

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA

“Saverio de Bellis”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982
SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Via Turi n.27
70013 CASTELLANA GROTTA (BARI)

Deliberazione del Direttore Generale

Nominato con D.P.G.R. n. 61 del 07/02/2018

DELIBERAZIONE N. 54 DEL 29 GEN. 2019

OGGETTO: Adozione “Piano della Performance 2019-2021” dell’Ente Ospedaliero “S. de Bellis”

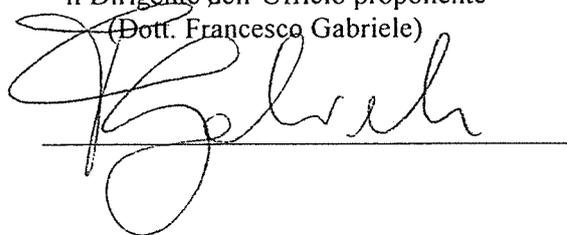
UFFICIO PROPONENTE – Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza

il Responsabile Unico del Procedimento
(Dott. Francesco Gabriele)



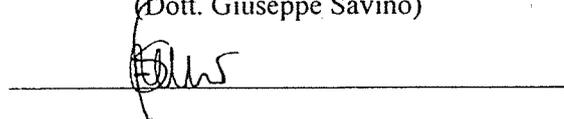
ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:
Si attesta la conformità dell’atto alle normative
Nazionali e Regionali in materia

il Dirigente dell’Ufficio proponente
(Dott. Francesco Gabriele)



**ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE
DEI COSTI:**

Il Responsabile dell’U.O.C. Econom.Finanziario
(Dott. Giuseppe Savino)



Il Dott. Tommaso Antonio Stallone, Direttore Generale dell'Ente, adotta il presente provvedimento.

Premesso:

- che il D.lgs n. 150/09 prevede disposizioni specifiche in tema di misurazione e valutazione della performance, in una prospettiva di miglioramento della qualità dei servizi e delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per risultati conseguiti dalle UU.OO. e dai singoli, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate;
- che con DDG n.130 del 22/02/2018 è stato nominato il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza ed Integrità;
- che, in ottemperanza al D.lgs n. 150/2009 e succ. integrazioni, è presente all'interno dell'Ente l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il quale, peraltro, sono state avviate le procedure di rinnovo.

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- l'art. 10, co. 1 lett. a) del D.lgs 150/09 che impegna le pubbliche amministrazioni a redigere un documento programmatico triennale, denominato "Piano della Performance" da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nonché gli obiettivi assegnanti al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- il D.lgs n. 33/13 recante: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" che, all'art. 10 co. 3 prevede espressamente che gli obiettivi indicati nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità vengano formulati in collegamento con la programmazione strategica ed operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della Performance.

Avuto riguardo alle seguenti deliberazioni dell'ANAC:

- n. 112 del 22 ottobre 2010, avente per oggetto: "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance art. 10, co. 1, lett. a) del D.lgs n. 150/09;
- n. 6 del 17 gennaio 2013, ad oggetto. "Linee Guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013".

Preso atto delle indicazioni operative dell'ANAC in tema di avvio del Ciclo della performance 2014-2016 nelle quali viene rimarcata la necessità di integrare il Ciclo di gestione della Performance con gli strumenti e i processi relativi alla qualità dei servizi, alla trasparenza, all'integrità e in generale alla prevenzione della corruzione.

Stabilito di procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2019-2021, riservando l'adozione di puntuali aggiornamenti qualora se ne ravvisi la necessità in adesione ad specifiche eventuali indicazioni fornite dall'O.I.V. o dagli organi di controllo regionali e/o ministeriali.

Considerato che, in applicazione di quanto disposto dall'art. 10, co. 8, del D.lgs n.33/13 su menzionato, corre l'obbligo, per le pubbliche amministrazioni, di pubblicare il Piano della Performance, sul proprio sito internet, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Su proposta del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità.

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa esplicitato, che qui si intende integralmente riportato, e al fine di garantire il buon andamento, la regolarità, l'efficienza e l'efficacia delle procedure amministrative di che trattasi:

- di adottare il Piano della Performance per il triennio 2019-2021 allegato quale parte integrante al presente atto;
- di pubblicare detto Piano sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- di trasmettere la presente deliberazione all'O.I.V. per quanto di specifica competenza, nonché, in via telematica e per conoscenza, alle OO.SS.;
- di rinviare a successive valutazioni ed ai conseguenti atti ogni eventuale integrazione del contenuto del Piano;
- di fornire informativa dell'adozione del Piano a tutti i Direttori e Dirigenti delle Strutture aziendali, nonché ad eventuali altri stakeholder interni-esterni;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale per quanto di competenza;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa.

Il presente provvedimento consta di 3 pagine ed 1 allegato di 28 pagine

Parere: *F. Fortunato* IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Filomena Fortunato

Parere: *R. Di Paola* IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Roberto Di Paola

Parere: *G. Giannelli* IL DIRETTORE SCIENTIFICO
Prof. Gianluigi Giannelli

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Tommaso Antonio Stallone

Castellana Grotte, il 29 GEN. 2019

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo on line sul sito WEB di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 29 GEN. 2019

L' INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO AMM.VO AA.GG.

