



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Adozione del Regolamento per le Progressioni nei differenziali economici di professionalità del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria.

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:

SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE

- *Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;*
- *Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;*
- *Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;*
- *Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;*

In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il *Direttore Generale Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE*, assistito dalla Direttrice Amministrativa *DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO* e dal Direttore Sanitario *DOTT. VITO CAMPANILE*, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura Dott. Donato Madaro a seguito dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Silvia Dodaro, con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

Premesso che:

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 2009 avente ad oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ha previsto che: "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1 -bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...";
- al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito nello svolgimento delle attribuzioni proprie del profilo di appartenenza, ai dipendenti della Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria (CCNL 21 febbraio 2024) con il profilo professionale di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria sono attribuibili, mediante procedure selettive interne, "differenziali economici di professionalità";



Richiamati:

- gli artt. 4 e 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità – Sezione del personale del ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria – sottoscritto in data 21.02.2024;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 15 del 16 maggio 2019;

Considerata la necessità, in coerenza con la normativa e le disposizioni contrattuali ad oggi vigenti e sopra richiamate, di adottare il Regolamento per le progressioni nei differenziali economici di professionalità del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il suddetto Regolamento è stato predisposto e definito all'esito del prescritto confronto sindacale, esperito con le OO.SS. rappresentative della Sezione Personale della Ricerca, formalmente avviato con nota prot. n. 2991 del 05.12.2024, avente ad oggetto la convocazione ad incontro sindacale, e conclusosi in data 10.12.2024, come risulta dal verbale di incontro all'uopo redatto, agli atti dell'Area Gestione Risorse Umane;

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del Procedimento ed il Dirigente proponente attestano, ciascuno per la parte di propria competenza, che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale.

Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, dr.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, dr. Vito Campanile,

del vice DIRETTORE SCIENTIFICO, dott.ssa Raffaella Massafra,

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la proposta che qui si intende integralmente riportata:

1. di **adottare** il "Regolamento per le progressioni nei differenziali economici di professionalità del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria", secondo il testo allegato al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;



2. di **dare atto** che, per quanto non previsto espressamente nel Regolamento allegato al presente provvedimento, troveranno applicazione le disposizioni normative nazionali, regionali e contrattuali vigenti in materia;
3. di **disporre** la trasmissione della presente deliberazione alla Direzione Scientifica ed alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità – Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
4. di **pubblicare** la presente deliberazione nel sito web dell'Istituto.

Il Responsabile del Procedimento
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari
Collaboratore Amministrativo
Dott.ssa Silvia Dodaro

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dott. Donato Madaro



Il Vice Direttore Scientifico
Dott.ssa Raffaella Massafra

La Direttrice Amministrativa
Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario
Dott. Vito Campanile

Il Direttore Generale
Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali
La Direttrice
f.to Avv. Maria Grimaldi