

DATI RELATIVI AI PREMI – PERSONALE DI COMPARTO anno 2024

Art. 20, c. 2, d. lgs. N. 33/2013
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata - anno 2024: entità del premio mediamente conseguibile da ciascun dipendente del Comparto (valore assoluto 58): € 4.822,20
Distribuzione effettiva del trattamento accessorio, per categoria contrattuale – anno 2024
- 13 Categorie C (Comparto senza incarico - Area degli Assistenti): € 59.460,25
- 41 Categorie D e DS (Comparto con Incarico di Funzione Professionale di base - Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari): € 203.075,55
- 3 Categorie D e DS (Comparto con Incarico di Funzione Organizzativa - Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari): € 17.151.99

Criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio
La necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito, prevista dal d. lgs. 150/2009, è garantita dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione del D.G. n. 14 del 27 gennaio 2023, ed in particolare dal <u>criterio di proporzionalità diretta tra valutazione/retribuzione di produttività spettante</u> , previsto dal suddetto Sistema.

Livello di selettività e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 90 e 100 = 98,3% (valore assoluto 57)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 75 e 89 = 0% (valore assoluto 0)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 68 e 74 = 1.7% (valore assoluto 1)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 60 e 67 = 0% (valore assoluto 0)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione inferiore a 60 = 0% (valore assoluto 0)