anno 2024	483.511,59

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 23/01/2024	
ANNO 2024	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	134.495,89
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	57.233,06
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	191.728,95
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	2.626,42
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 1074,36 / 12 = 89,53 Unità Equivalenti)	89,53
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018 (Nr. Unità Equivalenti)	16,53
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	235.143,38
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	191.728,95
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	43.414,43
Incremento pari ad €. 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.95 c.3 lett. a)	12.837,50
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 99,97 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.74 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	7.297,81
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 184,46 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità (art.75 c.4 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024) - (Art.1 comma 604 Legge n.234/2021) (pari a €.13.465,58 * 50%)	6.732,79
Somme Non Utilizzate Fondo/i Anno Precedente (codice F999 - Conto Annuale)	16.099,83
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
Totale Fondo DEFINITIVO - Anno 2024	278.111,31

TOTALE FONDI - DEFINITIVI 2024 - DIRIGENZA SANITA' 2.800.972,40

DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL 2019-2021 del 23/01/2024) (DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA e DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE)	
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024	
ANNO 2025 (Fondi provvisori)	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	1.468.976,22
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	101.213,33
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	1.570.189,55
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	21.509,45
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 1074,36 / 12 = 89,53 Unità Equivalenti)	89,53
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018 (Nr. Unità Equivalenti)	16,53
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	1.925.741,06
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.570.189,55
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	355.551,51
Incremento pari ad €. 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.94 c.3 lett. a)	19.615,70
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 1109,31 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.72 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	80.979,63
Incremento fondo art.75 c.1 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024 - (Art.1 comma 435 bis Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - Anno 2025	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
Totale Fondo Provvisorio - Anno 2025	2.026.336,39

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 23/01/2024	
ANNO 2025 (Fondi provvisori)	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	311.631,62
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	24.898,20
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	336.529,82
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	4.610,00
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 1074,36 / 12 = 89,53 Unità Equivalenti)	89,53
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018	16,53
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	412.733,30
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	336.529,82
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	76.203,48
Incremento pari ad €. 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.96 c.3 lett. a)	25.675,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare – Art.95 c.4 lett. a) - Anno 2023	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 136,56 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.73 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	9.968,88
Incremento fondo - (Art.1 comma 435 Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - ANNO 2025	-
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 184,46 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità (art.75 c.4 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024) - (Art.1 comma 604 Legge n.234/2021) (pari a €.13.465,58 * 50%)	6.732,79
Totale Fondo Provvisorio - Anno 2025	455.109,97

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 23/01/2024	
ANNO 2025 (Fondi provvisori)	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	134.495,89
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	57.233,06
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	191.728,95
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	2.626,42
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 1074,36 / 12 = 89,53 Unità Equivalenti)	89,53
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018 (Nr. Unità Equivalenti)	16,53
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	235.143,38
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	191.728,95
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	43.414,43
Incremento pari ad €. 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.95 c.3 lett. a)	12.837,50
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 99,97 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.74 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	7.297,81
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 184,46 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità (art.75 c.4 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024) - (Art.1 comma 604 Legge n.234/2021) (pari a €.13.465,58 * 50%)	6.732,79
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
Totale Fondo Provvisorio - Anno 2025	262.011,48



DIRIGENZA P.T.A. (CCNL 17/12/2020) (DIRIGENZA PROFESSIONALE - DIRIGENZA TECNICA - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA)	
--	--

Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 90 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2024	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	87.328,20
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 338,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 90 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	676,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	88.004,20
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	29.334,73
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 76,00 / 12 = 6,33 Unità Equivalenti)	6,33
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018	3,33
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	185.688,84
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	72.915,59
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	112.773,25
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Anno 2022	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2021 (€. 964,55 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.3 unità) (art.52 c.1 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)	2.893,65
Fondo DEFINITIVO - Anno 2024	188.582,49

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2024	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	9.484,25
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 312,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	624,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	10.108,25
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	3.369,42
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 76,00 / 12 = 6,33 Unità Equivalenti)	6,33
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018	3,33
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	21.328,43
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.322,83
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	15.005,60
Incremento fondo dal 01/01/2019 pari a (€.559 - €.312)=€.247,00 x n.2 dirig. in servizio al 31/12/2015 - art.91 CCNL 17/12/2020	494,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare - Anno 2022	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2022 (€. 270,42 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.3 unità) (art.52 c.2 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)	811,26
Incremento fondo dal 01/01/2022 (0,22% del Monte Salari 2018 pari ad €.301.788,00)(Monte Salari da Conto Annuale 2018) (art.52 c.3 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)(art.1, comma 604 della L.n.234/2021- Legge Bilancio 2022)	663,93
Somme Non Utilizzate Fondo/i Anno Precedente (codice F999 - Conto Annuale)	
Fondo DEFINITIVO - Anno 2024	23.297,62

TOTALE FONDI - DEFINITIVI 2024 - DIRIGENZA PTA 211.880,11

DIRIGENZA P.T.A. (CCNL 17/12/2020) (DIRIGENZA PROFESSIONALE - DIRIGENZA TECNICA - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA)	
--	--

Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 90 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2025 (Fondi provvisori)	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	87.328,20
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 338,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 90 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	676,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	88.004,20
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	29.334,73
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 76,00 / 12 = 6,33 Unità Equivalenti)	6,33
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018	3,33
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	185.688,84
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	72.915,59
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	112.773,25
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Anno 2023	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2021 (€. 964,55 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.3 unità) (art.52 c.1 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)	2.893,65
Fondo Provvisorio - Anno 2025	188.582,49

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2025 (Fondi provvisori)	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	9.484,25
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 312,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	624,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	10.108,25
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	3.369,42
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 76,00 / 12 = 6,33 Unità Equivalenti)	6,33
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018	3,33
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	21.328,43
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.322,83
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	15.005,60
Incremento fondo dal 01/01/2019 pari a (€.559 - €.312)=€.247,00 x n.2 dirig. in servizio al 31/12/2015 - art.91 CCNL 17/12/2020	494,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare - Anno 2023	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2022 (€. 270,42 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.3 unità) (art.52 c.2 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)	811,26
Incremento fondo dal 01/01/2022 (0,22% del Monte Salari 2018 pari ad €.301.788,00)(Monte Salari da Conto Annuale 2018) (art.52 c.3 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)(art.1, comma 604 della L.n.234/2021- Legge Bilancio 2022)	663,93
Fondo Provvisorio - Anno 2025	23.297,62

TOTALE FONDI - PROVVISORI 2025 - DIRIGENZA PTA 211.880,11



COMPARTO SANITA' (CCNL 02/11/2022)	
(Comparto: Ruolo Sanitario - Ruolo Socio-Sanitario - Ruolo Professionale - Ruolo Tecnico - Ruolo Amministrativo)	

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI - art. 102 C.C.N.L. 2019-2021	
ANNO 2024	€uro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità incarichi di funzione e coordinamento - art. 102 comma 2 lett. a)	83.000,00
Indennità di turno unico ex art. 32 comma 5- art. 102 comma 2 lett b)	3.098,40
Valore comune indennità di qualificazione professionale - art. 102 comma 2 lett. c)	193.592,45
Valore indennità professionale specifica - art. 102 comma 2 lett. c)	69.019,91
Valore fasce economiche in godimento da parte del personale al 31/12/2022 - art. 102 comma 2 lett. d)	695.212,65
Totale fondo iniziale Anno 2023 - COMPARTO	1.043.923,41
Personale in Servizio al 31/12/2018 (T.I. = 232,51 + T.D. = 10,00)	242,51
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2018	4.304,66
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 3558,83 / 12 = 296,57 Unità Equivalenti)	296,57
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018	54,06
Riallineamento al valore medio - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	1.276.633,02
Rispetto Limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.070.900,84
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	205.732,18
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2018)	5.834,40
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2019)	10.183,42
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2020)	7.072,58
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2021)	7.083,18
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2022)	5.691,40
Abbattimento RIA per rispetto limite del Fondo 2016 - art.23 comma 2 D.Lgs.n.75/2017	- 35.864,98
Trasferimento risorse dal Fondo art.81 Premialità e Fasce (Contrattazione Integrativa: 45.000,00 - 9.166,85) (dal 2019)	36.333,15
Incremento pari a € 91,00 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua (dal 2019)	25.367,31
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 2019-2021	25.754,95
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua (art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021)	20.492,10
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua (art.102 comma 5 CCNL 2019-2021) (art.1 comma 612 Legge n.234/2021 - €145,53 oppure 0,55% su monte salari 2018)	35.292,48
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello DS (art.102 comma 2 lett. e) CCNL 2019-2021)	1.977,54
Trasferimento risorse dal Fondo art.103 Premialità e Condizioni di Lavoro (fino al 30%) - (art. 103 comma 12 CCNL 2019-2021)	-
Fondo DEFINITIVO - Anno 2024	1.421.850,55

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO - art. 103 C.C.N.L. 2019-2021	
ANNO 2024	€uro
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (ex art.80 CCNL 16/18) consolidato al 31/12/2022 - Al netto dell'applicazione del Decreto Calabria	775.185,89
Fondo fasce e premialità (ex art.81 CCNL 16/18) consolidato al 31/12/2022 - Al netto dell'applicazione del Decreto Calabria	976.905,23
Somme trasferite al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità incarichi di funzione e coordinamento - art. 102 comma 2 lett. a)	- 83.000,00
Indennità di turno unico ex art. 32 comma 5 - art. 102 comma 2 lett b)	- 3.098,40
Valore comune indennità di qualificazione professionale - art. 102 comma 2 lett. c)	- 193.592,45
Valore indennità professionale specifica - art. 102 comma 2 lett. c)	- 69.019,91
Valore fasce economiche in godimento da parte del personale al 31/12/2022 - art. 102 comma 2 lett. d)	- 695.212,65
Totale fondo iniziale Anno 2023 - COMPARTO	708.167,71
Personale in Servizio al 31/12/2018 (T.I. = 232,51 + T.D. = 10,00)	242,51
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2018	2.920,16
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 3558,83 / 12 = 296,57 Unità Equivalenti)	296,57
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018	54,06
Riallineamento al valore medio - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	866.031,85
Rispetto Limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	648.618,36
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	217.413,49
Trasferimento risorse al Fondo art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi (Contrattazione integrativa 45.000-9.166,85) (dal 2019)	- 36.333,15
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua (art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021)	16.590,11
Trasferimento risorse al Fondo art.102 Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali (fino al 30%) - (art. 103 c.12)	-
Somme Non Utilizzate Fondo/i Anno Precedente (codice F999 - Conto Annuale)	10.622,31
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE (Anno 2022)	2.806,35
Abbattimento RIA per rispetto limite del Fondo 2016 - art.23 comma 2 D.Lgs.n.75/2017	- 2.806,35
Fondo DEFINITIVO - Anno 2024	856.911,12

COMPARTO SANITA' (CCNL 02/11/2022)	
(Comparto: Ruolo Sanitario - Ruolo Socio-Sanitario - Ruolo Professionale - Ruolo Tecnico - Ruolo Amministrativo)	

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI - art. 102 C.C.N.L. 2019-2021	
ANNO 2025 (Fondi provvisori)	€uro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità incarichi di funzione e coordinamento - art. 102 comma 2 lett. a)	83.000,00
Indennità di turno unico ex art. 32 comma 5- art. 102 comma 2 lett b)	3.098,40
Valore comune indennità di qualificazione professionale - art. 102 comma 2 lett. c)	193.592,45
Valore indennità professionale specifica - art. 102 comma 2 lett. c)	69.019,91
Valore fasce economiche in godimento da parte del personale al 31/12/2022 - art. 102 comma 2 lett. d)	695.212,65
Totale fondo iniziale Anno 2023 - COMPARTO	1.043.923,41
Personale in Servizio al 31/12/2018 (T.I. = 232,51 + T.D. = 10,00)	242,51
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2018	4.304,66
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 3558,83 / 12 = 296,57 Unità Equivalenti)	296,57
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018	54,06
Riallineamento al valore medio - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	1.276.633,02
Rispetto Limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.070.900,84
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	205.732,18
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2018)	5.834,40
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2019)	10.183,42
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2020)	7.072,58
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2021)	7.083,18
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2022)	5.691,40
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2023)	1.188,20
Abbattimento RIA per rispetto limite del Fondo 2016 - art.23 comma 2 D.Lgs.n.75/2017	- 37.053,18
Trasferimento risorse dal Fondo art.81 Premialità e Fasce (Contrattazione Integrativa: 45.000,00 - 9.166,85) (dal 2019)	36.333,15
Incremento pari a € 91,00 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua (dal 2019)	25.367,31
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 2019-2021	25.754,95
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua (art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021)	20.492,10
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua (art.102 comma 5 CCNL 2019-2021) (art.1 comma 612 Legge n.234/2021 - €145,53 oppure 0,55% su monte salari 2018)	35.292,48
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello DS (art.102 comma 2 lett. e) CCNL 2019-2021)	1.977,54
Trasferimento risorse dal Fondo art.103 Premialità e Condizioni di Lavoro (fino al 30%) - (art. 103 comma 12 CCNL 2019-2021)	-
Fondo Provvisorio - Anno 2025	1.421.850,55

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO - art. 103 C.C.N.L. 2019-2021	
ANNO 2025 (Fondi provvisori)	€uro
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (ex art.80 CCNL 16/18) consolidato al 31/12/2022 - Al netto dell'applicazione del Decreto Calabria	775.185,89
Fondo fasce e premialità (ex art.81 CCNL 16/18) consolidato al 31/12/2022 - Al netto dell'applicazione del Decreto Calabria	976.905,23
Somme trasferite al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità incarichi di funzione e coordinamento - art. 102 comma 2 lett. a)	- 83.000,00
Indennità di turno unico ex art. 32 comma 5 - art. 102 comma 2 lett b)	- 3.098,40
Valore comune indennità di qualificazione professionale - art. 102 comma 2 lett. c)	- 193.592,45
Valore indennità professionale specifica - art. 102 comma 2 lett. c)	- 69.019,91
Valore fasce economiche in godimento da parte del personale al 31/12/2022 - art. 102 comma 2 lett. d)	- 695.212,65
Totale fondo iniziale Anno 2023 - COMPARTO	708.167,71
Personale in Servizio al 31/12/2018 (T.I. = 232,51 + T.D. = 10,00)	242,51
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2018	2.920,16
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 3558,83 / 12 = 296,57 Unità Equivalenti)	296,57
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018	54,06
Riallineamento al valore medio - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	866.031,85
Rispetto Limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	648.618,36
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	217.413,49
Trasferimento risorse al Fondo art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi (Contrattazione integrativa 45.000-9.166,85) (dal 2019)	- 36.333,15
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua (art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021)	16.590,11
Trasferimento risorse al Fondo art.102 Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali (fino al 30%) - (art. 103 c.12)	-
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE (Anno 2023)	913,88
Abbattimento RIA per rispetto limite del Fondo 2016 - art.23 comma 2 D.Lgs.n.75/2017	- 913,88
Fondo Provvisorio - Anno 2025	846.288,81

