

**ARESS**

Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale

*Aperenza ore 15.00***VERBALE**

Il giorno 20 Dicembre 2018, nella sede istituzionale di AReSS Puglia, ha avuto luogo l'incontro tra le parti negoziali così composte:

Delegazione trattante di parte datoriale, nelle persone di:

- Dott. Giovanni Gorgoni, PRESIDENTE, Direttore Generale;
- Dott.ssa Caterina Navach, componente, Dirigente della Struttura di Direzione Amministrativa;
- Dott.ssa Barbara Contagiacomo, componente, Dipendente: Presente ☐ - Assente ☒

Delegazione Sindacale, nelle persone di:
per la RSU:

- Dott. Massimo De Toma: Presente ☒ - Assente ☐ ;
- Dott.ssa Adele Stefania Gagliardi: Presente ☒ - Assente ☐ ;
- Sig.ra Rita Cucinella: Presente ☒ - Assente ☐ ;
- Sig.ra Cesira Mangia: Presente ☒ - Assente ☐ ;
- Dott.ssa Romana Piscitelli: Presente ☐ - Assente ☒ ;

Per le OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL, nelle persone di:

- Delega Stefania Bignardi (CGIL FP): Presente ☒ - Assente ☐ ;
- / (CISL FP): Presente ☐ - Assente ☒ ;
- Delega Massimo De Toma (UIL FP): Presente ☒ - Assente ☐ ;
- Delega Rita Cucinella (FIALS): Presente ☒ - Assente ☐ ;
- / (FSI): Presente ☐ - Assente ☒ ;
- / (NURSING) Presente ☐ - Assente ☒ .

È presente inoltre il dott. Massimo De Santis, collaboratore amministrativo professionale, in servizio presso il Settore personale, afferente alla Struttura di Direzione Amministrativa, con funzioni di segretario verbalizzante;

L'incontro odierno presenta il seguente OdG, già notificato alle OO.SS. Comparto Sanità e alla RSU AReSS Puglia con nota del 14.12.2018 di prot. 4497:

- CCDI A.Re.S.S. Puglia anno 2019 - Trattative;

Viene distribuita copia del tavolo di produttività anno 2019. Segue confronto tra le parti. Non ci sono app. eccezioni. Si approva all'unanimità

C

- Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale anni 2019-2020;

Viene distribuita copia del regolamento. Vengono precisati chiaramente alle domande di parte sindacale la possibilità di fare le valutazioni in base alle valutazioni delle performance dell'anno 2019, in quanto è il primo anno di utilizzo di A.Re.S.S. In caso di parità del punteggio di performance, si tiene conto dell'anzianità di servizio in caso di ulteriore parità si tiene conto dell'anzianità di servizio in A.Re.S.S.

Allegato

CU

Al

L

Asq

EF

- Ipotesi programma assunzioni 2019.

Si consegue il prospettale per la
proposta dell'Amministrazione e tenuto conto
dell'esecuzione indicata. Si apprende
all'incirca.

CB

2019 2020 2021 2022 2023

Bando per incarichi di funzione.

Viene distribuita copia della delibera del
Consiglio. Segue discussione sulla proposta degli
incarichi, vengono approvati i criteri proposti.
Vengono illustrate le schede di valutazione per
ogni settore. Le in fascia Alta, fascia media,
e in fascia bassa. Si approva all'unanimità.
Si chiude alle ore 16.15.

6



all

259

de



2019

3) Utilizzo medio intenzioni dell'Agenzia

ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI					
Tipologie di risorse				%	
1) le risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";		€	8.841,18	€	4,85
2) le seguenti risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica";		€		€	7.000,00
a) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento);		€	78.000,00	€	42,77
b) risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro);		€	17.232,79	€	9,45
c) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006: VEDI CELLA SOTTO		€		€	
TOTALE 1+2		€	104.073,97	€	57,07
				€	4.955,90

ART. 81 FONDO PREMIALITA' E FASCE					
Tipologie di risorse					
1) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica		€	46.075,63	€	25,26
2) le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:		€	32.225,76	€	17,67
TOTALE		€	78.301,39	€	42,93
				€	3.728,64
TOTALE ex ART 80, 81		€	182.375,36	€	182.375,36
				€	8.684,54



Regolamento per la progressione economica orizzontale (PEO) anni 2019/2020

Premesse normative

L'istituto della progressione economica orizzontale (PEO) è uno strumento per premiare il merito e la professionalità del personale di comparto.

La legge impone che venga applicato secondo un principio di selettività in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili nonché attribuito ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione (art. 23, Dlgs. n. 150/2009).

L'art. 35 del CCNL 7/04/1999 stabilisce che l'istituto della PEO si attivi secondo i seguenti criteri, da integrare eventualmente in sede di contrattazione integrativa:

- a) per i passaggi tra le fasce retributive – ad esclusione di quello verso l'ultima –, previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;
- b) per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria, previa valutazione selettiva basata sugli elementi di cui al precedente punto a), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto:
 - del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti, della qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
 - del grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
 - dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna.

La Legge n. 122/2010, di conversione del Decreto legge n. 78/2010, ha vietato il riconoscimento economico connesso alle progressioni comunque denominate (art. 9).

Tale vincolo è venuto meno con la Legge n. 190/2014 (Legge di stabilità 2015).

Dette disposizioni non risultano modificate dal nuovo CCNL del comparto Sanità sottoscritto in data 21/05/2018, il quale ne conferma l'applicazione secondo le vigenti disposizioni contrattuali (art. 75, comma 1, let. c), e art. 99).

L'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Con la Legge regionale n. 29 del 24/07/2017 è stata soppressa la precedente Agenzia Regionale Sanitaria (ARES) ed è stata istituita l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS).

Ai sensi dell'art. 12 della citata Legge, quest'ultima è subentrata, a titolo di successione universale, in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alla precedente ARES ed in essa è confluito anche tutto il personale a tempo indeterminato e determinato già dipendente dell'Agenzia Regionale Sanitaria, attraverso un meccanismo di novazione soggettiva in linea datoriale del rapporto di lavoro.

Con la DGR n. 1069 del 19/06/2018 è stato, infine, approvato il nuovo Atto aziendale dell'ARESS che delinea le nuove funzioni dell'ente e le sue articolazioni, definendo il nuovo modello organizzativo di riferimento dell'Azienda.

L'ARESS, pertanto, intende procedere all'attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale (PEO) per il biennio 2019/2020, al fine di predisporre l'apparato di risorse a disposizione ad una più accentuata qualificazione premiale in grado di consentire il migliore assolvimento delle nuove funzioni che l'Agenzia sarà chiamata svolgere.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Può partecipare alle selezioni per la progressione economica orizzontale tutto il personale di comparto a tempo indeterminato, da almeno 24 mesi, dipendente dell'ARESS Puglia che, alla data del 31/12/2018, abbia maturato ventiquattro mesi nella categoria e nella posizione economica di appartenenza (art. 3, CCNL 10/04/2008).

Il personale a tempo determinato successivamente stabilizzato può accedere alla presente procedura decorsi ventiquattro mesi dalla stabilizzazione.

Attualmente non risultano in ARESS dipendenti che potrebbero beneficiare di un passaggio all'ultima fascia della categoria di appartenenza.

Art. 2

Motivi di esclusione

Sono esclusi coloro che si trovano già nell'ultima fascia economica della categoria di appartenenza. Sono esclusi, altresì, coloro che, nel biennio precedente al 31/12/2018, siano incorsi in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, e purchè la stessa sanzione sia stata irrogata per un inadempimento contrattuale con ricadute sul profilo qualitativo della prestazione.

Sono esclusi, infine, coloro che siano incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, ancora in atto alla data dell'avviso, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con un'assoluzione con formula piena almeno in primo grado, nonché siano stati destinatari di una sentenza passata in giudicato per reati contro la pubblica amministrazione.

