



**I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"**

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. – P. iva: 00565330727

**COPIA ATTI ARCHIVIO**

Deliberazione del Direttore Generale  
Nominato con "D.P.G.R. n.33 del 09.02.2022"

DELIBERAZIONE N. 641 DEL 19 DIC 2022

OGGETTO: Adozione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023.

UFFICIO PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il responsabile del procedimento amm.vo  
P.O. (sig. Raffaele Fortunato)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:  
Si attesta la conformità dell'atto alle normative  
Nazionali e Regionali in materia.

Il dirigente dell'Ufficio Proponente  
(Dott. Michele Albino Di Lorenzo)

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE DEI COSTI:

Il dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Finanziarie  
(Dott. Giuseppe Savino)

Il Dott. Tommaso Antonio STALLONE, Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "S. de Bellis" di Castellana Grotte (BA), adotta la seguente deliberazione.

**Visto** l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b del D.Lgs. n.75/2017 che testualmente recita: *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art.6-ter...( omissis. ....)*  
*Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente."*

**Visto**, il comma 6 del su citato articolo 6 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce per le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti previsti al comma 2 del medesimo articolo il divieto di procedere all'assunzione di nuovo personale;

**Visto** il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"* adottato in data 08/05/2018 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale,- Serie Generale n.173 del 27/07/2018, nelle quali sono contenute specifiche indicazioni per la redazione dei piani triennali dei fabbisogni di personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. nel rispetto del quadro normativo nazionale e degli indirizzi ministeriali e secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. Salute n.70/2015; i predetti piani con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del SSN sono approvati dalle Regioni e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi.

**Vista** le deliberazioni di Giunta Regionale n. 2416/2018 e n. 2452/2019 con le quali sono state adottate le linee guida regionali per la predisposizione dei Piani aziendali di fabbisogno di personale del S.S.R. sulla base dei principi fissati a livello nazionale nonché sulla base della disciplina regionale di settore.

**Visti** i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n.23/2019 e n.14/2020;

**Vista** la D.G.R. n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento "Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

**Vista** la D.G.R. 1896 del 22/11/2021 recante *"Art. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 - art. 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 - modifica DGR n.2293/2018 - Rideterminazione e riparto tetto di*

*spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR.*", quantificato per questo Istituto in €.22.730.191,00.

**Visto** l'articolo 5 del D.Lgs. 75/2017, che nel modificare l'articolo 7 del D.Lgs. 165/2001, ha inserito il comma 5 bis, che vieta alle pubbliche amministrazioni di stipulare contratti di collaborazione che si concretizzano in *"prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro"*;

**Visto** l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di incremento delle risorse del trattamento accessorio del personale nonché la nota n. 179877 del 1 settembre 2020 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, in risposta a una richiesta di parere della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo e applicativo della predetta disposizione legislativa;

**Visto** l'articolo 11 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella legge 25 giugno 2019, n. 60, che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'articolo 2, commi 71, 72 e 73 della L. 191/2009 e s.m.i., nuove regole in materia di spesa per il personale per gli enti del Servizio Sanitario Nazionale;

**Visti** gli artt. 2-bis, 2-ter e 2-quater del D.L.n.18/2020, convertito con modifiche dalla L.n.27/2020, per effetto del quale, al fine di fronteggiare l'emergenza sanitaria da COVID-19, le aziende sanitarie hanno assunto, mediante procedure concorsuali ordinarie per esami e/o titoli, personale sanitario a tempo determinato/indeterminato;

**Visto** l'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e le successive circolari del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018 in materia di stabilizzazione del personale;

**Visto** l'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021 in materia di stabilizzazione del personale COVID ed il successivo documento 22/154/CR7a/C7, approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 27 luglio 2022;

**Visto** il comma 2 dell'articolo 6 del D.L. 80/2021 che alla lettera c) prevede che il PIAO definisca *"compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali"*;

**Considerato** che con nota prot.n.16681 del 24/11/2022, effettuate le opportune verifiche, è stato trasmesso al competente Dipartimento Regionale l'elenco del personale in servizio presso l'Istituto in possesso dei requisiti per la stabilizzazione al 31/12/2022, ed in particolare:

- N.3 dirigenti Biologi in possesso dei requisiti di stabilizzazione, maturati ai sensi dell'art.1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L.n.234/2021;
- N.1 dirigente Biologo, in possesso dei requisiti di stabilizzazione, già maturati al 31/12/2021 ai sensi dell'art.20, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i.
- N.4 Collaboratori Amministrativi, in possesso dei requisiti di stabilizzazione, già maturati al 31/12/2021 ai sensi dell'art.20, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i.

