



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.03.1982

Sede legale ed operativa: via Turi n.27

70013 Castellana Grotte (BARI)

C.F. – P.IVA: 00565330727

COPIA ATTI ARCHIVIO

Deliberazione del Direttore Generale

Nominato con "D.P.G.R. n.33 del 09.02.2022"

DELIBERAZIONE N. **676** DEL **05 NOV 2024**

OGGETTO: Rideterminazione fondi contrattuali definitivi anni 2019 – 2020 – 2021 – 2022 – 2023 e provvisori anno 2024 della Dirigenza Sanità e rideterminazione fondi contrattuali definitivi anni 2021 – 2022 e 2023 e provvisori anno 2024 della Dirigenza P.T.A.

UFFICIO PROPONENTE: GESTIONE RISORSE UMANE

il responsabile del procedimento amm.vo
(sig. Fortunato Raffaele)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA
Si attesta la conformità dell'atto alle normative
Nazionali e Regionali in materia

il dirigente dell'Ufficio proponente
(dott. Michele Di Lorenzo)

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE
DELLA SPESA

il dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Finanziarie
(dott. Giuseppe Savino)



Il Dott. Tommaso Antonio STALLONE, Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis" di Castellana Grotte (BA), adotta la seguente deliberazione.

Premesso che con deliberazione n. 355 del 04/06/2024 si è proceduto alla determinazione della consistenza definitiva dei fondi contrattuali della dirigenza Sanità e della dirigenza PTA per l'anno 2023, come di seguito riportati:

FONDI 2023	Dirigenza Sanità
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019	2.096.464,74
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019	260.882,12
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019	457.992,73
TOTALE	2.815.339,59

FONDI 2023	Dirigenza P.T.A.
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020	166.621,27
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	19.632,31
TOTALE	186.253,58

Che con il suddetto provvedimento sono stati altresì approvati in via provvisoria i fondi dell'anno 2024 riservando, a consuntivo dell'anno, la definitiva e finale approvazione.

Preso atto:

- che in data 19/12/2019 è stato siglato il CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità che ha previsto, con decorrenza 01/01/2020, la determinazione di fondi unici per il personale della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie;
- che in data 17/12/2020 è stato siglato il CCNL 2016-2018 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, la cui sezione III si applica ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del SSN;

Preso atto, altresì:

- che in data 23/01/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Dirigenza Sanità per il triennio 2019-2021;
- che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali la cui sezione III si applica ai Dirigenti P.T.A. del S.S.N per il triennio 2019-2021.

Viste:

➤ Le disposizioni contenute nel predetto CCNL dell'AREA SANITA' del 24/01/2024 ed in particolare:

- il **comma 2 lett. a) dell'art. 72** che ha previsto ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19/12/2019: a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo, di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2018;
- il **comma 2 lett. a) dell'art. 73** che ha previsto ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 96, commi 2 e 3 del CCNL 19/12/2019: a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo, di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2018;
- il **comma 2 lett. a) dell'art. 74** che ha previsto ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19/12/2019: a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo, di

un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2018;

- il **comma 4 dell'art. 75**: *"Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro"*.

➤ **Le disposizioni contenute nel CCNL dell'AREA "P.T.A." del 16/07/2024 ed in particolare:**

- il **comma 1 dell'art. 52 "Incremento Fondi e una tantum"** che ha previsto l'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17/12/2020 a decorrere dal 1° gennaio 2021, di un importo, su base annua, pari ad € 946,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2018;
 - il **comma 2 dell'art. 52 "Incremento Fondi e una tantum"** che ha previsto l'incremento del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17/12/2020 a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2018.
 - il **comma 3 dell'art. 52 "Incremento Fondi e una tantum"** che in attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 604, della L.n.234/2021, con la decorrenza ivi indicata, ha previsto la possibilità da parte delle amministrazioni di incrementare le risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17/12/2020 a decorrere dal 01/01/2022, in misura non superiore allo 0.22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti dell'Area PTA.
- **l'art. 1, comma 435 della Legge 205/2017**: *"Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del SSN del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art. 23, co.2, del D. Lgs 25 maggio 2017, n.75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello di finanziamento sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate ad incrementare i Fondi Contrattuali per il trattamento accessorio della Dirigenza Medica, Sanitaria e Veterinaria";*
- **l'art. 1 comma 435 bis della Legge 205/2017**: *"Per le medesime finalità di cui al co.435, in deroga alle disposizioni di cui all'art.23 co.2, del D.Lgs 25 maggio 2017, n.75, le risorse relative ai Fondi Contrattuali per il trattamento economico accessorio della Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo Sanitario Nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del co.1 dell'art.11 del Decreto Legge 30.04.2019, n.35, convertito, con modificazioni, dalla Legge*



25.06.2019 n.60".

Visto, in particolare:

- L'art. 75 CCNL Area Sanità 2019-2021 che definisce specifiche disposizioni circa la ripartizione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, tra le quali è ricompresa la sopracitata Legge n. 205/2017 art.1 commi 435 e 435 bis.

In particolare :

- le risorse di cui al comma 435 andranno ad incrementare, in modo stabile, il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;
- le risorse di cui al comma 435 bis andranno ad incrementare in modo stabile, il fondo per la retribuzione degli incarichi;

Le suddette risorse sono al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37%. Le risorse ripartite a livello regionale ed aziendale coprono, pertanto, sia la quota che confluisce nei Fondi sia gli oneri riflessi a carico dell'Azienda, questi ultimi di norma non computati all'interno dei Fondi.

Acquisito agli atti la determinazione dirigenziale n.373 del 07/08/2024 che propone il dettaglio del riparto delle risorse assegnate con Deliberazione della Giunta Regionale DGR n.1122 del 05/08/2008, avente oggetto *"Determinazione e riparto tra le Aziende delle risorse previste dall'articolo 1, comma 526 e segg. della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 e dall'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge 27 dicembre 2017 n. 205"*, che, ai sensi dell'art. 75 del vigente CCNL della dirigenza Area Sanità, determina l'implementazione dei Fondi secondo il seguente schema:

RIFERIMENTO NORMATIVO	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Totale Risorse Assegnate I.R.C.C.S. "Saverio De BELLIS"
Art. 1 comma 435, L.205/2017	17.690,95	20.289,29	24.448,94	28.990,56	38.910,22	130.329,96
Art.1 comma 435 bis, L.205/2017	0,00	3.652,07	7.701,42	12.742,36	17.827,96	41.923,81
TOTALE Assegnato per Anno	17.690,95	23.941,36	32.150,36	41.732,92	56.738,18	172.253,77

RITENUTO necessario, per quanto sopra rappresentato, di dover procedere alla rideterminazione dei Fondi Contrattuali per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 dell'Area Sanità e alla rideterminazione dei Fondi Contrattuali della Dirigenza P.T.A. per gli anni 2021, 2022 e 2023, approvati con i seguenti provvedimenti:

- con deliberazione n. 73 del 13/02/2020 i fondi contrattuali dell'anno 2019;
- con deliberazione n. 117 del 16/03/2021 i fondi contrattuali dell'anno 2020;
- con deliberazione n. 130 del 12/04/2022 i fondi contrattuali dell'anno 2021;
- con deliberazione n. 99 del 20/02/2023 i fondi contrattuali dell'anno 2022;
- con deliberazione n. 355 del 04/06/2024 i fondi contrattuali dell'anno 2023;

Si riportano di seguito, per ciascuna Area, i fondi contrattuali per come rideterminati:

AREA SANITA' - DIRIGENZA MEDICA e DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

DIRIGENZA MEDICA - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

- Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

- Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009

ANNO 2019	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica (n.62 Unità)	1.468.976,22
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria Non Medica (n.11 Unità)	101.213,33
Incremento pari ad €. 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità di cui n.65 Medici e n.14 Dirigenti Sanitari Non Medici) – Art.94 c.3 lett. a) - dal 01/01/2019	19.615,70
Incremento fondo - (Art.1 comma 435 bis Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - ANNO 2019	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2019	1.589.805,25
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.589.805,25

N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 62 dirigenti Medici - n.11 dirigenti Sanitari Non Medici

N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 62 dirigenti Medici - n.11 dirigenti Sanitari Non Medici

DIRIGENZA MEDICA - Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro

- Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro

- Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009

ANNO 2019	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica (n.62 Unità)	311.631,62
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria Non Medica (n.11 Unità)	24.898,20
Incremento pari ad €. 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità di cui n.65 Medici e n.14 Dirigenti Sanitari Non Medici) – Art.96 c.3 lett. a) - dal 01/01/2019	25.675,00
Incremento fondo - (Art.1 comma 435 Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - ANNO 2019 (in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017)- al netto degli oneri	12.913,10
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2019	375.117,92
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	375.117,92

N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 62 dirigenti Medici - n.11 dirigenti Sanitari Non Medici

N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 62 dirigenti Medici - n.11 dirigenti Sanitari Non Medici

DIRIGENZA MEDICA - Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 11 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale - Art. 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009

ANNO 2019	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica (n.62 Unità)	134.495,89
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria Non Medica (n.11 Unità)	57.233,06



Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Incremento pari ad €. 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità di cui n.65 Medici e n.14 Dirigenti Sanitari Non Medici) – Art.95 c.3 lett. a) - dal 01/01/2019	12.837,50
Totale fondo al 31/12/2019	204.566,45
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	204.566,45

N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. 62 dirigenti Medici - n.11 dirigenti Sanitari Non Medici

N. dirigenti in servizio al 31/12/2019 - n. 62 dirigenti Medici - n.11 dirigenti Sanitari Non Medici

DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL 19/12/2019)
(DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA e DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE)

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2020	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	1.468.976,22
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	101.213,33
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	1.570.189,55
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	21.509,45
Personale presente nell'anno 2020 (Nr. Mensilità: 859,38 / 12 = 71,62 Unità Equivalenti)	71,62
Incremento / Decremento Personale anno 2020 rispetto al 2018	-1,38
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2020	1.540.506,81
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.570.189,55
Totale Fondo determinato per l'anno 2020	1.570.189,55
Incremento pari ad €. 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.94 c.3 lett. a) - dal 01/01/2019	19.615,70
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b)	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
Incremento fondo - (Art.1 comma 435 bis Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - Anno 2020 (in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017)- al netto degli oneri	2.665,74
Totale Fondo - Anno 2020	1.592.470,99

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2020	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	134.495,89
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	57.233,06
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	191.728,95
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	2.626,42
Personale presente nell'anno 2020 (Nr. Mensilità: 859,38 / 12 = 71,62 Unità Equivalenti)	71,62
Incremento / Decremento Personale anno 2020 rispetto al 2018	-1,38
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2020	188.104,20
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	191.728,95
Totale Fondo determinato per l'anno 2020	191.728,95
Incremento pari ad €. 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.95 c.3 lett. a) - dal 01/01/2019	12.837,50
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare – Art.95 c.4 lett. a) -	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
Risorse Aggiuntive Regionali - Riparto Fondi art.1, comma 1, D.L.n.18/2020 (Premialità COVID)	14.824,49
Totale Fondo - Anno 2020	219.390,94



Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2020	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	311.631,62
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	24.898,20
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	336.529,82
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	4.610,00
Personale presente nell'anno 2020 (Nr. Mensilità: 859,38 / 12 = 71,62 Unità Equivalenti)	71,62
Incremento / Decremento Personale anno 2020 rispetto al 2018	-1,38
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2020	330.168,20
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	336.529,82
Totale Fondo determinato per l'anno 2020	336.529,82
Incremento pari ad €. 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.96 c.3 lett. a) - dal 01/01/2019	25.675,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo - (Art.1 comma 435 Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - ANNO 2020 (in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017)- al netto degli oneri	14.809,70
Totale Fondo - Anno 2020	377.014,52

DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL 19/12/2019)
(DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA e DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE)

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2021	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	1.468.976,22
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	101.213,33
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	1.570.189,55
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	21.509,45
Personale presente nell'anno 2021 (Nr. Mensilità: 942,21 / 12 = 78,52 Unità Equivalenti)	78,52
Incremento / Decremento Personale anno 2021 rispetto al 2018 (Nr. Unità Equivalenti)	5,52
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2021	1.688.922,01
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.570.189,55
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2021	118.732,46
Incremento pari ad €. 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.94 c.3 lett. a)	19.615,70
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b)	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	
Incremento fondo - (Art.1 comma 435 bis Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - Anno 2021 (in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017)- al netto degli oneri	5.621,47
Totale Fondo - Anno 2021	1.714.159,18



Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2021	Euro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	134.495,89
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	57.233,06
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	191.728,95
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	2.626,42
Personale presente nell'anno 2021 (Nr. Mensilità: 942,21 / 12 = 78,52 Unità Equivalenti)	78,52
Incremento / Decremento Personale anno 2021 rispetto al 2018 (Nr. Unità Equivalenti)	5,52
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2021	206.226,50
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	191.728,95
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2021	14.497,55
Incremento pari ad €. 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.95 c.3 lett. a)	12.837,50
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare – Art.95 c.4 lett. a)	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
Totale Fondo - Anno 2021	219.064,00

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2021	Euro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	311.631,62
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	24.898,20
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	336.529,82
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	4.610,00
Personale presente nell'anno 2021 (Nr. Mensilità: 942,21 / 12 = 78,52 Unità Equivalenti)	78,52
Incremento / Decremento Personale anno 2021 rispetto al 2018	5,52
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2021	361.977,20
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	336.529,82
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2021	25.447,38
Incremento pari ad €. 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.96 c.3 lett. a)	25.675,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo - (Art.1 comma 435 Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - ANNO 2021 (in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017) - al netto degli oneri	17.845,94
Totale Fondo - Anno 2021	405.498,14

**DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL 19/12/2019)
(DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA e DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE)**

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2022	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	1.468.976,22
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	101.213,33
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	1.570.189,55
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	21.509,45
Personale presente nell'anno 2022 (Nr. Mensilità: 1025,90 / 12 = 85,49 Unità Equivalenti)	85,49
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018 (Nr. Unità Equivalenti)	12,49
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	1.838.842,88
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.570.189,55
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022	268.653,33
Incremento pari ad €. 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.94 c.3 lett. a)	19.615,70
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b)	-
Incremento fondo - (Art.1 comma 435 bis Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - Anno 2022 (in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017)- al netto degli oneri	9.300,99
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 1109,31 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.72 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	80.979,63
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
Totale Fondo - Anno 2022	1.948.739,20

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2022	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	134.495,89
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	57.233,06
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	191.728,95
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	2.626,42
Personale presente nell'anno 2022 (Nr. Mensilità: 1025,90 / 12 = 85,49 Unità Equivalenti)	85,49
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018 (Nr. Unità Equivalenti)	12,49
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	224.532,65
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	191.728,95
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022	32.803,70
Incremento pari ad €. 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.95 c.3 lett. a)	12.837,50
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare – Art.95 c.4 lett. a)	-
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 99,97 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.74 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	7.297,81
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 184,46 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità (art.75 c.4 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024) - (Art.1 comma 604 Legge n.234/2021) (pari a €.13.465,58 * 50%)	6.732,79
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
Totale Fondo - Anno 2022	251.400,75



Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2022	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	311.631,62
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	24.898,20
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	336.529,82
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	4.610,00
Personale presente nell'anno 2022 (Nr. Mensilità: 1025,90 / 12 = 85,49 Unità Equivalenti)	85,49
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	12,49
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	394.108,90
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	336.529,82
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022	57.579,08
Incremento pari ad €. 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.96 c.3 lett. a)	25.675,00
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 136,56 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.73 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	9.968,88
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 184,46 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità (art.75 c.4 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024) - (Art.1 comma 604 Legge n.234/2021) (pari a €.13.465,58 * 50%)	6.732,79
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo - (Art.1 comma 435 Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - ANNO 2022 (in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017) - al netto degli oneri	21.160,99
Totale Fondo - Anno 2022	457.646,56

DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL 19/12/2019)
(DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA e DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE)

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2023	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	1.468.976,22
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	101.213,33
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	1.570.189,55
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	21.509,45
Personale presente nell'anno 2023 (Nr. Mensilità: 1069,20 / 12 = 89,10 Unità Equivalenti)	89,10
Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018 (Nr. Unità Equivalenti)	16,10
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2023	1.916.492,00
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.570.189,55
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2023	346.302,45
Incremento pari ad €. 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.94 c.3 lett. a)	19.615,70
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b)	-
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 1109,31 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.72 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	80.979,63
Incremento fondo art.75 c.1 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024 - (Art.1 comma 435 bis Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - Anno 2023 (in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017) - al netto degli oneri	13.013,11
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
Totale Fondo - Anno 2023	2.030.100,44



Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2023	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	311.631,62
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	24.898,20
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	336.529,82
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	4.610,00
Personale presente nell'anno 2023 (Nr. Mensilità: 1069,20 / 12 = 89,10 Unità Equivalenti)	89,10
Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018	16,10
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2023	410.751,00
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	336.529,82
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2023	74.221,18
Incremento pari ad €. 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.96 c.3 lett. a)	25.675,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare – Art.95 c.4 lett. a)	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 136,56 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.73 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	9.968,88
Incremento fondo dal 01/01/2023 (art.75 c.1 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024) - (Art.1 comma 435 Legge n.205/2017 - R.I.A.)	-
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 184,46 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità (art.75 c.4 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024) - (Art.1 comma 604 Legge n.234/2021) (pari a €.13.465,58 * 50%)	6.732,79
Incremento fondo - (Art.1 comma 435 Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - ANNO 2023 (in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017) - al netto degli oneri	28.401,62
Totale Fondo - Anno 2023	481.529,29

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2023	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	134.495,89
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	57.233,06
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	191.728,95
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	2.626,42
Personale presente nell'anno 2023 (Nr. Mensilità: 1069,20 / 12 = 89,10 Unità Equivalenti)	89,10
Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018 (Nr. Unità Equivalenti)	16,10
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2023	234.014,02
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	191.728,95
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2023	42.285,07
Incremento pari ad €. 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.95 c.3 lett. a)	12.837,50
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 99,97 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.74 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	7.297,81
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 184,46 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità (art.75 c.4 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024) - (Art.1 comma 604 Legge n.234/2021) (pari a €.13.465,58 * 50%)	6.732,79
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
Totale Fondo - Anno 2023	260.882,12



**DIRIGENZA P.T.A. (CCNL 06/05/2010 - II Biennio Economico)
(DIRIGENZA PROFESSIONALE - DIRIGENZA TECNICA - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA)**

Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 90 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2021	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	87.328,20
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 338,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 90 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	676,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	88.004,20
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	29.334,73
Personale presente nell'anno 2021 (Nr. Mensilità: 52,14 / 12 = 4,35 Unità Equivalenti)	4,35
Incremento / Decremento Personale anno 2021 rispetto al 2018	1,35
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2021	127.606,08
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	72.915,59
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2021	54.690,49
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Anno 2020	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2021 (€ 964,55 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.3 unità) (art.52 c.1 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)	2.893,65
Totale Fondo - Anno 2021	130.499,73

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2021	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	9.484,25
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 312,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	624,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	10.108,25
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	3.369,42
Personale presente nell'anno 2021 (Nr. Mensilità: 52,14 / 12 = 4,35 Unità Equivalenti)	4,35
Incremento / Decremento Personale anno 2021 rispetto al 2018	1,35
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2021	14.656,98
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.322,83
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2021	8.334,15
Incremento fondo dal 01/01/2019 pari a (€ 559 - € 312)=€ 247,00 x n.2 dirig. in servizio al 31/12/2015 - art.91 CCNL 17/12/2020	494,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare - Anno 2020	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Totale Fondo - Anno 2021	15.150,98

DIRIGENZA P.T.A. (CCNL 17/12/2020)
(DIRIGENZA PROFESSIONALE - DIRIGENZA TECNICA - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA)

Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 90 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2022	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	87.328,20
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 338,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 90 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	676,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	88.004,20
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	29.334,73
Personale presente nell'anno 2022 (Nr. Mensilità: 67,56 / 12 = 5,63 Unità Equivalenti)	5,63
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	2,63
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	165.154,53
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	72.915,59
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022	92.238,94
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2021 (€ 964,55 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.3 unità) (art.52 c.1 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)	2.893,65
Totale Fondo - Anno 2022	168.048,18

