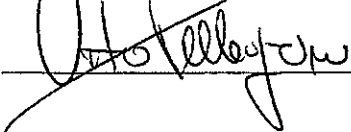
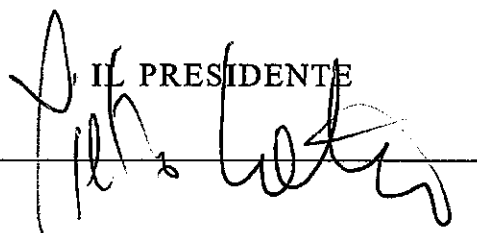


IL SEGRETARIO REDIGENTE



Castellana Grotte, li 04 SET. 2012

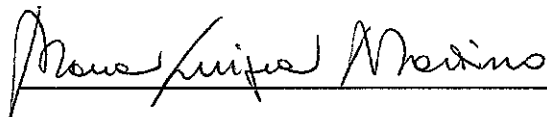
IL PRESIDENTE



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo on line di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 07 NOV. 2012

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE



IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

Il sottoscritto Dirigente Amministrativo attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal giorno 07 NOV. 2012 al giorno 21 NOV. 2012 ed avverso la medesima non sono stati prodotti, sino ad oggi in quest'ufficio, opposizioni o reclami.

Castellana Grotte, li _____

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

ORIGINALE

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA

"Saverio de Bellis"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982

SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Via F. Valente, 4 - SEDE UFFICI: prol. Via della Resistenza
70013 CASTELLANA GROTTE (BARI)

Delibera del Consiglio di Indirizzo e Verifica

DELIBERA N. 07 DEL 04.09.2012

COPIA ATTI ARCHIVIO

OGGETTO: PRESENTAZIONE DELLA NUOVA DIREZIONE DELL'ENTE.
VALUTAZIONE SULLA SITUAZIONE DELL'ENTE E METODOLOGIA
DI LAVORO PER DEFINIRE LE PRIME LINEE STRATEGICHE E DI
INDIRIZZO DEL CIV.

UFFICIO PROPONENTE: C.I.V.

L'anno 2012 il giorno 04 del mese di settembre alle ore 15,30 nella Sala Consiliare dell'I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis", in Castellana Grotte, a seguito di autoconvocazione urgente, si è riunito

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VERIFICA

Nelle persone dei Signori

Pietro Tateo	PRESIDENTE	PRESENTE
Franca De Bellis	Componente	PRESENTE
Modesto De Girardis	Componente	PRESENTE
Bruna Flace	Componente	PRESENTE
Raul Pellegrini	Componente	PRESENTE

Il Consiglio d'Indirizzo e Verifica, riunitosi il giorno 04.09.2012:

Ordine del giorno della seduta:

1. Presentazione della nuova Direzione dell'Ente (relatore Dott. Prof. Nicola Pansini) Direttore Generale dell'Ente;
2. Valutazione sulla situazione dell'Ente e metodologia di lavoro per definire le prime linee strategiche e di indirizzo del CIV;
3. Varie ed eventuali.

Assiste alla seduta Vito Pellegrini, segretario redigente.

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta, alla quale sono stati invitati a partecipare il Direttore Generale, il Direttore Scientifico, il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario Aziendale, il Presidente del Collegio Sindacale.

Come si evince dalla nota in apice alla convocazione la visita della Struttura Ospedaliera e dei Laboratori di Ricerca prevista per le 18,30 concordemente viene anticipata alle ore 15,45 e termina alle ore 17,15.

Alla ripresa dei lavori prende la parola il Presidente ritenendo prioritario il chiarimento che il CIV deve al Consigliere Raul Pellegrini per la celerità adottata nella nomina del Direttore Generale. La tempistica è stata giustificata dall'esigenza di mettere il più presto possibile l'Ente dopo mesi di incertezze dovute alle nomine dei nuovi Organi.

Sottolinea che l'Ente, essendo stato ristrutturato da pochi anni, non necessita di grossi interventi strutturali come non necessita di grossi sconvolgimenti per quanto riguarda l'organigramma del personale.

Sicuramente necessiterebbe invece di una revisione di alcune procedure e/o regolamenti interni.

