

IRCCS ISTITUTO
TUMORI
GIOVANNI PAOLO II

Viale Orazio Flacco,
65
70124 Bari

Il Direttore Generale
Dott. Vito Antonio
Delvino

Prot. n. 3885

del 10 MAR 2017

c.a. FP CGIL Metropolitana e Provinciale di Bari

e, p.c.

Al Prefetto di Bari

Al Presidente della Giunta Regionale Pugliese

Al Personale dipendente dell'IRCCS Bari

OGGETTO: Procedura per raffreddamento del conflitto.

Nota FP CGIL prot.n.2385 del 14.02.2017.

In esito alla nota in oggetto, corre l'obbligo, preliminarmente, di contestare quanto affermato nelle "premesse" della piattaforma:

- a seguito della VS nota n.5628 del 20.10.2016 (allegato 1), acquisita agli atti al n.18465/2016 avente ad oggetto "Vertenza FP CGIL. Richiesta d'incontro urgente", questa Direzione ha prontamente accolto la richiesta e convocato codesta O.S. ad un incontro, che si è svolto in data 03.11.2016 (allegato 2- nota prot.n.18980/2016);
- nel corso della riunione si è discusso dei punti della piattaforma rivendicativa, senza mai assumere l'impegno relativo alla *"assunzione a tempo determinato degli ausiliari licenziati"* né quello di *"indizione di un concorso pubblico per l'assunzione di 15 ausiliari"*;
- si rigetta con forza questa anche la grave affermazione di *"rifiuto da parte della direzione strategica a continuare i negoziati per la discussione dei restanti punti della piattaforma"*, in quanto prive di ogni fondamento;

Ciò premesso, si riscontrano i singoli punti rappresentati da codesta O.S.:

- 1) "Illegittimo licenziamento di 6 ausiliari di ruolo". L'IRCCS con deliberazione del C.S. n.72/2011 ha provveduto, a seguito di elenco trasmesso dal Centro territoriale per l'impiego di Bari, ad assumere in servizio n.15 unità a tempo determinato, per mesi 6. Detti contratti sono stati più volte prorogati e con deliberazione n.280/2013 è stata disposta la definitiva ed improrogabile cessazione dal servizio al compimento del 36° mese di servizio e cioè fino al 13.3.2014.

A seguito di accordo di contrattazione decentrata aziendale, recepito con deliberazione n.135/2014, venne deciso l'innalzamento a 48 mesi dei suddetti rapporti di lavoro.

Tutti i 14 ausiliari, promuovevano ricorso innanzi al Tribunale di Bari per la trasformazione del rapporto a tempo indeterminato e i giudizi venivano assegnati a 3 distinti magistrati.

Il primo magistrato, dr. Pazienza, accoglieva la domanda per 8 ausiliari disponendo che il rapporto di lavoro venisse convertito a tempo indeterminato a far data dal 14.3.2011 (*ex tunc*).

Sulla scorta della pronuncia giudiziale indicata, questa Amministrazione procedeva alla conciliazione con gli altri 6 ausiliari, rinunciando al giudizio in corso presso gli altri due magistrati.

Nella vicenda è intervenuta la Corte dei Conti che con nota del 2.12.2015, ha invitato questo Istituto ad adottare entro 60 giorni i provvedimenti idonei a rimuovere le irregolarità riscontrate.

La Direzione Strategica pro-tempore con deliberazione n.27/2016 avviava il procedimento di invalidazione delle delibere di assunzione e successivamente, con delibera n.153/2016 risolveva, per giustificato motivo oggettivo, i contratti di lavoro a tempo indeterminato a suo tempo sottoscritti dai 6 ausiliari.

Ad oggi, gli ausiliari, con distinti ricorsi, hanno chiesto che venisse dichiarato illegittimo il licenziamento intimato.

I ricorsi di n.4 ausiliari hanno ottenuto ordinanza di accoglimento, mentre gli altri due ordinanza di rigetto.

Alla luce di quanto esposto, le richieste della O.S. FP CGIL di assunzione a tempo determinato degli ausiliari licenziati e quella di indizione di concorso pubblico per 15 ausiliari, non sono accoglibili.

Pertanto la CGIL, nelle persone del segretario aziendale e del segretario provinciale è stata tempestivamente informata di ogni passaggio.

- 2) "definizione della questione accordo decentrato fascia economica 2010". La Cgil "nel rispetto dell'accordo sottoscritto da tutte le OO.SS. nella riunione del 27.10.2016, richiede di provvedere in tempi brevi all'applicazione del suddetto accordo".

Ed inoltre, in premessa: *"di fronte al ritardo con cui sta applicando l'accordo del 27 ottobre 2016... che prevede il ritiro da parte dell'amministrazione della decisione di recuperare tutta la somma riscossa con la fascia 2010..."*.

Ebbene, di fronte a queste sorprendenti affermazioni, si rappresenta che l'accordo integrativo aziendale sottoscritto nell'anno 2010 e recepito con deliberazione n.517/2010, ha disposto l'attribuzione di una fascia retributiva a tutti i dipendenti in servizio alla medesima data che possedessero il requisito dei due anni di anzianità, disponendo lo spostamento di risorse dal fondo per la produttività collettiva per finanziare il fondo delle fasce. A seguito di una indagine espletata dal NIR, la Regione Puglia con nota del 04.03.2016, comunicava la non conformità degli accordi dell'anno 2010 e confermava la necessità di sospenderne gli effetti, così come disposto con deliberazione n.530/2015. L'erogazione delle somme corrisposte a titolo di fascia retributiva risultano sospese dall'ottobre 2015.

Questa Amministrazione ha necessariamente condiviso la posizione del NIR e ciò è stato ribadito più volte nel corso delle riunioni sindacali del 27.10.2016 (allegato 3) e del 13.02.2017 (allegato 4). E' infatti di tutta evidenza che le condizioni di cui all'accordo in parola risultano essere state assunte in violazione dell'art.38 co.7 e 39 co. 4 lett.a) del CCNL 1998-2001, in quanto lo spostamento delle risorse dal fondo della produttività alle fasce è stato superiore al 15% e ha fatto seguito ad altri spostamenti, avvenuti negli anni 2002 e 2004, contrariamente al dettato contrattuale.

Si aggiunge l'assenza di criteri di selezione da utilizzare per la progressione economica orizzontale ex art.17 e 35 del CCNL 1998-2001.

Un'importante e significativo precedente giurisprudenziale è rappresentato dalla sentenza n.2/2015 della Corte dei Conti Regione Sardegna.

La questione è stata ampiamente affrontata nella riunione del 27 ottobre 2016, senza raggiungere alcun accordo, contrariamente a quanto sostiene codesta O.S. che addirittura afferma via sia stata una posizione unanime al riguardo. Lo dimostra anche il fatto che la problematica è stata nuovamente affrontata nella delegazione trattante del 13.02.2016, dove a maggioranza (e non all'unanimità) le OO.SS. hanno dichiarato di aderire alla proposta di procedere, ad una compensazione tra "debiti" e "crediti" per ciascun dipendente, ovvero ad un calcolo tra gli importi erogati a titolo di fascia per il periodo 2010-2015, importi da recuperare a causa di un accordo di contrattazione integrativa da ritenersi nullo, e quelle da attribuire, a titolo di residuo contabile attivo e riversati nel fondo della produttività, per gli stessi anni di competenza, secondo le modalità e le normative vigenti nel tempo.

