

PERFORMANCE 2019

I.R.C.C.S. Saverio de Bellis

Dati relativi ai premi (Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti

Area	N. di Dipendenti	Valore massimo % di incremento fra Importo spettante e Importo erogato	Valore minimo % di decremento fra Importo spettante e Importo erogato
AREA - DIRIGENZA MEDICA	63	10,71%	-18,79%
AREA - DIRIGENZA SANITARIA	12	0,92%	-4,11%
AREA - DIRIGENZA P.T.A.	3	1,83%	-3,22%
AREA - COMPARTO	270	8,23%	-11,48%
TOTALI	348		

