



Ministero del Lavoro  
della Salute e  
della Politiche Sociali



Ente

**Ospedaliero Specializzato in Gastroenterologia  
"Saverio de Bellis"**

**Istituto Nazionale di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Ente di diritto pubblico D.M. del 31-3-1982**

C.F. – P.IVA: 00565330727

**via Turi, 27 70013 Castellana Grotte - Bari**



Regione Puglia

**ISTITUTO CERTIFICATO EN UNI ISO 9001:2000 n°IQ-1208-14**



Dasa-Rägister



**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA**  
**E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**  
**e-mail: [cug@irccsdebellis.it](mailto:cug@irccsdebellis.it)**

Prot. 11/2015 CUG

Al Direttore Generale  
IRCCS "De Bellis"  
SEDE  
Alle OO.SS.  
loro sedi  
Ai componenti CUG  
loro indirizzi mail  
Al referente per la pubblicazione  
Sig. Giovanni D'Elia  
indirizzo mail

**RELAZIONE ANNUALE 2014 del Comitato Unico di Garanzia**  
**( art. 4 comma 12 regolamento - del. 386/DG del 11.09.14)**

INTRODUZIONE

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) viene istituito presso le Amministrazioni Pubbliche come previsto dalla legge 183 del 2010 e viene regolamentato secondo le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che l'art. 21 della suddetta legge prevede.

Il CUG sostituisce ed assorbe in un unico Comitato le funzioni in precedenza espletate dai comitati per le pari opportunità e contro il fenomeno del mobbing.

La costituzione del CUG avviene a norma della Direttiva Ministeriale del 4 marzo 2011 (G.U. n. 134/2011), che recepisce il d.lgs. n. 165/2001, e che traccia le "linee guida" cui devono attenersi le Amministrazioni Pubbliche



Ministero del Lavoro  
della Salute e  
della Politiche Sociali



**Ente**

**Ospedaliero Specializzato in Gastroenterologia  
"Saverio de Bellis"**

**Istituto Nazionale di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Ente di diritto pubblico D.M. del 31-3-1982**

C.F. – P.IVA: 00565330727

**via Turi, 27 70013 Castellana Grotte - Bari**



Regione Puglia

**ISTITUTO CERTIFICATO EN UNI ISO 9001:2000 n°IQ-1208-14**



Dasa-Räger



**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA**  
**E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**  
**e-mail: [cug@irccsdebellis.it](mailto:cug@irccsdebellis.it)**

(comprese le aziende sanitarie) nella costituzione dei CUG e nel garantire il funzionamento degli stessi. La direttiva citata sancisce i compiti del CUG, suddividendoli in propositivi, consultivi e di verifica. Inoltre, delinea in maniera precisa i rapporti del CUG con l'Amministrazione, gli organi e le strutture interne alle Amministrazioni, il Consigliere nazionale di parità e l'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali.

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell' Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "De Bellis" è stato nominato dal Dr. Nicola Pansini, Direttore Generale, con atto deliberativo n. 63 del 7 marzo 2014 e successive modifiche (delibera n. 71 del 14 marzo 2014 e delibera n. 226 del 17/06/2014).

Il CUG dell' IRCCS "De Bellis" è composto da componenti effettivi (dodici) e componenti supplenti (pari numero), distribuiti tra parte pubblica e parte sindacale. Il presidente nominato è la dr.ssa Alba Panarese ed il vice presidente è il dr. Francesco Laricchia.

**ASSETTO ORGANIZZATIVO ED ATTIVITA' DEL CUG dell'IRCCS "DE BELLIS"**

Il CUG, nominato dal Direttore Generale con del. n. 63 del 7 marzo 2014, si è insediato il 6 maggio 2014 e, in modo definitivo, il 22 luglio 2014, con la prima riunione plenaria, che si è tenuta presso la sala consiliare della direzione generale dell'Ente.

Nel corso dell'incontro del 6 maggio sono state lette le linee guida ministeriali per il funzionamento del CUG ed è iniziata la stesura del regolamento.

Il regolamento di funzionamento del CUG è stato approvato all'unanimità nella seduta plenaria del 22 luglio. Quindi, è stato inviato alla Direzione Generale, che lo ha recepito ed adottato con del. 386/DG dell' 11 settembre 2014.