Comunica ai Consiglieri che il Direttore Generale in data 27 agosto 2012 ha già incontrato il Collegio di Direzione e ha presentato ai Direttori delle UU.OO.CC. il nuovo Direttore Sanitario Aziendale ed evidenziato la riconferma del Direttore Amministrativo.

Nella stessa riunione il Direttore Generale ha comunicato ai Direttori delle UU.OO.CC. che saranno svolti incontri bilaterali in modo da apprendere e affrontare le tematiche relative alla gestione, alla produzione e alla budgetizzazione concordata con la passata Amministrazione, ed eventualmente, problematiche interne alla Unità Operativa. Ha portato a conoscenza i Direttori delle UU.OO.CC. delle nuove direttive regionali che quanto prima la nuova Amministrazione porrà in essere nel nostro Istituto.

Prende la parola il Direttore Generale che in merito alle nomine dei due Direttori (Sanitario ed Amministrativo) responsabilmente puntualizza che le scelte sono state prese in piena autonomia. La scelta del Direttore Sanitario Aziendale (Dott. Luigi Lestingi) verte innanzitutto:

1. sulla immediata disponibilità offerta a ricoprire la carica;
2. per la riconosciuta esperienza professionale acquisita nel ricoprire la carica di Ispettore Sanitario presso la ASL Bari, professionalità ed esperienza che hanno già permesso di modificare nell'IRCCS "S. de Bellis" alcune procedure igienico-sanitarie risultate carenti o non ancora del tutto applicate.

Per quanto riguarda il Direttore Amministrativo la scelta della riconferma è stata dettata dalla necessità di avere una figura apicale che potesse dare continuità ai progetti in itinere o non ancora conclusi, decisi dalla passata Amministrazione.

Per quanto riguarda il Direttore Scientifico la sintonia risulta totale ed il rapporto professionale collaborativo e quotidiano. Evidenzia come le due Direzioni stiano monitorando l'operato dei ricercatori soprattutto in merito alle pubblicazioni sulle riviste scientifiche, utili ed indispensabili per incrementare l'impact factor attualmente al di sotto le aspettative del CIV e della Direzione.

Asserisce di avere già una visione chiara delle strutture, sia per quanto riguarda quelle relative alle Aree Amministrativa e Sanitaria che quelle della Ricerca.

In questi primi giorni di incarico, dagli incontri sporadici avvenuti con il personale, ha già avuto la percezione che tutti i dipendenti, a prescindere dal ruolo che essi svolgono, abbiano bisogno di stimoli, di essere motivati, di sentirsi coinvolti e resi partecipi nel processo di cambiamento. In merito, comunica ai presenti che sarà prerogativa di questa amministrazione riconoscere incentivi (processo meritocratico) a tutti quei dipendenti che si differenziano nella propria attività professionali (sia nell'Area della Ricerca che nell'Area dell'Assistenza).

Ritiene prioritario munirsi di una figura professionale (esperto in comunicazione) che possa curare le relazioni esterne tra l'IRCCS "S. de Bellis" e altri Enti sia a livello Regionale che Nazionale / Internazionale (Pubblici e Privati).

Ritiene sia utile perseguire la strada del dialogo con altri Enti, comunica di aver già fissato incontri con il Direttore Generale (prof. Quaranta) dell'Istituto Oncologico di Bari e con il Prof. F. Schittulli (Presidente Provincia di Bari) per condividere un percorso di integrazione tra gli Enti e Istituzioni presenti sul nostro territorio. Sottolinea l'importanza e la necessità (affinchè il Sud cambi mentalità), di evitare ogni forma di isolamento, a favore di un processo (culturale e strategico) che possa permettere alle strutture, di eccellenza di diventare più forti e competitive verso i colossi della sanità del Nord.

E' stato chiesto un incontro con il Prof. Livrea per ricevere ulteriori chiarimenti in merito alla chiusura (temporanea) dei Corsi Universitari di Laurea in Scienze Infermieristiche, visto che l'IRCCS "S. de Bellis" era in passato già Facoltà distaccata con tutti i requisiti richiesti dalle normative di Legge, in modo da reintegrare l'Istituto nel circuito Universitario.

