

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.	Data di adozione
138	23/06/2025

Struttura proponente: SERVIZIO RISORSE UMANE

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVI AL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE SANITA' – COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024.

L'anno 2025 il giorno 23 del mese di Giugno in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la L. 190/2012, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTA la Legge Regionale n. 5 del 7 febbraio 2018, recante “*Modifiche agli artt. 3, Titolo II, Capo I, e 9, Titolo II, Capo III della Legge Regionale n. 29/2017 Istituzione dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale – A.Re.S.S.*”;

VISTO il CCNL relativo all'Area Sanità vigente;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 3/5/2022 recante, tra gli altri, il conferimento dell'incarico di natura professionale sul Servizio Risorse Umane della Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 c. 10 CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018 – al dott. Marco Marsano;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “*Presa d'atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del*

31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021".

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 1/03/2024 recante "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 8/02/2024 – L.R. n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS) così come rettificato e integrato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 14/02/2024 – insediamento".

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 15 del 31/01/2025 avente ad oggetto: "Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) di ARESS PUGLIA 2025-2027. Adozione.".

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 66 del 04/04/2025 avente ad oggetto "Bilancio economico di previsione annuale per l'esercizio 2025 e pluriennale per il triennio 2025-2027 – Aggiornamento".

Sulla base dell'istruttoria del Servizio Risorse Umane dell'Area di Direzione Amministrazione, all'uopo incaricato dalla Direzione Generale

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

PREMESSO CHE con la deliberazione del Direttore Generale n. 143 del 30/07/2024, certificata dal Collegio Sindacale con Verbale n. 12 del 9/09/2024, si procedeva, analogamente a quanto disposto per le annualità precedenti, alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali relativi all'Area Dirigenziale Sanità, per l'anno 2024, dando applicazione alle disposizioni contrattuali in materia, così come richiamato nella correlata relazione tecnico-finanziaria.

VISTO il C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, con particolare riferimento alle disposizioni dettate in materia di fondi contrattuali, che disciplinano all'art. 94 il "Fondo per la retribuzione degli incarichi", all'art. 95 il "Fondo per la retribuzione di risultato" e all'art. 96 il "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro".

DATO ATTO che, in data 23/01/2024, è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019/2021 dell'Area dirigenziale Sanità il quale, agli artt. 72, 73 e 74, detta nuove disposizioni, rispettivamente, in tema di Fondo per la retribuzione degli incarichi, Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di risultato.

DATO ATTO che la citata costituzione provvisoria è stata effettuata sulla base della metodologia richiamata nella correlata relazione tecnico-finanziaria, ovvero in relazione al criterio del valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento, come esplicitato nella deliberazione del Direttore

Generale n. 295/2019 di prima costituzione dei fondi, pari rispettivamente a **€. 36.630,98**, per la **retribuzione degli incarichi** e ad **€. 7.478,30**, per la **retribuzione del risultato**, rapportato al numero dei dipendenti in servizio nel 2024, tenuto conto delle variazioni programmate nel corso della medesima annualità.

RILEVATO CHE:

- Il nuovo art. 72 del CCNL 2019/2021 del 23/01/2024 “*Fondo per la retribuzione degli incarichi*” conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del Fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all’art. 94 del CCNL 19.12.2019, prevedendo, al comma 2 lett. a) che la parte stabile del Fondo sia incrementata, a decorrere dal 31/12/2021, e a valere dall’anno successivo, di un importo, su base annua, pari a €. 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31/12/2018;
- Il nuovo art. 73 del CCNL 2019/2021 del 23/01/2024 “*Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*” conferma le modalità di costituzione ed utilizzo del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all’art. 96 del CCNL DEL 19/12/2019, prevedendo, al comma 2, lett. a, che la parte stabile del Fondo sia incrementata, a decorrere dal 31/12/2021, e a valere dall’anno successivo, di un importo su base annua, pari a €. 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31/12/2018.
- il nuovo art. 74 del CCNL 2019/2021 del 23/01/2024 “Fondo per la retribuzione di risultato” conferma, salvo talune esclusioni, le modalità di costituzione ed utilizzo del Fondo per la retribuzione di risultato di cui all’art. 95 del CCNL del 19/12/2019, prevedendo, al comma 2, lett. a) che la parte stabile del Fondo sia incrementata, a decorrere dal 31/12/2021, e a valere dall’anno successivo, di un importo, su base annua, pari a €. 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31/12/2018.

DATO ATTO:

- di quanto richiamato nell’art. 94, comma 3, lett. a) che prevede che il Fondo per la retribuzione degli incarichi sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno successivo;
- di quanto richiamato nell’art. 95, comma 3, lett. a) che prevede che il Fondo per la retribuzione di risultato sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno successivo;
- di quanto richiamato nell’art. 96, comma 3, lett. a) che prevede che il Fondo delle condizioni di lavoro sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 325,00 per le unità di personale

destinatario del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo.

TENUTO CONTO CHE ai fini della quantificazione dei suddetti incrementi, considerato che l'Agenzia è stata costituita successivamente alle date richiamate nelle suddette disposizioni contrattuali, è stata presa in considerazione la data dell'1/01/2019, relativa alla costituzione della medesima Agenzia.

RILEVATA quindi, a conclusione dell'annualità 2024, l'esigenza di procedere alla determinazione definitiva dell'ammontare delle risorse decentrate dei Fondi 2024 relativi alla Dirigenza dell'Area Sanità, secondo le regole stabilite dai C.C.N.L. vigenti, procedendo alla costituzione definitiva degli stessi, così come rappresentato nello schema allegato al presente provvedimento (*Allegato 1*), tenendo conto del personale che è risultato effettivamente in servizio nel corso della medesima annualità, rapportato all'arco temporale di riferimento.

DATO ATTO che alcuna variazione risulta intervenuta, nel corso dell'anno 2024, rispetto alla previsione elaborata in sede di costituzione provvisoria dei Fondi, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 143/2024.

DATO ATTO che, ai sensi del comma 3 dell'art. 72 relativo al Fondo per la retribuzione degli incarichi, e del comma 5 dell'art. 73 relativo al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro *“eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo (...) a decorrere dall'anno successivo.”*.

VISTA la Relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal Servizio Risorse Umane, che verrà allegata al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (*Allegato 2*).

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di provvedere** alla **costituzione definitiva** dei fondi contrattuali relativi al personale dirigenziale dell'Area Sanità, così come rappresentati nello schema allegato (*All. 1*), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l'anno 2024;
3. **di approvare** la Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Servizio Risorse Umane, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (*All. 2*);
4. **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
5. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane provvederà alla comunicazione del presente atto:

- al Servizio Finanze e controllo;
 - al Servizio Affari istituzionali e performance;
 - alle OO.SS. dell'Area dirigenziale Sanità;
6. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane provvederà agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;
7. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono nelle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di Legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Estensore
Raffaella Carnimeo

Il Responsabile
Marco Biagio Marsano

Il Direttore
dell'Area di Direzione Amministrativa
Francesco Fera

Il Direttore Generale
Giovanni Migliore

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 23/06/2025

Bari, 23/06/2025

Il Segretario

Il presente documento informatico, destinato unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme all'originale informatico ai sensi del D.Lvo n. 82/2005 e ss.mm.ii..
Il corrispondente documento, firmato digitalmente dai rispettivi sottoscrittori, è disponibile agli atti di questa amministrazione.