



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. - P. iva: 00565330727

COPIA ATTI ARCHIVIO

Deliberazione del Direttore Generale
Nominato con "D.P.G.R. n.33 del 09.02.2022"

DELIBERAZIONE N. 115 DEL 14 FEB 2025

OGGETTO: Adozione provvisoria Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 – I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis", ai sensi dell'ex art.6 c.2 D.Lgs.n.165/2001.

UFFICIO PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il responsabile del procedimento amm.vo

P.O. (sig. Raffaele Fortunato)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:

Si attesta la conformità dell'atto alle normative Nazionali e Regionali in materia.

Il dirigente dell'Ufficio Proponente

(Dott. Michele Albino Di Lorenzo)

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE DEI COSTI:

Il dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Finanziarie
(Dott. Giuseppe Savino)



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. – P. iva: 00565330727

Il Dott. Tommaso Antonio STALLONE, Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "S. de Bellis" di Castellana Grotte (BA), adotta la seguente deliberazione.

Visto l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b del D.Lgs. n.75/2017 che testualmente recita: *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art.6-ter....(omissis.)*

Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente."

Visto, il comma 6 del su citato articolo 6 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce per le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti previsti al comma 2 del medesimo articolo il divieto di procedere all'assunzione di nuovo personale.

Visto il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"* adottato in data 08/05/2018 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale,- Serie Generale n.173 del 27/07/2018, nelle quali sono contenute specifiche indicazioni per la redazione dei piani triennali dei fabbisogni di personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. nel rispetto del quadro normativo nazionale e degli indirizzi ministeriali e secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. Salute n.70/2015; i predetti piani con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del SSN sono approvati dalle Regioni e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi.

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale n. 2416/2018 e n. 2452/2019 con le quali sono state adottate le linee guida regionali per la predisposizione dei Piani aziendali di fabbisogno di personale del S.S.R. sulla base dei principi fissati a livello nazionale nonché sulla base della disciplina regionale di settore.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023 recante *"Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022"*, con la quale la Regione Puglia nel recepire la metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale predisposta a livello nazionale in attuazione dell'art.11 del D.L. n.35/2019 (convertito in L.n.60/2019), di cui all'Allegato A) del medesimo provvedimento, ha inoltre stabilito:

- di adottare il modello di rilevazione del PTFP di cui all'Allegato B), redatto secondo la classificazione prevista al D.M. n.70/2015 e del modello HSP 12 del D.M. 5/12/2006;
- di modificare la DGR n. 2452/2019 nella parte relativa al rapporto percentuale massimo tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale, da intendersi dunque superata, prevedendo conseguentemente che nella determinazione del PTFP, il fabbisogno del personale del ruolo amministrativo sia definito in numero adeguato rispetto alla necessità di irrobustire le strutture amministrative aziendali anche in ragione degli adempimenti correlati al PNRR ed al Piano Operativo;



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. – P. iva: 00565330727

- di valorizzare, negli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, le attività di ricerca correlate con il carattere scientifico di ciascun Istituto e la gestione dei relativi rapporti col Ministero della Salute;
- di confermare, per il resto, integralmente il contenuto delle DD.GG.RR. n.2418/2018 e n.2452/2019.

Visti i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n.23/2019 e n.14/2020 in ordine all'attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva e Semi-Intensiva di cui al D.L. n.34/2020, convertito in Legge n.77/2020;

Visto l'articolo 5 del D.Lgs. 75/2017, che nel modificare l'articolo 7 del D.Lgs. 165/2001, ha inserito il comma 5 bis, che vieta alle pubbliche amministrazioni di stipulare contratti di collaborazione che si concretizzano in *"prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro"*;

Visto l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di incremento delle risorse del trattamento accessorio del personale nonché la nota n. 179877 del 1 settembre 2020 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, in risposta a una richiesta di parere della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo e applicativo della predetta disposizione legislativa;

Visto l'articolo 11 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella legge 25 giugno 2019, n. 60, che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'articolo 2, commi 71, 72 e 73 della L. 191/2009 e s.m.i., nuove regole in materia di spesa per il personale per gli enti del Servizio Sanitario Nazionale;

Visti gli artt. 2-bis, 2-ter e 2-quater del D.L.n.18/2020, convertito con modifiche dalla L.n.27/2020, per effetto del quale, al fine di fronteggiare l'emergenza sanitaria da COVID-19, le aziende sanitarie hanno assunto, mediante procedure concorsuali ordinarie per esami e/o titoli, personale sanitario a tempo determinato/indeterminato;

Visto l'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e le successive circolari del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018 in materia di stabilizzazione del personale;

Visto l'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021 in materia di stabilizzazione del personale COVID ed il successivo documento 22/154/CR7a/C7, approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 27 luglio 2022;

Visto il comma 2 dell'articolo 6 del D.L. 80/2021 che alla lettera c) prevede che il PIAO definisca *"compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali"*;

Vista la D.G.R. 1818 del 12/12/2022 recante *"Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di*

I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. – P. iva: 00565330727

Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta Regionale ha proceduto alla rideterminazione del tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR, fissato per questo Istituto in €.22.730.191.

