



Deliberazione del Direttore Generale

n. 82 del registro

OGGETTO: Approvazione Piano delle Azioni Positive IRCCS Istituto Tumori Giovanni Paolo II per il Triennio 2022-2024

L'anno 2022, il giorno QUATTRO del mese di APRILE in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II",

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n.502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n.288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n.270 del 23.6.2005;

Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n. 34 del 09.02.2022;

Sulla base della proposta della Direzione Strategica e dell'istruttoria del Dirigente dell'Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della normativa regionale e nazionale vigente.

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

Richiamati:

- l'art. 48 del d.lgs. n. 198 del 2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", che prescrive alle amministrazioni pubbliche di predisporre Piani triennali di azioni positive "tendenti alla rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro tra uomini e donne";
- l'art. 21 della Legge 183/2010 stabilisce che "le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni alla sicurezza sul lavoro". Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì "un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno";
- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, che prevede la costituzione nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing";



- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che all'art. 8 riconosce la rilevanza del principio delle pari opportunità quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa delle amministrazioni pubbliche;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del n. 2 del 2019 ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", che dispone che il Piano triennale di azioni positive, "tendenti alla rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro", in ragione del collegamento con il ciclo della performance, debba essere aggiornato ogni anno, anche come allegato al Piano della performance;

Atteso che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario n.427 del 30.08.2021, è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), successivamente modificato con deliberazione n. 565 del 26.10.2021 e da ultimo con deliberazione n. 728 del 14.12.2021;
- tra i compiti del Comitato Unico di Garanzia rientra quello propositivo, di predisposizione del Piano delle Azioni Positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- in coerenza con quanto sopra indicato, il Comitato Unico di Garanzia dell' IRCCS Istituto Tumori Giovanni Paolo II ha trasmesso alla Direzione la proposta di Piano delle Azioni Positive 2022-2024;

Considerato che l' IRCCS Istituto Tumori Giovanni Paolo II, in coerenza con la normativa sopra citata, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo, sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e di prevenzione contro ogni forma di discriminazione sul lavoro;

Ritenuto altresì doveroso provvedere a dare, a seguito dell'adozione, informazione e diffusione del Piano delle Azioni Positive 2022-2024 all'interno dell'Istituto, oltre a provvedere alla sua pubblicazione in apposita sezione del proprio sito istituzionale sezione "Amministrazione trasparente", in quanto atto collegato al Piano Triennale della Performance 2022-2024;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DELIBERA

per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati di:

- 1) approvare il "Piano delle Azioni Positive per il Triennio 2022- 2024" predisposto dal CUG e allegato, quale parte integrante e sostanziale, alla presente deliberazione (Allegato 1);
- 2) dare mandato al presidente del CUG di provvedere alla diffusione del Piano delle Azioni Positive 2022-2024 all'interno dell' Istituto;
- 3) affidare al CUG il monitoraggio e la verifica dello stato di attuazione delle azioni e l' aggiornamento del Piano stesso;



- 4) trasmettere il presente provvedimento alla SSD Controllo di Gestione, in ragione del collegamento con il ciclo della performance del Piano triennale di Azioni Positive;
- 5) dare atto che il Piano delle Azioni Positive 2022-2024 costituisce atto collegato al Piano della Performance aziendale 2022-2024 e sarà pubblicato nel sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente";
- 6) pubblicare la presente deliberazione sul sito web dell'Istituto e contestualmente trasmetterla al Collegio sindacale.

Il Responsabile del procedimento
Collaboratore Amministrativo prof.
Dott.ssa Giuseppina Tota

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dott. Donato Madaro



IRCCS "Giovanni Paolo II"

PugliaSalute

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Filomena Fortunato

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Pietro Milella

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Bari, li - 5 APR. 2022

Assistente Amministrativo

Dott. Alberto Latrofa

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n° _____ pagine e n° _____ fogli.

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Bari, li _____