**Considerato**, inoltre, che con deliberazione n. 624 del 06/12/2022, ravvisata la necessità di adeguare l'assetto aziendale alle contingenti logiche di sviluppo funzionale e organizzativo, è stato approvato il nuovo "Assetto Organizzativo Interno", definendo il numero e la tipologia dei Dipartimenti e delle Unità Operative Complesse e Semplici, nel rispetto di quanto stabilito dalle disposizioni normative nazionali in materia e dalle DD.GG.RR. n. 1388/2011, n.3008/2012 e n.1603/2018, demandando all'adozione del PTFP 2021-2023 la determinazione delle unità di personale necessarie al completamento della nuova organizzazione aziendale.

**Preso atto** che la Giunta Regionale della Puglia, a conclusione della ricognizione effettuata, con D.G.R. n.1818 del 12/12/2022, nell'assegnare i nuovi tetti di spesa, ha disposto:

- che le aziende sanitarie regionali predispongano entro il 19/12/2022 il PTFP 2021-2023 nei limiti delle risorse assegnate;
- che nella predisposizione del suddetto Piano, le Aziende debbano tenendo conto del personale in possesso dei requisiti di stabilizzazione previsti dall'art.20, commi 1 e 2 del D.Lgs.n.75/2017 s.m.i. e dall'art.1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L.n.234/2021, già individuati in sede di ricognizione, tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 35, comma 3-bis, del D.Lgs.n.165/2001 relativamente alla riserva del 50% delle risorse complessivamente disponibili per garantire l'accesso dall'esterno;
- di considerare nel medesimo Piano la eventuali proroghe, fino a 36 mesi, dei contratti a tempo determinato in essere, che i Direttori Generali, nell'ambito della propria autonomia e sulla base delle esigenze organizzative, riterranno necessario prorogare, sempre nel rispetto dei vincoli di spesa;
- rispetto alla necessità di potenziare l'assistenza ospedaliera territoriale, di considerare in sede di predisposizione del PTFP 2021-2023, l'opportunità di inserire, laddove le Direzioni Strategiche lo ritengano necessario per esigenze organizzative, unità di personale di alcuni profili professionali (fisioterapisti, assistenti sociali, ecc.), stante l'esistenza di graduatorie concorsuali a tutt'oggi vigenti;

**Effettuata**, quindi, la ricognizione del personale a tempo determinato, dalla quale sono risultate essere in servizio nell'Istituto con scadenza del contratto al 31/12/2022, le seguenti unità di personale:

- n.1 Dirigente Medico (COVID);

- n.4 CPS Infermieri ( n.3 COVID – N.1 Abbattimento Liste d’Attesa);
- n.2 CPS Tecnici di Laboratorio Biomedico (COVID);
- n.2 CPS Tecnici di Radiologia Medica (COVID);
- n.1 Collaboratore Amministrativo (COVID);

**Preso atto**, inoltre, della necessità rappresentata dal Direttore responsabile dell’UOC di Rianimazione e Terapia Intensiva, di integrare l’organico della propria unità operativa di una ulteriore unità di personale con il profilo di fisioterapista, necessaria a garantire la copertura del fabbisogno effettivo rappresentato da questa tipologia di attività nell’ambito della propria U.O., in quanto ad oggi tale attività è espletata da una sola unità di personale assegnata con tale profilo, assolutamente insufficiente a coprire le effettive necessità;

**Premesso che:**

- sulla base della metodologia di valutazione dei piani di fabbisogno di personale elaborata dal Ministero della salute condivisa con il Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 il Dipartimento Regionale per la Promozione della Salute ha elaborato il piano del fabbisogno di personale ospedaliero del SSR, definito sulla base della rete ospedaliera regionale approvata con Regolamento regionale n. 7/2017 e s.m.i. nel rispetto degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi delle strutture sanitarie dedicate all’assistenza ospedaliera individuati nell’allegato 1 del D.M. 70/2015.
- I ministeri affiancanti nel verbale della riunione congiunta del tavolo tecnico del 29/03/2018 hanno espresso le valutazioni di propria competenza rispetto alla metodologia da utilizzare per la definizione dei Piani del fabbisogno di personale ospedaliero e con riferimento al personale medico, infermieristico, ostetrico ed o.s.s. hanno determinato i valori di FTE MIN e FTE Max e la conseguente capacità assunzionale a livello regionale.
- In sede di approvazione del piano triennale del Fabbisogno di personale 2020-2022 il competente Dipartimento Regionale della Salute procedendo alla disaggregazione su base aziendale dei valori di fabbisogno minimo e massimo indicati dai ministeri affiancanti sono emerse anche per questo Istituto alcune criticità applicative, rispetto a talune discipline, in relazione alle quali con nota prot. n. 876 del 20/01/2022 l’Istituto ha rappresentato le motivazioni organizzative, gestionali, strutturali e/o contingenti riguardanti la non perfetta aderenza di taluni profili professionali ai valori di fabbisogno massimo derivanti dall’applicazione del metodo ministeriale.