Pertanto, alla luce di quanto esposto, non sono condivisibili le dichiarazioni della FP CGIL relative ad un accordo sottoscritto in data ottobre 2016 e quelle di una posizione comune a tutte le OO.SS. Non risponde al vero l'interpretazione fornita, riguardo un *"ritiro da parte dell'amministrazione della decisione di recuperare tutta la somma.."*.

Questa Direzione afferma nuovamente che l'accordo del 2010 è nullo e che disporrà in tempi brevissimi il recupero delle somme erogate. Questa decisione non è stata ritirata né peraltro è oggetto di contrattazione. Rientra invece tra le prerogative direzionali.

Quello che è stato proposto al Tavolo è stata la possibilità di compensare quelle somme con la produttività degli stessi anni. Proposta che è stata accolta a maggioranza. La richiesta di provvedere a tale compensazione entro il 27 marzo 2017 non è accoglibile. L'Amministrazione si è impegnata a provvedere nel più breve tempo possibile, compatibilmente con i tempi necessari alla elaborazione di una scheda individuale per ogni dipendente, al fine di evidenziare debito o credito per gli anni 2010-2015.

- 3) "Retribuzione fascia economica orizzontale 2017". L'utilizzo dei fondi è materia di contrattazione integrativa aziendale. La proposta di attribuzione della fascia economica a valere sui fondi 2017, è stata affrontata nella riunione del 27.10.2016, ma non definita. E' stata invece approvata nella riunione del 13.02.2017.

La deliberazione che approva la costituzione "provvisoria" dei fondi contrattuali 2017 reca data 10.02.2017. La richiesta della FP CGIL di utilizzare "tutte" le risorse per questa unica finalità, non può essere accolta, in quanto il Tavolo di contrattazione ha deciso diversamente.

- 4) Produttività 2014. La CGIL asserisce *"si richiede il recupero delle risorse sottratte illegittimamente"*. Questa Direzione rigetta con forza tale affermazione.

Il fondo della produttività relativo all'anno 2014 risulta completamente utilizzato, secondo i criteri di cui al regolamento aziendale sul sistema di valutazione delle performance, adottato con deliberazione n.186/2014 (approvato in sede di contrattazione integrativa) e del regolamento sui criteri di distribuzione dei compensi incentivanti, recepito con deliberazione n.288/2015, previa contrattazione integrativa.

La richiesta di codesta O.S. non può essere accolta.

- 5) Produttività 2015. La richiesta della CGIL di corresponsione del saldo della produttività 2015 è legittima; deve però essere conforme alle norme legislative vigenti. Il saldo non può essere corrisposto se non dopo la doverosa verifica degli obiettivi raggiunti dalle Unità Operative

dell'IRCCS, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione. L'OIV si insedierà nella prima settimana di marzo e successivamente, potrà lavorare su questo punto.

- 6) Fondi contrattuali 2010-2017. La costituzione dei fondi contrattuale non è materia di contrattazione integrativa. Si basa sulle norme legislative e contrattuali vigenti nel tempo. La costituzione dei fondi degli anni indicati è stata oggetto di informativa sindacale ed è stata approvata con apposite deliberazioni, tutte trasmesse alle OO.SS., pubblicate nell'Albo Pretorio aziendale (al quale si rinvia per l'estrazione di copie), certificate dal Collegio Sindacale e trasmesse alla Regione Puglia.

La richiesta della FP CGIL pertanto, non può essere accolta.

- 7) Straordinario. Risulta agli atti che il punto è presente in tutte le vertenze della FP CGIL con questo IRCCS. E' intendimento di questa Direzione ridurre al massimo l'utilizzo dello straordinario. Le motivazioni circa il suo utilizzo si ritiene siano oramai note, come in ogni azienda sanitaria, così come sono note le richieste continue di ogni sindacato, di accordare ore di straordinario al centralino, agli autisti, ecc.

Questa Amministrazione deve al contrario garantire il pieno funzionamento della struttura e la completa operatività delle unità operative, con l'unico obiettivo di favorire il paziente oncologico. Il monitoraggio delle ore di straordinario viene puntualmente presentato al Tavolo di delegazione trattante. Si invita a esplicitare i motivi di doglianza, al fine di superare definitivamente la problematica.

- 8) Buoni Pasto 2008-2009. Questa Direzione si era già impegnata in tal senso; l'intendimento è stato ribadito nella riunione sindacale del 13 febbraio scorso. Gli uffici sono impegnati nella elaborazione dei dati necessari alla liquidazione delle competenze, che avverrà nel più breve tempo possibile. ✓

- 9) Buoni pasto 2010-2014. Si rigetta la dichiarazione sul punto. Questa Amministrazione non ha rifiutato in nessun caso di liquidare i buoni pasto a coloro che, per motivi non legati alla propria volontà, non avessero potuto sottoscrivere gli accordi transattivi nei giorni individuati. Si invita pertanto codesta O.S. a indicare concretamente a quali casi si riferisce. La richiesta è generica e non può pertanto essere accolta.

- 10) Rischio radiologico. Risulta a gli atti che la Commissione sul Rischio Radiologico stia procedendo nei lavori con regolarità e in ossequio alle norme di legge, più che a *"elementi innovativi"*, come richiesto da codesta O.S.
- 11) Quote individuali di produttività 2012-2016. Anche questa dichiarazione è piuttosto generica. Questa Amministrazione è invitata alla trasparenza. Si invita codesta O.S. a indicare casi concreti di mancata trasparenza.
Sul punto giova ricordare che questa Amministrazione si è già espressa, giusta nota prot.n.17672/2016 (allegato 5).
La richiesta non può pertanto, essere accolta.
- 12) Centralino. L'Amministrazione ha già provveduto, con provvedimenti n.618 del 2.4.2016 e n.61 del 14.02.2017.
- 13) Art.9 CCNL 1998-2001. Risulta a questa Direzione Strategica che l'articolo contrattuale invocato sia stato rispettato. Si prega di riferire di casi concreti, da portare all'attenzione della competente Area Gestione Risorse Umane.
- 14) Indennità per particolari condizioni di lavoro-art.44 comma 4 CCNL 1994-1997. La dichiarazione della CGIL, in quanto generica, non permette l'approfondimento della problematica. Si invita a esplicitare le doglianze.
- 15) Performance 2014-2015. La richiesta non è accoglibile. Si rinvia a quanto rappresentato al punto 11 e alla ns nota prot.n.17672/2016, ampiamente esaustiva.
- 16) Assunzione personale OSS. La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016-2018 è stata approvata con deliberazione n.49/2017, provvedimento trasmesso alle OO.SS. per la dovuta informativa ed è oggetto di approvazione regionale. Il fabbisogno comprende gli OSS, che verranno assunti in base alle norme di legge.
- 17) Art.17 comma 3 CCNL 1998/2001. La dichiarazione è generica. Non è accettabile l'accusa di *"iniquo comportamento nell'applicazione della norma"*.

Probabilmente la FP CGIL si riferisce all'avviso di selezione interna indetta con deliberazione n.13/2017, con riferimento al quale questa Amministrazione con nota prot.n.1763/2017 (allegato 6) ha riscontrato la copiosa corrispondenza ricevuta.

18) Rispetto delle mansioni e dei compiti previsti dalla professione e dalla categoria per la quale i dipendenti sono stati assunti. Si rassicura codesta O.S. che il dettato della legge regionale invocata è pienamente rispettato. La dichiarazione è generica, dunque non permette di risolvere la eventuale problematica.

19) Servizio trasporto pazienti. Riguardo al servizio trasporto pazienti, di recente codesta O.S. si è interessata alla problematica (nota prot.n.14894-allegato 7) solo con riferimento alla richiesta di straordinario per gli autisti, richiesta peraltro accolta (nota prot.n.17596-allegato 8), in attesa dell'acquisizione di una ulteriore unità di personale, cosa che questa Amministrazione è in procinto di realizzare (vedasi punto 17).

20) Tassazione retribuzione buoni pasto. La questione è stata affrontata. Si allega ns nota prot.n.20174/2016 (allegato 9).

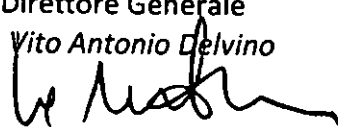
21) Trasferimento dei reparti dall'asl Bari all'Oncologico. Ancora una richiesta di trasparenza!!! Non appena saranno definite tutte le procedure amministrative relative al trasferimento di fondi, personale e apparecchiature, le OO.SS. saranno informate mediante convocazione di Tavolo sindacale *ad hoc*.

Giova ricordare, in ogni caso, che il trasferimento dei reparti dall'Asl bari è stato oggetto di numerosi confronti con le OO.SS. di categoria, sia presso il ns Istituto, che presso l'Asl Bari. Certamente codesta O.S. vi ha partecipato proficuamente, come risulta dagli Accordi sottoscritti all'epoca.

In conclusione, qualora la presente relazione non risulti soddisfacente, questa Direzione è disponibile ad un ulteriore incontro, nel rispetto degli obblighi previsti dalle norme contrattuali.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Dr. Vito Antonio Delvino



Allegato ①



FUNZIONE PUBBLICA CGIL Metropolitana e Provinciale di Bari

Prot. n. 5628

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO Ospedale Oncologico - BARI
UFFICIO PROTOCOLLO
20 OTT 2016
ARRIVO

Bari, 20 ottobre 2016

Al Direttore Generale Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" direzione.generale@pec.oncologico.bari.it
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO Ospedale Oncologico - BARI
UFFICIO PROTOCOLLO
20 OTT 2016
Prot. n. 18465

OGGETTO: Vertenza FP CGIL. Richiesta d'incontro urgente.

La scrivente O.S., facendo seguito alle numerose istanze con cui la propria rappresentanza aziendale ha chiesto la risoluzione di diverse problematiche - alcune delle quali già presenti nella piattaforma rivendicativa che ha visto la FP CGIL proclamare lo sciopero lo scorso 11 settembre 2015 -

CHIEDE

la definizione di un incontro urgente finalizzato ad affrontare in maniera risolutiva i seguenti punti:

- 1) FONDI CONTRATTUALI 2011/2016 (si richiede massima informativa sulla loro costituzione);
- 2) FASCIA 2010 (si richiede il recupero e la liquidazione agli aventi diritto delle risorse bloccate);
- 3) FASCIA ECONOMICA 2017 (si richiede la retribuzione della fascia sulla base delle risorse disponibili);
- 4) PRODUTTIVITA' 2015 (si richiede il saldo definitivo);
- 5) PRODUTTIVITA' 2014 (recupero delle risorse sottratte);
- 6) BUONI PASTO 2010-2014
- 7) QUOTE INDIVIDUALI DI PRODUTTIVITA' 2014/2015/2016 (si richiede massima trasparenza);
- 8) PERFORMANCE 2014/2015 (si chiede massima trasparenza nell'assegnazione della valutazione individuale che determina la retribuzione del salario di produttività, e il rispetto totale della legge);
- 9) RISCHIO RADIOLOGICO AL PERSONALE INFERMIERISTICO (si richiede di valutare altri elementi innovativi, nell'ambito di un'altra riunione della Commissione R.R., come da impegno assunto);
- 10) STRAORDINARIO (si richiede il rispetto degli accordi sottoscritti con la passata Amministrazione);
- 11) INFERMIERI PRECARI (rinnovo del contratto a tempo determinato fino all'espletamento del concorso);
- 12) LICENZIAMENTO N.6 AUSILIARI (ritiro del provvedimento di licenziamento);
- 13) PERSONALE O.S.S. (avvio delle procedure per il concorso riservato agli interni);
- 14) COORDINATORE INFERMIERISTICO (avvio delle procedure per il concorso riservato



agli interni);

- 15) ART. 44 (si richiede il rispetto dell'accordo sottoscritto con la passata Amministrazione);
- 16) ART. 17 C. 3 DEL C.C.N.L. 1998/2001 (si richiede il rispetto della norma contrattuale);
- 17) ART. 9 C.C.N.L. 1998/2001 (pagamento dello straordinario per chi lavora nei festivi infrasettimanali);
- 18) SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO;
- 19) SERVIZIO di CENTRALINO (si richiede, in prima istanza, l'assunzione del centralinista non vedente);
- 20) SERVIZIO TRASPORTO PAZIENTI (si richiede l'acquisto della seconda ambulanza);
- 21) TRASFERIMENTO DEI REPARTI DALL'ASL BA ALL'ONCOLOGICO (si richiede massima trasparenza circa la locazione dei reparti in arrivo e il numero del personale sanitario degli stessi)
- 22) TASSAZIONE RETRIBUZIONE BUONI PASTO (si richiede uguale trattamento).

E' utile sottolineare la particolare rilevanza, priorità ed urgenza che, nell'ambito dei suindicati punti, rivestono la potenziale chiusura del servizio di centralino ed il licenziamento di n. 6 ausiliari.

In attesa di cortese riscontro, distinti saluti.

Il Segretario Generale
Domenico Fico





**IRCCS ISTITUTO TUMORI
GIOVANNI PAOLO II**

Viale Orazio Flacco, 65
70124 Bari

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Delvino

Tel. 080.5555053

Allegato (2)

Prot. 18980

Bari, 28 Ott. 2016

Spett. Le

Funzione Pubblica CGIL

c.a. Dott. Domenico Ficco

Bari

Oggetto: riscontro nota prot. n. 5628 del 20/10/2016. Richiesta incontro.

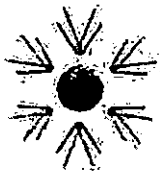
In riferimento alla nota indicata in epigrafe, questa Direzione convoca le SS.VV. giovedì 3 novembre alle ore 11.00 presso gli uffici siti al II piano.

Distinti saluti

Direttore Amministrativo
Dott. Massimo Mancini

Direttore Generale
Dott. Antonio Delvino

Direttore Sanitario
Dott. Alessandro Sansonetti



Allegato (3)

**IRCCS ISTITUTO
TUMORI
GIOVANNI PAOLO II**

**Viale Orazio
Flacco, 65
70124 Bari**

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE AREA COMPARTO 26.10.2016

Il giorno 26 del mese di ottobre dell'anno 2016 alle ore 10.30 si è tenuto l'incontro tra

- L'Istituto, e per esso:
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: dr. Massimo Mancini
IL DIRETTORE SANITARIO: dr. Alessandro Sansonetti
IL DIRETTORE AREA GESTIONE RISORSE UMANE: dr. Donato Madaro
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI: dr.ssa Stefania Volpe
- E la parte sindacale, e per esse:
Cgil (Galiano, Monopoli, Roca), Nursind (Azziggi), Fials (Losacco, De Liso), Cisl (Carone), Uil (Bruno, Rocco, Petrarota), Rsu (Losacco, Martulli, Sciortino, Sica).

L'ordine del giorno è riportato nella lettera di convocazione prot. n. 18212-18659/2016

Il Direttore Amministrativo apre i lavori, introducendo i punti all'odg. Viene distribuita la delibera in corso di adozione sui residui 2015 e una scheda riepilogativa sulla costituzione provvisoria fondi 2016 ai fini della necessaria informativa.

Il DA fornisce anche una informativa su come l'Amm.ne intende risolvere la problematica dell'accordo fasce 2010, attraverso una compensazione debiti/crediti con il fondo produttività del periodo di riferimento (2010-2015). Propone anche l'attribuzione di una nuova fascia per il 2016 previa selezione, per un importo pari a circa 78.000 euro. Propone anche l'utilizzo di fondi 2016 per 3 p.o. (forse 4 in futuro) e 14 coordinamenti.

La Cgil esprime la propria posizione consistente nel compensare i fondi delle fasce, accordo 2010 da annullare, con i fondi residui (produttività) fino al termine esercizio 2016.

Le esigenze che sottendono alla richiesta della CGIL nascono dal voler assicurare che i dipendenti percettori delle fasce annullate, così facendo, non dovrebbero restituire alcunché.

Vengono consegnate le delibere nn. 569 e 570 adottate in data odierna.

Si concorda di aggiornarsi per la sottoscrizione degli accordi, alla giornata di domani, alle ore 10.

Deputy

C-82

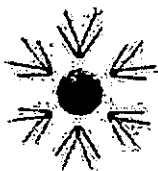
Fr. egilv

U/L.FPL.

X FALSE

E' RSU

[illegible]



IRCCS ISTITUTO
TUMORI
GIOVANNI PAOLO II

Viale Orazio
Flacco, 65
70124 Bari

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE AREA COMPARTO 27.10.2016

Il giorno 27 del mese di ottobre dell'anno 2016 alle ore 10.30 si è tenuto l'incontro tra

- L'Istituto, e per esso:
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: dr. Massimo Mancini
IL DIRETTORE SANITARIO: dr. Alessandro Sansonetti
IL DIRETTORE AREA GESTIONE RISORSE UMANE: dr. Donato Madaro
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI: dr.ssa Stefania Volpe
- E la parte sindacale, e per esse:
Cgil (Galiano, Monopoli), Nursind (Azziggi), Fials (Losacco, De Liso), Uil (Bruno, Rocco, Petrarota), Rsu (Losacco, Landrisciana).

Il Direttore Amministrativo apre i lavori sul primo punto all'odg, accordo fasce 2010.

Da un primo calcolo di stima effettuato, si è potuto verificare che la compensazione debiti/crediti tra le risorse a carico dei due fondi (fasce e produttività) dovrebbe, per la maggior parte dei casi, non avere differenziazioni significative.

Si apre la discussione.

La Uil fpl e la Cisl fp esprimono la propria posizione ritenendo ingiusto e iniquo il trattamento che si sta operando al personale dell'istituto in merito all'attribuzione fascia 2010 rispetto alla totalità dei lavoratori dell'intera regione Puglia, se non dell'intero territorio nazionale, pur riservandosi a tutela dei propri iscritti e simpatizzanti di adire le vie legali, non essendoci responsabilità da parte dei dipendenti, tantomeno da parte delle OO.SS. che hanno sottoscritto l'accordo con la Direzione Generale del tempo ed essendoci agli atti, i verbali dei revisori dei conti che certificavano i fondi dell'area comparto, inclusa la fascia. Tuttavia la Uil e la Cisl per evitare uno stallo della situazione, che creerebbe disagio ai dipendenti che a far data dall'ottobre 2015 hanno visto la sospensione del riconoscimento della fascia con il relativo blocco economico, ritengono che a far data dal 1 gennaio 2016, sia attribuita l'ulteriore fascia, come da regolamento aziendale 2015. Propongono anche di rivedere i regolamenti sulla produttività che hanno segnato criticità nell'applicazione. Sul punto il Direttore Amministrativo chiede di conoscere le criticità che si sono manifestate in materia.

La Fials, premesso che ribadisce la piena legittimità dell'accordo aziendale siglato nel 2010 per l'attribuzione della fascia economica orizzontale e, ribadendo che nessun lavoratore debba pagare di tasca propria per colpe altrui, ovvero delle precedenti amministrazioni e Collegi dei Revisori, ribadisce la propria posizione di diffida già depositata agli atti di questo Istituto per mezzo dei propri legali, precisando che darà seguito ad azioni legali nelle sedi competenti a tutela dei lavoratori. Prende atto altresì degli obblighi normativi ai quali è chiamata l'attuale amministrazione su disposizione della Corte dei Conti e ribadisce che non ci deve essere nessun esborso da parte dei lavoratori, chiedendo la redistribuzione delle somme accantonate dal 2010 sino alla totale compensazione degli eventuali debiti maturati dal lavoratore nei confronti dell'amministrazione per effetto del dispositivo della corte dei conti. Precisa altresì, la necessità di attivare le procedure selettive secondo le disposizioni contrattuali per il conferimento della fascia economica orizzontale a decorrere dal

(*) e chiede copie della suddetta disposizione.

2016 con effetto retroattivo, previa verifica della sanatoria della posizione debitoria dei dipendenti che hanno subito il documento relativo alla fascia 2010.

La Cgil rimane ferma sulla sua posizione di retribuire i residui 2016 come produttività perché ritiene che solo con questi residui si evita ai dipendenti la restituzione di grosse quote di somme rimosse con la fascia 2010, sia perché non ritiene legittima la retribuzione delle fasce e di altri eventuali istituti a partire dal 1 gennaio 2016. Per la Cgil la fascia deve essere retribuita dal 1 gennaio 2017.

La Nursind condividendo il pensiero delle altre oo.ss. per la risoluzione delle fasce 2010, minimizzando il più possibile il recupero delle somme indebitamente percepite, ritiene giusto non creare situazioni di vantaggio economico nei confronti di alcune categorie e propone di differire l'assegnazione della parte fissa e variabile dei coordinatori ad una futura discussione. Il fine è quello di aumentare la quota del fondo delle fasce per aumentare la platea degli aventi diritto.

La RSU si riserva di inoltrare la propria posizione a breve.

L'amministrazione prende atto delle posizioni espresse ed in atti al presente verbale dalle rappresentanze sindacali e si riserva dopo una analisi di legittimità, di riconvocare le medesime per esprimere le proprie decisioni nei limiti conferiti dalla legge.

La riunione si chiude alla 13.15.

S. S. S.

PER LA F.A. CGIL

UIL FIL

- FIALS E RSU

- CIBL

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

RISORSE CONTRATTAZIONE 2016 - COMPARTO

Fondo ex art. 9 (Fasce, Posizioni organizzative, Coordinamenti)

Residui fondo	140.000,00
Risorse fasce n. 10 Infermieri (mobilità)	24.688,30
Risorse utilizzate Ind. tà di coordinamento*	28.534,11
Risorse disponibili per la contrattazione	115.311,70

Media fascia D3 2.468,83

Indennità di coord.to	Fissa e var. annua	Parte fissa annua
Parte fissa mensile	129,11	1.678,43
Parte variabile mensile	129,11	1.678,43
Indennità di coord.to annua	3.356,86	1.678,43
14 Coordinamenti (costo annuo)	46.996,04	
Differenza costo risorse fondo	18.461,93	
3 Posizioni organizzative	18.000,00	
Tot. risorse 14 Coord. ti e 3 P.O.	36.461,93	
Risorse per fasce economiche	78.849,77	

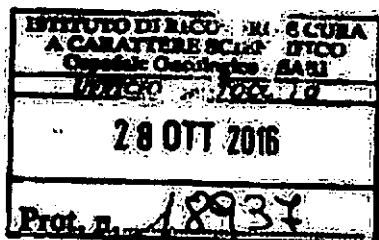
n. 5 Indennità di coordinamento parte fissa e variabile (Bart-Bradascio-Longo-Nigro-Rinaldi) - costo annuo	16.784,30
n. 5 Indennità solo parte variabile (Campobasso-Cliffrese-Di Girolamo-Giannone-Michielli) - costo annuo	8.392,15
n. 2 Indennità solo parte fissa - costo annuo	3.357,66
Totale*	28.534,11

VFE/C10

[Handwritten signature]

R.S.U.

Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari
Prot. n. 47 del 28.10.2016



DIRETTORE GENERALE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DIRETTORE SANITARIO

DIRETTORE AGEU

SEDE

Oggetto : RIUNIONE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 27/10/2016 - PUNTO RELATIVO ALLE FASCE 2010 : POSIZIONE DELLA RSU.

Con la presente si specifica la posizione della RSU in merito alla problematica "FASCE 2010", oggetto di discussione nella riunione di delegazione trattante del 27/10/2016 e che costituisce parte integrante del verbale stilato durante la stessa.

La Scrivente ribadisce con forza la liceità dell'accordo aziendale siglato tra parte pubblica e parte sociale nel 2010 ritenendo ingiusto e iniquo che per errori altrui, rilevati dalla Corte dei Conti, debbano pagare i lavoratori.

Ove codesta Amministrazione intendesse agire con il recupero delle somme percepite dai dipendenti nell'arco temporale 2010-2015, la RSU è a precisare che non vi deve essere alcun ritorno di tasca propria da parte dei lavoratori ma si deve attingere ad una sanatoria della posizione dell'ente utilizzando ove necessario anche i residui relativi all'anno 2016.

La RSU inoltre è chiedere formalmente a codesta Amministrazione, copia del dispositivo della Corte dei Conti con il quale si muovono i rilievi in merito all'accordo aziendale, preannunciando che porrà in essere tutte le iniziative previste dalla legge a tutela dei lavoratori ivi compresa la rivalsa patrimoniale nei confronti delle passate Amministrazioni che nel corso degli anni hanno avallato e consolidato gli effetti contrattuali dell'accordo del 2010 : se devono pagare i lavoratori, in quale misura devono pagare gli ex amministratori non si dica con le tasche della sanità

Il Coordinatore RSU

Domenico Romano Losacco

Allegato 4



ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Verbale di riunione sindacale tra le Organizzazioni Sindacali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria con i Rappresentanti dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" di Bari

Il giorno 13 del mese di febbraio dell'anno 2014 alle ore 10.50 si è tenuto l'incontro tra

• L'Istituto, e per esso:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (dr. Massimo Mancini)

IL DIRETTORE SANITARIO (dr. Alessandro Sansonetti)

IL DIRETTORE AREA RISORSE UMANE (dr. Donato Madaro)

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI (dr.ssa Stefania Volpe)

• E la parte sindacale :

FPCGIL

Galiano, Monopoli, Roca, Costanzo

CISL FPS

Carone

UIL FPL

Rocco, Petrarota

FIALS

Losacco, Bellomo, De Liso

FSI

De Luca

NURSIND

Zizzi

e per la Rappresentanza Sindacale Unitaria Aziendale, la Delegazione Trattante nelle persone dei Sigg.

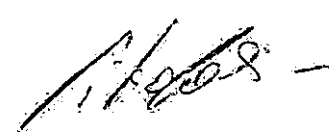
Losacco (Coordinatore), Landriscina, Martulli

AA

Apri i lavori il Direttore Amministrativo.

89
PETRAROTA
La UIL concorda con l'utilizzo dei fondi residui 2015-2016 a compensazione, per risolvere la questione delle fasce 2010 ed evitare che i lavoratori debbano restituire somme percepite in buona fede e senza responsabilità alcuna. Riguardo ai regolamenti su p.o. e coordinamenti, ritiene si possano utilizzare quelli esistenti, al fine di velocizzare i tempi. Sulle nuove fasce, chiede di valutare la possibilità di incrementare il fondo. Riguardo ai coordinamenti esistenti, chiede di risolvere le questioni in sospeso, quali ad esempio la corresponsione della parte variabile e non la fissa e viceversa.

    **Pagina 2 di 6** 



Rocco

La UIL concorda con quanto proposto dal DA sui vari punti. Evidenzia però che le fasce attribuite nel 2010, non dovrebbero essere recuperate, visto che sono scaturite da un confronto sindacale con l'Amm.ne e pertanto sono da considerarsi valide. Tuttavia, se l'Amm.ne ritiene, sulla base della relazione del Nir e della sentenza della Corte dei conti Sardegna sull'argomento, di proseguire su questa posizione con il recupero a compensazione, ne prende atto, nonostante lo ritenga ingiusto. Infine sollecita l'Amministrazione a chiudere, liquidandoli, i buoni pasto 2008-2009.

La Nursind chiede quali siano le strutture interessate a p.o. e coord. Il DA risponde che sono ancora da decidere e che le esigenze sono tante. Il sindacato concorda con l'istituzione di p.o., coord, prog obiettivo, nuove fasce e compensazione delle fasce 2010 con i fondi residui 2015-2016.

Losacco dichiara a nome della Fials e della RSU, che ritiene valido l'accordo fasce 2010. La relazione del Nir è a suo parere superficiale, dal momento che non tiene conto di altri documenti. Chiede una nuova ispezione del Nir. Ad esempio il Nir dice che l'accordo non è stato notificato al Collegio Sindacale. Eppure le delibere riportano nel deliberato la trasmissione dell'atto. Inoltre l'accordo 2010 è frutto di una costituzione di fondi che parte dal 2009 (delibera 640/2009) dove sono individuati i fondi di € 50.000,00 destinati alle fasce. Anche questa delibera è stata notificata al collegio sindacale. Nel 2012 l'amministrazione incaricava il consulente esterno rag. Renna di ricostruire i fondi dal 2001 al 2011. Anche il consulente certificava i fondi come legittimi e se ne è preso atto con delibera (66/2012), anch'essa inoltrata al collegio sindacale. La documentazione che è stata fornita al Nir contempla solo alcuni atti rispetto a quello ora citati. E' palese la volontà della passata amministrazione di procurare nocumento ai lavoratori. Chiede pertanto che il Nir possa rivedere la propria relazione, sulla base di questi documenti. Ritiene inoltre che una selezione ci sia stata, visto il requisito previsto dei due anni di anzianità di servizio. ~~Si riserva~~ comunque di agire in giudizio. Sui coord. chiede di sistemare le situazioni di coloro che percepiscono solo la parte variabile e non quella fissa, al pari di altri che non percepiscono alcun compenso, pur svolgendo le relative funzioni. Ritengono sia necessario procedere alla attribuzione dei coordinamenti, risolvendo nel contempo le situazioni pregresse.

[Handwritten signature]

Il DA ritiene che una selezione non vi sia stata, e che il parere del collegio sindacale andava sollecitato. Richiedere una nuova relazione al Nir non è possibile, poiché il Nir viene investito dalla Regione. Oggi stante così le cose, ritiene, sulla base dei documenti agli atti, di non condividere la possibilità di ritenere valido l'accordo.

La Fials e la RSU dichiarano che le proprie posizioni sugli altri argomenti è legato al punto sulle fasce.

Il DA risponde che nelle more della conclusione dei giudizi, la decurtazione deve comunque essere operata. Pertanto, preso atto della riserva espressa, chiede quale sia la posizione sugli altri punti. Riguardo agli altri punti, la Fials e la Rsu chiedono l'attivazione della nuova fascia, dei nuovi coord. e delle p.o., oltre alla risoluzione delle posizioni pregresse dei coordinatori, ribadendo comunque la propria posizione sulle fasce 2010. *

Bellomo (Fials) chiede che la costituzione dei fondi venga esplicitata in maniera diversa, ovvero in maniera analitica sulle varie voci contrattuali. LA FIALS PRECISA CHE NELLA RIUNIONE DEL 26-27 OTTOBRE, NON HA MAI SOTTOSCRITTO NESSUN ACCORDO PER IL RECUPERO DELLA FASCIA 2010.

La Cgil si esprime sui punti all'odg. Circa la definizione della questione Accordo Decentrato

Fascia Economica 2010: la FPCGIL, soprattutto per la dichiarazione ribadita dal Direttore Amministrativo "di recuperare l'intera somma riscossa con la fascia 2010 nel caso non dovesse essere confermato l'accordo sottoscritto da tutte le OO.SS. nella riunione del 27 ottobre 2010", conferma il parere favorevole espresso alla proposta dell'Amministrazione che prevede che l'Amministrazione rinunci a prelevare l'intera somma riscossa con la fascia 2010 e che le risorse verranno recuperate attraverso una compensazione debiti/crediti con i residui produttività (2015-2016). Per quanto riguarda la retribuzione della fascia economica orizzontale 2017, la CGIL, al fine di chiudere definitivamente la suddetta questione, chiede che la quantificazione delle quote individuali e gli adempimenti per la retribuzione della fascia 2017 vengano definiti entro marzo 2017. Il Direttore Amministrativo risponde che verrà effettuato nel più breve tempo possibile. Relativamente alla definizione degli utilizzi dei residui dei fondi contrattuali 2016, su questo punto non ci sono alternative, vanno inclusi sul fondo produttività 2016 e liquidate al personale dipendente (come previsto dal Contratto). Riguardo la costituzione provvisoria Fondi Contrattuali 2017 la CGIL chiede contezza della parola provvisori. Il D.A. risponde che i

[Handwritten signature]

* E CIOE CHE NON ACCETTA QUANTO DISPOSTO DALL'AMMINISTRAZIONE
OVVERO IL RECUPERO DELLE SOMME DA
DIPENDENTI DAL 2010 AL 2015

[Handwritten signatures and initials]

11/10/16-8

fondi sono provvisori perché verranno rideterminati sulla scorta dei trasferimenti del personale della ASL Bari e delle nuove assunzioni. Aggiunge che verrà istituito un tavolo di confronto sul tema. La FPCGIL alla luce delle dichiarazioni espresse dal D.A. si riserva di esprimere la propria posizione sui fondi contrattuali solo dopo che avrà visionato la documentazione riguardante la costituzione analitica dei fondi definitivi 2017. Sull'utilizzo Fondi Contrattuali 2017 per Coordinamenti e Posizioni Organizzative, principalmente la FPCGIL chiede che alla retribuzione delle fasce vada la parte più consistente delle risorse disponibili del fondo. La FPCGIL per quanto riguarda i Coordinamenti infermieristici è favorevole solo se questi hanno un criterio logico di nomina. È sfavorevole ad ogni tipo di sanatoria in favore di infermieri che vengono illegittimamente definiti Coordinatori. Per maggiore chiarezza la FPCGIL chiede che per la copertura dei posti vacanti di Coordinatore Infermieristico venga fatto un concorso pubblico con il 50% dei posti riservati al personale interno avente titoli, e comunque non è affatto d'accordo e comunque, per la retribuzione della parte fissa e variabile, non è detto che debbano essere corrisposte entrambe. Su questa questione la FPCGIL chiede all'Amministrazione di essere precisa e chiara. La FPCGIL per quanto riguarda le posizioni organizzative ritiene che comunque 4 sono troppe. La CGIL dichiara che nonostante sia storicamente contraria, se l'Amministrazione indicasse le specificità e seguisse fedelmente i criteri contrattuali, potrebbe esprimere, per una sola, il parre favorevole. Riguardo ai progetti obiettivo, la CGIL sui progetti obiettivi finanziati con i soldi dei lavoratori dipendenti è totalmente contraria, perché incide sul fondo della produttività e perché può concorrere solo una parte dei lavoratori.; inoltre non è prevista dalla normativa, in particolare dalla legge Brunetta.

La Cisl sul primo punto, ove possibile, chiede di esperire ogni tentativo al fine di confermare quanto fatto e comunque di trovare una soluzione. Ove non fosse possibile è favorevole sulla compensazione con la produttività. Favorevole su coordinamenti, fasce, p.o. e prog. Dichiaro che storicamente la Cisl è favorevole alle p.o. e l'irccs è probabilmente l'unica istituzione in Puglia a non averle, a discapito della bistrattata categoria degli amministrativi.

Il DA prende atto delle posizioni espresse.

Pagina 5 di 6

Informa che la quota da destinare ai progetti obiettivo verrà determinata in una prossima riunione sindacale.

La riunione si conclude alle ore 12.30.

U.I.L. FPL

Joseph

Du

TPC612
P. P. P.

San R. L.

FIALS
R SU

C18L *De*

DA
AGRU

Pheny
Moderno

8



ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"

ISTITUTO DIRICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Address: Viale Orazio Flacco, 65 - 70124 Bari

Allegato (5)

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

Prot. n. 14672

Bari, li 11 OTT. 2016

Trasmessa a mezzo PEC

Spett.le
Funzione Pubblica CGIL
Metropolitana e Provinciale di
BARI
cgilbari@pec.it

OGGETTO: Scheda di valutazione individuale 2015. Misurazione e valutazione della performance.

Si riscontra la nota prot. Az. n. 94/2016 del 02.09.2016, di pari oggetto, per far presente che questa Amministrazione - previa contrattazione aziendale - ha adottato:

- il sistema di valutazione delle performance, con deliberazioni n. 186 del 27.03.2014 e n. 43 del 20.01.2015;
- il regolamento interno che individua i criteri di distribuzione dei compensi incentivanti, con deliberazione 288 del 07.05.2015.

Il percorso per la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e la valutazione preliminare dei risultati dei singoli centri di responsabilità, nonché per la valutazione dell'apporto individuale del singolo al raggiungimento dei risultati della U.O., risulta correttamente attuato nel rispetto di quanto concordato con le OO.SS. e la RSU.

Pertanto, tutte le opinioni espresse nella prima parte della suddetta nota possono trovare agevoli risposte nella summenzionata disciplina.

Destano meraviglia, invece, alcune affermazioni riguardanti dipendenti "che in molti casi vengono valutati con una percentuale molto più bassa di un dipendente con un carico di lavoro quasi inesistente e che non si conosce affatto", sulle quali non è il caso di soffermarsi.

Per quanto riguarda le richieste riportate al termine della missiva, si specifica quanto segue:

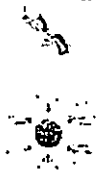
- 1) la proposta di "blocco delle schede valutate dai Dirigenti" non può essere presa in considerazione, in quanto contraria alle norme di legge e contrattuali vigenti;
- 2) questa Direzione sta provvedendo a rinnovare la costituzione dell'OIV, i cui compiti sono ben definiti dal d.lgs. 150/2009;
- 3) l'attuale scheda di valutazione non può essere annullata sino alla eventuale rivisitazione della stessa in sede di contrattazione aziendale;
- 4) i dati sulle valutazioni sono pubblicati sul sito di questo Istituto in forma aggregata, come richiesto dalle norme di legge sulla trasparenza e sulla protezione dei dati personali.

