

ORIGINALE

COPIA ATTI ARCHIVIO

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA
"Saverio de Bellis"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982

SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Via Turi n.27

70013 CASTELLANA GROTTA (BARI)

ISTITUTO CERTIFICATO EN UNI ISO 9001:2000 N° IQ - 1208 - 14

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

DELIBERAZIONE N. 210 DEL 09 LUG. 2021

(Nominato con "D.P.G.R. n.302 del 01/03/2021")

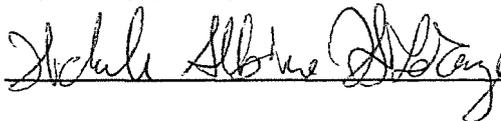
OGGETTO:

Aggiornamento Sistema Misurazione e Valutazione della Performance.

UFFICIO PROPONENTE: U.O.S. PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

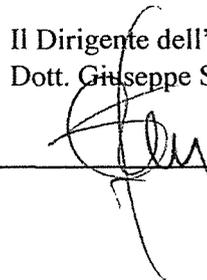
ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:

Il Dirigente dell'Ufficio Proponente
Dott. Di Lorenzo Michele Albino



ATTESTAZIONE DI REGOLARE
IMPUTAZIONE DELLA SPESA:

Il Dirigente dell'U.O.C. A.G.R.E.F.
Dott. Giuseppe Savino



Il dott. Tommaso A. Stallone Commissario Straordinario dell'Ente adotta la seguente deliberazione.

Visti:

il D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 L. 23/10/1992 n. 421", ed in particolare l'art.3 comma 6;

il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ;

il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i., "In materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare, l'art. 10, comma 1, lett. b) e l'art. 14, comma 4, lett. c);

la Legge regionale Puglia n. 1/2011: "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia", con la quale la Regione Puglia ha recepito i principi e i contenuti del D.Lgs. n.150/2009;

le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance n. 2/2017, elaborate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP),

le Linee guida in tema di Misurazione e Valutazione della performance individuale n.5/2019, elaborate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP),

Premesso che:

con D.Lgs. 150/2009, così come modificato sullo specifico punto dal D.Lgs. 74/2017 (cd. Riforma Madia), si prevede all'art. 7, comma 1, che "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*", nel prosieguo anche Sistema o SMVP;

con "*Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance*" n.2/2017, elaborate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP), al quale sono state trasferite le funzioni in materia di misurazione della performance, per effetto dell'entrata in vigore dell'art. 19, c. 9, d. l. 90/2014, convertito con L.114/2014, sono state fornite prime indicazioni metodologiche per l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance da parte delle Pubbliche Amministrazioni, a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 74/2017; con le recenti "*Linee guida in tema di Misurazione e Valutazione della performance*" n. 5/2019, elaborate dalla medesima Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP), sono state fornite prime indicazioni metodologiche per le attività di misurazione e valutazione della Performance individuale da parte delle Pubbliche Amministrazioni, a seguito dell'entrata in vigore del richiamato D.Lgs. 74/2017;

Rilevato che entrambe le Linee Guida innanzi richiamate, benché testualmente rivolte alle sole amministrazioni ministeriali, contengono indicazioni ed indirizzi a cui le restanti pubbliche amministrazioni possono adeguarsi in via autonoma;

Considerato che

- l'Istituto ha avviato il processo di aggiornamento, per la dirigenza e il comparto, dei protocolli di valorizzazione della performance organizzativa ed individuale, nonché dei regolamenti di graduazione e valutazione degli incarichi, e che, pertanto, il precedente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato con DDG 652 del 28/12/2012, richiedeva di essere revisionato e approvato;

Rilevato che

il nuovo Sistema descrive la disciplina per le funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione delle attività svolte in termini quantitativi e qualitativi rispetto a ciascun ambito aziendale, esplicitando le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le rispettive responsabilità al fine di armonizzare il funzionamento di tutto il Sistema, nonché di:

- coinvolgere verso la performance le altre gestioni aziendali quali il Sistema ISO per la Qualità, la gestione delle attività Libero Professionali (ALPI), il Sistema di Formazione con annesso modulo ECM, il Sistema di Trasparenza e Integrità, la gestione del clima Organizzativo;
- attuare il ciclo della performance come prescritto dall'art.4 del D.Lgs. 150 del 2009;
- ottimizzare l'uso delle risorse disponibili verso gli obiettivi di principale interesse per l'Istituto;
- orientare l'assegnazione di un set di obiettivi utili a definire la performance organizzativa dei centri di responsabilità (CDR);
- orientare all'assegnazione di un set di criteri individuali oggettivabili correlati agli obiettivi di un CDR per definire la performance individuale coerente con quella organizzativa;
- infondere la cultura della Trasparenza, delle pari opportunità, responsabilizzazione e valorizzazione degli operatori
- indicare i sistemi aziendali correlati al governo della performance, ovvero regolamenti per conferimento incarichi dirigenziali e graduazione, protocolli applicativi per la valorizzazione del personale dirigenziale e di comparto, regolamenti per la valutazione degli incarichi dirigenziali e di funzione e per progressione economica orizzontale.
- Integrare le programmazioni economico-finanziarie con le attività legate alla performance, sia in termini temporali, che in termini gestionali dei processi dei vari CDR e infine rispetto ai processi di contabilità analitica per centro di costo.

Ritenuto di poter procedere all'adozione del SMVP, visto il parere positivo espresso dall'OIV rispetto all'allegato "Documento di Misurazione e Valutazione della Performance", comunicato dall'Istituto allo stesso Organismo in data 23/2/2021 protocollo n. 1112, cui è seguita risposta con la nota acclarata al protocollo aziendale al N. 8535 del 18/06/2021, con il parere di merito relativamente al rispetto del dettato normativo vigente e riscontrando la coerenza di quanto stabilito dal comma 2 dell'art.7 del D.Lgs.150/2009 relativamente a:

- fasi tempi modalità soggetti e responsabilità della performance;
- procedure di conciliazione relative al SMVP;
- modalità di raccordo e conciliazione con i sistemi di controllo esistenti
- modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi degli artt.7, comma 1, e 16, comma 2, d. lgs. 150/2009, l'aggiornamento al SMVP come descritto nell'allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. di demandare all'UOS Affari Generali la pubblicazione dell'aggiornamento al SMVP, approvato al punto che precede, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e delle indicazioni fornite con delibera ANAC n. 1310/2016, sul sito istituzionale dell'istituto nella sezione "Amministrazione Trasparente" – nella sezione "Performance";
3. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e, a cura del coordinatore della Struttura Tecnica Permanente, all'OIV;

Parere favorevole il Direttore Amministrativo
 Dott.ssa Filomena Fortunato [firma]

Parere favorevole il Direttore sanitario
 Dott. Roberto Di Paola [firma]

Parere _____ il Direttore scientifico
 Prof. Gianluigi Giannelli _____

il COMMISSARIO STRORDINARIO
 Dott. Tommaso A. Stallone
[firma]

Castellana Grotte, il 09 LUG. 2021

=====

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on line sul sito WEB di questo Ente a partire dal 09 LUG. 2021.

l'incaricato alla pubblicazione
[firma]

il Funzionario amm.vo AA.GG.
[firma]