
Regolamento per

LA GRADUAZIONE E L’AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI

Personale del ruolo della ricerca
sanitaria e delle attività di supporto
alla ricerca sanitaria

Ai sensi degli artt. 5 e 6 del CCNL 21/02/2024

272 f.v. Pelli
B.M. Li

Pelle re d. efb

Indice

Istituzione degli incarichi di funzione	ART. 1
Atti propedeutici all'affidamento degli incarichi	ART. 2
Graduazione delle funzioni – Principi metodologici.....	ART. 3
Graduazione delle funzioni – Incarichi per il profilo di Collaboratore alla ricerca sanitaria.....	ART. 4
Graduazione delle funzioni – Incarichi per il profilo di Ricercatore sanitario.....	ART. 5
Valorizzazione degli incarichi di funzione	ART. 6
Dipendenti interessati.....	ART. 7
Procedura di assegnazione degli incarichi.....	ART. 8
Responsabilità dell'incaricato e sottoscrizione del contratto integrativo individuale di lavoro.....	ART. 9
Durata e revoca degli incarichi	ART. 10
Norme finali.....	ART. 11
Norma di rinvio	ART. 12

RE

Li

RW

Ally

ZRy

L

FW

Pm

SS

Jo

DLA

MC

ART. 1 - Istituzione degli incarichi del personale del ruolo della Ricerca

- 1.1 Ai sensi degli artt. 5 e 6 del CCNL 21.01.2024, l'Istituto istituisce, con atto formale, specifici incarichi riservati al personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria sulla base del proprio ordinamento e nel rispetto delle leggi regionali di organizzazione.
- 1.2 Gli incarichi di cui al presente regolamento, secondo quanto stabilito dagli articoli sopra richiamati, richiedono lo svolgimento di funzioni aggiuntive e/o maggiormente complesse nell'ambito e del profilo di appartenenza, con assunzione diretta di responsabilità.
- 1.3 Gli incarichi si distinguono tra quelli conferibili esclusivamente al personale Collaboratore professionale alla ricerca sanitaria e quelli conferibili ai Ricercatori sanitari. Nel presente regolamento vengono riportate le modalità di graduazione, conferimento e revoca per ciascun profilo.
- 1.4 Gli incarichi di cui al presente regolamento:
 - a) non costituiscono posti di dotazione organica;
 - b) sono modificabili per effetto di:
 - a seguito di affidamento di ulteriori obiettività ed attività e attribuzione di valore economico complessivo superiore
 - successiva diversa organizzazione dell'ente;
 - diversa programmazione delle attività istituzionali;
 - riordino dei processi gestionali finalizzati al miglioramento della efficienza organizzativa e della efficacia erogativa.
- 1.5 Il conferimento di incarico relativo a incarico di funzione non comporta, pertanto, per il dipendente che ne è titolare, né progressioni interne di carriera automatiche, né differenze retributive tabellari salvo il diritto alla corresponsione della specifica indennità prevista dal vigente CCNL rapportata alla natura, alle caratteristiche dell'incarico ed alle risorse disponibili definite in sede di contrattazione integrativa con le OO.SS.

ART.2 – Atti propedeutici all'affidamento degli incarichi

- 2.2 Il conferimento degli incarichi di cui sopra ha luogo dopo che l'Istituto, con riferimento al proprio assetto organizzativo ha formalizzato:
 - a) l'articolazione degli incarichi, distinti tra i due profili professionali interessati, la tipologia di incarico, alla natura ed alle caratteristiche degli stessi;
 - b) la graduazione degli incarichi (peso) cui correlare la relativa indennità;
 - c) le somme individuate all'interno delle risorse di cui all'art. 18 del CCNL 23/02/2024.

ART. 3 – Graduazione delle funzioni – Principi metodologici

- 3.1 Successivamente alla individuazione degli incarichi, l'Istituto definisce la graduazione delle funzioni secondo l'iter di seguito riportato. Le tipologie di incarico, distinte per ciascun profilo professionale, secondo quanto disciplinato dal vigente CCNL sono le seguenti:

Profilo	Valore	Complessità			
		Base	Media	Elevata	Responsabile di funzione
Collaboratore alla ricerca sanitaria	Min	1.000	4.000	9.500	10.000
	MAX	---	9.501	13.500	20.000

Profilo	Valore	Complessità				Responsabile di ricerca
		Base	Junior	Middle	Senior	
Ricercatore sanitario	Min	1.200	4.600	8.500	10.000	12.000
	MAX	4.601	12.000	16.000	20.000	28.000

Stante quanto sopra riportato, nell'ambito della graduazione delle funzioni di cui al presente regolamento vengono individuate le modalità di classificazione degli incarichi e le modalità di determinazione del valore economico conseguente.

Tale attività viene articolata secondo un percorso logico di passaggi successivi orientati al rispetto dei principi dettati dal contratto e orientati a riconoscere al personale un trattamento economico correlato alle responsabilità assegnate nel rispetto delle somme disponibili.

ART. 4 – Graduatoria delle funzioni – Incarichi per il profilo di Collaboratore alla ricerca sanitaria

4.1 Al personale inquadrato nel profilo di Collaboratore alla ricerca sanitaria è attribuito ad ogni modo un incarico di funzione professionale di base, a norma e per effetto del comma 2 lettera a) dell'art. 5 del CCNL 23/02/2024.

4.2 Le Aziende, in base ai propri ordinamenti ed alla propria organizzazione, possono individuare, per il personale appartenente al presente profilo, incarichi di funzione di più rilevante valenza che comportino maggiori competenze e/o responsabilità. In base alle previsioni contrattuali per detto personale possono essere individuate le seguenti tipologie di incarico, rispondenti a macro caratterizzazioni individuate:

- *complessità media*: il titolare di questo incarico svolge la propria attività nell'ambito di un gruppo di ricerca, con eventuali funzioni di supervisione di collaboratori.
- *complessità elevata*: il titolare di questo incarico conduce attività ad elevata complessità pianificando il lavoro proprio e altrui, anche coordinando un gruppo di collaboratori.
- *responsabile di funzione*: il titolare di questo incarico è responsabile di un'area funzionale, di cui assume piena responsabilità di risultato; nello svolgimento dell'incarico, coordina e supervisiona un gruppo di collaboratori.

4.3 Una volta che l'Istituto avrà definito all'interno del proprio assetto organizzativo gli incarichi presenti, per ciascuna tipologia di attività, potrà provvedere alla graduazione degli stessi attribuendo a ciascuno un peso relativo ottenuto dall'analisi dei criteri di pesatura riportati nella tabella sottostante. I criteri individuati, secondo i principi metodologici alla base del presente regolamento, sono individuati al fine di valorizzare le responsabilità connesse all'incarico in base alla tipologia e area di appartenenza.

A. Criteri di pesatura degli incarichi per il profilo di Collaboratore alla ricerca sanitaria (minimo di 4 ad un massimo di 100 punti):

Fattori di pesatura		Punteggio
Grado di complessità e responsabilità, amministrativa e gestionale, e controllo dell'incarico Max 15 punti	Alto	12-15
	Elevato	8-11
	Rilevante	5-7
	Medio	2-4
	Base	0-1
Grado di competenza specialistico - funzionale o professionale Max 35 punti	Alto	21-35
	Elevato	13-20
	Rilevante	8-12
	Medio	2-7
Autonomia gestionale Max 20 punti	Base	0-1
	Alto	15-20
	Elevato	10-14
	Rilevante	5-9
Valenza strategica dell'incarico rispetto agli obiettivi aziendali Max 30 punti	Medio	2-4
	Base	0-1
	Alto	21-30
	Elevato	11-20
	Rilevante	5-10
	Medio	2-4
	Base	0-1

Dall'analisi dei criteri sopra riportati a ciascun incarico sarà attribuito un punteggio che può andare da un minimo di 4 ad un massimo

re pm 287 d AM J > AN 4

46

di 100 punti. Il valore riportato per ogni incarico indica il livello di responsabilità oggettiva nell'espletamento delle funzioni svolte. La graduazione e pesatura degli incarichi deve essere necessariamente effettuata preventivamente all'attivazione delle procedure di assegnazione degli stessi.

- 4.3 Il trattamento economico spettante agli incarichi e la relativa fascia economica di classificazione è determinata secondo le modalità indicate nel successivo art. 7.

ART. 5 – Graduatorie delle funzioni – Incarichi per il profilo di Ricercatore sanitario

- 5.1 Al personale inquadrato nel profilo di Ricercatore sanitario è attribuito ad ogni modo un incarico di funzione professionale di base, a norma e per effetto del comma 2 lettera a) dell'art. 6 del CCNL 23/02/2024.
- 5.2 L'Istituto, in base ai propri ordinamenti ed alla propria organizzazione, possono individuare, per il personale appartenente al presente profilo, incarichi di funzione di più rilevante valenza che comportino maggiori competenze e/o responsabilità. In base alle previsioni contrattuali per detto personale possono essere individuate le seguenti tipologie di incarico, rispondenti a macro caratterizzazioni individuate:
- 5.2.1 *Junior*: destinato al personale che svolge la propria attività nell'ambito di un gruppo di ricerca; il titolare dell'incarico junior è responsabile di un progetto di medio-bassa complessità, che prevede obiettivi da conseguire, un piano di lavoro ed un budget di progetto.
- 5.2.2 *Middle*: destinato al personale che svolge la propria attività nell'ambito di un gruppo di ricerca; il titolare dell'incarico middle è responsabile di un progetto di medio-alta complessità, che prevede obiettivi da conseguire, un piano di lavoro ed un budget di progetto.
- 5.2.3 *Senior*: destinato al personale che svolge la propria attività supervisionando ricercatori Base, Junior o Middle; il titolare dell'incarico senior è responsabile di una pluralità di progetti di medio-elevata complessità.
- 5.2.4 *Responsabile di ricerca*: il responsabile di ricerca assume la responsabilità di una o più linee di ricerca, anche sugli aspetti economico-finanziari e di monitoraggio dei relativi progetti, coordinando e supervisionando l'attività di un gruppo di ricercatori e/o assumendo la responsabilità di laboratorio.
- 5.3 Una volta che l'Istituto avrà definito all'interno del proprio assetto organizzativo gli incarichi presenti, per ciascuna tipologia di attività, potrà provvedere alla graduazione degli stessi attribuendo a ciascuno un peso relativo ottenuto dall'analisi dei criteri di pesatura riportati nella tabella sottostante. I criteri individuati, secondo i principi metodologici alla base del presente regolamento, sono individuati al fine di valorizzare le responsabilità connesse all'incarico in base alla tipologia e area di appartenenza.

FAZ

A. Criteri di pesatura degli incarichi per il profilo di ricercatore sanitario (minimo di 4 ad un massimo di 100 punti):

Fattori di pesatura		Punteggio
Grado di complessità e responsabilità, amministrativa e gestionale, e controllo dell'incarico Max 15 punti	Alto	12-15
	Elevato	8-11
	Rilevante	5-7
	Medio	2-4
	Base	0- 1
Grado di competenza specialistico - funzionale o professionale Max 35 punti	Alto	21-35
	Elevato	13-20
	Rilevante	8-12
	Medio	2-7
	Base	0- 1
Autonomia gestionale Max 20 punti	Alto	15-20
	Elevato	10-14
	Rilevante	5-9
	Medio	2-4
	Base	0- 1
	Alto	21-30

he pm AM Jm Fm Pm 5

Valenza strategica dell'incarico rispetto agli obiettivi aziendali Max 30 punti	Elevato	10-20
	Rilevante	5-10
	Medio	2-4
	Base	0- 1

Dall'analisi dei criteri sopra riportati a ciascun incarico sarà attribuito un punteggio che può andare da un minimo di 4 ad un massimo di 100 punti. Il valore riportato per ogni incarico indica il livello di responsabilità oggettiva nell'espletamento delle funzioni svolte. La graduazione e pesatura degli incarichi deve essere necessariamente effettuata preventivamente all'attivazione delle procedure di assegnazione degli stessi.

5.4 Il trattamento economico spettante all'incarico e la fascia economica di classificazione di ciascun incarico sono determinati secondo le modalità indicate nel successivo art. 7.

ART. 6 – Valorizzazione economica degli incarichi

6.1 In base alle disposizioni del CCNL 21/02/2024 la determinazione del valore economico connesso all'incarico è quantificata in maniera differente rispetto al profilo di appartenenza.

RICERCATORE SANITARIO- TABELLA RETTIFICATA CON NOTE PROT. N. 20081 del 06.08.2025 E N. 20635 del 11.08.2025

Tipologia	Punteggi	Valore Incarico		
		Quota fissa	Quota variabile	Importo totale
Incarico di funzione Base (da 19 a 26)	Da 19 a 22	€ 1.200,00	1.500,00	2.700,00
	Da 23 a 26	€ 1.200,00	3.400,00	4.600,00
Incarico di funzione Junior (da 27 a 40)	Da 27 a 34	€ 4.601,00	2.399,00	7.000,00
	Da 35 a 40	€ 4.601,00	7.399,00	12.000,00
Incarico di funzione Middle (da 41 a 60)	Da 41 a 50	€ 8.500,00	4.000,00	12.500,00
	da 51 a 60	€ 8.500,00	7.500,00	16.000,00
Incarico di funzione Senior (da 61 a 80)	Da 61 a 70	€ 10.000,00	6.500,00	16.500,00
	Da 71 a 80	€ 10.000,00	10.000,00	20.000,00
Incarico di funzione Responsabile di Ricerca (da 81 a 100)	Da 81 a 90	€ 12.000,00	8.500,00	20.500,00
	> 90	€ 12.000,00	16.000,00	28.000,00

COLLABORATORE ALLA RICERCA SANITARIA

Tipologia	Punteggi	Valore Incarico		
		Quota fissa	Quota variabile	Importo totale
Incarico di Complessità Base (da 21 a 40)	da 21 a 40	€ 1.000,00		€ 1.000,00
Incarico di Complessità Media (da 41 a 60)	Da 41 a 50	€ 4.000,00	€ 2.750,00	€ 6.750,00
	Da 51 a 60	€ 4.000,00	€ 5.500,00	€ 9.500,00
Incarico di Complessità Elevata (da 61 a 80)	Da 61 a 70	€ 9.500,00	€ 2.000,00	€ 11.500,00
	Da 71 a 80	€ 9.500,00	€ 4.000,00	€ 13.500,00
Incarico di Responsabile di Funzione (da 81 a 100)	Da 81 a 90	€ 10.000,00	€ 5.000,00	€ 15.000,00
	> 90	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 20.000,00

6.2 A tal proposito, in base alle risorse messe a disposizione dalla contrattazione integrativa e destinate, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 21/02/2024, al finanziamento degli incarichi di che trattasi l'Istituto, definito l'assetto organizzativo provvede a pesare, secondo la disciplina di cui agli artt. 4, 5 e 6, gli incarichi individuati e procede

6.2.1 Ad attribuire a ciascun incarico individuato un punteggio secondo i criteri e le modalità sopra descritte

6.2.2 A classificare la fascia economica di appartenenza, divisa in quota fissa e quota variabile dell'indennità, in base al valore complessivamente attribuito all'incarico secondo la tabella di cui all'art. 7.1 del presente regolamento.

6.3 L'importo determinato è annuo lordo e ricomprende la tredicesima mensilità. Per il personale appartenente al profilo di collaboratore alla ricerca l'indennità riassume ai sensi del comma 12 dell'art. 5 del CNL 21/02/2024 il valore comune ex indennità

di qualificazione professionale ed il compenso per il lavoro straordinario. Analogamente per il profilo di ricercatore sanitario l'indennità corrisposta riassume, ai sensi del comma 12 dell'art. 6 del CCNL 21/02/2024, il valore comune ex indennità di qualificazione professionale e l'eventuale valore economico maturato relativo alle ex fasce economiche.

ART. 7 – Dipendenti interessati

7.1 Gli incarichi di cui al presente regolamento possono essere attribuiti al personale appartenente al profilo di collaboratore alla ricerca che al personale del profilo di ricercatore sanitario, in base alla definizione dell'assetto organizzativo dell'ente.

7.2 In base alle caratteristiche ed alla specifica attività previste e stabilite per ciascun incarico, l'Istituto individuerà i requisiti necessari di accesso tenuto conto di quanto previsto per ciascun profilo dagli artt. 5 e 6 del CCNL 21/02/2024. In particolare:

a) profilo di collaboratore alla ricerca

1. *complessità media*: aver maturato almeno tre anni di esperienza;
2. *complessità elevata*: aver maturato almeno cinque anni di esperienza;
3. *responsabile di funzione*: aver maturato, almeno otto anni di esperienza.

b) profilo di ricercatore sanitario:

1. *Junior*: aver maturato almeno quattro anni di esperienza;
2. *Middle*: aver maturato almeno quattro anni di esperienza;
3. *Senior*: aver maturato almeno quattro anni di esperienza;
4. *Responsabile di ricerca*: aver maturato almeno sei anni di esperienza.

7.3 Nel computo degli anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, nell'ambito di ogni tipologia di rapporto di lavoro flessibile, anche a tempo parziale, presso altre amministrazioni di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliere-Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali nel medesimo o corrispondente profilo, ovvero presso strutture sanitarie pubbliche anche europee e internazionali, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni.

ART. 8 – Procedura di assegnazione degli incarichi

8.1 Per l'assegnazione degli incarichi di cui al presente regolamento l'Istituto procede attraverso l'emissione di un avviso interno pubblicato per 15 giorni sul sito istituzionale

8.2 L'Istituto a seguito di modifica dell'assetto organizzativo, collocamento in quiescenza, trasferimento del precedente titolare o rinuncia dello stesso, dopo conferimento e stipula del relativo contratto individuale, emette un nuovo avviso interno.

8.3 L'avviso esplicita per ciascuna incarico:

- c) le caratteristiche organizzative/professionali fondamentali (collocazione nell'organizzazione, denominazione e contenuto dell'incarico);
- d) il peso ed il valore di ciascun incarico;
- e) i requisiti richiesti per l'accesso;
- f) i requisiti culturali e professionali richiesti;
- g) i profili professionali del personale interessato;
- h) i termini per la presentazione delle domande.

8.4 La selezione delle domande è demandata ad una Commissione, nominata con atto del Direttore Generale, composta da tre membri, il Direttore Scientifico o suo delegato, con ruolo di presidente, e due esperti individuati tra i dirigenti operanti all'interno dell'Istituto ovvero provenienti da altre Aziende Ospedaliere, Aziende sanitarie locali, IRCCS della Regione, Università ed Enti di Ricerca pubblici.

8.5 La Commissione è affiancata da un segretario verbalizzante appositamente nominato ed ha a disposizione per 100 punti, di cui 60

punti per i titoli e 40 punti per il colloquio. La stessa procede alla valutazione dei documenti presentati ed al colloquio attitudinale, dando luogo a graduatoria che sarà utilizzata esclusivamente per il posto messo a selezione. Per ciascuna voce dell'elenco relativo ai Ricercatori Sanitari, sotto riportato, verrà valutato il valore più elevato. I punteggi attribuibili sono così ripartiti:

Ricercatore Sanitario		Punteggio
Titoli di studio universitari Max 8 punti	Master di I livello	2
	Master di II livello	4
	Dottorato di Ricerca	8
	Specializzazione	6
Docenze e attività didattiche universitarie Max 2 punti	Docenze (punti 0,05 ad ora)	2
Capacità di attrarre risorse (Grant) Max 10 punti	Sottomissione di almeno un progetto competitivo in qualità di collaboratore	2
	Sottomissione di almeno un progetto competitivo in qualità di co-PI	4
	Sottomissione di almeno un progetto competitivo in qualità di Principal Investigator	5
	Finanziamento di almeno un progetto competitivo in qualità di collaboratore	6
	Finanziamento di almeno un progetto competitivo in qualità di co-PI	8
	Finanziamento di almeno un progetto competitivo in qualità di Principal Investigator	10
H index Max 20 punti	H index ≤ 4	4
	5 < H index ≤ 10	8
	11 < H index ≤ 20	12
	20 < H index ≤ 30	16
	index > 31	20
Pubblicazioni indicizzate, negli ultimi 5 anni, anche con riferimento al posizionamento tra gli autori Max 10 punti	Almeno n. 3 articoli con IF come coautore	1
	Almeno n. 1 articoli con IF come PUC	2
	da n. 4 articoli a 9 con IF come coautore	2
	Almeno n. 4 articoli con IF come PUC	4
	da n. 10 articoli a 14 con IF coautore	4
	da n. 10 articoli a 14 con IF PUC	6
	> n. 15 articoli con IF coautore	8
	> n. 15 articoli con IF PUC	10
	Almeno n. 1 articolo con IF da 5 a 10 come coautore	2
	Almeno n. 1 articolo con IF da 5 a 10 come PUC	4
	Almeno n. 1 articolo con IF > 10 come coautore	5
	Almeno n. 1 articolo con IF tra 10 e 15 come PUC	8
	Almeno n. 1 articolo con IF >15 come PUC	10
	Inventore di almeno n. 1 Brevetto depositato	5
	Inventore di almeno n. 1 Brevetto concesso	10
Grado di competenza gestionale Max 5 punti	Responsabile di progetti di ricerca con 1-2 collaboratori interni	2
	Responsabile di progetti di ricerca con più di 2 collaboratori interni	5
Precedenti esperienze di Ricerca Max 5 punti	n.3 anni di attività scientifica post laurea documentata, oltre gli anni richiesti nel profilo della selezione	2
	Più di n.3 anni di attività scientifica post laurea documentata, oltre gli anni richiesti nel profilo della selezione	5
Colloquio Max 40 punti	Approfondimento del carattere attitudinale e motivazionale, delle competenze professionali, organizzative e gestionali del candidato	40

b
 207 Re
 AM
 Rum
 8

Collaboratore alla Ricerca Sanitaria		Punteggio
Titoli di studio universitari Max 20 punti	Laurea magistrale/specialistico	15
	Master I livello	10
	Master II livello	12
	Specializzazione	15
	Dottorato di Ricerca	20
Esperienza Professionale Max 20 punti	Per ogni anno 2 punti	20
Curriculum Formativo e Professionale Max 20 punti	Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla materia dell'incarico-uditore ovvero partecipazione a comitato scientifico (punti 0,5 per corso almeno di 1 giorno o 6 ore)	6,5
	Attività/coordinamento gruppi di lavoro extraistituzionali, board, WP di progetti	3
	Pubblicazioni (punti 1,5 per pubblicazione)	1,5
	Docenze e attività didattiche universitarie (punti 0,05 ad ora)	1,5
Colloquio Max 40 punti	Approfondimento del carattere attitudinale e motivazionale, delle competenze professionali, organizzative e gestionali del candidato	40

- 8.6 Sarà considerato idoneo ed inserito all'interno della graduatoria, il personale che avrà conseguito nel colloquio individuale un punteggio pari almeno a punti 24/40.
- 8.7 Dei lavori la Commissione redige specifico verbale che verrà trasmesso, a cura del suo Presidente, al Direttore Generale per gli atti di propria competenza.

ART. 9 – Responsabilità dell'incaricato e sottoscrizione del contratto integrativo individuale di lavoro

9.1 Il dipendente, al quale è conferito incarico di funzione di qualsiasi titolo e classificazione economica, svolge le relative attività da esso previste con assunzione diretta di responsabilità in ordine alla realizzazione dei programmi e dei progetti affidatigli.

9.2 All'atto di conferimento dell'incarico, disposto con deliberazione, viene sottoscritto da parte del dipendente lo specifico contratto integrativo individuale di lavoro nel quale sono indicati:

1. Oggetto dell'incarico
2. Principali funzioni e responsabilità correlate all'incarico conferito
3. Obiettivi generali da conseguire nella durata dell'incarico, che saranno integrati annualmente in base agli specifici obiettivi attribuiti alla struttura di riferimento secondo il modello di budget vigente in Istituto;
4. Decorrenza e durata
5. Retribuzione connessa alle funzioni attribuite
6. Modalità ed effetti della valutazione annuale dell'incarico

9.3 La retribuzione connessa alle funzioni svolte è una indennità corrisposta mensilmente per 13 mensilità in aggiunta al trattamento economico in godimento da parte del dipendente.

ART. 10 – Durata e revoca degli incarichi

10.1 Gli incarichi di cui al presente regolamento sono conferiti per la durata da 1 a 5 anni, secondo quanto indicato dal vigente CCNL.

10.2 Gli stessi, comunque, possono esser revocati ancor prima della scadenza in caso di accertata inosservanza delle direttive impartite per l'attuazione dei programmi e la realizzazione dei progetti finalizzati al miglioramento organizzativo, al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi istituzionali, al miglioramento dei livelli qualitativi delle prestazioni

assistenziali, secondo le modalità ed i criteri contenuti nello specifico regolamento di valutazione vigente in Istituto, ovvero a seguito di modifica dell'assetto organizzativo aziendale. In tutti i casi si applicano le disposizioni di cui ai commi 8 e 9 dell'art. 5 del CCNL 21/02/2024 per il collaboratore di ricerca sanitario e di cui ai commi 9 e 10 dell'art. 6 del medesimo contratto per il ricercatore sanitario.

10.3 Alla scadenza dell'incarico l'Istituto può o riconfermare l'incarico al medesimo dipendente, previa valutazione dei risultati ottenuti, ovvero provvedere attraverso l'emissione di un nuovo avviso interno ai sensi dell'art. 6 del presente regolamento.



ART. 11 - Norme finali

- 9.1 Gli incarichi conferiti al di fuori delle procedure di cui al presente regolamento o da soggetti diversi dal Direttore Generale, fermo restando la responsabilità disciplinare e patrimoniale di questi ultimi, sono nulli a tutti gli effetti.
- 9.2 Parimenti è nullo ad ogni effetto l'espletamento di fatto di incarico di funzione non formalmente conferito con le procedure di cui al presente regolamento.

ART. 12 - Norma di rinvio

- 10.1 Per quanto non espressamente previsto e normato dal presente regolamento, si applicano le disposizioni di cui al CCNL 21/02/2024, con particolare riferimento a quanto previsto dal Capo III dello stesso e successive modificazioni e integrazioni.

Bari, 18 giugno 2025









