



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Aggiornamento del Codice di Condotta dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II", ai sensi del D.P.R. del 13.06.2023, n.81.

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:

SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE

- *Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;*
- *Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;*
- *Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;*
- *Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;*

In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il *Direttore Generale Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE*, assistito dalla Direttrice Amministrativa *DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO* e dal Direttore Sanitario *DOTT. VITO CAMPANILE*, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura Dott. Donato Madaro, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del procedimento, Dott.ssa Silvia Dodaro con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

Richiamati:

- *la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;*
- *il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;*
- *il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche" e s.m.i., con particolare riferimento all'art. 54, ad oggetto "Codice di comportamento" con particolare riferimento ai commi 1, 1- bis e 5, che così dispongono: " 1. Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia;*



1-bis. Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

5. Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione";

Richiamati, altresì:

- il D.P.R. n. 62 del 16.4.2013 ad oggetto *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai sensi dell'art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165."*;
- il Codice di condotta dei dipendenti dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II", adottato in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n.323 del 31.03.2023;
- la Delibera n. 358 del 29 marzo 2017 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.) *"Linee Guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale"*;
- la delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.) *"Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni"*;
- il Decreto Legge n. 36 del 30.04.2022 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29.06.2022, recante *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)"*, e, in particolare, l'art. 4, che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, apportando modifiche all'art. 54 del D. Lgs. n.165/2001, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione e ha aggiunto che le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo, la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico;
- il D.P.R. n. 81 del 13.6.2023 ad oggetto *"Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*, adottato in attuazione di quanto previsto dal decreto legge cosiddetto Pnrr 2 (DL n. 36/2022) che integra gli elementi costitutivi della Milestone M1C1-58, del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr) di riforma della Pubblica amministrazione;

Vista la bozza del Codice di Condotta dei Dipendenti dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" predisposto dal Responsabile della Prevenzione, Corruzione e Trasparenza Dott.Mercurino Mattiace, con il supporto della Dott.ssa Silvia Dodaro afferente la SC Area Gestione Risorse Umane;

Dato atto che specifiche norme sono state introdotte rispetto alle condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media che non devono in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o ledere l'immagine ed il decoro;

Dato atto, inoltre, che si è proceduto, rispetto alle linee guida dell'ANAC e alla introduzione delle norme sopra richiamate, alla revisione/riformulazione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di Condotta dell'Istituto;



Acquisito agli atti il parere favorevole alla bozza del Codice di Condotta espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione con verbale n.3 del 20.02.2025, prot. n. 5816 del 04.03.2025;

Preso Atto che il Codice di Condotta dei Dipendenti dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" che si allega al presente atto per farne parte integrante, rappresenta una delle azioni principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello aziendale e costituisce elemento essenziale del PIAO 2024-2026;

Rilevato che al Codice di Condotta dei Dipendenti dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" sarà garantita la massima diffusione secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2 del D.P.R. n. 62/2013;

Ritenuto per quanto innanzi di proporre quanto segue:

1. di **approvare** il Codice di Condotta dei Dipendenti dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II", allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di **stabilire** che ad esso venga data ampia pubblicità e che lo stesso venga pubblicato sul sito internet oltre che nella sezione Delibere, nella sezione "Regolamenti" dell'Albo Pretorio dell'Istituto, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nella rete intranet;
3. di **pubblicare** la presente deliberazione nel sito web dell'Istituto e contestualmente trasmetterla al Collegio Sindacale.

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del Procedimento ed il Dirigente proponente attestano, ciascuno per la parte di propria competenza, che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale.

Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, dr.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, dr. Vito Campanile,

II DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la proposta che qui si intende integralmente riportata:

1. di **approvare** il Codice di Condotta dei Dipendenti dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II", allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di **stabilire** che ad esso venga data ampia pubblicità e che lo stesso venga pubblicato sul sito internet oltre che nella sezione Delibere, nella sezione "Regolamenti" dell'Albo Pretorio dell'Istituto, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nella rete intranet;



3. di **pubblicare** la presente deliberazione nel sito web dell'Istituto e contestualmente trasmetterla al Collegio Sindacale.

Il Responsabile del Procedimento
Collaboratore Amministrativo
Dott.ssa Silvia Dodaro

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dott. Donato Madaro



IRCCS "Giovanni Paolo II"

PugliaSalute

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
"Giovanni Paolo II" di Bari
Viale Orazio Flacco, n.65 - 70124 - Bari (BA)

La Direttrice Amministrativa
Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario
Dott. Vito Campanile

il Direttore Generale
Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali
La Direttrice
f.to Avv. Maria Grimaldi