Vista la D.G.R. n. 412 del 28/03/2023, recante *"Analisi e valutazioni della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa"* ed in particolare i vincoli in essa contenuti in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del SSR;

Vista la D.G.R. n. 640 del 10/05/2023, recante *"Attuazione deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n.261 del 06/03/2023"*, che in attuazione di quanto previsto dalla DGR n.412/2023 relativamente alla razionalizzazione ed al contenimento della spesa per il personale e alle disposizioni dettate dalla DGR n.261/2023 in materia di predisposizione dei PTFP, ha fornito le seguenti ulteriori prescrizioni:

- la necessità di dare attuazione al processo di razionalizzazione e di contenimento della spesa sanitaria in conformità con le previsioni della DGR n.412/2023, fornendo, con l'Allegato 1) alla predetta DGR 640/2023, le modalità operative che le Aziende ed Enti del SSR dovranno rispettare per tutte le procedure di reclutamento di personale;
- l'obbligo da parte delle Aziende del SSR di predisporre trimestralmente i Piani Assunzionali, i cui schemi sono riportati nell'Allegato 1), sulla base dei quali la Giunta Regionale, effettuate le opportune verifiche, con apposito provvedimento autorizzerà le singole Aziende all'avvio delle procedure assunzionali;
- le procedure di reclutamento ricomprese nel Piano Assunzionale ed autorizzate dalla Regione dovranno essere espletate sempre nel rispetto dei tetti di spesa assegnati con la DGR 1818/2022 ed in coerenza con le unità di fabbisogno definite nei vigenti PTFP aziendali per ciascun profilo professionale e/o disciplina;
- le Aziende in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale, a decorrere dal triennio 2022-2024, sempre nei limiti delle risorse assegnate, devono tener conto delle finalità previste dall'art.1, commi 4, 5 e 8 e dall'art.2, commi 1, 5 e 7 del D.L. n.34/2020 convertito in Legge n.77/2020 e dal Decreto del Ministero della Salute 23/12/2022, tra le quali il rafforzamento delle Unità di Terapia Intensiva e dei reparti ad alta intensità di cure;
- di modificare quanto disposto dalla DGR n. 261 del 06/03/2023 in merito alla determinazione dei costi contrattuali post 2004, stabilendo, con riferimento alla predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno del Personale delle Aziende e degli Enti del SSR per il triennio 2022-2024, una quota pari al -20,80% quale percentuale standard da portare in detrazione da ciascuna Azienda ed Ente del SSR dal costo complessivo del fabbisogno di personale di Comparto, e una quota pari al -17,72% quale percentuale da portare in detrazione dal costo complessivo del fabbisogno di personale dei ruoli dirigenziali.

Vista la D.G.R. n. 657 del 16/05/2023, recante Art.39 della L.R. n.4/2010. Approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023"*;

Vista la Determina Dirigenziale n.136 del 17/05/2023 con la quale la Sezione Strategie e Governo dell'Offerta del Dipartimento Promozione della Salute ha modificato ed integrato i modelli di



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. – P. iva: 00565330727

predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale aziendali approvati con la D.G.R. n. 261 del 06/03/2023, ed in particolare ha previsto:

- la modifica del modello di rilevazione denominato "Costi PTFP", di cui all'Allegato 2), mediante l'integrazione tra le voci di costo di quelle espressamente previste dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.9 del 17/02/2006 ai fini del vincolo di spesa 2004 -1,4% e delle quote percentuali standard rideterminate con la D.G.R. n.640 del 10/05/2023, pari rispettivamente a -20,80% per il personale di Comparto e -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione della spesa complessiva determinata da ciascuna Azienda per il Fabbisogno di Personale;
- l'integrazione di un nuovo prospetto, di cui all'Allegato 2), per la rappresentazione in dettaglio del Fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020, convertito in Legge n.77/2020 e al D.M. n.77/2022, tra le quali, il potenziamento delle Terapie Intensive e dei reparti ad alta densità di cure.

Dato atto che:

- con D.G.R. n.1435 del 19/10/2023 la Giunta Regionale ha approvato il Piano Assunzionale dell'Istituto previsto per il periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e per l'anno 2024, predisposto in coerenza con quanto disposto dalla D.G.R. n.640 del 10/05/2023 e nel rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;
- con nota prot. n. 60989 del 02/02/2024, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha calendarizzato con ciascuna Direzione strategica specifici incontri finalizzati alla valutazione analitica dei Piani assunzionali integrativi e dei PTFP 2022-2024 aziendali e con specifico riferimento al tema dei Piani assunzionali integrativi, è stato altresì richiesto ai Direttori Generali di fornire le seguenti informazioni:
 - dati sullo stato di avanzamento delle procedure previste nel Piano assunzionale 2023-2024 approvato, relativi al numero di unità di personale assunte e/o in corso di assunzione rispetto a quelle programmate in ciascun Piano assunzionale aziendale;
 - procedure assunzionali integrative rispetto al Piano assunzionale 2023-2024 approvato, ai fini dell'eventuale utilizzo dello spazio finanziario residuo determinatosi in sede di approvazione dei Piani assunzionali. Per tali procedure integrative è stata inoltre richiesta puntuale relazione circa le correlate motivazioni di ordine organizzativo e assistenziale, nonché in ordine ai relativi benefici in termini di produttività.
- con nota prot. n. 177775 del 10/04/2024, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha richiesto ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR informazioni aggiornate, in termini di numero di unità e relativo valore economico su base annuale, circa le cessazioni riferite al periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 che non fossero già state censite all'interno della Tab. A) allegata alla deliberazione di Giunta Regionale di approvazione dei rispettivi Piani assunzionali 2023-2024 e, dunque, non già considerate ai fini del calcolo dello spazio finanziario come definito in ciascun Piano assunzionale 2023-2024 approvato.
- a riscontro delle suddette note regionali, l'Istituto:
 - con comunicazione pec del 02/02/2024 ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale 2024-2025, successivamente aggiornato con nota prot. n. 4972 del 16/04/2024 e, da ultimo, con nota prot. n. 6139 del 22/05/2024, nel quale è

I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. – P. iva: 00565330727

prevista una quota di assunzioni ricompresa nei limiti del vigente tetto di spesa del personale assegnato con DGR n. 1818/2022 e una ulteriore quota di assunzioni oltre i limiti del medesimo tetto di spesa, correlata a necessità assistenziali associate all'attivazione di nuove unità operative previste dalla programmazione sanitaria regionale;

- con nota prot. n. 4972 del 16/04/2024, l'IRCCS "De Bellis" ha fornito riscontro dell'innanzi citata nota prot. n. 177775 del 10/04/2024, con la quale venivano richieste informazioni aggiornate circa le cessazioni riferite al periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 non già considerate ai fini del calcolo dello spazio finanziario come definito nel rispettivo Piano assunzionale 2023-2024 approvato.
- con successiva nota prot. n. 218716 del 07/05/2024, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha richiesto al Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "De Bellis":
 - "1. di procedere all'ulteriore verifica dei dati trasmessi con la richiamata nota prot. 4972 del 16.04.2024 e, conseguentemente, di comunicarne agli scriventi l'eventuale conferma o rettifica;
 2. di attestare, a corredo della suddetta comunicazione di conferma o rettifica, che le cessazioni di cui al precedente punto 1) non risultino già censite, in termini di teste e relativo valore economico, all'interno della Tab. A) allegata alla deliberazione di Giunta Regionale di approvazione del Piano assunzionale 2023-2024 dell'IRCCS "De Bellis";
 3. di attestare, a corredo della medesima comunicazione di conferma o rettifica, che le unità cessate di cui al precedente punto 1) non siano già state oggetto di sostituzioni di personale nel contempo effettuate".
- con nota prot. n. 5798 del 14/05/2024 in riscontro alla su citata richiesta regionale, il Direttore generale dell'IRCCS "De Bellis" ha rettificato i dati relativi alle cessazioni trasmessi con la richiamata nota prot. n. 4972 del 16/04/2024;
- dagli esiti delle varie comunicazioni intercorse e delle su citate rilevazioni regionali, considerati i dati trasmessi dall'IRCCS "De Bellis" relativamente al fabbisogno di personale ed al Piano assunzionale 2024-2025 è risultata la seguente stima economica per le assunzioni programmate che di seguito si riporta in sintesi:

ENTRO TETTO – OLTRE TETTO DI SPESA ASSEGNATO CON DGR n.1818/2022	Nr. Unità	STIMA VALORE ECONOMICO SU BASE ANNUALE (12 Mensilità)
ASSUNZIONI ENTRO TETTO	85,5	4.406.799,00 €.
ASSUNZIONI EXTRA TETTO	37	2.581.600,00 €.
CESSAZIONI 2024 RILEVATE AL 31/03/2024		-196.700,00 €.
TOTALI – IRCCS "S. de Bellis"	122,50	6.791.699,00 €.

- la Giunta Regionale, al fine di consentire all'IRCCS "De Bellis" di procedere in tempi brevi all'avvio della quota di assunzioni previste nel citato Piano assunzionale 2024-2025 oltre i limiti del vigente tetto di spesa del personale assegnato con DGR n.1818/2022 e di adeguare l'assetto aziendale alle logiche di sviluppo funzionale ed organizzativo rappresentate nelle comunicazioni intercorse, con DGR n.698 del 28/05/2024 avente ad oggetto "Modifica DGR n. 1818/2022 - Rideterminazione tetto di spesa del personale dell'IRCCS "De Bellis". Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale 2024-2025 dell'IRCCS "De Bellis" ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del

**I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"**

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. – P. iva: 00565330727

10/05/2023. *Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.*, ha rideterminato il tetto di spesa dell'Istituto in €. 25.311.791,00, con un incremento annuo di €.2.581.600,00, ed ha autorizzato la spesa approvando il Piano assunzionale 2024-2025 proposto dall'Ente;

Dato atto che con deliberazione n. 331 del 28/05/2024 è stato adottato in via definitiva il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022–2024, approvato con D.G.R. n. 521 del 22/04/2024;

Preso atto:

- della nota prot. n.572574 del 20/11/2024 con la quale il Dipartimento della Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione ha comunicato che si è reso necessario, in coerenza con la normativa vigente e dei CCNL intervenuti, di procedere all'adeguamento delle quote percentuali standard, fissate con la predetta DGR n. 640/2023 e, pertanto, nello specifico, la nuova percentuale che ciascuna Azienda ed Ente del SSR deve considerare in sede di definizione dei rispettivi PTFP 2023-2025 è rideterminata nella misura pari al – 24%, da applicarsi rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale sia del Comparto che della Dirigenza;
- della D.G.R. n. 1876 del 23/12/2024, avente ad oggetto *"Definizione tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR ex art. 11, DL.35/2019 conv. in L. n.60/2019 e riparto delle risorse ex D.L. n.34/2020, convertito, con modificazioni, in L. n. 77/2020 e delle risorse ex D.M. n.77/2022. Modifica DGR n.1818/2022"* notificata con nota del Dipartimento Promozione della Salute e del benessere animale prot. n. 641585/2024 del 27/12/2024, acquisita agli atti dell'Ente con prot.n.14017 del 30/12/2024, con cui si è stabilito:
 - di ripartire il tetto spesa del personale del SSR ex art. 11 del D.L. 35/2019, pari a complessivi €.2.046.349.656 per l'anno 2023 e che per l'I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis" di Castellana Grotte(Ba) risulta essere pari ad € 25.311.791;
 - di ripartire le risorse assegnate alla Regione Puglia con Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020, con Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 e con Decreto del Ministro della salute di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 23 gennaio 2023, che per l'I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis" di Castellana Grotte(Ba) risultano essere pari ad €.327.458,46, come di seguito riportato:

TETTO DI SPESA D.L. 35/2019		RIPARTO RISORSE FINALIZZATE – D.L. 34/2020 – DM 77/2022	NUOVO TETTO COMPLESSIVO
Tetto di Spesa Assegnato con DGR n.1818/2022	Nuovo Tetto di Spesa Assegnato con DGR n.1876/2024		
22.730.191	25.311.791	327.458,46	25.639.249,46

- di dare atto che le risorse di cui alla citata DGR, ivi comprese quelle di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 risultano vincolate all'attuazione delle specifiche finalità ivi previste e, pertanto, l'utilizzo di tali risorse deve trovare assoluta coerenza con i correlati atti aziendali di programmazione e gestione del personale. Tanto anche alla luce delle puntuali richieste formulate alla Regione Puglia in ordine al corretto utilizzo delle medesime risorse con il parere interministeriale prot. n. PUGLIA-DGPROGS-26/02/2024- 0000027-P e con la nota della Corte dei Conti prot. SC_PUG n. 0002255 del 24/05/2024, richiamati nel documento istruttorio della predetta D.G.R., nonché ai fini della relativa puntuale rendicontazione in sede di ulteriori verifiche da parte dell'erogatore;
- di dare atto che le risorse complessivamente assegnate a ciascuna Azienda/Ente del SSR, sono da intendersi prenotate per l'esclusiva attuazione delle finalità di cui alla citata D.G.R. n. 1876/2024



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. - P. iva: 00565330727

e, pertanto, non potranno essere utilizzate per altre finalità, sia pur incluse nei Livelli Essenziali di Assistenza;