Conclude l'intervento comunicando ai presenti che da qualche giorno l'Assessore alle Politiche della Salute della Regione Puglia ha formalizzato un nuovo incarico istituzionale come Coordinatore di tutti gli Ambulatori di Patologia Clinica della Regione e che in data 03.09.2012 una Delegazione di un'azienda farmaceutica Cinese (invitata dal Direttore Generale) farà visita al nostro Istituto.

Prende la parola il Direttore Sanitario Aziendale che saluta e ringrazia tutti ed in modo particolare il Direttore Generale per la nomina ad un incarico così prestigioso come quello di Direttore Sanitario Aziendale di un Istituto di Ricerca Scientifica Pubblico. Evidenzia come il suo impegno professionale verso l'Ente sarà totale, collaborativo e trasparente, in piena lealtà con tutta la Direzione. Conclude l'intervento condividendo a pieno quanto innanzi detto dal Direttore Generale.

Prende la parola il Direttore Amministrativo ringraziando tutti ed in particolar modo il Direttore Generale per la riconferma con l'impegno di rivedere e riorganizzare il sistema gestionale del personale amministrativo.

Prende la parola il Direttore Scientifico che saluta ed augura buon lavoro ai nuovi Direttori con l'auspicio di porre in essere un rapporto collaborativo e partecipativo.

Prende la parola il Presidente del CIV che evidenzia un passaggio molto interessante del Direttore Generale sui ricercatori in merito alle pubblicazioni sulle riviste scientifiche e all'impact factor,

chiedendo al Direttore Scientifico se ha a disposizione elementi utili a chiarire o dipanare tale problematica, soprattutto alla luce dei nuovi sistemi di valutazione adottati sia dal Ministero della Salute che da molti altri Istituti di Ricerca.

Risponde il Direttore Scientifico affermando che realmente il problema della pubblicazione e dell'impact factor è una realtà che persiste (ormai da anni) nell'ambito del nostro Istituto, attribuendo alcune responsabilità a ricercatori che svolgono lavori presso le nostre strutture e successivamente pubblicano gli studi con altri soggetti (anche internazionali) o a firma congiunta con altri luminari del campo.

Il Presidente del CIV ascoltata la dichiarazione del Direttore Scientifico invita il Direttore Generale ad approfondire questi problemi ed eventualmente a rendicontare nella prossima seduta del CIV le valutazioni e le proposte da mettere in campo.

Sulle linee di indirizzo politico del CIV invita i componenti a delineare linee-guida specifiche da discutere con il Direttore Generale prima della decisione finale.

In merito all'Organigramma e alla Dotazione Organica dell'Ente (da presentare all'Assessorato alle Politiche della Salute per l'approvazione definitiva entro la fine del mese di settembre) auspica un percorso concordato tra tutte le parti..

Ribadisce a tutti i presenti l'importanza di approvare gli Indirizzi Strategici ad unanimità e, sempre in merito alla Dotazione Organica, chiede l'attenzione da parte del Direttore Generale alla verifica di tutte le strutture esistenti nel nostro Istituto dalle UU.OO.CC., alle UU.OO.SS., alle UU.OO. Dipartimentali per finire con i Servizi, sia nell'Area dedicata all'Assistenza che nell'Area dedicata alla Ricerca.

Le due Aree dovrebbero lavorare in simbiosi, dovrebbero interfacciarsi Direttori, Ricercatori e Dirigenti Medici, tutti dovrebbero essere responsabilizzati affinché si giunga senza inghippi alla riconferma di Istituto di Ricerca dopo la verifica da parte del Ministero della Salute, che avverrà a breve.

Si augura, in questa fase di verifica per la riconferma a Istituto di Ricerca, che il ruolo investito dal Direttore Generale presso la AGENAS del Ministero sia utile ad assicurare rapporti istituzionali corretti e fecondi.

Inoltre ricorda al Direttore Generale e Direttore Scientifico di non abbassare la guardia sugli eventuali finanziamenti che la nostra Ricerca potrebbe attrarre nei prossimi mesi, fondi che sarebbero aggiuntivi rispetto agli oltre 4 milioni di investimenti previsti per i prossimi mesi (es. i 2,5 milioni per il risparmio energetico, i 756.000/00 euro per l'oncologia, ecc.)