**Evidenziato** che il competente Dipartimento nell’effettuare le opportune valutazioni di merito, sulle esigenze di fabbisogno rappresentate da questo Istituto, in relazione alla natura e alle finalità specifiche di questo IRCCS connesse alla ricerca e alla contestuale erogazione di prestazioni di alta specialità per il trattamento chirurgico del cancro colon retto e per la diagnosi e cura delle patologie gastroenterologiche ad indirizzo epato-oncologico, con deliberazione di Giunta Regionale n. 389 del 21/03/2022 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 ha definito i valori soglia per questo Istituto, contenuti nella colonna “Fabbisogno FTE approvabile” dell’allegato A) alla medesima deliberazione giuntaale.

**Tenuto conto**, pertanto:

- dei valori soglia contenuti nella colonna " Fabbisogno FTE approvabile" dell'allegato A) alla D.G.R. n. 389 del 21/03/2022;
- del limite del 10% del personale del ruolo amministrativo (escluso il profilo di Commesso) rispetto al totale complessivo del personale, giuste direttive dettate in tal senso dalla D.G.R. n.2452/2019;
- dei vincoli finanziari di cui all'art. 2 comma 71 della L. 23/12/2009, n. 191 e s.m.i. in merito alla riduzione della spesa del personale dell'1,4% rispetto alla spesa dell'anno 2004, così come stabiliti per questo Ente con la DGR 1818/2022 nel valore di € 22.730.191 per l'anno 2023;
- del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, secondo cui la spesa del personale con contratti di lavoro flessibili e per convenzioni deve essere contenuta entro il limite del 50% di quella sostenuta nell'anno 2009 pari a 1.385.064, giusta deliberazione n. 429 del 03/07/2019.

**Ritenuto**, pertanto, necessario determinare il fabbisogno triennale del personale 2021-2023 nel rispetto dei vincoli ministeriali e regionali innanzi citati e secondo i seguenti principi di carattere generale e specifici aziendali:

- sulla base della pianificazione delle attività volte a soddisfare esigenze di carattere stabile, secondo criteri di priorità assistenziale e per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- per attivare i nuovi percorsi assistenziali di alta complessità correlati allo specifico indirizzo disciplinare dell'Ente definiti sulla base della rete ospedaliera regionale, approvata con Regolamento regionale n. 7/2017;
- stabilendo di procedere alla definizione delle procedure di reclutamento nel rispetto della normativa vigente per la copertura dei posti vacanti in coerenza con i processi organizzativi interni;
- di dare attuazione al nuovo "Assetto Organizzativo Aziendale", approvato con delibera n.624/2022, con riferimento alla definizione delle unità di personale necessarie alla concretizzazione dello stesso;
- di procedere sulla base delle indicazioni Regionali (di cui alla DGR n.1818/2022) alla stabilizzazione del personale in possesso al 31/12/2022 dei requisiti di legge stabiliti dall'art.1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L.n.234/2021 e dall'art.20, commi 1 e 2, del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i.;
- di individuare, sulla base delle indicazioni della DGR n.1818/2022 e delle esigenze organizzative aziendali, il numero di dipendenti in servizio a tempo determinato al 31/12/2022, da prorogare fino a 36 mesi;
- di incrementare di una unità, rispetto al fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile di cui alla DGR 389/2022, il Personale della Riabilitazione, portandolo quindi da n.2 a n.3 unità, al fine di garantire le esigenze organizzative precedentemente rappresentate dell'U.O. di Rianimazione e Terapia Intensiva;

**Effettuata** la valorizzazione del predetto piano, con riferimento a ciascuno degli anni dal 2021 al 2023, utilizzando per il personale dipendente i costi medi per profilo professionale di questo Ente indicati per l'anno 2017 sul sistema SICO del MEF, Conto Annuale, Retribuzione media - dettaglio qualifica ente- che, incrementati degli oneri e di IRAP, risulta così quantificato:

- anno 2021 22.139.384,02
- anno 2022 22.135.398,88
- anno 2023 22.602.140,27

**Accertato** che i predetti costi, al netto degli aumenti contrattuali intervenuti dal 2004 nonché del costo delle categorie protette ed incrementati dei costi delle Convenzioni con altre Aziende del SSN, sono contenuti entro i limiti di spesa di cui al comma 71, art. 2 della L. 191/2006 corrispondenti alla riduzione dell'1,4% rispetto alla spesa del personale dell'anno 2004, così come definiti per questo Ente con la DGR 1818/2022 nel valore di € 22.730.191 per l'anno 2023, e riportati in calce all'allegato n. 1, quale parte integrante e sostanziale del provvedimento.

**Resa** l'informativa alle OOSS della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA e dell'Area di Comparto di cui all'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., giusta nota prot. n. 17798 del 14/12/2022.

