

FONDI CONTRATTUALI COMPARTO SANITA'

FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80 C.C.N.L. 2016-2018)

RIDETERMINAZIONE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022

Euro

FONDI CONTRATTUALI COMPARTO SANITA'	
FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80 C.C.N.L. 2016-2018)	
RIDETERMINAZIONE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022	
	Euro
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017 (deliberazione n. 214 del 12.03.2019)	509.432,06 €
Somme trasferite in applicazione CCNL 21/05/2018 (deliberazione n. 525 del 11.06.2019) - Destinate a:	
Valore al 31/12/2017 - Indennità per incarichi di funzione (ex n. 4 Posizioni organizzative e n. 16 Coordinamenti)	77.709,84 €
Valore al 31/12/2017 - Indennità di qualificazione professionale	347.048,76 €
Valore al 31/12/2017 - Indennità professionale specifica	149.143,11 €
Incremento fondo personale ASL Bari anno 2018	15.040,73 €
Decremento fondo n. 65 ore lavoro straordinario x n. 4 incarichi di Posizione organizzativa (su base annua) - € 1.169,955 x 4 = € 4.679,82	- 4.679,82 €
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	1.093.694,68 €
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Unità equivalenti)	407,80
Valore Medio pro-capite anno 2018	2.681,94 €
Personale presente nell'anno 2022 (Nr. Mensilità: 5.685,48 / 12 = 473,79 Unità equivalenti)	473,79
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	65,99
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022	176.981,15 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2018)	10.991,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2019)	14.942,33 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2020)	14.554,41 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2021)	10.070,84 €
Abbattimento RIA (art.23 comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	-50.558,82 €
Incremento pari a € 91,00 per personale in servizio al 31/12/2015 (n. 298 unità) - Importo su base annua (art. 80, c. 3, lett. a) dal 2019	27.118,00 €
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 (n. 432 unità) - su base annua (art. 101, comma 1 CCNL 2019-2021)	36.504,00 €
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 (n. 432 unità) - su base annua (art.102, comma 5 CCNL 2019-2021) - (art.1 comma 612 Legge n.234/2021 - € 145,53 oppure 0,55% su monte salari 2018)	62.868,96 €
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022	176.981,15 €
Incremento fondo n. 65 ore lavoro straordinario x cessazione n. 4 incarichi di Posizione organizzativa, di cui n. 2 dal 01/04/2023 (ripristino importo decurtazione anno 2018)	4.094,84 €
TOTALE RISORSE FONDO DEFINITIVO ART. 80 ANNO 2022	1.401.261,63 €

FONDI CONTRATTUALI COMPARTO SANITA'

FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 C.C.N.L. 2016-2018)

RIDETERMINAZIONE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022

Euro

FONDI CONTRATTUALI COMPARTO SANITA'	
FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 C.C.N.L. 2016-2018)	
RIDETERMINAZIONE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022	
	Euro
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017	500.602,73 €
Decremento Fondo produttività collettiva ASL Bari anno 2018	-130,01 €
Incremento fondo fasce retributive personale ASL Bari anno 2018	10.327,55 €
Fondo fasce retributive, posizioni organizzative, ecc. consolidato al 31/12/2017	1.127.139,81 €
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2016 -al 31/12/2016 (art. 76 CCNL 2016-2018)	2.556,58 €
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2017 al 31/03/2018 (art. 76 CCNL 2016-2018)	8.665,41 €
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 al 31/12/2018 (art. 76 CCNL 2016-2018)	15.891,20 €
Conglobamento I.V.C. nel trattamento economico dal 01/05/2018 al 31/12/2018 (art. 76 CCNL 2016-2018)	5.762,98 €
Trasferimento somme in applicazione CCNL 21/05/2018 al Fondo art. 80 - Destinate a:	
Valore al 31/12/2017 - Indennità di funzione (Ex incarichi di Posizioni organizzative e coordinamenti)	-77.709,84 €
Valore al 31/12/2017 - Valore comune indennità di qualificazione professionale	-347.048,76 €
Valore al 31/12/2017 - Indennità professionale specifica	-149.143,11 €
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	1.096.914,54 €
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Unità equivalenti)	407,80
Valore Medio pro-capite anno 2018	2.689,83 €
Personale presente nell'anno 2022 (Nr. Mensilità: 5.685,48 / 12 = 473,79 Unità equivalenti)	473,79
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	65,99
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022	177.502,18 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente 2021 (Pro rata DA NON STORICIZZARE nell'anno 2022)	4.733,59 €
Abbattimento RIA (art.23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017)	-4.733,59 €
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 2019-2021	41.253,50 €
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 (n. 432 unità) - su base annua (art. 103, comma 7 CCNL 2019-2021)	29.553,12 €
TOTALE RISORSE FONDO DEFINITIVO ART. 81 ANNO 2022	1.345.223,34 €

