



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DELL'AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LA SALUTE ED IL SOCIALE
ANNUALITÀ ECONOMICHE 2016/2017

In data 14.03.2018, nella sede istituzionale dell'Agenzia ha avuto luogo l'incontro tra le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica, nelle persone di:

- Dott. Giovanni Gorgoni, Presidente della delegazione trattante, Commissario Straordinario
_____;
- Dott. ssa Caterina Nayach, componente della delegazione trattante, Dirigente della Struttura
di _____ Direzione Amministrativa
- Dott.ssa Letizia Veronico, componente della delegazione trattante, collaboratore prof.
amm.vo _____ responsabile Settore
Personale filippo _____;

Delegazione trattante di parte sindacale, nelle persone di:
per la R.S.U.:

- Dott. Massimo DE TOMA _____;
- Dott.ssa Adele Stefania GAGLIARDI Adele Stefania Gagliardi _____;
- Sig.ra Arcangela LIUZZI Arcangela Liuzzi _____;
- Sig.ra Antonia SCALERA Antonia Scalerà _____;

Per le OO.SS. di categoria firmatarie del C.C.N.L., nelle persone di:

- ANTONIO VERONICO in qualità di SEGR. PROIC (CGIL FP) Antonio Veronico _____;
- _____ in qualità di _____ (CISL FP) _____;
- PAOLA BRUNO in qualità di SEGR. REG (UIL FP) Paola Bruno _____;
- MASSIMO MURCINI in qualità di SEGR. REG. (FIALS) Massimo Murcini _____;
- _____ in qualità di _____ (FSI) _____;
- _____ in qualità di _____ (NURSING UP) _____;

* RITA CUCINELLA - DESIGNATO RAPP. AZIENDALE FIALS Rita Cucinella 1



Al termine dell'incontro, alle ore 10:00 le parti sottoscrivono il contratto decentrato integrativo per il personale del comparto dell'Agenzia Regionale Sanitaria della Puglia, per le annualità economiche 2016 e 2017.

2





Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DELL'AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LA SALUTE ED IL SOCIALE
ANNUALITÀ ECONOMICHE 2016/2017

PREMESSA E FINALITÀ DEL PRESENTE CONTRATTO

Visto e richiamato, per la parte normativa e per quanto non diversamente disciplinato nella presente intesa, il contratto integrativo aziendale del personale del comparto dell'Agenzia Regionale Sanitaria della Puglia, sottoscritto in data 24/07/2015;

Visti e richiamati i vigenti C.C.N.L. – comparto Sanità ed, in particolare, gli artt. 4, C.C.N.L. 1998/1999 e 4, C.C.N.L. 2002/2003, in materia di contrattazione collettiva integrativa;

Visto il d. lgs. 165/2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il d. lgs. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Vista la L.R. Puglia 1/2011, recante adeguamento del proprio ordinamento ai principi di valorizzazione del merito, selettività e trasparenza, di cui al d. lgs. 150/2009, ed in particolare, l'art. 1, comma 4, che esplicitamente prevede l'inclusione delle agenzie regionali nel proprio ambito di applicazione;

Visto il Funzionigramma dell'Agenzia, adottato con deliberazione del Direttore Generale 122/2014;

Vista la deliberazione del Direttore Generale 21/2017, con cui si è proceduto alla costituzione definitiva dei Fondi Contrattuali previsti dai vigenti C.C.N.L. per i dipendenti del comparto, in relazione all'anno 2016 e la Deliberazione del Commissario straordinario n.4/2018, con cui si è proceduto alla costituzione dei Fondi Contrattuali previsti dai vigenti C.C.N.L. per i dipendenti del comparto, in relazione all'anno 2017;

Vista l'ipotesi di accordo decentrato integrativo anni 2016/2017, sottoscritta in data 16.01.2018;

Visto il verbale n. 38 del 01/03/2018, con cui il Collegio sindacale ha certificato l'esito positivo dei controlli di cui all'art. 40 bis, d.lgs. 150/2009;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia, adottato dal Direttore Generale con deliberazione 88/2015;



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

il presente contratto integrativo aziendale intende:

- rafforzare ed ulteriormente promuovere l'effettivo perseguimento di adeguati livelli di efficienza e la funzionalità di compiti/funzioni normativamente attribuiti all'Agenzia;
- riconoscere e valorizzare le capacità professionali dei dipendenti, l'apporto degli stessi al perseguimento di compiti/funzioni dell'Agenzia, in un'ottica di meritocrazia e selettività che incentivi l'impegno e la qualità della performance.