## **DELIBERA**

per i motivi esposti in narrativa e che qui si riportano integralmente:

- di adottare il Piano Triennale del Fabbisogni di Personale 2021-2023, con riferimento al personale a tempo indeterminato, determinato e acquisito in convenzione da altre aziende del SSR, come indicato nell'allegato n. 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, distinto per macro aree, per unità operative / strutture dell'Ente, profilo professionale e con l'indicazione dei relativi costi, nel rispetto dei valori soglia indicati nella colonna "Fabbisogno FTE approvabile" dell'Allegato A) alla D.G.R. 389/2022 di approvazione del PTFP 2020-2022, con l'incremento, rispetto al predetto FTE, di una sola unità di personale della Riabilitazione;
- di definire il riepilogo per profili professionali come indicati nell'allegato n. 2) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di dare atto che il predetto piano rispetta i vincoli di spesa di cui all'art. 2 comma 71 della L.191/2009, come definito per questo Ente nel valore pari ad € 22.730.191, giusta D.G.R. n.1818/2022, e che la spesa prevista per l'anno 2023 del personale con contratti di lavoro flessibili e per convenzioni, pari a € 518.200 è contenuta nel rispetto del vincolo di cui al comma 28 art. 9 del D.L.78/2010, come si evince in calce al suddetto allegato n.1), al netto

dei contratti di ricerca in quanto finanziati con risorse provenienti da soggetti esterni e vincolate nella destinazione, con un complessivo effetto neutro sul bilancio dell'Ente;

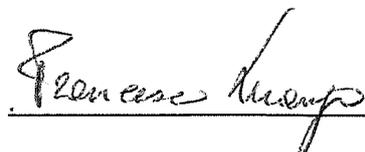
- di confermare l'osservanza del limite del 10% del personale del ruolo amministrativo (escluso il profilo di Commesso) rispetto al totale complessivo delle unità di personale previste nel PTFP 2021-2023, in conformità alle direttive dettate in tal senso dalla D.G.R. n.2452/2019;
- di procedere con l'adozione di successivi provvedimenti alla stabilizzazione:
  - di n.3 Dirigenti Biologi in possesso al 31/12/2022 dei requisiti di stabilizzazione maturati ai sensi dell'art.1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L.n.234/2021;
  - di n.1 Dirigente Biologo e n.4 Collaboratori Amministrativi, in possesso dei requisiti di stabilizzazione, già maturati al 31/12/2021, ai sensi dell'art.20, commi 1 e 2, del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i.;
- di garantire che le suddette stabilizzazioni saranno effettuate nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 35, comma 3-bis, del D.Lgs.n.165/2001 relativamente alla riserva del 50% delle risorse complessivamente disponibili per garantire l'accesso dall'esterno;
- di prorogare, mediante l'adozione di successivi provvedimenti, per esigenze organizzative aziendali e garantire i livelli essenziali di assistenza, fino a 36 mesi i seguenti rapporti di lavoro a tempo determinato con scadenza 31/12/2022:
  - n.1 Dirigente Medico;
  - n.4 CPS Infermieri;
  - n.2 CPS Tecnici di Laboratorio Biomedico;
  - n.2 CPS Tecnici di Radiologia Medica;
  - n.1 Collaboratore Amministrativo.
- di procedere, sulla base delle esigenze organizzative aziendali e nel rispetto del limite dei posti disponibili e del tetto di spesa assegnato per il PTFP 2021-2023, all'assunzione di unità di personale di vari profili professionali mediante lo scorrimento delle graduatorie di concorsi pubblici ancora valide, laddove disponibili;
- di riservarsi, con l'approvazione del PTFP 2022-2024, di dare piena attuazione alla deliberazione n. 624/2022 di approvazione del nuovo "Assetto Organizzativo Aziendale" con particolare riferimento all'individuazione dell'effettivo fabbisogno di personale;
- di trasmettere il presente provvedimento al "Dipartimento per la Promozione della Salute e del Benessere Animale" al fine della conseguente approvazione da parte della Giunta Regionale;

- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito al rispetto dei vincoli finanziari ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/92 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
- di notificare il presente provvedimento al Consiglio di Indirizzo e Verifica dell'Istituto;
- il presente provvedimento, che si compone di 9 pagine e n. 2 allegati, è trasmesso al Responsabile della pubblicazione sul web aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto.

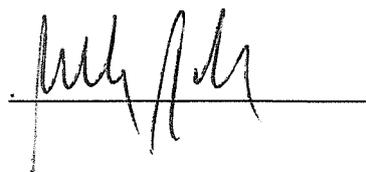
il Direttore Amministrativo

Dott. Francesco LUONGO



il Direttore Sanitario

Dott. Roberto DI PAOLA

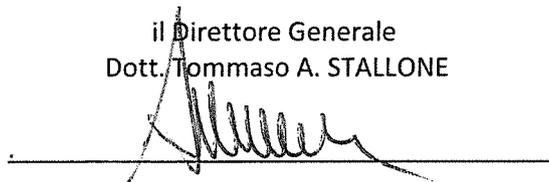


il Direttore Scientifico

Prof. Gianluigi GIANNELLI

\_\_\_\_\_

il Direttore Generale  
Dott. Tommaso A. STALLONE



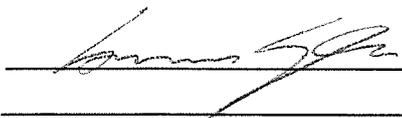
Castellana Grotte, il 19 DIC 2022

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

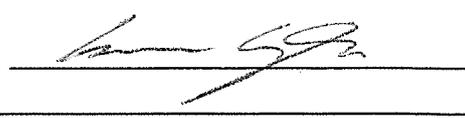
Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line sul sito Web di questo

Ente a partire dal 19 DIC 2022.

L'incaricato alla pubblicazione



il Funzionario Amm.vo AA.GG



ALL. N. 1  
N° 647 DEL 19 DIC 2022

Macro Aree	Unità Operativa	Profilo professionale	FABBISOGNO 2021						FABBISOGNO 2022						FABBISOGNO 2023																		
			FABBISOGNO TOTALE 2021 (FABBISOGNO STRUTTURALE + FABBISOGNO COVID)			FABBISOGNO STRUTTURALE			FABBISOGNO COVID			FABBISOGNO TOTALE 2022 (FABBISOGNO STRUTTURALE + FABBISOGNO COVID)			FABBISOGNO STRUTTURALE			FABBISOGNO COVID			FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABBISOGNO STRUTTURALE + FABBISOGNO COVID)			FABBISOGNO STRUTTURALE			FABBISOGNO COVID						
			IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	IND.	DET.	CONVENZIONI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)	IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	IND.	DET.	CONVENZIONI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)	IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	Aumenti Contrattuali POST 2004	IND.	DET.	CONVENZIONI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)						
DIPARTIMENTO DELLE SCIENZE CHIRURGICHE	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1					102.815,18					1	1					102.815,18				1	1				102.815,18	15.730,72			
	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	DIRIGENTE MEDICO	12	8	1				925.336,62	1	2			11	8	1				925.336,62			2	11	11				1.130.966,98	173.037,92			
	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	1	1					42.885,22					1	1					42.885,22				1	1				42.885,22	6.561,44			
	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	16	13	2				643.278,30		1			16	13	2				643.278,30			1	16	14	2			686.163,52	104.983,04			
	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	O.S.S. - Bs	4	4					133.724,24					4	4					133.724,24				5	5				167.155,30	25.574,75			
	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	0											0	0									1	1				36.512,61	5.586,43			
	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	AUSILIARIO CAT.A	2	2					66.862,12					2	2					66.862,12				3	3				100.293,18	15.344,85			
	CHIRURGIA BARIATRICA	DIRIGENTE MEDICO	0											0										2	2				205.630,36	31.461,44			
	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILIOPANCREATICO	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1					102.815,18					1	1					102.815,18				1	1				102.815,18	15.730,72			
	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILIOPANCREATICO	DIRIGENTE MEDICO	14	13					1.336.597,34	1				6	6					616.891,08				7	7				719.706,26	110.115,04			
	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILIOPANCREATICO	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	1	1					42.885,22					1	1					42.885,22				1	1				42.885,22	6.561,44			
	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILIOPANCREATICO	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	21	17	1				771.933,96	3				21	17	1				771.933,96			3	19	19				814.819,18	124.667,36			
	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILIOPANCREATICO	O.S.S. - Bs	8	8					267.448,48					8	8					267.448,48				8	8				267.448,48	40.919,60			
	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILIOPANCREATICO	AUSILIARIO CAT.A	2	2					66.862,12					2	2					66.862,12				3	3				100.293,18	15.344,85			
	CHIRURGIA PROCTOLOGICA	DIRIGENTE MEDICO	0											0										1	1				102.815,18	15.730,72			
CHIRURGIA IN DAY SERVICE	DIRIGENTE MEDICO	0											0										1	1				102.815,18	15.730,72				
DIPARTIMENTO DELLE SCIENZE MEDICHE	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1					102.815,18					1	1					102.815,18				1	1				102.815,18	15.730,72			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	DIRIGENTE MEDICO	8	8					822.521,44					8	8					822.521,44				8	8				822.521,44	125.845,76			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	DIRIGENTE BIOLOGO	2	2					162.663,36					2	2					162.663,36				0	0				0,00	0,00			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	1	1					42.885,22					1	1					42.885,22				1	1				42.885,22	6.561,44			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	24	24					1.029.245,28					24	24					1.029.245,28				20	19	1			857.704,40	131.228,80			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - DIETISTA CAT.D	3	3					127.174,41					3	3					127.174,41				0	0				0,00	0,00			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	1	1					42.391,47					1	1					42.391,47				0	0				0,00	0,00			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	O.S.S. - Bs	3	3					100.293,18					3	3					100.293,18				3	3				100.293,18	15.344,85			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	O.T.A. CAT.B	3	3					100.293,18					3	3					100.293,18				0	0				0,00	0,00			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	COMMESSE - CAT.A	0											0										1	1				36.512,61	5.586,43			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	AUSILIARIO CAT.A	0											0										1	1				33.431,06	5.114,95			
	FISIOPATOLOGIA DIGESTIVA	DIRIGENTE MEDICO	0																					1	1				102.815,18	15.730,72			
	ENDOSCOPIA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1					102.815,18					1	1					102.815,18				0	0				0,00	0,00			
	ENDOSCOPIA	DIRIGENTE MEDICO	14	14					1.439.412,52					16	16					1.645.042,88				6	6				616.891,08	94.384,32			
	ENDOSCOPIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	1	1					42.885,22					1	1					42.885,22				1	1				42.885,22	6.561,44			
	ENDOSCOPIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	29	29					1.243.671,38					29	29					1.243.671,38				10	10				428.852,20	65.614,40			
	ENDOSCOPIA	O.S.S. - Bs	3	3					100.293,18					3	3					100.293,18				2	2				66.862,12	10.229,90			
	ENDOSCOPIA	AUSILIARIO CAT.A	6	6					200.586,36					6	6					200.586,36				1	1				33.431,06	5.114,95			
	DISTURBI FUNZIONALI	DIRIGENTE MEDICO	0											0										1	1				102.815,18	15.730,72			
	DISTURBI FUNZIONALI	DIRIGENTE BIOLOGO	0											0										1	1				81.331,68	12.443,75			
	I.B.D.	DIRIGENTE MEDICO	0											0										5	5				514.075,90	78.653,60			
	I.B.D.	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	0											0										1	1				42.885,22	6.561,44			
	I.B.D.	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	0											0										11	11				471.737,42	72.175,84			
	I.B.D.	O.S.S. - Bs	0											0										1	1				33.431,06	5.114,95			
	I.B.D.	AUSILIARIO CAT.A	0											0										2	2				66.862,12	10.229,90			
EPATOPATIE	DIRIGENTE MEDICO	0											0										4	4				411.260,72	62.922,88				
EPATOPATIE	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	0											0										1	1				42.885,22	6.561,44				
EPATOPATIE	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	0											0										10	10				428.852,20	65.614,40				
EPATOPATIE	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	0											0										1	1				42.391,47	6.485,89				
EPATOPATIE	O.S.S. - Bs	0											0										1	1				33.431,06	5.114,95				
PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - BIOLOGO	1	1					102.815,18					1	1					102.815,18				1	1				81.331,68	12.443,75				
PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	DIRIGENTE BIOLOGO	15	8	1				731.985,12	6				14	14					1.138.643,52				13	13									

