

ISTITUTO TUMORI "Giovanni Paolo II"
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE
SCIENTIFICO

Viale Orazio Flacco, 65 – 70124 Bari

Deliberazione del Direttore Generale

n. 142 del registro

OGGETTO: ADOZIONE DEL "PIANO DELLA PERFORMANCE 2019-2021" DELL'IRCCS ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"

L'anno 2019, il giorno QUINDICI del mese di FEBBRAIO in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II",

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 2165 del 12.12.2017;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 97 del 23.02.2018

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Visti i seguenti riferimenti normativi:

- D.lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.lgs. 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" che impegna le Amministrazioni a redigere ogni anno un documento programmatico triennale, denominato "Piano della Performance" che individui gli indirizzi e obiettivi strategici ed operativi e definisca gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione;
- Legge 190/2012 recante "Disposizioni per la Prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", in particolare l'art.1 comma 8 a norma del quale l'Organo di indirizzo su proposta del Responsabile per la prevenzione della Corruzione adotta il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione;
- D.lgs. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" che è intervenuto con parziali innovazioni sulla disciplina di cui al succitato D.lgs. 150/2009 anche al fine di coordinare i contenuti del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza con quelli del Piano della Performance;
- il d.lgs. 74/2017 "Modifiche al d.lgs. 150/2009 in attuazione dell'art. 17, c. 1, lettera r) della legge 7.08.2015, n. 124, recante disposizioni relative agli obiettivi e performance delle Pubbliche Amministrazioni"

Avuto riguardo

- dei contenuti della deliberazione CIVIT (ora ANAC) n. 112 del 22 ottobre 2010 avente per oggetto *“Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance”* (articolo 10, comma 1, lettera a) del d.lgs 27 ottobre 2009, n. 150);
- dei contenuti della deliberazione CIVIT (ora ANAC) n.1/2012 *“Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e valutazione della Performance e dei Piani della Performance;*
- delle *“Linee Guida relative al ciclo di gestione della performance per l’annualità 2013”* di cui alla delibera CIVIT (ora ANAC) n. 6 del 17 gennaio 2013;

Considerato che

- con DDG n. 186 del 27.03.2014 e successiva DDG n.43 del 20.01.2015, l’Ente si è dotato di un sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale;
- con DDG n.ri 287-288/2015 l’Ente ha inoltre approvato gli accordi di contrattazione integrativa per la verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget e per l’attribuzione delle quote per la retribuzione di risultato a decorrere dall’anno 2014;
- è attualmente funzionante l’Organismo Indipendente di Valutazione costituito con DDG n.694 del 15 dicembre 2016, ai sensi del D.lgs. 150/2009;
- con DDG n. 656/16 è stato adottato il Regolamento di Budget che ha sancito l’adozione da parte dell’Amministrazione dell’approccio della Balanced Scorecard come modello di misurazione della Performance Aziendale a supporto della gestione strategica dell’Azienda;

Vista

- la DDG n. 401/2018 con cui è stato adottato il Piano della Performance valevole per il triennio 2018-2020 che ha definito gli indirizzi ed obiettivi strategici da cui sono discesi gli obiettivi operativi e i relativi indicatori;
- la DDG 583/2018 avente ad oggetto *“Attuazione Piano della Performance 2018-2020. Obiettivi operativi anno 2018”;*
- la DDG 902/2018 *“Integrazione DDG 401/2018. Obiettivi gestionali della Direzione Strategica per l’anno 2018”*
- la DDG 945/2018 *“Bilancio Pluriennale di previsione 2019-2021 – Bilancio Preventivo Economico 2019”*

Dato atto

- che il Piano della Performance è lo strumento attraverso cui programmare ed individuare obiettivi e indicatori per la gestione aziendale in conformità alle risorse assegnate e disponibili, nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e dei vincoli di bilancio;

Considerato che

- il d.lgs n. 33/2013 all’art. 10, così come modificato dall’art. 10 del d.lgs. 97 del 2016, rubricato *“Coordinamento con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione”* ai commi 3 e 4 stabilisce che *“la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali”* e che *“le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo della performance”* e ancora, al comma 8 *“Ogni amministrazione ha l’obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente, il Piano e la Relazione di cui all’articolo 10 del d.lgs. 150/2009”*
- con DDG 86/2019 è stato adottato *“L’Aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2019-2021”;*
- con nota prot. 2964 del 13.02.2019 sono stati indicati gli obiettivi di prevenzione della corruzione e trasparenza da includere nel piano della performance 2019 - 2021;

- ai sensi dell'art. 4 della L.R. 17/2017 il Comitato di Indirizzo e Verifica individua e assegna gli indirizzi strategici dell'Istituto nonché gli obiettivi annuali di ricerca e assistenziali sottoposti alla valutazione del medesimo Consiglio;
- alla data odierna non si è costituito il Comitato di Indirizzo e Verifica e, pertanto, risultano ancora valevoli gli obiettivi strategici della ricerca e assistenziali individuati nel Piano della Performance 2018-2020 di cui alla DDG 401/2018;

Vista

la proposta di Piano della Performance per il triennio 2019-2021 ;

Ritenuta

la stessa coerente con la programmazione strategica e le risorse disponibili;

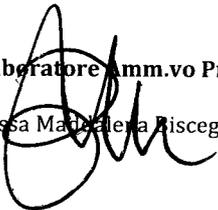
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico f.f.

DELIBERA

Per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare il Piano della Performance per il triennio 2019-2021, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato 1), contenente gli indirizzi e gli obiettivi strategici dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II";
- di incaricare la Direzione Sanitaria di trasmettere informativa relativa all'adozione del Piano triennale per la Performance 2019-2021 ai Direttori e Dirigenti Responsabili delle Strutture Aziendali dell'Ente;
- di rimandare a successivo provvedimento l'adozione delle schede di budget per l'anno 2019, che saranno sottoscritte dai Direttori /Dirigenti Responsabili di Struttura con CdC;
- di incaricare il Responsabile per la Trasparenza e Prevenzione della Corruzione della pubblicazione del predetto Piano sul sito web istituzionale, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente, in applicazione di quanto disposto dall'art. 10, co. 8 del D.lgs. 33/2013;
- di incaricare l'Ufficio di supporto agli organi istituzionali incardinato nella SC Struttura Burocratico Legale Privacy e Affari Generali della notifica della presente deliberazione all'OIV, al Collegio Sindacale e alle OO.SS. di categoria.

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le

Dr.ssa  Maddalena Bisceglie

Il Direttore Sanitario

Dott.  Pietro

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE SCIENTIFICO f.f.


Dott. Nicola SILVESTRIS

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO


Dott. Massimo MANCINI

IL DIRETTORE SANITARIO


Dott. Pietro MILELLA

IL DIRETTORE GENERALE


Dott. Vito Antonio DELVINO

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n° _____ fogli.

Il Segretario

Bari, li _____

ANNOTAZIONI CONTABILI

Il Dirigente

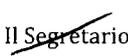
ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"

dal 15 FEB. 2019 al ///

Bari, li 15 FEB. 2019

Assistente Amministrativo
Sig. Francesco Lepopolo


Il Segretario

4/4