Il 22 luglio è stata deliberata la costituzione dell'area dedicata al CUG sul sito web dell'istituto. Inoltre, è stato costituito l'indirizzo mail utile alla comunicazione interna ed alle segnalazioni indirizzate al CUG.



Ministero del Lavoro  
della Salute e  
della Politiche Sociali



Ente

**Ospedaliero Specializzato in Gastroenterologia  
"Saverio de Bellis"**

**Istituto Nazionale di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Ente di diritto pubblico D.M. del 31-3-1982**

C.F. – P.IVA: 00565330727

**via Turi, 27 70013 Castellana Grotte - Bari**



Regione Puglia

**ISTITUTO CERTIFICATO EN UNI ISO 9001:2000 n°IQ-1208-14**



Dasa-Räger



**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA**  
**E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**  
**e-mail: [cug@irccsdebellis.it](mailto:cug@irccsdebellis.it)**

Nella definizione della periodicità degli incontri ordinari del CUG si è stabilito che avvengano nella seconda metà dei mesi dispari (gennaio, marzo, etc) e che vi partecipino i componenti effettivi ed, in caso di indisponibilità, i relativi supplenti, che avranno diritto di voto.

Tuttora, il CUG è in attesa di disporre di spazi propri consoni allo svolgimento delle proprie funzioni e alla conservazione della documentazione e degli atti prodotti. Questi ultimi, al momento, vengono conservati provvisoriamente dalla propria segreteria presso l'unità amministrativa dell'UOC GRU. Gli incontri del CUG si svolgono presso la sala consiliare della direzione generale.

Nonostante le difficoltà logistiche allo svolgimento dei propri compiti, il CUG ha potuto riunirsi con la periodicità preposta, ma continua ad avere impedimento nello svolgimento delle altre attività, per la mancanza di spazi consoni alla gestione delle attività di segreteria.

Nel corso del 2014, che si può ritenere limitato a meno di un quadrimestre, il CUG ha svolto le seguenti attività, soprattutto sulla scorta di segnalazioni esterne e dopo discussione interna:

- nella seduta plenaria del 22 luglio, preso atto delle istanze prot. CUG 1-2/r/14, a seguito di discussione collegiale, si è deciso, all'unanimità, di inoltrare le procedure, prot. CUG 4-6/14, riguardanti la richiesta:
  - a. dei dati relativi le voci economiche stipendiali dei Dirigenti Medici ed SPTA dipendenti dell'Ente che abbiano maturato anzianità di servizio prima e dopo il 31 dicembre 2010 (adeguamenti economici e giuridici dei dipendenti in relazione alla legge 78/2010);
  - b. dei dati relativi le tipologie di incarico ai dirigenti e le caratteristiche in funzione dell'anno di assunzione, l'anno di assegnazione, l'anzianità al momento dell'assegnazione e le procedure di assegnazione degli incarichi stessi;
  - c. delle procedure di assegnazione nei diversi ambulatori specialistici.
- Nella seduta ordinaria del 2 dicembre, a seguito della denuncia della "situazione" di alcuni dipendenti che hanno chiesto di riportare il loro sottomansionamento nello svolgimento delle attività libero professionali, in particolare, dell'attività specialistica domiciliare, pur consapevoli che, attualmente,



Ministero del Lavoro  
della Salute e  
della Politiche Sociali



**Ente**

**Ospedaliero Specializzato in Gastroenterologia  
"Saverio de Bellis"**

**Istituto Nazionale di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Ente di diritto pubblico D.M. del 31-3-1982**

C.F. – P.IVA: 00565330727

**via Turi, 27 70013 Castellana Grotte - Bari**



Regione Puglia

**ISTITUTO CERTIFICATO EN UNI ISO 9001:2000 n°IQ-1208-14**



Dasa-Räger



**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

**PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA  
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

**e-mail: [cug@irccsdebellis.it](mailto:cug@irccsdebellis.it)**

questa non rientri nelle competenze degli IRCCS, si è deciso di recepire le normative che regolamentano questa materia, interfacciandosi con la commissione interna ALPI e con la delegazione trattante sindacale.