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 - 2023

(Tempo Indeterminato - Tempo Determinato - Universitario - Convenzioni - COVID)

Macro Aree	Unità Operativa	Profilo professionale	FABBISOGNO 2021						FABBISOGNO 2022						FABBISOGNO 2023											
			FABBISOGNO STRUTTURALE				FABBISOGNO COVID		FABBISOGNO STRUTTURALE				FABBISOGNO COVID		FABBISOGNO STRUTTURALE				FABBISOGNO COVID							
			IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	CONVENZIONI NI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)	IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	CONVENZIONI NI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)	IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	Aumenti Contrattuali POST 2004	IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	CONVENZIONI NI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)
DIPARTIMENTO DELLE SCIENZE DIAGNOSTICHE E DEI SISTEMI	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	O.S.S. - Bs	5	5			167.155,30						5	5			167.155,30			5	5			167.155,30	25.574,75	
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	O.T.A. CAT.B	3	3			100.293,18						3	3			100.293,18			0	0			0,00	0,00	
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	AUSILIARIO CAT.A	6	6			200.586,36						6	6			200.586,36			6	6			200.586,36	30.689,70	
	TERAPIA DEL DOLORE E CURE PALLIATIVE	DIRIGENTE MEDICO	0											0							1	1			102.815,18	15.730,72
	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	0											0							1	1			102.815,18	15.730,72
	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	DIRIGENTE MEDICO	8	8			822.521,44							8	8			822.521,44			7	7			719.706,26	110.115,04
	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO RX.MED. CAT.D Coord.re	1	1			42.391,47							1	1			42.391,47			1	1			42.391,47	6.485,89
	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO RX.MED. CAT.D	11	11			466.306,17							11	11			466.306,17			10	8	2		423.914,70	64.858,90
	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	4	4			171.540,88							4	4			171.540,88			4	4			171.540,88	26.245,76
	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	AUSILIARIO CAT.A	2	2			66.862,12							2	2			66.862,12			2	2			66.862,12	10.229,90
DIPARTIMENTO DELLE SCIENZE DIAGNOSTICHE E DEI SISTEMI	GENETICA MEDICA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1			102.815,18						1			1	0,00			1			1	0,00	0,00	
	GENETICA MEDICA	DIRIGENTE MEDICO	1				0,00						0							1	1			102.815,18	15.730,72	
	GENETICA MEDICA	DIRIGENTE BIOLOGO	2	2			162.663,36						2	2			162.663,36			2	2			162.663,36	24.887,50	
	GENETICA MEDICA	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	4	4			169.565,88						4	4			169.565,88			3	3			127.174,41	19.457,67	
	GENETICA MEDICA	AUSILIARIO CAT.A	1	1			33.431,06						1	1			33.431,06			1	1			33.431,06	5.114,95	
	ANATOMIA PATOLOGICA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1			102.815,18							0	0			0,00			0	0			0,00	0,00
	ANATOMIA PATOLOGICA	DIRIGENTE MEDICO	3	3			308.445,54							3	3			308.445,54			4	3	1		411.260,72	62.922,88
	ANATOMIA PATOLOGICA	DIRIGENTE BIOLOGO	2	2			162.663,36							2	2			162.663,36			1	1			81.331,68	12.443,75
	ANATOMIA PATOLOGICA	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	6	6			254.348,82							6	6			254.348,82			6	6			254.348,82	38.915,34
	ANATOMIA PATOLOGICA	AUSILIARIO CAT.A	1	1			33.431,06							1	1			33.431,06			1	1			33.431,06	5.114,95
DIPARTIMENTO DELLE SCIENZE DIAGNOSTICHE E DEI SISTEMI	CARDIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	3	3			308.445,54						3	3			308.445,54			3	3			308.445,54	47.192,16	
	CARDIOLOGIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	3	3			128.655,66						3	3			128.655,66			3	3			128.655,66	19.684,32	
	CARDIOLOGIA	O.S.S. - Bs	1	1			33.431,06						1	1			33.431,06			0	0			0,00	0,00	
DIREZIONE GENERALE	AFFARI GENERALI E BUROCRATICO LEGALE	DIRIGENTE AVVOCATO	1	1			102.713,77						1	1			102.713,77			1	1			102.713,77	15.715,21	
	AFFARI GENERALI E BUROCRATICO LEGALE	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	2	2			73.025,22						2	2			73.025,22			2	2			73.025,22	11.172,86	
	AFFARI GENERALI E BUROCRATICO LEGALE	COLLAB.PROFESS. SPEC. DELLA COM. ISTITUZ.LE CAT.D	1	1			36.512,61						1	1			36.512,61			1	1			36.512,61	5.586,43	
