



ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"

ISTITUTO DIRICOVERO ECURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Viale Orazio Flacco, 65 - 70124 Bari - ITALIA

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

Prot. n. 6135

Bari 27 MAR 2013

Ai dipendenti tutti
SEDE

Oggetto: fruizione festività soppresse.

Come è a tutti noto, secondo l'art. 19 CCNL 01.09.1995 si considerano festività soppresse 4 giornate di riposo da fruire nell'anno solare ai sensi ed alle condizioni previste dalla L.937/1977.

La fruizione di queste giornate deve avvenire nell'anno solare (01 gennaio - 31 dicembre). Se non usufruite nei tempi previsti, le stesse si perderanno.

Prassi errata e consolidata di questo Istituto prevedeva che le ferie e le festività venissero trattate nella stessa identica maniera, ovvero fruite entrambe entro il 30 giugno dell'anno successivo.

Questa consuetudine, confligge con la *ratio* stessa della L.937/1977 in quanto prevede che "ai dipendenti... sono attribuite in aggiunta ai periodi di congedo previsti dalle norme vigenti, quattro giornate di riposo da usufruire nel corso dell'anno solare.."; le ferie e le festività soppresse, pertanto, sono due Istituti regolamentati diversamente, che hanno in comune solo un ulteriore riposo del dipendente nonché l'impossibilità di essere monetizzate se non fruite, anche a seguito delle recenti disposizioni contenute nella Spending Review.

La fruizione delle festività soppresse, perciò, deve avvenire nell'anno corrente e, di norma, dopo aver terminato l'utilizzo delle ferie dell'anno precedente.

In ogni caso l'impossibilità motivata a fruire di tutte le ferie pregresse non fa venir meno il diritto a richiedere il riposo per le festività soppresse dell'anno corrente.

Avendo verificato che la consuetudine sin'ora posta in essere ha generato dubbi sulla corretta applicazione della norma, si è disposto solo per l'anno 2012, e per venire incontro alle esigenze dei dipendenti dell'Istituto, che le eventuali festività soppresse non usufruite nel 2012, saranno interamente utilizzabili, con compensazione delle ferie, nell'anno 2013.

Premesso ciò, ed al solo fine di favorire i dipendenti, si stabilisce che tutti possano liberamente scegliere di consumare prima le festività soppresse, nonostante la presenza delle ferie residue dell'anno precedente, spuntando sul modello ferie dell'Istituto la voce "festività soppresse".

Resta fermo, ovviamente, il disposto della contrattazione collettiva che prevede l'utilizzo delle ferie residue entro il 30 giugno compatibilmente con le oggettive esigenze di servizio, nonché la perdita delle 4 giornate di festività soppresse se non usufruite entro il 31 dicembre.

La presente sarà inviata via email a tutto il personale e sarà altresì pubblicata sul sito internet dell'Istituto nella sezione "Circolari".

Cordialmente.

IL DIRETTORE AGRU A.I.
Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Gianluca CAPOCHIANI