

**SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUI E TITOLI DI MOBILITA' REGIONALE ED INTERREGIONALE
PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE
CATEGORIA D PTA PRESSO L'AReSS PUGLIA.**

Lavori della Commissione Esaminatrice nominata con Deliberazione
Direttore Generale AReSS n.92 del 02/04/2019.

VERBALE SEDUTA DEL 17/04/2019

- 1. INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**
- 2. RACCOLTA DICHIARAZIONI DI INCOMPATIBILITA' E INCONFERIBILITA'**
- 3. DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE**
- 4. ESPERIMENTO PROVA COLLOQUIO**
- 5. VALUTAZIONE TITOLI/SITUAZIONI PERSONALI E FAMILIARI**
- 6. ESITO VALUTAZIONE**

1. INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno 2019, il giorno 17 del mese di Aprile alle ore 09:00 presso gli uffici della Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale sita in Bari, Lungomare Nazario Sauro n.33, piano primo si è riunita la Commissione Esaminatrice per la Selezione pubblicata, per colloqui e titoli, di mobilità regionale ed interregionale per la copertura di n.2 (due) posti di personale di comparto presso l'AReSS Puglia – Cat. D Assistente Sociali, nominata con deliberazione del Direttore Generale AReSS Puglia n.92/2019 del 02.04.2019.

La Commissione Esaminatrice, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n.92/2019 del 02 aprile 2019, risulta composta dai seguenti membri:

- dott. Lorenzo Calabrese (Presidente)
- dott.ssa Santa Scommegna (Componente)
- dott.ssa Teresa Chimienti (Componente)

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il dott. Martino Tamma.

Il Presidente della Commissione esaminatrice, constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara valida e aperta la seduta volta all'insediamento.

La Commissione esaminatrice, verificata la deliberazione del Direttore Generale di AReSS n.205/2018 del 23/11/2018, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Puglia n.153 del 29/11/2018, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato l'Avviso pubblico per colloquio e titoli, di mobilità per la copertura di n.12 posti di cat. D PTA presso l'AReSS di cui 2 posti di Collaboratore Professionale Assistente Sociale categoria D, assunzione 2019, prende atto del bando di selezione e delle prove di esame ivi previste.

2. RACCOLTA DICHIARAZIONI DI INCOMPATIBILITA' E INCONFERIBILITA'.

Il Presidente, dott. Lorenzo Calabrese, sottopone all'attenzione della Commissione esaminatrice, i nominativi dei candidati ammessi alla selezione, già comunicato ai componenti della commissione con apposita nota.

Il Presidente di commissione, dott. Lorenzo Calabrese, dichiara di aver esaminato i nominativi dei concorrenti de quo e dichiara l'inesistenza da parte sua di cause di incompatibilità a ricoprire la carica affidatagli e si accerta che anche gli altri componenti della Commissione esaminatrice, dott.ssa Santa Scommegna e dott.ssa Teresa Chimienti, facciano altrettanto, escludono pertanto l'esistenza di cause di incompatibilità. Il Presidente, dott. Lorenzo Calabrese, dichiara pertanto, che la commissione esaminatrice è legittimamente insediata.

Le dichiarazioni di insussistenza di cause di incompatibilità e relativi documenti di identità in corso di validità vengono allegate al presente verbale.

Vengono, altresì, allegate le tre dichiarazioni dei componenti della Commissione esaminatrice rese ai sensi e per gli effetti dell'art.35 bis D.lgs. 165/2001, allegate al presente verbale.

3. DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE.

In seguito, la Commissione esaminatrice procede alla presa d'atto dei criteri specifici previsti per la valutazione dei candidati indicati all'art. 6 *Commissione esaminatrice e punteggi* del bando oltre che nell'allegato "*Elementi di valutazione dei titoli*", disponendo di un punteggio complessivo di 50 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli (10 punti per i titoli di carriera; 3 punti per i titoli accademici e di studio; 3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici; 4 punti per il curriculum formativo e professionale);
- 10 punti per particolari situazioni familiari/personali;
- 20 punti per la prova colloquio.

La Commissione dispone quindi di procedere alla valutazione secondo quanto specificato nella tabella di seguito riportata:

Punti prova colloquio	
Pertinenza	
risposta frammentaria, disorganica, con argomentazioni confuse ed estemporanee	punti 2,00
risposta sufficiente, argomentata anche se carente di visione organica	punti 4,00
risposta organica anche se non pienamente corrispondente alle indicazioni del quesito	punti 6,00
risposta organica, ben contestualizzata e pienamente corrispondente alle indicazioni del quesito	punti 8,00
grado di conoscenze	
conoscenze lacunose e confuse	punti 2,00
conoscenze sufficientemente definite	punti 4,00
conoscenze sostanzialmente esaurienti	punti 6,00
conoscenze congrue ed approfondite	punti 8,00
correttezza linguistica e capacità comunicative	
Linguaggio improprio e confuso. Eloquio poco fluente e comunicativo	punti 1,00

Linguaggio non sufficientemente scorrevole ed organico con qualche incertezza lessicale	punti 2,00
Linguaggio sufficientemente chiaro ed organico con buone capacità comunicative	punti 3,00
Linguaggio ampiamente chiaro ed organico con ottime capacità e sicurezza comunicative	punti 4,00
totale punteggio (minimo 14, massimo 20)	

La Commissione dispone, altresì che la valutazione dei titoli/situazione personali sarà effettuata secondo i criteri di seguito riportati:

VALUTAZIONE TITOLI - MAX 20 PUNTI	
Titoli di carriera	Servizio a tempo determinato o indeterminato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa prestato presso enti pubblici in posti di categoria pari a quella del posto a concorso, per anno 0,5
	Servizio a tempo determinato o indeterminato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa prestato presso enti pubblici in posti di categoria immediatamente inferiore a quella del posto a concorso, per anno 0,2
	Totale massimo 10 punti
Titoli accademici e di studio	Laurea attinente alla funzione professionale da conferire, punti 2
	Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 1)
	totale massimo 3 punti
Pubblicazioni e titoli scientifici	Pubblicazioni scientifiche n.1 punto a pubblicazione
	Abstract/poster 0,5 punti per singola abstract
	totale massimo 3 punti
Curriculum formativo e professionale	corsi, convegni, congressi, seminari, ecc in qualità di discente/docente attinenti alla disciplina (0,1 a corso)
	soggiorno di studio attinenti alla disciplina (0,1 a soggiorno)
	master universitari (1 punto)
	corsi di perfezionamento (0,5 punto)
	comunicazioni orali (0,1 punto)
	attività di docenza (0,5 punto)
	borse di studio (0,1 punti)
	dottorati di ricerca (1 punto)
	incarichi di responsabilità (0,5 punti)
	prestazioni effettuate (0,1 punti)
	specifiche abilitazioni professionali (0,5 punti)
	totale massimo 4 punti
TOTALE PUNTEGGI VALUTAZIONE TITOLI	

Punti particolari situazioni familiari/personali	per i figli, punti 0,100 per ciascun figlio e 0,500 nel caso di situazione di handicap dello stesso
	per avvicinamento al coniuge o al nucleo familiare (punti 0,1) e nel caso di coniuge in grave situazione di handicap o di un componente di un proprio nucleo familiare (0,5 punti)
	provenienza da ASL o da AA.OO. E/o IRCSS della Regione Puglia (punti 1) da altre regioni (punti 0,7)
	provenienza da altre Enti Pubblici della Regione Puglia (punti 0,5) da altre regioni (punti 0,35)
Totale massimo 10 punti	

Ai fini dell'espletamento della prova colloquio, la Commissione stabilisce di formulare al candidato n.2 domande da estrarre tra quelle preparate in relazione al profilo oggetto dell'avviso di mobilità, oltre che a richiedere al candidato una presentazione della propria attività professionale e curriculare.

La Commissione procede quindi alla predisposizione di n.6 domande, che vengono trascritte su n.6 foglietti di carta (un foglietto per domanda), ripiegati più volte e immessi in un contenitore, al fine di consentire al candidato di estrarre casualmente una domanda.

4. ESPERIMENTO PROVA COLLOQUIO.

Alle 11.00, in aula aperta al pubblico, la commissione esaminatrice procede all'identificazione dei candidati presenti:

La candidata
ammessa con riserva, risulta assente.

La Commissione dà atto che il colloquio sarà oggetto di registrazione video ed audio, pertanto invita i candidati presenti a sottoscrivere apposita liberatoria.

La Commissione alle ore 11:15 avvia quindi, la prova colloquio con la prima candidata, , che illustra la propria esperienza professionale ed procede ad estrazione a sorte delle seguenti domande: "Lea e Lives cosa sono?"; "L'unità di valutazione multidimensionale in cosa consiste e in cosa si articola la sua attività".

Al termine del colloquio la Commissione, a porte chiuse, attribuisce al candidato il punteggio di seguito riportato:

Punti prova colloquio della candidata			
Pertinenza		Dom.1	Dom.2
risposta frammentaria, disorganica, con argomentazioni confuse ed estemporanee	punti 2,00		
risposta sufficiente, argomentata anche se carente di visione organica	punti 4,00		

risposta organica anche se non pienamente corrispondente alle indicazioni del quesito	punti 6,00		
risposta organica, ben contestualizzata e pienamente corrispondente alle indicazioni del quesito	punti 8,00		
grado di conoscenze		Dom.1	Dom.2
conoscenze lacunose e confuse	punti 2,00		
conoscenze sufficientemente definite	punti 4,00		
conoscenze sostanzialmente esaurienti	punti 6,00		
conoscenze congrue ed approfondite	punti 8,00		
correttezza linguistica e capacità comunicative		Dom.1	Dom.2
Linguaggio improprio e confuso. Eloquio poco fluente e comunicativo	punti 1,00		
Linguaggio non sufficientemente scorrevole ed organico con qualche incertezza lessicale	punti 2,00		
Linguaggio sufficientemente chiaro ed organico con buone capacità comunicative	punti 3,00		
Linguaggio ampiamente chiaro ed organico con ottime capacità e sicurezza comunicative	punti 4,00		
totale punteggio (minimo 14, massimo 20)		17	17

Per un totale complessivo di punti: **17/20**-----

La Commissione avvia quindi la prova colloquio del candidato che illustra la propria esperienza professionale ed procede ad estrazione a sorte delle seguenti domande: "La PUA in cosa consiste e quali compiti riveste?"; "Il ruolo di controllo esercitato dall'assistente sociale: in quali ambiti si esplica e quando è obbligatorio?".

Al termine del colloquio la commissione, a porte chiuse, attribuisce al candidato il punteggio di seguito riportato:

Punti prova colloquio del candidato			
Pertinenza		Dom.1	Dom.2
risposta frammentaria, disorganica, con argomentazioni confuse ed estemporanee	punti 2,00		
risposta sufficiente, argomentata anche se carente di visione organica	punti 4,00		
risposta organica anche se non pienamente corrispondente alle indicazioni del quesito	punti 6,00		

risposta organica, ben contestualizzata e pienamente corrispondente alle indicazioni del quesito	punti 8,00		
grado di conoscenze		Dom.1	Dom.2
conoscenze lacunose e confuse	punti 2,00		
conoscenze sufficientemente definite	punti 4,00		
conoscenze sostanzialmente esaurienti	punti 6,00		
conoscenze congrue ed approfondite	punti 8,00		
correttezza linguistica e capacità comunicative		Dom.1	Dom.2
Linguaggio improprio e confuso. Eloquio poco fluente e comunicativo	punti 1,00		
Linguaggio non sufficientemente scorrevole ed organico con qualche incertezza lessicale	punti 2,00		
Linguaggio sufficientemente chiaro ed organico con buone capacità comunicative	punti 3,00		
Linguaggio ampiamente chiaro ed organico con ottime capacità e sicurezza comunicative	punti 4,00		
totale punteggio (minimo 14, massimo 20)		15	15

Per un totale complessivo di punti: **15/20**-----

La Commissione avvia quindi la prova colloquio del candidato che illustra la propria esperienza professionale ed procede ad estrazione a sorte delle seguenti domande: "Quali sono gli attuali strumenti a disposizione per il contrasto alla povertà?"; "Puoi spiegare la differenza fra RSA ed RSSA ed indicare i criteri di partecipazione della spesa tra ASL e utente/Comune? Come si accede alle RSA e alle RSSA?".

Al termine del colloquio la Commissione, a porte chiuse, attribuisce al candidato il punteggio di seguito riportato:

Punti prova colloquio della candidata			
Pertinenza		Dom.1	Dom.2
risposta frammentaria, disorganica, con argomentazioni confuse ed estemporanee	punti 2,00		
risposta sufficiente, argomentata anche se carente di visione organica	punti 4,00		
risposta organica anche se non pienamente corrispondente alle indicazioni del quesito	punti 6,00		

risposta organica, ben contestualizzata e pienamente corrispondente alle indicazioni del quesito	punti 8,00		
grado di conoscenze		Dom.1	Dom.2
conoscenze lacunose e confuse	punti 2,00		
conoscenze sufficientemente definite	punti 4,00		
conoscenze sostanzialmente esaurienti	punti 6,00		
conoscenze congrue ed approfondite	punti 8,00		
correttezza linguistica e capacità comunicative		Dom.1	Dom.2
Linguaggio improprio e confuso. Eloquio poco fluente e comunicativo	punti 1,00		
Linguaggio non sufficientemente scorrevole ed organico con qualche incertezza lessicale	punti 2,00		
Linguaggio sufficientemente chiaro ed organico con buone capacità comunicative	punti 3,00		
Linguaggio ampiamente chiaro ed organico con ottime capacità e sicurezza comunicative	punti 4,00		
totale punteggio (minimo 14, massimo 20)		17	15

Per un totale complessivo di punti: **16/20**-----

5. VALUTAZIONE TITOLI/SITUAZIONI PERSONALI E FAMILIARI.

Esperita la prova colloquio la Commissione procede quindi alla valutazione dei titoli, secondo i criteri stabiliti (incluse le eventuali situazione familiari/personali del candidato) come previsto dall'art. 6 del bando, attribuendogli il punteggio come di seguito riportato:

Candidata: (

VALUTAZIONE TITOLI - MAX 20 PUNTI		
Titoli di carriera	Servizio a tempo determinato o indeterminato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa prestato presso enti pubblici in posti di categoria pari a quella del posto a concorso, per anno 0,5	
	Servizio a tempo determinato o indeterminato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa prestato presso enti pubblici in posti di categoria immediatamente inferiore a quella del posto a concorso, per anno 0,2	
	Totale massimo 10 punti	
Titoli accademici e di studio	Laurea attinente alla funzione professionale da conferire, punti 2	

	Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 1)	
	totale massimo 3 punti	
Pubblicazioni e titoli scientifici	Pubblicazioni scientifiche n.1 punto a pubblicazione	
	Abstract/poster 0,5 punti per singola abstract	
	totale massimo 3 punti	
Curriculum formativo e professionale	corsi, convegni, congressi, seminari, ecc in qualità di discente/docente, attinenti alla disciplina (0,1 a corso ecc)	
	soggiorno di studio attinenti alla disciplina (0,1 a soggiorno)	
	master universitari (1 punto)	
	corsi di perfezionamento (0,5 punto)	
	comunicazioni orali (0,1 punto)	
	attività di docenza (0,5 punto)	
	borse di studio (0,1 punti)	
	dottorati di ricerca (1 punto)	
	incarichi di responsabilità (0,5 punti)	
	prestazioni effettuate (0,1 punti)	
	specifiche abilitazioni professionali (0,5 punti)	
	totale massimo 4 punti	
TOTALE PUNTEGGI VALUTAZIONE TITOLI		

Punti particolari situazioni familiari/personali	per i figli, punti 0,100 per ciascun figlio e 0,500 nel caso di situazione di handicap dello stesso	
	per avvicinamento al coniuge o al nucleo familiare (punti 0,1) e nel caso di coniuge in grave situazione di handicap o di un componente di un proprio nucleo familiare (0,5 punti)	
	provenienza da ASL o da AA.OO. E/o IRCSS della Regione Puglia (punti 1) da altre regioni (punti 0,7)	
	provenienza da altre Enti Pubblici della Regione Puglia (punti 0,5) da altre regioni (punti 0,35)	
	Totale massimo 10 punti	

Candidato:

VALUTAZIONE TITOLI - MAX 20 PUNTI		
Titoli di carriera	Servizio a tempo determinato o indeterminato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa prestato presso enti pubblici in posti di categoria pari a quella del posto a concorso, per anno 0,5	

	Servizio a tempo determinato o indeterminato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa prestato presso enti pubblici in posti di categoria immediatamente inferiore a quella del posto a concorso, per anno 0,2	
	Totale massimo 10 punti	
Titoli accademici e di studio	Laurea attinente alla funzione professionale da conferire, punti 2	
	Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 1)	
	totale massimo 3 punti	
Pubblicazioni e titoli scientifici	Pubblicazioni scientifiche n.1 punto a pubblicazione	
	Abstract/poster 0,5 punti per singola abstract	
	totale massimo 3 punti	
Curriculum formativo e professionale	corsi, convegni, congressi, seminari, ecc in qualità di discente/docente, attinenti alla disciplina (0,1 a corso ecc)	
	soggiorno di studio attinenti alla disciplina (0,1 a soggiorno)	
	master universitari (1 punto)	
	corsi di perfezionamento (0,5 punto)	
	comunicazioni orali (0,1 punto)	
	attività di docenza (0,5 punto)	
	borse di studio (0,1 punti)	
	dottorati di ricerca (1 punto)	
	incarichi di responsabilità (0,5 punti)	
	prestazioni effettuate (0,1 punti)	
	specifiche abilitazioni professionali (0,5 punti)	
	totale massimo 4 punti	
	TOTALE PUNTEGGI VALUTAZIONE TITOLI	

