



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. – P. iva: 00565330727

COPIA ATTI ARCHIVIO

Deliberazione del Direttore Generale
Nominato con "D.P.G.R. n.33 del 09.02.2022"

DELIBERAZIONE N. **077** DEL **31 GEN 2025**

OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO - 2025-2027 -.

UFFICIO PROPONENTE: U.O.S.A. PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Responsabile del Procedimento
(Coll. Amministrativo dott. Tito Massimiliano Gattola)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:
Si attesta la conformità dell'atto alle normative
Nazionali e Regionali in materia.

Il dirigente Amministrativo
(Dott. Michele Albino Di Lorenzo)

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE DEI COSTI:

Il dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Finanziarie
(Dott. Giuseppe Savino)

Il Dott. Tommaso Antonio STALLONE, Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "S. de Bellis" di Castellana Grotte (BA), adotta la seguente deliberazione.

PREMESSO che:

- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) individuando in via residuale le PP.AA. esplicitate dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- Il comma 6-bis del citato articolo 6, ha disposto che l'adozione del PIAO deve essere effettuata entro il 31 gennaio di ogni anno;
- ai sensi degli artt. 5 e 6 del medesimo D.L. n.80 s.m.i., devono essere adottate opportune modifiche e integrazione normative al fine di armonizzare ai contenuti del PIAO i piani ivi ricompresi, quali:
 - o Il piano triennale della performance;
 - o il piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - o il piano aziendale della formazione;
 - o il piano triennale del fabbisogno di personale;
 - o la promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere nell'organizzazione del lavoro;
 - o la promozione del Lavoro Agile;
- il Decreto Ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022 con il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", definisce il contenuto e le modalità redazionali del Piano integrato di attività e organizzazione cui le pubbliche amministrazioni debbono conformare il proprio PIAO;
- l'art 10 comma 1 lett. a) del D.lgs. n.150/2009, richiede la definizione di un "*documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica..., e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori*";
- la Legge n. 190 del 06 novembre 2012 s.m.i., pubblicata in G.U. del 13.11.2012 n. 265 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", in vigore dal 28.11.2012, introduce numerosi strumenti per contrastare la corruzione e l'illegalità nella pubblica amministrazione prevedendo misure preventive e repressive del fenomeno corruttivo, individuando i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia, con l'invito a recepire le indicazioni dell'ANAC attraverso i vari Piani Nazionali Anticorruzione;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione esplicita con le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, ha indicato le modalità con cui le PP.AA. devono predisporre i piani triennali di fabbisogno di personale;
- la Formazione ECM (educazione continua in medicina) è disciplinata nell'ambito della L. 502/92 art 16 e successive modificazioni e dai rispettivi CC.CC.NN.LL. e degli accordi Stato Regione in materia di Formazione del 02/02/2017.
- D.G.R. 2198/2016— "Individuazione ed assegnazione degli obiettivi di performance delle Aziende Sanitarie"
- D.Lgs. n.200 "Riforma degli II.RR.CC.SS"
- DGR n. 1558 del 13/11/2023 "Definizione e assegnazione degli obiettivi economico-gestionali di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere-Universitarie del SSN biennio 2023-2024".

CONSIDERATO che questa amministrazione ha svolto le opportune istruttorie per definire e integrare i Piani programmatici come richiesto dal l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, entro il 31 gennaio 2025.

CONSIDERATO altresì che l'organo di indirizzo politico dell'Ente, il Comitato di Indirizzo e Verifica, ha esaminato e dichiarato concluso l'iter di definizione e assegnazione degli obiettivi assegnati al Direttore Generale, come richiesto dalla L.R. n.17 del 2017, prendendo impegno di dare evidenza con l'incontro da tenersi tenutosi in data del 29/01/2024, recependo quanto delineato dalla regione Puglia con la DGR n.1558 del 22/11/2023 rispetto agli obiettivi di pertinenza dei Direttori Generali delle AA.SS.LL. e Enti del SSR, facendo propri gli obiettivi riguardati gli II.RR.CC.SS. indicati nella citata DGR.

RITENUTO pertanto di dover procedere all'adozione delle integrazioni apportate al PIAO 2024-2026 composto dei seguenti allegati al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali, precisando che il PIAO 2024-2026 si identifica nell'allegato principale denominato Allegato "PIAO 2025 – 2027" cui si aggiungono gli allegati sotto elencati, per un totale di 7 allegati:

- a) PIAO_2025-2027_a) Obiettivi Direttore Generale 2025
- b) PIAO_2025-2027_b) Rischi Corruttivi
- c) PIAO_2025-2027_c) Regolamento Lavoro Agile
- d) PIAO_2025-2027_d) PTFP-2022-2024

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico.

Tutto ciò premesso e considerato.

DELIBERA

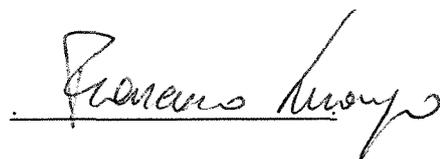
Per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di approvare il PIAO 2024-2026 dell'IRCCS, consistente dell'Allegato "PIAO 2025 – 2027" quale parte integrante e sostanziale del presente atto congiuntamente ai seguenti ulteriori allegati:
 - a) PIAO_2025-2027_a) Obiettivi Direttore Generale 2025
 - b) PIAO_2025-2027_b) Rischi Corruttivi
 - c) PIAO_2025-2027_c) Regolamento Lavoro Agile
 - d) PIAO_2025-2027_d) PTFP-2022-2024
2. di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'IRCCS del presente PIAO 2025-2027 alla sezione Amministrazione Trasparente;
3. di caricare in aggiornamento il PIAO 2025-2027 dell'Istituto identificato con l'Allegato "PIAO 2025 – 2027" e ulteriori n.4 allegati, sopraindicati, sul portale del PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri secondo quanto previsto dallo stesso Dipartimento;
4. di inoltrare, altresì, la presente deliberazione a tutti i Dirigenti per la puntuale esecuzione, entro giorni 15 dall'adozione delle integrazioni, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge per i dipendenti.

Il presente provvedimento, che si compone di 4 pagine, è notificato al Collegio Sindacale e pubblicato sul sito istituzionale www.sanita.puglia.it.

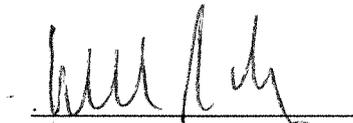
Letto, approvato e sottoscritto.

il Direttore Amministrativo Dott. Francesco LUONGO



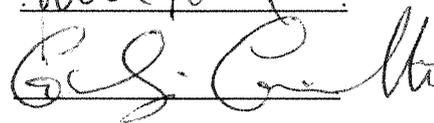
il Direttore Sanitario

Dott. Roberto DI PAOLA

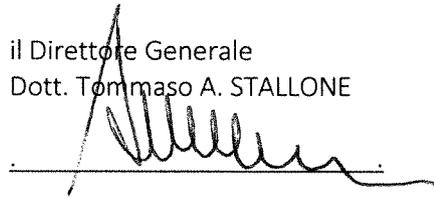


il Direttore Scientifico

Prof. Gianluigi GIANNELLI



il Direttore Generale
Dott. Tommaso A. STALLONE



Castellana Grotte, il 31 GEN 2025

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line sul sito Web di questo Ente a partire dal 31 GEN 2025

L'incaricato alla pubblicazione

il Funzionario Amm.vo AA.GG