Distinti saluti.

Il Direttore Area GRU
Dott. Dandato Madaro

Il Direttore Amministrativo
Dott. Massimo Mancini

Il Direttore Generale
Dott. Vito Antonio Delvino



ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"

ISTITUTO DIRICOVERO ECURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Address: Viale Orazio Flacco, 65, - 70124 Bari - ITALY

Allegato (6)

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

Prot. n. 1763

Bari, lì 02 FEB 2017

Spett.le
Funzione Pubblica CGIL
Metropolitana e Provinciale di
BARI
info@fpcgilbari.it

OGGETTO: Deliberazione n. 13 del 17.01.2017. Avviso di selezione interna.

Codesta O.S., con nota n. 04/2017 acquisita al prot. n. 902 del 20.01.2017 e successive note n. 06/2017 e 07/2017 del 26.01.2017, ha annunciato formale opposizione alla deliberazione n. 13/2017 avente ad oggetto "Applicazione art. 17, terzo comma, del CCNL 1998/2001 Comparto Sanità del 7.4.1999. Avviso di selezione interna", per i motivi di seguito riportati:

- A) violazione dell'art. 17, comma 3 del CCNL e dell'art. 13, comma 3 del Contratto Integrativo Aziendale;
- B) violazione dei contenuti previsti dalla declaratoria di cui all'allegato 1 del CCNL 20.09.2001 riguardo alle modalità di accesso alla categoria B, livello economico B Super (Bs), profilo di Autista di autoambulanza;
- C) violazione dell'inquadramento nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato Esperto - Autista di autoambulanza - cat. C.

Al riguardo, si rappresenta quanto segue.

A norma dell'art. 17, comma 3 del CCNL 7.4.1999 *"I passaggi orizzontali dei dipendenti all'interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello, vengono effettuati dalle aziende ed enti, a domanda degli interessati che siano in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti per l'accesso al profilo dalla declaratoria di cui all'allegato 1"*.

In data 24.06.2016 è pervenuta l'istanza di dipendente inquadrato in cat. C, profilo di Assistente amministrativo; dopo aver acquisito il nulla osta da parte del Direttore della Struttura di appartenenza del dipendente e valutato le esigenze dell'Amministrazione, si è ritenuto opportuno indire l'Avviso di selezione interna per il passaggio orizzontale al profilo di Operatore tecnico specializzato esperto, nuovo profilo professionale istituito, nella categoria C, ruolo tecnico, dall'art. 18 del CCNL 2002/2005 sottoscritto il 19.4.2004, con la relativa declaratoria contenuta nell'allegato 1 al medesimo CCNL.

In particolare, codesta O.S. contesta la violazione dei contenuti previsti dalla declaratoria di cui all'allegato 1 del CCNL 20.09.2001 relativa alle modalità di accesso al profilo di Operatore tecnico specializzato, cat. B, livello economico B Super (Bs), con particolare riferimento all'Autista di autoambulanza, affermando che il riferimento a detta declaratoria sia *"contenuto nel dispositivo della delibera in oggetto n. 13 del 17 gennaio 2017"*.



ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"

ISTITUTO DIRICOVERO ECURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Address: Viale Orazio Flacco, 65, - 70124 Bari - ITALY

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

In realtà, nella deliberazione n. 13/2017 non vi è alcun riferimento alla declaratoria del CCNL 20.09.2001 bensì alla nuova declaratoria richiamata nella narrativa del provvedimento, come di seguito testualmente riportato:

"Visto l'allegato 1 del CCNL 19.4.2004, relativo alla declaratoria e descrizione dei profili e dei requisiti del personale della categoria C e, nello specifico, i requisiti culturali e professionali per l'accesso al profilo di Operatore Tecnico Specializzato Esperto".

Inoltre, preme evidenziare quanto segue:

- l'Amministrazione ha valutato le esigenze del Servizio Autisti per la guida di automezzi diversi dalle Autoambulanze, tanto che la procedura interna prevede l'inquadramento nel profilo di "Autista".

- l'Avviso di selezione interna in argomento è stato indetto per il passaggio orizzontale di dipendente all'interno della medesima categoria C, e pertanto il profilo di Operatore Tecnico Specializzato Esperto non può considerarsi ad esaurimento;

- a norma dell'art. 17, comma 3 del CCNL 7.4.1999, il passaggio orizzontale tra profili diversi dello stesso livello economico non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'Istituto né dei fondi contrattuali e, pertanto, non determina alcun danno erariale;

Codesta O.S. chiede infine l'annullamento della deliberazione n. 13/2017 e la riproposizione della stessa procedura per il passaggio orizzontale di personale di cat. B, livello economico B Super (Bs), ai fini dell'inquadramento nel profilo di "Autista di autoambulanza".

Considerato che - a norma del sopracitato art. 17, comma 3, CCNL 7.4.1999 - la procedura di che trattasi può essere effettuata a domanda degli interessati, in presenza di istanze di dipendenti inquadrati in cat. B, livello economico B Super (Bs), questa Direzione dichiara la disponibilità a valutare l'indizione di apposita procedura per il passaggio orizzontale al profilo di Operatore tecnico specializzato esperto - Autista di autoambulanza.

Distinti saluti.

Il Direttore

Area Gestione Risorse Umane

Dott. Donato Madaro

Il Direttore Amministrativo

Dott. Massimo Mancini

Il Direttore Generale

Dott. Vito Antonio Dellino

Allegato 7

FUNZIONE PUBBLICA CGIL

Metropolitana e Provinciale di Bari

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA
A CARATTERE SCIENTIFICO
Ospedale Oncologico - BARI

- 2 SET. 2016

P. La FPCGIL

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA
A CARATTERE SCIENTIFICO
Ospedale Oncologico - BARI

- 2 SET. 2016

ARRIVO

PROT. AZ. N.98/2016

BARI 01.09.2016

DOTT. ALDO NIGRO

DIRIGENTE MEDICO DI PRESIDIO

E.P.C. SIGG. AUTISTI

SIG. DIRETTORE GENERALE

ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II" DI BARI

SEDE

OGGETTO : SERVIZIO TRASPORTO PAZIENTI.

LA FPCGIL, ANCORA UNA VOLTA, È A DENUNCIARE UNA SITUAZIONE DI GRAVE DISAGIO NEL SERVIZIO "TRASPORTO PAZIENTI" NELLE GIORNATE IN CUI VI È UN SOLO AUTISTA IN SERVIZIO NEL TURNO 7-14.

SUCCEDIE INFATTI CHE, MALGRADO UNO DEI DUE OPERATORI SIA IN FERIE, NON SI PROVVEDE A SOSTITUIRLO CON L'AUTISTA IN SERVIZIO NELLE ORE POMERIDIANE, RICORRENDO ALL'UTILIZZO DELLO STRAORDINARIO PER EVITARE I DISAGI, CHE SISTEMATICAMENTE, IN QUESTE CIRCOSTANZE SI VERIFICANO.

LE SITUAZIONI DI DISAGIO VERIFICATE SI (A CAUSA DI NUMEROSE URGENZE CHE AVVENGONO DURANTE L'INTERA MATTINATA LAVORATIVA) STANNO CREANDO NON POCHE DIFFICOLTÀ, NON SOLO ALL'AUTISTA IN SERVIZIO MA ANCHE A PAZIENTI E OPERATORI TRASPORTATI IN ALTRE STRUTTURE OSPEDALIERE PER LE EVENTUALI CONSULENZE E ANALISI URGENTI ALLE QUALI NON SI FA FRONTE NEMMENO CON L'AUSILIO DEGLI OPERATORI DEL SERBARI. MALGRADO LA DIREZIONE STRATEGICA DELL'ISTITUTO RITENGA ASSOLUTAMENTE INDISPENSABILE LA PRESENZA IN SERVIZIO NELLE ORE MATTUTINE DI N. 2 AUTISTI.

