

OSPEDALE ONCOLOGICO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE
SCIENTIFICO

BARI

Viale Orazio Flacco, 65 - 70124 BARI

Deliberazione del Commissario Straordinario

n. 84 del registro

OGGETTO: Approvazione Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora, e contro le discriminazioni dell'IRCCS Istituto Tumori Giovanni Paolo II

L'anno 2022, il giorno 09 del mese di FEBBRAIO in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
Visto il D. Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.06.2005;
Vista la DGR n.1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n.1562 del 17.09.2020;
Vista la DGR n.375 del 08.03.2021;
Vista la DGR n.1473 del 15.09.2021;

sulla base della proposta della Direzione Strategica e dell'istruttoria dell'Area Gestione Risorse Umane;

HA ADOTTATO

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i. che detta importanti principi in tema di parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro; contrasto di qualunque forma di discriminazione nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro; benessere organizzativo nell'ambiente di lavoro;
- il D.Lgs. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*", che stabilisce che le pubbliche amministrazioni predispongono piani di azioni positive di durata triennale "tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";
- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della Legge 183/2010, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva;
- la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni»";
- la Direttiva 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche", approvata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri —

Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento per le pari opportunità, ha sottolineato il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni pubbliche per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, per promuovere e attuare i principi di parità e di pari opportunità e rafforza il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia prevedendo, da un lato, un aggiornamento degli indirizzi contenuti nelle linee guida 4/3/2011 con specifico riferimento a criteri di composizione del CUG, procedure di nomina, compiti e collaborazione con altri organismi e, dall'altro, disegnando una puntuale procedura di analisi e di monitoraggio;

Preso atto che con deliberazione del Commissario Straordinario n.427 del 30.08.2021, è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), successivamente modificato con deliberazione n. 565 del 26.10.2021 e da ultimo con deliberazione n. 728 del 14.12.2021;

Considerato, pertanto, che:

- in data 13.12.2021, il testo del Regolamento di Funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'Istituto, è stato sottoposto alla discussione e parere dell'Assemblea di tutti i componenti del CUG che, in riunione plenaria, con Verbale n. 2 del 13.12.2021, ha approvato il Regolamento;
- con nota, prot. 272 del 5.01.2022, la Presidente del CUG ha trasmesso alla Direzione Generale la relativa comunicazione ed il Regolamento chiedendo l'adozione del Regolamento;

Ritenuto pertanto, di dover procedere al recepimento del suddetto Regolamento aziendale che disciplina le modalità di funzionamento e l'attività del CUG, che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Su proposta della Direzione Strategica, il Direttore dell'Area GRU Dott. Donato Madaro con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la regolarità dell'atto ai sensi della normativa vigente nonché la conformità del medesimo alle risultante istruttorie effettuate dalla Dott.ssa Giuseppina Tota;

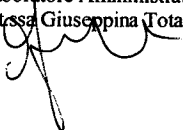
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

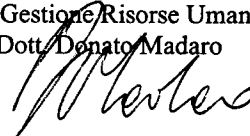
per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, di:

- 1) approvare il Regolamento interno di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) pubblicare il Regolamento nell'apposito spazio riservato al CUG sulla intranet aziendale;
- 3) dare atto che dal presente atto non deriva alcun costo per l'Istituto;
- 4) notificare il presente atto alle Organizzazioni Sindacali, all'OIV, all'URP e al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e Integrità, per la pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale;
- 5) pubblicare la presente deliberazione sul sito web dell'Istituto e contestualmente trasmetterla al Collegio sindacale.

Il Responsabile del procedimento
Collaboratore Amministrativo prof.
Dott.ssa Giuseppina Tota



Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dott. Donato Madaro



Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Pietro 

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. Alessandro Delle Donne 

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n° _____ pagine e n° _____ fogli.

IL SEGRETARIO

Bari, li _____

ANNOTAZIONI CONTABILI

IL DIRIGENTE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Assistente Amministrativo

Dott. Alberto Latrofa



Bari, li - 3 FEB. 2022