- Sempre nella seduta del 2 dicembre, a seguito di considerazioni interne, rilevata la "difficoltà" all'applicazione dei regolamenti interni relativi la produttività ed il risultato, con disattesa della parità di genere, è stata iniziata la disamina dell'attuale regolamento per proporre quelle variazioni che consentano di evitare situazioni di discriminazione e mancanza di parità di trattamento giuridico ed economico.
- Sempre il 2 dicembre, per la denuncia fatta da dipendenti dell'IRCCS (di comparto e di dirigenza medica) di condizioni in cui pari grado vengono designati a funzioni con grado di mansione impari, è stato deciso di chiedere alla Direzione Amministrativa e alla Direzione Sanitaria di discutere l'argomento.
- Nella seduta plenaria del 27 gennaio il CUG ha nominato il proprio rappresentante nella contrattazione decentrata aziendale ed ha preso atto delle dimissioni di un componente di parte pubblica supplente.

La richiesta dei dati è stata preceduta da un'intensa discussione interna nella quale si è valorizzata l'importanza delle pari opportunità, per il rispetto delle quali è fondamentale il principio della trasparenza nelle amministrazioni e la valorizzazione della professionalità di tutti i dipendenti.

Nella seduta plenaria del 30 settembre è stato appurato che anche le segnalazioni anonime, se trattano di situazioni reali e verificabili, devono essere prese in considerazione, stando il principio della tutela dei singoli e dell'importanza, sopra ogni cosa, delle pari opportunità, del contrasto alle discriminazioni e al mobbing. Inoltre, si è discussa l'importanza dell'ottimizzazione dei flussi comunicativi interni all'istituto.

In sede amministrativa, invece, il trattamento dei dati che l'Amministrazione fornisce al CUG è stato oggetto di discussione profonda ed, a superamento della empassa che questo comporta, il presidente del CUG è stata nominata, dalla direzione generale, responsabile al trattamento dei dati, ed i componenti CUG ed il vice presidente sono stati incaricati al trattamento dei dati stessi.



Ministero del Lavoro  
della Salute e  
della Politiche Sociali



**Ente**

**Ospedaliere Specializzato in Gastroenterologia  
"Saverio de Bellis"**

**Istituto Nazionale di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Ente di diritto pubblico D.M. del 31-3-1982**

C.F. – P.IVA: 00565330727

**via Turi, 27 70013 Castellana Grotte - Bari**



Regione Puglia

**ISTITUTO CERTIFICATO EN UNI ISO 9001:2000 n°IQ-1208-14**



Dasa-Räger



**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA**  
**E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**  
**e-mail: [cug@irccsdebellis.it](mailto:cug@irccsdebellis.it)**

A seguito della difficoltà che il CUG ha avuto nell'ottenere dati dall'Amministrazione, vuoi per la discussione su quali dati fornire, vuoi per la carenza di personale, all'interno del CUG è nata la necessità, in merito alle competenze del CUG, di confrontarsi con gli organi istituzionali (Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore U.O.C. Gestione risorse umane e Avvocato dell'Ente) e con esperti in materia di CUG. La criticità del problema deriva dalla importanza dei dati che il CUG è autorizzato a chiedere e dalle dinamiche di relazione tra il CUG, l'Amministrazione, gli organi e le strutture interne all'Ente.

**ANALISI DEI DATI ED INFORMAZIONI SUL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2014**

Si precisa che il CUG, per quanto sopra detto, è sprovvisto di dati di casistica e/o epidemiologici correlati alla sua diretta trattazione per l'anno 2014. Tuttora, il CUG è in attesa di dati richiesti (del 29/09/2014 prot. n. 5/s/2014 e del 29/09/2014 prot. N. 4/s/2014 ) e, consapevole delle difficoltà che derivano anche per la carenza di personale addetto alla raccolta dei dati stessi, è alla ricerca delle strategie migliori per la definizione futura delle dimensioni del problema. Al momento, è in grado di fornire informazioni di massima che derivano da segnalazioni, piuttosto che da casistiche precise.

**OBIETTIVI-AZIONI PER L'ANNO 2015**

Il CUG si augura, sempre mantenendo la sua autonomia funzionale, di operare sinergicamente con l'Amministrazione dell'IRCCS "De Bellis", e si propone i seguenti obiettivi e le seguenti azioni:

1. soluzione alla collocazione spaziale, per poter svolgere serenamente le funzioni preposte. In altri termini, assegnazione di locali eleggibili all' "Ufficio Segreteria CUG" dove poter svolgere le attività preposte ed in cui si riuniranno i gruppi di lavoro;