Art. 1

AMBITO DI APPLICAZIONE, DURATA, DECORRENZA

1. Il presente contratto integrativo aziendale, redatto ai sensi degli artt. 4, C.C.N.L. 1998/1999 e 4, C.C.N.L. 2002/2003, si applica a tutto il personale del comparto dell'Agenzia Regionale Sanitaria della Puglia o, comunque, in servizio presso l'Agenzia, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, ivi compreso il personale in posizione di comando o di distacco ovvero utilizzato a tempo parziale. È escluso dall'ambito soggettivo di applicazione del presente atto il personale dipendente, di qualifica non dirigenziale, assunto ai sensi dell'art. 15-octies, d. lgs. 502/1992, per l'espletamento di specifiche attività progettuali.
2. Il presente atto ha validità biennale, dal 1° gennaio 2016 al 31/12/2017.
3. Il presente atto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo aziendale, fatte salve le diverse disposizioni e determinazioni annue in ordine all'individuazione ed all'utilizzo delle risorse economiche disponibili, ai sensi dell'art. 4, C.C.N.L. 2002/2003.
4. Nell'ipotesi in cui, in pendenza del termine di validità di cui al precedente comma 2, venga sottoscritto il nuovo C.C.N.L. ovvero entrino in vigore novità normative nelle materie oggetto del presente contratto, le parti si impegnano a riaprire tempestivamente le trattative finalizzate ad adeguare la contrattazione decentrata alle nuove previsioni contrattuali e/o normative eventualmente incompatibili.
5. Nelle more della sottoscrizione dei nuovi accordi decentrati, eventuali norme di maggior favore rispetto a quelle definite dal presente contratto, inserite da code contrattuali ovvero da rinnovi o da norme di legge, trovano immediata attuazione mediante disapplicazione delle corrispondenti clausole incompatibili contenute nel presente atto.



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Art. 2
CONSISTENZA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

Fondi Aziendali 2016	Importo finale	Decurtazioni ex art. 1, comma 236, l.208/2015
Fondo Straordinario e particolari condizioni	€ 17.386,57	€ 0,00
Fondo Fasce retributive e posizioni organizzative	€ 21.547,94	€ 452,75
Fondo Produttività	€ 31.856,98	€ 0,00
Totale	€ 70.791,49	€ 0,00

I Fondi di comparto anno 2016, costituiti dapprima provvisoriamente con DCS n. 50/2016 e poi definitivamente, dopo la verifica degli effettivi andamenti, con DCS n. 21/2017, risultano alimentati da sole risorse stabili, non sussistendo i presupposti per un incremento delle risorse variabili. L'analitica descrizione delle voci che li compongono è contenuta nella relazione tecnico-finanziaria allegata alla deliberazione di costituzione definitiva dei fondi.

[Handwritten signatures and initials]

5



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Fondi Aziendali 2017	Importo finale	Decurtazioni ex art. 23 d.lgs. 75/2017
Fondo Straordinario e particolari condizioni	€ 17.386,57	€ 0,00
Fondo Fasce retributive e posizioni organizzative	€ 21.547,94	€ 1.647,01
Fondo Produttività	€ 31.856,98	€ 0,00
Totale	€ 70.791,49	€ 0,00

I Fondi di comparto anno 2017, costituiti con D.C.S. n. 4/2018, risultano alimentati da sole risorse stabili, non sussistendo i presupposti per un incremento delle risorse variabili. L'analitica descrizione delle voci che li compongono è contenuta nella relazione tecnico-finanziaria allegata alla deliberazione di costituzione dei fondi.