Prende la parola il Direttore Generale che risponde ai quesiti posti dal Presidente del CIV in merito all'Atto Aziendale, all'Organigramma e alla Dotazione Organica. Comunica che ha richiesto formalmente le proposte e le indicazioni ai Direttori delle UU.OO.CC. così come cita la normativa in merito alle assegnazione delle U.O.S e Dipartimentali. Raccolte le proposte il tutto sarà sottoposto al vaglio del CIV per quanto di sua competenza ed infine sarà data comunicazione ai sindacati prima della formulazione dell'Atto e la notifica all'Assessorato alla Politiche della Salute.

Precisa che l'Atto Aziendale dev'essere un atto pragmatico e sintetico (riportato in poche pagine), facilmente comprensibile e facilmente modificabile (max 10 / 15 pagine).

Prende la parola la Cons. B. Flace e augura un buon lavoro alle quattro Direzioni auspicando un'azione sempre unitaria e condivisa. Dopo aver ascoltato gli interventi precedenti condividendoli a pieno, suggerisce di incrementare le entrate di produzione, con l'aumento del turn over dei posti letto, di diminuire la percentuale dei ricoveri impropri, puntando di più sulla eccellenza delle prestazioni anche attraverso nuovi investimenti tecnologici.

Chiude l'intervento chiedendo al Presidente del CIV un scadenziario per valutare anche la gestione e l'operato dei Direttori.

Risponde il Presidente del CIV che propone di calendarizzare gli incontri del CIV trimestralmente, salvo urgenze o scadenze, ciò anche in virtù del rendiconto che l'Ufficio Controllo di Gestione presenta alla Direzione Generale ogni trimestre (chiusura del 31-03, 30-06, 30/09 e 31/12).

Prende la parola il Cons. M. De Girardis chiedendo al Direttore Generale se il contenuto riportato nella relazione, discussa e approvata ad unanimità, inviata al Ministero della Salute in merito alla riconferma di Istituto di Ricerca possa essere tenuta in debita considerazione per il futuro rilancio (dell'IRCCS "S. de Bellis") oppure la nuova Direzione vorrebbe applicare un Piano Strategico diverso. Il senso della domanda sarebbe se il lavoro prodotto dalla passata amministrazione, CIV compreso, possa essere ancora preso in considerazioni in quanto, secondo il suo modesto parere, alcune decisioni potrebbero essere ancora efficaci ed utili per l'Istituto.

In merito alla ricerca convenzionale, si augura, sapendo dell'arrivo dei commissari ministeriali, i quali hanno mandato di verificare se l'Istituto a tutt'oggi mantiene i requisiti per la riconferma a IRCCS, se tutti i Progetti attivati in passato dalla Direzione Scientifica risultassero chiusi e funzionali.

Suggerisce al Direttore Generale, se sia il caso di cambiare la procedura dell'iter burocratico degli Atti Deliberativi, specie nella fase di raccolta dei pareri, stabilendo un'unica seduta chiamando a partecipare esclusivamente i Dirigenti responsabili dei procedimenti, ciò eviterebbe la permanenza (diversi giorni) delle delibere nei vari uffici alla mercé dei dipendenti.

Condivide a pieno il passaggio fatto dal Direttore Generale sulla "meritocrazia" metodo da incentivare perché gratificante nei confronti di quel personale dipendente che dimostra attaccamento e abnegazione verso il proprio lavoro. Ricorda ai presenti che in merito esiste già traccia negli indirizzi che il CIV precedente aveva assegnato alla passata amministrazione. Puntualizza che per principio non è mai stato d'accordo, nel distribuire il fondo riservato alla produttività con il cosiddetto metodo "a pioggia" cioè equamente tra tutti i dipendenti.

Il Presidente, condividendo gli interventi dei Consiglieri Flace e De Girardis, constatato che non vi sono altri argomenti su cui discutere e che nessuno chiede la parola dichiara chiusa l'assemblea alle ore 19,00 assumendo i contenuti del presente verbale come linee di indirizzo del CIV.

Al termine della riunione il CIV decide di riconvocarsi in una prossima seduta dando mandato al Presidente di stabilire la data e l'Odg. della riunione.