- di dare atto che la D.G.R. n. 1876/2024 è da intendersi quale atto di programmazione e di definizione dello spazio assunzionale massimo di ciascuna Azienda ed Ente del SSR, e non é dunque da ritenersi quale autorizzazione alla spesa e all'espletamento delle procedure assunzionali. Resta inteso che per quanto riguarda le assunzioni si rinvia a quanto stabilito dalla D.G.R. n.937 del 04/07/2024, nonché ai provvedimenti di Giunta regionale di autorizzazione alla spesa già adottati o da adottarsi, fermo restando l'obbligo da parte dei Direttori Generali di effettuare le assunzioni nei limiti della spesa autorizzata, nonché nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel rispettivo P.T.F.P. aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina;
- di disporre che i Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 di ciascuna Azienda/Ente del S.S.R. dovranno essere formulati nel rispetto dei tetti di spesa approvati con la predetta DGR n. 1876/2024 e distinti per tipologia di tetto di spesa assegnato (D.L. n. 35/2019, D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021);
- di stabilire che, con riferimento all'attuazione delle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022, le Aziende ed Enti del SSR dovranno adottare sistemi di contabilità separata, anche al fine della rendicontazione delle relative risorse utilizzate, alla competente Sezione Regionale della Corte dei conti;

Preso atto, inoltre:

- della nota prot.n.40113 del 24/01/2025 con la quale il Dipartimento della Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione, facendo riferimento alle indicazioni di carattere generale contenute nella DGR n.1876 del 23/12/2024, ha fornito alle Aziende le indicazioni operative a cui attenersi in fase di predisposizione dei PTFP 2023-2025;
- della successiva nota prot.n.67812 del 07/02/2025, con la quale il suddetto Dipartimento regionale, ad integrazione delle indicazioni fornite con la predetta nota prot.n.40113, ha notificato alle Aziende/Enti del SSR il prospetto di rilevazione dei "Costi PTFP", approvato con determina dirigenziale n.136 del 17/06/2023, aggiornato rispetto alla percentuale standard da applicare rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale definito nei PTFP 2023-2025 aziendale, così come determinato dalla DGR n.1876/2024 in misura pari al -24,00% sia per il personale del Comparto che per il personale della Dirigenza, specificando, inoltre, che la predetta percentuale dovrà essere applicata a decorrere dall'anno 2025, mentre per quanto concerne i costi complessivi determinati per gli anni 2023 e 2024, si dovranno applicare le percentuali standard già previste dalla DGR n.640/2023, in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e al -17,72% per il personale della Dirigenza;

Dato atto che, sulla base di quanto previsto dal sopra citato art.6 del D.Lgs. n. 165/2001, il piano annualmente predisposto può essere modificato, di anno in anno, in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

Considerato che:

- con deliberazione n. 658 del 28/10/2024, ravvisata la necessità di adeguare l'assetto aziendale alle contingenti logiche di sviluppo funzionale e organizzativo, è stato approvato il nuovo "Assetto Organizzativo Interno", definendo il numero e la tipologia dei Dipartimenti e delle Unità Operative Complesse e Semplici, nel rispetto di quanto stabilito dalle disposizioni normative nazionali in materia e dalle DD.GG.RR. n. 1388/2011, n.3008/2012 e n.1603/2018;



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. – P. iva: 00565330727

- con D.G.R. n.1831 del 23/12/2024 la Regione Puglia ha preso atto ed approvato il nuovo "Assetto Organizzativo" predisposto dell'IRCCS "De Bellis" adottato con il suddetto provvedimento;

Tenuto conto, pertanto:

- delle linee guida per la predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale delle Aziende ed enti del SSR approvate dalla Regione Puglia con la D.G.R. n.261 del 06/03/2023 mediante il recepimento della *"Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale"* secondo lo schema del Decreto Ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n.267/CSR del 21/12/2022;
- delle modifiche apportate dalla DGR n.261/2023 alla DGR n. 2452/2019 nella parte relativa al rapporto percentuale massimo tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale, che deve intendersi dunque superata, prevedendo conseguentemente che nella determinazione del PTFP, il fabbisogno del personale del ruolo amministrativo sia definito in numero adeguato rispetto alla necessità di irrobustire le strutture amministrative aziendali anche in ragione degli adempimenti correlati al PNRR ed al Piano Operativo;
- delle ulteriori prescrizioni introdotte dalla DGR n.640/2023 circa la previsione, in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale e a decorrere dal triennio 2022-2024, delle finalità previste dall'art.1, commi 4, 5 e 8 e dall'art.2, commi 1, 5 e 7 del D.L. n.34/2020 convertito in Legge n.77/2020 e dal Decreto del Ministero della Salute 23/12/2022, tra le quali il rafforzamento delle Unità di Terapia Intensiva e dei reparti ad alta intensità di cure;
- dei vincoli finanziari di cui all'art. 2 comma 71 della L. 23/12/2009, n. 191 e s.m.i. in merito alla riduzione della spesa del personale dell'1,4% rispetto alla spesa dell'anno 2004, così come stabiliti per questo Ente con la DGR 1876/2024 nel valore di € 25.639.249,46 (comprensivo delle risorse destinate al personale di cui al D.L. n.34/2020 pari ad €327.458,46);
- del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, secondo cui la spesa del personale con contratti di lavoro flessibili e per convenzioni deve essere contenuta entro il limite del 50% di quella sostenuta nell'anno 2009 pari a 1.385.064, giusta deliberazione n. 429 del 03/07/2019.
- della rideterminazione delle quote percentuali standard previste dalla DGR n.1876/2024 rispetto a quelle stabilite dalla DGR n.640/2023, che ciascuna Azienda dovrà utilizzare per quantificare le somme da portare in detrazione rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- delle ulteriori indicazioni e prescrizioni stabilite dalla DGR n.1876/2024 e innanzi dettagliatamente riportate;

