



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

A.Re.S.S.

Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale

COSTITUZIONE FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2018

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA (REDATTA AI SENSI DELLA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19/07/2012)

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI EX ART. 80 DEL CCNL 21/5/2018 TRIENNIO 2016/2018

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'art. 80 CCNL 21/5/2018 dispone che, a decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo Fondo Condizioni di lavoro e incarichi, finanziato – in prima applicazione – dalle risorse, nei valori consolidatisi nell'anno 2017 a seguito di certificazione da parte del Collegio sindacale, indicate al successivo comma 2.

Con specifico riferimento all'Agenzia, si tratta delle risorse certificate dal Collegio sindacale in relazione al 2017 (verbale n. 50/2018) e di cui, rispettivamente:

- a. al precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno", pari ad €17.386,57;
- b. al precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", in relazione al solo valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro), pari ad €12.719,22;

per complessivi €30.105,79.

Per una compiuta disamina del percorso pregresso ed, in particolare, della quantificazione delle citate voci pregresse che concorrono ad alimentare l'attuale fondo di cui all'art. 80, si rinvia alla Relazione tecnico finanziaria redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, d.lgs. 165/2001 e

della circolare MEF 25 del 19/07/2012, in occasione della stipulazione del CCDI 2016/2017 del comparto, giusta D.D.G. n. 4/2018, già certificata positivamente dal Collegio dei sindaci con parere n. 50 del 2018 (atti reperibili sul sito internet istituzionale dell’Agenzia nella Sezione Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa).

All’importo complessivo predetto, deve aggiungersi l’importo previsto al medesimo art. 80, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018. Quest’ultimo dispone, infatti che il fondo di cui all’art. 80 debba essere stabilmente incrementato “di un importo su base annua pari ad euro 91,00 per le unità di personale destinataria del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dalla data del 31/12/2018 e a valere dall’anno 2019”. La somma risultante di **€4,74**, relativa alla sola giornata del 31/12/2018, sarà successivamente oggetto di decurtazione, atteso il tenore letterale della disposizione in parola che prevede che tale incremento divenga effettivo solo a partire dall’anno 2019.

Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate al 31/12/2017

- Precedente Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno: € 17.386,57;
 - Precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica: € 12,719,22;
- corrispondenti a complessivi **€30.105,79**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/5/2018

€ 4,74

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

€ 0,00

Sezione II Risorse variabili

Il Fondo ex art. 80 non è stato incrementato con risorse variabili per l’anno 2018.

Sezione III Eventuali Decurtazioni del fondo

Il Fondo ex art. 80 per l’anno 2018 non è stato decurtato per effetto del disposto dell’art. 23 d.lgs. 75/2015, non sussistendone i presupposti *ex lege*.

L’importo di € 4,74, oggetto dell’incremento previsto dall’art. 80, comma 3, lett. a) a decorrere dal 31/12/2018 è stato calcolato in ragione di 1/365 del corrispondente importo annuo determinato in applicazione della medesima disposizione divenendo, cionondimeno oggetto di integrale decurtazione, dovendo gli incrementi predetti essere disposti “a valere dall’anno 2019”.

Sezione IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

In ossequio alle disposizioni contrattuali vigenti, il fondo ex art. 80 del CCNL 21/5/2018, è pari, per il 2018 ad **€30.105,79**. Tale fondo è costituito unicamente con risorse fisse, aventi carattere di certezza e di stabilità.

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo consolidato al 31/12/2017 (così come risultante dalla somma delle risorse consolidate che vi confluiscono ai sensi dell’art. 80, comma 2, CCNL 21/5/2018): €30.105,79
--

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21/5/2018
€ 4,74

Totale € 30.110,53

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
0,00

Decurtazioni ex art. 80, c. 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 a valere sull'annualità 2018
€ 4,74

Totale Fondo 2018 ex art. 80 CCNL 21/5/2018 sottoposto a certificazione
€30.105,79

Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2017

Fondo consolidato al 31/12/2017 (così come risultante dalla somma delle risorse consolidate che vi confluiscono ai sensi dell'art. 80, comma 2, CCNL 21/5/2018): **€30.105,79**
Totale **€30.105,79**

Anno 2018

Fondo consolidato al 31/12/2017 (così come risultante dalla somma delle risorse consolidate che vi confluiscono ai sensi dell'art. 80, comma 2, CCNL 21/5/2018): **€30.105,79**
Totale **€30.105,79**

Differenza 2018-2017
0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

FONDO PREMIALITÀ E FASCE
EX ART. 81 DEL CCNL 21/5/2018 TRIENNIO 2016/2018

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'art. 81 CCNL 21/5/2018 dispone che, a decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo Fondo Premialità e fasce, finanziato – in prima applicazione – dalle risorse, nei valori consolidatisi nell'anno 2017 a seguito di certificazione da parte del Collegio sindacale, indicate al successivo comma 2.

Con specifico riferimento all'Agenzia, si tratta delle risorse certificate dal Collegio sindacale in relazione al 2017 (verbale n. 50/2018) e di cui, rispettivamente:

- a. al precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", in relazione agli importi destinati al finanziamento delle fasce retributive, pari ad €8.828,72;
- b. al precedente " Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", in relazione al solo valore di parte stabile, pari ad €31.856,98;

per complessivi €40.685,70.

