

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA

"Saverio de Bellis"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982

SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Via Turi, 27

70013 CASTELLANA GROTTA (BARI)

COPIA ATTI ARCHIVIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con "D.P.G. della Regione Puglia n. 61 del 07.02.2018"

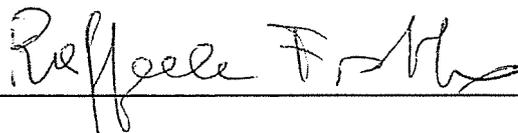
DELIBERAZIONE N. **1917** DEL 6 MAR. 2021

OGGETTO: - Modifica fondi contrattuali 2018 e 2019 dell'area P.T.A. in applicazione del CCNL 17/12/2020.

- Determinazione Valore Medio Pro-Capite dei Fondi 2018.
- Determinazione fondi contrattuali delle aree negoziali della dirigenza Medica e Sanitaria, della dirigenza P.T.A. e del Comparto: consistenza definitiva anno 2020 e consistenza provvisoria anno 2021.

UFFICIO PROPONENTE: GESTIONE RISORSE UMANE

il responsabile del procedimento amm.vo
(sig. Fortunato Raffaele)



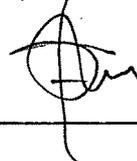
ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA
Si attesta la conformità dell'atto alle normative
Nazionali e Regionali in materia

il dirigente dell'Ufficio proponente
(dott. Michele Di Lorenzo)



ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE
DELLA SPESA

il dirigente dell'U.O.C. Economico-finanziaria
(dott. Giuseppe Savino)



Il Dott. Tommaso A. Stallone, Direttore Generale dell'Ente, adotta il presente provvedimento.

Premesso che con deliberazione n. 73 del 13/02/2020 si è proceduto alla determinazione della consistenza definitiva dei fondi contrattuali delle aree negoziali della dirigenza Medica, SPTA e del Comparto per l'anno 2019, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 19 del 12/05/2020, come di seguito riportati:

FONDI 2019	Dirigenza Medica
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	1.468.976,22
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 10 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	311.631,62
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 11 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009	134.495,89

FONDI 2019	Dirigenza Sanitaria
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	101.213,33
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	24.898,20
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009	57.233,06

FONDI 2019	Dirigenza PTA
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	58.218,80
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009	6.322,83

FONDI 2019	Comparto
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	842.720,75
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	943.188,04

Che con il suddetto provvedimento sono stati altresì approvati in via provvisoria i fondi dell'anno 2020 riservando, a consuntivo dell'anno, la definitiva e finale approvazione;

Preso atto che in data 19/12/2019 è stato siglato il CCNL 2016-2018 dell'area Sanità che ha previsto, con decorrenza 01/01/2020, la determinazione di fondi unici per il personale della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie;

Preso atto altresì delle disposizioni contrattuali previste dagli artt. 80 e 81 del CCNL dell'area del comparto siglato in data 21/05/2018;

Preso atto che in data 17/12/2020 è stato siglato il CCNL 2016-2018 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, la cui sezione III si applica ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del SSN;

Viste la disposizioni contenute nella sezione della Dirigenza P.T.A. del predetto CCNL 17/12/2020 ed in particolare:

- il comma 3 lett. a) dell'art. 90 che, con decorrenza 01/01/2018, ha previsto un incremento di € 338,00 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015 del "Fondo per la retribuzione di posizione", nel quale, con decorrenza 01/01/2021, confluiscono le risorse previste dall'art. 8 del CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla sola Dirigenza PTA;
- il comma 3 lett. a) dell'art. 91 che, con decorrenza 01/01/2018, ha previsto un incremento di € 312,00 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015 del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", incremento rideterminato in € 559,00 dal 01/01/2019, nel quale, con decorrenza 01/01/2021, confluiscono le risorse degli art. 9 e 10 del CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla sola Dirigenza PTA;

Ritenuto, pertanto, sulla base delle disposizioni contrattuali innanzi riportate, necessario provvedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per gli anni 2018 e 2019 della Dirigenza P.T.A., approvati rispettivamente con delibera n.229/2019 e delibera n. 73/2020, si riportano di seguito i fondi per come rielaborati:

Dirigenza PTA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	
	Anno 2018	€uro
	Totale fondo consolidato al 31/12/2017	87.328,20
	Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
	Incremento fondo pari a € 338 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 90 c.3 lett. a) CCNL 17/12/2020	676,00
	Totale fondo al 31/12/2018	88.004,20
	Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
	Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017	88.004,20

Anno 2019		€uro
	Totale fondo consolidato al 31/12/2018	88.004,20
	Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
	Totale fondo al 31/12/2019	88.004,20
	Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
	Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017	58.669,47
	N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	3,00
	N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. dirigenti	2,00

Dirigenza PTA	Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009	
	Anno 2018	€uro
	Totale fondo consolidato al 31/12/2017	9.484,25
	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
	Incremento fondo pari a € 312 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett. a) CCNL 17/12/2020	624,00
	Totale fondo al 31/12/2018	10.108,25
	Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017	10.108,25

Dirigenza PTA	Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009	
Anno 2019		€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018		10.108,25
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo		0,00
Incremento fondo pari a € 247 (€.559 - €.312) x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett. a) CCNL 17/12/2020		494,00
Totale fondo al 31/12/2019		10.602,25
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017		7.068,17
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti		3,00
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. dirigenti		2,00

Visti:

- gli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 per dirigenza dell'area sanità;
- gli artt. 8, 9, e 10 del CCNL 06/05/2010 per la dirigenza dell'area PTA;
- gli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 per la dirigenza dell'area PTA;
- gli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 per il comparto sanità;

Tenuto conto:

- delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi relativamente all'anno 2017;
- dall'art. 11 del DL n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019, che in ordine all'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione, ha disposto:

"1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;"

- delle disposizioni contenute nell'art. 11 del DL n. 35/2019 recepito con legge n. 60/2019;
- della nota prot.n.179877 del 01/09/2020 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato, su richiesta della Conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome, ha formulato il proprio parere in merito all'applicazione dell'art.11 del DL n. 35/2019;
- del documento prot.n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con il quale il tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, sulla base del predetto parere prot.n.179877/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito ulteriori indicazioni applicative circa la determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del Personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art.11, comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito nella legge n. 60/2019, evidenziando, in particolare, gli elementi sostanziali da considerare in fase di predisposizione dei fondi contrattuali, che di seguito, testualmente, si riportano:
 - Il *"limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018"*;

- *“Al fine di quantificare l’incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntivaomissis..... E’ necessario quindi rapportare le due seguenti grandezze:*

i. **fondo per la contrattazione integrativa 2018:** *nell’ammontare certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell’articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001, trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 “Fondi per la contrattazione integrativa” del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto. Per l’individuazione delle voci da escludere può costituire un utile riferimento il parere del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.257831 del 18 dicembre 2018 (tra le voci contemplate non dovranno peraltro essere prese in considerazione, oltre a quelle riferite allo specifico ambito degli enti locali, l’ultima tra quelle elencate, ossia “le risorse dei rinnovi CCNL destinati ai Fondi per il trattamento accessorio del personale”);*

ii. **personale in servizio al 31 dicembre 2018:** *calcolato con riferimento al personale destinatario del fondo di cui al punto precedente, tenuto conto dell’effettivo apporto lavorativo nell’anno e dei periodi di assenza che non danno diritto di accesso alla retribuzione accessoria. Pertanto, per garantire la necessaria omogeneità rispetto al calcolo del personale in servizio nell’anno di riferimento, per la determinazione del personale suddetto:*

- a. non si terrà conto del personale in comando in uscita;*
- b. si terrà conto del personale in comando in entrata;*
- c. non si terrà conto del personale assente per aspettativa;*
- d. il personale in part time sarà considerato in ragione della percentuale dell’orario di lavoro effettivo.*

Il calcolo così effettuato garantisce, come previsto dal parere n.179877 del 1° settembre 2020 stesso:

- a. la misura dell’adeguamento del limite in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell’anno 2018)*
- b. la salvaguardia del valore dei fondi 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello 2018.”;*

- *“La quantificazione del valore unitario va effettuata un’unica volta (in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura) e distintamente per ciascuna categoria di personale interessata attese le differenze della retribuzione accessoria previste nei diversi fondi per il trattamento accessorio individuati per il personale dirigente dell’Area sanità dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 19 dicembre 2019 per il personale del comparto Sanità, dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22 maggio 2018 per il personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa che risponde, in attesa del rinnovo 2016- 2018, al Contratto collettivo nazionale di lavoro del 6 maggio 2010.”;*
- *“La quantificazione del valore unitario va effettuata in relazione ai singoli fondi per area contrattuale, così da disporre di risorse sufficienti a garantire tutte le componenti del trattamento accessorio stesso.”;*
- *“Il valore unitario medio pro capite cui fare riferimento sarà sempre quello relativo all’esercizio 2018. Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti dei fondi nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere*

confrontato con il personale in servizio nel 2018. L'anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo a tutela di un meccanismo che non mira al consolidamento delle risorse all'interno dei fondi stessi ma che ha come obiettivo la garanzia del valore medio pro capite della retribuzione accessoria in caso di effettivo incremento del personale.”;

- “Gli eventuali incrementi relativi all'anno 2019, qualora non già effettuati, possono essere applicati con decorrenza 2020.”;
- “Ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento (2019, 2020), si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa: 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento.”;

Ritenuto, quindi, necessario, determinare il valore medio pro-capite dei fondi dell'anno 2018 delle tre aree contrattuali, sulla base della metodologia indicata dal MEF e dal tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, si riportano di seguito, per singolo fondo e per area contrattuale i risultati ottenuti:

Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009 (Dirigenza Medica)	1.468.976,22	62	21.509,45
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009 (Dirigenza Sanitaria)	101.213,33	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	1.570.189,55	73	

Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 10 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009 (Dirigenza Medica)	311.631,62	62	4.610,00
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009 (Dirigenza Sanitaria)	24.898,20	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	336.529,82	73	

Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 11 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009 (Dirigenza Medica)	134.495,89	62	2.626,42
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009 (Dirigenza Sanitaria)	57.233,06	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	191.728,95	73	

Dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa)	FONDI 2018 RIDETERMINATI	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	88.004,20	3	29.334,73
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	0,00	3	0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009	10.108,25	3	3.369,42

COMPARTO	FONDI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	775.185,89	242,51	3.196,51
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	972.114,06	242,51	4.008,55

Elaborati, sulla base degli elementi precedentemente indicati, gli allegati prospetti contabili – parte integrante del presente atto – si riportano di seguito in sintesi, per le distinte aree negoziali della dirigenza dell'area Sanità, della dirigenza PTA e del Comparto, i fondi per come determinati distinti per anno di competenza:

1. Determinazione ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019 della Dirigenza dell'Area Sanità delle consistenze economiche dei fondi per l'anno 2020, nel rispetto delle disposizioni normative sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

Dirigenza Area Sanità	FONDI 2020
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 2019	1.615.433,45
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 2019	218.299,53
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 2019	362.204,82

2. Determinazione ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019 della Dirigenza dell'Area Sanità delle consistenze economiche dei fondi provvisori per l'anno 2021, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

Dirigenza Area Sanità	FONDI 2021
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 2019	1.636.481,29
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 2019	215.436,83
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 2019	362.204,82

3. Determinazione ai sensi degli artt. 8, 9 e 10 CCNL 06/05/2010 della Dirigenza P.T.A. delle consistenze economiche dei rispettivi fondi per l'anno 2020, nel rispetto delle disposizioni sopra citate e degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 17/12/2020, per gli importi complessivi di seguito indicati:

Dirigenza Area P.T.A.	FONDI 2020
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	92.991,09
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009	11.175,06

4. Determinazione ai sensi degli artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020 sezione della dirigenza PTA delle consistenze economiche dei fondi provvisori per l'anno 2021, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

Dirigenza Area P.T.A.	FONDI 2021
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020	88.004,20
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	10.602,25

5. Determinazione ai sensi degli artt. 80 e 81 del personale del comparto delle consistenze economiche dei rispettivi fondi per l'anno 2020, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

COMPARTO	FONDI 2020
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	856.547,94
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	950.902,69

6. Determinazione ai sensi degli artt. 80 e 81 del personale del comparto delle consistenze economiche dei fondi provvisori per l'anno 2021, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

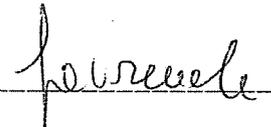
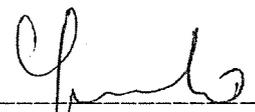
COMPARTO	FONDI 2021
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	859.976,75
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	943.410,23

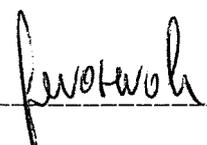
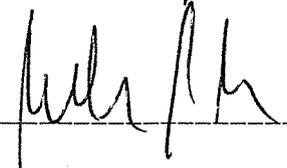
DELIBERA

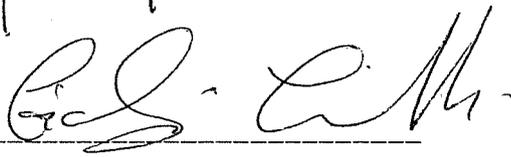
Per tutto quanto esposto in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- Di modificare, in applicazione dell'art.90 comma 3 lett. a) e dell'art.91 comma 3 lett. a) del CCNL 17/12/2020 del Personale dell'Area delle Funzioni Locali sezione Dirigenza P.T.A. del SSN, i fondi contrattuali relativi agli anni 2018 e 2019 della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, come in precedenza determinati e riportati nell'allegato 1);
- Di assumere i valori medi pro-capite determinati sulla consistenza definitiva dei fondi delle tre aree contrattuali dell'anno 2018, calcolati per singolo fondo, nel rispetto delle indicazioni e dei pareri formulati dal Ministero dell'Economia e della Finanze e dal tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni in merito all'applicazione dell'art.11 del D.L.n.35/2019, quale parametro essenziale utilizzato per la determinazione dei fondi definitivi 2020, e da utilizzare come base di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali futuri, come riportati nell'allegato 2);
- Di determinare in via definitiva i fondi contrattuali per la Dirigenza Area Sanità, per la Dirigenza PTA e per l'Area del Comparto dell'anno 2020 come riportati negli allegati A, B e C;
- Di quantificare, in via provvisoria, i fondi contrattuali negoziali relativi all'anno 2021 per la Dirigenza area Sanità, per la Dirigenza PTA e per l'Area del Comparto, come riportati nelle rispettive tabelle degli allegati A, B e C, riservandosi di determinarli in maniera definitiva a conclusione dell'anno 2021, sulla base dell'effettiva consistenza di unità di personale rilevata, per il medesimo anno, secondo il criterio del numero di cedolini emessi diviso 12;
- Di trasmettere il presente provvedimento che si compone di n. 10 pagine e n. 5 allegati al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dall'art. 40-bis commi 1 e 3 (secondo periodo) del D.Lgs. n.165/2001, nonché alle OO.SS. delle tre aree negoziali e di pubblicarlo come per legge all'Albo Pretorio su sito web dell'Istituto;

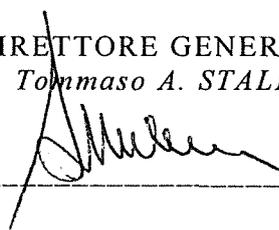
Letto, approvato e sottoscritto

PARERE  IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Filomena FORTUNATO) 

PARERE  IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Roberto DI PAOLA) 

PARERE  IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Prof. Gianluigi GIANNELLI) 

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Tommaso A. STALLONE)



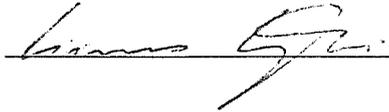
Castellana Grotte, il 16 MAR. 2021

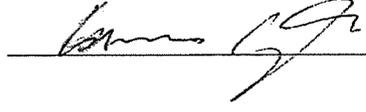
ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito web di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 16 MAR. 2021

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO AMM.VO AA.GG





DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL 19/12/2019)

(DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA e DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE)

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2020	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	1.468.976,22
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	101.213,33
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	1.570.189,55
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00) (Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	21.509,45
Personale presente nell'anno 2020 (Nr. Mensilità: 859,38 / 12 = 71,62 Unità Equivalenti)	71,62
Incremento / Decremento Personale anno 2020 rispetto al 2018	-1,38
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2020	1.540.506,81
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.570.189,55
Totale Fondo determinato per l'anno 2020	1.570.189,55
Incremento pari ad €. 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) - Art.94 c.3 lett. a)	19.615,70
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b) - Anno 2019	25.628,20
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
	-
	-
Totale Fondo - Anno 2020	1.615.433,45

DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL 19/12/2019)

(DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA e DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE)

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2021	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	1.468.976,22
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	101.213,33
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	1.570.189,55
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00) (Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	21.509,45
Personale presente nell'anno 2021 (Considerato provvisoriamente il personale in servizio al 31/12/2018)	73,00
Incremento / Decremento Personale anno 2021 rispetto al 2018	0,00
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2021	1.570.189,55
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.570.189,55
Totale Fondo determinato per l'anno 2021	1.570.189,55
Incremento pari ad €. 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) - Art.94 c.3 lett. a)	19.615,70
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b) - Anno 2019	25.628,20
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b) - Anno 2020	21.047,84
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
	-
	-
Totale Fondo Provvisorio - Anno 2021	1.636.481,29

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 19/12/2019

ANNO 2020	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	134.495,89
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	57.233,06
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	191.728,95
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00) (Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	2.626,42
Personale presente nell'anno 2020 (Nr. Mensilità: 859,38 / 12 = 71,62 Unità Equivalenti)	71,62
Incremento / Decremento Personale anno 2020 rispetto al 2018	-1,38
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2020	188.104,20
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	191.728,95
Totale Fondo determinato per l'anno 2020	191.728,95
Incremento pari ad €. 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) - Art.95 c.3 lett. a)	12.837,50
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare - Art.95 c.4 lett. a) - Anno 2019	13.733,08
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
	-
	-
Totale Fondo - Anno 2020	218.299,53

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 19/12/2019

ANNO 2021	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	134.495,89
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	57.233,06
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	191.728,95
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00) (Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	2.626,42
Personale presente nell'anno 2021 (Considerato provvisoriamente il personale in servizio al 31/12/2018)	73,00
Incremento / Decremento Personale anno 2021 rispetto al 2018	0,00
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2021	191.728,95
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	191.728,95
Totale Fondo determinato per l'anno 2021	191.728,95
Incremento pari ad €. 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) - Art.95 c.3 lett. a)	12.837,50
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare - Art.95 c.4 lett. a) - Anno 2020	10.870,38
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
	-
	-
Totale Fondo Provvisorio - Anno 2021	215.436,83

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 19/12/2019

ANNO 2020	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	311.631,62
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	24.898,20
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	336.529,82
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00) (Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	4.610,00
Personale presente nell'anno 2020 (Nr. Mensilità: 859,38 / 12 = 71,62 Unità Equivalenti)	71,62
Incremento / Decremento Personale anno 2020 rispetto al 2018	-1,38
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2020	330.168,20
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	336.529,82
Totale Fondo determinato per l'anno 2020	336.529,82
Incremento pari ad €. 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) - Art.96 c.3 lett. a)	25.675,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
	-
	-
Totale Fondo - Anno 2020	362.204,82

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 19/12/2019

ANNO 2021	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	311.631,62
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	24.898,20
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	336.529,82
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00) (Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	4.610,00
Personale presente nell'anno 2021 (Considerato provvisoriamente il personale in servizio al 31/12/2018)	73,00
Incremento / Decremento Personale anno 2021 rispetto al 2018	0,00
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2021	336.529,82
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	336.529,82
Totale Fondo determinato per l'anno 2021	336.529,82
Incremento pari ad €. 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) - Art.96 c.3 lett. a)	25.675,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
	-
	-
Totale Fondo Provvisorio - Anno 2021	362.204,82