Ritenuto quindi necessario procedere all'adozione in via provvisoria del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 nel rispetto dei vincoli ministeriali e regionali innanzi citati e secondo i seguenti principi di carattere generale e specifici aziendali:

- sulla base della pianificazione delle attività volte a soddisfare esigenze di carattere stabile, secondo criteri di priorità assistenziale e per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- per attivare i nuovi percorsi assistenziali di alta complessità correlati allo specifico indirizzo disciplinare dell'Ente definiti sulla base della rete ospedaliera regionale, approvata con Regolamento regionale n. 7/2017;
- stabilendo di avviare le procedure di reclutamento di personale per la copertura dei posti vacanti nel rispetto della normativa vigente e secondo le modalità operative stabilite dalla D.G.R. n.640/2023, e da ultimo, dalla D.G.R. n.1876/2024;
- di dare attuazione al nuovo "Assetto Organizzativo Aziendale", approvato con delibera n.658/2024, con riferimento alla definizione delle unità di personale necessarie alla concretizzazione dello stesso;





I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. – P. iva: 00565330727

Effettuata la valorizzazione del predetto piano, con riferimento a ciascuno degli anni dal 2023 al 2025, utilizzando:

- per il personale dipendente i costi determinati per ciascun profilo professionale, sommando alle competenze fisse, previste dai CCNNLL di riferimento vigenti, la quota pro-capite dei fondi contrattuali calcolata secondo la metodologia indicata dal MEF in applicazione dell'art.11 del D.L.n.35/2019 (cosiddetto "Decreto Calabria"), ed incrementati degli oneri e irap a carico Ente;
- per il personale del Comparto Ricerca, di cui al CCNL 21/02/2014, i costi determinati per ciascun profilo professionale, sommando tutte le voci previste dal CCNL a carattere fisso e continuativo ed incrementati degli oneri e irap a carico Ente;
- per le Borse di Studio finanziate da fondi del Ministero della Salute, dalla Regione o da Enti privati, il valore medio annuo riconosciuto dall'Istituto per l'assegnazione di tale tipologia di contratto formativo;

Determinato, pertanto, sulla base delle predette metodologie di valorizzazione, il costo complessivo del PTFP aziendale, che al netto degli aumenti contrattuali post 2004, del costo del personale destinato al potenziamento delle Terapie Intensive di cui al DL n.34/2020, del costo per delle categorie protette e del costo dei rapporti di lavoro finanziati per ciascuno degli anni dal 2023 al 2025 è risultato essere così quantificato:

➤ anno 2023	23.670.729,56
➤ anno 2024	25.259.246,16
➤ anno 2025	24.402.419,54

Accertato che i predetti costi, al netto degli aumenti contrattuali intervenuti dal 2004 (calcolati detraendo dal costo complessivo determinato per gli anni 2023 e 2024 le percentuali standard del -20,80% per il personale di Comparto e del -17,72% per il personale delle Aree dirigenziali, stabilite dalla DGR n.640/2023, mentre dal costo complessivo determinato per l'anno 2025 è stata detratta la percentuale standard del -24,00% stabilita dalla DGR n.1876/2024 per tutto il personale), del costo delle categorie protette e del costo del personale finanziato da contributi europei o da fondi destinati alla ricerca ed incrementati dei costi delle Convenzioni con altre Aziende del SSN, sono contenuti entro i limiti di spesa di cui al comma 71, art. 2 della L. 191/2006, stabiliti per questo Ente con la DGR 1876/2024 nel valore di €.25.639.249,46 (comprensivo delle risorse destinate al personale di cui al D.L. n.34/2020 pari ad €.327.458,46).

