

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA

"Saverio de Bellis"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982

Via Turi, 27

70013 CASTELLANA GROTTA (BARI)

COPIA ATTI ARCHIVIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

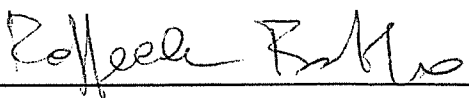
Nominato con "D.P.G.R. n. 61 del 7.02.2018"

DELIBERAZIONE N. 060 DEL 16 FEB. 2021

OGGETTO: Area di Comparto. Approvazione "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante".

UFFICIO PROPONENTE: U.O.C. "GESTIONE RISORSE UMANE"

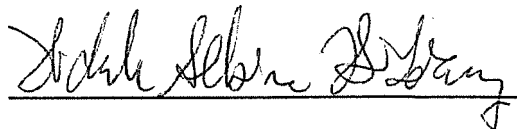
il responsabile del procedimento amm.vo
sig. Raffaele Fortunato



ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:

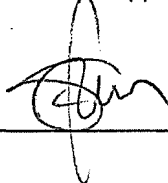
Si attesta la conformità dell'atto alle normative nazionali e regionali in materia

il dirigente dell'ufficio proponente
dott. Michele Albino Di Lorenzo



ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMP.NE DELLA SPESA:

il dirigente dell'U.o.c. economico-finanziaria
dott. Giuseppe Savino



Il dott. Tommaso Antonio Stallone Direttore Generale dell'Ente adotta la seguente deliberazione.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i. recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, così come modificato e integrato dal D.Lgs.n.74/2017;

Vista la Legge Regionale n. 1 del 4 gennaio 2011 recante *"Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi amministrativi della Regione Puglia"*;

Visto l'art. 82 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 (Differenziazione del premio individuale);

Evidenziato che le disposizioni normative su richiamate correlano l'erogazione dei premi al raggiungimento degli obiettivi prefissati e che l'erogazione dell'indennità in parola presuppone necessariamente la verifica dei livelli di performance raggiunti da ciascun dipendente;

Rilevato che questo Ente ha redatto un apposito protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del personale di Comparto;

Acquisito, con prot.n. 5880 del 15/05/2020, il parere preventivo e vincolante trasmesso dall'O.I.V. con pec del 13/05/2020, espresso in senso favorevole all'adozione del predetto protocollo da parte dell'Istituto, sottoposto all'attenzione del predetto Organismo di Valutazione con nota prot.n. 2872 del 03/03/2020;

Sentite, con esito positivo, le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Personale di Comparto nella riunione del 11/11/2020;

Acquisito, inoltre, agli atti dell'Ente con prot.n. 1528 del 08/02/2021, il verbale n.28 del 03/02/2021, con il quale il Collegio Sindacale aziendale, a riscontro della relazione illustrativa trasmessa con nota prot.n. 598 del 18/01/2021, ha preso atto del nuovo protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione della performance che l'Ente intende adottare;

Ritenuto di dover approvare il *"Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante"* per il personale dell'Area del Comparto, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

D E L I B E R A

Per le motivazioni indicate in narrative c che qui si intendono integralmente riportati:

- 1) di approvare il *"Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante"* del personale dell'Area del Comparto, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

- 2) di trasmettere il presente provvedimento, che si compone di n. 3 pagine e n. 1 allegato, al Collegio Sindacale e di pubblicarlo sul sito web aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto:

Parere favorevole

il Direttore amministrativo
Dott.ssa Filomena Fortunato

[Signature]

Parere favorevole

il Direttore sanitario
Dott. Roberto Di Paola

[Signature]

Parere favorevole

il Direttore scientifico
Prof. Gianluigi Giannelli

[Signature]

IL Direttore Generale
Dott. Tommaso A. Stallone

[Signature]

Castellana Grotte, il 16 FEB. 2021

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo on line sul sito web di questo Ente a partire dal 16 FEB. 2021

l'Incaricato alla Pubblicazione

il Funzionario Amministrativo AA.GG.

[Signature]

[Signature]

=====