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2022	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	9.484,25
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 312,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	624,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	10.108,25
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	3.369,42
Personale presente nell'anno 2022 (Nr. Mensilità: 67,56 / 12 = 5,63 Unità Equivalenti)	5,63
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	2,63
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	18.969,83
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.322,83
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022	12.647,00
Incremento fondo dal 01/01/2019 pari a (€ 559 - € 312)=€ 247,00 x n.2 dirig. in servizio al 31/12/2015 - art.91 CCNL 17/12/2020	494,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2022 (€ 270,42 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.3 unità) (art.52 c.2 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)	811,26
Incremento fondo dal 01/01/2022 (0,22% del Monte Salari 2018 pari ad € 301.788,00) (Monte Salari da Conto Annuale 2018) (art.52 c.3 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)(art.1, comma 604 della L.n.234/2021- Legge Bilancio 2022)	663,93
Totale Fondo - Anno 2022	20.939,02



DIRIGENZA P.T.A. (CCNL 17/12/2020)
(DIRIGENZA PROFESSIONALE - DIRIGENZA TECNICA - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA)

Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 90 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2023	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	87.328,20
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 338,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 90 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	676,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	88.004,20
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	29.334,73
Personale presente nell'anno 2023 (Nr. Mensilità: 68,20 / 12 = 5,68 Unità Equivalenti)	5,68
Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018	2,68
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2023	166.621,27
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	72.915,59
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2023	93.705,68
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Anno 2022	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2021 (€ 964,55 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.3 unità) (art.52 c.1 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)	2.893,65
Fondo - Anno 2023	169.514,92

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2023	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	9.484,25
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 312,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	624,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	10.108,25
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	3.369,42
Personale presente nell'anno 2023 (Nr. Mensilità: 68,20 / 12 = 5,68 Unità Equivalenti)	5,68
Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018	2,68
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2023	19.138,31
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.322,83
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2023	12.815,48
Incremento fondo dal 01/01/2019 pari a (€ 559 - € 312)=€ 247,00 x n.2 dirig. in servizio al 31/12/2015 - art.91 CCNL 17/12/2020	494,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare - Anno 2022	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2022 (€ 270,42 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.3 unità) (art.52 c.2 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)	811,26
Incremento fondo dal 01/01/2022 (0,22% del Monte Salari 2018 pari ad € 301.788,00)(Monte Salari da Conto Annuale 2018) (art.52 c.3 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)(art.1, comma 604 della L.n.234/2021- Legge Bilancio 2022)	663,93
Fondo DEFINITIVO - Anno 2023	21.107,50

Considerata, inoltre, la necessità di rideterminare in via provvisoria la consistenza dei Fondi Contrattuali per l'anno 2024 della Dirigenza Sanità e della Dirigenza P.T.A., dando atto che per poter determinare il relativo ammontare definitivo è necessario attendere il 31/12/2024;

Tenuto conto:

- delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi relativamente all'anno 2017;
- dall'art. 11 del DL n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019, che in ordine all'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione, ha disposto:

"1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;"*
- delle disposizioni contenute nell'art. 11 del DL n. 35/2019 recepito con legge n. 60/2019;
- della nota prot.n.179877 del 01/09/2020 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato, su richiesta della Conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome, ha formulato il proprio parere in merito all'applicazione dell'art.11 del DL n. 35/2019;
- del documento prot.n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con il quale il tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, sulla base del predetto parere prot.n.179877/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito ulteriori indicazioni applicative circa la determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del Personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art.11, comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito nella legge n. 60/2019, evidenziando, in particolare, gli elementi sostanziali da considerare in fase di predisposizione dei fondi contrattuali, che di seguito, testualmente, si riportano:
 - Il *"limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018"*;
 - *"Al fine di quantificare l'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntivaomissis..... E' necessario quindi rapportare le due seguenti grandezze:*
 - i. fondo per la contrattazione integrativa 2018: nell'ammontare certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001, trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 "Fondi per la contrattazione integrativa" del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto. Per l'individuazione delle voci da escludere può costituire un utile riferimento il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.257831 del 18 dicembre 2018 (tra le voci contemplate non dovranno peraltro essere prese in considerazione, oltre a quelle riferite allo specifico ambito degli enti locali, l'ultima tra quelle elencate, ossia "le risorse*



dei rinnovi CCNL destinati ai Fondi per il trattamento accessorio del personale”);

ii. personale in servizio al 31 dicembre 2018: calcolato con riferimento al personale destinatario del fondo di cui al punto precedente, tenuto conto dell'effettivo apporto lavorativo nell'anno e dei periodi di assenza che non danno diritto di accesso alla retribuzione accessoria. Pertanto, per garantire la necessaria omogeneità rispetto al calcolo del personale in servizio nell'anno di riferimento, per la determinazione del personale suddetto:

- a. non si terrà conto del personale in comando in uscita;
- b. si terrà conto del personale in comando in entrata;
- c. non si terrà conto del personale assente per aspettativa;
- d. il personale in part time sarà considerato in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo.

Il calcolo così effettuato garantisce, come previsto dal parere n.179877 del 1° settembre 2020 stesso:

- a. la misura dell'adeguamento del limite in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno 2018)
- b. la salvaguardia del valore dei fondi 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello 2018.”;

- “La quantificazione del valore unitario va effettuata un'unica volta (in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura) e distintamente per ciascuna categoria di personale interessata attese le differenze della retribuzione accessoria previste nei diversi fondi per il trattamento accessorio individuati per il personale dirigente dell'Area sanità dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 19 dicembre 2019 per il personale del comparto Sanità, dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22 maggio 2018 per il personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa che risponde, in attesa del rinnovo 2016- 2018, al Contratto collettivo nazionale di lavoro del 6 maggio 2010.”;
- “La quantificazione del valore unitario va effettuata in relazione ai singoli fondi per area contrattuale, così da disporre di risorse sufficienti a garantire tutte le componenti del trattamento accessorio stesso.”;
- “Il valore unitario medio pro capite cui fare riferimento sarà sempre quello relativo all'esercizio 2018. Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti dei fondi nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L'anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo a tutela di un meccanismo che non mira al consolidamento delle risorse all'interno dei fondi stessi ma che ha come obiettivo la garanzia del valore medio pro capite della retribuzione accessoria in caso di effettivo incremento del personale.”;
- “Gli eventuali incrementi relativi all'anno 2019, qualora non già effettuati, possono essere applicati con decorrenza 2020.”;
- “Ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento (2019, 2020), si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa: 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle



risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento.”;

Preso atto, quindi, che sulla base della metodologia indicata dal MEF e dal tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, precedentemente descritte, è stato determinato il valore medio pro-capite dei fondi dell'anno 2018 delle tre aree contrattuali, che di seguito si riportano per singolo fondo e per area contrattuale:

Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Medica)	1.468.976,22	62	21.509,45
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Sanitaria)	101.213,33	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	1.570.189,55	73	

Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 11 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Medica)	134.495,89	62	2.626,42
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Sanitaria)	57.233,06	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	191.728,95	73	

Dirigenza Area Sanità (Medica e Sanitaria)	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Medica)	311.631,62	62	4.610,00
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019 (ex Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009) - (Dirigenza Sanitaria)	24.898,20	11	
TOTALE FONDO 2018 Aggregato	336.529,82	73	



Dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa)	FONDI 2018 RIDETERMINATI	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020 (ex Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009)	88.004,20	3	29.334,73
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020 (ex Artt. 9 e 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009)	10.108,25	3	3.369,42

COMPARTO	FONDI Anno 2018 (Del. n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	775.185,89	242,51	3.196,51
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	976.905,23	242,51	4.028,31
TOTALI	1.752.091,12		7.224,82

Considerato, inoltre, che per effetto della riclassificazione dei fondi prevista dagli artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità, con decorrenza 01/01/2023 il valore medio pro-capite, necessario per il calcolo dei fondi definitivi per l'anno 2023, è stato così rideterminato ad invarianza dell'importo complessivo:

COMPARTO	FONDI Anno 2018 (Del. n.229/2019) DISAGGREGATI	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite a decorrere dal 01/01/2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 102 CCNL 2019/2021	1.043.923,41	242,51	4.304,66
Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 103 CCNL 2019/2021	708.167,71	242,51	2.920,16
TOTALI	1.752.091,12		7.224,82

Richiamati:

- il CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto il 23 gennaio 2024, le cui disposizioni in materia di Fondi Contrattuali prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2022 del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (art. 72), del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (art. 73) e del "Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 74), nei quali confluiscono le risorse dei precedenti fondi (rispettivamente artt. 94, 96 e 95 del CCNL del 19 dicembre 2019), nei valori consolidati nell'anno 2022;
- il CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali Sezione III dedicata ai "Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali", triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024, che, con l'art. 52 "Incremento Fondi e una tantum" ha previsto l'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17/12/2020 a decorrere dal 1° gennaio 2021, e del Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17/12/2020 a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva;

Elaborati, quindi, sulla base degli elementi normativi e contrattuali precedentemente rappresentati, i prospetti

contabili per le distinte aree negoziali della dirigenza Sanità e della dirigenza PTA dei fondi provvisoriamente determinati per l'anno 2024, che si riportano di seguito per area contrattuale:

1. Determinazione ai sensi degli artt. 72, 73 e 74 CCNL 23/01/2024 della Dirigenza dell'Area Sanità delle consistenze economiche dei fondi provvisori per l'anno 2024, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

**DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL 2019-2021 del 23/01/2024)
(DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA e DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE)**

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024	
Fondo Provvisorio - ANNO 2024	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	1.468.976,22
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	101.213,33
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	1.570.189,55
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	21.509,45
Personale presente nell'anno 2023 (Nr. Mensilità: 1069,20 / 12 = 89,10 Unità Equivalenti)	89,10
Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018 (Nr. Unità Equivalenti)	16,10
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	1.916.492,00
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.570.189,55
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	346.302,45
Incremento pari ad €. 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.94 c.3 lett. a)	19.615,70
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 1109,31 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.72 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	80.979,63
Incremento fondo art.75 c.1 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024 - (Art.1 comma 435 bis Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - Anno 2023 (in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017)- al netto degli oneri	13.013,11
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
Totale Fondo Provvisorio - Anno 2024	2.030.100,44

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 23/01/2024	
Fondo Provvisorio - ANNO 2024	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	311.631,62
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	24.898,20
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	336.529,82
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	4.610,00
Personale presente nell'anno 2023 (Nr. Mensilità: 1069,20 / 12 = 89,10 Unità Equivalenti)	89,10
Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018	16,10
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	410.751,00
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	336.529,82
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	74.221,18
Incremento pari ad €. 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.96 c.3 lett. a)	25.675,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare – Art.95 c.4 lett. a)	-



Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 136,56 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.73 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	9.968,88
Incremento fondo art.75 c.1 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024 - (Art.1 comma 435 Legge n.205/2017 - R.I.A.) - Assegnazione DGR n.1122/2024 - ANNO 2023 (in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017)- al netto degli oneri	28.401,62
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 184,46 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità (art.75 c.4 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024) - (Art.1 comma 604 Legge n.234/2021) (pari a €.13.465,58 * 50%)	6.732,79
Totale Fondo Provvisorio - Anno 2024	481.529,29

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 23/01/2024	
Fondo Provvisorio - ANNO 2024	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	134.495,89
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	57.233,06
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità	191.728,95
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00)(Dir.Sanitaria: T.I. 11,00)	73,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	2.626,42
Personale presente nell'anno 2023 (Nr. Mensilità: 1069,20 / 12 = 89,10 Unità Equivalenti)	89,10
Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018 (Nr. Unità Equivalenti)	16,10
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	234.014,02
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	191.728,95
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	42.285,07
Incremento pari ad €. 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n.79 unità) – Art.95 c.3 lett. a)	12.837,50
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 99,97 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità - (art.74 c.2 lett.a) del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024)	7.297,81
Incremento fondo dal 01/01/2022 di €. 184,46 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.73 unità (art.75 c.4 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 23/01/2024) - (Art.1 comma 604 Legge n.234/2021) (pari a €.13.465,58 * 50%)	6.732,79
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
Totale Fondo Provvisorio - Anno 2024	260.882,12

2. Determinazione ai sensi degli artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020 e dell'art.52 CCNL 16/07/2024 della sezione della dirigenza P.T.A. delle consistenze economiche dei fondi provvisori per l'anno 2024, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

DIRIGENZA P.T.A. (CCNL 17/12/2020) (DIRIGENZA PROFESSIONALE - DIRIGENZA TECNICA - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA)	
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 90 CCNL 17/12/2020	
Fondo Provvisorio - ANNO 2024	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	87.328,20
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 338,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 90 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	676,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	88.004,20
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00

Valore Medio pro-capite - Anno 2018	29.334,73
Personale presente nell'anno 2023 (Nr. Mensilità: 68,20 / 12 = 5,68 Unità Equivalenti)	5,68
Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018	2,68
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	166.621,27
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	72.915,59
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	93.705,68
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Anno 2023	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2021 (€ 964,55 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.3 unità) (art.52 c.1 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)	2.893,65
Fondo Provvisorio - Anno 2024	169.514,92

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	
Fondo Provvisorio - ANNO 2024	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	9.484,25
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 312,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	624,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.	10.108,25
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00)	3,00
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	3.369,42
Personale presente nell'anno 2023 (Nr. Mensilità: 68,20 / 12 = 5,68 Unità Equivalenti)	5,68
Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018	2,68
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2024	19.138,31
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.322,83
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	12.815,48
Incremento fondo dal 01/01/2019 pari a (€ 559 - € 312)=€ 247,00 x n.2 dirig. in servizio al 31/12/2015 - art.91 CCNL 17/12/2020	494,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare - Anno 2023	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Incremento fondo dal 01/01/2022 (€ 270,42 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018 pari a n.3 unità) (art.52 c.2 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)	811,26
Incremento fondo dal 01/01/2022 (0,22% del Monte Salari 2018 pari ad € 301.788,00)(Monte Salari da Conto Annuale 2018) (art.52 c.3 - CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024)(art.1, comma 604 della L.n.234/2021- Legge Bilancio 2022)	663,93
Fondo Provvisorio - Anno 2024	21.107,50

Preso atto che:

- per effetto della sottoscrizione, avvenuta in data 23/01/2024, del CCNL 2019-2021 dell'Area Dirigenza Sanità, con la mensilità di febbraio 2024, in applicazione del nuovo CCNL, sono stati erogati tutti gli arretrati contrattuali spettanti al personale dirigenziale della predetta area, sia a titolo stipendio tabellare nonché per incrementi previsti per altre voci retributive associate ai fondi contrattuali (ad es. Indennità di specificità medica, indennità di specificità sanitaria, retribuzione di posizione), a decorrere dall'anno 2019;
- per il pagamento dei suddetti arretrati sono stati utilizzati gli accantonamenti effettuati per ciascun anno dal 2019 al 2023, previa comunicazione da parte del Dipartimento Regionale, e che pertanto gli incrementi dei



fondi previsti dal nuovo CCNL per gli anni 2023 e precedenti sono da considerarsi come già erogati e non più disponibili.

- per effetto della sottoscrizione, avvenuta in data 16/07/2024, del CCNL 2019-2021 dell'Area Funzioni Locali – sez. Dirigenza P.T.A. del SSN, con la mensilità di agosto 2024, in applicazione del nuovo CCNL, sono stati erogati tutti gli arretrati contrattuali spettanti al personale dirigenziale della predetta area, sia a titolo stipendio tabellare nonché per incrementi previsti per altre voci retributive associate ai fondi contrattuali (ad es. retribuzione di posizione parte fissa, indennità di struttura complessa), a decorrere dall'anno 2021;
- per il pagamento dei suddetti arretrati sono stati utilizzati gli accantonamenti effettuati per ciascun anno dal 2019 al 2023, previa comunicazione da parte del Dipartimento Regionale, e che pertanto gli incrementi dei fondi previsti dal nuovo CCNL per gli anni 2023 e precedenti sono da considerarsi come già erogati e non più disponibili.
- la rideterminazione dei fondi contrattuali relativi agli anni 2019 – 2020 – 2021 – 2022 e 2023 della Dirigenza Sanità si è resa necessaria per effetto delle assegnazioni ricevute per i medesimi anni da parte della Giunta Regionale delle somme ripartite ai sensi dell'art.1 commi 435 e 435 bis della L.n.205/2017, di cui alla DGR n.1122/2024 e alla determina dirigenziale n.373 del 07/08/2024; motivo per il quale saranno erogate a titolo di retribuzione di risultato le eventuali somme ancora spettanti al personale a conguaglio dei fondi rideterminati dei predetti anni.

Tutto ciò premesso e considerato,

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Scientifico.

Tutto ciò premesso e considerato,

DELIBERA

Per tutto quanto esposto in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- **di rideterminare** i fondi 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 per la Dirigenza Area Sanità e 2021, 2022 e 2023 per la Dirigenza Area PTA, nel rispetto delle previsioni delle specifiche disposizioni di legge previste dall'art. 75 CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 e secondo le modalità di riparto di cui alla Determinazione Dirigenziale Regionale n.373 del 07/08/2024 che propone il dettaglio del riparto delle risorse assegnate con DGR n.1122, nonché secondo le previsioni di cui al nuovo CCNL AREA Funzioni Locali Dirigenza PTA 2019-2021;
- **di determinare** in via provvisoria per l'anno 2024, i Fondi Contrattuali delle Aree negoziali della Dirigenza dell'Area Sanità, Area Funzioni Locali Dirigenza PTA come in narrativa rappresentati, riservandosi di determinarli in maniera definitiva a conclusione dell'anno 2024, sulla base dell'effettiva consistenza di unità di personale rilevata, per il medesimo anno, secondo il criterio del numero di cedolini emessi diviso 12;
- **di confermare** i valori dei fondi definitivi 2023 e provvisori 2024 approvati con deliberazione n. 355 del 04/06/2024 per il comparto Sanità, riservandosi di determinarli in via definitiva a conclusione dell'anno 2024, sulla base dell'effettiva consistenza di unità di personale rilevata, per il medesimo anno, secondo il criterio del numero di cedolini emessi diviso 12;



- **di dare atto** che i residui dei fondi contrattuali del personale dell'Area della dirigenza Sanità e della Dirigenza PTA devono essere considerati al netto degli incrementi previsti rispettivamente dal CCNL 23/01/2024 per l'Area della dirigenza Sanità e dal CCNL 16/07/2024 per l'Area della dirigenza PTA in quanto quest'ultimi risultano già erogati mediante l'utilizzo degli accantonamenti effettuati dall'Ente a tale titolo negli anni 2019-2023 e non mediante l'utilizzo dei fondi contrattuali dei rispettivi anni, ciò al fine di evitare una duplicazione di rilevazione della spesa a carico del bilancio aziendale;
- **di quantificare** i residui dei fondi contrattuali del personale dell'Area della dirigenza Sanità per come rideterminati per effetto delle assegnazioni regionali ai sensi dell'art.1 commi 435 e 435 bis della L.n.205/2017, di cui alla DGR n.1122/2024 e alla determinazione dirigenziale n.373/2024, al fine di erogarli a titolo di retribuzione di risultato, imputandoli tra le sopravvenienze passive del bilancio 2024;
- **Di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dall'art. 40-bis commi 1 e 3 (secondo periodo) del D.Lgs. n.165/2001, nonché alle OO.SS. della Dirigenza Sanità e della Dirigenza P.T.A. e di pubblicarlo come per legge sul sito web istituzionale www.sanita.puglia.it.

Il presente provvedimento comporta oneri a carico dell'Ente e si compone di n. 24 pagine.

Esso ha immediata esecutività dalla data di pubblicazione sul sito internet dell'ente.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Direttore Amministrativo Dott. Francesco LUONGO

Il Direttore Sanitario Dott. Roberto DI PAOLA

Il Direttore Scientifico Prof. Gianluigi GIANNELLI

Il Direttore Generale
Dott. Tommaso A. STALLONE

Castellana Grotte, il 05 NOV 2024



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito web di questo Ente a partire dal 05 NOV 2024

L'Incaricato alla Pubblicazione

Il Funzionario Amm.vo AA.GG

=====