

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.	Data di adozione
18	29/01/2026

Struttura proponente: SERVIZIO RISORSE UMANE

OGGETTO: INDIZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 19 CCNL COMPARTO SANITÀ 02/11/2022 – ANNO 2025.

L'anno 2026 il giorno 29 del mese di Gennaio in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

VISTA la Legge n. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la Legge n. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il D.lgs. n. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Legge Regionale n. 29/2017 Istituzione dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale – A.Re.S.S.” e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “Preso atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017- Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 15 del 31/01/2025 avente ad oggetto: “Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) di ARESS PUGLIA 2025-2027. Adozione” e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 160 del 22/07/2025 avente ad oggetto: “*Bilancio d’esercizio 2024 - D.D.G. n. 124/2025 e D.D.G. n. 154/2025 – Approvazione di ulteriori rettifiche*”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 01/12/2025 “*Conferimento ad interim, ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA – 2016 – 2018, dell’incarico dirigenziale di natura professionale, sul Servizio Risorse Umane – Area di Direzione Amministrativa*” con la quale è stato conferito, al dott. Francesco Fera, l’incarico *ad interim* sul servizio Risorse Umane, a partire dal 01/12/2025 per la durata di 9 mesi, prorogabili per ulteriori nove;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 273/2025 avente ad oggetto: “*Presa d’atto dimissioni dott. Giovanni Migliore_Conferma funzioni di Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S. Puglia) alla dott.ssa Lucia Bisceglia*”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 280/2025 avente ad oggetto: “*Bilancio Economico di Previsione Annuale per L’esercizio 2026 e pluriennale per il Triennio 2026-2028*” e ss.mm.ii..

Sulla base di conforme istruttoria del Servizio Risorse Umane dell’Area di Direzione Amministrativa

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

VISTO:

- l’art. 52, comma 1 bis del D. lgs 165/2001 secondo cui “*I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente delle scuole, delle accademie, conservatori ed istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. (...). Le progressioni all’interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva in funzione delle capacità culturali e professionali e dell’esperienza maturata e secondo i principi di selettività, in funzione della qualità dell’attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l’attribuzione di fasce di merito...*”;
- l’articolo 23, commi 1 e 2 del D.Lgs 27/10/2009 n. 150, secondo cui: “*1. le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1- bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*”.



PRESO ATTO:

- della Deliberazione del Direttore Generale n. 109/2025, avente ad oggetto: *“Fondi contrattuali relativi al personale del comparto sanità ex art. 102 e art. 103 del CCNL 2019/2021 – costituzione provvisoria per l’anno 2025”*;
- dell’accordo integrativo assunto in data 23 dicembre 2025, in sede di delegazione trattante, in ordine all’utilizzo del suddetto fondo, in cui si approva all’unanimità la proposta relativa ai Criteri di ripartizione dei fondi di cui alla nota prot. n. 2397 del 08/07/2025;
- della Deliberazione della Direttrice Generale F.F. n. 3 del 09/01/2026 avente ad oggetto: *“Regolamento per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità all’interno delle Aree, Ex Art. 19 CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 – Approvazione e Adozione”*;

DATO ATTO CHE:

- con nota prot. n. 4376/2025 del 29/12/2025, si è proceduto alla trasmissione, ai sensi di quanto disposto dall’art. 40, comma 3 sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, al Collegio Sindacale, dell’Accordo Integrativo Aziendale del 23/12/2025, corredato dalla relazione tecnico finanziaria ed illustrativa, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e di legge ex art. 40-bis del d.lgs 165/2001;
- il Collegio Sindacale, con verbale n. 32 del 27/01/2026 (acquisito al protocollo A.Re.S.S. n. 000354 del 28/01/2026), all’esito delle verifiche di competenza, ha espresso valutazione favorevole sotto il profilo tecnico – contabile.

RICHIAMATO: l’art. 19 CCNL Comparto Sanità 2019/2021, il quale prevede, al comma 1, che *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell’area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico e che i differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati”*.

RILEVATO CHE: il succitato art. 19 prevede, altresì, che l’attribuzione dei *“differenziali economici di professionalità”* avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto delle modalità e dei criteri di cui al comma 4, lettere dalla a) alla g) nonché previa formazione della graduatoria dei partecipanti sulla base dei criteri selettivi e di priorità richiesti.

RITENUTO:

- di dover procedere con l'indizione dell'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche all'interno delle Aree, ai sensi dell'art. 19 CCNL Comparto Sanita' 02/11/2022 – anno 2025;
- di approvare l'Avviso di Selezione che viene allegato al presente provvedimento (Allegato 1), per costituirne parte integrante e sostanziale, in ossequio alla vigente normativa e in attuazione del Regolamento per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità all'interno delle Aree, ex art. 19 CCNL Comparto Sanità 02/11/2022, approvato e adottato con Deliberazione della Direttrice Generale F.F. n. 3 del 09/01/2026.

ATTESO CHE:

- l'Avviso di Selezione *de quo*, allegato al presente provvedimento (Allegato 1), verrà pubblicato su Amministrazione Trasparente dal 01/03/2024 – Bandi di concorso – Bandi di selezione dal 1° marzo 2024;
- la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata, a pena di decadenza, entro 10 (dieci) giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso su Amministrazione Trasparente dal 01/03/2024 – Bandi di concorso – Bandi di selezione dal 1° marzo 2024, secondo le modalità stabilite dall'art. 4 dell'Avviso di che trattasi.

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono richiamati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DELIBERA

- 1. di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. di indire** l'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche all'interno delle Aree ex art. 19 CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 – anno 2025;
- 3. di approvare** l'Avviso di Selezione *de quo*, che si allega al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- 4. di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS. firmatarie del CCNL 2022-2024 e alla RSU;
- 5. di provvedere** all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia – sezione Amministrazione Trasparente dal 01/03/2024 – Bandi di concorso – Bandi di selezione dal 1 marzo 2024;



- 6. di attestare che** i soggetti firmatari del presente atto non incorrono nelle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di Legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte della Direttrice Generale f.f. è conforme alle risultanze istruttorie.

Estensore
Maria Sinisi

il Direttore dell'Area di Direzione
Amministrativa
dott. Francesco Fera

La Direttrice Generale f.f.
dott.ssa Lucia Bisceglia



AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 29/01/2026

Bari, 29/01/2026

Il Segretario

Il presente documento informatico, destinato unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme all'originale informatico ai sensi del D.Lvo n. 82/2005 e ss.mm.ii..

Il corrispondente documento, firmato digitalmente dai rispettivi sottoscrittori, è disponibile agli atti di questa amministrazione.