DIRIGENZA P.T.A. (CCNL 06/05/2010 - II Biennio Economico)
 (DIRIGENZA PROFESSIONALE - DIRIGENZA TECNICA - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA)

Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	
ANNO 2020	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	87.328,20
Incremento fondo pari a € 338,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 90 comma 3 lett.a) CCNL 17/12/2020	676,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	88.004,20
Personale In Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	29.334,73
Personale presente nell'anno 2020 (Nr. Mensilità: 38,00 / 12 = 3,17 Unità Equivalenti)	3,17
Incremento / Decremento Personale anno 2020 rispetto al 2018	0,17
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2020	92.991,09
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	72.915,59
Totale Fondo determinato per l'anno 2020	92.991,09
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Anno 2019	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Totale Fondo - Anno 2020	92.991,09

DIRIGENZA P.T.A. (CCNL 17/12/2020)
 (DIRIGENZA PROFESSIONALE - DIRIGENZA TECNICA - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA)

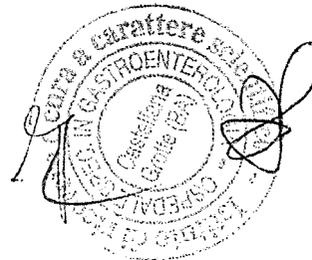
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 90 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2021	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	87.328,20
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 338,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 90 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	676,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	88.004,20
Personale In Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	29.334,73
Personale presente nell'anno 2021 (Considerato provvisoriamente il personale in servizio al 31/12/2018)	3,00
Incremento / Decremento Personale anno 2021 rispetto al 2018	0,00
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2021	88.004,20
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	72.915,59
Fondo determinato per l'anno 2021	88.004,20
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Anno 2020	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Fondo Provvisorio - Anno 2021	88.004,20

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale Art. 10 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009

ANNO 2020	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	9.484,25
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 312,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	624,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	10.108,25
Personale In Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	3.369,42
Personale presente nell'anno 2020 (Nr. Mensilità: 38,00 / 12 = 3,17 Unità Equivalenti)	3,17
Incremento / Decremento Personale anno 2020 rispetto al 2018	0,17
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2020	10.681,06
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.322,83
Totale Fondo determinato per l'anno 2020	10.681,06
Incremento fondo dal 01/01/2019 pari a (€.559 - €.312)=€.247,00 x n.2 dirig. in servizio al 31/12/2015 - art.91 CCNL 17/12/2020	494,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare - Anno 2019	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Totale Fondo - Anno 2020	11.175,06

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020

ANNO 2021	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	9.484,25
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 312,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	624,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	10.108,25
Personale In Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	3.369,42
Personale presente nell'anno 2021 (Considerato provvisoriamente il personale in servizio al 31/12/2018)	3,00
Incremento / Decremento Personale anno 2021 rispetto al 2018	0,00
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2021	10.108,25
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.322,83
Fondo determinato per l'anno 2021	10.108,25
Incremento fondo dal 01/01/2019 pari a (€.559 - €.312)=€.247,00 x n.2 dirig. in servizio al 31/12/2015 - art.91 CCNL 17/12/2020	494,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare - Anno 2020	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Fondo Provvisorio - Anno 2021	10.602,25


 ALL. B ALLA DDG
 N° 117 DEL 16 MAR 2021

COMPARTO SANITA' (CCNL 21/05/2018)

(Comparto: Ruolo Sanitario - Ruolo Professionale - Ruolo Tecnico - Ruolo Amministrativo)

FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - art. 80 C.C.N.L. 2016-2018

ANNO 2020	€uro
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017	477.609,93
Somme trasferite in applicazione CCNL 21/05/2018 - Destinate a:	
Valore al 31/12/2017 - Indennità di Posizioni organizzative e coordinamento	9.166,85
Valore al 31/12/2017 - Indennità di qualificazione professionale	216.611,60
Valore al 31/12/2017 - Indennità professionale specifica	71.797,51
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - COMPARTO	
Personale in Servizio al 31/12/2018 (T.I. = 232,51 + T.D. = 10,00)	242,51
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	3.196,51
Personale presente nell'anno 2020 (Nr. Mensilità: 2923,81 / 12 = 243,65 Unità Equivalenti)	243,65
Incremento / Decremento Personale anno 2020 rispetto al 2018	1,14
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2020	778.829,66
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	775.185,89
Totale Fondo determinato per l'anno 2020	778.829,66
Incremento pari a € 91,00 per il personale in servizio al 31/12/2005 - su base annua (dal 2019)	25.367,31
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2018)	5.834,40
Trasferimento risorse dal Fondo art.81 Premialità e Fasce (Contrattazione Integrativa: 45.000,00 - 9.166,85) (dal 2019)	36.333,15
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2019)	10.183,42
Totale Fondo - Anno 2020	856.547,94

FONDO FASCE E PREMIALITA' - art. 81 C.C.N.L. 2016-2018

ANNO 2020	€uro
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017	171.008,43
Fondo fasce retributive consolidato al 31/12/2017	1.067.581,94
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2016 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	3.318,90
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2017 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	8.325,11
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	19.455,64
Trasferimento somme in applicazione CCNL 21/05/2018 al Fondo art.80 - Destinate a:	
Valore al 31/12/2017 - Indennità di Posizioni organizzative e coordinamento	9.166,85
Valore al 31/12/2017 - Indennità di qualificazione professionale	216.611,60
Valore al 31/12/2017 - Indennità professionale specifica	71.797,51
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - COMPARTO	972.114,06
Personale in Servizio al 31/12/2018 (T.I. = 232,51 + T.D. = 10,00)	242,51
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	4.008,55
Personale presente nell'anno 2020 (Nr. Mensilità: 2923,81 / 12 = 243,65 Unità Equivalenti)	243,65
Incremento / Decremento Personale anno 2020 rispetto al 2018	1,14
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2020	976.683,21
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016 (€ 941.014,41 + 3.318,90)	944.333,31
Totale Fondo determinato per l'anno 2020	976.683,21
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	2.885,63
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	1.905,54
Trasferimento risorse al Fondo art.80 condizioni di lavoro e incarichi (Contrattazione Integrativa 45.000-9.166,85) (dal 2019)	36.333,15
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE (Anno 2019)	5.761,46
Totale Fondo - Anno 2020	950.902,69

COMPARTO SANITA' (CCNL 21/05/2018)

(Comparto: Ruolo Sanitario - Ruolo Professionale - Ruolo Tecnico - Ruolo Amministrativo)

FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - art. 80 C.C.N.L. 2016-2018

ANNO 2021	€uro
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017	477.609,93
Somme trasferite al Fondo in applicazione CCNL 21/05/2018 - Destinate a:	
Valore al 31/12/2017 - Indennità di Posizioni organizzative e coordinamento	9.166,85
Valore al 31/12/2017 - Indennità di qualificazione professionale	216.611,60
Valore al 31/12/2017 - Indennità professionale specifica	71.797,51
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - COMPARTO	
Personale in Servizio al 31/12/2018 (T.I. = 232,51 + T.D. = 10,00)	242,51
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	3.196,51
Personale presente nell'anno 2021 (Considerato provvisoriamente il personale in servizio al 31/12/2018)	242,51
Incremento / Decremento Personale anno 2021 rispetto al 2018	0,00
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2021	775.185,64
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	775.185,89
Totale Fondo determinato per l'anno 2021	775.185,89
Incremento pari a € 91,00 per il personale in servizio al 31/12/2005 - su base annua (dal 2019)	25.367,31
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2018)	5.834,40
Trasferimento risorse dal Fondo art.81 Premialità e Fasce (Contrattazione Integrativa: 45.000,00 - 9.166,85) (dal 2019)	36.333,15
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2019)	10.183,42
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2020)	7.072,58
Fondo Provvisorio - Anno 2021	859.976,75

FONDO FASCE E PREMIALITA' - art. 81 C.C.N.L. 2016-2018

ANNO 2021	€uro
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017	171.008,43
Fondo fasce retributive consolidato al 31/12/2017	1.067.581,94
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2016 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	3.318,90
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2017 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	8.325,11
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	19.455,64
Trasferimento somme in applicazione CCNL 21/05/2018 al Fondo art.80 - Destinate a:	
Valore al 31/12/2017 - Indennità di Posizioni organizzative e coordinamento	9.166,85
Valore al 31/12/2017 - Indennità di qualificazione professionale	216.611,60
Valore al 31/12/2017 - Indennità professionale specifica	71.797,51
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - COMPARTO	972.114,06
Personale in Servizio al 31/12/2018 (T.I. = 232,51 + T.D. = 10,00)	242,51
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	4.008,55
Personale presente nell'anno 2021 (Considerato provvisoriamente il personale in servizio al 31/12/2018)	242,51
Incremento / Decremento Personale anno 2021 rispetto al 2018	0,00
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2021	972.114,06
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016 (€ 941.014,41 + 3.318,90)	944.333,31
Totale Fondo determinato per l'anno 2021	972.114,06
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	2.885,63
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	1.905,54
Trasferimento risorse al Fondo art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi (Contrattazione Integrativa 45.000-9.166,85) (dal 2019)	36.333,15
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE (Anno 2020)	2.838,15
Fondo Provvisorio - Anno 2021	943.410,23



ALL. C
N° 117 DEL 16 MAR. 2021
ALLA DDG

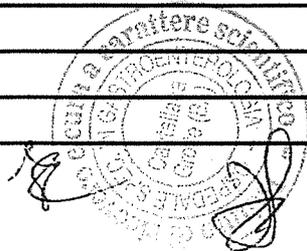
Dirigenza PTA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009	
Anno 2018		€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2017		87.328,20
Incremento RIA personale cessato dal servizio		-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo		-
Incremento fondo pari a € 338 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 90 c.3 lett. a) CCNL 17/12/2020		676,00
Totale fondo al 31/12/2018		88.004,20
Incremento RIA personale cessato dal servizio		-
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017		88.004,20

Anno 2019		€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018		88.004,20
Incremento RIA personale cessato dal servizio		-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo		-
Totale fondo al 31/12/2019		88.004,20
Incremento RIA personale cessato dal servizio		-
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017		58.669,47
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti		3
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. dirigenti		2

ALL. 1
N° 117 DEL 10 MAR. 2021

Dirigenza PTA	Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009	
Anno 2018		€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2017		9.484,25
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo		-
Incremento fondo pari a € 312 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett. a) CCNL 17/12/2020		624,00
Totale fondo al 31/12/2018		10.108,25
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017		10.108,25

Anno 2019		€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018		10.108,25
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo		-
Incremento fondo pari a € 247 (€.559 - €.312) x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett. a) CCNL 17/12/2020		494,00
Totale fondo al 31/12/2018		10.602,25
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017		7.068,17
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti		3
N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. dirigenti		2



Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009 (Dirigenza Medica)	1.468.976,22	62	21.509,45
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009 (Dirigenza Sanitaria)	101.213,33	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	1.570.189,55	73	

Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009 (Dirigenza Medica)	311.631,62	62	4.610,00
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009 (Dirigenza Sanitaria)	24.898,20	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	336.529,82	73	

Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 11 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009 (Dirigenza Medica)	134.495,89	62	2.626,42
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009 (Dirigenza Sanitaria)	57.233,06	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	191.728,95	73	

Dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa)	FONDI 2018 RIDETERMINATI	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	88.004,20	3	29.334,73
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro - Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	0	3	0
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009	10.108,25	3	3.369,42

COMPARTO	FONDI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	775.185,89	242,51	3.196,51
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	972.114,06	242,51	4.008,55

ALL. N. 2 ALLA DDG
N° 117 DEL 16 MAR. 2021