	AFFARI GENERALI E BUROCRATICO LEGALE	COLLAB.PROFESS. SPEC. RAPP.MEDIA.GIOR.PUBB. CAT.D	1	1			36.512,61						1	1			36.512,61			1	1			36.512,61	5.586,43	
	AFFARI GENERALI E BUROCRATICO LEGALE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C	1	1			36.512,61						1	1			36.512,61			1	1			36.512,61	5.586,43	
	AFFARI GENERALI E BUROCRATICO LEGALE	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	0											0							0	0			0,00	0,00
	AFFARI GENERALI E BUROCRATICO LEGALE	COMMESSO - CAT.A	1	1			36.512,61						1	1			36.512,61			1	1			36.512,61	5.586,43	
	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	0											0							1	1			33.431,06	5.114,95
	DIREZIONE SANITARIA	FARMACIA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - FARMACISTA	0										0							1	1			81.331,68	12.443,75
		FARMACIA	DIRIGENTE FARMACISTA	3	3			243.995,04						3	3			243.995,04			3	3			243.995,04	37.331,25
FARMACIA		COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	1	1			42.885,22						1	1			42.885,22			1	1			42.885,22	6.561,44	
FARMACIA		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C	1	1			36.512,61						1	1			36.512,61			1	1			36.512,61	5.586,43	
FARMACIA		COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	0										0							1	1			36.512,61	5.586,43	
FARMACIA		OPERATORE TECNICO CAT.B	1	1			33.431,06						1	1			33.431,06			1	1			33.431,06	5.114,95	
FARMACIA		AUSILIARIO CAT.A	3	3			100.293,18						3	3			100.293,18			3	3			100.293,18	15.344,85	
STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA		DIRIGENTE MEDICO	1	1			102.815,18							1	1			102.815,18			1	1			102.815,18	15.730,72
STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA		COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	1	1			42.885,22							1	1			42.885,22			1	1			42.885,22	6.561,44
STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA		COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	1	1			33.431,06							1	1			33.431,06			1	1			33.431,06	5.114,95
STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	ASSISTENTE TECNICO CAT.C	1	1			33.431,06							1	1			33.431,06			0	0			0,00	0,00	
DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE SANITARIA	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	0										0							2	2			73.025,22	11.172,86	
	UFFICIO SORVEGLIANZA SANITARIA - CIO	DIRIGENTE MEDICO	1			1							2	1		1	102.815,18			2	1		1	102.815,18	15.730,72	
	UFFICIO SORVEGLIANZA SANITARIA - CIO	DIRIGENTE FISICO	1			1							1			1	0,00			1				0,00	0,00	
	UFFICIO SORVEGLIANZA SANITARIA - CIO	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	1	1			42.885,22						1	1			42.885,22			0	0			0,00	0,00	
	UFFICIO SORVEGLIANZA SANITARIA - CIO	COLLAB.PROF.LE SAN. - FISIOTERAPISTA CAT.D	0										0							1	1			42.295,47	6.471,21	
	SERVIZIO DI PSICOLOGIA	DIRIGENTE PSICOLOGO	0										0							0	0			0,00	0,00	
	SERVIZIO DELLE PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE	1	1			81.331,68						1	1			81.331,68			1	1			81.331,68	12.443,75	
	UFFICIO FORMAZIONE	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	1	1			36.512,61						1	1			36.512,61			1	1			36.512,61	5.586,43	
	UFFICIO RISCHIO CLINICO - COMITATO VALUTAZIONE SINISTRI, QUALITA'	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO PREV. LUOGHI LAVORO CAT.D	1	1			42.391,47							1	1			42.391,47			1	1			42.391,47	6.485,89
	SEGRETERIA - CARTELLE CLINICHE	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	1	1			36.512,61							0				36.512,61			0	0			0,00	0,00
SEGRETERIA - CARTELLE CLINICHE	COMMESSO - CAT.A	1	1			36.512,61							1	1			36.512,61			0	0			0,00	0,00	
SERVIZIO CONTROLLO SDO	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	4	4			171.540,88							4	4			171.540,88			4	4			171.540,88	26.245,76	
FISIOTERAPIA E RIABILITAZIONE	COLLAB.PROF.LE SAN. - FISIOTERAPISTA CAT.D	2	2			84.590,94							2	2			84.590,94			0	0			0,00	0,00	
POLIAMBULATORI	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	1	1			42.885,22							1	1			42.885,22			1	1			42.885,22	6.561,44	
POLIAMBULATORI	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	6	6			257.311,32							6	6			257.311,32			9	9			385.966,98	59.052,96	
DIREZIONE SCIENTIFICA	DIREZIONE SCIENTIFICA	DIR																								



PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021					FABBISOGNO 2022					FABBISOGNO 2023				
	Ind.	Det.	Univ.	Conv.	COVID	Ind.	Det.	Univ.	Conv.	COVID	Ind.	Det.	Univ.	Conv.	COVID
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	8	-	-	-	-	7	-	-	1	-	5	-	-	1	-
DIRIGENTE MEDICO	86	1	1	2	4	83	1	1	1	2	91	1	1	1	-
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - BIOLOGO	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
DIRIGENTE BIOLOGO	14	1	-	-	6	20	-	-	-	-	19	-	-	-	-
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - FARMACISTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
DIRIGENTE FARMACISTA	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-
DIRIGENTE FISICO	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
DIRIGENTE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
DIRIGENTE AVVOCATO	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
DIRIGENTE INGEGNERE	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
DIRIGENTE ANALISTA	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	5	-	-	-	-	5	-	-	-	-	2	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.DS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	10	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	162	6	-	-	4	162	6	-	-	4	161	4	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - FISIOTERAPISTA CAT.D	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	3	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - DIETISTA CAT.D	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	4	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D Coord.re	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	23	-	-	-	-	23	-	-	-	-	21	2	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO RX.MED. CAT.D Coord.re	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO RX.MED. CAT.D	11	-	-	-	-	11	-	-	-	-	8	2	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO PREV. LUOGHI LAVORO CAT.D	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
COLLAB.PROFESS. SPEC. DELLA COM. ISTITUZ.LE CAT.D	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
COLLAB.PROFESS. SPEC. RAPP.MEDIA,GIOR.PUBB. CAT.D	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	8	-	-	-	-	8	-	-	-	-	14	-	-	-	-
ASSISTENTE TECNICO CAT.C	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO SPEC.SENIOR - AUTISTA CAT.C	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO SPEC. - AUTISTA CAT.Bs	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
O.S.S. - Bs	32	-	-	-	-	32	-	-	-	-	32	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO SPEC. - CONDUTTORE CALDAIE CAT.Bs	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO SPEC. - ELETTRICISTA CAT.Bs	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO - STABULARIO CAT.B	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO CAT.B	4	-	-	-	-	4	-	-	-	-	6	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA CAT.B	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	3	-	-	-	-
O.T.A. CAT.B	6	-	-	-	-	6	-	-	-	-	1	-	-	-	-
AUSILIARIO CAT.A	34	-	-	-	-	34	-	-	-	-	34	-	-	-	-
COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.DS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	15	-	-	-	-	15	-	-	-	-	23	-	-	-	2
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C	9	-	-	-	-	9	-	-	-	-	8	-	-	-	-
COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	12	-	-	-	-	12	-	-	-	-	7	-	-	-	-
COADIUTORE AMMINISTRATIVO - SENIOR CAT.Bs	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-
COMMESSE - CAT.A	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-
<b>Totale Fabbisogno ( Fabbisogno Strutturale + Fabbisogno COVID )</b>	<b>470</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>473</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>486</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Sono inclusi:

- n.1 Dirigente Medico - Personale Universitario conferito in Convenzione
- n.2 Dirigenti Medici e n.1 Dirigente Fisico - Incarichi conferiti in Convenzione con altre ASL / A.O.U.