ART. 3 CRITERI PER LA RIPARTIZIONE ED UTILIZZO DEI FONDI

1. Gli istituti direttamente gravanti sul fondo fasce, rivenienti la loro fonte regolativa direttamente nei C.C.N.L. e nei contratti individuali di lavoro, obbligatori nella loro corresponsione, trovano capienza nel Fondo Fasce retributive e posizioni organizzative, nonché, a causa di una parziale incapienza di quest'ultimo, per € 10.225,27 nel 2016 ed € 8.620,45 per il 2017, nel Fondo Produttività e Fondo straordinario per l'anno 2016 e nel solo Fondo straordinario per l'anno 2017, entrambi comunque costituiti esclusivamente con risorse stabili, pari al consolidato anno 2007.
2. Per l'anno 2016, si destinano € 7.308,23 a remunerare l'istituto del lavoro straordinario, mentre per l'anno 2017 € 8.766,12. Le parti ribadiscono che lo stesso non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro, avendo le prestazioni di lavoro straordinario carattere eccezionale. Il lavoro straordinario deve essere preventivamente autorizzato dai dirigenti competenti. Eventuali economie rivenienti dalla destinazione del fondo straordinario a lavoro straordinario saranno riportate ad incremento del fondo produttività dell'anno 2017 e destinati a tale incentivazione, a latere rispetto all'importo di quest'ultimo come costituito.
3. I premi per la qualità della prestazione individuale ed i compensi della produttività



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

collettiva e per il miglioramento dei servizi, di cui al Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, sono attribuiti ai dipendenti sulla base della performance espressa nell'anno di riferimento.

A remunerare l'incentivo di cui innanzi si destina, per l'anno 2016, € 31.710,05, mentre per l'anno 2017 € 31.856,98.

A seguito dell'entrata in vigore del d. lgs. 150/2009 (la cui applicabilità è stata estesa alle agenzie regionali per effetto dell'entrata in vigore della L.R. Puglia 1/2011), in applicazione dell'art. 7, con deliberazione del Direttore Generale 88/2015, è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, al quale si fa integrale rinvio, con riferimento a tempi e modalità della valutazione del personale di comparto, compreso il personale titolare di eventuali incarichi di posizione organizzativa, e conseguente attribuzione dell'incentivo relativo.

L'utilizzo delle risorse, così come quantificate ai sensi del precedente articolo, è di seguito riepilogato, per il 2016:

Fondo fasce

costituzione	21.547,94
utilizzo per iqp	13.649,07
utilizzo per fasce	18.124,14
utilizzo totale	31.773,21
Delta	-
	10.225,27

Fondo straordinario

costituzione	17.386,57
utilizzo per lavoro straordinario	7.308,23
utilizzo per copertura fondo fasce	10.078,34



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Fondo produttività

costituzione	31.856,98
Utilizzo per produttività	31.710,05
Utilizzo per copertura fondo fasce	146,93

Per l'anno 2017:

Fondo fasce

costituzione	21.547,94
utilizzo per iqg	12.719,22
utilizzo per fasce	17.449,15
utilizzo totale	30.168,37
Delta	- 8.620,45

Fondo straordinario

costituzione	17.386,57
utilizzo per lavoro straordinario	8.766,12
utilizzo per copertura fondo fasce	8.620,45



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Fondo produttività

costituzione	31.856,98
Utilizzo per produttività	31.856,98
Utilizzo per copertura fondo fasce	0

Art. 4 NORME FINALI

1. Le parti concordano che, per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, trovino applicazione le vigenti disposizioni dei C.C.N.L. ovvero normative applicabili;
2. Le parti concordano che, per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo, si rinvia alla regolamentazione normativa di cui al CCDI annualità economiche 2014/2015, siglato in data 24/07/2015.
3. Le parti convengono che, a far data dal primo incontro di trattativa intercorso addì 04/04/2017, la previsione di cui all'art. 8, comma 5, lettera b), del ccdi 2014/2015, relativa ai buoni pasto sia modificata nel senso che anche i dipendenti – che hanno opzionato la tipologia oraria articolata su 7 ore e 12 minuti quotidiani percepiscano il buono pasto al raggiungimento delle 8 ore, al netto della pausa-pranzo.

Handwritten signatures and initials of the parties involved in the agreement, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with dates like '15/8' and '9'.