

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 12 MESI AD UN DIRIGENTE MEDICO AI SENSI DELL'ART. 15 - OCTIES DEL D.LGS N. 502/92 E S.M.I., SPECIALISTA IN IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITÀ PUBBLICA – PROGETTO PNC DEL PNRR – PROGRAMMA E.1 – INVESTIMENTO 1.2 - (SIN) - INTERVENTO N. 1- CUP Master J49I23001690001 (D.D.G. 40/2024).**

### **ESTRATTO del VERBALE n. 1 del 04 Novembre 2025**

Lavori della Commissione Esaminatrice nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 229 del 31 ottobre 2025 – I SEDUTA

1. Insediamento della Commissione Esaminatrice;
2. Presa d'atto dei criteri di valutazione dei titoli;
3. Definizione delle modalità di svolgimento della prova colloquio e presa d'atto dei criteri per la valutazione.

#### **1. INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

*omissis*

#### **2. DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione Esaminatrice prende atto di quanto disposto nella sezione “*Modalità di selezione*” dell’Avviso di Selezione, secondo il quale: “*La selezione per il conferimento dell'incarico 15-octies di che trattasi avverrà per titoli e colloquio.*”

*Per la valutazione dei titoli e del colloquio la Commissione dispone complessivamente di 40 punti così ripartiti:*

- *20 punti per i titoli;*
- *20 punti per il colloquio.*

*La valutazione dei titoli verrà effettuata secondo la seguente ripartizione:*

- *10 punti per i titoli di carriera;*
- *3 punti per i titoli accademici e di studio;*
- *3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;*
- *4 punti per il curriculum formativo e professionale”.*

A tal fine, la Commissione prende atto degli ulteriori requisiti professionali specificati nell’avviso di selezione, di cui si riporta estratto:

*“Gli ulteriori requisiti professionali di seguito riportati saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice nella valutazione titoli e nella prova colloquio;*

- a) conoscenza della lingua Inglese, di livello equivalente al livello C1;*
- b) possesso di diplomi/attestati di corsi/ convegni e master universitari in epidemiologia;*
- c) documentata esperienza professionale specifica nel disegno e conduzione di studi di epidemiologia descrittiva e analitica;*
- d) esperienza documentata nella gestione di sistemi di sorveglianza epidemiologica e registri di patologia;*
- e) esperienza documentata nella conduzione di valutazioni di impatto sanitari.”*

Pertanto, la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione titoli:

VALUTAZIONE TITOLI		MAX 20 PUNTI
<b>A) TITOLI DI CARRIERA</b>		<b>Max 10 punti</b>
A1	Servizio svolto alle dipendenze della P.A. nelle discipline previste dal bando di selezione	0,5 per anno
A2	Servizio svolto alle dipendenze della P.A. nell'area di interesse con esperienza di cui alla c) d) ed e) degli ulteriori requisiti professionali indicati nel bando di selezione	2 per anno
A3	Attività lavorativa svolta in modalità autonoma/ libero professionale /contratti di collaborazione con Enti pubblici o soggetti privati nell'area di interesse	0.25 per anno
A4	Partecipazione ad attività progettuali per Enti pubblici e privati, nell'area di interesse	1 per anno
A5	Partecipazione ad attività progettuali per Enti pubblici e privati, nell'area di interesse con funzioni di Principal investigator	2 per anno
<b>B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO</b>		<b>Max 3 punti</b>
B1	Master di durata almeno annuale in Epidemiologia:	
	I livello	1,5
	II livello	3
B2	Diploma di Specializzazione ulteriore rispetto a quello di accesso	1
B3	Dottorato di ricerca	1,5
B4	Dottorato di ricerca attinente all'area di interesse	3
B5	Formazione Specialistica (Borse di Studio, Corsi di perfezionamento, Assegno di Ricerca, costituenti titoli di studio ed attinenti alla professionalità ricercata)	0,5
<b>C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI</b>		<b>Max 3 punti</b>
C1	Pubblicazioni scientifiche attinenti all'Area di interesse su riviste indicizzate peer review come primo o ultimo autore	0,50 per pubblicazione
C2	Pubblicazioni scientifiche attinenti all'Area di interesse su riviste indicizzate peer review	0,25 per pubblicazione
<b>D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE</b>		<b>Max 4 punti</b>
D1	Attività di docenza in materie attinenti all'Area di interesse	0,05 per ora fino a max 2
D2	Partecipazione a corsi convegni congressi seminari in qualità di relatore attinenti all'Area di interesse	0,50 fino a max 2
D3	Premi e riconoscimenti	0,30 fino a max 1.5
D4	Altri titoli e/o abilitazioni professionali attinenti con la professionalità ricercata	0.5 fino a 1.5

La Commissione stabilisce che:

- i periodi inferiori ad un anno sono calcolati in dodicesimi per ogni mese completo;
- i periodi inferiori a 16 giorni di servizio non vengono considerati;
- i periodi in cui si sovrappongono le attività svolte, vengono conteggiati una sola volta considerando

- il punteggio più favorevole per il candidato;
- per area di interesse si intende l'attività di Epidemiologia come indicata nelle lettere c) d) ed e) degli ulteriori requisiti professionali indicati nel bando di selezione.

### 3. DEFINIZIONE DELLE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA COLLOQUIO E PRESA D'ATTO DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE.

La Commissione prende atto delle modalità di svolgimento della prova colloquio, richiamando la sezione "Modalità di selezione" dell'Avviso de quo, il quale prevede che: *"Il colloquio verterà sulla verifica delle capacità professionali, delle conoscenze e delle competenze dei candidati nelle materie specifiche dell'incarico da conferire."*

*Il colloquio verterà sulle materie inerenti alla disciplina in oggetto, ed anche sull'accertamento della conoscenza della lingua inglese, con un giudizio di idoneità, nonché su specifiche attività connesse alla funzione da conferire e sui requisiti professionali ulteriori richiesti ed il superamento è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 14/20.*

*La Commissione esprimerà per ciascun candidato un giudizio di idoneità o non idoneità adeguatamente motivato, in relazione ai singoli elementi documentali ed al colloquio e predisporrà l'elenco degli idonei con l'individuazione del candidato più idoneo, che verrà nominato e ratificato da deliberazione del Direttore Generale."*

La Commissione stabilisce che la prova orale consisterà nella somministrazione di n. 2 (due) quesiti da sottoporre al candidato, uno inerente alla qualificazione professionale e l'altro alle competenze tecnico – scientifiche, oltre alla enunciazione delle proprie esperienze professionali rilevanti rispetto all'area di interesse. Al candidato verrà inoltre somministrato un brano in lingua inglese da leggere e tradurre, ai fini dell'accertamento della conoscenza della citata lingua di livello almeno C1, cui sarà attribuito un giudizio di idoneità/non idoneità.

Pertanto, la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione titoli:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PER OGNI INDICATORE	VALUTAZIONE DELLA PROVA	
Qualificazione professionale	MAX 5	0	INSUFFICIENTE
		1	SUFFICIENTE
		2	BUONO
		3	DISTINTO
		4	OTTIMO
		5	ECCELLENTE
Competenze tecnico- scientifiche ed esperienze mature nel settore di riferimento	MAX 15	fino a 5	INSUFFICIENTE
		da 6 a 7	SUFFICIENTE
		da 8 a 9	BUONO
		da 10 a 11	DISTINTO
		da 12 a 13	OTTIMO
		da 14 a 15	ECCELLENTE

*(omissis)*

La Commissione dà mandato al segretario verbalizzante di provvedere alla trasmissione del verbale al Servizio Risorse Umane, per i conseguenziali adempimenti.

Bari, 04.11.2025

**LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:**

**Il Presidente**

F.TO dott.ssa Lucia BISCEGLIA

**I Componenti**

F.TO dott.ssa Elisabetta LAROSA

F.TO dott. Ettore ATTOLINI

**Il Segretario Verbalizzante**

F.TO dott.ssa Grazia LUCARELLI