Considerata la necessità di dover garantire la prosecuzione delle procedure assunzionali, fermo restando quanto prescritto in termini di procedure assunzionali dalla D.G.R. n. 1876/2024, si ritiene opportuno di dover adottare in via provvisoria il PTFP 2023-2025 dell'Istituto, provvedendo ad ottemperare alle previsioni normative e contrattuali vigenti in materia di informativa sindacale, con l'inoltro contestuale del presente provvedimento alle OO.SS. del personale di Comparto e della Dirigenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa e che qui si riportano integralmente:

- di adottare in via provvisoria il Piano Triennale del Fabbisogni di Personale 2023-2025, con riferimento al personale a tempo indeterminato e determinato, al personale del comparto ricerca, al personale in formazione (borse di studio) e acquisito in convenzione da altre aziende del SSR, come indicato nell'Allegato 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, distinto per macro



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. – P. iva: 00565330727

aree, per unità operative / strutture dell'Ente, profilo professionale e con l'indicazione dei relativi costi, predisposto secondo le linee guida approvate dalla Regione Puglia con la D.G.R. n.261 del 06/03/2023 mediante il recepimento della *"Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale"* di cui allo schema del Decreto Ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n.267/CSR del 21/12/2022;

- di dare atto che il predetto piano rispetta il vincolo di spesa di cui all'art. 2 comma 71 della L.191/2009, definito per questo Ente nel valore di €.25.639.249,46 (comprensivo delle risorse destinate al personale di cui al D.L. n.34/2020 pari ad €.327.458,46), giusta D.G.R. n.1876/2024, come si evince dai dati riepilogativi riportati in calce all'Allegato 2) *"Prospetto Costi PTFP"*, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di aver recepito le modifiche apportate dalla DGR n.261/2023 alla DGR n. 2452/2019 nella parte relativa al rapporto percentuale massimo tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale, che deve intendersi dunque superato;
- di dare atto che nella predisposizione del PTFP 2023-2025 si è tenuto conto delle ulteriori prescrizioni introdotte dalla DGR n.640/2023 relativamente alle finalità previste dall'art.1, commi 4, 5 e 8 e dall'art.2, commi 1, 5 e 7 del D.L. n.34/2020 convertito in Legge n.77/2020 e dal Decreto del Ministero della Salute 23/12/2022, ovvero del potenziamento dell'Unità di Terapia Intensiva dell'Istituto, dettagliatamente rappresentata per profilo professionale nella distinta tabella di cui Allegato 3), quale parte integrante del provvedimento, e comunque già inclusa nel predetto Allegato 1);
- di dare atto che il PTFP 2023-2025 (vedi Allegato 1) contempla al suo interno il fabbisogno di personale afferente all'area della ricerca e il personale in formazione (Borse di Studio), la cui spesa è integralmente sterilizzata da contributi provenienti dall'Unione Europea o da fondi ministeriali;
- di dare atto che ai fini della quantificazione della spesa complessiva del PTFP 2023-2025 si è tenuto delle quote percentuali standard previste dalla DGR n.640/2023, per la determinazione delle somme da portare in detrazione quali incrementi contrattuali post 2004, fissate nella misura del -20,80% per il personale di Comparto e nella misura del -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali per gli anni 2023 e 2024 e della percentuale standard del -24,00% stabilita dalla DGR n.1876/2024 per l'anno 2025 per tutto il personale;
- di confermare il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, secondo cui la spesa del personale con contratti di lavoro flessibili e per convenzioni, al netto dei costi del personale della ricerca in quanto finanziati con risorse provenienti da soggetti esterni, deve essere contenuta entro il limite del 50% di quella sostenuta nell'anno 2009, pari per questo Istituto ad €.1.385.064, giusta deliberazione n. 429 del 03/07/2019;
- di dare atto che al fine di fronteggiare situazioni nuove e imprevedibili, il presente PTFP potrà essere modificato, anche in relazione a mutate esigenze di carattere normativo, organizzativo o funzionale, nonché sulla base delle variazioni dei volumi di attività delle Strutture aziendali e dell'eventuale necessità di fronteggiare ulteriori urgenze con ricorso al lavoro a tempo determinato, in coerenza con quanto previsto dalla citata DGR 261/2023, avente ad oggetto: *"Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di*



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. - P. iva: 00565330727

personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21.12.2022."