Punti particolari situazioni familiari/personali	per i figli, punti 0,100 per ciascun figlio e 0,500 nel caso di situazione di handicap dello stesso	
	per avvicinamento al coniuge o al nucleo familiare (punti 0,1) e nel caso di coniuge in grave situazione di handicap o di un componente di un proprio nucleo familiare (0,5 punti)	
	provenienza da ASL o da AA.OO. E/o IRCSS della Regione Puglia (punti 1) da altre regioni (punti 0,7)	
	provenienza da altre Enti Pubblici della Regione Puglia (punti 0,5) da altre regioni (punti 0,35)	
	Totale massimo 10 punti	

Candidata:

VALUTAZIONE TITOLI - MAX 20 PUNTI		
Titoli di carriera	Servizio a tempo determinato o indeterminato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa prestato presso enti pubblici in posti di categoria pari a quella del posto a concorso, per anno 0,5	
	Servizio a tempo determinato o indeterminato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa prestato presso enti pubblici in posti di categoria immediatamente inferiore a quella del posto a concorso, per anno 0,2	
	Totale massimo 10 punti	
Titoli accademici e di studio	Laurea attinente alla funzione professionale da conferire, punti 2	
	Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire (punti 1)	
	totale massimo 3 punti	
Pubblicazioni e titoli scientifici	Pubblicazioni scientifiche n.1 punto a pubblicazione	
	Abstract/poster 0,5 punti per singola abstract	
	totale massimo 3 punti	
Curriculum formativo e professionale	corsi, convegni, congressi, seminari, ecc in qualità di discente/docente, attinenti alla disciplina (0,1 a corso ecc)	
	soggiorno di studio attinenti alla disciplina (0,1 a soggiorno)	
	master universitari (1 punto)	
	corsi di perfezionamento (0,5 punto)	
	comunicazioni orali (0,1 punto)	
	attività di docenza (0,5 punto)	
	borse di studio (0,1 punti)	
	dottorati di ricerca (1 punto)	
	incarichi di responsabilità (0,5 punti)	
	prestazioni effettuate (0,1 punti)	
	specifiche abilitazioni professionali (0,5 punti)	
	totale massimo 4 punti	
TOTALE PUNTEGGI VALUTAZIONE TITOLI		

Punti particolari situazioni	per i figli, punti 0,100 per ciascun figlio e 0,500 nel caso di situazione di handicap dello stesso	
-------------------------------------	---	--

familiari/personali	per avvicinamento al coniuge o al nucleo familiare (punti 0,1) e nel caso di coniuge in grave situazione di handicap o di un componente di un proprio nucleo familiare (0,5 punti)	
	provenienza da ASL o da AA.OO. E/o IRCSS della Regione Puglia (punti 1) da altre regioni (punti 0,7)	
	provenienza da altre Enti Pubblici della Regione Puglia (punti 0,5) da altre regioni (punti 0,35)	
	Totale massimo 10 punti	

6. ESITO VALUTAZIONE.

Pertanto sommando il punteggio del colloquio con quello dei titoli, si riporta di seguito il punteggio complessivamente acquisito:

CANDIDATO	TITOLI	CARICHI FAMILIARI	COLLOQUIO	TOTALE
GIOTTA PAMELA				28,7
MEMOLA GIUSEPPE				23
MONTARULI DOMENICA				27,1

Al termine dei lavori viene redatto il presente verbale alle ore 17:00-----

Letto confermato e sottoscritto.-----

Bari, 17/04/2019.

**IL PRESIDENTE
DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**
F.to Dott. Lorenzo Calabrese

**I COMPONENTI
DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**
F.to Dott.ssa Santa Scommegna

F.to Dott.ssa Chimienti Teresa

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Collaboratore amministrativo
Servizio Innovazione Politiche Sociali
F.to dott. Martino Tamma

—