INFATTI, SI RAMMENTA CHE CODESTA DIREZIONE, IN OCCASIONE DEGLI SCIOPERI, DISPONE DI PRECETTARE PER IL TURNO MATTUTINO ENTRAMBI I DUE AUTISTI IN SERVIZIO. PERCHÉ IN PRESENZA DI UN OPERATORE IN FERIE LASCIA UNA SOLA UNITÀ IN SERVIZIO? PERCHÉ NON SI RICORRE AL LAVORO STRAORDINARIO O ALL'UTILIZZO DEGLI OPERATORI DEL SER BARI PER LE URGENZE CHE SI VERIFICANO DURANTE LE ORE MATTUTINE?

LA FPCGIL, CONVINTA CHE IL RICORSO AL LAVORO STRAORDINARIO DEBBA AVVENIRE ESCLUSIVAMENTE PER I CASI D'URGENZA LEGATE ALL'ASSISTENZA AL PAZIENTE, CONSIDERATO CHE L'ATTIVITÀ SOPRA EVIDENZIATA È RITENUTA DA CODESTA DIREZIONE DI ESTREMA URGENZA, RITIENE CHE PER LE CIRCOSTANZE SOPRA EVIDENZIATE, IL RICORSO AL LAVORO STRAORDINARIO SIA ASSOLUTAMENTE APPROPRIATO E, QUINDI, DEBBA ESSERE UTILIZZATO.

LA FPCGIL PER TUTTO QUANTO SOPRA CHIEDE CHE GIÀ DA DOMANI E PER IL FUTURO, IN OCCASIONI DI ASSENZE VARIE (FERIE, MALATTIE O ALTRO), COSÌ COME AVVIENE IN OCCASIONE DEGLI SCIOPERI, ALMENO NEL TURNO MATTUTINO PRESTINO SERVIZIO ENTRAMBI I DUE AUTISTI UTILIZZANDO IL RICORSO AL LAVORO STRAORDINARIO.

LA FPCGIL, CERTA CHE LEI AVRÀ COMPRESO QUANTO SOPRA PRECISATO, RESTA IN ATTESA DI UN GENTILE RISCONTRO E PORGE CORDIALI SALUTI.

DISTINTI SALUTI.

P. LA FPCGIL ISTITUTO TUMORI
"GIOVANNI PAOLO II" DI BARI
(IL COORDINATORE, PASQUALE MONOPOLI)

Pasquale Monopoli

P. LA FPCGIL METROPOLITANA
E PROVINCIALE DI BARI

(VITO GALIANO)

Vito Galiano



**IRCCS ISTITUTO TUMORI
GIOVANNI PAOLO II**

Viale Orazio Flacco, 65
70124 Bari

**Il Direttore Sanitario
Dott. Alessandro Sansonetti**

Tel. 080.5555018
segreteria.dsa@oncologico.bari.it
www.oncologico.bari.it

Prot. n. 17596

Bari, 10 OTT 2016

Allegato (8)

Sig. V. Galiano
FP CGIL Metropolitana e Provinciale
di Bari
Sig. P. Monopoli
FP CGIL Istituto Tumori-Bari

e p.c. **Dott. A. Delvino**
Direttore Generale

SEDE

Oggetto: Servizio trasporto pazienti (nota prot. n. 14894/2016).

In riferimento alla nota di cui all'oggetto ed in seguito alla riunione tenutasi in data 6 ottobre 2016 presso questa Direzione Sanitaria, a cui hanno partecipato il Sig. V. Galiano e il Sig. P. Monopoli della FPCGIL, e gli autisti V. Cianci e D. De Francesco, si comunica quanto segue:

attualmente vi sono in servizio numero 3 (tre) autisti che effettuano orario di servizio h. 8.00-14.00, h. 14.00-20.00 dal lunedì al sabato ed assicurano la continuità assistenziale con la pronta disponibilità tutte le notti (h. 20.00-8.00).

Nel turno ordinario, quando sono tutti in servizio, n. 2 (due) autisti effettuano orario 8.00-14.00 e n. 1 (uno) autista orario 14.00-20.00 dal lunedì al sabato.

Considerato che nel turno antimeridiano (h.8.00-14.00) vi è la maggiore richiesta di trasporti di pazienti e di emoderivati, i Rappresentanti della CGIL e gli autisti hanno richiesto che dal lunedì al venerdì, nelle giornate di assenza o impedimento di uno dei due autisti del turno h. 8.00-14.00, possa essere concesso lo straordinario all'autista che nella stessa giornata effettua il turno h. 14.00-20.00 per poter sopperire alle esigenze del servizio.

Questa Direzione ha accettato la proposta, in attesa che venga assegnata in pianta organica la quarta unità di personale Autista, e comunque sino e non oltre il 31/12/2016.

Si resta a disposizione per ogni ulteriore chiarimento a riguardo.

Distinti saluti

**Il Direttore Sanitario
Dott. Alessandro Sansonetti**



ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Viale Orazio Flacco, 65 - 70124 BARI

Allegato 9

Prot. n. 20174

Bari, 18.11.2016

Spett.le
Funzione Pubblica CGIL
Metropolitana e Provinciale di
BARI
info@fpcgilbari.it
cgilbari@pec.it

Al Sig. Pasquale Monopoli
Coordinatore Aziendale
Funzione Pubblica CGIL.
SEDE

OGGETTO: Riscontro Vs nota prot. n. 18383 del 19.10.2016

Si riscontra la Vs nota in epigrafe rappresentando quanto segue.

In esito all'applicazione delle sentenze 4048/2015 e 1863/2015 del Tribunale di Bari, recepite con deliberazioni n. 558/2015 e 588/2015, questo Istituto ha corrisposto ad alcuni dipendenti, nel mese di novembre 2015, l'indennità risarcitoria per la mancata fruizione della mensa assoggettando la somma erogata a trattenuta IRPEF (voce sul cedolino paga: "Risarcimento Danni (IRPEF)").

In seguito a verifiche intervenute ad inizio anno 2016, questa Amministrazione ha ritenuto che la trattenuta Irpef non andava operata e pertanto ha assunto l'intendimento di reintegrare quanto erroneamente trattenuto ai dipendenti in questione.

Poiché i termini per operare i conguagli erano già decorsi ed i successivi intervengono a dicembre p.v., la Direzione Amministrativa ha disposto di rifondere, agli aventi titolo, una somma a titolo di reintegrazione della quota trattenuta unitamente agli emolumenti del mese di marzo 2016 (voce sul cedolino paga: "Integrazione Risarc. Danni").

Tale somma netta, calcolata forfettariamente sulla scorta di una media mensile dell'Irpef operata nel corso del 2015 a ciascun dipendente in parola, sarà recuperata nel mese di dicembre 2016, quando in sede di conguaglio fiscale, si porranno in essere le procedure di recupero degli importi erogati al lordo delle ritenute fiscali e di corresponsione degli stessi al netto.

Quanto sopra esposto, ai fini della corresponsione delle somme dovute in favore degli interessati.

La presente viene inviata ai sensi della legge 241/1990 e s.m.i.

Distinti saluti.

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dr. Donato Madaro

Donato Madaro

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

Tel. 080.5555144 - Fax 080.5555144 - PEC risorse.umane@pec.oncologico.bari.it