Art. 3

Risorse destinate all'istituto

L'istituto è finanziato con le risorse, tratte dall'apposito fondo (art. 81, CCNL 21/05/2018), quantificate in complessivi € _____, ripartite sulle due annualità (2019 e 2020).

Qualora una quota di risorse non venisse completamente utilizzata, essa confluirà nella voce "produttività" di cui al medesimo fondo.

Art. 4

Criteri di selezione

In prima applicazione, la selezione viene effettuata sulla base di un'apposita graduatoria formulata per categoria di inquadramento sulla base dei criteri previsti dall'art. 35 del CCNL 7.4.1999, come confermati dall'art. 8, comma 4, del CCNL 19.4.2004. L'amministrazione, che ha l'obbligo di applicare tali criteri valutativi, intende fruire della facoltà di integrare gli stessi previa contrattazione integrativa con le competenti istanze sindacali. I punteggi sono così articolati:

- votazione di *performance* del dipendente relativa all'anno 2017;
- a parità di votazione viene considerata l'anzianità di servizio di ruolo (anche a tempo determinato) presso la pubblica amministrazione (1 punto per ogni anno intero di servizio svolto dal dipendente al 31/12/2018);
- a parità di punteggio viene considerata l'anzianità di servizio e poi l'anzianità presso l'ARES/ARESS;
- in caso di ulteriore parità, hanno la precedenza coloro che sono in servizio presso l'ARESS alla data del 31/12/2018.

Art. 5

Iter della procedura

L'avvio della selezione avviene tramite pubblicazione dell'Avviso, approvato con Deliberazione del Direttore Generale dell'ARESS, sul sito internet dell'Agenzia, al fine di darne adeguata evidenza a tutti i potenziali partecipanti.

I dipendenti che intendono partecipare alla selezione devono presentare domanda all'Ufficio Personale dell'ARESS secondo il *fac-simile* allegato.

Gli atti relativi alla procedura di applicazione dell'istituto verranno trattati, nel rispetto dei principi sulla *privacy*, dal Dirigente del Settore Personale o da suo delegato, purché non partecipante alla selezione *de quo*.

La procedura si concluderà entro trenta giorni dalla pubblicazione dell'Avviso.

La graduatoria finale verrà approvata con Deliberazione del Direttore Generale.

Art. 6

Riesame

Entro dieci giorni dall'approvazione della graduatoria finale, il dipendente potrà chiedere, con apposita istanza rivolta al Direttore Generale, il riesame della propria posizione, portando adeguati elementi a suo sostegno. La decisione finale, adeguatamente motivata, spetterà al Direttore Generale, che procederà, eventualmente, all'adozione di una nuova graduatoria, sempre tramite Deliberazione.

Art. 7

Utilizzo della graduatoria

Beneficerà della progressione economica orizzontale, con decorrenza 1° gennaio 2019, il personale collocatosi secondo l'ordine di graduatoria come dinanzi ottenuto, fino al raggiungimento della metà del personale ammissibile alla selezione.

Art. 8

Norma di rinvio

Per quanto non previsto dal presente regolamento, si rinvia alle disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti.



COMPARTO SANITA'
SELEZIONE INTERNA PER L'AFFIDAMENTO
DI INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA PER IL PERSONALE APPARTENENTE AI RUOLI
AMMINISTRATIVO, TECNICO E PROFESSIONALE DELL'ARESS, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEGLI ARTT. 17 E
SEGUENTI DEL CCNL 21.5.2018

In esecuzione della delibera del Direttore Generale n. 221 del 2018, è indetto Avviso interno per l'affidamento degli incarichi delle seguenti posizioni organizzative:

- Servizio Risorse Umane
- Servizio Appalti e Contratti
- Servizio Affari Istituzionali, Integrità e Performance
- Servizio Finanziario e Controllo di Gestione, KPI e Policy making
- Servizio Formazione Sanitaria e Sociale ed Innovazione delle Metodologie del Lavorative
- Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione
- Servizio Qualità e Organismo Tecnicamente Accreditante

Gli incarichi di funzione organizzativa avranno durata quinquennale e sono rinnovabili, previa valutazione positiva, per un ulteriore periodo massimo di cinque anni; qualora l'incarico fosse conferito a personale in comando, lo stesso avrà una durata pari alla durata del comando medesimo.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alle posizioni di funzione organizzativa possono partecipare tutti i dipendenti amministrativi in servizio a tempo indeterminato presso l'ARESS Puglia, appartenenti alla categoria D, livelli economici D e Ds, in posizione di ruolo o di comando ed in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 17, comma 5, del CCNL 21.5.2018, qui da intendersi integralmente richiamati e trasfusi.

