

IL SEGRETARIO REDIGENTE
Giuseppe Maresca

Castellana Grotte, li 25 NOV. 2015

IL PRESIDENTE
Pietro Tateo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo on line di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 27 GEN. 2016

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

M. Luigi Marino

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

ORIGINALE

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA

"Saverio de Bellis"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982

SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Via F. Valente, 4 - SEDE UFFICI: prof. Via della Resistenza
70013 CASTELLANA GROTTE (BARI)

Delibera del Consiglio di Indirizzo e Verifica

DELIBERA N. 16 del 25.11.2015

OGGETTO: **Dotazione Organica Aziendale – fabbisogno di personale: parere del C.I.V.**
Progetto GLUTEN FREE.

UFFICIO PROPONENTE: C.I.V.

L'anno 2015 il giorno 25 del mese di novembre alle ore 16,50 nella Sala Consiliare dell'I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis", in Castellana Grotte, a seguito di convocazione del giorno 16.11.2015 Reg. n.15, contenente l'ordine del giorno da trattare e notificato a ciascun componente, si è riunito

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VERIFICA

Nelle persone dei Signori

Pietro Tateo	PRESIDENTE	PRESENTE
Franca De Bellis	Componente	PRESENTE
Modesto De Girardis	Componente	PRESENTE
Bruna Flace	Componente	PRESENTE
Nicola Pace	Componente	PRESENTE

Il Consiglio d'Indirizzo e Verifica, riunitosi il giorno 25.11.2015:

Ordine del giorno della seduta:

- 1) Nota Prot. n. 11724 dell'11.11.2015 a firma del Dott. Gioacchino Leandro, Direttore Scientifico ad interim;
- 2) Dotazione Organica Aziendale – fabbisogno di personale: parere del C.I.V.;
- 3) Varie ed eventuali.

Assiste alla seduta Anna Maria Gentile

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta, alla quale sono stati invitati a partecipare il Direttore Generale, il Direttore Scientifico ad interim, il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario Aziendale, il Presidente del Collegio Sindacale e sono presenti il Direttore Generale, il Direttore Scientifico ad interim, il Direttore Sanitario ed il Dott. Fabio Colella componente delegato dal Presidente del Collegio Sindacale.

In apertura di seduta il Presidente riferisce che quest'anno sarebbe opportuno condurre una campagna per il cinque per mille più organizzata e chiede al Direttore Generale ed al Direttore Scientifico ad interim di attivarsi nel predisporre le iniziative più idonee.

Riferisce inoltre che sarebbe opportuno far stampare dei biglietti augurali da inviare in occasione delle prossime festività natalizie e che l'insegna collocata sull'ingresso principale dell'Istituto ormai completamente scolorita, andrebbe ripristinata.

Il Direttore Generale assicura che quanto richiesto relativamente alla sostituzione dell'insegna posta all'ingresso dell'Ente si sta già provvedendo, mentre per la campagna del 5 per mille e per i biglietti augurali si provvederà.

Il Presidente comunica ai presenti che l'Ente ha dato la sua disponibilità alla richiesta effettuata dal Dott. Gorgoni di un temporaneo utilizzo dell'Avv. Cistulli in comando presso il suo ufficio e augura all'Avv. Cistulli buon lavoro per l'importante impegno che la attende.

Avvia la discussione del 2° punto all'O.d.g. e cede la parola al Dott. Pansini il quale illustra il prospetto della rimodulazione e riferisce che più che altro si è cercato di spostare del personale per riportarlo nelle aree di assegnazione, eliminare dei posti di Capo Sala collocati a riposo, sistemare situazioni pregresse di personale come assistenti tecnici informatici, OTA, cuochi, sarte e lavandai, (servizi ormai dismessi) e rimodulare anche dei vecchi posti di Dirigenti di Strutture Complesse per trasformarli in posti di Dirigenti Medici.

Comunica inoltre che l'Ente sta procedendo con le mobilità per il reclutamento di personale infermieristico.

Il Presidente del CIV prende la parola per segnalare un errore in tabella, relativo al numero dei Direttori di Unità Complesse, che risulta corrispondere a sei unità anziché alle sette esistenti (Gastro1, Gastro2, Chirurgia, Anestesia e Rianimazione, Patologia Clinica, Diagnostica per Immagini e Anatomia Patologica).

Il Direttore Generale, al fine di chiarire il problema, invita il Direttore dell'Area del Personale ad intervenire nella riunione. Il Dott. Giangrande, chiarita la volontà dei presenti di mantenere le sette U.O.C., dichiara che apporterà le modifiche alla tabella, con la riduzione dei Dirigenti Medici controbilanciata dall'aumento di una Unità Complessa.

Il Consiglio prende atto delle modifiche stabilite e chiede al Direttore Generale di presentare la nuova tabella nella prossima riunione del C.I.V., in modo da far esprimere il parere di merito al Consiglio.

Il Presidente al termine della discussione chiede al Direttore Generale di riflettere su una migliore strutturazione del Servizio Sistemi Informativi Aziendali. Ogni dipendente dovrebbe essere in grado di sostituire l'altro, visti i frequenti problemi che nascono sulla rete informatica aziendale, ma soprattutto bisognerebbe dare la responsabilità ad un soggetto avente il compito di coordinare le attività informatiche e di rete.

Il Direttore Generale riferisce che a questo proposito ha già discusso con il Dott. Gabriele, il quale ha assicurato in tempi brevi la riorganizzazione del Servizio proponendo l'interscambiabilità delle attività.

Il Presidente propone ancora che la Dott.ssa Valentini dell'Anatomia Patologica venga affiancata da un Biologo nell'esecuzione dell'esame K-ras e degli altri esami di laboratorio effettuati dalla stessa. Ciò al fine di garantire la copertura del servizio ma anche per effettuare un affiancamento formativo molto importante.