Per una compiuta disamina del percorso pregresso ed, in particolare, della quantificazione delle citate voci pregresse che concorrono ad alimentare l'attuale fondo di cui all'art. 81, si rinvia alla Relazione tecnico finanziaria redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, d.lgs. 165/2001 e della circolare MEF 25 del 19/07/2012, in occasione della stipulazione del CCDI 2016/2017 del comparto, giusta D.D.G. n. 4/2018, già certificata positivamente dal Collegio dei sindaci con parere n. 50 del 2018 (atti reperibili sul sito internet istituzionale dell'Agenzia nella Sezione Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa).

All'importo complessivo predetto, devono aggiungersi gli incrementi previsti dai successivi commi 3 (parte stabile) e 4 (parte variabile) del medesimo art. 81, CCNL 21/5/2018.

In particolare, in relazione agli incrementi di cui al comma 3, in sede di costituzione definitiva si è provveduto ad incrementare stabilmente il fondo di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (incremento degli stipendi tabellari), pari ad €932,50.

Quanto agli incrementi di cui al successivo comma 4, in sede di costituzione definitiva si è provveduto ad incrementare il fondo, con importi variabili relativi al solo 2018, corrispondenti:

- a. alle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (sponsorizzazioni), in applicazione del vigente regolamento interno, pari ad €8.000,00;
- b. agli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori ai quindici giorni, pari ad €967,89.

Deve, infine, darsi atto che l'art. 81, comma 5, CCNL 21/5/2018 esplicitamente dispone che "la quantificazione del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 80 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, d. lgs. 75/2017", ovvero nei limiti del corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Si ritiene, a tal fine, necessario precisare che, in applicazione delle indicazioni fornite dal medesimo contratto collettivo nazionale alla dichiarazione congiunta n. 3, così come esplicitamente confermata dalla Corte dei Conti con la recente deliberazione della Sezione Autonomie n. 19/2018, esulano dal limite di cui all'art. 23, comma 2, d. lgs. 75/2017, gli incrementi di cui agli artt. 80, comma 3, lett. a) e 81, comma 3, lett. a), "in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica".

Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate al 31/12/2017

- precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", in relazione agli importi destinati al finanziamento delle fasce retributive: € 8.828,72;
- precedente " Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", in relazione al solo valore di parte stabile: € 31.856,98;

per complessivi **€40.685,70**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/5/2018

€ 932,50

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

€ 0,00

Sezione II Risorse variabili

Come anticipato, il fondo ex art. 81 è stato incrementato, in relazione al solo anno 2018, degli importi previsti dal comma 4.

In particolare, in sede di costituzione definitiva si è provveduto ad incrementare il fondo, con importi variabili relativi al solo 2018, per complessivi € 8.967,89.

Sezione III Eventuali Decurtazioni del fondo

Il Fondo ex art. 81 per l'anno 2018 è stato decurtato per effetto del disposto dell'art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017, limitatamente alle voci diverse ed ulteriori rispetto a quelle esplicitamente escluse, in applicazione della dichiarazione congiunta n. 3 allegata al CCNL 21/5/2018, così come integralmente recepita dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con la deliberazione n. 19/2018. La decurtazione ammonta a complessivi € 8.967,89, incidenti sulla sola parte di natura variabile.

Sezione IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

In ossequio alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, il fondo ex art. 81 del CCNL 21/5/2018, è pari, per il 2018 ad € 41.618,20. Tale fondo è costituito unicamente con risorse fisse, aventi carattere di certezza e di stabilità.

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo consolidato al 31/12/2017 precedente "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", in relazione al solo valore di parte stabile: € 31.856,98;

Fondo consolidato al 31/12/2017 del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", in relazione agli importi destinati al finanziamento delle sole fasce retributive: € 8.828,72;

Totale (così come risultante dalla somma delle risorse consolidate che vi confluiscono ai sensi dell'art. 81, comma 2, CCNL 21/5/2018): € 40.685,70

Incrementi parte stabile ex CCNL 21/5/2018: € 932,50

Totale complessivo parte stabile € 41.618,20

Totale risorse variabili

€ 8.967,89

Totale complessivo Fondo ex art. 81 CCNL 21/5/2018

€ 50.586,09

Decurtazione per riconduzione al limite soglia Fondo 2016, art.23, comma 2 d. lgs. 75/2017

€ 8.967,89

Totale complessivo Fondo ex art. 81 CCNL 21/5/2018 sottoposto a certificazione

€ 41.618,20

Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2017

Fondo consolidato al 31/12/2007 (così come risultante dalla somma delle risorse consolidate che vi confluiscono ai sensi dell'art. 81, comma 2, CCNL 21/5/2018): € 40.685,70

Totale € 40.685,70

Anno 2018

Fondo consolidato al 31/12/2017 (così come risultante dalla somma delle risorse consolidate che vi confluiscono ai sensi dell'art. 81, comma 2, CCNL 21/5/2018), oltre incrementi esclusi dall'ambito di applicazione dell'art. 23, c. 2, d. lgs. 75/2017, in applicazione della dichiarazione congiunta n. 3, CCNL 21/5/2018, confermata con deliberazione Corte Conti Sezione Autonomie n. 19/2018: € 41.618,20

Totale € 41.618,20

Differenza 2018-2017 (al netto degli incrementi esclusi dall'ambito di applicazione dell'art. 23, c. 2, d. lgs. 75/2017, in applicazione della dichiarazione congiunta n. 3, CCNL 21/5/2018, confermata con deliberazione Corte Conti Sezione Autonomie n. 19/2018)
0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23 d.lgs. 75/2017 (limite di spesa fondo anno 2016), così come interpretato alla luce della dichiarazione congiunta n. 3, CCNL 21/5/2018, confermata con deliberazione Corte Conti Sezione Autonomie n. 19/2018, risulta rispettato.

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo