

Parere favorevole il Direttore amministrativo
Dott. Tommaso A. Stallone.

Parere favorevole il Direttore sanitario
Dott. Luigi Lestingi

Parere _____ il Direttore scientifico (per quanto di competenza)
Prof. Antonio Francavilla

il DIRETTORE GENERALE
Dott. Nicola Pansini

Castellana Grotte, il 07 MAR. 2014

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo on line sul sito WEB di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 10 MAR. 2014.

l'incaricato alla pubblicazione

il Funzionario amm.vo AA.GG.

Anna Lupe Merino

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo on line sul sito WEB dell'Ente dal giorno 07 MAR. 2014 al giorno 24 MAR. 2014 e che avverso la stessa non sono stati prodotti, sino ad oggi in quest'ufficio, opposizioni o reclami.

il Funzionario amm.vo AA.GG.

Castellana Grotte, il _____

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA

"Saverio de Bellis"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982

Via Turi, 27

70013 CASTELLANA GROTTA (BARI)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
Nominato con atto deliberativo C.I.V. n.6 del 09.08.2012

DELIBERAZIONE N. 63 DEL 07 MAR. 2014

COPIA ATTI ARCHIVIO

OGGETTO: Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

UFFICIO PROPONENTE: **DIREZIONE GENERALE**

il responsabile del procedimento amm.vo

Giuse Maria Gattig

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:
Si attesta la conformità dell'atto alle normative nazionali e regionali in materia.

il dirigente dell'ufficio proponente

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMP.NE DELLA SPESA :

il dirigente dell'U.o.c. economico-finanziaria f.f.
dott. Tommaso A. Stallone

Il dott. Nicola Pansini, Direttore Generale dell'Ente,

PREMESSO che

- La legge 183/2010, apportando alcune importanti modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2011 n.165, prevede all'art.21 (Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazione nelle amministrazioni pubbliche) che le P.A. costituiscono il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".
- Il Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, hanno provveduto ad emanare in data 4 marzo 2011, le linee guida sulla composizione, i compiti e le modalità di funzionamento dei C.U.G.

RILEVATO che l'unicità dei CUG risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo organismo è preposto, rappresentando, altresì, un elemento di razionalizzazione, eliminando il proliferare di comitati, affidando tutte le competenze ad un unico organismo che non va duplicato per aree funzionali e dirigenza. In questo modo i CUG risulteranno rafforzati in termini di ruolo e di funzioni;

VISTO che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale, le amministrazioni dovranno includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente) ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

RILEVATO che le OO.SS. hanno indicato con proprie note i componenti per tale Comitato;

RILEVATO, altresì, che alcune sigle non hanno indicato alcun nominativo;

RITENUTO, pertanto, di dover costituire il CUG per le pari opportunità, designando i componenti effettivi e supplenti di parte sindacale e pubblica, così come di seguito elencati:

Organizzazioni sindacali	Nomina OO.SS. effettivi	Nomina OO.SS. supplenti	Nomina Aziendali effettivi	Nomina Aziendali supplenti
CISL FP	Giovanna Giannoccaro	Michele Di Lorenzo	Vito Pellegrini	Giovanni D'Elia
F.S.I.	Piero Bellino	Maria Barbati	Anna Maria Caramia	Antonio Lavarra
FIALS Conf. S.A.L.	Donato Lorusso	Giovanni Pizzutilo	Rosa Accettura	Piero Longo
C.G.I.L. FP	Ivana Mastronardi	Donato De Lucia	Elisabetta Mirizzi	Francesco Bulzacchelli
UIL FPL	Marta Di Masi	Maria Pace	Ninni Matteo	Anna Manghisi
UIL FPL	Dr. Josè Petruzzi	Dr. Gaetano Carpinelli	Franco Sportelli	Anna Mastrosimini

DATO atto che il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere oltre ad elevate capacità organizzative o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

DELIBERA

Per i motivi riportati in premessa che qui si intendono integralmente riportati

- **di nominare** i componenti effettivi di parte pubblica e sindacale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni come di seguito riportato:

Organizzazioni sindacali	Nomina OO.SS. effettivi	Nomina OO.SS. supplenti	Nomina Aziendali effettivi	Nomina Aziendali supplenti
CISL FP	Giovanna Giannoccaro	Michele Di Lorenzo	Vito Pellegrini	Giovanni D'Elia
F.S.I.	Piero Bellino	Maria Barbati	Anna Maria Caramia	Antonio Lavarra
FIALS Conf. S.A.L.	Donato Lorusso	Giovanni Pizzutilo	Rosa Accettura	Piero Longo
C.G.I.L. FP	Ivana Mastronardi	Donato De Lucia	Elisabetta Mirizzi	Francesco Bulzacchelli
UIL FPL	Marta Di Masi	Maria Pace	Ninni Matteo	Anna Manghisi
UIL FPL	Dr. Josè Petruzzi	Dr. Gaetano Carpinelli	Franco Sportelli	Anna Mastrosimini

- **di nominare**, in fase di avvio e costituzione del CUG, Presidente la Dott.ssa Alba Panarese;
- **di stabilire** che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che tali incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- **di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS. delle tre aree contrattuali.

Il presente provvedimento non presenta oneri a carico dell'Ente pertanto non risulta necessario alcun impegno di spesa

Il presente atto non è soggetto a controllo;

Il presente atto di compone di n. 5 pagine.