Si passa alla discussione del 1° punto all'O.d.g. ed il Dott. Leandro riferisce che l'Istituto ha ricevuto una richiesta di documentazione relativa al progetto "Gluten Free".

Poiché agli atti della Direzione Scientifica non ha trovato traccia di tale progetto, ha ritenuto opportuno discutere con "AGRIPLAN" (Azienda capofila del progetto in questione) della situazione.

Il Presidente chiede che venga inviata una richiesta al prof. Francavilla per avere delucidazioni in merito ed avere in questo modo un quadro più chiaro della situazione.

Interviene il Consigliere Flace per riferire che ritiene opportuno che venga trasmessa una nota al precedente Direttore Scientifico al fine di chiedere informazioni sul progetto in questione. Al contempo è opportuno chiedere al capofila "Aagriplan" una precisazione scritta in merito al fatto che il venir meno dell'I.R.C.C.S. al progetto non comporta conseguenze – anche di natura patrimoniale – a carico degli altri Enti partecipanti al progetto.

Prende la parola il Consigliere De Girardis, il quale sottolinea che non è compito del CIV interessarsi di problematiche che attengono la gestione dell'Istituto, ma per evitare che in questa vicenda, oltre al danno si aggiunga la beffa ed in uno spirito di collaborazione con la Direzione, si dichiara d'accordo con il Presidente e con la collega Flace nel chiedere spiegazioni al Prof. Francavilla in merito alla problematica sollevata.

Prende la parola il Dott. Stallone per riferire che per quanto riguarda il Bilancio di previsione la chiusura più o meno è quella di sempre (circa 7.000.000,00), e quando la Regione deciderà per le assegnazioni indistinte avremo una situazione più chiara.

Il Presidente si dichiara preoccupato qualora dovesse venire avanti una ipotesi di copertura parziale o addirittura di non copertura del saldo negativo di bilancio finora coperto dalle assegnazioni indistinte, cosa che avviene per tutti gli IRCCS.

Un dato del genere, combinato con le disposizioni contenute nell'art. 30 del DDL della legge di Stabilità 2016, creerebbe all'Ente difficoltà enormi.

La Regione Puglia, pertanto, va sensibilizzata per far sì che le assegnazioni indistinte seguano anche per il 2015 il percorso degli anni precedenti. Ciò al fine di programmare al meglio le attività e gli investimenti per il futuro ma – anche- per evitare che il bilancio consuntivo del 2015 segnali un cambio di direzione, frutto peraltro di scelte politiche e di bilancio i cui effetti non sempre vengono valutati con la massima attenzione.

A margine dell'ordine del giorno prende la parola il Consigliere Flace per segnalare la lettera della Società "Happy Service", allegata agli atti della odierna riunione.

Riferisce che tale lettera e la vicenda che essa richiama, non è di sua conoscenza poiché assente nella precedente riunione del C.I.V. , e che tuttavia dal contenuto della nota emergono problematiche che si riferiscono alla fase

esecutiva dell'appalto, in ordine alle quali è opportuna una verifica dell'Ente, in qualità di Stazione appaltante, sia nei confronti dell'appaltatore che del nuovo subappaltatore.

Tale verifica andrebbe opportunamente svolta anche per il tramite della Struttura interna, cioè del responsabile anticorruzione, che può chiedere in ogni fase dell'appalto, anche in quella relativa all'esecuzione del servizio, notizie e chiarimenti all'appaltatore.

Interviene il Presidente per dichiarare che il contenuto della nota della Società sub-appaltatrice è offensivo e per chiedere se questo sub-appalto sia stato affidato seguendo tutte le prescrizioni di legge e a costo zero, cioè senza estensioni di fornitura di servizi aggiuntivi rispetto a quelli affidati con la gara o le gare.

Su come il sub-appaltatore ha diviso la fame di lavoro il Presidente preferisce tacere per non offendere l'intelligenza di nessuno.

Allo stesso tempo il Presidente richiama la necessità di chiarire bene la vicenda richiamata dalla Consiglieria Flace, ricordando che – nella precedente riunione del 21 ottobre – il CIV ha deciso di incaricare la Direzione “la necessaria indagine amministrativa in pochi giorni”.

Alla luce di tale decisione tutti i Consiglieri chiedono al Direttore Generale di agire con urgenza al fine di rispettare il deliberato del CIV.

Prende la parola il Consigliere De Girardis, il quale dichiara che l'aver richiesto al Presidente se era vera la notizia che la Coop. Sub-appaltatrice dei servizi di pulizia aveva assunto alcune figure professionali parenti di alcuni sindacalisti e/o responsabili di uffici che gestiscono gare e/o appalti, non meritava una risposta burocratica ma etica e morale.

Dopo le risposte ricevute, il sottoscritto aveva deciso di non intervenire e perseguire altre strade. Non si può accettare di essere presi a “schiaffi” dopo che si cerca di essere collaborativi e propositivi. Non bisogna mettere la testa sotto la sabbia rispondendo che queste operazioni non attengono al controllo della Direzione perché sono di mero rapporto tra aziende private. Ma l'opportunità, l'etica, la morale in questa vicenda dove sono andate a finire?

Alle ore 19,30 non essendoci più argomenti da trattare e constatato che nessuno chiede la parola il Presidente dichiara chiusa la riunione, decidendo di assumere i contenuti del presente verbale come linee di indirizzo del CIV e di monitorare l'evoluzione degli argomenti trattati, nei prossimi incontri del consiglio.

Alla luce delle decisioni assunte e non essendoci altre richieste di intervento, il Consiglio, all'unanimità

DELIBERA

- di assumere i contenuti del presente verbale come atti di indirizzo del CIV.