

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.	Data di adozione
252	27/11/2025

Struttura proponente: SERVIZIO RISORSE UMANE

OGGETTO: COMANDO IN USCITA PRESSO L'ASL LECCE DEL DIPENDENTE DOTT. MARCO BIAGIO MARSANO – DIRIGENTE MAMMINISTRATIVO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI A.RE.S.S. PUGLIA.

L'anno 2025 il giorno 27 del mese di Novembre in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge n. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la Legge n. 190/2012, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;

VISTO il D.lgs. n. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Legge Regionale n. 29/2017 Istituzione dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale – A.Re.S.S.” e ss.mm.ii.;

VISTI i vigenti CCNL relativi ai dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell’incarico di direttore di Struttura Complessa dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “*Presa d’atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della*

D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 1/03/2024 recante “*Preso d’atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 8/02/2024 – L.R. n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS) così come rettificato e integrato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 14/02/2024 – insediamento”;*

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 15 del 31/01/2025 avente ad oggetto: “*Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) di ARESS PUGLIA 2025-2027. Adozione” e ss.mm.ii.;*

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 66 del 04/04/2025 avente ad oggetto “*Bilancio economico di previsione annuale per l’esercizio 2025 e pluriennale per il triennio 2025-2027 – Aggiornamento”;*

Sulla base di conforme istruttoria espletata dall’Area di Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane;

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Premesso che con nota prot. n. 96356 del 29/10/2025, acquisita al protocollo generale A.Re.S.S. Puglia n. 0003667/2025, l’ASL LECCE, in considerazione dell’istanza di comando in entrata, presso la stessa Azienda, prodotta dal dott. Marco Biagio MARSANO, dirigente amministrativo dell’A.Re.S.S. Puglia, in servizio a tempo pieno e indeterminato, ha comunicato all’A.Re.S.S., la propria disponibilità ad autorizzare lo stesso comando, per il tempo di assegnazione residuo di altro Dirigente amministrativo presso altro Ente, specificatamente dal 16/11/2025 al 14/09/2026.

Dato atto del nulla osta rilasciato dal Direttore Generale A.Re.S.S. Puglia, in riscontro alla predetta richiesta di disponibilità.

Vista la nota prot. A.Re.S.S. Puglia n. 3706 del 31/10/2025, a firma del Direttore dell’Area di Direzione Amministrativa e del Direttore Generale, con la quale l’A.Re.S.S. significava l’assenso al comando in oggetto, confermando il termine finale del 14 settembre 2026, e proponendo quale data di decorrenza il 1 dicembre 2025, fatte salve differenti e sopravvenute intese tra le parti.

Reso necessario, pertanto, riepilogare le condizioni pattuite in ordine all’espletamento del comando in oggetto, come di seguito:



- a) l'A.Re.S.S. provvederà a corrispondere al dipendente in comando il trattamento fondamentale con le voci stipendiali fisse e continuative spettanti ed i relativi oneri, nonché ogni altro elemento retributivo di natura accessoria dovuto ai sensi di Legge e del CCNL vigente oltretutto qualsivoglia competenza stipendiale accessoria, in particolare la retribuzione di posizione parte variabile correlata all'incarico che verrà conferito, appositamente comunicata dall'ASL LECCE;
- b) le competenze di cui sopra saranno rimborsate dall'ASL LECCE sulla base di apposita rendicontazione predisposta dall'A.Re.S.S. con cadenza trimestrale;
- c) la gestione del rapporto di lavoro, nonché la concessione delle assenze/permessi previsti dalla normativa in vigore e dalla contrattazione collettiva nazionale, sarà di competenza di ASL LECCE, che avrà cura di comunicarne, a consuntivo, l'avvenuto godimento da parte del dipendente, unitamente ai giorni di congedo per malattia eventualmente fruiti.

Evidenziato che, con riferimento all'IRAP, la citata imposta sarà versata a cura di ASL LECCE, come previsto dalla risoluzione del M.E.F n. 2/DPF del 12 febbraio 2008.

Rilevato che l'istituto del comando, originariamente disciplinato dagli artt. 56 e 57 del D.P.R. n. 3 del 10/01/1957, come rivisto dalla successiva ricostruzione della giurisprudenza di merito, consente l'utilizzo di dipendenti di ruolo di altre amministrazioni, al fine di garantire, per un tempo determinato e in via eccezionale, l'utilizzo di professionalità in possesso di una specifica competenza e non comporta la nascita di un nuovo rapporto di pubblico impiego, ma solamente una modificazione temporanea ed oggettiva del rapporto di lavoro originario.

Richiamati:

- l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. il quale, al comma 2-sexies, recita che "*Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti dall'art. 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni*";
- l'art. 70 del D. Lgs 165/2001 che, al primo periodo del comma 12, stabilisce che "*In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare l'utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale*".

DELIBERA

1. di approvare la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



2. di autorizzare il comando del dott. Marco Biagio MARSANO, dipendente dell'A.Re.S.S. Puglia inquadrato nel ruolo di Dirigente Amministrativo, presso l'ASL LECCE, a decorrere dall'1/12/2025 e fino al 14/09/2026;
3. di dare atto che, sulla base dell'intesa intervenuta tra l'ASL LECCE e l'A.Re.S.S. Puglia:
 - a) l'A.Re.S.S. provvederà a corrispondere al dipendente in comando il trattamento fondamentale con le voci stipendiali fisse e continuative spettanti ed i relativi oneri, nonché ogni altro elemento retributivo di natura accessoria dovuto ai sensi di Legge e del CCNL vigente oltretutto qualsivoglia competenza stipendiale accessoria, in particolare la retribuzione di posizione parte variabile correlata all'incarico che verrà conferito, appositamente comunicata dall'ASL LECCE;
 - b) le competenze di cui sopra saranno rimborsate dall'ASL LECCE sulla base di apposita rendicontazione predisposta dall'A.Re.S.S. con cadenza trimestrale;
 - c) la gestione del rapporto di lavoro, nonché la concessione delle assenze/permessi previsti dalla normativa in vigore e dalla contrattazione collettiva nazionale, sarà di competenza di ASL LECCE, che avrà cura di comunicarne, a consuntivo, l'avvenuto godimento da parte del dipendente, unitamente ai giorni di congedo per malattia eventualmente fruiti.
4. di notificare il presente provvedimento:
 - al dipendente interessato, dott. Marco Biagio MARSANO;
 - all'ASL LECCE;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Finanze e Controllo nonché al Servizio Affari Istituzionali e Performance dell'Agenzia;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
7. di attestare che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di Legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.



AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

Estensore
Raffaella Carnimeo

il Direttore dell'Area di Direzione
Amministrativa
dott. Francesco Fera

il Direttore Generale
dott. Giovanni Migliore



AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 27/11/2025

Bari, 27/11/2025

Il Segretario

Il presente documento informatico, destinato unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme all'originale informatico ai sensi del D.Lvo n. 82/2005 e ss.mm.ii..

Il corrispondente documento, firmato digitalmente dai rispettivi sottoscrittori, è disponibile agli atti di questa amministrazione.