Ministero del Lavoro  
della Salute e  
della Politiche Sociali



Ente

**Ospedaliere Specializzato in Gastroenterologia  
"Saverio de Bellis"**

**Istituto Nazionale di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Ente di diritto pubblico D.M. del 31-3-1982**

C.F. – P.IVA: 00565330727

**via Turi, 27 70013 Castellana Grotte - Bari**



Regione Puglia

**ISTITUTO CERTIFICATO EN UNI ISO 9001:2000 n°IQ-1208-14**



Dasa-Rägister



**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA**  
**E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**  
**e-mail: [cug@irccsdebellis.it](mailto:cug@irccsdebellis.it)**

2. costituzione di gruppi di lavoro stabili come il gruppo "ufficio segreteria CUG", il gruppo "pari opportunità" ed il gruppo "prevenzione mobbing";
3. costituzione dello "sportello di accoglienza" per i dipendenti;
4. definizione del protocollo operativo con la direzione generale dell'IRCCS "De Bellis" per l'avvio dell' "attività consultiva preventiva" sulle materie di competenza del CUG (vedi regolamento – del 386/DG dell'11.09.14); (vedi allegato 1)
5. rafforzamento dei contatti e delle collaborazioni intraistituzionali (Responsabile UOC GRU, Direttore Generale, Direttore Sanitario, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Organismo Indipendente di Valutazione, Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza) ed interistituzionali (Consigliera di Parità della Provincia di Bari, referenti Ministero della Funzione Pubblica, URP, Agenzia per la Formazione, etc.);
6. trattazione di situazioni specifiche segnalate dai singoli dipendenti e/o dalla Direzione Strategica;
7. applicazione del piano delle azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (art. 48 d.lgs. 198/2006);
8. analisi sul "clima organizzativo lavorativo".

Castellana Grotte, 30 marzo 2015

La Presidente  
Comitato Unico di Garanzia  
dr.ssa Alba Panarese



Ministero del Lavoro  
della Salute e  
della Politiche Sociali



Ente

**Ospedaliero Specializzato in Gastroenterologia  
"Saverio de Bellis"**

**Istituto Nazionale di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Ente di diritto pubblico D.M. del 31-3-1982**

C.F. – P.IVA: 00565330727

**via Turi, 27 70013 Castellana Grotte - Bari**



Regione Puglia

**ISTITUTO CERTIFICATO EN UNI ISO 9001:2000 n°IQ-1208-14**



Dasa-Räger



**COMITATO UNICO DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA  
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
e-mail: [cug@irccsdebellis.it](mailto:cug@irccsdebellis.it)**

Allegato 1. Compiti del CUG.

**COMPITI CONSULTIVI**

- progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza
- piani di formazione del personale
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa (regolamenti, congedi e/o permessi ordinari e/o speciali), analisi del fenomeno dell'assenteismo come parametro del "clima organizzativo"
- criteri e procedure trasparenti di valutazione del personale (considerazioni della distribuzione quali-quantitativa dei carichi di lavoro, corretta applicazione dei regolamenti e procedure valutative in base agli obiettivi preventivamente e formalmente assegnati e verificati in itinere)
- contrattazione integrativa su temi che rientrano nella propria competenza

**COMPITI PROPOSITIVI**

- predisposizione di azioni positive per favorire l'uguaglianza tra uomini e donne
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione tra vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della pari opportunità
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone mediante azioni positive al riguardo
- analisi e programmazione di genere che considerano le esigenze delle donne e quelle degli uomini
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici su problemi della pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche con la Consigliera di pari opportunità del territorio di riferimento

**COMPITI DI VERIFICA**

- risultati sulle azioni positive e progetti per le buone pratiche in materia di pari opportunità



*Ministero del Lavoro  
della Salute e  
della Politiche Sociali*



**Ente**

**Ospedaliero Specializzato in Gastroenterologia  
"Saverio de Bellis"**

**Istituto Nazionale di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Ente di diritto pubblico D.M. del 31-3-1982**

C.F. – P.IVA: 00565330727

**via Turi, 27 70013 Castellana Grotte - Bari**



Regione Puglia

**ISTITUTO CERTIFICATO EN UNI ISO 9001:2000 n°IQ-1208-14**



Dasa-Räger



**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA**  
**E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**  
**e-mail: [cug@irccsdebellis.it](mailto:cug@irccsdebellis.it)**

- esiti delle azioni di promozione alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing)
- assenza di ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro