

70126 Bari Via Giovanni Gentile, 52  
Partita IVA 05747190725  
[www.arespuglia.it](http://www.arespuglia.it)

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA  
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

**Presidente: Dott.ssa Adele Stefania Gagliardi**

Tel. 080 5403239  
Fax 080 5403411  
[as.gagliardi@arespuglia.it](mailto:as.gagliardi@arespuglia.it)

Bari, 30/03/2017

A.Re.S. - PUGLIA AGENZIA REGIONALE SANITARIA PROTOCOLLO GENERALE
30 MAR. 2017
Prot. N° <u>0000686</u>

Gent.mo Dott. Giovanni Gorgoni  
Commissario Straordinario  
ARES Puglia

SEDE

**Oggetto: Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia – Anno 2016.**

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 10 del Regolamento di funzionamento del CUG, di cui alla Delibera DG n. 66 del 28/05/2015 e che qui di seguito si riporta, si trasmette la relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'ARES Puglia relativa all'anno 2016, con la preghiera di pubblicazione nell'apposita sezione del sito Internet ARES.

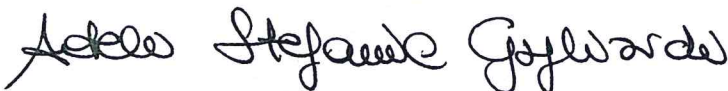
**"ART. 10**

**RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA**

1. Il CUG redige, entro il 30 marzo di ciascun anno di mandato, una relazione sulla situazione del personale nell'A.Re.S. Puglia riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing).
2. La relazione tiene conto dei dati e delle informazioni forniti dall'Amministrazione ai sensi della Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante "Misure per realizzare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" nonché dall'Ufficio di Prevenzione e Sicurezza dell'A.Re.S..
3. La relazione annuale è trasmessa a cura del Presidente del CUG al Direttore Generale e da questi, a richiesta, all'Assessore competente ed alla Giunta Regionale, a cui l'Agenzia risponde."

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Presidente  
(Adele Stefania Gagliardi)



## Relazione CUG (Comitato Unico di Garanzia) – ARES Puglia

*sull'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni ed alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing)*

Anno 2016

Ai sensi dell'art. 10, commi 1-3, dell'approvando Regolamento di funzionamento, il CUG ARES predispone e trasmette una relazione annuale, entro il 30 marzo di ciascun anno, sulla situazione del personale nell'ARES Puglia riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni ed alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (*mobbing*), riferita all'anno precedente.

Nello specifico, essendo stato il CUG ARES formalmente istituito con la Delibera DG n. 15 del 5/02/2015 e costituito con la Delibera DG n. 53 del 28/05/2015, la presente relazione – da trasmettersi entro il 30/03/2017 al Commissario Straordinario – è riferita all'anno 2016.

Sul tema in questione, l'ARES Puglia ha posto in essere, nell'anno di riferimento, le seguenti azioni collegate al benessere/tutela dei propri dipendenti:

- stesura ed adozione del "Documento di Valutazione del Rischio (DVR)". La valutazione dei Rischi è l'insieme di tutte le operazioni, che sono state attuate nel corso del 2016 per stimare i livelli di rischio associati ad esposizioni a fattori di pericolo per la sicurezza e la salute dei lavoratori. Tutte le considerazioni attinenti e conseguenti la valutazione dei rischi, sono confluite in un documento dinamico che è, pertanto, rappresentativo delle politiche prevenzionistiche dell'Agenzia Regionale Sanitaria della Puglia;
- attivazione e realizzazione della sorveglianza sanitaria dei lavoratori, con apertura della Cartella sanitaria di ogni dipendente;
- analisi del rischio oggettivo per categorie di lavoratrici (gestanti; puerpere, in periodo di allattamento);
- stesura ed adozione della procedura di gestione delle "lavoratrici, lavoratrici madri, tutela della prole e della genitorialità partecipata, adottiva ed affidataria";
- analisi dei fattori oggettivi di stress lavoro-correlato;
- pianificazione di metodologia e tecnica per l'analisi della valutazione soggettiva dello stress lavoro-correlato (da svolgersi nel corso del 2017);
- stesura ed adozione del "Piano di emergenza e dell'insieme delle procedure operative da attuare nel caso in cui si verifici un'emergenza, un attacco terroristico o un evento calamitoso".

Il CUG ARES Puglia