

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.	Data di adozione
29	16/02/2026

Struttura proponente: SERVIZIO RISORSE UMANE

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP) ALL'INTERNO DELLE AREE, EX ART. 19 CCNL COMPARTO SANITÀ 02.11.2022 – ANNO 2025 – APPROVAZIONE GRADUATORIA.

L'anno 2026 il giorno 16 del mese di Febbraio in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

LA DIRETTRICE GENERALE F.F.

VISTA la Legge n. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la Legge n. 190/2012, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;

VISTO il D.lgs. n. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Legge Regionale n. 29/2017 Istituzione dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale – A.Re.S.S.” e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “*Presa d'atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017- Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021*”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 160 del 22/07/2025 avente ad oggetto: “*Bilancio d'esercizio 2024 - D.D.G. n. 124/2025 e D.D.G. n. 154/2025 – Approvazione di ulteriori rettifiche*”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 01/12/2025 “*Conferimento ad interim, ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA – 2016 – 2018, dell’incarico dirigenziale di natura professionale, sul Servizio Risorse Umane – Area di Direzione Amministrativa*” con la quale è stato conferito, al dott. Francesco Fera, l’incarico *ad interim* sul servizio Risorse Umane, a partire dal 01/12/2025 per la durata di 9 mesi, prorogabili per ulteriori nove;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 273/2025 avente ad oggetto: “*Presa d’atto dimissioni dott. Giovanni Migliore_Conferma funzioni di Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S. Puglia) alla dott.ssa Lucia Bisceglia*”;

VISTA la Deliberazione della Direttrice Generale f.f. n. 280/2025 avente ad oggetto: “*Bilancio Economico di Previsione Annuale per L’esercizio 2026 e pluriennale per il Triennio 2026-2028*” e ss.mm.ii..

VISTA la Deliberazione della Direttrice Generale f.f. n. 19 del 29/01/2026 avente ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di AReSS Puglia 2026-2028. Adozione” e ss.mm.ii..

Sulla base di conforme istruttoria del Servizio Risorse Umane – Area di Direzione Amministrativa.

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

Premesso che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 109 del 27.05.2025 si è provveduto alla costituzione provvisoria, per l’anno 2025, dei fondi contrattuali del personale del comparto di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2021;
- con Deliberazione della Direttrice Generale F.F. n. 3 del 09/01/2026 è stato approvato il “*Regolamento per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità all’interno delle Aree, Ex Art. 19 CCNL Comparto Sanità 02/11/2022*”.

Dato atto che:

- con nota prot. n. 4376/2025 del 29/12/2025, si è proceduto alla trasmissione, ai sensi di quanto disposto dall’art. 40, comma 3 sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, al Collegio Sindacale, dell’Accordo Integrativo Aziendale del 23/12/2025, corredato dalla relazione tecnico finanziaria ed illustrativa, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e di legge ex art. 40-bis del d.lgs 165/2001;

- il Collegio Sindacale, con verbale n. 32 del 27/01/2026 (acquisito al protocollo A.Re.S.S. n. 000354 del 28/01/2026), all'esito delle verifiche di competenza, ha espresso valutazione favorevole sotto il profilo tecnico – contabile;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 18 del 29.01.2026 è stato indetto “*Avviso di selezione interna per le progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 19 CCNL comparto sanità 02/11/2022 – anno 2025*”.

Richiamati:

- l'art. 52, comma 1 bis del D. lgs 165/2001, che prevede: “*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo i principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito...*”;
- l'art. 23 del D. lgs. 150/2009 e s.m.i. che prevede: “*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*”.

Vista: la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16 maggio 2019 che si esprime, nell'ambito della sezione PEO, confermando l'indicazione riguardo alla quota limitata di dipendenti, da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura.

Ritenuto che: la Funzione Pubblica, in merito alla determinazione di tale quota, ricorda che la stessa è frutto di un orientamento condiviso con il Ministero dell'economia e delle finanze, ripetutamente espresso nell'ambito dell'attività di controllo congiunto sulla contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, confermato dalla giurisprudenza contabile, di merito e di legittimità (cfr. Corte dei conti, sentenza n. 288/2020 della Sezione Giurisdizionale della Toscana, Corte di Cassazione — Sez Civile, ordinanza n. 27932, del 7 dicembre 2020, Tribunale di Teramo – sentenza del 22 febbraio 2023), in base al quale, con la locuzione “quota limitata”, debba intendersi una quota di personale interessato alla procedura selettiva **non superiore al 50 % della platea dei potenziali beneficiari**.

Dato atto che:

- la quota dei dipendenti a tempo indeterminato ammissibili alla presente procedura, in quanto in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 1 dell'Avviso di selezione di che trattasi, è la seguente:
 - o Area professionisti della salute e funzionari (ex cat. D) n. 12 (a fronte di n. 24 aventi diritto)

- Area degli assistenti (ex cat. C)
diritto).

n. 04 (a fronte di n. 8 aventi

Rilevato che: entro il termine di scadenza di presentazione delle domande di candidatura (09/02/2026), sono pervenute, secondo le modalità stabilite dall'art. 4 dell'Avviso *de quo*, complessivamente n. 29 (ventinove) domande, di cui n. 21 (ventuno) domande per l'Area dei professionisti della salute e funzionari e n. 8 (otto) domande per l'Area degli Assistenti, giusta **Allegato A**, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Ritenuto di:

- attribuire i DEP nel limite delle risorse contrattate, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, pari al 50%;
- procedere, ad esito di istruttoria, alla approvazione della graduatoria, di cui all'**Allegato B**, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo cui, a fronte del numero complessivo dei dipendenti aventi diritto, pari a n. 24 (ventiquattro) per l'Area dei Professionisti della salute e funzionari e n. 8 (otto) per l'Area degli Assistenti, risultano beneficiari della progressione economica riferita all'annualità 2025, con decorrenza 01.01.2025, n. 16 (sedici) dipendenti totali, così suddivisi:
 - Area professionisti della salute e funzionari **n. 12 beneficiari** (a fronte di n. 24 aventi diritto)
 - Area degli assistenti **n. 04 beneficiari** (a fronte di n. 8 aventi diritto)

Precisato che: i nominativi dei dipendenti, di cui alla graduatoria succitata, sono stati indicati nel corrispondente Allegato Privacy, non destinato alla pubblicazione, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Tutto ciò premesso

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare l'Allegato A** – istanze pervenute, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di approvare l'Allegato B** – Graduatoria beneficiari differenziali economici 2025, nonché il corrispondente Allegato Privacy, costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4. **di attestare** che i beneficiari della progressione economica riferita all'annualità 2025, sono in totale n. 16 (sedici) dipendenti del Comparto, così ripartiti:
 - a) per l'Area professionisti della salute e funzionari **i primi 12** (dodici) collocati in graduatoria (a fronte di n. 24 aventi diritto);
 - b) per l'Area degli assistenti **i primi 4** (quattro) collocati in graduatoria (a fronte di n. 8 aventi diritto);
5. **di attribuire** il differenziale economico di professionalità con decorrenza dal 01/01/2025, ai dipendenti beneficiari di cui alla citata graduatoria (Allegato B);
6. **di liquidare**, con decorrenza 01/01/2025, in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali, gli emolumenti spettanti ai dipendenti utilmente collocati nella citata graduatoria (Allegato B);
7. **di provvedere** all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia – sezione Amministrazione Trasparente dal 01/03/2024 – Bandi di concorso – Bandi di selezione dal 1° marzo 2024;
8. **di attestare** di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto.

Il presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di legge.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte della Direttrice Generale f.f., è conforme alle risultanze istruttorie.

Estensore
Maria Sinisi

il Direttore dell'Area di Direzione
Amministrativa
dott. Francesco Fera

La Direttrice Generale f.f.
dott.ssa Lucia Bisceglia

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 16/02/2026

Bari, 16/02/2026

Il Segretario

Il presente documento informatico, destinato unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme all'originale informatico ai sensi del D.Lvo n. 82/2005 e ss.mm.ii..
Il corrispondente documento, firmato digitalmente dai rispettivi sottoscrittori, è disponibile agli atti di questa amministrazione.