Sono esclusi dalla partecipazione al presente avviso i candidati per i quali risulti in atto un provvedimento cautelare di sospensione dal servizio *il provvedimento cautelare non ha natura disciplinare* ovvero siano stati colpiti da una sanzione disciplinare superiore alla multa, comminata nel biennio antecedente la data di pubblicazione del presente bando.

Coloro che siano stati destinatari di procedimenti disciplinari sospesi per connessione con procedimento penale potranno partecipare, in presenza dei sopra citati requisiti, con riserva di revoca dell'incarico



conferito in caso di conclusione del procedimento penale con condanna nella misura in cui la stessa condanna comporti il venire meno dei requisiti richiesti per l'attribuzione.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito, dal presente avviso, per la presentazione della domanda di partecipazione e dovranno permanere per tutta la durata dell'incarico conferito.

La carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al presente avviso, ovvero, nel corso di affidamento dell'incarico, la revoca dell'incarico stesso ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19, comma 6, del CCNL 21.5.2018.

Il conferimento dell'incarico è compatibile con il rapporto di lavoro a tempo parziale, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del CCNL 21.5.2018; in tal caso il valore della posizione sarà inferiore ad € 3.227,85. Qualora un dipendente con rapporto di lavoro part-time risulti vincitore dell'incarico per importo superiore al limite ex art. 19 comma 1 CCNL 21.05.2018, lo stesso potrà trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno entro i successivi dieci giorni; diversamente, il valore della posizione sarà riparametrato nel limite sopra precisato.

I dipendenti, in presenza dei requisiti specifici richiesti, possono presentare domanda di partecipazione per le selezioni di cui al presente avviso, con le modalità e i termini di seguito riportati.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato potrà presentare domanda per massimo n. 2 (due) posizioni di funzione organizzativa.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, indirizzata al Direttore Generale dell'ARESS Puglia e debitamente sottoscritta, dovrà essere presentata direttamente alla Segreteria della Direzione Generale, che rilascia apposita ricevuta su copia del frontespizio della domanda presentata dal candidato; ovvero a mezzo pec da propria pec personale e nominativa.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata, a pena di decadenza, entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso all'albo pretorio dell'ARESS. Il personale assente giustificato dal lavoro sarà avvertito della pubblicazione del bando a mezzo contatto telefonico.

Il termine fissato per la consegna della domanda e dei documenti è perentorio; la eventuale riserva di invio successivo è priva di effetti.

Qualora il termine suddetto cada in un giorno festivo, il termine medesimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda, redatta su carta semplice, il dipendente dovrà dichiarare:

- Cognome e nome;



- Indirizzo presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione, numero telefonico, indirizzo di posta elettronica e di PEC, se titolare di indirizzo di posta elettronica certificata;
- Dichiarazione, se necessario, di rinuncia al part-time o impegno a richiederla nei dieci giorni dal conferimento dell'incarico.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 28/12/2000, n. 445, la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

L'Amministrazione declina, sin d'ora, ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati e/o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi non imputabili all'Amministrazione stessa.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione, i concorrenti devono allegare:

1. Fotocopia di documento di identità personale in corso di validità;
2. Curriculum formativo e professionale, redatto in formato *europass*, datato e firmato, nel quale dovranno essere analiticamente e dettagliatamente indicati:
 - a. Titoli di carriera;
 - b. Titoli accademici e di studio;
 - c. Esperienza formativa e professionale (es. corsi di aggiornamento, docenze, incarichi gestionali, ecc.);
 - d. Ogni altra indicazione ritenuta utile ai fini della selezione.

COMMISSIONE E VALUTAZIONE

La commissione di valutazione sarà nominata con apposito provvedimento del Direttore Generale. La stessa sarà composta da n°2 dirigenti dell'AReSS ovvero di altra Azienda Sanitaria della Regione Puglia e n°1 psicologo del lavoro iscritto al relativo Albo, secondo le precisazioni di cui di seguito.

Le funzioni di segreteria verranno assicurate da un dipendente di ruolo amministrativo non inferiore alla categoria C, individuato tra il personale in servizio.

La Commissione esaminerà tutte le domande presentate, tenendo a riferimento di valutazione la coerenza tra i contenuti professionali richiesti dalla posizione e quanto contenuto nel curriculum professionale dei candidati.



Ai fini della valutazione dei candidati la Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli, così ripartiti:
 - Titoli di carriera punti 10
 - Titoli accademici e di studio punti 3
 - Pubblicazioni e titoli scientifici punti 3, per un massimo di 0.5 a pubblicazione
 - Curriculum formativo e professionale punti 4
- 20 punti per il colloquio psico-attitudinale. La natura psico-attitudinale del colloquio impone la presenza, in Commissione, di un esperto psicologo iscritto al relativo albo. La commissione dovrà valutare lo *skill* di ciascuna posizione e gli *item* di valutazione attitudinale che verranno indagati in relazione al profilo individuato inerente alla posizione organizzativa per cui concorre il candidato (pena la violazione del principio di imparzialità e trasparenza della selezione); lo skill deriva dalla descrizione del servizio riportata nell'Atto Aziendale dell'AReSS.

La prova selettiva si intende superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio almeno pari a 12/20 sia per i titoli sia per il colloquio.

Pertanto i candidati che non raggiungeranno tale punteggio, con riferimento a ciascuna prova, saranno dichiarati non idonei e, conseguentemente, non saranno inclusi nella graduatoria finale.

La data della prova colloquio sarà comunicata a mezzo e-mail/pec con un preavviso di dieci giorni, nonché pubblicizzata sul sito web dell'Agenzia.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova selettiva nel giorno, ora e sede stabiliti, saranno dichiarati esclusi dall'avviso, anche se la causa dell'assenza non dipenda dalla volontà dei singoli concorrenti, e fatte salve cause di forza maggiore e caso fortuito. Anche in tali casi la mancata presentazione alla prova opera quale esclusione, diversamente opinando l'alea delle cause giustificative dell'assenza graverebbe sul datore di lavoro pubblico.

La commissione, a conclusione della procedura relativa all'avviso, attribuirà ai candidati un punteggio complessivo formulando la valutazione con riferimento sia ai titoli sia al colloquio psico-attitudinale. Il punteggio finale risulterà dalla sommatoria delle valutazioni riportate nei due momenti valutativi.

CONFERIMENTO INCARICO

Gli incarichi a termine saranno conferiti con atto formale, scritto motivato, del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 19, comma 4, del CCNL 21.5.2018, e avranno durata quinquennale, rinnovabile in presenza dell'esito positivo delle verifiche periodiche.



NORME FINALI

Per quanto non previsto espressamente dal presente avviso, si fa invio alle norme contenute nelle fonti normative legislative e contrattuali vigenti in materia, ivi comprese quelle richiamate nel presente avviso.

Con la partecipazione alla presente procedura selettiva è implicita, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, delle prescrizioni contenute nel presente avviso e nella normativa legislativa e contrattuale attualmente in vigore, nonché del trattamento normativo ed economico relativo all'incarico di funzione organizzativa che sarà costituito con questa Amministrazione, quali risultano disciplinati dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

Il funzionario titolare della funzione organizzativa deve essere assegnato ed impegnato in modo esclusivo al servizio per il quale è stato conferito il relativo incarico a far data dal conferimento medesimo.

f.to IL DIRIGENTE

STRUTTURA DI DIREZIONE AMMINISTRATIVA

dr. Caterina Navach

f.to IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giovanni Gorgoni

PROFilo PROFESSIONALE	CATEGORIA	N. RICHIESTO	2018	2019	2020	Depo il quinquennio	COSTO TOTALE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	Struttura amministrazione	Area Informazione	Area Epidemiologia e Cat. Integrazione	Area Valutazione delle Tecnologie e Ricerca	Area Valutazione delle Tecnologie e Ricerca	Area Telemedicina	Totale	Totale in servizio a tempo determinato
Collaboratore prof.le Tecnica esperto - ingegnere clinico	D5	3	0	-	1	€ 39.020,48	€ -	1	€ 39.020,48	1	€ 39.020,48	0	0	0	0	0
Collaboratore prof.le Tecnica esperto - ingegnere clinico	D5	2	€ -	1	€ 39.020,48	0	€ -	1	€ 39.020,48	1	€ 39.020,48	0	0	0	0	0
Collaboratore prof.le Tecnica esperto - ingegnere clinico	D5	1	€ -	1	€ 39.020,48	0	€ -	1	€ 39.020,48	1	€ 39.020,48	0	0	0	0	0
Collaboratore prof.le Tecnica esperto - ingegnere clinico	D5	1	€ -	1	€ 39.020,48	0	€ -	1	€ 39.020,48	1	€ 39.020,48	0	0	0	0	0
Collaboratore prof.le Tecnica esperto - ingegnere clinico	D5	2	€ -	1	€ 39.020,48	0	€ -	1	€ 39.020,48	1	€ 39.020,48	0	0	0	0	0
Collaboratore prof.le Tecnica esperto - ingegnere clinico	D5	1	€ -	0	€ -	€ -	€ -	1	€ 39.020,48	1	€ 39.020,48	0	0	0	0	0
Collaboratore prof.le Tecnica esperto - ingegnere clinico	D5	5	€ -	3	€ 78.041,96	0	€ -	3	€ 118.093,45	3	€ 118.093,45	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	D	5	2	€ 74.127,90	0	€ -	0	€ -	€ 118.093,45	3	€ 118.093,45	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	D	5	0	€ -	2	€ 74.127,90	0	€ -	€ 118.093,45	3	€ 118.093,45	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	D	2	€ -	€ 74.127,90	0	€ -	0	€ -	€ 118.093,45	3	€ 118.093,45	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	D	2	€ -	€ 74.127,90	0	€ -	0	€ -	€ 118.093,45	3	€ 118.093,45	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	D	25	€ -	6	€ 122.221,70	0	€ -	19	€ 784.115,05	19	€ 784.115,05	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	D	1	€ -	€ -	€ -	0	€ -	1	€ 37.061,95	1	€ 37.061,95	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	C	1	0	€ -	1	€ 34.468,16	0	€ -	€ -	0	€ -	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	C	12	1	€ 34.468,16	4	€ 137.796,64	0	€ -	€ 413.269,71	4	€ 413.269,71	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	C	3	0	€ -	3	€ 9.235,09	0	€ -	€ -	0	€ -	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	C	3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	3	€ 103.147,45	3	€ 103.147,45	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	C	2	€ 64.491,12	€ -	€ -	€ -	€ -	0	€ -	0	€ -	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	B	1	€ -	1	€ 26.589,48	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	B	0	€ -	5	€ 485.089,79	1	€ 99.607,95	2	€ 199.115,50	2	€ 199.115,50	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	B	4	0	€ -	1	€ 99.607,95	0	€ -	€ -	3	€ 298.432,45	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	B	3	0	€ -	1	€ 131.017,27	1	€ 131.017,27	€ -	1	€ 131.017,27	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	B	1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	3	€ 99.607,95	3	€ 99.607,95	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	B	0	1	€ 305.000,00	€ -	€ -	€ -	1	€ 31.017,45	1	€ 31.017,45	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico prof.le Informatica	B	97	€ 451.069,28	159.061,21	230.613,42	€ -	€ -	€ -	€ 2.376.194,36	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale																

Totale del 2020
 Data rispetto 1.000.000,00
 2.978.956,42
 2.964.500,65 €