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 C.C.N.L. 2019-2021)

FONDO DEFINITIVO ANNO 2023

Euro

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 C.C.N.L. 2019-2021)	
FONDO DEFINITIVO ANNO 2023	
	Euro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità incarichi di funzione (Accordo integrativo del 15/12/2020 - deliberazione n. 39 del 21.01.2021) - art. 102 comma 2 lett. a)	92.000,00 €
Indennità ex art. 32 comma 5 - art. 102 comma 2 lett. b)	5.035,29 €
Valore comune indennità di qualificazione professionale - art. 102 comma 2 lett. c)	373.453,01 €
Valore indennità professionale specifica - art. 102 comma 2 lett. c)	153.911,11 €
Valore fasce economiche in godimento da parte del personale al 31/12/2022 - art. 102 comma 2 lett. d)	738.850,95 €
Totale fondo iniziale Anno 2023	1.363.250,36 €
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Unità equivalenti)	407,80
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2023	3.342,94 €
Personale presente nell'anno 2023 (Nr. Mensilità: 5.663,16 / 12 = 471,93 Unità equivalenti)	471,93
Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018	64,13
Incremento per applicazione art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2023	214.382,65 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2018)	10.991,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2019)	14.942,33 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2020)	14.554,41 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2021)	10.070,84 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2022)	4.732,39 €
Abbattimento RIA (art.23 comma 2 D.Lgs.n.75/2017)	-55.291,21 €
Incremento pari a € 91,00 per personale in servizio al 31/12/2015 (n. 298 unità) - Importo su base annua (art. 80, c. 3, lett. a) dal 2019	27.118,00 €
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101, comma 2 CCNL 2019-2021	41.253,50 €
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 (n. 432 unità) - su base annua (art. 101, comma 1 CCNL 2019-2021)	36.504,00 €
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 (n. 432 unità) - su base annua (art.102, comma 5 CCNL 2019-2021) (art.1 comma 612 Legge n. 234/2021 - € 145,53 oppure 0,55% su monte salari 2018)	62.868,96 €
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello DS (art.102, comma 2, lett. e) CCNL 2019-2021)	12.602,72 €
TOTALE RISORSE FONDO DEFINITIVO ART. 102 ANNO 2023	1.757.980,19 €

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 C.C.N.L. 2019-2021)

FONDO DEFINITIVO ANNO 2023

Euro

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 C.C.N.L. 2019-2021)	
FONDO DEFINITIVO ANNO 2023	
	Euro
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (ex art. 80 CCNL 2016/2018) consolidato al 31/12/2022 - Al netto dell'applicazione del Decreto Calabria	1.182.210,53 €
Fondo premialità e fasce (ex art. 81 CCNL 2016/2018) consolidato al 31/12/2022 - Al netto dell'applicazione del Decreto Calabria	1.163.274,51 €
Somme trasferite al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità incarichi di funzione (Accordo integrativo del 15/12/2020 - deliberazione n. 39 del 21.01.2021) - art. 102 comma 2 lett. a)	-92.000,00 €
Indennità ex art. 32 comma 5 - art. 102 comma 2 lett. b)	-5.035,29 €
Valore comune indennità di qualificazione professionale - art. 102 comma 2 lett. c)	-373.453,01 €
Valore indennità professionale specifica - art. 102 comma 2 lett. c)	-153.911,11 €
Valore fasce economiche in godimento da parte del personale al 31/12/2022 - art. 102 comma 2 lett. d)	-738.850,95 €
Totale fondo iniziale Anno 2023 - COMPARTO	982.234,68 €
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Unità equivalenti)	407,80
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2023	2.408,62 €
Personale presente nell'anno 2023 (Nr. Mensilità: 5.663,16 / 12 = 471,93 Unità equivalenti)	471,93
Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018	64,13
Incremento per applicazione art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2023	154.464,71 €
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 (n. 432 unità) - su base annua (art. 103, comma 7 CCNL 2019-2021)	29.553,12 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente 2022 - Pro rata - DA NON STORICIZZARE (Anno 2023)	1.567,05 €
Abbattimento RIA (art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017)	-1.567,05 €
TOTALE RISORSE FONDO DEFINITIVO ART. 103 ANNO 2023	1.166.252,51 €

FONDI CONTRATTUALI COMPARTO SANITA'	
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 C.C.N.L. 2019-2021)	
FONDO DEFINITIVO ANNO 2024	€uro
Totale fondo iniziale Anno 2023	1.363.250,36 €
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Unità equivalenti)	407,80
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2024	3.342,94 €
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 5.639,76 / 12 = 469,98 Unità equivalenti)	469,98
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018	62,18
Incremento per applicazione art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	207.863,92
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2018)	10.991,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2019)	14.942,33 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2020)	14.554,41 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2021)	10.070,84 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2022)	4.732,39 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2023)	4.083,56 €
Abbattimento RIA (art.23 comma 2 D.Lgs.n.75/2017)	-59.374,77 €
Incremento pari a € 91,00 per personale in servizio al 31/12/2015 (n. 298 unità) - Importo su base annua (art. 80, c. 3, lett. a) dal 2019	27.118,00 €
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101, comma 2 CCNL 2019-2021	41.253,50 €
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 (n. 432 unità) - su base annua (art. 101, comma 1 CCNL 2019-2021)	36.504,00 €
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 (n. 432 unità) - su base annua (art.102, comma 5 CCNL 2019-2021) (art.1 comma 612 Legge n. 234/2021 - € 145,53 oppure 0,55% su monte salari 2018)	62.868,96 €
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello DS (art.102, comma 2, lett. e) CCNL 2019-2021)	12.602,72 €
TOTALE RISORSE FONDO DEFINITIVO ART. 102 ANNO 2024	1.751.461,46 €

FONDI CONTRATTUALI COMPARTO SANITA'	
FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 C.C.N.L. 2019-2021)	
FONDO DEFINITIVO ANNO 2024	€uro
Totale fondo iniziale Anno 2023 - COMPARTO	982.234,68 €
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Unità equivalenti)	407,80
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2024	2.408,62 €
Personale presente nell'anno 2024 (Nr. Mensilità: 5.639,76 / 12 = 469,98 Unità equivalenti)	469,98
Incremento / Decremento Personale anno 2024 rispetto al 2018	62,18
Incremento per applicazione art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2024	149.767,91
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 (n. 432 unità) - su base annua (art. 103, comma 7 CCNL 2019-2021)	29.553,12 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente 2023 - Pro rata - DA NON STORICIZZARE (Anno 2024)	2.207,35 €
Abbattimento RIA (art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017)	-2.207,35 €
TOTALE RISORSE FONDO DEFINITIVO ART. 103 ANNO 2024	1.161.555,71 €

FONDI CONTRATTUALI COMPARTO SANITA'	
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 C.C.N.L. 2019-2021)	
FONDO PROVVISORIO ANNO 2025	€uro
Totale fondo iniziale Anno 2023	1.363.250,36 €
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Unità equivalenti)	407,80
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2025	3.342,94 €
Personale presente nell'anno 2025 - Dato provvisorio al 31.12.2024 (Nr. Mensilità: 5.639,76 / 12 = 469,98 Unità equivalenti)	469,98
Incremento / Decremento Personale anno 2025 rispetto al 2018 (dato provvisorio anno 2024)	62,18
Incremento per applicazione art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2025 (dato provvisorio anno 2024)	207.863,92
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2018)	10.991,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2019)	14.942,33 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2020)	14.554,41 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2021)	10.070,84 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2022)	4.732,39 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2023)	4.083,56 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2024)	645,71 €
Abbattimento RIA (art.23 comma 2 D. Lgs.n.75/2017)	-60.020,48 €
Incremento pari a € 91,00 per personale in servizio al 31/12/2015 (n. 298 unità) - Importo su base annua (art. 80, c. 3, lett. a) dal 2019	27.118,00 €
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101, comma 2 CCNL 2019-2021	41.253,50 €
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 (n. 432 unità) - su base annua (art. 101, comma 1 CCNL 2019-2021)	36.504,00 €
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 (n. 432 unità) - su base annua (art.102, comma 5 CCNL 2019-2021) (art.1 comma 612 Legge n. 234/2021 - € 145,53 oppure 0,55% su monte salari 2018)	62.868,96 €
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello DS (art.102, comma 2, lett. e) CCNL 2019-2021)	12.602,72 €
TOTALE RISORSE FONDO PROVVISORIO ART. 102 ANNO 2025	1.751.461,46 €

FONDI CONTRATTUALI COMPARTO SANITA'	
FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 C.C.N.L. 2019-2021)	
FONDO PROVVISORIO ANNO 2025	€uro
Totale fondo iniziale Anno 2023 - COMPARTO	982.234,68 €
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Unità equivalenti)	407,80
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2025	2.408,62 €
Personale presente nell'anno 2025 - Dato provvisorio al 31.12.2024 (Nr. Mensilità: 5.639,76 / 12 = 469,98 Unità equivalenti)	469,98
Incremento / Decremento Personale anno 2025 rispetto al 2018 (dato provvisorio anno 2024)	62,18
Incremento per applicazione art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2025 (dato provvisorio anno 2024)	149.767,91
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 (n. 432 unità) - su base annua (art. 103, comma 7 CCNL 2019-2021)	29.553,12 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente 2024 - Pro rata - DA NON STORICIZZARE (Anno 2025)	430,47 €
Abbattimento RIA (art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017)	-430,47 €
TOTALE RISORSE FONDO PROVVISORIO ART. 103 ANNO 2025	1.161.555,71 €