

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**OGGETTO: Adozione Relazione della Performance dell'Esercizio 2024**

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:

**SSD CONTROLLO DI GESTIONE**

- *Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;*
- *Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;*
- *Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;*
- *Vista la deliberazione di Giunta Regionale del 26.03.2025 n.372 ed il nulla osta del Ministero della Salute, nota prot. n. 0005075-P-01/04/2025 del 01.04.2025;*

In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il Commissario Straordinario *Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE*, assistito dalla Direttrice Amministrativa *DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO* e dal Direttore Sanitario *DOTT. VITO CAMPANILE*, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Dirigente Responsabile, a seguito dell'istruttoria effettuata con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

### Visti:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed, in particolare, l'art. 10, comma 1, lett. b) e l'art. 14, comma 4, lett. c);
- la Legge regionale Puglia n. 1/2011: "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia", con la quale la Regione Puglia ha recepito i principi e i contenuti del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 con l'art. 1, comma 2;
- le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 del Dipartimento per la Funzione Pubblica Ufficio per la valutazione della performance.

### Premesso che:



- con il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, così come modificato sullo specifico punto dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, si prevede all'art. 10, comma 1, lettera b) di pubblicare annualmente sul sito istituzionale *"entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti....."*.

#### Dato atto che:

- con Delibera del Direttore Generale n. 460 del 28 giugno 2024 sono stati adottati i nuovi Protocolli applicativi per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante - Aree Contrattuali del personale del Comparto, della dirigenza dell'Area Sanita e dell'Area Funzioni Locali;
- con Delibera del Direttore Generale n. 471 del 28 giugno 2024 è stato adottato il documento di Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Istituto.

#### Considerato che:

- con Delibera del Direttore Generale n. 63 del 31 gennaio 2024, è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- con Delibera del Direttore Generale n. 340 del 19 maggio 2024 *"PIAO 2024-2026 Presa d'atto della conclusione del processo di negoziazione degli obiettivi operativi esercizio 2024"*, sono stati definiti gli obiettivi operativi coerenti con gli obiettivi strategici del Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione, negoziati e concordati con le strutture dell'Istituto;
- con Delibera del Direttore Generale n. 970 del 24 dicembre 2024 *"Deliberazione n 340 del 19 maggio 2024 Integrazione obiettivi operativi UOSE"* sono stati integrati gli obiettivi assegnati con delibera precedente per l'Unita Operativa di Statistica ed Epidemiologia.

Ritenuto per quanto innanzi di proporre la formale approvazione della Relazione della Performance con riferimento all'anno 2024.

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto, il Dirigente proponente attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Commissario Straordinario.

Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, dr.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, dr. Vito Campanile,

del DIRETTORE SCIENTIFICO, ove previsto



## II COMMISSARIO STRAORDINARIO

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

### DELIBERA

di approvare la proposta che qui si intende integralmente riportata:

- adozione della "Relazione annuale della Performance – Esercizio 2024", allegata al presente atto per costituirne parte integrante, la quale include le conclusioni dei processi di valutazione della performance organizzativa dell'Istituto;
- notificare il presente Atto all'Organismo Indipendente della Valutazione, al fine di consentire a quest'ultimo di emettere la validazione prevista dall'Art. 14 Comma 4 lettera c) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e relativa pubblicazione della suddetta validazione sul Portale della Performance della Pubblica Amministrazione;
- dare mandato al Coordinatore della Struttura Tecnica Permanente di procedere alla pubblicazione della Relazione sul Portale della Performance della Pubblica Amministrazione;
- dare mandato al Coordinatore della Struttura Tecnica Permanente, una volta eseguita la suddetta pubblicazione, di notificare la stessa all'Area Gestione Risorse Umane per i seguiti di competenza ,
- pubblicare il presente provvedimento nel sito web dell'istituto e contestualmente trasmetterlo al Collegio Sindacale.

Il Dirigente Responsabile

Dott.ssa Maria Carmela Lentini

Il Direttore Scientifico

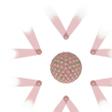
(ove previsto)

La Direttrice Amministrativa

Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario

Dott. Vito Campanile



il Commissario Straordinario  
Avv. Alessandro Delle Donne

*Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.*

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali  
La Direttrice  
f.to Avv. Maria Grimaldi