- di rendere l'informativa alle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA e dell'Area di Comparto, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente provvedimento al "Dipartimento per la Promozione della Salute e del Benessere Animale" al fine della conseguente approvazione da parte della Giunta Regionale;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito al rispetto dei vincoli finanziari ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/92 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
- di notificare il presente provvedimento al Consiglio di Indirizzo e Verifica dell'Istituto;
- il presente provvedimento, che si compone di 13 pagine e n. 3 allegati, è trasmesso al Responsabile della pubblicazione sul web aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto.

il Direttore Amministrativo

Dott. Francesco LUONGO

il Direttore Sanitario

Dott. Roberto DI PAOLA

il Direttore Scientifico

Prof. Gianluigi GIANNELLI

il Direttore Generale
Dott. Tommaso A. STALLONE

Castellana Grotte, il 14 FEB 2025



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. - P. iva: 00565330727

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line sul sito Web di questo

Ente a partire dal 17 FEB 2025

L'incaricato alla pubblicazione

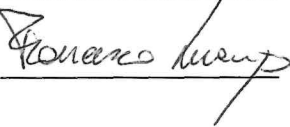
il Funzionario Amm.vo AA.GG

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025
PROSPETTO COSTI PTFP

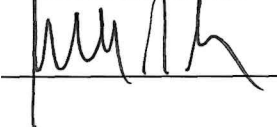
Allegato 2

		COSTO PTFP ANNO 2023	COSTO PTFP ANNO 2024	COSTO PTFP ANNO 2025
(A)	COSTO COMPLESSIVO FABBISOGNO DI PERSONALE	33.396.000,00 €	35.353.300,00 €	36.150.100,00 €
(A1)	SPESE PERSONALE IN CONVENZIONE EX ART. 58, COMMA 2, LETT. A) CCNL DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, STIPULATO L'8.06.2000 (ORA ART. 117, COMMA 2, LETT. A), CCNL 19.12.2019 AREA SANITÀ) (DI CUI DEL CAMPO [A])	- €	- €	- €
(A2)	ALTRE SPESE DI CUI ALLA CIRCOLARE RGS N° 9 DEL 17/02/2006 (DI CUI DEL CAMPO [A])	- €	- €	- €
(B)	VOCI DA ESCLUDERE (D.L. 34/2020)	327.458,46 €	327.458,46 €	327.458,46 €
	VOCI DA ESCLUDERE (D.M. 77/2022)	- €	- €	- €
	VOCI DA ESCLUDERE (D.L. 73/2021)	- €	- €	- €
	VOCI DA ESCLUDERE (CIRCOLARE RGS N° 9 DEL 17/02/2006)	COSTO PERSONALE DELLA SANITÀ PENITENZIARIA (INCLUDE LE REMS)	- €	- €
		COSTO PERSONALE CLASSIFICATO EX LEGGE N. 68/1999 (DISABILI E CATEGORIE PROTETTE)	619.200,00 €	619.200,00 €
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON CONTRIBUTI PROVENIENTI DA PRIVATO	- €	- €
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON CONTRIBUTI PROVENIENTI DALL'UNIONE EUROPEA	60.350,00 €	60.350,00 €
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON FONDI DESTINATI ALLA RICERCA	3.035.400,00 €	3.031.700,00 €
		SPESE PER LA FORMAZIONE E LE MISSIONI (INDENNITÀ E RIMBORSI)	- €	- €
* (C) = (A-B) * % STANDARD	RINNOVI CONTRATTUALI (PER GLI ANNI 2023 E 2024: QUOTE STANDARD PARI AL 17,72% PER LA DIRIGENZA E AL 20,8% PER IL COMPARTO) (PER L'ANNO 2025: QUOTA STANDARD PARI AL 24,00% PER LA DIRIGENZA E PER IL COMPARTO)	5.682.861,98 €	6.055.345,38 €	7.702.572,00 €
(D)=(A-B-C)	COSTO FABBISOGNO AL NETTO DELLE VOCI DA ESCLUDERE	23.670.729,56 €	25.259.246,16 €	24.402.419,54 €
(E)	TETTO DI SPESA ASSEGNATO CON DGR N. 1876 DEL 23/12/2024	25.311.791,00 €	25.311.791,00 €	25.311.791,00 €
(F)=(E)-(D)	RISORSE A DISPOSIZIONE	1.641.061,44 €	52.544,84 €	909.371,46 €

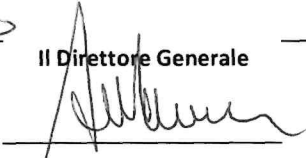
Il Direttore Amministrativo



Il Direttore Sanitario



Il Direttore Generale



*NOTA BENE

Ai fini della corretta quantificazione, le percentuali standard per rinnovi contrattuali devono essere applicate al costo del fabbisogno già nettizzato delle voci da escludere integralmente (D.L. 34/2020, D.M. 77/2022, D.L. 73/2021, coci circolare RGS n° 9 del 17/02/2006). Trattamento applicato anche a tutte le altre voci oggetto di decurtazione.

	A	

2/2

Allegato 1

2/2

[illegible]