



VERBALE N. 57

ARESS PUGLIA

Il giorno 14 del mese di febbraio 2019, alle ore 17.00, presso la sede dell'Agenzia A.Re.S.S. Puglia sita in Bari, si è riunito il Collegio Sindacale per la verifica sui Fondi Contrattuali di comparto anno 2019. Sono presenti i sindaci effettivi nelle persone di: dott. Ciro Alessandro Attanasio (Presidente), avv. Michele Antonucci e rag. Antonio Angelo Damato. E' altresì presente il dirigente della struttura amministrativa, dott.ssa Caterina Navach.

COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

Il Collegio, dopo precedenti approfondimenti ed incontri sul tema, si è riunito per verificare la corretta quantificazione delle risorse economiche relative alla costituzione definitiva dei Fondi Contrattuali Aziendali, anno 2019, riferite al personale di comparto.

Dunque, il Collegio rende il seguente controllo sulla corretta costituzione dei Fondi aziendali relativi al solo personale del comparto, resi a questo collegio, a mezzo Pec, in data 06 febbraio 2019, dal Direttore Generale dott. Giovanni Gorgoni.

Il Collegio procede all'esame della documentazione ricevuta (Relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione dei fondi contrattuali di comparto per le risorse decentrate – anno 2019; bozza di deliberazione sul tema; parere in ordine alla regolarità e alla conformità del Fondo 2019 rilasciato dal Prof. L. Tamassia con nota del 5 febbraio u.s.; stralcio del verbale dell'incontro tra le parti negoziali del 20 dicembre 2018 inerente il fondo produttività anno 2019):



- Personale dell'Area di Comparto.

PERSONALE DELL'AREA DI COMPARTO

Dalla relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione definitiva dei Fondi contrattuali di comparto per le risorse decentrate, anno 2019, l'Agenzia, con l'assistenza del Prof. L. Tamassia, ha proceduto all'individuazione di un metodo in grado di determinare correttamente i Fondi, in considerazione del fatto che nella vigente disciplina contrattuale del Comparto degli Enti Pubblici non esistono disposizioni in merito alla costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale negli enti di nuova istituzione. Dunque, sono stati presi in considerazione le indicazioni dell'ARAN ed in particolar modo i pareri "EPNE 215", "RAL 061", "AII28" e "AII23".

Nella relazione tecnico-finanziaria emerge, così come sostenuto dall'ARAN, il principio dell'equiparazione degli Enti di nuova istituzione con l'aumento della dotazione organica richiamando il relativo CCNL: *"A tal fine riteniamo che un criterio guida possa essere individuato nell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, dove si afferma che, in presenza di aumenti della dotazione organica, le risorse del Fondo dello stesso art. 15, possano essere incrementate in "misura congrua". Noi riteniamo che il caso dell'ente di nuova istituzione possa essere considerato come equivalente al caso dell'ente che incrementa la dotazione organica; infatti, il nuovo ente deve necessariamente definire una nuova dotazione del personale."*

In questo caso per definire il concetto di "congruo", con riferimento all'ammontare delle risorse del fondo per un ente di nuova istituzione, ARAN suggerisce: *"Per questa finalità siamo del parere che possa essere preso a confronto un insieme di enti di equivalente livello organizzativo, come consistenza di personale, e di ricavare, dalla*



analisi dei fondi degli stessi enti, un valore medio unitario delle risorse che compongano il relativo finanziamento. Questo valore, rapportato al numero dei dipendenti dell'ente di nuova istituzione, dovrebbe consentire di quantificare il primo importo del fondo ex art.15".

Nei pareri sopra richiamati, ARAN suggerisce di informare le OO.SS sul percorso che si intende sviluppare. Infatti, dalla relazione emerge che l'Agenzia ha puntualmente presentato l'ipotesi di costituzione del Fondo di produttività anno 2019 alle OO.SS. e alla RSU Aziendale nella riunione della delegazione trattante del 12.12.2018.

Dalla relazione tecnico-finanziaria viene riportata schematicamente la tabella riassuntiva dei calcoli elaborati dagli uffici del servizio del personale, dal quale emerge il valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento, come di seguito:

Valore medio unitario = € 8.684,54

Detto valore medio unitario è stato moltiplicato per il numero dei dipendenti effettivi di A.Re.S.S. alla data del 31.07.2018.

Valore medio unitario x n. Dip. = € 8.684,54 X 21 Dip. = € 182.375,36

Il valore complessivo del "Fondo di produttività 2019" ricavato dall'Agenzia con le modalità già descritte secondo le indicazioni del parere ARAN, ha rappresentato il punto di partenza per l'implementazione delle voci che costituiscono il "Fondo di produttività anno 2019, composto dai Fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL relativo al personale di comparto sanità triennio 2016-2018 denominati rispettivamente "Fondo condizioni di lavori e carichi" e "Fondo premialità e fasce".



Il Collegio verifica la costituzione del “Fondo Produttività 2019”.

Come sopra ricordato, la costituzione del predetto Fondo ha avuto un percorso e seguito una logica del tutto diversi, in quanto riferito ad un ente di nuova istituzione. Dunque l'importo complessivo è stato ricavato dalla media degli importi totali dei fondi presi in esame, secondo le indicazioni del parere reso dall'ARAN, per la definizione dell'importo complessivo del nuovo “Fondo Produttività 2019” di A.Re.S.S.

L'importo complessivo del “Fondo Produttività 2019” è stato suddiviso equamente tra i due fondi istituiti dal CCNL comparto sanità del 21.05.2018, nel rispetto delle voci vincolate e delle indicazioni di fabbisogno reale acquisite dalla dirigenza.

Di seguito la composizione:

Fondo Produttività 2019: € 182.375,36

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 del CCNL 21/5/2018: € 104.073,97

Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 del CCNL 21/5/2018: € 78.301,39

In ultimo, l'Agenzia ha seguito, così come evidenziato nella relazione tecnico-finanziaria, le indicazioni inserite nel parere ARAN EPNE_2015: *“Tale valore medio sarà, poi, moltiplicato per il numero dei dipendenti che effettivamente avranno coperto i posti vacanti della dotazione organica (a seguito di concorso pubblico o di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30. Del D.Lgs. n.165/2001)”*.

Per le ragioni appena rappresentate, il Collegio verifica la costituzione del “Fondo Produttività 2019”, in considerazione dell'adeguamento al numero dei dipendenti di comparto A.Re.S.S. al 01.02.2019, pari a 25 unità.



Valore medio unitario x n. Dip. = € 8.684,54 X 25 Dip. = € 217.113,50

Di seguito la composizione:

Fondo Produttività 2019: € 217.113,50

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 del CCNL 21/5/2018: € 123.906,67

Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 del CCNL 21/5/2018: € 93.206,83

L'Agenzia chiarisce che eventuali rettifiche legate al numero dei dipendenti non sono, ad oggi, conosciute nè prevedibili dagli uffici del Servizio del personale.

Per quanto riguarda, invece, le singole voci che compongono i due fondi, queste saranno determinate sulla base delle condizioni economiche dei nuovi dipendenti in forza ad A.Re.S.S. dal 1° febbraio 2019 e delle premialità che saranno indicate dalla dirigenza e concordate in sede di delegazione trattante.

Avendo esaurito gli argomenti della verifica e non essendoci osservazioni da formulare, si dichiara tolta la seduta alle ore 18.30, previa stesura e sottoscrizione del presente verbale, il quale verrà inoltrato dall'Agenzia agli organi competenti.

Il Collegio Sindacale

Ciro Alessandro Attanasio (Presidente)

Michele Antonucci

Antonio Angelo Damato